

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2025-019 mellom

LO

på den eine side

og

SPEKTER

på den andre sida

Vedrørende mellomoppgjeret 2025 – Teateroverenskomsten

Den 15., 16., og 17. september 2025 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgata 45 Oslo, under leiing av riksmeklar Mats Wilhelm Ruland.

Til stades for partane:

LO:

Ola Erik Blæsterdalen, Rune Kjelby, Mats Ivar Takle, Mari Jarstein, Herlof Øverdal, Kai Nygård, Thorleif Silkebækken, Mari Røsjø, Tone Faugli, Nora Hagen, Anne Green Nilsen, Kristin Bakker, Stine Bakken, Ellisiv Solskinnsbakk, Ingrid Wergeland.

Spekter:

Anne-Kari Bratten, Bjørn Skrattegård, Knud Bjørne-Larsen, Kristian Lykkeslett Strømskag, Odd Jarle Larsen, Sturla Bertheussen, John Ivar Myrvoll, Are Nakling, Birgitte Warvik Rørtveit, Mathias Junker Gran, Marte Båtstrand, Astrid Driva Rødsand, Ingvild Dahl Dørnes, Wenche Eikens, Kristoffer Fosse Hansen, Thomas Knutsen, Åslaug Magnusson, Stein Gjerding.

Det vart framlagd:

1. Melding om plassoppseiing frå LO, motteke 25. august 2025
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 25. august 2025
3. LOs krav om at meklinga blir avslutta, datert 11. september 2025
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og sær møte.

Under meklinga nådde partane – med mellomkomsten til meklaren – fram til ei forhandlingsløyising. Partane aksepterte løyisinga.

Meklinga vart avslutta kl. 02.45.



Mats Wilhelm Ruland

Sak 2025-019 mellom SPEKTER og LO (Teateroverenskomsten for medlemmer av Fagforbundet) løses slik:

I ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg på kr 25.400,- med virkning fra 1. april 2025, 1. mai 2025 for turnerende teatre, jf. tilslutningsavtalen av dags dato og 1. juli 2025 for Riksteateret.

Tillegget inkluderer tillegg gitt i de innledende sentrale forhandlingene mellom LO og Spekter.

LO og Fagforbundet forplikter seg til ikke å kreve økning av ulempetilleggene i overenskomsten punkt 5.2.5.2 i 2026 og 2027.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTENS DEL B

Endringene i B-delen med virkning fra 1. august 2025:

5.2.4 Arbeidstid/reisetid

5.2.4.1 Gjennomsnittsberegning Utgått

5.2.4.3 Avspaseringsplan Utgått

5.2.4.5 Reisetid

Reisetid på turné skal ikke overstige 4 ½ timer på dager med forestilling. På rene reisedager skal reisetid ikke overstige 7 timer, men kan forlenges til 10 timer når det kun benyttes offentlige kommunikasjonsmidler på den aktuelle dagen. Reisetidsbegrensninger gjelder ikke på utreise- og hjemreisedager. Reisetid beregnes time for time (1:1) som arbeidstid.

5.2.4.6 Registrering av arbeidstid

~~Den reelle arbeidstid, som omfatter~~ Alle timer til lossing, lasting, opp- og nedrigg, reise samt prøve- og forestillingstid, registreres. ~~Reisetid registreres som ¼ tid. På rene reisedager registreres reisetiden time for time.~~ Frammøte før forestillingens start avregnes med minst 30 minutter.

5.2.4.9 Overtid

Arbeid som går ut over begrensningene i § 5.2.4 er overtid jfr. §§ 3.5.4 og 3.5.5.

~~Reisetid inngår med 1/4 tid i beregning av overtid. Evt. Reisetid mellom kl. 24.00 og kl. 08.00 inngår med full tid.~~ Prøve som er godtgjort i henhold til § 5.2.3.5 inngår ikke i beregning av overtid.

III AVTALE MED HJEMMEL I ARBEIDSMILJØLOVENS § 10-12 (4)

Det er inngått avtale med hjemmel i arbeidsmiljølovens § 10-12 (4) slik som det fremgår av vedlegg. Partene har som intensjon at denne avtalen og tilslutningene fornyes dersom det ikke har skjedd vesentlige endringer som svekker de ansattes vernehensyn.

IV ØVRIGE FORHOLD

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrådt før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Spekter og Fagforbundet skal fasilitere en prosess sammen med de lokale parter ved Riksteateret, hvor man skal gjennomgå dagens avtaler knyttet til arbeidstid. Partene skal i den forbindelse også etablere en avtale om gjennomsnittsberegning av alminnelig arbeidstid utenom turné.

Vedlegg:

Avtale mellom Spekter og LO om arbeidstid på turné

Avtalen er inngått i forbindelse med forhandlinger om beregning av reisetid som arbeidstid i tariffoppgjøret 2025, og er begrunnet i partenes intensjon om at teatrene skal beholde det samme handlingsrommet med hensyn til rammene for arbeidstiden – slik at de kan gjennomføre turnéer som tidligere.

1. Omfang

Det er inngått avtale mellom Spekter og LO om arbeidstid for de teatrene som er nærmere angitt i tilslutningsprotokoll (vedlagt). Avtalen er inngått med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 10-12 (4). Partene skal hvert år inngå ny protokoll som angir hvilke teatre som har anledning til å benytte denne avtalen. Forut for dette skal teatre som ønsker å omfattes av avtalen sende en overordnet redegjørelse for planlagte turnéer for den neste sesongen, dvs. fra 1. august til 31. juli. Redegjørelsen sendes til Spekter, som videreformidler innkomne redegjørelser til LO. Til grunn for LOs vurdering ligger utelukkende arbeidstakernes vernehensyn og at de avtalte rammene for arbeidstid overholdes. Dersom LO ikke ønsker å inngå en ny avtale, skal dette drøftes med Spekter.

2. Arbeidstid/reisetid

Ansatte på turné er omfattet av turnébestemmelsene i teateroverenskomsten pkt. 5.2. Gjennomsnittsberegning av arbeidstid legges til grunn for alle turnédager i løpet av inntil 52 uker, (aml §10-5, pkt 2), og den gjennomsnittlige arbeidstiden på turnédager skal ikke overstige 35,5 timer pr uke (jfr. §3.1.4.1). Dette innebærer at arbeidstiden

- ikke er over 64 timer i noen enkelt uke,
- ikke overstiger 10 timer per dag, men på dager med reise og forestilling kan arbeidstiden utvides tilsvarende reisetiden, men maksimalt inntil 12 timer per dag. Utvidelsen gjelder ikke ansatte som er sjåfør under reisen,
- ikke medfører lengre arbeidstid enn 38 timer pr uke (aml §§ 10-4 og 10-5) i mer enn 6 uker i sammenhengende.

Det arbeides 6 dagers uke.

3. Avspaseringsplan

Forut for en turné skal den ansatte gis en oversikt over antall opptjente timer og hvor disse forutsettes utlignet. Opptjente timer skal søkes utlignet i en så kort periode som mulig (hele sammenhengende dager – ikke enkelttimer).

4. Varighet

Avtalen løper fra 1. august 2025 og frem til 31. juli 2026. Oppsigelse av avtalen skal gjøres skriftlig senest tre måneder før avtalen løper ut. Dersom avtalen ikke blir sagt opp innen fristen, forlenges den med ett år.

Spekter og LO skal ta opp dialogen om fornyelse/videreføring av avtalen i god tid før avtalens utløp, og senest innen 1.4.2026.

Partene skal hvert år evaluere bruken av denne avtalen.

Oslo, 17. september 2025


Bjørn Skrattegård, Spekter


Tone Faugli, LO

Vedlegg: Tilslutningsprotokoll 2025

Tilslutningsprotokoll 2025

De følgende teatrene er tilsluttet den ovenstående 10-12 (4)-avtalen mellom Spekter og LO om arbeidstid på turné:

- Riksteatret
- Beaivváš Sámi NašunálateáhterBeaivvas Sami Nasunálateahter
- Hålogaland Teater
- Nordland Teater
- Teater Innlandet
- Teatret Vårt
- Turnéteatret i Trøndelag

Særavtale mellom Spekter og Fagforbundet

Denne særavtalen gjelder for de følgende teatrene:

- Riksteatret
- Beavváš Sámi NašunálateáhterBeaivvas Sami Nasunálateahter
- Hålogaland Teater
- Nordland Teater
- Teater Innlandet
- Teatret Vårt
- Turnéteatret i Trøndelag

Det vises til teateroverenskomstens punkt 3.3.8, som lyder som følger: «*Det gis 2 ukers ekstra fri med lønn i tillegg til ferielovens bestemmelser. Partene kan lokalt avtale godtgjøring som erstatning for ekstra fri*».

For ansatte som i arbeidskontrakten har utvidet turnéplikt og mottar plikttillegg iht. teateroverenskomstens punkt 5.2.5.1, er partene enige om følgende avtale om godtgjøring som erstatning for ekstra fri:

- Ved behov kan enkelte ansatte gis godtgjøring som erstatning for én eller flere fridager iht. teateroverenskomstens punkt 3.3.8. Før arbeidsgiver fattar beslutning om dette, skal behovet drøftes med tillitsvalgt.
- Arbeidsgiver kan disponere inntil 6 dager av de ovennevnte 3.3.8-dagene. Unntak fra dette er Riksteateret som kan disponere inntil to uker av de ovennevnte 3.3.8-dagene.
- Arbeidstaker skal i disse tilfellene motta en godtgjøring som tilsvarer en dagslønn for hver fridag som bortfaller.
- Denne avtalen åpner ikke for at arbeidsgiver ensidig kan erstatte fridager som allerede er plassert i arbeidsplanen med den nevnte godtgjøringen.

Partene er enige om å ha et evalueringsmøte om denne avtalen innen utløpet av 2027.

Varighet og oppsigelse:

Avtalen gjelder fra 1. august 2025, og er en S3-avtale, jf. HA § 16.

Oslo, 17. september 2025


Bjørn Skrattegård, Spekter


Anne Green Nilsen, Fagforbundet