



MÅNEDSBREV OKTOBER 2025

VALG, HOVEDOPPGJØR OG BUDSJETT

Endelig har vi fått et resultat som ser ut til noe vi kan leve med. Det rød-grønne samarbeidet ser ut til å få fortsette i fire år til. Dette betyr at det ikke blir noen stor debatt om gjeldende sykelønnsordning eller reversering av arbeidsmiljøloven. Det kan spare oss alle for bekymring og ekstra innsats for å bevare rettigheter i arbeidslivet.

Vi kan være veldig fornøyde med andreplassen blant kommunene i Norge når det gjelder valgdeltakelsen. Nesoddens innbyggere kjente sin besøkestid! Men når valget er over, er det ikke bare å lene seg tilbake. Det er fremdeles mye som skal vies oppmerksomhet og oppfølging.

2026 er året for et hovedoppgjør for våre medlemmer. Denne gangen gjelder det ikke bare lønn, men også andre sider ved arbeidslivet. En ny hovedavtale mellom arbeidsgivere og arbeidstakere skal på plass. Forberedelsene er allerede i gang. De lokale fagforeningene jobber med innspill til dem som skal forhandle for oss på nasjonalt nivå. Medlemmene i den enkelte foreningen må bruke muligheten de har til å påvirke utfallet av kommende forhandlinger. Som enkeltmedlem har du mulighet til å gi innspill. Bruk gjerne den tillitsvalgte på arbeidsplassen til å fremme dine synspunkter.

Fagforbundet Nesodden legger vekt på at de lavest lønnede blant oss skal komme opp på et anstendig lønnsnivå, en lønn det går an å leve av. Fremdeles er det noen grupper som stadig blir hengende etter. Disse gruppene - som ofte er yrker hvor kvinneandelen er høy - bør etter vår mening

prioriteres, både i de nasjonale forhandlingene - men også i de lokale forhandlingene som kommer etter selve hovedoppgjøret.

Fagforbundet Nesodden mener også at man må se nærmere på arbeidstid. Noen yrker er belastende enn andre, og må gjerne tilgodesees med kortere arbeidsdager uten tap av rettigheter og lønn.

Lokalt jobber Fagforbundet Nesodden med innspill til kommunens budsjett for 2026. Det er klart at det skal kuttes i budsjettet. Høye investeringer de siste årene gjør at utgiftene øker. Gjennom hovedtillitsvalgt i Fagforbundet Nesodden følger vi prosessen i administrasjonen, og har som hovedmål at pengene som skal spares ikke går på bekostning av bemanning i virksomheter som i helse og i oppvekstsektoren, selv om dette ligger i forslagene fra administrasjonen.

Fagforbundet Nesodden jobber også opp mot ulike politiske partier for å bidra til at de gjør de riktige valgene når det skal kuttes.

STILLINGSPROSENT OG OVERTID

Mange er de som har deltidstillinger, men som ofte jobber utover den prosenten de er ansatt i uten at dette fører til overtidsbetaling. Nå kan dette blir endret. EU-domstolen har sett på dette, og har kommet fram til at dette er urimelig. Om EU-dommene også blir gjeldende her hjemme, betyr dette store forandringer.

Hittil har det vært slik at om man har en deltidstilling, må man jobbe ekstra opp til full stilling før overtidsbetaling slår inn. Blir dette gjeldende også i Norge, vil den deltidansatte få overtidsbetalt umiddelbart etter å ha oppfylt sin faste arbeidstid. Dette kan også føre til at arbeidsgivere i større grad vil tilby hele stillinger, framfor deltidstillinger.

Du kan lese mer om dette ved å følge denne linken:

[Reglene om overtid og stillingsprosent kan bli endret](#)

FAGFORBUNDET NESODDEN AVD.285

Besøksadresse: Tangenten, Kongleveien 2
Postadresse: Postboks123, 1451 Nesoddtangen

Hovedtillitsvalgt: Rebekka Midtskog
fagforbundet@nesodden.kommune.no
Telefon: 47628828

Leder: Morten Østenstad
lederavd285@gmail.com
Telefon: 90528840

HJEMMESIDE:
[Fagforbundet Nesodden - Fagforening på Nesodden](#)

FACEBOOK:
<https://www.facebook.com/profile.php?id=61551023240479>