

**Årsberetning 2023**

**for**

**Fagforbundet 472**

**Behandlet av årsmøtet den 31/1-2024**

I 2023 har blitt gjennomført 4 samhandlingsmøter. Dette er et møtepunkt for alle hovedtillitsvalgte i alle organisasjonene og hovedverneombud, og administrasjonen i Lærdal kommune.

Det er blitt gjennomført 7 møter i administrasjonsutvalget i 2023. Her har Fagforbundet sittet med to representanter fram til august. Da nytt administrasjonsutvalg skulle dannet etter valget i september, ble fagforbundet spurt om ikke NSF kunne få en representant. Dette gikk vi med på da vi synes det er viktig at flest mulig fagorganiserte blir representert. Adm.utvalget er møtepunktet mellom tillitsvalgte, administrasjonen og formannskapet.

Lønnsoppgjøret 2023 hadde en ramme på 5,4 %. Dette så ut for å være et godt oppgjør. Men prisstigning og renteøkning gjorde at de fleste fikk en reallønnsnedgang. Det var lokale forhandlinger for de i kap. 3 og 5 i Hovedavtalen.

Hovedtillitsvalgt har vært på besøk til alle plasstillitsvalgte, og gjennomført medlemsmøter.

Det er framforhandlet flere avtaler mellom Fagforbundet sammen med andre organisasjoner, og Lærdal kommune:

-Klesgodtgjørelse ble økt fra 1000,- til 3000,-

-Avtale for betaling under leirskoleopphold.

-Sommeravtale innen helse- og omsorg. Økonomisk godtgjørelse for å ta på seg ekstravakter i ferieperioden.

- Tillegg for gjennomført ABC-kurs. Videreutdanning innen pleie- og omsorg som ikke gir studiepoeng. 5000,- pr. år for et kurs, 7500,- pr. år for gjennomføring av to kurs.

Forbundsuka var i uke 49, ble markert med utdeling av kaker og annet på arbeidsplassene med medlemmer. Vi fikk besøk av Terje Steine Njøs fra Fagforbundet Vestland.

Leder for yrkesseksjon samferdsel og teknisk. Hovedtillitsvalgt og Terje holdt møte med alle medlemmer på teknisk drift og reinhold. Etterpå fikk vi omvisning på brannstasjon og det nye vannanlegget på Hauge. Her var Terje hjemme hos sine egne, og det ble mye fagprat.

Kommunen har utfordringer innen rekrutering. Det er gjort en stor jobb i løpet av året for å ansette i flere stillinger. Det er i pleie- og omsorg og oppvekst de største utfordringene ligger. Det er spesielt vanskelig å få helsefagarbeidere og barne- og ungdomsarbeidere.

I mai ble medlemmene invitert til konsert med “En dags pause” med Jahn Teigen tribute band den 27/5 vi var 34 stk. som møtte opp, og det var kjempefin konsert.

Det har vært pensjonist treff på Håbakken den 8 november. Innslag av ergoterapeut Synnøve Askeland Kvamme der fokus var alderdom forebygging og tilrettelegging for å bu lengst mogeleg i eigen heim.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Organisatorisk frikjøp og**  **frikjøpsprosent**   |  |  | | --- | --- | | **(Ikke** |  | | **spleiselaget)** | | | **Honorar**  **i kr** | **Ansvarsområde**  **etter vedtektene og retnings- linjene** |
| Leder | Lynn Norum |  | 8000 |  |
| Nestleder | Sissel Klunderud |  | 4000 |  |
| Opplærings- ansvarlig | Hilde Lysne |  | 4000 |  |
| Kasserer | Lens Lamheller | 4958,24 | 8000 |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Tone Wallevik |  | 4000 |  |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Lene Lysne |  | 4000 |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Liv Turid Melheim |  | 4000 |  |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Renate Fossen |  | 4000 |  |
| Ungdomstillitsvalgt | Kristin Brugrand |  |  |  |
| Pensjonisttillitsvalgt | Magny K. Bergstøl |  | 4000 |  |
| Styremedlem | Jorunn S. Bjørkum |  | 4000 |  |
| Styremedlem | Janne E. Natvik |  | 4000 |  |
| Styremedlem |  |  |  |  |
| Styremedlem |  |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial |  |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst |  |  |  |  |
| Vararepresentant kontor og administrasjon |  |  |  |  |
| Vara  ungdomstillitsvalgt |  |  |  |  |
| Vara  pensjonisttillitsvalgt | Jan Steinar Hole |  |  |  |
| Vara styremedlem | Jorunn Hatlevoll |  | 4000 |  |
|  |  |  |  |  |

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2023:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Verv** | **Navn** | **Frikjøpsprosent** | **Tariffavtale** |
| **HTV** | **Sissel Klunderud** | **60%** | **KS** |

# Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet 472 sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Lynn Norum
* Sissel Klunderud
* Vara: Lena Lamheller

# Representanter til LO lokalt

Sissel Klunderud nestleder LO Årdal og Omegn

Lynn Norum styremedlem

# Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Leder |  | Renate Fossen |
| Nestleder |  | Edel Ø. MO |

# Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer:

1: Anne Marie Mo

2: Magnhild Aspevik

# Kontorforhold

Fagforbundet har kontor i 3.etasje på rådhuset

Ansatte

Ingen ansatte

# Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd  31.12.2022 | Bankinnskudd  31.12.2023 | Egenkapital  31.12.2022 | Egenkapital  31.12.2023 | Verdi av fast eiendom (hytter,  feriehjem, aksjer i eiendom,  stiftelser etc.) |
| 501 378,30 | 501 944,46 | 46 846,14 | 44 330,08 | 0 |
|  |  |  |  |  |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Fagforforbundet har 3 bærbare pc-er og en skriver

# Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

## Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

|  |  |
| --- | --- |
| **Tariffområde** | **Antall medlemmer** |
| KS | 145 |
| KS-bedrift (samfunnsbedriftene) |  |
| Spekter helse |  |
| Spekter øvrige |  |
|  |  |
| PBL |  |
| Virke |  |
| KA | 1 |
| FUS AS (Trygge barnehager) |  |
| Staten |  |
| NHO |  |
| Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale |  |
| Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale |  |

# Medlemsutvikling

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningens vervemål:** | | | | | **Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:** | | | | | |
| Vervemål totalt: | | Måloppnåelse: | | | Vervemål yrkesaktiv: | | | Måloppnåelse: | | |
| 8 | | 15 | | | 8 | | | 15 | | |
| **Medlemstall totalt:** | | | | | **Yrkesaktive totalt:** | | | | | |
| 01.01.23 | | | 31.12.23 | | 01.01.23 | | | | 31.12.23 | |
|  | | | 241 | |  | | | | 146 | |
|  | | | | | | | | | | |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | | | | | **Antall pensjonistmedlemmer** | | | | | |
| 01.01.23 | | 31.12.23 | | | 01.01.23 | | | | 31.12.23 | |
|  | | 16 | | |  | | | | 52 | |
|  | | | | | | | | | | |
| **Studenter:** | | | | **Lærlinger:** | | | **Elever:** | | | |
| 01.01.23 | 31.12.23 | | | 01.01.23 | | 31.12.23 | 01.01.23 | | | 31.12.23 |
|  | 3 | | |  | | 2 |  | | | 3 |
|  | | | | | | | | | | |
| **Antall yrkesaktive medlemmer KS** | | | | | | **Antall yrkesaktive medlemmer Spekter** | | | | |
| 01.01.23 | | | 31.12.23 | | | 01.01.23 | | | 31.12.23 | |
|  | | | **146** | | | **0** | | | **0** | |
| **Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder** | | | | | |  | | | | |
| 01.01.23 | | | 31.12.23 | | |  | | |  | |
| **0** | | | **0** | | |  | | |  | |

*Ha fokus på at plasstillitsvalgte snakker med nytilsette og andre tilsette som ikke er medlemmer om Fagforbundet*

# Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 26/1-2022 på Lærdalsøren hotell og behandlet følgende saker:

* Åpning
* Konstituering
* Årsmelding
* Regnskap
* Innkomne saker/løyvinger
* Handlingsplan
* Budsjett
* Val
* Fullmakt

Det er avholdt 8 styremøter.

Styret har behandlet 62 saker.

Styret har behandlet 0 rundskriv

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

HTV har besøkt alle arbeidsplasser og hatt medlemsmøter sammen med plasstillitsvalgte

Sosiale aktiviteter:

Inviterte alle medlemmer til konsert på Lærdal ferie og fritidspark til “Hyllest til Jahn Teigen/En dags pause”

# Utvalgenes virksomhet

**Ungdomsutvalget**

## Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Magny K Bergstøl,

Personlig vara: Jan Steinar Hole

Berit Haugen

Åse Gram

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Tone Wallevik seksjonsleder

**Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon**

Renate Fossen Seksjonsleder

**Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Liv Turid Melheim seksjonsleder frem til august

**Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Lene Lysne Seksjonsleder

# Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Utfordringene er å få folk til å stille opp til verv i Fagforbundet og medlemmer til å stille opp på aktiviteter og møter.

# Målsettinger og planer i perioden

Motivere medlemmer til å stille opp i verv og komme på møter

## Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller

### Tiltak

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

**Fagforeningens målsetting:** Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

*Fagforbundet og kommunen jobber for å ha flest mulig i 100% stilling for dem som ønsker det.*

#### *Tiltak*

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

**Fagforeningens målsetting:**

*At alle som ønsker får 100% stilling*

#### *Tiltak*

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

### Fagforeningens målsetting

Fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Det jobbes med hele tiden.*

#### *Tiltak*

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

### Fagforeningens målsetting

*Skolering av tillitsvalgte*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*HTV har vært på et kurs*

### Gode offentlige tjenester med egne ansatte

***Tiltak***

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

***Fagforeningens målsetting***

*Skrive under et trepartssamarbeid i 2024*

### Organisasjonsbygging og tariffmakt

#### Tiltak

Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

#### Fagforeningens målsetting

*Trygge alle plasstillitsvalgte*

***Tiltak***

*Lage en plan for å rekruttere lærlinger.*

#### Fagforeningens målsetting

*Ta kontakt med lærlingene på alle arbeidsplasser*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Vervet 3 stk* ***Tiltak*** Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.

#### Fagforeningens målsetting

Verve dem vi har i kommunen

##### Tiltak

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

#### Fagforeningens målsetting

Være flinkere å bruke nettsidene våre

##### Tiltak

Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

#### Fagforeningens målsetting

Jobbe med dette i 2024

**Digitalisering**

#### Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

**Fagforeningens målsetting**

Plasstillitsvalgte følger på den enkelte arbeidsplass

#### Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

**Fagforeningens målsetting**

Plasstillitsvalgte følger på den enkelte arbeidsplass

Andre lokale utfordringer

Rekrutering til stillinger i kommune

# Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

## Fylkeskretsen

* Fylkesstyret
* Yrkesseksjoner – 1 person frem til mars 2023
* Andre utvalg

### Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Hvis ja, sett inn ja | Hvis nei, beskriv hvorfor ikke | Hva skal til for å få dette til? |
|  |  | Nei | Skal ta tak i det i  2024 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier? | Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier. |  |  |
|  |  | Nei |  |

# Kurs og konferanser

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Fase 1 |  | 0 |  |  |
| Fase 2 |  | 0 |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Fase 1 | 0 |  |  |
| Fase 2 | 0 |  |  |
| Styrekurs | 8 | 26-27/8 |  |
| Fane2 | 2 | 10-11/5 |  |

## Andre kurs og konferanser

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs** | **Arrangør** | **Antall deltakere** | **Dato gjennomført** |
| Repskap.konferanse | Vestland | 2 | 28-29/3 |
| Repskap.konferanse | Vestland | 2 | 18-19/10 |
| Pensjonist og uføre konferanse | Vestland | 1 | 26-27/4 |
| Pensjonist og uføre konferanse | Vestland | 1 | 31-1/11 |
| Fylkeskonferanse Helse/sosial | Vestland | 1 | 25-26/4 |

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

• Får dekt reiseutgifter og eventuelt kursavg.lokalt

## Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs, fagdager og konferanser** | **Antall deltakere** | **Antall studietimer** | **Dato gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Turnuskurs grunnlegg. | 2 |  | 10-12/10 |  |
| Turnuskurs grunnleggende | 2 |  | 13-15/6 |  |
| Turnuskurs | 2 |  | 15-16/11 |  |
| Fagpolitisk kurs | 1 |  | 14-16/3 |  |
| HTV opplæring | 1 |  | 6-7/6 |  |
| Lo Favør konf. | 2 |  | 8-9/11 |  |
| Kassererkurs | 1 |  | 24-25/8 |  |

• Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «Korona» krisen?

# Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

* Ja

Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst?

* Brukt til å frikjøpe Fane 2 ansvarlig i 2 dager
* Frikjøp til bruk i Fagforbundesuka

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp?

* nei

**Lærdal 23 /1-2024**

Fagforbundsleder

Lynn Norum

Nestleder Opplæringsansvarlig

Sissel Klunderud Hilde Lysne

Kasserer Leder yrkesseksjon kirke

Lena Lamheller kultur og oppvekst

Lene Lysne

Leder yrkesseksjon Helse Leder yrkesseksjon kontor

og sosial og administrasjon

Tone Wallevik Renate fossen

Leder yrkesseksjon Samferdsel Pensjonisttillitsvalgt

og teknisk Magny k Bergstøl

Liv Turid Melheim

Styremedlem Styremedlem

Jorunn S. Bjørkum Janne Natvik