



Sak 8 - Handlingsplan

Forslag til handlingsplan 2026 - 2027 **Fagforbundet Skien – Siljan** **avd. 024**

Vedtas på årsmøtet den 29.01.2026

Innledning

Handlingsplanen beskriver Fagforbundets målsetninger for perioden 2026 og 2027. Dette gir fagforeningen et toårig handlingsrom for å realisere målene, samtidig må planen sees i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp og Handlingsprogram, Organisasjonsprogrammet, Fagforbundets Strategiplan for 2026 – 2027. Handlingsplan er fagforeningens styringsverktøy, om hva lokalforeningen Fagforbundet Skien – Siljan skal jobbe med de neste to årene.

Strategiplanen 2026 - 2027

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen, og gir retning for Fagforbundets innsats i perioden 2026 – 2027.

I Strategiplan for 2026 – 2027 er følgende områder prioritert:

- Tariffmakt og organisasjonsbygging
- Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Et trygt og inkluderende arbeidsliv
- Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
- Digitalisering

Tariffmakt og organisasjonsbygging

Nasjonale mål og strategier 2026 - 2027

- Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og spekter
- Øke tallet på yrkesaktive med 1.5 prosent årlig
- Øke tillitsvalgte innen private områder
- Bygge velfungerende klubber, med godt skolerte tillitsvalgte
- Prioritere verveinnsatsen på områder der den gir størst effekt, som på kommunal sektor og i Spekter Helse
- Sørge for at rekruttering av nye medlemmer fortrinnsvis skjer på arbeidsplassen
- Tett oppfølging av unge medlemmer i overgangen fra elev/student/lærling til yrkesaktivt medlem

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Øke organisasjonsgraden innenfor kommunal og privat sektor.
- Verve flere medlemmer
- Etablere klubber hos flere arbeidsgivere
- Synlige, trygge og godt skolerte tillitsvalgte i alle ledd, som verver nye medlemmer på arbeidsplassen.
- Oversikt på alle elev/student /lærlinger



Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Kartlegge vervepotensialet i lokalforeningen
- Være synlig ute på arbeidsplasser, klubbmøter gjennom hele året.
- Fagforbundsukene – være synlig for medlemmene
- Medlemsservice
- Tillitsvalgsopplæring i nytt datasystem for tillitsvalgte – KL*AR (Klubbstyrets arbeidsrom)
- Vervekampanjer/konkurranser
- Arrangere aktuelle medlemsmøter
- Arrangere ulike sosiale tilbud
- Medlemstall og vervetall som sak på hvert styremøte
- Gjennomgå medlemslistene, og ta kontakt med alle elev/student/lærlinger for oppfølging.

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Nasjonale mål og strategier 2026 og 2027

- Flere arbeidsgivere, spesielt innen helse og omsorg, har startet arbeidet med å etablere heltidskultur.
- Redusere bruken av deltid, og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter.
- Bruke partsamarbeidet for å få flere hele stillinger.
- Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller
- Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger i privat sektor.

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Flere ansatte inn i hele stillinger.
- Fremme flere krav for medlemmer etter arbeidsmiljøloven kapittel § 14
- Forberede tillitsvalgte til å gjennomføre lokale lønnsforhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller
- Flere medlemmer får kjennskap til sine pensjonsrettigheter

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Faste møter med arbeidsgivere for å sette heltid på dagsorden
- Møter og samarbeidsavtaler med politikere for å fremme saken – heltid.
- Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer
- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger
- Fremme krav etter Arbeidsmiljøloven for medlemmer som tar kontakt, og som har opparbeidet seg krav på fast og/eller høyere stilling.
- Medlemsmøte om tariff og pensjon i ulike tariffområder ved behov
- Opplæring av tillitsvalgte som har behov på gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger
- Heltid skal være tema på styremøter, og klubbmøter med tillitsvalgte i alle tariffområder



Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Nasjonale mål 2026 - 2027

- Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsattes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egen ansatte.
- Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid.
- Være pådriver til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og partssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner.
(Strategi)
- Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlig eierskap og drift i egenregi.
- Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering og sammenhengen mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.
- Være pådriver til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og partsamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner.

- **Fagforbundet Skien-Siljan mål:**

- Øke det fagligpolitisk samarbeidet for å motvirke konkurranseutsetting
- Få en oversikt på hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, kjøpes inn og bruk av bemanningsbyrå
- Bruke trepartssamarbeidet godt
- Politisk påvirkning

- **Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:**

- Skolere tillitsvalgte slik at de får god kunnskap om fordelene ved drift i egenregi
- Aktiv verving av nye medlemmer på alle tariffområder
- Avholde klubbmøter
- Arrangere fagligpolitisk kurs for tillitsvalgte
- Møte med arbeidsgivere for å få oversikt over tjenester som kjøpes inn og bruk av bemanningsbyrå
- Utarbeide samarbeidsavtale med de politiske partiene som fremmer Fagforbundets politikk.

Et trygt og inkluderende arbeidsliv

Nasjonale mål 2026 – 2027

- Sykelønnsordningen står sterkt i perioden
- Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø.
- Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100% stilling kan sies opp.
- Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder.
- Det er fremforhandlet ny IA avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundet viktigste saker er ivaretatt.
(Strategi)
- Danne brede allianser med organisasjoner og partier som støtter vår politikk
- Informere om hvordan svekkede vilkår for sykelønn vil ramme arbeidstakerne og samfunnet som helhet.
- Sikre medlemmene våre sykepenger ved dokumentert sykdom



Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Fremme saker for arbeidsgiver som gjør at alle føler tilhørighet, og blir likt verdsatt for uavhengig av ulik kompetanse.
- Samarbeidsmøter med politiske partier som fremmer Fagforbundet politikk

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Samarbeidsmøter mellom ledere, ansatte, verneombud og tillitsvalgte der tema er et trygt og inkluderende arbeidsliv.
- Helsefremmede arbeidsplaner og turnusordninger.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Nasjonale mål 2026 og 2027

- Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune – og fylkestingsvalg, samt kirkevalget i 2027.
- Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier økes.
- Flere læreplasser og utdanninger som er tilpasset samfunnet vårt.
- (Strategi)
- Fagforeninger arbeider opp mot partienes programprosess.
- Løftet fagligpolitiske kandidater på partienes innstillingsmøter.
- Bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.
- Samarbeide med utdanninginstitusjoner, arbeidsgivere og politiske aktører om gode utdanninger og rett til livslang læring.

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Arbeide aktivt med fagligpolitisk arbeid.
- Inngå samarbeidsavtaler med de politiske partiene som fremmer Fagforbundet saker.
- Synliggjøre Fagforbundets politikk opp mot de partiene som sitter i posisjonen lokalt.

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Faste møter med politikerne i kommunene
- Møte medlemmer på arbeidsplassbesøk, klubbmøter m.m.
- Opprette en valgkampgruppe i god tid før valget i 2027
- Delta aktivt i valgkamp 2027
- Synliggjøre for medlemmene hva som er Fagforbundets standpunkt inn mot valget.

Digitalisering

Nasjonale mål 2026 og 2027

- Tillitsvalgte forstår digitale verktøy, og er i stand til å påvirke gjennom partsamarbeid.
- Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene.
- Tillitsvalgte og medlemmer trygges i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen.
- Bidra til å motvirke digitalt utenforskap.
- Sørge for at digitale løsninger er integrert i partsamarbeidet
- Målrette den digitale kompetansen for tillitsvalgte mot systemer som forbundet bruker



FAGFORBUNDET

SKIEN - SILJAN avd. 024

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Sørge for at lokalforeningen gir opplæring til tillitsvalgte
- Tillitsvalgte har gjennomført opplæring i KLAR = Klubbstyrets arbeidsrom.

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Alle tillitsvalgte skal få opplæring i Fagforbundets digitale systemer.

Forslag til vedtak: handlingsplanen 2026 - 2027 vedtas på årsmøtet 2026- og tas til orientering på årsmøtet 2027.

