

Protokoll

Fra forhandlingene mellom Fagforbundet og Bring Før7 AS, 28.04.2026.

Til stede fra Bring Før7 AS:

- Geir Inge Kirkestuen
- Torbjørn Torbjørnsen
- Karin Kruse (referent)

Til stede fra Fagforbundet:

- Jacqueline Hopkinson
- Candy Bation Olsen
- Ragnhild Zapffe Neprud

Forhandlingene ble ledet av daglig leder Geir Inge Kirkestuen, Bring Før7 AS. Etter forhandlingene ble partene enige om følgende:

Økonomiske forhold

Det gis et generelt tillegg på kr 23.500, – per år, fra 01.04.2026. Tillegget inkluderer tillegget avtalt i de innledende sentrale forhandlinger. Lønnstilleggene er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Det gis et lavlønnstillegg på kr 7.800, – per år, dette gjelder ansatte som tjener under 90% av industriarbeiderlønn. 90% tilsvarer lønn på kr 574.200, – per år. Det skal gjelde fra 01.04.26.

Morgen- og ettermiddagstillegg heves fra kr 27, – per time med kr 3, – per time til kr 30, – per time fra 01.07.26.

Innskuddssatsen for pensjon heves med 0,1% fra 01.07.26.

Alle endringene vil bli etterbetalt når hele konsernet Posten Bring iverksetter etterbetalinger.

Protokoll tilførsel

Vedrørende: Ferie og lovfestede permisjoner

Dagens praksis med å forskuttere lønn under sykefravær, permisjonsfravær m.m. videreføres som før.

Forsikringsordninger

Konsernet har påbegynt et arbeid med å se på pensjons- og forsikringsordninger på tvers av selskapene i Norge. Partene er omforent om at det ikke er formålstjenlig å diskutere

tariffesting av ordninger før arbeidet i konsernet er avsluttet. Konserntillitsvalgt vil bli orientert om arbeidet og forslag til nye løsninger skal drøftes. Posten Bring har forpliktet seg til denne teksten.

Tekst endringer i overenskomst del B

- Ny tekst i overenskomsten
Foreslår som Punkt 4.7
Når en arbeidstaker i etter pålegg fra arbeidsgiver helt eller delvis overtar en annen stillings ansvars- og arbeidsoppgaver i forbindelse med fravær, og dette har en viss varighet, skal det ytes stedfortredergodtgjørelse.
Stedfortredergodtgjørelse ytes når stedfortredelsen har vart utover 5 (6) arbeidsdager, og beregnes fra første dag etter denne perioden. Godtgjørelsen fastsettes på bakgrunn en individuell kvalifikasjonsvurdering og hvor stor del av ansvar og oppgaver som overtas. Ordningen gjelder bare laveste ledernivå-.
- Punkt 4
Nytt tekst/ punkt 4.2.1
Med begrepet "lønn" under sykdom, fødsel, adopsjon, omsorg for sykt barn, pleiepenger, velferdspermisjon og yrkesskade menes den lønn, uavhengig av folketrygdlovens inntekstbegrensninger, som vedkommende til enhver tid har krav på sitt ansettelsesforhold, inklusiv lønnsmessige tillegg etter oppsatt arbeidsplan.
- Punkt 4.3 Forhandlinger
«LO Stat» rettes til «LO»
- Punkt 5 Overtid
Tilføyes: Divisor 37,5 timer per uke tilsvarer 1950 timer i året.

Signert den 28.04.26

For Bring Før7



Geir Inge Kirkestuen

For Fagforbundet



Ragnhild Zapffe Neprud