

Dagsordens punkt 3:

Årsberetning og regnskap for 2021

1



FAGFORBUNDET

ÅRSBERETNING 2021

ÅRSREGNSKAP 2021

FAGFORBUNDETS ÅRSBERETNING 2021

Virksomhetens art

Størrelse

Fagforbundet er det største fagforbundet i Norge, med 399 520 medlemmer pr. 31.12.21. 308 746 av medlemmene er kvinner. Av disse er det 130 707 som er pensjonister og 49 089 som er 30 år eller yngre. Fagforbundet er tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge (LO). Fagforbundet organiserer arbeidstakere i kommunale, regionale, private og offentlige virksomheter, samt på sykehusene.

Strategier

Fagforbundet går foran i kampen for et anstendig arbeidsliv, for å mobilisere de uorganiserte til å samle seg om fellesskapet i fagforeningene, og for en sterk offentlig sektor. Forbundets primære oppgaver er å kjempe for medlemmenes faglige rettigheter, og økonomiske, yrkesfaglige, sosiale og kulturelle interesser. De prioriterte arbeidsoppgavene vedtas i strategiplanen. Den årlige strategiplanprosessen involverer hele organisasjonen, og er landsstyrets prioritering av hvor hovedinnsatsen skal rettes hvert år for å nå målene som er vedtatt i prinsipp- og handlingsprogrammet. Prioriteringene gjelder for forbundets tre nivåer,- fagforeningene, forbundsregionene og nasjonalt nivå.

Fagforbundets prioriterte hovedoppgaver i 2021 har vært arbeidet med heltid og likelønn, arbeidet for egenregi, rekommunalisering og kampen mot privatisering av offentlig finansierte oppgaver, organisasjonsbygging og tariffmakt, fag-, yrkes og kompetanseutvikling, og et målrettet arbeid for å utvikle og ta i bruk en tiltaksplan for hvordan forbundet skal arbeide med miljø og klimasaken fra nasjonalt nivå og ned til den enkelte arbeidsplass.

Samfunnsmessig påvirkning på driften

Utbruddet av Covid 19 og myndighetenes tiltak for å begrense spredningen har påvirket forbundets økonomi. Kontingentinntektene påvirkes både av lønnsveksten og antall medlemmer, samt at permitterte medlemmer ikke betaler kontingent. Pandemien har i tillegg hatt økonomisk innvirkning på driften ved betydelig lavere kostnader knyttet til reise-og møteutgifter. Forbundet har sine finansielle disposisjoner gjennom plasseringer gjennom Grieg Investor. 2021 ble et meget godt år avkastningsmessig for forbundets langsiktige portefølje, med en avkastning på 5,7 %. Aksjeporteføljen steg over 20 %, mens obligasjonsporteføljen falt ca. 1 %. Årsaken til verdifallet i obligasjoner er i hovedsak knyttet til at markedsrentene steg i flere land gjennom at inflasjonstallene og forventningene til disse økte. Dette har fortsatt inn i 2022, og obligasjonsporteføljen er pr. utgangen av april ned rundt 4,3 %. Igjen er det økte markedsrenter som er årsaken til verdifallet, noe forsterket av at kredittmarginene har gått noe ut som følge av økt usikkerhet i markedene gjennom konflikten i Ukraina. Et positivt element av økte markedsrenter er at den løpende avkastningen i forbundets obligasjonsportefølje p.t. er over 1 %-poeng høyere nå enn for et halvt år siden.

Aksjeporteføljen har et verdifall på 4 % ved utgangen av april. Den norske porteføljen er ned 1 %, og den globale er ned 7 %. Årsaken til at Oslo Børs har falt mindre enn det globale markedet er knyttet til at olje- og råvarepriser har økt sterkt i år, noe som er gunstig for mange norske selskaper. Forbundet har gjennom aksjefondet KLP Fremvoksende Markeder Indeks investeringer i 15 russiske selskaper. Russland utgjorde ved invasjonens start 1,7 %

av referanseindeksen for fremvoksende markeder. Indeksleverandøren har i ettertid fjernet Russland fra denne referanseindeksen, og fondene bruker noe tid på å tilpasse seg denne endringen. De alle fleste russiske selskapene er likevel skrevet ned til 0 i verdi, og følgelig er verdien av forbundets 15 russiske selskaper anslått til rundt kr. 3 000 pr. i dag. Ved årets start var de samme selskapene estimert til rundt kr. 80 000.

Konsernet

Konsernet besto i 2021 foruten om Fagforbundet av, Forbundshuset AS og Kommunekonsult AS og Skiphelle Eiendom AS.

Fagforbundet er lokalisert med hovedkontor sentralt i Oslo og med kompetansesentre i Skien, Lillesand, Stavanger, Bergen, Trondheim, Tromsø, Bodø, Oslo, Molde og i Moelv. Datterselskapene, Kommunekonsult AS og Skiphelle Eiendom AS er lokalisert i Oslo, mens Forbundshuset AS i Tromsø.

Kommunekonsult AS

Selskapet tilbyr kommuner, fylkesregioner, kommunale virksomheter, statlige foretak, fagforeninger, fagforbund og organisasjoner rådgivning knyttet til deres arbeid med utvikling, omstilling, effektivisering og gjennomføring av sin virksomhet. Fra 2020 er det igangsatt en trinnvis revitalisering av selskapet og dette arbeidet er videreført i 2021. Selskapet har utført utredningsoppdrag og utgir tidsskriftet "Samfunn og Økonomi".

Forbundshuset AS

Selskapet driver sin virksomhet i Tromsø, hvor driften består i utleie og drift av kontor og forretningslokaler i selskapets eiendom i storgaten 142/148. Bygget er i dag fullt utleid med langsiktige kontrakter.

Skiphelle Eiendom AS

Fagforbundet overtok eiendommen Skiphelle i 2020 gjennom fusjonen med Postkom, da hadde den vært i Postforbundets eie siden 1932. Skiphelle, gnr. 3 bnr. 4 i Frogn kommune, ligger 4 km sør for Drøbak sentrum og er på ca. 94 mål.

Den er regulert til næring. Eiendommen har arealer mot sjøen og ca. 200 m strandlinje. På eiendommen er det et hotell med 42 rom og rundt 22 hytter/frittstående bygninger. All drift ble nedlagt i 2011. Bygningene er i svært dårlig forfatning. Det har i mange år vært kontakt med Frogn kommune med sikte på en utvikling av eiendommen. De siste år med håp om regulering til boligformål.

I 2021 ble det sendt inn innspill til Frogn kommunes arealplan 2023 -2025 med ønske om omregulering. I tillegg har det vært noe utadrettet virksomhet for å sjekke markedet ut fra at eiendommen nå er regulert som næringseiendom. Det er fortsatt kontakt med eiendomsutviklere i nabolaget med sikte på et samarbeid.

Avtale er gjort med Politiets beredskapstropp som benytter Skiphelle til øvelser inntil videre.

Fagakademiet

Fagakademiet tilbød kurs, konferanser og studier til ansatte i kommunal og offentlig sektor, samt private tjenesteleverandører til offentlig sektor.

Virksomheten i Fagakademiet ble overdratt til AOF pr 01.01.21. Fagforbundet har ansvaret for en styrt avvikling og oppløsning av Fagakademiet og å dekke/sikre pensjonsforpliktelser.

Fagforbundet kan tidligst avvikle Fagakademiet rent formelt 18 måneder etter gjennomføringsdato.

Fortsatt drift

Årsregnskapet er avlagt under forutsetningen om fortsatt drift. Forbundsstyret har vurdert finansiell stilling, resultatet for 2021 og konsernets planer fremover og mener at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Arbeidsmiljø og personale

Fagforbundet har 386 ansatte pr 31.12.21. Dette inkluderer 29 heltidstillitsvalgte på nasjonalt nivå. Tallet er ikke inkludert valgte i forbundsregionene.

Arbeidsmiljøutvalget har avholdt 4 møter i 2021, og har behandlet 25 saker. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner er godt og konstruktivt.

Covid 19 har preget organisasjonen fra mars 2020. Det ble tidlig etablert en «beredskapsgruppe covid-19» hvor daglig leder, assisterende daglig leder, personalsjef, leder av HK-klubben, leder av FA (Fagforbundet ansatte) og hovedverneombud har vært med.

Daglig leder har også gjennomført regelmessige møter med politisk ledelse, ledere av forbundsregionene og ledere av kompetansesentrene rundt denne tematikken.

Administrasjonen har i samarbeid med klubbene og vernetjenesten gjennomført risikoanalyser og aktuelle tiltak er iverksatt fortløpende. Daglig leder har sendt ut informasjon til ansatte fortløpende ut fra de rådende forhold som har vært.

HMS – plan for perioden 2020-2021 er fulgt opp i AMU – møtene. Planens tre hovedområder er: Sykefravær, bred medvirkning i utvikling av arbeidsmiljøet og sikkerhets- og beredskapsplan.

Ved utgangen av 2021 var sykefraværet i Fagforbundet 6,83%, fordelt på 8,59 % for kvinner og 3,44 % for menn. Det totale sykefraværet har gått noe opp sammenlignet med samme periode i 2020.

Fagforbundet har hatt og vil fortsette å ha stor oppmerksomhet på forebyggende arbeid for å redusere antall sykedager. Fagforbundet har en aktiv oppfølging av de sykemeldte og tilrettelegger arbeidsplassen der det er behov for dette. AMU har vedtatt å be personal- og utviklingsavdelingen om å følge opp avdelinger/enheter som har arbeidsmiljøutfordringer.

Likestilling

Fagforbundet er en arbeidstakerorganisasjon med en sterk kvinnedominert medlemsmasse. Likestillingsarbeid er fastsatt i forbundets vedtekter, prinsipp- og handlingsprogram og følges opp i det løpende arbeidet. Vedtektenes bestemmelser om kjønnsrepresentasjon ved valg og oppnevninger er i varetatt.

Forbundsstyret i Fagforbundet består av 23 personer, fordelt på 57 % kvinner og 43 % menn. Blant de ansatte er 31% menn og 69 % kvinner. Det er god kjønnsmessig balanse blant administrative ledere med 13 kvinner og 11 menn. Kompetansesentrene har 4 kvinnelige og 4 mannlige ledere. Det er 17 kvinner og 3 menn som arbeider deltid. 10 av disse er i renholdsstillinger på regionene/kompetansesentrene.

Fagforbundets lønssystem er kjønnsnøytralt. Det er basert på en objektiv vurdering av den enkelte stilling på grunnlag av de definisjoner som er angitt for hver lønnsgruppe. Fagforbundet skal ikke være lønnsledende, men ha medarbeidere som lønnes riktig og rettferdig i et forutsigbart system etter Fagforbundet sin tariffavtale mellom AAF/HK, samt Fagforbundet Ansatte og Norsk Journalistlag.

Begge kjønn skal ha lik mulighet til videreutdanning og deltakelse i kompetansehevede tiltak.

Beregnet gjennomsnittlig årslønn utgjør kr 681 552,-. Gjennomsnittslønn for kvinner er kr 640 674,-, for menn kr 770 971,-. Den gjennomsnittlige årslønnen er beregnet ut fra den enkeltes årslønn pr 31.12.21. Differansen gjennomsnittslønn mellom kvinner og menn, skyldes at det er overvekt av kvinner i kontor - og merkantile stillinger.

I tillegg til at Fagforbundet har gjennomgående stort søkelys på likestilling, vil det bli utarbeidet særskilt aktivitets-og redegjørelsesplan innen likestillingsområdet.

Miljørapportering

Fagforbundet forurensar ytre miljø i liten grad utenom i forbindelse med reisevirksomhet. Imidlertid er reisevirksomheten i forbundet vært omfattende gjennom mange år. Men med digitale hjelpemidler til gjennomføring av møter, og en reflektert reisepraktis knyttet opp mot klimafotavtrykket, har antall fly kilometer blitt redusert fra 2019 til 2021 med over 4 mill. I 2021 fløy Fagforbundets ansatte og tillitsvalgte nærmere 1 million kilometer, noe som gir utslipp på omlag 122 000 tonn co2. Antall kjøpte flybilletter er redusert med nesten 3200 reiser siden 2019.

Forbundet sorterer avfall i 9 fraksjoner. Restavfall utgjorde i 2021 15% av den totale avfallsmengden. Emballasje gjenbrukes så langt det er mulig til egne utsendelser. Det er stort søkelys på matsvinn, og det vektlegges bruk av norske produkter særlig ved representasjon og andre arrangementer i eget bygg.

En gradvis overgang til digitale brosjyrer gir både økonomiske- og miljøgevinster. Det kastes fremdeles mer trykket materiell enn ønskelig. Grunnet stort søkelys på dette området, har vi klart å redusere den mengden som kastes med 50% sammenlignet med noen få år tilbake. Når større mengder avfall skal avhendes, kildesorteres det så langt det er mulig. Dette gjelder særlig utrangerte møbler og trykket materiell.

Digitalisering av forbundet, gir gode miljøgevinster knyttet til flytting av servere ut til skyen. Webinarer, kurs og annet holdes på Teams slik at vi sparer reising.

Ny utskriftsløsning gir bedre kontroll på papirutskrifter

Det jobbes med ny løsning for digital signering slik at man slipper å skrive ut for å signere.

Etisk standard

Fagforbundet bygger vår virksomhet på arbeidsbevegelsens prinsipper om frihet, likhet og solidaritet. Fagforbundets verdier er omtanke, solidaritet og samhold. Denne grunnleggende ideologiske forankringen skal gjenspeiles i arbeidet hver enkelt utfører til beste for Fagforbundets medlemmer.

For Fagforbundet er det et grunnleggende prinsipp at alle skal behandles likeverdig, uavhengig av etnisk eller kulturell bakgrunn, seksuell legning, religion eller livssyn.

Fagforbundet arbeider dessuten målrettet for å fremme likestilling og hindre diskriminering i egen organisasjon, blant annet innen følgende områder:

- Tillitsvalgtopplæring og lederutvikling:
Innføring i forbundets etiske holdninger og forebygging av mobbing, diskriminering og trakassering herunder seksuell trakassering skal tydeliggjøres.
- Rekruttering og forfremmelse:
Gjennom rekrutteringspolitikken er det ønskelig å sikre variasjon i alder og kjønn, å fremme likestilling mellom kjønnene, å rekruttere medarbeidere med minoritetsbakgrunn og legge til rette for at folk med redusert funksjonsevne ikke utstøtes eller hindres i ansettelse.
- Opplæring og kompetanseutvikling:
Opplæring tilrettelegges for den enkelte gjennom felles kurs, eller kurs tilpasset den enkelte. Dette skal være tema i medarbeidersamtaler.
- Ansatte med nedsatt funksjonsevne:
Det arbeides aktivt med tilrettelegging av arbeidsplassen, tilpassing av arbeidsoppgaver og fleksible ordninger for arbeidstid og arbeidssted.
- Språklig tilrettelegging:
Det gis tilbud om språkkurs.
- Tilrettelegging ved graviditet, foreldrefravær og andre omsorgsoppgaver:
Bestemmelsene i inngåtte tariffavtaler skal følges.
- Kulturelle og religiøse minoriteter:
Det legges til rette for at ansatte skal få fri på de sine respektive religiøse helligdager.
- Seniorpolitikk:
Dette ivaretas med egne tiltak, som tilrettelegging av arbeidsoppgaver og ekstra fridager fra det året man fyller henholdsvis 60, 61 og 62 år.
- Trakassering og diskriminering:
Dette skal blant annet forebygges gjennom *Rasismefri sone*, som er et tiltak som forplikter forbundet til å ta henvendelser om rasisme og diskriminering på alvor. Fagforbundet skal også tydelig vise at alle er velkomne, uavhengig av hudfarge, religion eller kulturell bakgrunn.

Økonomi og finansiell risiko

Forbundsregnskapet viser et årsresultat for 2021 på 170,9 mill.kr, som er 12,3 mill.kr høyere enn i fjor.

Driftsinntektene i forbundsregnskapet er 1 713,5 mill.kr. Av dette beløpet utgjør kontingentinntektene 1 213,7 mill.kr, som er en økning på 63,8 mill.kr. Økningen skyldes

lønnsvækst, samt betydelig vekst i den ufordelte kontingenten. De totale driftskostnadene er 1 601,3 mill.kr som er 83,3 mill.kr høyere enn i 2020. Dette har blant annet sammenheng med kostnader knyttet til utbetaling av streikebidrag, samt at Fagforbundet har ansvaret for styrt avvikling og oppløsning av Fagakademiet og da må dekke/sikre pensjonsforpliktelser. Fagakademiet er «innfusjonert» i forbundets hovedordningen i KLP pr. 1.1.2021. Dette påvirker tallene både for brutto påløpt pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler.

Resultat netto finans var i 2021 på 58,9 mill.kr som er en økning på 25,6 mill.kr fra 2020. Dette har i hovedsak sammenheng med at i 2021 er det bokført en gevinst på investeringsporteføljen på 34,6 mill.kr. I tillegg har forbundet mottatt et utbytte fra SpareBank1 Gruppen på 15,3 mill.kr.

Sum omløpsmidler for Fagforbundet utgjør 1 359,8 mill.kr. Dette er hovedsakelig fordelt med 551,3 mill.kr i bankinnskudd og 735,7 mill.kr i ulike fondsplasseringer. Det kommer frem av forbundets vedtekter at forbundets midler anbringes slik at de kan realiseres hurtig. Forbundets investeringsstrategi ble vedtatt i 2015. Fagforbundet har i henhold til investeringsstrategien plassert midler i ulike fond, med hovedvekt på obligasjon og pengemarked med begrenset risiko. I 2019 ble det igangsatt en prosess med å revidere strategien. Den reviderte strategien er en videreføring av den opprinnelige strategien, men med en noe større risiko ved at aksjeandelen er økt til 30 %. Porteføljen ble tilført 100 mill.kr i 2021. Fagforbundet påtar seg finansiell risiko gjennom disse plasseringene.

Fagforbundet har et konfliktfond som inngår som en del av forbundets egenkapital. Fondet utgjorde 739,4 mill.kr pr 31.12.20. Det skal i henhold til retningslinjene brukes til å støtte medlemmer under godkjent arbeidsstans. For å oppfylle retningslinjene skal det være en dekning på kr 1 500 for hvert yrkesaktivt medlem. Beløpet har imidlertid vært det samme siden etableringen av Fagforbundet. Hvis verdien av beløpet skulle fulgt lønnsutviklingen skulle det vært på ca. kr 2 500 pr yrkesaktivt medlem. I forbindelse med disponering av årsresultatet for 2019 og 2020, ble fondet tilført hhv 98,7 mill.kr. og 151,5 mill.kr, slik at dekningen var kr 3 100 pr yrkesaktiv. I 2021 er konfliktfondet blitt belastet med 28,5 mill.kr som følge av utbetaling av streikebidrag. Det foreslås å disponere årsresultatet slik at fondet tilføres 165,9 mill.kr. Dekningen vil da ligge på kr 3 800 pr yrkesaktivt medlem.

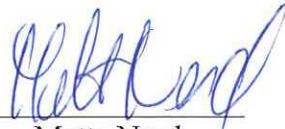
Fagforbundets totale eiendeler utgjør 2 004,4 mill.kr. Av dette utgjør egenkapitalen 1 745,6 mill.kr, det vil si 87 % i egenkapitalandel. Forbundet har derfor en solid egenkapital, som gir forbundet et visst handlingsrom. Det må imidlertid tas hensyn til at Fagforbundet har et ikke bokført estimatavvik for pensjoner på 463,1 mill.kr.

Konsernregnskapet består av driftsinntekter på 1 718,0 mill.kr, og driftskostnader på 1 602,7 mill.kr. Det gir et driftsoverskudd på 115,3 mill.kr, som er 3,1 mill.kr bedre enn i Fagforbundet. Det skyldes driftsresultatet i de tre datterselskapene, samt at transaksjoner mellom tre datterselskapene og Fagforbundet er eliminert. Sum omløpsmidler for konsernet beløper seg til 1 363,2 mill.kr. Konsernets totale eiendeler utgjør 2 015,7 mill.kr. Av dette er egenkapitalen 1 745,6 mill.kr, det vil si 86,7 % i egenkapitalandel.

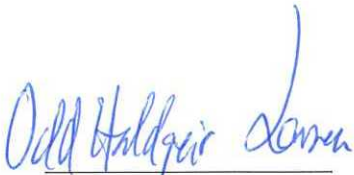
Fagforbundet benytter foreløpig regnskapsstandard om god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner og har valgt å vise aktivitetstall presentert i note.

Fagforbundet har ikke etablert egen styreforsikring.

31. desember 2021
11. mai 2022



Mette Nord
Forbundsleder



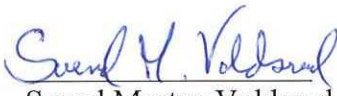
Odd Haldgeir Larsen



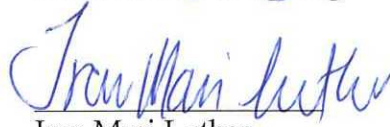
Sissel Merete Skoghaug



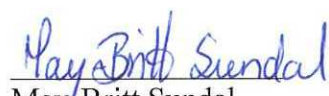
Anne Green Nilsen



Svend Morten Voldsrud



Iren Mari Luther



May-Britt Sundal



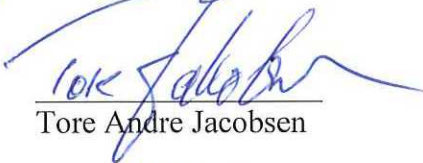
Stein Guldbrandsen



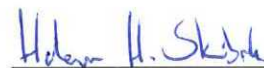
Trond Finstad



Mariann Brandstad



Tore Andre Jacobsen



Helene Harsvik Skeibrok



Roger Dehlin



Trude Rosnes Haukås



Tarjei Leistad



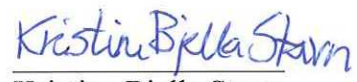
Bente Stokker Knutsen



Trond Helland



Hilde Kristin Bernhardsen



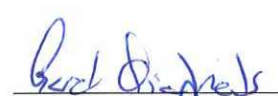
Kristine Bjella Stavn



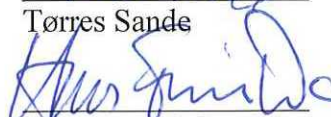
Tørres Sande



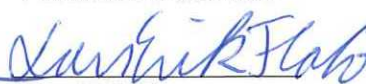
Victoria De Oliveira



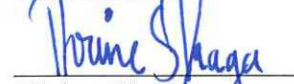
Gerd Øiahals



Hans Fredrik Danielsen



Lars Erik Flatø
Daglig leder



Thrine Skaga
Assisterende daglig leder

FAGFORBUNDETS ÅRSREGNSKAP 2021

Fagforbundet		Resultatregnskap (tall i tusen)		Konsern	
2020	2021			2021	2020
			Note		
		Driftsinntekter			
1 643 463	1 713 521	Driftsinntekter	3	1 718 001	1 647 674
1 643 463	1 713 521	Sum driftsinntekter		1 718 001	1 647 674
		Driftskostnader			
618 021	635 952	Forsikrings/kontingentkostnad	3	635 952	618 021
355 098	401 795	Lønnskostnader	4,5	404 669	356 867
15 008	16 427	Avskrivninger	6	17 809	16 384
529 898	547 147	Annen driftskostnad	17	544 266	530 618
1 518 025	1 601 321	Sum driftskostnader		1 602 696	1 521 890
125 438	112 200	Driftsresultat		115 306	125 784
		Finansinntekter og (-) finanskostnader			
177	109	Renteinntekt fra foretak i samme konsern		0	0
5 763	3 417	Annen renteinntekt		3 417	5 771
35 140	52 861	Annen finansinntekt		52 865	35 144
-690	2 195	Kostnad ved investeringer i datterselskaper	7	0	0
0	-1	Annen rentekostnad		-296	-363
-7 048	304	Annen finanskostnad	8	304	-7 048
33 342	58 886	Netto finansinntekt		56 290	33 504
158 779	171 086	Resultat før skattekostnad		171 595	159 288
125	166	Skattekostnad	11	676	634
158 654	170 920	Årets resultat		170 920	158 654

Fagforbundet		Balanse pr. 31. desember (tall i tusen)		Konsern	
2020	2021		Note	2021	2020
		Anleggsmidler			
		Immaterielle eiendeler			
<u>0</u>	<u>0</u>	Forskning og utvikling		<u>204</u>	<u>0</u>
<u>0</u>	<u>0</u>	Sum immaterielle eiendeler		<u>204</u>	<u>0</u>
		Varige driftsmidler			
		Tomter, bygninger og annen fast eiendom	6	409 329	405 232
<u>23 969</u>	<u>39 183</u>	Programvare, inventar, kontormaskiner, o.a.	6	<u>39 183</u>	<u>23 969</u>
<u>389 675</u>	<u>409 679</u>	Sum varige driftsmidler		<u>448 512</u>	<u>429 201</u>
		Finansielle anleggsmidler			
19 077	21 560	Investeringer i datterselskap	7	0	0
9 565	9 607	Lån til foretak i samme konsern	10	0	0
108 018	108 232	Investering i aksjer og andeler	8	108 232	108 018
45 526	55 258	Ansvarlig lån og andre fordringer	9	55 258	45 526
<u>51 681</u>	<u>40 228</u>	Pensjonsmidler	5	<u>40 228</u>	<u>51 681</u>
<u>233 867</u>	<u>234 884</u>	Sum finansielle anleggsmidler		<u>203 717</u>	<u>205 225</u>
<u>623 542</u>	<u>644 563</u>	Sum anleggsmidler		<u>652 433</u>	<u>634 426</u>
		Omløpsmidler			
		Fordringer			
9 893	8 999	Kundefordringer	10	8 822	9 291
<u>38 944</u>	<u>63 817</u>	Andre fordringer		<u>63 917</u>	<u>38 956</u>
<u>48 837</u>	<u>72 816</u>	Sum fordringer		<u>72 739</u>	<u>48 247</u>
		Investeringer			
601 069	735 683	Markedsbaserte finansielle omløpsmidler	8	735 683	601 069
		Bankinnskudd, kontanter			
555 459	551 303	Bankinnskudd, kontanter	2	554 825	557 752
<u>1 205 364</u>	<u>1 359 801</u>	Sum omløpsmidler		<u>1 363 247</u>	<u>1 207 068</u>
<u>1 828 906</u>	<u>2 004 364</u>	Sum eiendeler		<u>2 015 680</u>	<u>1 841 494</u>

Fagforbundet		Balanse pr. 31. desember (tall i tusen)		Konsern	
2020	2021		Note	2021	2020
		Opptjent egenkapital			
<u>1 574 658</u>	<u>1 745 577</u>	Annen egenkapital	13	<u>1 745 577</u>	<u>1 574 658</u>
<u>1 574 658</u>	<u>1 745 577</u>	Sum opptjent egenkapital		<u>1 745 577</u>	<u>1 574 658</u>
<u>1 574 658</u>	<u>1 745 577</u>	Sum egenkapital		<u>1 745 577</u>	<u>1 574 658</u>
		Gjeld			
70 365	75 821	Pensjonsforpliktelser	5	75 821	70 365
7 095	7 016	Andre avsetninger for forpliktelser	12	7 016	7 095
0	0	Utsatt skatt	11	833	879
<u>77 461</u>	<u>82 838</u>	Sum avsetning for forpliktelser		<u>83 671</u>	<u>78 339</u>
		Annen langsiktig gjeld			
<u>0</u>	<u>0</u>	Gjeld til kredittinstitusjoner	18	<u>8 000</u>	<u>10 400</u>
<u>0</u>	<u>0</u>	Sum annen langsiktig gjeld		<u>8 000</u>	<u>10 400</u>
		Kortsiktig gjeld			
47 492	32 539	Leverandørgjeld	10	33 335	47 736
83	87	Betalbar skatt		642	631
25 877	26 832	Skyldige offentlige avgifter		27 047	25 999
57 508	50 826	Annen kortsiktig gjeld	19	51 743	57 903
<u>45 827</u>	<u>65 665</u>	Gjeld til fagforeningene		<u>65 665</u>	<u>45 827</u>
<u>176 787</u>	<u>175 950</u>	Sum kortsiktig gjeld		<u>178 432</u>	<u>178 097</u>
<u>254 248</u>	<u>258 787</u>	Sum gjeld		<u>270 103</u>	<u>266 836</u>
<u>1 828 906</u>	<u>2 004 364</u>	Sum egenkapital og gjeld		<u>2 015 680</u>	<u>1 841 494</u>

Fagforbundet		Kontantstrømsoppstilling (tall i tusen)	Konsern	
2020	2021		2021	2020
		Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
158 654	171 086	Resultat før skattekostnad	171 595	158 654
-71	-83	Periodens betalte skatt	-631	-71
-5 982	-4 778	Gevinst/tap ved salg anleggsmidler	-4 778	-5 982
0	-3 726	Gevinst/tap ved salg av verdipapirer	-3 726	0
7 048	-304	Reversering nedskrivning aksjer	-304	-216
-26 233	-30 882	Verdiendring markedsbaserte aksjer	-30 882	-26 233
15 008	16 427	Ordinære avskrivninger	17 809	16 384
2 514	894	Endring i kundefordringer	469	291
-16 423	-14 953	Endring i leverandørgjeld	-14 401	-16 625
		Forskjeller mellom kostnadsført pensjon og		
10 882	16 909	inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	16 909	7 900
-3 801	-2 483	Tilbakeføring resultat ved bruk av EK metode	0	0
13 779	-7 104	Endring i andre tidsavgrensninger	-6 577	10 048
155 375	141 003	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	145 483	144 150
		Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
-52 166	-37 345	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-38 238	-52 166
1 123	5 692	Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	5 692	1 123
		Netto utbetaling ved investering i markedsbaserte		
-234 379	-103 732	omløpsmidler	-103 732	-234 379
4 164	-9 774	Inn-/utbetalinger ved utlån	-9 732	3 897
-281 258	-145 159	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-146 011	-281 524
		Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
0	0	Nedbetaling av langsiktig gjeld	-2 400	0
0	0	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-2 400	0
-125 883	-4 156	Netto endring i likvider i året	-2 927	-137 374
473 283	555 459	Kontanter og bankinnskudd pr 01.01.	557 752	487 067
208 059	0	Kontanter tilført ved sammenslåing	0	208 059
555 459	551 303	Kontanter og bankinnskudd pr. 31.12.	554 825	557 752

Note 1 – Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk. Fagforbundet har valgt å benytte foreløpig regnskapsstandard om god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner. Forbundet har valgt å benytte artsinndelt regnskapsoppstilling. Aktivitetstall er presentert i note 15.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet består av morselskapet - Fagforbundet og datterselskapene Forbundshuset AS, Skiphelle Eiendom AS, og Kommunekonsult AS. Konsernregnskapet utarbeides etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Interne transaksjoner, fordringer og gjeld elimineres. Konsernets sammensetning ved årsskiftet fremgår av note 7.

Datterselskap

Datterselskapene vurderes etter egenkapitalmetoden i forbundsregnskapet. Morselskapets andel av resultatet er basert på de investerte selskapenes resultat etter skatt med fradrag for interne transaksjoner og eventuelle avskrivninger på merverdi som skyldes at kostpris på aksjene var høyere enn den ervervede andelen av bokført egenkapital. I resultatregnskapet er resultatandelene vist under finansposter, mens eiendelene i balansene er vist under finansielle anleggsmidler.

Inntekter

Medlemskontingenten er resultatført når de er opptjent. Opptjeningstidspunktet anses å være tidspunktet medlemmet betaler, enten dette skjer til arbeidsgiver eller til Fagforbundet direkte. Kontingent som ikke er betalt til arbeidsgiver eller forbundet ved avleggelse av årsregnskapet, anses å være en betinget inntekt og er, i samsvar med Norsk Regnskapsstandard nr. 13 om usikre forpliktelser og betingede eiendeler, ikke inntektsført. Et estimat for opptjente betingede inntekter er ansett som så usikkert at det ikke er hensiktsmessig å gi informasjon om dette. Øvrige inntekter er periodisert og resultatført etter opptjeningsprinsippet, det vil si når varen eller tjenesten ansees som levert.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen et år, samt poster som knytter seg til kontingentområdet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom virkelig verdi er lavere enn bokført verdi, og verdifallet ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende med fradrag for avsetning til tap basert på individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid dersom de har levetid over 3 år. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under

driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Pensjoner

Forbundet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning i.h.t lov om obligatorisk tjenstepensjon. Forbundets pensjonsordninger tilfredsstiller disse kravene. Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningsperiode. Det samme gjelder estimatavvik i den grad de overstiger 10 % av den største av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene (korridor). For usikrede servicepensjoner kostnadsføres årets endring i sin helhet.

Finansielle anleggsmidler

Finansielle anleggsmidler er bokført til kostpris. I den grad det foreligger verdifall til under bokført verdi og verdifallet ikke kan anses som forbigående, blir verdien nedskrevet. Fagforbundet og konsernselskapene benytter ikke sikringsinstrumenter.

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler

Børsnoterte aksjer, obligasjoner og andre verdipapirer som inngår i en handelsportefølje vurderes til virkelig verdi (børskurs) på balansedagen. Vurderingsprinsippet innebærer at både urealiserte tap og gevinster resultatføres.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 2 – Bankinnskudd

I posten inngår bundne bankinnskudd på skattetrekkskontoen med TNOK 26 046 per 31.12.21 for Fagforbundet og TNOK 26 173 for konsernet.

Note 3 – Driftsinntekter/forsikrings- og kontingentkostnader (alle tall i tusen)

Driftsinntekter

Fagforbundet			Konsern	
2020	2021		2021	2020
1 149 900	1 213 738	Kontingentinntekter	1 213 738	1 149 900
326 728	336 231	Forsikringsinntekter	336 231	326 728
166 835	163 552	Øvrige inntekter	168 033	171 046
1 643 463	1 713 521	Sum	1 718 001	1 647 674

Forsikrings- og kontingentkostnader

Fagforbundet			Konsern	
2020	2021		2021	2020
222 576	233 478	Kontingentkostnader	233 478	222 576
395 445	402 474	Forsikringskostnader	402 474	395 445
618 021	635 952	Sum	635 952	618 021

Note 4 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte (alle tall i tusen)

Fagforbundet			Konsern	
2020	2021		2021	2020
252 434	268 891	Lønninger	270 526	253 664
42 654	46 862	Arbeidsgiveravgift	47 095	42 654
49 744	69 868	Pensjonskostnader	70 330	49 744
10 267	16 173	Andre ytelser	16 718	10 806
355 098	401 795	Sum	404 669	356 867
374,7	377,7	Antall årsverk	379,7	375,7

Godtgjørelser til ledende personer i Fagforbundet i 2021

	Lønn 1)	Pensjons kostnader	Annen godtgjørelse
Forbundsleder	1 320	307	35
Arbeidsutvalget forøvrig	9 295	1 512	159
Forbundsstyret forøvrig	0	0	34
Sum	10 615	1 820	229

1) Lønn/honorar er utbetalt lønn/honorar i regnskapsåret 2021.

Det er ikke gitt lån til forbundsledelsen. Ansatte har lån på til sammen 1 913 TNOK, herav rentefrie lån på 1 098 TNOK, billån med en årlig rente på 1,5% og 5 års avdragstid på 783 TNOK, og boliglån med en årlig rente på 3% og inntil 20 års avdragstid på 32 TNOK.

Det foreligger ingen forpliktelser til å gi forbundsleder eller øvrige valgte noe særskilt vederlag ved opphør eller endring av vervet.

Revisjonshonorar

Fagforbundet			Konsern	
2020	2021		2021	2020
700	717	Avtalt honorar for lovpålagt revisjon	795	779
251	331	Honorar for utvidet finansiell revisjon	331	251
229	118	Honorar andre attestasjonstjenester	118	229
1 749	568	Honorar andre tjenester utenfor revisjon*	593	1 774

Beløpene er oppgitt ekskl. merverdiavgift.

* Fagforbundet sitt honorar relaterer seg til bistand ytet knyttet til sammenslåingen av Fagforbundet og Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund.

Note 5 - Pensjonskostnader og -forpliktelser

Kommunal Landspensjonskasse

Den ordinære tariffestede tjenstepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordning i Kommunal Landspensjonskasse. Denne ordningen gir definert ytelse i henhold til tariffavtalen i kommunal sektor. Fordi det foretas en fordeling av den aktuarmessige risiko mellom alle foretakene, kommunene og fylkeskommunene som deltar i ordningen, tilfredsstiller den kriteriene for det som betegnes som en Multiemployer-plan. Fremtidige premier vil påvirkes av risikomessige over- eller underskudd på nåværende og tidligere ansatte både i forbundet og i andre kommuner/foretak som inngår i ordningen. Premien vil også være påvirket av avkastning, lønnsvekst og utviklingen i folketrygdens grunnbeløp.

Som en del av avtalen med AOF om overdragelse av virksomheten i Fagakademiet har Fagforbundet ansvaret for dekke/sikre alle forpliktelser. Det gjelder også alle pensjonsforpliktelser. Fagakademiet er derfor «inn fusjonert» i forbundets hovedordning i KLP pr. 1.1.2021. Det påvirker tallene både for brutto påløpt pensjonsforpliktelse- og midler.

Den norske Fagorganisasjons pensjonskasse (DnFp).

Enkelte tidligere ansatte og landsmøtevalgte fra tidligere Norsk Kommuneforbund har pensjonsavtale i DnFp. Ettersom DnFp er underfinansiert i forhold til forpliktelsene ble det i 1993 inngått avtale om at Fagforbundet dekker 2/3 av forpliktelsene og Landsorganisasjonen i Norge 1/3.

KLP servicepensjon

Ansatte i forbundet som er omfattet av overenskomsten mellom Handel og Kontor og Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening har anledning til å gå av med AFP ved 62 år. I forbindelse med regnskapsavslutningen er det foretatt en aktuarberegning av denne forpliktelsen.

Forbundet har en pensjonsforpliktelse for tidligere landsmøtevalgte i NKF fra 58 til 63 år. Denne pensjonsforpliktelsen er dekket opp gjennom en servicepensjon i KLP.

Nordeaordningen

Tidligere valgte og ansatte i Norsk Helse- og Sosialforbund er dekket av en pensjonsavtale i Nordea. Det er en lukket ordning, siden det ikke tas opp nye i ordningen. Pensjonsordningen gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser, kalt ytelsesplaner. Pensjonsordningen består av kollektiv pensjonsordning. Den er i hovedsak fondsbasert og gir rett til definerte pensjonsytelser. Fra og med 1.1.2007 er livrenteordningen i Nordea avviklet og erstattet med usikrede ordninger.

Pensjonsordningene for valgte og ansatte fra Postkom

Tidligere ansatte i Postkom er dekket opp i gjennom en kollektiv forsikringsordning i SB 1 Gruppen AS. Pensjonsytelsene er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår og lønnsnivået ved opptjent pensjonsalder. Basert på forsikringstekniske prinsipper beregnes nåverdien av antatt fremtidige pensjonsytelser. For den kollektive forsikringsordning i SB 1 Gruppen AS er det innbetalt pensjonsmidler til dekning av de fremtidige pensjonsytelsen. Pensjonsmidlene er verdsatt til virkelig verdi. Gavepensjonsordningens forpliktelse er inntatt i aktuarberegningen som en usikret ordning

Tidligere tillitsvalgte i Postkom er dekket gjennom en pensjonsordning i Storebrand ASA gjennom Posten Norge AS.

Andre kommunale pensjonskasser

Det er tre ansatte og valgte i Fagforbundet som har permisjon fra Oslo kommune og derigjennom har opprettholdt medlemskapet i Oslo Pensjonsforsikring (OPF). Pensjonsordningen i Oslo Kommune er imidlertid slik at det er tjenestestedene som må dekke pensjonene frem til 65 år. Det innebærer at Fagforbundet får et krav fra OPF for det som blir utbetalt av pensjon fra 62 - 65 år. I tillegg skal forbundet dekke differansen mellom AFP 62 - 65 år og 66 % av pensjonsgrunnlaget.

En av de valgte i LO har sin pensjonsordning i Trondheim kommunale pensjonskassa. Den forpliktelsen er innarbeidet i Fagforbundets regnskap.

Usikret pensjonsordning

Det er inngått ansettelseskontrakter hvor det er foretatt tilleggsavsetninger i forbundets regnskap, for at de ansatte dette gjelder skal få den pensjonsytelsen som er avtalt.

Amortiseringsperiode estimatavvik

Forbundet benytter seg av korridormetoden for innregning av estimatavvik knyttet til sikrede pensjonsordninger gjennom Kommunal Landspensjonskasse (KLP) og Nordea. Amortiseringsperioden benyttet for estimatavvik knyttet til forpliktelsen sikret gjennom Nordea tilsvarer gjennomsnittlig forventet gjenværende opptjeningsstid for medlemmene av ordningene. For pensjonsforpliktelsen sikret gjennom KLP benyttes gjenværende forventet opptjeningsstid for ordningen som helhet, estimert til 15 år. Forventet gjenstående tjenestetid for forbundets medlemmer av fellesordningen er estimert til 9,5 år.

Økonomiske forutsetninger

	2021	2020
Diskonteringsrente	1,90 %	1,70%-2,30%
Forventet lønnsregulering	2,75 %	2,25 %
Forventet pensjonsregulering	1,73 - 2,50 %	1,24 - 2,00 %
Forventet avkastning på fondsmidler	0%-3,70 %	0%-3,80 %
Forventet G-regulering	2,50 %	2,00 %
Dødlighetstabell	K2013	K2013

De aktuarmessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografi.

Fagforbundet 2021
(alle tall i hele tusen)

PENSJONER	Nordea	DNFP	KLP SERV	Andre	Sikret Sparebank 1	Usikret Sparebank 1
Nåverdi fremt pensjonsforpl	301 592	3 861	22 525	2 672	11 721	1 12
Pensjonsmidler 31.12	193 270				10 636	
Over/underdekning 31.12	108 322	3 861	22 525	2 672	1 085	1 12
Arbeidsgiveravgift	15 273	544	3 176	377		
Ikke bokført estimatavvik	-91 847				-973	32
Pensjonsforpl (+)/midler (-) netto inkl arb.g.avg. 31.12	31 749	4 405	25 701	3 048	112	1 42
	Nordea	DNFP	KLP SERV	OPF	Sikret Sparebank 1	Usikret Sparebank 1
PENSJONSKOSTNADER						
Nåverdi av årets pensjonopptjening/endringer i pensjonsforpliktelse	6 071		970	-1 202	277	2
Rentekostnad pensjonsforpliktelse	4 686	74			184	
Forventet avkastning av midler	-4 966				-261	
Administrasjonskostnader	2 119				114	
Egenandel pensjon					-50	
Utbetalt pensjon KLP servicepensjon			1 208			
Bokført estimatavvik inkl aga	15 011	235				1
Pensjonskostnad ekskl aga	22 921	310	2 178	-1 202	264	2
Arbeidsgiveravgift	1 115		307	-170	34	
Årets netto pensjonskostnad	24 037	310	2 486	-1 372	298	2
Antall aktive i hver ordning	44	0	16	4	3	

*Andre består av Oslo Pensjonsforsikring og Trondheim kommunale pensjonskasse

Fagforbundet 2020
(alle tall i hele tusen)

PENSJONER	Nordea	DNFP	KLP SERV	Andre	Sikret Sparebank 1	Usikret Sparebank 1
Nåverdi fremt pensjonsforpl	280 117	4 081	21 555	3 576	10 930	1 08
Pensjonsmidler 31.12	181 498				9 536	
Over/underdekning 31.12	98 619	4 081	21 555	3 576	1 395	1 08
Arbeidsgiveravgift	13 905	575	3 039	504		
Ikke bokført estimatavvik	-86 608				-1 092	4
Pensjonsforpl (+)/midler (-) netto inkl arb.g.avg. 31.12	25 916	4 657	24 594	4 081	302	1 5
PENSJONSKOSTNADER	Nordea	DNFP	KLP SERV	OPF	Sikret Sparebank 1	Usikret Sparebank 1
Nåverdi av årets pensjonopptjening/endringer i pensjonsforpliktelse	5 995		3 410	-1 202	280	
Rentekostnad pensjonsforpliktelse	5 830	106			205	
Forventet avkastning av midler	-6 768				-345	
Administrasjonskostnader	2 359					
Egenandel pensjon					-47	
Utbetalt pensjon KLP servicepensjon			1 461 296			
Bokført estimatavvik inkl aga	4 371	227				
Pensjonskostnad ekskl aga	11 786	333	4 871	-1 202	93	
Arbeidsgiveravgift	1 046		687	-170	35	
Årets netto pensjonskostnad	12 832	333	5 558	-1 372	127	
Antall aktive i hver ordning	45	0	16	4	4	

*Andre består av Oslo Pensjonsforsikring og Trondheim kommunale pensjonskasse

Konsern Forpliktelse/ midler (alle tall i tusen)

Av forbundets datterselskaper var det kun Fagakademiet som hadde pensjonsordninger. Som en del av avtalen med AOF om overdragelse av virksomheten i Fagakademiet har Fagforbundet også ansvaret for dekke/sikre alle pensjonsforpliktelser. Fagakademiet er derfor «inn fusjonert» i forbundets hovedordning i KLP pr. 1.1.2021.

Note 6 – Varige driftsmidler (alle tall i tusen)**Fagforbundet**

	Fast eiendom	Båter og brygger	Maskin og Programvare	Inventar og kontor-maskiner	Anlegg under utførelse	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.21	474 700	938	63 343	15 361	9 114	563 457
Tilgang driftsmidler 2021	16 481	0	27 508	841	1 630	46 459
Avgang driftsmidler 2021	914	0	0	0	9 114	10 028
Anskaffelseskost pr. 31.12.21	490 267	938	90 851	16 202	1 630	599 888
Akkumulerte avskrivninger	119 772	609	54 892	14 936	0	190 209
Bokført verdi 31.12.21	370 495	329	35 959	1 265	1 630	409 679
Årets avskrivninger	8 122	150	7 166	988	0	16 427

Økonomisk levetid	10 år – uendelig	5 år	3 - 5 år	3 år	
Avskrivningsplan	Lineær		Lineær	Lineær	Ingen

Årets avgang av fast eiendom består av salget av et feriehjem. Årets tilgang består av kjøp av en leilighet.

Forbundet leier diverse kontormaskiner, årlig kostnad er TNOK 1 100. Det er inngått leiekontrakt med varighet på fire år fra og med år 2020.

Det er foretatt en dekomponering av forbundets eierseksjon i sameiet Keysersgate 15. De ulike komponentene er vurdert i forhold til forventet levetid.

	Antall år
Tele/data	10
Innredning	20
Yttertak, ventilasjon og heis	25
Rør	30
Fasader, vinduer og EL anlegg	40
Råbygg	100
Tomtekost	Uendelig

Konsern (alle tall i tusen)

	Fast eiendom	Båter og brygger	Maskin og Program-vare	Inventar og kontor-maskiner	Anlegg under utførelse	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.21	539 444	938	63 343	15 361	9 114	628 201
Tilgang driftsmidler 2021	17 171	0	27 508	841	1 630	47 149
Avgang driftsmidler 2021	914	0	0	0	9 114	10 028
Anskaffelseskost pr. 31.12.21	555 700	938	90 851	16 202	1 630	665 321
Akkumulerte avskr./nedskr.	146 371	609	54 892	14 936	0	216 809
Bokført verdi 31.12.21	409 329	329	35 959	1 265	1 630	448 512
Årets avskrivninger	9 505	150	7 166	988	0	17 809

Økonomisk levetid	10 år – uendelig	5 år	3 - 5 år	3 år	
Avskrivningsplan	Lineær		Lineær	Lineær	Ingen

Det er blitt foretatt korrigering av tidligere feil anskaffelseskostnad for Skiphelle Eiendom AS.

Note 7 - Datterselskap, tilknyttet selskap m.v. (alle tall i tusen)

Firma	Forretningskontor	Eierandel	Stemmeandel
Forbundshuset AS	Tromsø	100 %	100 %
Kommunekonsult AS	Oslo	100 %	100 %
Skiphelle Eiendom AS	Oslo	100 %	100 %

	Forbundshuset AS	Kommunekonsult AS	Skiphelle Eiendom AS	Sum
Anskaffelseskost	1 500	0	0	1 500
Inngående balanse 01.01.2021	11 108	627	7 343	19 077
Korrigerende av årsresultat 2020			288	288
Andel årets resultat	1 803	1 268	-876	2 195
Utgående balanse 31.12.2021	12 910	1 895	6 755	21 560

	Forbundshuset AS	Kommunekonsult AS	Skiphelle Eiendom AS	Sum
Andel av årets resultat	1 803	1 268	-876	2 195
Kostnad ved investering i datterselskap	1 803	1 268	-876	2 195

Virksomheten i Fagakademiet ble overdratt til AOF pr 01.01.21. Fagforbundet har imidlertid ansvaret for styrt avvikling og oppløsning av Fagakademiet og da dekke/sikre alle forpliktelser, herunder alle pensjonsforpliktelser. Fagforbundet kan tidligst avvikle Fagakademiet 18 måneder etter gjennomføringsdato.

Note 8 – Aksjer og andeler i andre foretak m.v. (alle tall i tusen)

Fagforbundet

Finansielle anleggsmidler 2021	Eierandel	Anskaffelses kost	Balanseført verdi
SpareBank1 gruppen AS	0,81 %	55 623	55 623
Klassekampen AS	15,00 %	7 547	7 547
Sørmarka AS	5,71 %	2 139	1 966
SpareBanken 1 Østlandet	0,54 %	40 226	40 226
A/S Statstilsattes Hus	6,40 %	32	32
SpareBank 1 Forvaltning AS	0,63 %	1 405	1 405
Fidjeland Eiendom AS	1,85 %	11	11
Folkets Eiendom Molde AS	0,61 %	1	1
Oslo Kongressenter Folkets Hus AS	2,79 %	1 421	1 421
Sum		108 405	108 232

Det er foretatt en reversering av tidligere års nedskrivning av verdi på Sørmarka AS med TNOK 304. Reverseringen er presentert som annen finanskostnad i resultatregnskapet.

Det er blitt foretatt en fisjon, slik at en andel av aksjene i SpareBank 1 Gruppen AS er overført til SpareBank 1 Forvaltning AS.

Finansielle anleggsmidler 2020	Eierandel	Anskaffelses kost	Balanseført verdi
SpareBank1 gruppen AS	0,78 %	57 131	57 131
Klassekampen AS	15,00 %	7 547	7 547
Sørmarka AS	6,00 %	2 139	1 662
SpareBanken 1 Østlandet	0,54 %	40 226	40 226
A/S Statstilsattes Hus	6,40 %	32	32
Oslo Kongressenter Folkets Hus AS	2,79 %	1 421	1 421
Sum		108 496	108 018

**Markedsbaserte finansielle
omløpsmidler**

	2021	2020
Aksjefond	220 890	140 452
Obligasjonsfond	295 596	299 110
Pengemarkedsfond	219 197	161 506
Kortsiktige pengeplasseringer	735 683	601 069

Aksjefond Norge	Antall andeler	Snitt kostpris (tall i hele kr)	Markeds kurs (tall i hele kr)	Anskaffelses kost (tall i hele tusen)	Bokført verdi/ markedsverdi (tall i hele tusen)
Arctic Norwegian Value Creation D	15 650	1 387	1 885	21 712	29 506
KLP AksjeNorge Indeks	14 852	2 861	3 714	42 500	55 155
Storebrand Norge Fossilfri	13 883	1 643	1 909	22 804	26 498

Aksjefond Internasjonalt	Antall andeler	Snitt kostpris (tall i hele kr)	Markeds kurs (tall i hele kr)	Anskaffelses kost (tall i hele tusen)	Bokført verdi/ markedsverdi (tall i hele tusen)
Nordea Stabile Aksjer Global etisk	3 553	3 360	4 581	11 940	16 277
KLP Aksje Fremvoksende markeder Indeks II	1 052	2 032	2 453	2 137	2 580
SGA Global Equity Growth Fund Class L	13 974	966	1 346	13 500	18 803
AKO Global Long-Only Class DF1	5 229	765	1 458	4 000	7 623
AKO Global Long-Only Class D1	4 733	1 204	1 515	5 700	7 170
SPP Global Plus A	168 169	178	242	29 950	40 689
Nordea1-Global Climate and Environment BI	44 774	290	371	13 000	16 589

Obligasjonsfond Internasjonalt	Antall andeler	Snitt kostpris (tall i hele kr)	Markeds kurs (tall i hele kr)	Anskaffelses kost (tall i hele tusen)	Bokført verdi/ markedsverdi (tall i hele tusen)
Dimensional Global Short Fixed Income NOKH	5 725 196	10	10	60 000	59 084
Alfred Berg Obligasjon	303 915	118	118	36 012	35 771
Dansk Invest Norsk Obligasjon Inst A	33 303	1 104	1 080	36 759	35 968
DnB Obligasjon E	4 658	10 214	10 161	47 574	47 330
Nordea Global Statsobligasjon	37 437	1 004	996	37 575	37 270
Storebrand Global Kreditt IG B	51 011	1 070	997	54 589	50 882
Storebrand Global Obligasjon	2 708	11 936	10 816	32 324	29 290

Pengemarkedsfond Internasjonalt	Antall andeler	Snitt kostpris (tall i hele kr)	Markeds kurs (tall i hele kr)	Anskaffelses kost (tall i hele tusen)	Bokført verdi/ markedsverdi (tall i hele tusen)
Danske Inv Norsk Likviditet Inst A	110 317	997	996	109 935	109 899
Holberg Likviditet	1 073 834	102	102	109 342	109 298

Note 9 – Ansvarlige lån og andre fordringer (alle tall i tusen)

Fagforbundet			Konsern	
2020	2021		2021	2020
2 145	1 913	Personallån	1 913	2 145
4 383	4 383	Langsiktige fordringer	4 383	4 383
15 307	23 424	Ansvarlig lån	23 424	15 307
22 624	24 632	Egenkapitalinnskudd KLP	24 632	22 624
1 057	899	European Federation of Public Services Unions	899	1 057
11	7	Andre fordringer	7	11
45 526	55 258	Sum	55 258	45 526

Av beløpet på TNOK 55 258 forfaller TNOK 53 390 etter 2022.

Note 10 – Mellomværende med selskap i samme konsern m.v. (alle tall i tusen)

	2021	2020
Kortsiktige fordringer	555	773
Langsiktige fordringer	9 607	9 565
Kortsiktig gjeld	-360	-43
Mellomværende med selskap i samme konsern	9 802	10 295

Note 11 – Skatt (alle tall i tusen)

Fagforbundet	2021	2020
Overskudd ved utleie	87	83
For lite betalbar skatt	79	42
Skattekostnad	166	125

Konsernet

Utsatt skatt skyldes midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi i datterselskapene Forbundshuset AS, Kommunekonsult AS og Skipphelle AS.

	2021	2020
Midlertidige forskjeller		
Varige driftsmidler	3 787	3 904
Fremførbart underskudd	-31 233	-31 837
Sum midlertidige forskjeller/grunnlag utsatt skatt	-27 446	-27 933
Skattesats	22 %	22 %
Beregnet utsatt skattefordel	-6 038	-6 145
Ikke balanseført utsatt skattefordel	6 871	7 024
Netto utsatt fordel/forpliktelse i balansen	833	879
Endring utsatt skatt	-45	-39
 Beregning av skattekostnaden		
Betalbar skatt	721	673
Endring utsatt skatt	-45	-39
Sum skattekostnad/-inntekt (-)	676	634

Note 12 - Andre avsetninger for forpliktelser (alle tall i tusen)

	2021	2020
Lønnsforpliktelse	381	745
Norsk Folkehjelp	5 535	5 250
Nicaraguafondet	400	400
Forsikringsforpliktelse	700	700
Sum	7 016	7 095

Under lønnsforpliktelse dekkes forpliktelser overfor tidligere valgt i LOs politiske ledelse.

Fagforbundet fornyet i 2017 samarbeidsavtalene med Norsk Folkehjelp, Grassroots AI-Quds, og Who Profits for landsmøteperioden 2017-2021. Som følge av koronapandemien vedtok Landsstyret

at landsmøtet utsettes fra oktober 2021 til oktober 2022. Som en følge av dette vedtaket ble det også vedtatt å prolongere disse samarbeidsavtalene med ett år. Det økonomiske omfanget av prolongeringen utgjør TNOK 5 535.

Fagforbundet overtok administrasjonen av Nicaraguafondet fra AOF i 2015. Fondet sitt hovedformål er å utdele stipendier til unge musikere i Nicaragua i samarbeid med fagbevegelse i landet. Det er ikke delt ut noe stipend i 2021.

Ved sammenslåing av Agenda og Res.Publica ble det tegnet en gruppelivsforsikring for alle ansatte, unntatt en. Vedkommende var på det tidspunkt syk, slik at det ikke kunne tegnes forsikring for ytelsen. Fagforbundet og de øvrige eierforbundene er blitt enige om å ivareta denne forpliktelsen i fellesskap. Fagforbundets andel er kr 700 000.

Note 13 – Egenkapital (alle tall i tusen)

Egenkapital består av følgende fond:

	Konflikt fondet	Disposisjons fond	Solidaritets fond	Yrkesskadefond branntj.menn	Studie- fondet	Landsmøte fond	Sum
EK 31.12.2020	739 404	769 422	13 994	867	20 194	30 777	1 574 658
Resultat- disponering	165 884	0	-933	68	-351	6 251	170 920
EK 31.12.2021	905 288	769 422	13 061	935	19 843	37 028	1 745 577

Konfliktfondet blir netto tilført midler med TNOK 165 884 i 2021, av dette ble fondet belastet med TNOK 28 547. I retningslinjene til vedtektene skal kampfondet ha en dekning på kr 1 500 pr. yrkesaktivt medlem, etter resultatdisponeringen vil det være dekning på kr 3 800 pr. yrkesaktivt medlem.

Solidaritetsfondet hadde i 2021 inntekter på TNOK 67, og kostnader på TNOK 1 000.

Yrkesskadefond brannstjenestemenn hadde inntekter på TNOK 68.

Studiefondet hadde en kostnad i 2021 på TNOK 351.

For å bygge opp landsmøtefondet til neste landsmøte, har fondet vært tilført TNOK 8 000 i midler årlig. Som følge av koronapandemien vedtok landsstyret at landsmøtet utsettes fra oktober 2021 til oktober 2022. Det foreslås å videreføre avsetningen på TNOK 8 000 og at en tar standpunkt til størrelsen på avsetningen etter landsmøtet til høsten. Det er imidlertid kostnadsført TNOK 1 749 i 2021 som skal belastes fondet, slik at netto tilførsel blir TNOK 6 251.

Note 14 – Andre ikke balanseførte forpliktelser

Forbundet hadde pr. 31.12.21 et kausjonsansvar på TNOK 8 040 i forbindelse med leie av kontorlokaler.

Note 15 - Regnskap spesifisert på aktivitetsnivå (alle tall i tusen)

Aktivitetsgruppe	2021	2020
Anskaffede midler		
Kontingentinntekter	1 213 738	1 149 900
Forsikringskontingent	336 231	326 728
Andre inntekter	163 552	166 835
Netto finansinntekter	58 719	33 216
Sum anskaffede midler	1 772 241	1 676 680

Forbrukte midler

Kostnader til anskaffede midler

Verving, medlemsoppfølging og lignende	12 078	11 369
Sum kostnader til anskaffede midler	12 078	11 369

Kostnader til organisasjonsformål

Tariff og tvistesaker	25 917	13 337
Samfunnspolitisk arbeid	44 009	16 991
Solidaritet og internasjonalt arbeid	8 055	597
Kontingent- og forsikringskostnader	635 952	618 021
Kommunikasjon	49 227	48 295
Lønn og personalkostnader	412 420	359 322
Drift	143 900	192 625
Yrkesfaglig arbeid	61 082	56 665
Organisatorisk arbeid	208 681	200 803
Sum kostnader til organisasjonsformål	1 589 243	1 506 656
Aktivitetsresultat	170 920	158 654

Tabellen viser Fagforbundets årsregnskap framstilt etter aktivitet gruppert etter prosjekt. Aktivitetsnoten er satt opp etter foreløpig regnskapsstandard om god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Organisatorisk arbeid består blant annet av organisasjonsrettet opplæring, pensjonistarbeid, ungdomsarbeid. Samfunnspolitisk arbeid består blant annet av valgkamp, omstilling, alliansebygging, og solidaritet og internasjonalt arbeid. Yrkesfaglig arbeid består av virksomheten til seksjonene og yrkesfaglige stipender.

Note 16 – Nærstående parter (alle tall i tusen)

	2021	2020
Fagforbundets fagforeninger (Organisasjonsledd i Fagforbundet)		
Andel av medlemskontingent	294 275	283 174
Driftskostnader	10 812	8 628
Forbundsregioner (Organisasjonsledd i Fagforbundet)		
Driftsinntekter	-218	-78
Lønnskostnader	-833	-176
Driftskostnader	201 043	182 261
Gamle Fagakademiet (Datterselskap)		
Lønnskostnader	-14	0
Driftskostnader	0	9 341
Forbundshuset AS (Datterselskap)		
Driftskostnader	1 819	1 752
Kommunekonsult AS (Datterselskap)		
Driftskostnader	4 112	125
LO Kommune (Leder av Fagforbundet er styreleder)		
Lønnskostnader	-1 551	-1 821
Driftskostnader	3 831	3 794
For velferdsstaten (Får bevilgning fra Fagforbundet og leder av Fagforbundet er styreleder)		
Lønnskostnader	-527	-551
Driftskostnader	5 719	5 543
Res Publica (Får bevilgning fra Fagforbundet og leder av Fagforbundet er styreleder)		
Driftskostnader	2 000	2 000

En part er en nærstående part til et foretak dersom parten direkte eller indirekte kontrollerer, blir kontrollert av, eller er under samme kontroll som foretaket, eller har en interesse som gir betydelig innflytelse over foretaket.

Note 17 – Spesifikasjon av annen driftskostnad (alle tall i tusen)

Fagforbundet			Konsern	
2020	2021		2021	2020
106 254	103 865	Kontorholds kostnader	103 865	106 254
3 395	25 569	Streikebidrag	25 569	3 395
50 014	53 627	Andre fremmedytelser	53 627	50 014
19 761	21 732	Reise og møtekostnader	21 732	19 761
27 249	29 781	Stipend	29 781	27 249
224 960	208 754	Tilskudd	208 754	224 960
53 021	63 784	Bevilgninger	63 784	53 021
45 243	40 036	Øvrige driftskostnader	37 154	45 963
529 898	547 147	Sum	544 266	530 618

Note 18 – Gjeld til kredittinstitusjoner (alle tall i tusen)

Konsern

Bokført gjeld som er sikret ved pant og lignende	2021	2020
Gjeld til kredittinstitusjoner	8 000	10 400
Bokført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet for bokført gjeld		
Bygning inkl. tekniske installasjoner	26 318	27 024
Tomt	3 500	3 500
Fordringer	424	189
Sum	30 243	30 712

Note 19 – Annen kortsiktig gjeld (alle tall i tusen)

Fagforbundet			Konsern	
2020	2021		2021	2020
37 847	39 929	Skyldig feriepenger og lønn	39 929	37 847
4 826	0	Gjeld til fagforeninger *	0	4 826
14 835	10 896	Annen kortsiktig gjeld	11 814	15 230
57 508	50 826	Sum	51 743	03

* I 2021 regnskapet er andel til fagforeningene av ufordelt kontingent lagt til regnskapslinjen Gjeld til fagforeningene.

Note 20 – Viktige hendelser i 2021*Pandemiens påvirkning på driften*

Utbruddet av Covid 19 og myndighetenes tiltak for å begrense spredningen har påvirket forbundets økonomi. Pandemien har hatt størst økonomisk innvirkning på driften med betydelig lavere kostnader knyttet til aktiviteter som innebærer reise-og møteutgifter. Kontingentinntektene er påvirket i mindre grad, siden det har vært lite med permitteringer blant forbundets medlemmer. Det vises forøvrig her til årsberetningen.

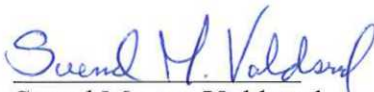
31. desember 2021
11. mai 2022

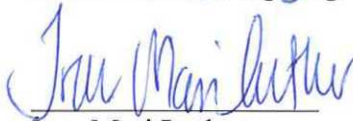

Mette Nord
Forbundsleder

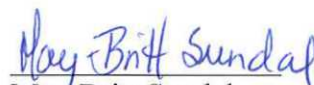

Odd Haldgeir Larsen


Sissel Merete Skoghaug


Anne Green Nilsen

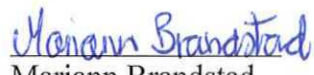

Svend Morten Voldsrud

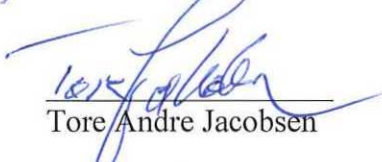

Iren Mari Luther

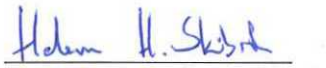

May-Britt Sundal


Stein Guldbrandsen


Trond Finstad

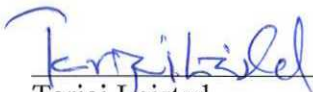

Mariann Brandstad

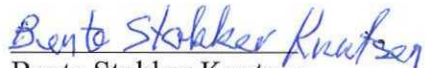

Tore Andre Jacobsen


Helene Harsvik Skeibrok


Roger Dehlin

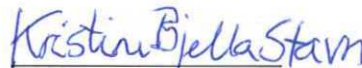

Trude Rosnes Haukås

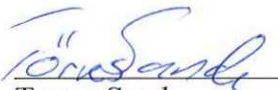

Tarjei Leistad


Bente Stokker Knutsen

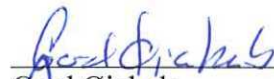

Trond Helland

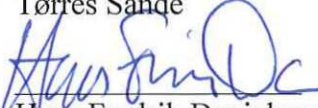

Hilde Kristin Bernhardsen

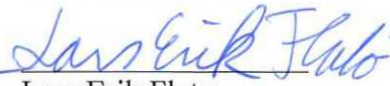

Kristine Bjella Stavn

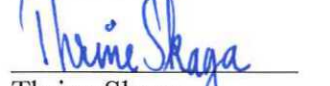

Tøres Sande


Victoria De Oliveira


Gerd Øiahals


Hans Fredrik Danielsen


Lars Erik Flatø
Daglig leder


Thrine Skaga
Assisterende daglig leder

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til Landsstyret i Fagforbundet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Fagforbundet som består av forbundsregnskapet og konsernregnskapet. Forbundsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av forbundets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av forbundet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i forbundets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal

legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike forbundet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av forbundets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om forbundets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at forbundet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.



Oslo, 16. juni 2022
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Kjetil Andersen
statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Kjetil Andersen

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5992-4-2398085

IP: 213.52.xxx.xxx

2022-06-16 06:13:14 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>