

Protokoll

Den 10. og 11. juni 2025 ble det holdt forhandlinger for 2. avtaleår, jf. kap. 6 i hovedtariffavtalen mellom PBL (Private Barnehagers Landsforbund) og Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Delta. Møtet startet kl. 13.00, og ble holdt i PBLs lokaler i Bodø.

Til stede:

PBL (Private Barnehagers Landsforbund)

Jørn-Tommy Schjelderup
Espen Rokkan
Marius Iversen
Lena Johnsen
Bjørn Helge Worren Stien
Emilie Rasch Holt

Fagforbundet

Anne Green Nilsen
Linda Wangen Salemonsens
Mette Norberg Poulsen
Stian Bryde-Erichsen
Steinar Fuglevaag
Magnus Langstrand

Utdanningsforbundet

Ann Mari Milo Lorentzen
Anita Holm Cirotzki
Thomas Nordgård
Aina Skjefstad Andersen
Pål Martin Vinghøg
Endre Lien
Tarjei Helland
Marius Vik
Pål Karlsvik-Jørgensen

Delta

Marit Solheim
Magnus T. Wellmeier
Simen Bjerke
Malin Endresen Rogne

MS
Side 1|6

AGW

Etter fellesmøter og særmøter ble partene enige om følgende:

Hovedtariffavtale

KAP. 3 LØNNSSYSTEM

- 18.1.1 – 18.1.6
Det gis generelle tillegg iht. tabellen under.
- Minstelønssatsene heves iht. tabell for alle stillingsgrupper
- Generelle tillegg og heving av minstelønssatsene gis med virkning fra 01.05.2025.

18.1.1 Lønnsstige arbeidstakere uten særskilt krav til utdanning

Ansiennitet	Tillegg pr 1.5.25	Minstelønn per 1.5.25
0	18 600	403 800
4	18 600	410 600
8	18 600	422 700
10	19 100	463 900
16	20 400	499 300

18.1.2 Lønnsstige fagarbeidere

Ansiennitet	Tillegg pr 1.5.25	Minstelønn per 1.5.25
0	20 500	459 900
4	20 500	470 000
8	20 500	481 600
10	21 300	522 700
16	22 200	537 900

18.1.3 Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning uten lederansvar

Ansiennitet	Tillegg pr 1.5.25	Minstelønn per 1.5.25
0	23 000	536 400
4	23 000	540 600
8	23 000	554 600
10	24 000	609 600
16	26 000	626 100

7TS MS.
Amme
Side 2/6
AGW

18.1.4 Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning med lederansvar

Ansiennitet	Tillegg pr 1.5.25	Minstelønn per 1.5.25
0	25 000	569 900
4	25 000	574 100
8	25 000	588 100
10	26 500	643 600
16	28 500	660 100

18.1.5 Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning

Ansiennitet	Tillegg pr 1.5.25	Minstelønn per 1.5.25
0	25 200	570 200
4	25 200	578 300
8	25 300	588 400
10	27 000	644 100
16	29 000	661 800

18.1.6 Lønnsstige styrer med godkjent utdanning

Årsverk	Tillegg pr 1.5.25	Minstelønn per 1.5.25
0-9,9	31 400	714 200
10-13,9	32 500	738 200
14-16,9	33 100	750 900
17-20,9	33 600	763 300
21-26,9	34 100	774 400
27+	36 100	818 500

Til protokollen:

1. Fellesordningen for AFP tilsluttes fra 1.1.2026.
2. Ansatte i årskullene fra og med 1968 til og med 1970 skal sikres en livsvarig AFP-
ytelse på nivå med det årskullene fra 1971 mottar fra Fellesordningen.

For ansatte i disse årskullene som ikke vil kunne kvalifisere for rett til AFP i Fellesordningen, skal PBL snarest og senest innen 1.9.2025 sende søknad om å få avklart muligheten til medregning av tjenestetid.

Dersom medregning ikke lar seg gjøre, skal partene forhandle om annen løsning.

Partene viser til Stortingets behandling av ny barnehagelov, og konstaterer at medregning finansieres av søknadsordning for midlertidig forhøyede kostnader.

Dersom søknadsordningen for midlertidige forhøyede kostnader ikke dekker kostnader til overgangsordninger ved innføring av AFP, skal partene forhandle om annen løsning.

Endelige regler for overgangskullene avtales i hovedoppgjøret 2026.

3. Ansatte født i 1963 og senere vil ikke kunne beregne AFP som tidligpensjon i NAV sine kalkulatorer. De ansatte i årskullene frem til første årskull som kvalifiserer til AFP fra Fellesordningen skal gis grundig beskrivelse av hvordan tidligpensjons AFP kan beregnes, og hvordan søknad skal fremmes, samt hovedvilkårene for å kvalifisere til tidligpensjons AFP. Beskrivelsen skal være tilgjengelig på pbl.no, og skal distribueres skriftlig til de berørte ansatte i den enkelte barnehage.

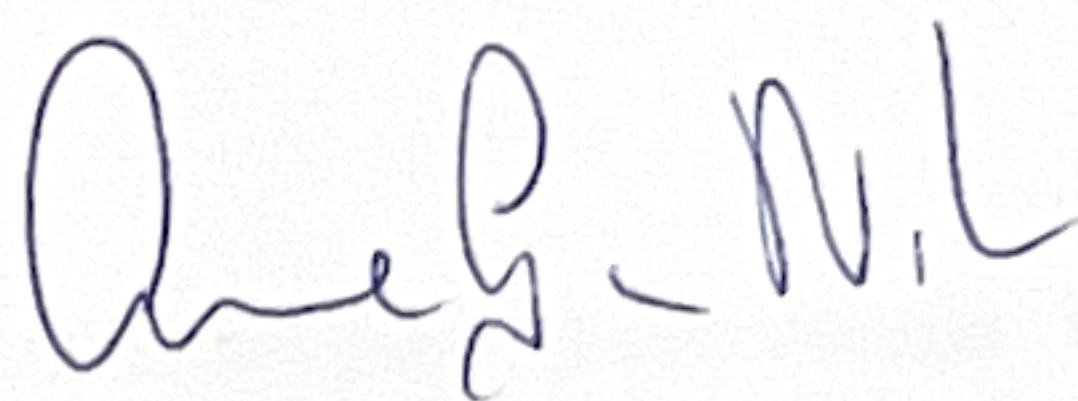
Tilsvarende informasjon skal uoppfordret gis søkere i de berørte årskullene.

4. PBL framlegger rutinene for behandling og beregning av tidligpensjons AFP og den livsvarige kompensasjonen for manglende folketrygdopptjening for pensjonsutvalget.
5. Toleransebeløp for AFP som tidligpensjon økes til 1 G fra 1.1.2026.
6. PBL engasjerer snarest en uavhengig rådgiver til å bistå PSU-pensjon i avklaringene om vilkårene, og beskrivelse av prosessen knyttet til medregning av tjenestetid i Fellesordningen.

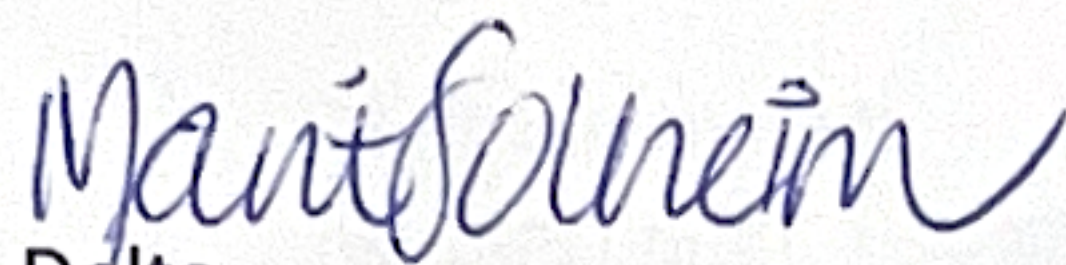
Bodø 11. juni 2025



PBL (Private Barnehagers Landsforbund)
Jørn-Tommy Schjelderup



Fagforbundet
Anne Green Nilsen



Delta
Marit Solheim



Utdanningsforbundet
Ann Mari Milo Lorentzen

MS.
Annel

Ensidige protokolltilførsler:

PBL:

Et stortingsflertall har forpliktet seg til å finansiere pensjonskostnader, herunder AFP, slik at ansatte i private barnehager kan motta ytelser på nivå med ansatte i kommunale barnehager.

PBL forutsetter at dette flertallets vedtak gjennomføres etter planen, og at Fellesordningen for AFP er positiv til å gi rett til medregning.

Fagforeningene:

Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Delta forutsetter at denne avtale ikke kan påberopes i senere individuelle søksmål, der enkeltpersoner vil prøve rettslig hvorvidt erstatning for tapt livsvarig AFP kan kreves.

7R MS.

AmL

Side 6/6

AGN