

PROTOKOLL

Dato: 17. juni 2025
Sted: Kommunenes Hus, Oslo

Fra Samfunnsbedriftene

Runar Lia, Notodden Energi AS
Birger Høyland, Jæren E-verk AS
Alf Vee Midttun, Rauma Energi AS
Per-Erik Ramstad, Alta Kraftlag SA
Øivind Brevik, Samfunnsbedriftene
Barbro Noss, Samfunnsbedriftene
Frode Bård Nilssen, Samfunnsbedriftene
Lars Engebretsen, Samfunnsbedriftene
Susanne Gallala, Samfunnsbedriftene
Lars Svendsen, Samfunnsbedriftene
Mona Adolfsen, Samfunnsbedriftene
Nicolay Bjørn-Lian, Samfunnsbedriftene
Ingunn Monsen, KS

Fagforbundet:

Ingrid Myran

Mellomoppgjøret pr. 1. juli 2025 – Energiavtale I - Hovedtariffavtalen for energiselskaper og datterselskaper med medlemskap i Samfunnsbedriftene

Den 17. juni 2025 ble det ført forhandlinger i mellomoppgjøret knyttet til Hovedtariffavtalen for energiselskaper og datterselskaper med medlemskap i Samfunnsbedriftene - Energiavtale I. Partenes enighet fremkommer av vedlagte dokument pr. 17. juni 2025 kl. 18.00.

Oslo 17. juni 2025


Samfunnsbedriftene
Barbro Noss


Fagforbundet
Ingrid Myran

Mellomoppgjøret 2025

Energiavtale I

Hovedtariffavtalen for energiselskaper og
datterselskaper med medlemskap i
Samfunnsbedriftene

Vedlegg til protokoll av 17. juni 2025

Økonomi

- A) Det gis et generelt tillegg på kr. 9.750, - med virkning fra 1. juli 2025.
B) Minstelønnssatsene økes med 20.000, - med virkning fra 1. juli 2025.

Stillingskode	Stillingsbetegnelse	Minstelønn pr. 01.07.2025
4001	ARBEIDER	475 500
4002	ARBEIDSLEDER	495 300
4005	ELEKTROMASKINIST	521 700
4007	ENERGIMONTØR	521 700
4008	FAGARBEIDER	489 800
4014	MERKANTILMEDARBEIDER	493 100
4016	MASKINMESTER	518 400
4017	SEKRETÆR	493 100
4018	SERVICEMEDARBEIDER	475 500
4020	UNGE ARBEIDSTAKERE	323 600
4022	FAGARBEIDER MED FAGSKOLEUTDANNING	521 700
4023	FAGARBEIDER MED FAGSKOLEUTDANNING (M/SÆR)	521 700

- C) Justering av vaktkompensasjon §§ 5-6.7 og 5-6.8, jf. protokolltilførsel 4. fra hovedtariffoppgjøret i 2022:
- Overordnet vakttillegg økes fra minimum kr. 525,- pr. vaktdøgn til minimum kr. 555,-.
 - Underordnet vakttillegg økes fra minimum kr. 325,- pr. vaktdøgn til minimum kr. 345,-.

Andre endringer

Endringer i § 15 – Lærlingeordningen

- Forslag til ny tekst er markert med understrek og fete typer

- Forslag til tekst som skal slettes er markert med ~~gjennomstrek~~

Nytt første avsnitt i § 15-1 Lærlinger

Elever som inngår lærekontrakt etter reglene i opplæringslova, skal lønnes etter de uttømmende bestemmelser i dette kapittel.

Definisjoner:

- Lærling: har undertegnet en lærekontrakt med sikte på fag- eller svenneprøve i fag som har læretid i bedrift, jf. opplæringslova § 7-1.
- Lærekandidat: har undertegnet en opplæringskontrakt med sikte på en mindre omfattende prøve enn fag- eller svenneprøve, jf. opplæringslova § 7-1.
- Praksisbrevkandidat: har undertegnet en opplæringskontrakt med sikte på praksisbrevprøve, jf. opplæringslova § 7-1.

- **Kandidat for fagbrev på jobb: har undertegnet kontrakt om opplæring på grunnlag av allsidig praksis og realkompetanse med sikte på fag- eller svenneprøve, jf. opplæringslova § 7-1.**

Endring i prosentfordelingen av lønn i § 15-3:

3.års læretid i bedriften:

	Nå	Forslag
1. halvår	10 %	25 %
2. halvår	15 %	30 %
3. halvår	25 %	40 %
4. halvår	35 %	60 %
5. halvår	45 %	70 %
6. halvår	80 %	90 %

Endring i § 15-3.2:

§15-3.2 Lærekandidater med behov for særskilt tilrettelagt opplæring

For **lærekandidater** med begrenset arbeidsevne på grunn av fysiske og/eller psykiske funksjonshemninger kan yrkesopplæringsnemnds samtykke i at det fastsettes avvikende kontraktsvilkår Lønnen må da avtales spesielt for hvert enkelt tilfelle.

Lønn til lærekandidat fastsettes etter drøfting med tillitsvalgte.

Nytt punkt § 15-3.4:

§ 15-3.4 Avsetting av tid

Det skal settes av tilstrekkelig tid til oppfølging og dokumentasjon i arbeidstiden, evt. til å føre opplæringsbok. Veiledning skal være en sentral del av dette.

Endring i § 15-10:

§ 15.10 Spesielt for VG3-kandidater

Grunnlønn for ansatt med fagbrev etter VG3-ordningen utgjør det første året etter avlagt fagprøve 80 % av bedriftens minstelønn for den aktuelle fagarbeider-gruppen.

Det skal settes av **tilstrekkelig** tid til **oppfølging og dokumentasjon i arbeidstiden, evt. føre opplæringsbok.** Veiledning skal være en **sentral** del av dette.

Til protokollen

Om lokale forhandlinger

Partene sentralt vil vise til § 3-4, hvor det fremgår at tarifforhandlingene består av et sentralt og et lokalt oppgjør. Det understrekes at den totale årslønnsveksten skapes med disse forhandlingsbestemmelsene, og at de lokale forhandlingene er et vesentlig element i lønnsdannelsen.