



FAGFORBUNDET
SKIEN - SILJAN avd. 024

Sak 4 – Årsberetning 2025

Årsberetning 2025
for
Fagforbundet Skien- Siljan

Behandles av årsmøtet torsdag 29. januar 2026
Ibsenhuset
kl. 17.00



**Fagforbundet Skien – Siljan har i perioden
31.01.2025 - 29.01.2026 hatt følgende sammensetning:**

Hovedstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp
Leder	Gitte Storhaug	100%
Nestleder	Line Gundersen	
Hovedtillitsvalgt Skien kommune	Line Gundersen	
Hovedtillitsvalgt Siljan kommune	Oddveig Homme Helene Fineid Hovden	Til 01.08.25 Fra 15.09.25
Opplærings- ansvarlig	Irene Borlaug - Sjøvik	
Budsjett og økonomiansvarlig	Kai Tore Kvålo	
Yrkesseksjonsleder helse og sosial	Laila Brattelid	
Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og oppvekst	Camilla Sjøberg Skjelbred	
Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk	Stein Arne Bringsås	
Yrkesseksjonsleder kontor og administrasjon	Inger Halvorsen	
Ungdomstillitsvalgt	Stine Rebecca Nilsen	
Pensjonisttillitsvalgt	Gunvor Berntsen	
1. Styremedlem	Mailen Sletholt	
2. Styremedlem	Morten Bråthen	
3. Styremedlem	Espen Olsen	
1. Varamedlem	Dag Th. Lasch	
2. Varamedlem	Patricia Sazo Sandkjenn	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Anders Nilssen	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Lisbeth Malerød Frisvold	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Björg Marit Wiik	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Nina Maud Moen	
Vararepresentant ungdomstillitsvalgt	Stella Marie Danielsen	
Vara pensjonisttillitsvalgt	Liv Børresen	
Vara hovedtillitsvalgt Siljan kommune	Kristin Gavelstad	
Hovedverneombud Skien kommune	Kjersti Fineid Hovden	
Ikke stemmerett men tale og forslagsrett		
Ansatt i Fagforbundet Skien – Siljan	Tone Stenehjelm	100%
Ikke stemmerett men talerett		

**Fagforeningens tillitsvalgtfrikjøp i 2025 fra Skien og Siljan
kommune:**

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt Skien kommune	Line Gundersen	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Laila Brattelid	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Irene Borlaug - Sjøvik	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Camilla Sjøberg Skjelbred	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Stein Arne Bringsås til 01.08.25 Fra 01.08.25 Fra 15.11.25	20 % 40 % 100%	KS



Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Gitte Storhaug til 01.08.25 Fra 01.08.25	20% 10 %	KS
Hovedtillitsvalgt Siljan kommune	Oddveig Henriette Homme til 01.08.25 Helene Fineid Hovden fra 15.09.25	30% 30 %	KS

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionmøte:

Fagforbundet Skien - Siljan: representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Gitte Storhaug
- Line Gundersen
- Irene Borlaug – Sjøvik
- Laila Brattelid
- Camilla Sjøberg Skjelbred
- Stein Arne Bringsås

Vararepresentanter:

- Kai Tore Kvålo
- Inger Halvorsen
- Stine Rebecca Nilsen
- Mailen Sletholt
- Dag Th. Lasch
- Espen Olsen
- Patricia Sazo Sandkjenn
- Gunvor Berntsen

Medlemmer til representantskapet i LO Grenland:

1. Leder
2. Nestleder
3. Yrkesseksjonsleder helse og sosial
4. Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og oppvekst
5. Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk
6. Yrkesseksjonsleder kontor og administrasjon
7. Budsjett og økonomiansvarlig
8. Opplæringsansvarlig

Vararepresentanter:

1. Ungdomstillitsvalgt
2. Mailen Sletholt
3. Gunvor Berntsen
4. Espen Olsen
5. Patricia Sazo Sandkjenn



Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder av valgkomiteen	Inger Holøs
Representant for yrkesseksjon kontor og administrasjon	Elisabeth Timland
Representant for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Hanne Larsen
Representant for yrkesseksjon helse og sosial	Iselin Otervik Hansen
Representant for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Tor Erik Helvin
Ungdomsrepresentant	Bethina Flåtin
Pensjonistrepresentant	Kari Høimyr Karlsen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap:

1: Marianne Skjønstad Nilsen

2: Ulla Mirjam Haug

Vara: Elisabeth Forsbakk Beichmann

Kontorforhold

Fagforbundet Skien – Siljan har kontorer i Lundegata 19 b i Skien, eiet av Skien kommune. Frikjøpte tillitsvalgte har eget, eller deler kontor. Alle disponerer datautstyr eiet av Skien kommune. Frikjøpt tillitsvalgt i Siljan kommune har eget kontor på ungdomskolen og disponerer utstyr fra Siljan kommune.

Fagforeningskontoret er åpent hver dag, sommertid (1.5 -15.9) fra kl. 08.00 til kl. 15.00, vintertid (16.9 – 30.4) fra kl.08.00 til kl.15.45

Det er stor pågang av telefoner og medlemmer som kommer også innom på kontoret.

Medlemmene bruker også fagforeningens egen e-post adresse

post.fagforbundet@skien.kommune.no som nå er godt kjent ute blant medlemmene.

Ansatt

Fagforbundet Skien – Siljan har en fast ansatt, Tone Stenehjelm, i 100% stilling.

Vår faste ansatte er fagforeningens ansikt utad, da hun innehar sentralbordfunksjon for foreningen.

Fast ansatt har ansvar for medlemsregisteret med registrering, og oppdatering av medlemmene til enhver tid.

Ved eventuelle konflikter/streik har hun ansvar for at tariffmodulen blir oppdatert jevnlig underveis, og klargjør utbetaling av streikebidrag når konflikten avsluttes.

Hun har det overordnet ansvar for utleie, rutiner ved Fjordglimt, ansvar for hyttetrekk (utleie av hytter), fordeling av camping og båtplasser. Hun bistår medlemmer ved spørsmål, mottar og registrerer søknader for camping og båtleie. Hun har jevnlig kontakt med hytteklubbens leder.

Kontorhold, slik som postmottak/videreformidling både internt og ut til medlemmer, bestilling av varer, lokaler, betaler fakturaer m.m.

Fast ansatt tiltrer hovedstyret som referent med talerett.



Økonomi

Egenkapital til Fagforbundet Skien – Siljan har gått ned med kr. 122 318,- i 2025.

Hovedstyret budsjetterte med en bruk på kr 300 000.- av egenkapitalen, men viser et overskudd på kr. 96 173,-

Hovedstyrets driftskonto for Fjordglimt budsjetterte i balanse, men fikk et overskudd i regnskapet på Kr. 2 535.-

Pensjonistene budsjetterte i balanse, regnskap viser et overskudd på kr. 1 202,-

Prosjektmidler Fjordglimt er ikke benyttet i 2025 og står nå med kr. 159 731,-

	Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
Hovedstyret	1 708 768	1 636 058	4 566 596	4 441 278	3 532 000
Pensjonist	51 497	53 085	48 883	53 085	0
Hovedstyrets Driftskonto Fjordglimt	444 805	495 409	855 488	827 436	375 327
Prosjektmidler Fjordglimt	109 681	159 872	109 681	162 507	0

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Fagforbundet Skien – Siljan eier feriestedet Fjordglimt i Bamble kommune.

Dette feriestedet er for Fagforbundet Skien – Siljans medlemmer, som melder seg inn i hytteklubben.

Det er hovedstyret i fagforeningen som er overordnet ansvarlig, og tar beslutninger for feriestedet gjennom året.

Stedet har vært i fagforeningens eie fra juli 1939, og er på 55 mål.

Det er 8 utleiehytter- 6 sommerhytter og 2 helårshytter.

Det er 40 plasser for campingvogner og 30 båtplasser til leie.

Feriestedet er en perle ved Bamblekysten. Feriestedet har frem til i dag vært drevet etter dugnadsprinsippet. Alle som leier hytte/ camping/ båtplass har ansvar for å holde stedet pent og ryddig, så det oppleves som et trivelig feriested for alle.

Etter vedtak fra Årsmøtet 2024 opprettet hovedstyret en arbeidsgruppe som jobbet med «å se på en sunn drift av plassen for alle parter».

Samtidig ble det opprettet et elektronisk bookingsystem – Hyttetrekk som har vært benyttet og utprøvd sesongen 2025. Bookingsystemet vil frigjøre tid til andre oppgaver, da fast ansatt jobber med konfliktberedskap i forbindelse med vårens lønnsoppgjør ved sesongstart på Fjordglimt.

Fellesmøte for medlemmene av HytteTrekk på feriestedet Fjordglimt ble avholdt 26.november. Det vil bli gjennomført årlige møter for informasjon fra arbeidsgruppen og hovedstyret samt mulighet for tilbakemeldinger fra leietakerne på feriestedet.

Det har vært et pågående arbeid for hovedstyret å se på en sunn drift i tråd med krav og behov for oppgradering av feriestedet Fjordglimt også i 2025.

Hovedstyrets hovedoppgave er å drifte lokalforeningen, og drifte et feriested i tillegg, er svært tids - og ressurskrevende.



Årsmelding fra arbeidsgruppen for feriestedet Fjordglimt:

Leder:	Morten Bråthen
Nestleder:	Jane Stensland
Styremedlemmer:	Nils Arne Eidet
	Ronny Grønli
	Synnøve Løberg
	Einar Foss
	Kristin Steinbakken

Det har vært avholdt:

Arbeidsgruppa hadde i år 2 helger på vår dugnad og 1 dag på høst dugnad

Fokus for styret dette året:

Plan, budsjettering og gjennomføring av prosjekter 2025

Tilrettelegging og planlegging av dugnads dagene

Rengjøring og vedlikehold av hyttene og sanitæranlegget

Rydding på uteområdene

Felt en del trær

Uteliggere tatt opp, sjekket og ryddet.

Soverom på hytte 5 ble malt.

Vask av laken.

Ryddet og klipt rundt hyttene og fellesarealene.

Sjekket og vasket toaletter utenom vaskehjelpen sin avtaletid.

Familiedag var ikke annonsert i år. Det ble arrangert åpen dag.

Høstdugnad - gjorde plassen klar for vinteren, sjekket alle hyttene, tømt kjøleskap, slo av strøm og vann.

Avholdt fellesmøte på Rødmyr.

Det har vært mye utleie på hyttene i sommer og -høst, og det er bra!

Medlemmene er veldig fornøyd med de hyttene som har fått nye senger.

Ellers er arbeidsgruppa tilgjengelig til alle tider på ulike spørsmål og henvendelser.

Arbeidsgruppa ønsker å takke dere som har bidratt i sesongen på camping plassen, med stort og smått for at plassen fremstår å flott som den gjør.

Uten hjelp fra alle dere som har campingvogn på Fjordglimt, hadde det ikke vært mulig å drive plassen. Vi ønsker gjerne at flere blir med og bidrar.

Stor takk til dere alle!

Vi håper mange medlemmer vil benytte seg av den flotte perlen som ligger på Bambles solkyst også neste år.



Fagforbundet Skien – Siljan organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har pr. 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS 300 Skien kommune	2034
Bamble, Kragerø, Nome, Porsgrunn kommuner	15
KS 300 Siljan kommune	81
KS 300 Fritidsparken KS	64
KS 100 KS bedriftsmedlemmer Skien Kommunale Pensjonskasse	4
KS 1701 Konkurransetsatte bedrifter Renovasjon i Grenland IKS,	25
Bjorstaddalen Næring AS,	8
Kontorbygg,	5
Lindum AS avd Clairs Skien	2
Spekter 018 Tyrilistiftelsen	5
Spekter 052 Ibsenhuset AS	17
PBL Private barnehager	162
Virke 003 Skien Diakonale Senter, Mental Helse	12
Virke 007 ULOPA Independent Living Norge AS	29
Virke 015 Odeon Kino	3
Virke 029 Telemark Museum	3
KA 027 Skien Kirkelige Fellesråd, Gulset og Skotfoss Sogn	26
Virke 026 Skien Boligbyggelag, Stigeråsen II Borettslag, Mæla borettslag III og IV, Klyve I Borettslag	20
NHO 521 AniCura Dyreklinikker	6
Himmelblå barnevern AS	11
Himmelblå helse og omsorg	14
	12

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har pr. 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver
Stiftelsen Telemark Toppidrettsgymnas
Unilabs Laboratoriemedisin AS
Maihaugen borettslag
Oasen Skole Grenland AS
A-Larm
Legene i Arkaden
Grenland dyreklinikk AS
Klosterhagen Legesenter
Tannlegene i Cappelens gate / A.W.
KPS Drift & Personell AS
HOLMED AS (Holbergsgate legesenter)
Apotek 1
Knøttene Familiebarnehage
Telemark Endoskopiklinikk AS
Personalhuset Staffing Group AS
Cura Kompetanse AS
Berg Gynokologi AS
Frelsesarmeen
Borgåsen legesenter
Hero kompetanse AS
Imed AS øyelege
Stiftelsen Crux
Assister meg AS
Barnehageressursen AS
Bakken Nærmiljøsentor
Buf Dir
Barnehagen Gregorius
Blåkors Klinikk Skien
Blåkors Norge
Brekke Barnehage
Colosseum-klinikken
Kilebygda Montessorriskole
Eureca Kiropraktikk
Selvstendig
Gulset Legekontor
Mio BPA
Opplæringskontoret for offentlig sektor
Psykosomatisk institutt for Telemark
Solum Legesenter
Solum Skolegård
Stendi
Stiftelsen Fyrlykta
Tannlege Lars Martin Holler
Troens Liv Bibelsenter
Vedum Consulting AS

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere:

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariff område	Navn på klubblider (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre
Skien kommune lovedtillitsvalgt	KS	Line Gundersen	Ja
Siljan kommune lovedtillitsvalgt	KS	Oddveig Henriette Homme Helene Fineid Hovden	Ja
Ømrådetillitsvalgt Helse og velferd	KS	Laila Brattelid	Ja
Ømrådetillitsvalgt Helse og velferd	KS	Irene Borlaug -Sjåvik	Ja
Ømrådetillitsvalgt Oppvekst og NAV	KS	Camilla Sjøberg Skjelbred	Ja
Ømrådetillitsvalgt Byutvikling, drift og kultur	KS	Stein Arne Bringsås	Ja
Byutvikling, drift og kultur:			
Skien bibliotek	KS		Ja
Faktmesterne	KS		Ja
JAV	KS		Ja
Rødmyr	KS		Ja
Renholderne Skien kommune	KS		Ja
Helse og velferd:			
Yngbakken bo-og behandlingsenter	KS		Ja
Bakkane bo- og behandlingsenter	KS		Ja
Bulset sykehjem og bokollektiv	KS		Ja
Melum bo og servicesenter	KS		Ja
Ischeen matservice	KS		Ja
Krisesenteret i Telemark	KS		Ja
Lamburlund	KS		Ja
Laugesgate bofellesskap	KS		Ja
MATS og Marensro	KS		Ja
Sylve hjemmetjeneste 1 og 2	KS		Ja
Sentrum hjemmetjeneste 2	KS		Ja
Skien Helsehus – Avd. A,B,E	KS		Ja
Skien Helsehus – Avd. C,D	KS		Ja
Maribakkane 1,2,3	KS		Ja
Åtre Gjerpen hjemmetjeneste	KS		Ja
Bulsetmyra og Skottekroken	KS		Ja
en bofellesskap	KS		Ja
Sentrum hjemmetjeneste 1	KS		Ja
Øverndalen bo og dagsenter	KS		Ja
Øverndalen bo og dagsenter	KS		Ja
Øindal	KS		Ja
ØLM og Solbergtn	KS		Ja
Ømbulant tjeneste psykisk helse og rus	KS		Ja
Øinaren, Samba, Tyrisingen			Ja
Øtigertun	KS		Ja



Oppvekst			
Moflata skole og SFO	KS		Ja
Verndammen barnehage	KS		Ja
Bråtenmoen barnehage	KS		Ja
Øjerpens skole	KS		Ja
Ølve skole	KS		Ja
Ølset barnehage	KS		Ja
Lakken barnehage	KS		Ja
Unde barneskole	KS		Ja
Undedalen barnehage	KS		Ja
Øvestien barnehage	KS		Ja
Øenstøp Skole/SFO	KS		Ja
ØPT	KS		Ja
Lørgestad barnehage	KS		Ja
Siljan Kommune:			
Løppedåpan barnehage	KS		Ja
Lagaenga barnehage	KS		Ja
Siljan sykehjem	KS		Ja
Hjemmebaserte tjenester	KS		Ja
Private områder:			
Læringsverkstedet	PBL		Ja
Laurtua barnehage			
Læringsverkstedet	PBL		Ja
Ølveskogen barnehage			
Læringsverkstedet	PBL		Ja
Limi barnehage			
Læringsverkstedet	PBL		Ja
Larmonien barnehage			
Læringsverkstedet	PBL		Ja
Løngerød barnehage			
Læringsverkstedet	PBL		Ja
Lustavas hage			
Læringsverkstedet	PBL		Ja
Løllmyra barnehage			
Løkogmus barnehage	PBL		Ja
Løkke barnehage	PBL		Ja
Løpittelberget natur og kulturbarneh.	PBL		Ja
Løjerpenshavna barnehage	PBL		Ja
Løinaren barnehage	PBL		Ja
Løllefot barnehage	PBL		Ja
Løelum barnehage	PBL		Ja
Løspira Kulturstien barnehage	PBL		Ja
Løle Solkollen	PBL		Ja
Løkien Fritidspark	KS 300		Ja
LøRIG	KS 1701		Ja
Løkien Kirkelige Fellesråd	KA 027		Ja
Løsenhuset AS	Spekter 052		Ja
Løyrilistiftelsen	Spekter 018		Ja
Løstiftelsen Skien Diakonale Senter	Virke 003		Ja
Løkien Boligbyggelag	Virke 026		Ja
Lømental Helse	Virke 003		Ja
Løtelemark Museum	Virke 029		Ja
Løhimmelblå	NHO 453		Ja



Koordineringsledd:

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Læringsverkstedet:

Tyrlistiftelsen:

MIO BPA:

Anicura:

Frelsesarmeen:

Mailen Sletholt

Gitte Storhaug

Gitte Storhaug

Gitte Storhaug

Gitte Storhaug

Medlemsutvikling:

Fagforeningens vervemål:					
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:				
300	341				
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive/ AAP totalt:			
31.12.24	31.12.25	31.12.2024		31.12.25	
3968	4066	2534		2586	
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonist og uføre medlemmer			
31.12.24	31.12.25	31.12.24		31.12.25	
309	332	1260		1302	
Studenter:		Læringer:		Elever:	
31.12.24	31.12.25	31.12.24	31.12.25	31.12.24	31.12.25
40	32	40	43	30	26

Fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

- Kartlegge vervepotensialet i lokalforeningen, i samarbeid med fylket.
- Inn og utmeldinger som egen sak på hvert hovedstyremøte.
- Tema verving opp på møter på klubbmøter med tillitsvalgte.
- Være synlig gjennom året og i Fagforbundsukene for medlemmene.
- Facebook blir brukt som formidling på aktiviteter, og oppdateringer fra arbeidsplassbesøk m.m.
- Inspirasjonsforedrag av Geir Aker i samarbeid med Fagforbundet Porsgrunn på Ibsenhuset – 24. april.
- Felles tillitsvalgtsamling 20.august med tema tillitsvalgtes oppgaver, verving og tariff konferansen
- Medlemsfest 17. oktober med Billboards - på Parkbiografen.
- To vervekampanjer i lokalforeningen i 2025.
- Konkurranser på Facebook i Fagforbunds ukene. Der ble det trukket valgfritt gavekort til Ibsenhuset, Fritidsparken og Brekkeparken.
- Trekning av kake til flere arbeidsplasser i lokalforeningen.
- I perioden 1.februar – 30. april og 1.september – 31. oktober – premier: verv et yrkesaktivt medlem og bli med på trekning av flotte premier, bl.a. gavekort à kr. 500.
- Påske og jul: konkurranse på Facebook hvor vi har trukket ut en av Fagforbundet Skien – Siljan sine medlemmer som vinner.



Gevinst: Fagforbundssekk med mye innhold som passer årstiden, og en pensjonist strikker gave som ligger ved.

- Klubbmøter og arbeidsplassbesøk på ulike arbeidsssteder gjennom hele året.
- Medlemskaffe ca. en kveld pr. mnd. Her kan medlemmer komme innom og ta en prat, og få svar på generelle spørsmål. Dette er også en viktig sosial arena.
- Ringeprosjekt i forbindelse med valg.

Fagforeningens arbeid med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger

- Aktivitet i sosiale media som Facebook og på Fagforbundet Skien-Siljan hjemmeside.
- Kontinuerlig arbeid med å opprette ungdomsutvalg.
- Ringer opp elever, studenter og lærlinger etter endt utdanning/læretid og tilbyr videre medlemskap.
- Tilstede på introduksjonsdag for nye lærlinger i Skien kommune.
- Fulgt opp studenter, elever og lærlinger.

Fagforeningens rutiner som skal bidra til å beholde medlemmer

Ringer til alle medlemmer som melder seg ut. Vi ønsker å få tilbakemelding på om det er noe fagforeningen kan bli bedre på. Vi opplever at noen medlemmer etter samtale ønsker fortsatt medlemskap etter oppringning. De som har byttet arbeidssted tilbys overføring til annen/riktig lokalforening i Fagforbundet, eller passende LO-forbund.

Møtevirkksomheten

Årsmøtet ble avholdt 30.januar 2025 og behandlet følgende saker:

- Årsberetning
- Regnskap
- Bevilgninger
- Budsjett
- Valg

Hovedstyret:

Det er avholdt 12 styremøter.

Styret har behandlet 122 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Tariffoppgjøret er nå spredd utover hele året, da Fagforbundet Skien-Siljan har medlemmer innenfor 17 tariffområder.
Det betyr at fagforeningen til enhver tid må ha oppdaterte medlemslister. Dette for å være godt forberedt til en evt. konflikt i alle tariffområder. Det må til enhver tid sjekkes opp at medlemmene ligger riktig registrert inne i medlemsregisteret med arbeidsted, stillingskoder. Fagforeningen må ha full oversikt på fast ansatte og vikarer. Det er kun fast ansatte fagforeningen kan ta ut i konflikt.
I 2025 ble Skien kommune tatt ut til en evt. konflikt, og våre medlemmer stod i fare for å måtte gå ut i streik. 188 medlemmer ble tatt ut i første fase, og 334 i fase 2. Partene kom i havn før konflikt ble en realitet.
- Krav om fast og/eller høyere stilling for medlemmer etter Arbeidsmiljøloven. Det er sendt over krav innenfor flere tariffområder i inneværende periode.
Dette er en tidkrevende jobb, men viktig for alle våre medlemmer som har rettmessig krav på fast eller høyere stilling.
Skien kommune ble det innfridd 76 krav
Siljan kommune ble det innfridd 2 krav



- Opprettelser av tariffavtaler for medlemmer på arbeidsplasser der de tidligere ikke har hatt en tariffavtale. Følge jevnlig opp dette arbeidet hele året.
- Jobbet med å få klubbtiltillsvalgte i KS, og på alle private arbeidsplasser. Flere nye tiltillsvalgte er valgt i 2025. Dette er et kontinuerlig arbeid i lokalforeningen.
- Mange forhandlinger med arbeidsgivere gjennom hele året, vedrørende diverse avtaler. Lokale forhandlinger i flere tariffområder som krever mye forberedelser, og ressurser ved gjennomføring.
- Mange enkeltsaker for medlemmer gjennom hele året. Dette er saker som: svare opp medlemmene, sende saker til arbeidsgiver, tyngre saker som må oversendes kompetansesenteret for juridisk vurdering/veiledning for å få bistand fra dem på sakene.
- Stor og omfattende feilutbetaling til ansatte i årsturnus i Skien kommune. Dette er en sak som lokalforeningen har brukt mye tid på i 2025. Det har vært mye publisering i media, både i aviser og radio. Det ble innhentet dokumentasjon fra alle våre berørte medlemmer. Saken ble sendt til juridisk vurdering, og vi har fått god veiledning og hjelp gjennom hele prosessen. Ansatte ble innkalt til individuelle samtaler, der vi tiltillsvalgte bistod i alle møtene. Etter en totalvurdering, endret arbeidsgiver standpunkt. For de som ikke hadde inngått avtale, frafalt arbeidsgiver kravet. Dette er en sak vi har jobbet med i 2025, men som fortsetter videre i 2026. Dette gjelder trekk i feriepenger, for de samme berørte.
- Fjordglimt – medlemmenes feriested. Det har vært et godt belegg på hyttene hele sommeren. Det er en omfattende jobb å drifte et så stort feriested i tillegg til at vi er den største lokalforeningen i Telemark fylke med over 4000 medlemmer. Den fast ansatte på kontoret mottar og svarer opp henvendelser. Hun har ansvar for oppdatering av hyttetrekk, endringer i reglementet, utbetaler lønn til renholder, fakturering av strøm, og har en oversikt over ledige campingplasser og båtplasser. Sesongen påbegynnes på en tid der lokalforeningen forbereder til eventuelle konflikter/streik. Dette arbeidet utføres av fast ansatt som også er ansvarlig for et oppdatert medlemsregister i Fagforbundet Skien – Siljan.
- Oppstart HytteTrekk: Fra 01.01.25 ble det elektroniske bookingsystemet HytteTrekk tatt i bruk for utleie av hytter på feriestedet Fjordglimt. Fast ansatt har oppfølging av system, spørsmål fra medlemmene, og har bistått medlemmer med behov for elektronisk hjelp. Medlemmene bestiller hytte selv, og fakturering skjer automatisk via NetsEasy. Systemet sender automatisk ut info om kode til nøkkel boks, informasjon om hytta og renholds-/rydde-rutine ved avreise. Dette har fungert tilfredsstillende, og vi har fått gode tilbakemeldinger fra egne medlemmer på det nye systemet.

Klubbmøter

Det er avholdt klubbmøter på mange enheter og innenfor alle tariffområder.

Andre møter/samlinger i Fagforbundet Skien – Siljans regi:

- Trinn 2 skolering for nye tiltillsvalgt.
- Trinn 3 skolering for tiltillsvalgte.
- Faste klubbmøter med tiltillsvalgte.
- Valg av tiltillsvalgte ute på enheter.
- Klubbmøter ute på arbeidsplassene.



Sosiale aktiviteter / møter

- Markering av 25- og 40-års-jubilanter med høytidelig middag og overrekkelse av merke og diplom 20. mars på hotell Høyer.
- Det ble avholdt medlemsfest 17.oktober på Parkbiografen.
- Kveldskafe som et tilbud der medlemmer kan komme til kontoret etter arbeidstid med generelle spørsmål.
- Arbeidsplassbesøk.
- Inspirasjonsforedrag i samarbeid med Fagforbundet Porsgrunn

Utvalgenes virksomhet:

Ungdomsutvalget

Fagforbundet Skien – Siljan ungdomsutvalg har bestått av:

Leder:	Stine-Rebecca Nilsen
Utvalgsmedlemmer:	Eileen Tveitan Kittilsen
	Lotte Sørensen
	Nina Heggekroken
	Stella Danielsen
	Ulrik Abrahamsen

Roller:

Leder har i perioden hatt følgende verv:

- Leder i Ungutvalget til Fagforeningen Skien–Siljan
- Nestleder i Ungutvalget til Fagforbundet Telemark
- Leder i UNG Fagforbundet Telemark (senere i perioden)

Generelt

Året har bestått av møtevirksomhet, kurs og deltakelse på ulike samlinger.

Arbeidet har gitt bedre kjennskap til organisasjonen og tillitsvalgtrollen.

Deltatt på:

- Utvalgsmøter i fylket
- Styremøter lokalt og fylkesvis
- Leder- og nestledersamlinger
- Heldagsmøte med årsmøteforberedelser.
- Representantskapsmøter.

Kurs og konferanser

Deltatt på temakurs i Oslo, inkludert besøk på Stortinget.

Gjennomført e-kurs i konfliktberedskap.

Deltatt på:

Fylkeskonferanse

Temakurs UNG i Stavern

Tariffkonferanse

Landskonferansen UNG



FAGFORBUNDET

SKIEN - SILJAN avd. 024

Tariff og streik

Deltatt på møter knyttet til tariffarbeid.
Deltatt på møter med streikekomiteene i Telemark.
Deltatt på obligatoriske møter i forbindelse med streik.

Politisk arbeid og aktiviteter

Deltatt på valgkampaktivitet.
Deltatt på møter om kommuneøkonomi.
Deltatt i behandling av aktuelle saker i perioden.

Samarbeid:

Samarbeidet med fylket, fagforeninger og UNG.
Deltatt på felles møter for ledere og nestledere i fylkene.
Deltatt på møter med LO

Avslutning:

Året har gitt nyttig erfaring i ulike tillitsverv.
Erfaringene tas med videre i det videre arbeidet.

Pensjonistutvalget og uføreutvalget.

Styret har bestått av:

Leder:	Gunvor Berntsen
Nestleder:	Liv Børresen
Styremedlem:	Hellbjørg Dalen

Gruppen har avholdt 9 medlemsmøter.
Det er stabilt frammøte på møtene, med ca. 20-22 medlemmer
Avholdt dagstur til Gamlebyen i Fredrikstad.
Forsøkte å avholde julemøte på restaurant i Arendal, men dette ble avlyst på grunn av liten interesse for så lang busstur.
Møtet i Lundegata 24.11 fungerte derfor som julemøte. Det ble vellykket med servering av grøt, marsipankake, utlodning, quiz og sanger.
Leder av gruppen er også med i fylkesutvalget for pensjonister og uføre.
Her er det avholdt 5 møter i løpet av 2025.
Leder og representanter fra lokalstyret har deltatt både på vår -og høstkonferanse i Bø i regi av fylkesutvalget.
Deltatt på årsmøte i Arbeiderbevegelsens arkiv.
Leder har også deltatt på Fagforbundets 2 dagers landskonferanse på Gardermoen.
Leder har deltatt på Fagforbundets landsmøte som gjest i to dager.
Deltatt på representantskapsmøte på Høyen.

Pensjonist og uførestyret takker alle for året som har gått, og ønsker vel møtt i 2026.



Yrkesseksjoner:

Fagforbundet Skien – Siljan har de siste årene ikke hatt egne seksjonsstyrer for yrkesseksjonene.

Alle yrkesseksjonsledere er faste representanter / styremedlemmer i hovedstyret i Fagforbundet Skien – Siljan.

Yrkesseksjonslederne videreformidler yrkesfaglige kurs, og informasjon til medlemmer i deres yrkesseksjon.

Yrkesseksjonsleder for helse og sosial.

- Laila Brattelid

Yrkesseksjonsleder for kontor og administrasjon.

- Inger Halvorsen

Yrkesseksjonsleder for samferdsel og teknisk.

- Stein Arne Bringsås

Yrkesseksjonsleder for kirke, kultur og oppvekst.

- Camilla Sjøberg Skjelbred

Øvrige utvalg i fagforeningen

Arbeidsutvalg (AU) Utvalgets sammensetning:

Leder:

Gitte Storhaug

Nestleder:

Line Gundersen

Økonomiansvarlig:

Kai Tore Kvålo

Ansatt:

Tone Stenehjøm – deltar som referent.



Evaluering av handlingsplan 2024 og 2025

Handlingsplan vedtatt på årsmøtet den 30.01.2024

Innledning

Handlingsplanen for 2024 og 2025 har et nytt utseende, men inneholder som tidligere år hva lokalforeningen Fagforbundet Skien – Siljan skal jobbe med de neste årene.

Fagforbundet nasjonalt har jobbet med flere digitaliseringsprosesser.

Den ene som skal ut i 2024 er KL*AR= klubbstyrets arbeidsrom. Dette digitale systemet skal gi tillitsvalgte /klubbtiltitsvalgte bedre oversikt over sine medlemmer.

Strategiplanen 2024 og 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024 og 2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024 og 2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målretta innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger
- Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer
- Fremme krav for medlemmer etter arbeidsmiljøloven kapittel § 14
- Forberede tillitsvalgte til å gjennomføre lokale lønnsforhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Faste møter med politikere og arbeidsgivere for å sette heltid på dagsorden
- Kreve at stillinger lyses ut som hele stillinger



- Fremme krav etter Arbeidsmiljøloven for medlemmer som tar kontakt, og som har opparbeidet seg krav på fast og/eller høyere stilling.
- Medlemsmøte om tariff og pensjon ved behov.
- Opplæring av tillitsvalgte som har behov på gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger
- Heltid skal være fast tema på styremøter og klubbmøter med tillitsvalgte i alle tariffområder

Evaluerings:

- Avholdt møter med politikerne med tema heltidskultur i Skien og Siljan kommune.
- Møter med arbeidsgivere gjennom hele året vedr. hele stillinger.
- Krevd faste og høyere stillinger etter Arbeidsmiljøloven §14
- Opprettet tariffavtaler på flere av våre private arbeidsteder.
- Avholdt medlemsmøter gjennom året på diverse arbeidsteder.
- Heltid tema på klubbmøter.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål 2024 og 2025

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforbundet Skien – Siljan mål:

- Fagligpolitisk samarbeid for å motvirke konkurranseutsetting
- Få en oversikt på hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, kjøpes inn og bruk av bemanningsbyrå
- Bruke trepartssamarbeidet godt

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Skolere tillitsvalgte slik at de får god kunnskap om fordelene ved drift i egenregi
- Aktiv verving av nye medlemmer på alle tariffområder
- Klubbmøter
- Arrangere fagligpolitisk kurs for tillitsvalgte
- Møte med arbeidsgivere for å få oversikt over tjenester som kjøpes inn og bruk av bemanningsbyrå

Evaluerings:

- Flere uttalelser i media vedrørende privatisering av offentlige tjenester i Skien kommune.
- Avholdt en markering og demonstrasjonstog fra Lundegata til rådhuset.
- Faste møter med politikerne i Skien og Siljan kommune.
- Tema har vært tatt opp på styremøter og klubbmøter.
- Samarbeidsmøter med politikere fra ulike partier.
- Klubbmøter ute på arbeidsplasser.
- Besøk på arbeidsplasser med verving som tema.



Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024 og 2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Kartlegge vervepotensialet i lokalforeningen
- Oversikt over alle lærlinger
- Etablere klubbstyrer hos flere arbeidsgiver, og sørge for at medlemmene har synlig tillitsvalgt etter gjeldende avtaleverk.
- Trygge og godt skolerte tillitsvalgte i alle ledd, som verver nye medlemmer
- Fokus på verving

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Kontakte alle lærlinger
- Være synlig ute på arbeidsplasser, klubbmøter gjennom hele året.
- Fagforbundsukene – være synlig for medlemmene
- Medlemsservice
- Tillitsvalgsopplæring i nytt datasystem for tillitsvalgte – KL*AR (Klubbstyrets arbeidsrom)
- Vervekampanjer/konkurranser
- Arrangere aktuelle medlemsmøter
- Arrangere ulike sosiale tilbud
- Vervetall tema på hvert styremøte

Evaluerings:

- Ringer medlemmer som melder seg ut – gjenvinningssamtaler.
- Klubbmøter
- Deltatt på Kommunalkonferansen
- Arbeidsplassbesøk gjennomført gjennom hele året.
- Avholdt en medlemsfest på Parkbiografen med en konsert av Billboards, og veldig gode tilbakemeldinger.
- Trinn 2 skoling for nye tillitsvalgte.
- Trinn 3 skoling for tillitsvalgte
- Leder og nestleder var delegater på landsmøtet
- Mange medlemsaker gjennom året, der vi har bistått arbeidsplasser og enkelt medlemmer.
- Fått flere tillitsvalgte og kontaktpersoner på ulike arbeidsplasser.
- Arrangert medlemskafeer
- Vervekampanje to ganger i år, samt flere konkurranser i sosiale medier.
- Arbeidet aktivt med ungdomsutvalget.
- Videre sendt informasjon og kurs via medlemsregisteret.
- Avholdt medlemsmøter med valg i ulike områder.
- Styreopplæring i regi av fylkesregionen i tema skoling for fagforeningene.
- Tillitsvalgt skoling med tema omstilling ved Jurist fra HR avdelingen i forbindelsen Skien kommune sine rutiner. Kompetansesenteret avholdt en gjennomgang av tillitsvalgtes rettigheter og plikter ved omstilling.
- Tillitsvalgsopplæring med tema verving og tariff. Opplæringen ble avholdt av nestleder og yrkesseksjonsleder for Helse og sosial fra fylkeskontoret.



Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024 og 2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Sikre en sterk kobling mellom det yrkesfaglige og tillitsvalgte etter avtaleverket.
- Tillitsvalgte aktivt jobber yrkesfaglig i sin yrkesseksjon
- Jobbe for økt annerkjennelse og respekt for yrkesgruppene

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Videresende alt av yrkesfaglige tilbud innenfor hver yrkesseksjon
- Tillitsvalgte synliggjøre det yrkesfaglige og ta dette opp med sin arbeidsgiver
- Bruke sosiale media for å fremme yrkesgrupper og informasjon til medlemmene.
- Miljø- samkjøring, mindre utskrift på papir og redusere bruk av plast.

Evaluerings:

- Videresendt yrkesfaglig kurs og informasjon til våre medlemmer.
- Møter med arbeidsgiver der yrkesfag er tema.
- Bistått medlemmer som ønsker en formell utdanning, og videreformidlet kontakt til fylket og OKOS.
- Landskonferansen 2025. Yrkesseksjonsledere i kontor og administrasjon, og helse og sosial deltok som delegater i november.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 og 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsaken nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Arbeide aktivt med fagligpolitisk arbeid, og inngå samarbeidsavtaler
- Synliggjøre Fagforbundets politikk opp mot de partene som sitter i posisjonen lokalt.



FAGFORBUNDET

SKIEN - SILJAN avd. 024

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Faste møter med politikerne i kommunene
- Møte medlemmer på arbeidsplassbesøk, klubbmøter m.m.
- Valgkampgruppe i 2025
- Aktiv i valgkamp 2025

Evaluerings:

- Avholdt faste møter med politikerne gjennom hele året, både lokalt og på fylket.
- Avholdt medlemsmøter
- Aktiv i valgkampen, med utdeling av matpakke, med oppfordring til å bruke stemmeretten
- Deltatt i ringeprosjekt- ringer opp medlemmer med oppfordring til å bruke stemmeretten.

Digitalisering

Hovedmål 2024 og 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenfor skap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Sørge for at arbeidsgivere gir tilstrekkelig opplæring i digitalt verktøy
- Sørge for at lokalforeningen gir opplæring til tillitsvalgte

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Tillitsvalgte opplæring i bruk av Fagforbundet egne digitale systemer.

Evaluerings:

- Opplæring i nye systemer er utsatt, men vår lokalforening kobles på i 2026.
- Tillitsvalgt har faste medbestemmelsesmøter/ arbeidsmiljømøter med arbeidsgiver der tema blir tatt opp.
- Tillitsvalgt sitter i grupper med HR, lærlingeansvarlig i Skien kommune, NAV – Talenhuset, OKOS, Trumfkortet, Voksenopplæringen, KIE med tema utenforskap og gruppen «Flyktninger i arbeid»



FAGFORBUNDET

SKIEN - SILJAN avd. 024

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

Fylkes-styret:

Leder	Marianne Nilsen Skjønstad
Nestleder	Kenneth Solheim
Opplæringsansvarlig	Charlotte Jonskås Børresen
Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk	Espen Olsen
Styremedlem	Gitte Storhaug

Yrkesseksjoner:

Leder Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Espen Olsen
Styremedlem Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Dag Th. Lasch
Styremedlem Yrkesseksjon helse og sosial	Laila Brattelid
Styremedlem Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Mailen Sletholt
Varamedlem Yrkesseksjon kontor og administrasjon	Inger Halvorsen

Ungdomsutvalget

Nestleder	Stine Rebecca Nilsen
Leder av ungdomsutvalget fra september 2025	

Pensjonistutvalget

Styremedlem	Gunvor Berntsen
-------------	-----------------

Faglig/politisk utvalg

Samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet er fulgt opp med lokal avtale med:

- Skien Arbeiderparti
- Skien sosialistiske venstreparti
- Rødt Skien

Det er gjennomført møter i perioden.

Andre utvalg Fagforbundet Skien- Siljan har representasjon:

LO – Grenland:

- Gitte Storhaug



Kurs og konferanser:

Kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene / vedtektene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført
Trinn 3 skolering	14
Trinn 4	6
Trinn 5	3
Styreopplæring Thon hotell Høyer	9
Tillitsvalgtsamling i alle områder	36

Skien 29.01.2026

Gitte Storhaug
Leder Fagforbundet Skien Siljan

Line Gundersen
Nestleder

Kai Tore Kvålo
Økonomiansvarlig

Laila Brattelid
Yrkesseksjonsleder
helse og sosial

Stein Arne Bringsås
Yrkesseksjonsleder
samferdsel og teknisk

Gunvor Berntsen
Pensjonist tillitsvalgt

Mailen Sletholt
Styremedlem

Dag Th. Lasch
Styremedlem

Morten Bråthen
Varamedlem

Tone Stenehem
Sekretær
Forslag og uttalerett

Irene Borlaug – Sjøvik
Opplæringsansvarlig

Helene Fineid Hovden
Hovedtillitsvalgt Siljan kommune

Camilla Sjøberg Skjelbred
Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og
oppvekst

Inger Halvorsen
Yrkesseksjonsleder kontor og
administrasjon

Stine Rebecca Nilsen
Ungdomstillitsvalgt

Espen Olsen
Styremedlem

Patricia Sandkjenn
Varamedlem

Kjersti Finneid Hovden
Hovedverneombud Skien kommune
Forslag og uttalerett

Styrets forslag til vedtak: Årsberetningen for 2025 godkjennes