

Dagsordens punkt 7:

Fagforbundets egen organisasjon

Innsendte forslag

Landsstyrets innstilling



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #42

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Det settes ned et utvalg i Landsmøteperioden som får til oppgave å gjennomgå måten å organisere yrkesarbeidet på, som yrkesseksjonene gjør i dag.

Begrunnelse:

Dagens organisering av yrkesseksjonene har vært utfordrende å få til å fungere optimalt etter rammemodellen, eller de fungerer ikke i det hele tatt.

Kan Fagforbundet organiseres på en annen måte for å opptre mer samlet og samlende?

Dagens organisering har sine egne linje som går fra lokalt til regionalt og videre til sentralt nivå, uten nødvendigvis å være koordinert og samstemte. Ved å redusere de «konkurrerende» strukturene og benytte ressursene på å jobbe for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, faglig og yrkespolitisk påvirkning kan vi kanskje oppnå mere og få bedre gjennomslag for vår politikk, enn ved dagens struktur og organisering.

Det yrkesfaglige arbeidet bør utredes, kanskje innenfor en modell hvor lokale fagforeninger har mulighet til å opprette ett seksjonsutvalg eller en yrkesfaglig koordinator, kontra dagens modell med 4. yrkesseksjoner.

Mange fagforeninger har store utfordringer med å få etablert yrkesseksjoner, med leder og styrer. De sliter med å få gjennomført yrkespolitikk, samhandle med lov og avtaleverk- siden, bistå fagforeningen med å få mere tariff og yrkespolitisk makt. Det har vært et gjennomgående problem siden Fagforbundet ble stiftet at vi ikke nådd målene i rammemodellen, dette på tross av at Fagforbundet har dyktige tillitsvalgte på alle seksjonsnivåene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Sees i sammenheng med #1623.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #48

Forslagsstiller: Fagforbundet Trondheim

Forslag:

Fagforbundet skal opprette et nettverk som skal være et talerør inn mot organisasjonen på LHBTIQ-spørsmål. Nettverket skal være bredt sammensatt med medlemmer fra alle landsdeler og bidra konkret inn i forbundets arbeid for å jobbe mot diskriminering og fremme mangfold for skeive minoriteter.

Begrunnelse:

Det er nødvendig å øke fokuset på skeive minoriteter sine utfordringer. Per i dag eksisterer det slike utvalg knyttet til en enkelt yrkesseksjon. Fagforbundet bør ha felles utvalg for dette, da det er universelle tema.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Landsmøtet behandler ikke etablering av nettverk. Dette ligger til Forbundsstyrets myndighetsområde.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #310

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestfold

Forslag:

Endre ordlyd “ungdom” til “ung” i alle styringsdokumenter som omhandler arbeid med unge arbeidstakere under 30 år.

Begrunnelse:

Vi har over 40 000 medlemmer i Fagforbundet som går under “Fagforbundet Ung”, men i alt av styringsdokumenter kaller vi det “ungdoms arbeid”, “ungdoms organisering”, “ungdomsutvalg” osv. En endring fra “ungdom” til “ung” vil treffe medlemmene bedre, da vi refererer til de under 30 som en yngre generasjon og ikke ungdommer.

Ung utvalget Vestfold.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Ordet ungdom er rent organisatorisk dekkende for den medlemsgruppa som inngår i Fagforbundets ungdomsorganisering. Det anses ikke formålstjenlig å endre begrepet i styringsdokumentene.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #392

Forslagsstiller: Fagforbundet Sykehus Og Helse, Oslo

Forslag:

Fagforbundets tillitsvalgtskolering

Fagforbundets grunnskolering trinn 1 - 5 Totale antall skoledager = 8 dager pr. januar 2024. Vi vil ha det tilbake til 12 dager slik det var når vi hadde Fase 1 og Fase 2.

Begrunnelse:

Fagforbundets største verveargument er godt skolerte tillitsvalgte, vi finner det da rart at man tar ned grunnskoleringen med hele 4 dager. Det at den nye trinnskolering ikke er en ferdig ramme til godkjenning men at det er en prøveperiode på 18 måneder så vil vi ikke få vite resultat før etter at vi kan melde inn til landsmøte. Vi er klar over at det er store variasjoner i hvordan de enkelte foreninger og fylker gjennomfører skolering, men det kan ikke bety det samme som at man tar ned grunnskoleringen for våre tillitsvalgte nærmest medlemmene. Det er viktigere enn noen gang med godt skolerte tillitsvalgte da arbeidslivet er blitt mer krevende og arbeidsgiver i større grad tar med advokater og HR til helt ordinære møter med medlemmene. Det er viktig at Fagforbundet er med i den digitale utviklingen men når det gjelder skoleringen så er den beste måten å lære på timer i klasserom, med toveis dialog og ikke så mye fokus på digital gjennomføring. Fagforbundet er et forbund for alle, det gjelder også våre tillitsvalgte, da trenger vi også en skolering som er tilpasset for alle.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Trinn 1-5 er den grunnleggende opplæringen og er utviklet i tråd med vedtak i forbundsstyret. Legger en til påbygningsmodulene vil opplæringen for tillitsvalgte øke til langt over 12 dager som lå i tidligere Fase 1 og Fase 2.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #412

Forslagsstiller: Fagforbundet Helseforetak Vestfold

Forslag:

Fagforbundet skal lage et system for å ivareta tillitsvalgte, frikjøpte etter en hovedavtale og etter vedtektene, som er i en konflikt uansett organisasjonsledd.

Begrunnelse:

Ivaretagelse av frikjøpte etter en hovedavtalen og etter vedtektene, som er i en intern konflikt.

Det kan oppstå situasjoner hvor tillitsvalgte trenger hjelp etter å ha havnet i konflikter av forskjellig karakter. Hvilke rettigheter og virkemidler er tilgjengelige for disse i en slik situasjon?

Tillitsvalgte er ikke ansatt, men valgt og omfattes da ikke av stillingsvern i organisasjonen, men arbeidsmiljøloven gjelder også for disse.

- Hva når tillitsvalgte er i konflikt av intern karakter?
- Hvordan kan vi ivareta en konflikt mellom tillitsvalgte før man må ta steget til eksklusjon eller suspensjon?
- Hvor er hjelpeapparatet som skal ivareta de tillitsvalgte?

Hvis det ikke er gode, anvendelige, riktige og rette atferdstiltak for å hjelpe til i vanskelige situasjoner vil dette kunne føre til at det med å ta på seg rollen som tillitsvalgt (tannhjulet i organisasjonen) vil bli vanskelig å få besatt.

Det må foreligge gode, anvendelige retningslinjer som kan gi føringer for å finne løsninger i slike konflikter.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Alle nivåer i organisasjonen har et sørge-for-ansvar.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #414

Forslagsstiller: Fagforbundet Helseforetak Vestfold

Forslag:

Fagforeningene skal ikke tillegges flere oppgaver, som tidligere har vært håndtert av overordnede nivåer, uten at det tilføres flere ressurser personellmessig og økonomisk.

Begrunnelse:

Landsmøtet 2022 dagsordens punkt 7.3 sier: Fagforbundet har i dag et handlingsrom for å gjøre justeringer på kontingentmodellen uten at det medfører vesentlige konsekvenser for driften av forbundet. De endringene som vi ser har blitt gjennomført i etterkant av dette vedtaket har, etter vårt syn, så absolutt hatt vesentlige konsekvenser for driften av foreningen. Flere oppgaver føres over til lokalforeningene uten at det følger med midler til frikjøp.

Fagforenings arbeid utføres i dag på frivillighet. Skal vi i fremtiden klare å holde aktiviteten oppe i de lokale foreningene MÅ vi begynne å gi lønn for strevet.

Det er slutt på frivillighetsarbeid og dugnadsånden som en gang var.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Fagforeningsarbeid er, og må være tuftet på engasjement og frivillig arbeid.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #666

Forslagsstiller: Fagforbundet Sandefjord

Forslag:

Tillitsvalgte som deltar på Fagforbundets obligatoriske trinnskolering og andre fordypningskurs som er nødvendig for å utøve vervet, skal få godtgjort F1/fridager i turnus om dette er på dager den tillitsvalgte er på kurs.

Begrunnelse:

De fleste får i dag kun permisjon med lønn på dager de skulle vært på jobb, og skal vi få alle på obligatorisk skolering, så må vi legge til rette for at de ikke taper fridager de har opparbeidet seg.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet dekker økonomiske tap ved organisatorisk opplæring. Dette er ivaretatt i eksisterende retningslinjer for bruk av stipend for tapt arbeidsfortjeneste.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #706

Forslagsstiller: Fagforbundet Sel

Forslag:

Forslag: Fagforbundet oppretter klima og miljøansvarlig i alle organisasjonsledd i organisasjonen.

Begrunnelse:

Viktig at fagbevegelsen tar et større ansvar for fremtidig generasjoners levevilkår.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt i dagens vedtekter.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #725

Forslagsstiller: Fagforbundet Sandefjord

Forslag:

Innbetaling av kontingent for pensjonister og uføre skal kunne fordeles på 6-12 avdrag i året.

Begrunnelse:

Mange av våre uføre- og alderspensjonister synes at det blir en for stor sum å betale hvert halvår, når de skal prioritere blant andre utgifter, og velger da å melde seg ut i verste konsekvens.

Dette fungerer jo for de som er arbeidsledige, eller AAP, hvorfor skal det ikke fungere for våre pensjonister også.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Konsekvensene av forslaget vil på sikt kunne medføre økte kostnader for forbundet og medlemmet som følge av fakturagebyr etc.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #788

Forslagsstiller: Fagforbundet Horten

Forslag:

Forslag til nytt punkt på linje 376 Jobbe for at våre tillitsvalgte får opplæring og en god forståelse for andre kulturer.

Begrunnelse:

Mangfold og integrering

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debatheftet til organisasjonsprogrammet, kapittel (linje): Kapittel 2.1, linje 67-68

Landsstyret begrunnelse:

.....



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1371

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Forslag:

Etter linje 359

Nytt kulepunkt: At diskriminerte grupper synliggjøres som ressurser i Fagforbundet og fagbevegelsen

Begrunnelse:

For diskriminerte grupper er det nødvendig å ta tydelig stilling mot diskriminering og for rettferdighet. Fagforbundet og fagbevegelsen skal gå foran som gode eksempler med positiv synliggjøring av diskriminerte grupper.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Dagens vedtekter §2 Formål, og forslag til organisasjonsprogram er ikke til hinder for å iverksette slike tiltak.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1479

Forslagsstiller: Det sentrale ungdomsutvalg

Forslag:

Fagforbundet Ung vil at forbundet skal fortsette arbeidet med å styrke og utvikle satsingen på studentarbeidet. Vi vurderer det hensiktsmessig for organisasjonen at studentarbeidet ved prosjektslutt innarbeides som en del av Fagforbundets ordinære drift, med bakgrunn i studentprosjektets erfaringer/sluttrapport.

Fagforbundet Ung anbefaler denne organiseringen:

Sentralt nivå: Det foreslås en landsmøtevalgt studentleder i Fagforbundet, med særskilt ansvar for Fagforbundets overordnede studentarbeid og studentpolitikk. Studentleder tiltrer som medlem av sentralt ungdomsutvalg. Vedtektsendring §14 19.1 Ungdomsutvalg bestående av leder, første nestleder, studentleder, fire medlemmer og fire varamedlemmer i rekke. Kun medlemmer på 30 år eller yngre er valgbare til leder og nestleder i ungdomsutvalget. Leder, nestleder og studentleder i ungdomsutvalget er frikjøpt på heltid.

Fylkesnivå: Det foreslås studentansvarlige på fylkene. Fylkeskretsene kan velge inntil to studentansvarlige per fylke. Studentansvarlige må være semesterregistrert ved tiltredelse og kan ikke være frikjøpt i et annet verv i organisasjonen. Arbeidet som følger vervet må da gjøres utenom studiene. Studentansvarlige vil honoreres 20% med utgangspunkt i satsen for godtgjørelse til leder av ungdomsutvalget på fylkesnivå. Begge representanter har stemmerett i ungdomsutvalget på fylke.

Alternativt forslag er:

Det settes ned en arbeidsgruppe som skal komme med en anbefaling for videre plan for studentarbeidet. Planen skal utarbeides med forankring i sluttrapporten for studentprosjektet.

Begrunnelse:

Tall fra samordna opptak viser en stadig økning i unge som søker høyere utdanning innen fagskole, høyskole og universitet. Denne samfunnsutviklingen viser at det er behov for et aktivt studentarbeid for å sikre seg flere av fremtidens yrkesaktive. Studentprosjektet har utarbeidet en analyse av forbundets konkurrenter blant andre forbund på studentområdet. Analysen viser at det er behov for en styrking av studentarbeidet hvis vi i fremtiden skal være en reel konkurrent på dette området.



Studentprosjektet hadde oppstartsdato 1.8.2021. Per i dag er Fagforbundet synlige og etablert som et reelt alternativ på studiesteder innenfor våre organisasjonsområder. I dag har vi 12 studentkontakter og 7 studentforeninger fordelt på studiesteder. Prosjektet har varighet frem til 31.12.2025. Studentprosjektet ledes av en prosjektgruppe sammensatt av representanter fra arbeidsutvalget, yrkesseksjonene, forening og fylke. Prosjektgruppen skal utarbeide en sluttrapport som skal ferdigstilles og presenteres i landsstyret i april/mars 2025.

Fagforbundet Ungs forslag om en valgt studentleder i Fagforbundet begrunnes med et mer dedikert ansvarsområde knyttet til studentpolitikk og studentarbeid. Det er behov for en sentral studentleder som jobber med å fremme studentpolitiske saker på vegne av våre studentmedlemmer.

Fagforbundet Ungs forslag om studentansvarlige på fylkene begrunnes med behovet for lokal forankring av studentarbeidet og viktigheten av aktiviteter nær studentene på studiestedet. For studentmedlemmene vil studentansvarlige være en av deres viktigste medlemsfordeler. Studentansvarlige vil ha en koordinerende rolle ut mot studiestedene og arbeide tett opp mot studentforeningene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering: Det settes ned en arbeidsgruppe som skal komme med en anbefaling for videre plan for studentarbeidet. Planen skal utarbeides med forankring i sluttrapporten for studentprosjektet, samt belyse organisatoriske og økonomiske konsekvenser.

Landsstyret begrunnelse:

Planen skal utarbeides med forankring i sluttrapporten for studentprosjektet som kommer i april 2025.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon
Forslagsnr: #1539
Forslagsstiller: Fagforbundet Vestfold

Forslag:

Fagforbundet må ha retningslinjer for å ivareta tillitsvalgte, frikjøpte etter en hovedavtale og etter vedtektene, som står i en intern konflikt uansett organisasjonsledd.

Sentralt må nedsette en arbeidsgruppe som skal utarbeide disse retningslinjene.

Begrunnelse:

Ivaretagelse av frikjøpte etter en hovedavtale og etter vedtektene, som er i en intern konflikt.

Det kan oppstå situasjoner hvor tillitsvalgte trenger hjelp etter å ha havnet i konflikter av forskjellig karakter. Hvilke rettigheter og virkemidler er tilgjengelige for disse i en slik situasjon?

Tillitsvalgte er ikke ansatt, men valgt og omfattes da ikke av stillingsvern i organisasjonen, men arbeidsmiljøloven gjelder også for disse.

- Hva når tillitsvalgte er i konflikt av intern karakter?
- Hvordan kan vi ivareta en konflikt mellom tillitsvalgte før man må ta steget til eksklusjon eller suspensjon?
- Hvor er hjelpeapparatet som skal ivareta de tillitsvalgte?

Hvis det ikke er gode, anvendelige, riktige og rette atferdstiltak for å hjelpe til i vanskelige situasjoner vil dette kunne føre til at det med å ta på seg rollen som tillitsvalgt (tannhjulet i organisasjonen) vil bli vanskelig å få besatt.

Det må foreligge gode, anvendelige retningslinjer som kan gi føringer for å finne løsninger i slike konflikter.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Alle nivåer i organisasjonen har et sørge-for-ansvar.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1575

Forslagsstiller: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Oslo foreslår å samle de fire yrkesseksjonene til en yrkesseksjon. Dette foreslås på nasjonalt-, fylkes- og fagforeningsnivå. Forslaget krever en endring av rammemodellen, slik den ble vedtatt i 2003. Endring av antall yrkesseksjoner er eneste forslag til endring av rammemodell.

Her er det ikke mulig å lime inn bilde av ny modell, vi ønsker at dette skal være med til behandlingen. Bilde av ny modell oversendes Linn Schive som har sendt ut papirer om modulen.

Begrunnelse:

Vårt mål er å styrke det yrkesfaglige arbeidet og gi en slagkraftig arbeidstakerorganisasjon. Vi trenger en sterk organisasjon som skal stå samlet i kampen for arbeidsplasser og rettigheter. En organisasjon som representerer et godt yrkesfaglig tilbud til alle medlemmer. Målet er både å oppnå et godt yrkesfaglig fellesskap blant medlemmene innad i forbundet, og å påvirke de politiske myndighetene slik at yrkesfunksjonen til de ulike yrkesgruppene og medlemmene sikres og videreutvikles. Arbeidsformene etter landsmøtevedtaket fra 2017 (vedtak 1543) må styrkes som arbeidsform i en ny organisering.

Vi har basert vårt forslag på lik organisering på alle nivåer, for å bevare hensiktene i vedtak 1543.

En rekke paragrafer må som grunnlag av vårt forslag gjøres om til entall, disse er ikke særskilt lagt inn til vedtektsendringer. Unntaket her er § 14.19.1 som vi mener har materiell endring.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Sees i sammenheng med #1623.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon
Forslagsnr: #1623
Forslagsstiller: FAGFORBUNDET

Forslag:

For å møte dagens og fremtidens utfordringer skal det i landsmøteperioden 2025-2029 gjennomføres en gjennomgang av egen organisasjonen med utgangspunkt i å styrke forbundets kjerneoppgave som er å ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Elementer i organisasjonsgjennomgangen skal være:

- Rammemodellen og organisasjonsstruktur
- Organisasjonsutvikling
- Makt og påvirkning
- Organisasjonsgrad
- Styringsdokumentene
- Ressursbruk
- Informasjonsstrategi

Begrunnelse:

Siden Fagforbundet ble etablert i 2003, har flere kartlegginger vurdert om organiseringen er tilstrekkelig for å møte forbundets ulike utfordringer. I 2009 konkluderte et omfattende evalueringsprosjekt med at organiseringen med tre nivåer ikke hindret måloppnåelse. Etter dette har fokuset vært på å forbedre tillitsvalgtarbeidet i fagforeningene. Spørsmålet i dag er om Fagforbundet fortsatt er godt nok organisert for å møte fremtidens utfordringer?

På landsmøtet i 2017 ble det vedtatt å videreutvikle og konkretisere tillitsvalgtarbeidet på arbeidsplassene, med vekt på klubborganisering. Selv om forståelsen for viktigheten av yrkesaktive medlemmers nærhet til tillitsvalgte har økt, er det fortsatt behov for forbedring.

Samtidig har samfunn og arbeidsliv utviklet seg, noe som har økt presset på medlemmers og tillitsvalgtes vilkår. Spesielt har anbudsprosesser og konkurranseutsetting av offentlige tjenester ført til en økning i antall arbeidsgivere. Dette har gjort det utfordrende for



Fagforbundet å oppnå tariffmakt, særlig i privat sektor. Kartlegginger viser at det er vanskelig å tilby like gode lønns- og arbeidsvilkår for alle medlemmer uavhengig av arbeidsgiver.

En annen problemstilling er ambulerende arbeidstakere som bor og jobber i ulike deler av landet, samt arbeidsgivere og konsern som sprer virksomhetene over flere fylker. I slike tilfeller utfordres prinsippet om geografisk avgrensede fagforeninger, og tilhørighet til klubben blir sannsynligvis viktigere.

I offentlig sektor er det også press på vilkårene. Lav og nedadgående organisasjonsgrad i for eksempel sykehussektoren og kommunal sektor gjør det vanskeligere for fagforeningene å ivareta yrkesaktive medlemmers rettigheter. Dette kan igjen føre til redusert makt og innflytelse for Fagforbundet.

Kartlegginger viser at flere mindre fagforeninger sliter med å få til et godt tillitsvalgtarbeid på grunn av få medlemmer å velge tillitsvalgte blant, noe som legger mer ansvar på færre personer. Større fagforeninger har stordriftsfordeler og har dermed bedre muligheter for å oppfylle vedtektenes bestemmelser.

For å oppnå økt makt og innflytelse i arbeidslivet, og i samfunnet for øvrig, er Fagforbundet helt avhengig av å ha en stor medlemsmasse. Antallet yrkesaktive medlemmer danner grunnlaget for evnen til å sette makt bak kravene og sikre gode resultater i forhandlinger. Det samlede antallet medlemmer danner på sin side grunnlaget for å bli hørt når forbundet deltar i samfunnsdebatten, samt gjennom politisk engasjement på ulike nivåer. Evnen til å påvirke og være med på å bestemme retningen i samfunnsutviklingen er dermed avgjørende for at Fagforbundet skal nå målet med å sikre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Det er ingen som kjenner arbeidsdagen bedre enn de yrkesaktive medlemmene. Derfor er det viktig at kompetansen og kunnskapen til de ansatte benyttes i saker av yrkespolitisk karakter, og at de tillitsvalgte sørger for å bevisstgjøre medlemmene om betydningen av medlemskapet. For å få dette til må Fagforbundet sørge for et aktivt klubbarbeid hos alle arbeidsgivere, samt sørge for å ha rutiner som sikrer god informasjonsflyt mellom klubb og fagforening.

Fagforbundet er en vervende organisasjon. Til tross for at mange nye medlemmer rekrutteres årlig, viser likevel statistikkene at det er utfordrende å øke andelen yrkesaktive medlemmer. Dette skjer selv om flere grep er gjort for å snu trenden. Medlemmenes krav til medlemskap har endret seg over tid, og det er ofte andre grunner til å beholde medlemskapet i Fagforbundet i dag enn tidligere.

Samfunnsutviklingen og endringer i arbeidslivet gjør det nødvendig med en grundig gjennomgang av organisasjonen for å møte dagens og fremtidens utfordringer. Kjerneoppgaven til Fagforbundet er, og skal være å ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Landsstyret:

Forslaget tiltres



Landsstyret begrunnelse:

Siden Fagforbundet ble etablert i 2003, har flere kartlegginger vurdert om organiseringen er tilstrekkelig for å møte forbundets ulike utfordringer. I 2009 konkluderte et omfattende evalueringsprosjekt med at organiseringen med tre nivåer ikke hindret måloppnåelse. Etter dette har fokuset vært på å forbedre tillitsvalgtarbeidet i fagforeningene. Spørsmålet i dag er om Fagforbundet fortsatt er godt nok organisert for å møte fremtidens utfordringer?

På landsmøtet i 2017 ble det vedtatt å videreutvikle og konkretisere tillitsvalgtarbeidet på arbeidsplassene, med vekt på klubborganisering. Selv om forståelsen for viktigheten av yrkesaktive medlemmers nærhet til tillitsvalgte har økt, er det fortsatt behov for forbedring.

Samtidig har samfunn og arbeidsliv utviklet seg, noe som har økt presset på medlemmers og tillitsvalgtes vilkår. Spesielt har anbudsprosesser og konkurranseutsetting av offentlige tjenester ført til en økning i antall arbeidsgivere. Dette har gjort det utfordrende for Fagforbundet å oppnå tariffmakt, særlig i privat sektor. Kartlegginger viser at det er vanskelig å tilby like gode lønns- og arbeidsvilkår for alle medlemmer uavhengig av arbeidsgiver.

En annen problemstilling er ambulerende arbeidstakere som bor og jobber i ulike deler av landet, samt arbeidsgivere og konsern som sprer virksomhetene over flere fylker. I slike tilfeller utfordres prinsippet om geografisk avgrensede fagforeninger, og tilhørighet til klubben blir sannsynligvis viktigere.

I offentlig sektor er det også press på vilkårene. Lav og nedadgående organisasjonsgrad i for eksempel sykehussektoren og kommunal sektor gjør det vanskeligere for fagforeningene å ivareta yrkesaktive medlemmers rettigheter. Dette kan igjen føre til redusert makt og innflytelse for Fagforbundet.

Kartlegginger viser at flere mindre fagforeninger sliter med å få til et godt tillitsvalgtarbeid på grunn av få medlemmer å velge tillitsvalgte blant, noe som legger mer ansvar på færre personer. Større fagforeninger har stordriftsfordeler og har dermed bedre muligheter for å oppfylle vedtektenes bestemmelser.

For å oppnå økt makt og innflytelse i arbeidslivet, og i samfunnet for øvrig, er Fagforbundet helt avhengig av å ha en stor medlemsmasse. Antallet yrkesaktive medlemmer danner grunnlaget for evnen til å sette makt bak kravene og sikre gode resultater i forhandlinger. Det samlede antallet medlemmer danner på sin side grunnlaget for å bli hørt når forbundet deltar i samfunnsdebatten, samt gjennom politisk engasjement på ulike nivåer. Evnen til å påvirke og være med på å bestemme retningen i samfunnsutviklingen er dermed avgjørende for at Fagforbundet skal nå målet med å sikre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Det er ingen som kjenner arbeidsdagen bedre enn de yrkesaktive medlemmene. Derfor er det viktig at kompetansen og kunnskapen til de ansatte benyttes i saker av yrkespolitisk karakter, og at de tillitsvalgte sørger for å bevisstgjøre medlemmene om betydningen av



medlemskapet. For å få dette til må Fagforbundet sørge for et aktivt klubbarbeid hos alle arbeidsgivere, samt sørge for å ha rutiner som sikrer god informasjonsflyt mellom klubb og fagforening.

Fagforbundet er en vervende organisasjon. Til tross for at mange nye medlemmer rekrutteres årlig, viser likevel statistikkene at det er utfordrende å øke andelen yrkesaktive medlemmer. Dette skjer selv om flere grep er gjort for å snu trenden. Medlemmenes krav til medlemskap har endret seg over tid, og det er ofte andre grunner til å beholde medlemskapet i Fagforbundet i dag enn tidligere.

Samfunnsutviklingen og endringer i arbeidslivet gjør det nødvendig med en grundig gjennomgang av organisasjonen for å møte dagens og fremtidens utfordringer. Dette gjelder også finansieringen av landsdekkende klubber og fagforeninger. Kjerneoppgaven til Fagforbundet er, og skal være å ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 1. Innledning, linje 13

Forslagsnr: #45

Forslagsstiller: Fagforbundet Trondheim

Forslag:

Nytt kapittel linje 11: Klima og miljøarbeid Fagforbundet skal være en organisasjon som setter eget klima og miljøarbeid høyt på dagorden. Dette skal gjøres gjennom konkrete tiltak for å redusere egne klimaavtrykk og politisk arbeid for at Norge skal nå klimamålene.

Begrunnelse:

Det er nødvendig at også Fagforbundet forplikter seg til å senke sitt klimaavtrykk. Det er nødvendig med konkrete tiltak som skal gjennomføres av alle nivåer i forbundet. Man bør, blant annet, forplikte seg til å redusere antall flyreiser med 50 prosent i løpet av inneværende år. Når dette er mulig, skal reiser gjennomføres kollektivt

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt i forslag til Handlingsprogram. Forslaget hører ikke hjemme i et organisasjonsprogram.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 1. Innledning, linje 17

Forslagsnr: #44

Forslagsstiller: Fagforbundet Trondheim

Forslag:

Stryke både kjente og ukjente.

Begrunnelse:

For mange ord – kan, med fordel, forkortes.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Dagens setning peker på eksisterende og kommende utfordringer .



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 1. Innledning, linje 19

Forslagsnr: #493

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestre Toten

Forslag:

Setningen på linje 19 endres fra:

Fagforbundet skal være en handlekraftig arbeidstakerorganisasjon der medlemmene utgjør styrken i organisasjonen.

Endres til:

Fagforbundet skal være en **kamporganisasjon**, der medlemmene utgjør styrken i organisasjonen **gjennom deltakelse og aktivitet i organisasjonen**.

Begrunnelse:

Å være en kamporganisasjon, eller en handlekraftig arbeidstakerorganisasjon blir vi ikke uten aktive og bevisste medlemmer. Å være medlem i ei fagforening er alvorlig, det å måtte gå ut i streik krever at vi er bevisste på det vi gjør. Vi må ha ei aktiv grasrot, for at forbundet skal være sterk i forhandlinger.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av dagens tekst. Tariffmakt kommer først og fremst til syne gjennom gode resultater i tarifforhandlinger. Streikevåpenet er noe man benytter som siste løsning.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 1. Innledning, linje 24

Forslagsnr: #149

Forslagsstiller: Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim

Forslag:

Fagforbundet må kontinuerlig videreutvikle og styrke egen organisasjon.

Begrunnelse:

En presisering på at vi skal styrke Fagforbundet (videreutvikle, hvilken vei? en tydelig presisering)

Landsstyret:

Forslaget tiltres

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget forbedrer teksten.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 1. Innledning, linje 25

Forslagsnr: #495

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestre Toten

Forslag:

Legge til nytt avsnitt:

Fagforbundets viktigste mål i årene som kommer, er å bygge sterke klubber og videreutvikle medlemsdemokratiet. Tillitsvalgte må styrke sin rolle, gjennom å aktivisere og demokratisere klubben. Uten medlemmene ved din side, er det vanskeligere å være tillitsvalgt. Aktive klubber er også viktig for medlemsdemokratiet i Fagforbundet. Fagforbundet skal i større grad benytte seg av strategier for å organisere medlemmer, som baserer seg på følgende prinsipper: Engasjere og aktivisere bredden av medlemsmassen på den enkelte arbeidsplass.

Begrunnelse:

For at Fagforbundet skal kunne utvikle seg som en sterk og slagkraftig organisasjon i fremtiden, er det viktig at vi jobber målrettet for å få aktivisert, og bygget opp klubbstrukturen i forbundet. Det er når medlemmene har makt på arbeidsplassen, gjennom fagforeninga, og gjennom å jobbe med organisering av arbeidsplassen, at vi bygger en sterk grunnmur.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debatheftet til organisasjonsprogrammet, kapittel (linje): Kapittel 3

Landsstyret begrunnelse:

Dagens tekst anses dekkende og ivaretar intensjonen til forslaget.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2. En organisasjon med innflytelse og gjennomkraft, linje 32

Forslagsnr: #968

Forslagsstiller: Fagforbundet Østfold

Forslag:

Verktøyet vi har, er organisasjonen vår med tre nivåer. Fagforening, fylkeskrets og forbundet endres til: Verktøyet er organisasjonen vår med tre nivåer. Fagforening, fylkeskrets og forbundet.

Begrunnelse:

Bedre flyt i setningen.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering: Verktøyet er organisasjonen vår med tre nivåer. Fagforening, fylkeskrets og forbundet sentralt.

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget tiltres med presisering på forbundet sentralt.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2. En organisasjon med innflytelse og gjennomkraft, linje 34

Forslagsnr: #498

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestre Toten

Forslag:

Setningene på linje 34 - 38 endres fra:

Utviklingen av klubbene og de klubbtiltillsvalgte på arbeidsplassene vil fremover være vårt viktigste redskap for å verve, ivareta og beholde medlemmer. Vi må hele tiden diskutere vår egen organisering og om den er formålstjenlig. Antallet fagforeninger og fagforeningens evne til å løse sine oppgaver er en sentral suksessfaktor, og de må være robuste nok til å kunne ivareta medlemmenes interesser og oppgaver beskrevet i vedtektene.

Endres til:

I perioden skal Fagforbundet styrke engasjementet og medlemmenes mulighet til å være aktiv, ute på hver enkelt arbeidsplass. Samhold og diskusjon på den enkelte arbeidsplass, skaper styrke utover i resten av organisasjonen. Fagforeningene spiller en nøkkelrolle i dette arbeidet. For at vi skal fortsette å styrke oss i årene som kommer, er vi nødt til å skape en bevissthet blant våre medlemmer om hvorfor vi er organisert, og viktigheten med å engasjere seg i fagforeninga. I neste periode skal vi utvikle strategier for organisering, og hvordan vi kan jobbe systematisk og målrettet, tilpasset den enkelte fagforenings situasjon.

Begrunnelse:

Vi kan ikke gjenta nok ganger hvor viktig det er at vi styrker engasjementet blant medlemmene ute på arbeidsplassene og i fagforeninga. Det er der vi har vår styrke. Dessverre ser vi at det er vanskelig å få engasjert folk, både til tillitsverv på arbeidsplassen og i fagforeninga. Styrker vi klubbene, og skolerer medlemmer slik at de kan få reell makt på arbeidsplassen, i fagforeninga og i forbundet, så mener vi at dette vil løse seg ved at flere ønsker å være med. Vi ønsker ikke å være med i noe som ikke gir deg noe. Når fellesskapet i samfunnet minsker, må vi forsterke det, slik at man kan se med egne øyer lokalt hva vi kan få til i samfunnet. Kollektiv styrke får vi ikke, uten at medlemmene våre ser verdien i å stå kollektivt sammen. I årene som kommer mener vi at dette er livsviktig for fagbevegelsen, i et arbeidsliv som blir stadig tøffere, og en verden som blir stadig mer utrygg.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Dagens tekst anses dekkende for intensjonen i forslaget.





Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2. En organisasjon med innflytelse og gjennomkraft, linje 34

Forslagsnr: #1106

Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Hardanger

Forslag:

Endring av terminologi: Vi foreslår å fjerne bruken av ordene “klubbtiltitsvalgt” og “klubbleder” og gå tilbake til å bruke “plasstillitsvalgt” for denne rollen.

Begrunnelse:

Grunnlaget for dette er at de ulike betegnelse i dag brukes om hverandre, noe som skaper forvirring. Mange forstår ikke at dette er samme rolle. I tekstene brukes “klubbtiltitsvalgt” noen steder og “tillitsvalgt” andre steder. Arbeidsgiver bruker også “plasstillitsvalgt” som betegnelse.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Begrepet "klubbtiltitsvalgt" er et dekkende begrep til internt bruk i organisasjonen for å tydeliggjøre rollen uavhengig av nivå hos arbeidsgiver.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2. En organisasjon med innflytelse og gjennomkraft, linje 38

Forslagsnr: #967

Forslagsstiller: Fagforbundet Østfold

Forslag:

Jobbe for å øke antall dager for organisatorisk valgte til 20 dager slik at de bedre settes i stand til å ivareta sine verv.

Begrunnelse:

Det blir stadig flere oppgaver å ivareta lokalt og det er vanskelig å få permisjon utover de 12 dagene som er i dag.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Spørsmål rundt ulike permisjonsordninger håndteres av tariffkonferansene og fremmes i forhandlinger med arbeidsgiver.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2. En organisasjon med innflytelse og gjennomkraft, linje 42

Forslagsnr: #24

Forslagsstiller: Fagforbundet Sør-Varanger Avd. 308

Forslag:

Følgende setning legges til:

For at fagbevegelsen skal sikre økt tariffpolitisk makt, organisatorisk styrke, og politisk gjennomslag krever dette en bedre organisering og struktur enn hva vi har i dag. Fagforbundet vil derfor ta initiativ til å starte et arbeid med å etablere et forbundsløst LO.

Begrunnelse:

Debatten om et forbundsløst LO er en gammel debatt, men som trenger en ny aktualisering som følge av endringer i arbeidslivet og en gradvis svekket fagbevegelse. Nasjonalt ser vi alt for mange eksempler på at forbundene driver med gjensidig ødeleggelse i kampen om relativ små medlemsgrupper i forbindelse med krav om tariffavtaler.

Lokalt, og særlig i distriktene vil et forbundsløst LO kunne bidra til å styrke hele laget både i privat og offentlig sektor gjennom at LO kan gjennomorganisere arbeidslivet på tvers av sektorene. Et forbundsløst LO vil sikre en sterk faglig og organisatorisk tilstedeværelse på hvert et nes i hele landet. Et forbundsløst LO kan sikre arbeidsfolk over hele landet økt politisk gjennomslag på alle samfunnsområder innenfor samtlige forvaltningsnivåer.

Tariffpolitisk vil et forbundsløst LO virkelig sette makt bak kravene som sikrer en mye bedre inntektsutjevning og styrking av rettighetene for alle og særlig de store grupper i det uorganiserte arbeidslivet.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Det er ikke registrert et stort engasjement blant medlemmene for å nedlegge Fagforbundet og overlate alle fullmakter til LO. Forslaget vil svekke ivaretagelsen av medlemmene.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2. En organisasjon med innflytelse og gjennomkraft, linje 42

Forslagsnr: #150

Forslagsstiller: Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim

Forslag:

Vi må mot 2029 ha en evaluering av hvordan vår medlemsnære organisering fungerer.

Begrunnelse:

En evaluering er et tydeligere begrep enn en gjennomgang, og mer forpliktende

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslagets intensjon anses ivaretatt i dagens tekst til utsendt organisasjonsprogram.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2. En organisasjon med innflytelse og gjennomkraft, linje 42

Forslagsnr: #264

Forslagsstiller: Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening

Forslag:

42 Vi må mot 2029 ha en gjennomgang av hvordan vår medlemsnære organisering faktisk fungerer
Tillegg – Derfor vil Fagforbundet ta mer politiske beslutninger.

Begrunnelse:

Fagforbundet oppleves topptungt. Man trenger derfor at flere beslutninger blir tatt i de politiske fora, enn at alt skal innom administrasjonen.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslagets intensjon anses ivaretatt i dagens tekst til utsendt organisasjonsprogram.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2. En organisasjon med innflytelse og gjennomkraft, linje 42

Forslagsnr: #499

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestre Toten

Forslag:

Setningen på linje 42 endres fra:

Vi må mot 2029 ha en gjennomgang av hvordan vår medlemsnære organisering faktisk fungerer.

Endres til:

Vi må mot 2029 jobbe med hvordan vi kan styrke klubbene våre, gjennom organisering, aktivisering og engasjering av medlemmene våre.

Begrunnelse:

Fremfor å se på egen organisering, må vi styrke organisasjonen gjennom organisering, aktivisering og engasjering av medlemmene våre.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslagets intensjon anses ivaretatt i dagens tekst til utsendt organisasjonsprogram.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2. En organisasjon med innflytelse og gjennomkraft, linje 42

Forslagsnr: #933

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland

Forslag:

Stryk linje 42 og erstatt med:

Vi må innen 2029 ha en evaluering av hele organisasjonen med sikte på å finne ut om vi er organisert hensiktsmessig ut fra dagens utfordringer, samt om ressursene er tilstrekkelige og hensiktsmessige ut fra vedtekter og vedtatte målsettinger.

Begrunnelse:

Fagforbundet som er en så stor organisasjon må hele tiden evaluere seg selv og se på hele organisasjonen, ikke bare lokalorganisasjonene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslagets intensjon anses ivaretatt i dagens tekst til utsendt organisasjonsprogram.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2. En organisasjon med innflytelse og gjennomkraft, linje 42

Forslagsnr: #984

Forslagsstiller: Fagforbundet Avd. 550 Luster

Forslag:

Stryke "medlemsnære"

Begrunnelse:

Me bør sjå på organisasjonen i sin heilheit. Ei evaluering av kun deler av ein organisasjon ender fort opp med å flytte ansvar og ressurser rundt i systemet.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslagets intensjon anses ivaretatt i dagens tekst til utsendt organisasjonsprogram.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 45

Forslagsnr: #902

Forslagsstiller: Fagforbundet Stavanger Og Kvitsøy

Forslag:

....antall yrkesaktive medlemmer og skolerte tillitsvalgte...

Begrunnelse:

for å lykkes med tariff makt, må vi ha godt skolerte tillitsvalgte på arbeidsplasser og tariffområder. De er viktige bidragsytere til å få vervet medlemmer, og må tas med i tekst at de er viktige.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt i linje 34-38.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 47

Forslagsnr: #501

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestre Toten

Forslag:

Setningene på linje 47 - 49 endres fra:

Fagforbundet må derfor være en vervende organisasjon, og satsingen må rettes mot de grupper hvor potensialet er størst. Det er et stort antall uorganiserte som må rekrutteres, for å styrke organisasjonsgraden.

Endres til:

Fagforbundet må derfor satse på organisering av medlemmer, og å styrke klubbene på den enkelte arbeidsplass. Der mange er organisert, er klubbene sterke, og der sørger klubben for at uorganiserte melder seg inn. Sterke og aktive klubber er det beste virkemiddelet for å styrke organisasjonsgraden.

Begrunnelse:

Mener det nye avsnittet er mer konkret for hva vi kan gjøre for å styrke organisasjonsgraden.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debatheftet til organisasjonsprogrammet, kapittel (linje): Kapittel 3

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses dekket i kapittel 3.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 48

Forslagsnr: #461

Forslagsstiller: Fagforbundet Ringerike

Forslag:

Etter punktum. Fagforbundet må ha fokus på å kurse/sette de tillitsvalgte i stand til å verve medlemmer'.

Begrunnelse:

De tillitsvalgte ute er de som har oversikten over verve potensiale og må føle seg trygge på argumentasjonen ovenfor de, de prøver å verve.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debatheftet til organisasjonsprogrammet, kapittel (linje): Kapittel 3

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen anses ivaretatt i kapittel 3.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 48

Forslagsnr: #462

Forslagsstiller: Fagforbundet Hole

Forslag:

Etter punktum Fagforbundet må ha fokus på å kurse/sette de tillitsvalgte i stand til å verve medlemmer.

Begrunnelse:

De tillitsvalgte der ute som har oversikten over verve potensiale og må føle seg trygge på argumentasjonen overfor de de prøver å verve.

Gode verktøy

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debatheftet til organisasjonsprogrammet, kapittel (linje): Kapittel 3

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt i kapittel 3.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 48

Forslagsnr: #969

Forslagsstiller: Fagforbundet Østfold

Forslag:

Ny setning etter potensialet er størst: Det er viktig å styrke oss i de områdene der vi tradisjonelt har en stor organisasjonsgrad.

Begrunnelse:

Vi må jobbe videre med å styrke posisjonen i KS og Spekter helse. Organisasjonsgraden har vært synkende de siste årene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering: (etter potensialet er størst) , også i de områdene der vi tradisjonelt har hatt en høy organisasjonsgrad.

Landsstyret begrunnelse:

Setningen blir bedre, og det er en viktig presisering at på noen områder er synkende organisasjonsgrad.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 50

Forslagsnr: #503

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestre Toten

Forslag:

Stryk setningen: Like viktig som å verve, er å beholde medlemmene vi har.

Begrunnelse:

Setningen er unødvendig. Organisering handler ikke bare om å få nye medlemmer, men å bygge aktive klubber, og dette inneholder både å få flere, aktivisere medlemmer, og beholde de vi har.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Setningen må ses i sammenheng med hele avsnittet.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 51

Forslagsnr: #1107

Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Hardanger

Forslag:

Endring av terminologi: Vi foreslår å fjerne bruken av ordene “klubbtiltitsvalgt” og “klubbleder” og gå tilbake til å bruke “plasstillitsvalgt” for denne rollen.

Begrunnelse:

Grunnlaget for dette er at de ulike betegnelse i dag brukes om hverandre, noe som skaper forvirring. Mange forstår ikke at dette er samme rolle. I tekstene brukes “klubbtiltitsvalgt” noen steder og “tillitsvalgt” andre steder. Arbeidsgiver bruker også “plasstillitsvalgt” som betegnelse.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Begrepet “klubbtiltitsvalgt” er et dekkende begrep til internt bruk i organisasjonen for å tydeliggjøre rollen uavhengig av nivå hos arbeidsgiver.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 55

Forslagsnr: #435

Forslagsstiller: Fagforbundet Våler

Forslag:

Endre setning.

For fremtidig styrking av Fagforbundet, må vi satse mer på verving av elever, lærlinger, studenter og unge yrkesaktive.

Begrunnelse:

viktig å verve unge arbeidstagere for å øke tariffmakt.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Avsnittet omhandler potensielle medlemmer under utdanning.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 56

Forslagsnr: #1024

Forslagsstiller: Fagforbundet Avd. 550 Luster

Forslag:

Ny setning etter studenter: Vi må samtidig øke trykket på verving ute på arbeidsplassene.

Begrunnelse:

For mange arbeidstakere i våre kjerneområde er uorganiserte. Me meina at dette må vera det viktigaste satsingsområdet dei neste åra. Me må verva betre både innfor høgskulegruppene og fagarbeidarar og tilsette utan formell utdanning.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Avsnittet omhandler potensielle medlemmer under utdanning.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 57

Forslagsnr: #386

Forslagsstiller: Fagforbundet Kristiansand, Avd. 034

Forslag:

linje 57, tillegg: Forbundet skal evaluere, videreutvikle og utvide ordningen med studentkontakter ved studieinstitusjoner for universitets- og høyskoleutdanning.

Begrunnelse:

Begrunnelse: Studentkontaktene sikrer oss stabil tilstedeværelse på studiestedene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses ikke å høre hjemme i et organisasjonsprogram. Se for øvrig forslag 1479.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 57

Forslagsnr: #970

Forslagsstiller: Fagforbundet Østfold

Forslag:

Tilføre: Besøkene bør være i tett samarbeid med LO Studentene. Etablering av studentkontakter på høyskolene må være et mål.

Begrunnelse:

LO studentene har et godt samarbeid med foreningene tilknyttet LO og har god dialog med høyskolene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Det er ingenting i dagens tekst som er til hinder for et godt samarbeid med LO studentene, og presiseringen av besøk er for konkret for et organisasjonsprogram.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 58

Forslagsnr: #387

Forslagsstiller: Fagforbundet Kristiansand, Avd. 034

Forslag:

linje 58-59, stryke: "Videre må Fagforbundet være et talerør for å styrke bevissthet om deres rett til medvirkning."

Begrunnelse:

Begrunnelse: Setningen er ikke viktig. Og bevissthet om rett til medvirkning er ikke det avgjørende, det er det de faktiske politiske sakene som er og det å faktisk engasjere seg.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Økt bevissthet om deres rett til medvirkning er en viktig del av fagbevegelsens ansvar.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 60

Forslagsnr: #660

Forslagsstiller: Fagforbundet Ås

Forslag:

Etterspørselen etter arbeidstakere med fagskole, universitets- og høyskoleutdanning er økende i arbeidslivet.

Inkludere fag , universitets- og høyskoleutdanning.

Begrunnelse:

Dette vil sikre at fagarbeider og fagskoleutdanning får den samme anerkjennelsen og støtten som øvrige utdanningsløp, og gi studentene bedre muligheter for utvikling og lik tilgang til ressurser.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Avsnittet omhandler økning av organisasjonsgraden blant universitets- og høyskoleutdannede.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 60

Forslagsnr: #760

Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Smaalenene

Forslag:

inkludere fag-, universitets- og høyskoleutdanning.

Begrunnelse:

Dette vil sikre at fagarbeider og fagskoleutdanning får den samme anerkjennelsen og støtten som øvrige utdanningsløp, og gi studentene bedre muligheter for utvikling og lik tilgang til ressurser.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Avsnittet omhandler økning av organisasjonsgraden blant universitets- og høyskoleutdannede.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 60

Forslagsnr: #1235

Forslagsstiller: Fagforbundet Ørsta

Forslag:

Etterspørselen etter arbeidstakere med universitet- og høyskuleutdanning og fagskoleutdanning.....

Begrunnelse:

Det vert stadig større etter fagskoleutdanna også, og som vi ynskjer å verve. difor er det viktig å få dei med.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Avsnittet omhandler økning av organisasjonsgraden blant universitets- og høyskoleutdannede.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 61

Forslagsnr: #151

Forslagsstiller: Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim

Forslag:

Linje 60 og 61 strykes til fordel for ny tekst.

Ny tekst.

For å opprettholde og styrke tariffmakten må Fagforbundet øke organisasjonsgraden blant alle yrkesgrupper uavhengig av utdanningsbakgrunn.

Begrunnelse:

Fagforbundet skal være et forbund for mange yrkesgrupper, da må vi ha søkelyset på verving av hele laget og yrkesgrupper

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Se begrunnelsen fra fylkeskretsen. I denne settingen er det viktig å adressere behovet for å rekruttere bedre blant gruppen med universitets og høyskoleutdanning. På samme måte som vi andre steder skriver om å verve flere lærlinger føks. Det ekskluderer ingen.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 62

Forslagsnr: #761

Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Smaalenene

Forslag:

Bytte slik med ulik.

Ny setning:må Fagforbundet øke organisasjonsgraden

62 blant yrkesgrupper med ulik utdanningsbakgrunn

Begrunnelse:

Dette vil sikre at fagarbeider og fagskoleutdanning får den samme anerkjennelsen og støtten som øvrige utdanningsløp, og gi studentene bedre muligheter for utvikling og lik tilgang til ressurser.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Avsnittet omhandler økning av organisasjonsgraden blant universitets- og høyskoleutdannete.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 64

Forslagsnr: #1547

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestland

Forslag:

Ny setning - Fagforbundet må tilby relevante yrkesfaglige tilbud til høgskulegruppene.

Begrunnelse:

Vi må vere meir attraktive for dei som er høgskuleutdannna, dei er ofte organisert når dei startar i jobben, slik at vi må tenke meir spissing av tilbodet til desse for å få dei som medlemmer.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen er ivaretatt i vedtektene §11.8.2 og §13.5



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 65

Forslagsnr: #170

Forslagsstiller: Fagforbundet Malvik

Forslag:

Organisasjonsgraden og antall tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn må økes. De representerer en viktig del av mangfoldet, med et bredt spekter av språklige og kulturelle bakgrunner. I møte med de ulike arbeidstakerne er det derfor viktig at organisasjonen speiler medlemsmassen. Denne innsikten kan benyttes i arbeidet med å verve og beholde medlemmer.

Begrunnelse:

Forenkling og klarere språk

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering: Organisasjonsgraden blant arbeidstakere med minoritetsbakgrunn må økes. De representerer en viktig del av mangfoldet, med et bredt spekter av språklige og kulturelle bakgrunner. I møte med de ulike arbeidstakerne er det derfor viktig at organisasjonen speiler medlemsmassen. Denne innsikten kan benyttes i arbeidet med å verve og beholde medlemmer, og å øke antallet tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn.

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget forenkler teksten. Elementet med ønske om å øke antallet tillitsvalgte vil være en av effektene av økt antall medlemmer med minoritetsbakgrunn.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 67

Forslagsnr: #820

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus

Forslag:

Endringsforslag: «og kulturelle bakgrunner. I møte med de ulike identitetene i arbeiderklassen er det derfor viktig at» endres til «og kulturelle bakgrunner. I møte med de ulike identitetene er det derfor viktig at»

Begrunnelse:

Det er ikke kun minoriteter som identifiserer seg som i arbeiderklassen vi skal forstå. Ved å stryke «i arbeiderklassen», tar vi bort denne begrensningen.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av forslag nr 170



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 68

Forslagsnr: #505

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestre Toten

Forslag:

Setningen på linje 68 og 68 endres fra:

Denne innsikten må benyttes i arbeidet med å verve og beholde medlemmer og tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn.

Endres til:

For at arbeidstakere med minoritetsbakgrunn skal oppleve at Fagforbundet er en representativ organisasjon for de, er det viktig at vi i perioden jobber med å få flere med minoritetsbakgrunn til å ta på seg verv. Dette gjelder både i fagforeningen og som klubbtiltillitsvalgt. Fagforbundet skal bistå fagforeningene med å etablere mentor-ordninger, slik at du kan ta på deg verv selv om du ikke behersker språket 100 %.

Begrunnelse:

Selv om ikke alle med minoritetsbakgrunn kan slite med språket, så har vi mange som kunne ha bidratt som tillitsvalgt, hvis de hadde hatt en mentor som kunne bistått med stammespråket man må forholde seg til som tillitsvalgt. Det går alt for sakte med rekruttering av tillitsvalgte med annen bakgrunn enn majoriteten, og vi må sette mange virkemidler til for å få flere til å tørre å ta på seg verv. En samarbeidspartner kan være Norsk Folkehjelp, som har god kompetanse på dette området.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av forslag nr 170



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 69

Forslagsnr: #1025

Forslagsstiller: Fagforbundet Avd. 550 Luster

Forslag:

Ny setning mellom linje 69/70: Fagforbundet skal framover satse mer på bedre informasjon på flere språk, med norske oversettelser.

Begrunnelse:

Dagens materiale for verving av medlemmar med minoritetsbakgrunn er ganske begrensa, i forhold til utval materiale og språk. Me saknar og at dette materialet kjem med ein kopi på norsk for at våre tillitsvalte skal vite kva dei deler ut.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget er for detaljert for et organisasjonsprogram.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 72

Forslagsnr: #903

Forslagsstiller: Fagforbundet Stavanger Og Kvitsøy

Forslag:
ny setning

næringsdrivende , app økonomi og ulike organisasjonsformer. Fagforbundet arbeider for et arbeidsliv med fast

Begrunnelse:

Flere og flere aktører / arbeidsgivere tar i bruk app økonomi, og det medfører at ansettelse forhold blir kun knyttet til oppdrag på app. Noe som er med å skaper et arbeidsliv uten fast ansatte.

Landsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 1170

Landsstyret begrunnelse:

.....



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 72

Forslagsnr: #1170

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland

Forslag:

En trussel mot den norske modellen er at arbeidsgivere organiserer seg bort fra arbeidsgiveransvaret og i større grad opptre som oppdragsgivere gjennom bruk av selvstendig næringsdrivende, ulike organisasjonsformer og ny teknologi. Fagforbundet arbeider for et arbeidsliv med fast ansatte i hele stillinger, uavhengig av arbeidsgivers organisering og bruk av teknologi.

Begrunnelse:

Flere og flere aktører / arbeidsgivere tar i bruk teknologi som for eksempel app økonomi, og det medfører at ansettelse forhold blir kun knyttet til oppdrag på app. Noe som er med å skaper et arbeidsliv uten fast ansatte.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering: En trussel mot den norske modellen er at arbeidsgivere organiserer seg bort fra arbeidsgiveransvaret og i større grad opptre som oppdragsgivere gjennom bruk av selvstendig næringsdrivende, ulike organisasjonsformer og ny teknologi. Fagforbundet arbeider for et organisert arbeidsliv med fast ansatte i hele stillinger

Landsstyret begrunnelse:

Mer dekkende ordlyd.

Tillegg: "organisert" i siste setning



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 73

Forslagsnr: #762

Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Smaalenene

Forslag:

utvide setning med:

hele stillinger i et organisert arbeidsliv.

Begrunnelse:

Vi ønsker et organisert arbeidsliv med fulle faste stillinger i offentlig regi.

Landsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 1170

Landsstyret begrunnelse:

Forbedring av tekst og tydeliggjøring av innhold.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.1 Tariffmakt, linje 73

Forslagsnr: #966

Forslagsstiller: Fagforbundet Østfold

Forslag:

Endre setning: Fagforbundet arbeider for et organisert arbeidsliv med fast ansatte i hele stillinger

Begrunnelse:

Styrking av behovet for et organisert arbeidsliv.

Landsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 1170

Landsstyret begrunnelse:

Forbedring av tekst og tydeliggjøring av innhold.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.2 Yrkespolitisk makt, linje 80

Forslagsnr: #388

Forslagsstiller: Fagforbundet Kristiansand, Avd. 034

Forslag:

linje 80-81, stryke setningen “Fagforbundets tillitsvalgte etter avtaleverket må i sterkere grad benytte seg av yrkesseksjonenes kompetanse.” og endre starten av neste setning til “Samarbeid og samhandling må bli en...”

Begrunnelse:

Begrunnelse: Det er i de fleste tilfeller lite realistisk og pålegger tillitsvalgte oppgaver som er lite hensiktsmessige.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Det er viktig for Fagforbundet å få til et godt samarbeid mellom klubb og fagforening, dette presiseres forøvrig i organisasjonsprogrammets kapittel 3.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.2 Yrkespolitisk makt, linje 80

Forslagsnr: #402

Forslagsstiller: Fagforbundet Gjesdal

Forslag:

Seksjonenes nettsider oppdateres jevnlig med ny og dagsaktuell informasjon.

Begrunnelse:

Det er til tider lite oppdater info på seksjonens sider.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses å være for detaljert for et organisasjonsprogram.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.2 Yrkespolitisk makt, linje 80

Forslagsnr: #860

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Yrkesseksjonene bør få tilstrekkelig ressurser, blant annet tid, slik at de kan gi faglige råd, innspill og argumenter.

Begrunnelse:

Yrkesseksjonsledere er valgt etter vedtektene, og det er sjelden man har mulighet til å kjøpe fri en yrkesseksjonsleder slik at de har mulighet til å være den faglige ressursen for tillitsvalgte på alle nivå. For å kunne utnytte den ressursen yrkesseksjonene er, er det viktig at de får tid til å utføre vervet sitt.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses som en budsjettsak. Landsmøtet behandler ikke budsjettsaker.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.2 Yrkespolitisk makt, linje 81

Forslagsnr: #43

Forslagsstiller: Fagforbundet Trondheim

Forslag:

Endring av ordlyd til: avtaleverket må *i større grad* benytte seg av.

Begrunnelse:

Tillitsvalgte etter avtaleverket er, per i dag, alt for dårlige til å benytte seg av yrkesseksjonene som ressurs, og det er nødvendig med en tydeliggjøring på dette i organisasjonsprogrammet.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Teksten i forslag til nytt organisasjonsprogram anses dekkende.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.2 Yrkespolitisk makt, linje 81

Forslagsnr: #625

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet

Forslag:

linje 81 skifte ut ordet sterke med **sterkere**

Begrunnelse:

Vi tror det er en skrivefeil, men anbefaler at det byttes.

Landsstyret:

Forslaget tiltres

Landsstyret begrunnelse:

Trolig skrivefeil



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.2 Yrkespolitisk makt, linje 82

Forslagsnr: #633

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet

Forslag:

linje 82 skifte ut "legges til rette for" med "kreves"

Setningen blir da: For å få til dette må samarbeid og samhandling bli en arbeidsform på alle nivåer i organisasjonen, og det må kreves en bedre samhandling som sikrer koblingen mellom organisasjon, yrke og lov- og avtaleverk.

Begrunnelse:

Tiden er inne for å kreve, ikke bare legge til rette for.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Ordlyden i forslag til nytt organisasjonsprogram anses dekkende.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.3 Politisk makt, linje 88

Forslagsnr: #478

Forslagsstiller: Fagforbundet Ringerike

Forslag:

~~Etter punktum. Lokalforeninger oppfordres til å fordele oppfølging av sin kommunes politiske møter mellom alle styremedlemmene for å øke den politiske forståelsen og fordele belastningen i styrene.~~ legge til Fagforeninger i setningen før: Det forutsetter aktive medlemmer, tillitsvalgte og fagforeninger som engasjerer seg yrkesfaglig og politisk

Begrunnelse:

Belastningen med å følge opp politiske møter, og dermed fange opp saker som angår våre medlemmer fordeles på flere personer.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses å være for detaljert for organisasjonsprogrammet, samt at forslaget vurderes til å være en arbeidsform.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.3 Politisk makt, linje 88

Forslagsnr: #479

Forslagsstiller: Fagforbundet Hole

Forslag:

Etter punktum. Lokalforeninger oppfordres til å fordele oppfølging av sin kommunes politiske møter mellom alle styremedlemmene for å øke den politiske forståelsen i styret.

Det forutsetter aktive medlemmer, tillitsvalgte og fagforeninger

Begrunnelse:

Fordele belastningen på alle i styret, viktig at alle har får en forståelse.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses å være for detaljert for organisasjonsprogrammet, samt at forslaget vurderes til å være en arbeidsform.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.3 Politisk makt, linje 88

Forslagsnr: #1534

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder

Forslag:

Ny tekst i linje 88 mellom “.....politisk.” og “For å oppnå.....”: “Fagforbundet må bidra til å påvirke og utvikle LOs organisasjon og politikk, samt bidra til samholdet i LO.”

Begrunnelse:

Det må stå noe om vårt forhold til LO i organisasjonsprogrammet. Og samholdet i LO vil ikke sikres av seg selv

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debatheftet til organisasjonsprogrammet, kapittel (linje): Linje 88-89.

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen anses dekket av linje 88-89.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.3 Politisk makt, linje 89

Forslagsnr: #176

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag Fylkeskommune, Avd 169

Forslag:

Under pkt. politisk makt understrekes bl.a. behovet for å bygge allianser med interesseorganisasjoner.

Begrunnelse:

For våre pensjonistmedlemmer vil det være viktig at Fagforbundet videreutvikler sitt samarbeid med Pensjonistforbundet nasjonalt og lokalt.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Dagens tekst anses dekkende, og intensjonen i forslaget anses ivaretatt gjennom et godt samarbeid med Pensjonistforbundet.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.3 Politisk makt, linje 90

Forslagsnr: #18

Forslagsstiller: Fagforbundet Region Tønsberg

Forslag:

Ved å ta i bruk hele laget vil vi forsterke våre muligheter til å lykkes. Pensjonistene er en stor ressurs innen kompetanseoverføring, arbeiderhistorie og vår kulturhistorie.

Begrunnelse:

Viktig at organisasjonen går fra ord til handling i bruken av begrepet «Hele laget». For å styrke/ruste dagens yrkesaktive, er det mye å hente gjennom våre pensjonister og utføre ved å ta i bruk deres kunnskap om arbeids- og samfunnsliv

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Dagens tekst anses dekkende.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.3 Politisk makt, linje 90

Forslagsnr: #389

Forslagsstiller: Fagforbundet Kristiansand, Avd. 034

Forslag:

linje 90, tillegg: Fagforbundet må på alle organisasjonsnivåer bidra til å påvirke og utvikle LOs organisasjon og politikk, samt bidra til samholdet i LO.

Begrunnelse:

Begrunnelse: Det må stå noe om vårt forhold til LO i organisasjonsprogrammet. Og samholdet i LO vil ikke sikres av seg selv.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Organisasjonsprogrammet er fokusert internt i egen organisasjon. Relasjoner til og samarbeid med LO er regulert i vedtektene.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.3 Politisk makt, linje 90

Forslagsnr: #999

Forslagsstiller: Frisørenes Fagforening

Forslag:

Tilleggsforslag: Fagforbundet må på alle organisasjonsnivå bidra til å påvirke og utvikle LOs organisasjon og politikk, samt bidra til samhold i LO.

Begrunnelse:

Konflikter/uenighet innad i LO, f.eks. om hvor medlemmer skal organiseres, er svært skadelige for LO-familien. Fagforbundet må ta sin del av ansvaret for å sikre et godt samarbeid.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Organisasjonsprogrammet er fokusert internt i egen organisasjon. Relasjoner til og samarbeid med LO er regulert i vedtektene.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.3 Politisk makt, linje 91

Forslagsnr: #935

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland

Forslag:

Fagforbundet må jobbe for å styrke trepartssamarbeidet på alle nivåer og gi god opplæring om hvordan det kan benyttes på best mulig måte.

Begrunnelse:

Det er store utfordringer med trepartssamarbeidet. Opplæring og videre styrking er må prioriteres.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses å være for spesifikt for organisasjonsprogrammet. Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av forslag 1627



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.3 Politisk makt, linje 92

Forslagsnr: #1627

Forslagsstiller: FAGFORBUNDET

Forslag:

Fagforbundet vil videreutvikle og forsterke de gode erfaringene med kommunalt trepartssamarbeid mellom arbeidsgiver, tillitsvalgte og politikere.

endres til

Fagforbundet vil videreutvikle og forsterke de gode erfaringene med kommunalt partsarbeid mellom arbeidsgiver, tillitsvalgte og politikere.

Begrunnelse:

Begrepet trepartssamarbeid er nå erstattet med partsarbeid

Landsstyret:

Forslaget tiltres

Landsstyret begrunnelse:

.....



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 2.3 Politisk makt, linje 94

Forslagsnr: #152

Forslagsstiller: Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim

Forslag:

Dagsordenpunkt: 7. Fagforbundets egen organisasjon/ Diverse saker ?

Kapitel: ?

Linjenummer: ?

Forslag:

Forbundsstyret setter ned et utvalg som får et mandat til å se på en annen og mer hensiktsmessig måte å organisere yrkesarbeidet på. Forbundsstyret legger fram en sak som inneholder alternativ organisering til landsstyret i løpet av 2027.

Begrunnelse:

Dagens organisering av yrkesseksjonene har vært utfordrende å få til å fungere optimalt etter rammemodellen, eller de fungerer ikke i det hele tatt. Kan Fagforbundet organiseres på en annen måte for å opptre mer samlet og samlende? Dagens organisering har sine egne linje som går fra lokalt til regionalt og videre til sentralt nivå, uten nødvendigvis å være koordinert og samstemte. Ved å redusere de «konkurrerende» strukturene og benytte ressursene på å jobbe for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, faglig og yrkespolitisk påvirkning kan vi kanskje oppnå mere og få bedre gjennomslag for vår politikk, enn ved dagens struktur og organisering. Mange fagforeninger har store utfordringer med å få etablert yrkesseksjoner, med leder og styrer. De sliter med å få gjennomført yrkespolitikk, samhandle med lov og avtaleverk siden, bistå fagforeningen med å få mer tariff og yrkespolitisk makt. Det har vært et gjennomgående problem.

siden Fagforbundet ble stiftet at vi ikke når målene i rammemodellen, dette på tross av at

Fagforbundet har dyktige tillitsvalgte på alle seksjonsnivåene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Sees i sammenheng med #1623.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3 Utvikling av egen organisasjon, linje 95

Forslagsnr: #265

Forslagsstiller: Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening

Forslag:

118 Kompetansesentrenes rolle er å bistå klubbene i saker som omhandler lov- og avtaleverk. Tillegg – Fagforbundet skal arbeidet for å styrke kompetansesentrene, så man er bedre rustet for fremtiden og at tillitsvalgte kan få raskere svar på spørsmål og saker

Begrunnelse:

Det tar noen ganger fryktelig lang tid å få svar fra komp.senteret. Det kan virke utenifra at de har få lite ressurser og får mye å gjøre.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses som en budsjettsak. Landsmøtet behandler ikke budsjettsaker.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3 Utvikling av egen organisasjon, linje 95

Forslagsnr: #763

Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Smaalenene

Forslag:

Linje modellen:

Figuren stemmer ikke med virkeligheten.

Det er ingen forbindelse mellom Klubben og Kompetansesenteret. All forbindelse ligger hos HTV og kompetansesenteret. Dette påpekt ved enhver henvendelse til kompetansesenteret at ikke TV skal kontakte dem, men at HTV skal gjøre dette.

Det bør lages en ny og klarere figur av Linje modellen.

Begrunnelse:

HTV må ha kontroll på saker som blir sendt Kompetansesenteret.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Klubbens leder på øverste nivå er representant for alle opp mot kompetansesenteret, og er uavhengig av tariffområdet anses som "hovedtillitsvalgt".



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.1 Linjemodellen, linje 98

Forslagsnr: #1347

Forslagsstiller: Fagforbundet Møre Og Romsdal

Forslag:

Rekruttering og utvikling av tillitsvalgte på alle nivå osv

Begrunnelse:

Nytt ord, rekruttere og, forsterker meningen og målet

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Kapitelet omhandler tillitsvalgte.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.1 Linjemodellen, linje 101

Forslagsnr: #657

Forslagsstiller: Fagforbundet Sandefjord

Forslag:

Alle klubbledere/tillitsvalgte på arbeidsgivers øverste nivå, skal få skolering i grunnleggende arbeidsrett innen ett år.

Begrunnelse:

Fagforbundet Sandefjord mener at alle klubbledere/tillitsvalgte på arbeidsgivers øverste nivå, skal få tilbud om arbeidsrett innen de har vært tillitsvalgt i et år.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Ordlyden i forslag anses for detaljert for organisasjonsprogrammet.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.1 Linjemodellen, linje 104

Forslagsnr: #390

Forslagsstiller: Fagforbundet Kristiansand, Avd. 034

Forslag:

tillegg linje 104 “Forbundet må aktivt rekruttere yngre arbeidstakere inn i tillitsverv.”

Begrunnelse:

Begrunnelse: Vi har stort behov for flere yngre tillitsvalgte og det trengs aktiv innsats for å få det til.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Kapitelet omhandler tillitsvalgte.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.1 Linjemodellen, linje 104

Forslagsnr: #1000

Forslagsstiller: Frisørenes Fagforening

Forslag:

Fagforbundet må aktivt rekruttere yngre medlemmer inn i tillitsverv.

Begrunnelse:

Unge tillitsvalgte er viktige for fremtidig medlemsvekst. Unge snakker best med unge, vi trenger derfor flere aktive unge i tillitsverv.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Kapitelet omhandler tillitsvalgte.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.1 Linjemodellen, linje 107

Forslagsnr: #153

Forslagsstiller: Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim

Forslag:

Medlemmene befinner seg i det daglige, altså i klubben. Klubben er grunnsteinen i organiseringen og Fagforbundet må organiseres deretter, også organiseringen av det yrkesfaglige arbeidet.

Begrunnelse:

Fagforbundet må bygges fra bunnen av og klubben er der det medlemsnære fagforeningsarbeidet foregår. Med klubbene som ansvarlig for det yrkesfaglige arbeidet, kan de enkelte yrkesgruppene ivaretas av de som står faget nærmest

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Dagens tekst anses dekkende.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.1 Linjemodellen, linje 111

Forslagsnr: #813

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus

Forslag:

Fagforeningene har også et ansvar med å sørge for at Fagforbundets politikk fremmes overfor arbeidsgiver via de klubbtilitsvalgte, samt sørger for at yrkespolitiske og politiske saker fremmes overfor ulike beslutningsorgan.

Begrunnelse:

Rydde opp i ordlyden for å gjøre setningen mer lettleselig.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Formuleringen "sørge for" gir en fullmakt til å følge opp.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.1 Linjemodellen, linje 112

Forslagsnr: #1108

Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Hardanger

Forslag:

Endring av terminologi: Vi foreslår å fjerne bruken av ordene “klubbtiltitsvalgt” og “klubbleder” og gå tilbake til å bruke “plasstillitsvalgt” for denne rollen.

Begrunnelse:

Grunnlaget for dette er at de ulike betegnelse i dag brukes om hverandre, noe som skaper forvirring. Mange forstår ikke at dette er samme rolle. I tekstene brukes “klubbtiltitsvalgt” noen steder og “tillitsvalgt” andre steder. Arbeidsgiver bruker også “plasstillitsvalgt” som betegnelse.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Begrepet "klubbtiltitsvalgt" er et dekkende begrep til internt bruk i organisasjonen for å tydeliggjøre rollen uavhengig av nivå hos arbeidsgiver.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.1 Linjemodellen, linje 114

Forslagsnr: #814

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus

Forslag:

Fra ungdomsutvalget:

Endre fra: sørge for ansvar

Endre til : «sørge-for-ansvar»

Begrunnelse:

Bedre flyt, tydeligere setning og korrekt norsk.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Ordlyden i forslag til nytt organisasjonsprogram anses dekkende.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.1 Linjemodellen, linje 116

Forslagsnr: #1109

Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Hardanger

Forslag:

Endring av terminologi: Vi foreslår å fjerne bruken av ordene “klubbtiltitsvalgt” og “klubbleder” og gå tilbake til å bruke “plasstillitsvalgt” for denne rollen.

Begrunnelse:

Grunnlaget for dette er at de ulike betegnelse i dag brukes om hverandre, noe som skaper forvirring. Mange forstår ikke at dette er samme rolle. I tekstene brukes “klubbtiltitsvalgt” noen steder og “tillitsvalgt” andre steder. Arbeidsgiver bruker også “plasstillitsvalgt” som betegnelse.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Begrepet “klubbtiltitsvalgt” er et dekkende begrep til internt bruk i organisasjonen for å tydeliggjøre rollen uavhengig av nivå hos arbeidsgiver.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.1 Linjemodellen, linje 118

Forslagsnr: #19

Forslagsstiller: Fagforbundet Region Tønsberg

Forslag:

Kompetansesentrene må styrkes, slik at deres kompetanse om lov- og avtaleverket kan deles med lokale tillitsvalgte i alle tariffområder.

Begrunnelse:

Tillitsvalgte har behov for at kompetansesentrene deler sin kompetanse om lov- og avtaleverk i skolering for tillitsvalgte, som trinn 5, og på tillitsvalgtssamlinger. Dette for å sette lokale tillitsvalgte i stand til å løse flest mulig konflikter på lavest mulig nivå. Noe som er en fordel både for medlemmene og organisasjonen. Med godt skolerte lokale tillitsvalgte vil også arbeidsbelastningen fordeles bedre i hele organisasjonen og kompetansesentrene kan konsentrere seg om de vanskeligste sakene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses som en budsjettsak. Landsmøtet behandler ikke budsjettsaker.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.1 Linjemodellen, linje 118

Forslagsnr: #235

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Ord endring: Kompetansesentrenes rolle for å bistå klubbene i saker som omhandler lov- og avtaleverk. Vil det være nødvendig og viktig å styrke resursene til kompetansesentrene i landet.

Begrunnelse:

Skal Fagforbundet, styrke og ivareta lov- og avtaleverket, er organisasjonen nødt til å styrke laget rundt tillitsvalgte. De siste årene er det blitt mindre folk og flere saker, som har havnet hos kompetansesentrene, dette fører til at våre medlemmer er de som taper på dette. og Fagforbundet som premissleverandør som en sterk Fagorganisasjon for arbeidstakere.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses som en budsjettsak. Landsmøtet behandler ikke budsjettsaker.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.1 Linjemodellen, linje 118

Forslagsnr: #403

Forslagsstiller: Fagforbundet Gjesdal

Forslag:

Kompetansesentrenes rolle er å bistå klubbene **og ivareta hovedtillitsvalgte** i saker som omhandler lov- og avtaleverk.

Begrunnelse:

Det er lett å glemme den hovetillitsvalgte og dens rolle inn i klubbene. Tenker det er viktig at denne nevnes spesielt.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Hovedtillitsvalgt er klubbleder.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.1 Linjemodellen, linje 118

Forslagsnr: #971

Forslagsstiller: Fagforbundet Østfold

Forslag:

Kompetansesentrene må styrkes for å ivareta økende og stadig mer komplekse oppgaver.

Begrunnelse:

Ettersom vi får stadig flere tariffområder, verver flere utenom KS, blir sakene mer komplekse og vi må ha kort vei inn til rådgivning og juss.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses som en budsjettsak. Landsmøtet behandler ikke budsjettsaker.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.1 Linjemodellen, linje 119

Forslagsnr: #972

Forslagsstiller: Fagforbundet Østfold

Forslag:

Legge til: mellom kompetansesenteret og fylkeskrets etter ordet "samarbeidsorganet".

Begrunnelse:

Bedre forståelse i hele organisasjonen. Ikke alle vet hva samarbeidsorganet er.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering: Ny setning linje 119. Samarbeidet mellom fylkesleder og leder av kompetansesenter gjøres gjennom samarbeidsorganet, dette skal

Landsstyret begrunnelse:

Samarbeidsorganet består av leder av kompetansesenter og leder av fylkeskretsen.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.2 Klubborganisering og samhandling på tvers, linje 131

Forslagsnr: #1110

Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Hardanger

Forslag:

Endring av terminologi: Vi foreslår å fjerne bruken av ordene “klubbtiltitsvalgt” og “klubbleder” og gå tilbake til å bruke “plasstillitsvalgt” for denne rollen.

Begrunnelse:

Grunnlaget for dette er at de ulike betegnelse i dag brukes om hverandre, noe som skaper forvirring. Mange forstår ikke at dette er samme rolle. I tekstene brukes “klubbtiltitsvalgt” noen steder og “tillitsvalgt” andre steder. Arbeidsgiver bruker også “plasstillitsvalgt” som betegnelse.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Begrepet “klubbtiltitsvalgt” er et dekkende begrep til internt bruk i organisasjonen for å tydeliggjøre rollen uavhengig av nivå hos arbeidsgiver.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.2 Klubborganisering og samhandling på tvers, linje 132

Forslagsnr: #973

Forslagsstiller: Fagforbundet Østfold

Forslag:

Tillegg: Fagforbundet jobber videre mot 2029 med mål om en felles organisering av medlemmer hos arbeidsgivere som har sin virksomhet spredt i store deler av landet. Fagforbundet må ha en felles organisasjonsstruktur når hovedregelen om geografisk medlemskap ikke er funnet hensiktsmessig.

Begrunnelse:

Gjennom å samle medlemmer i spesifikke områder eksempelvis "Ecura" i en forening gir synergieffekter på ivaretagelse, kompetanse, skoloring osv, også lettere for de enkelte medlem og få bistand. Fagforbundet bør ha en organisasjonsstruktur som er oversiktlig og kjent for alle ledd i organisasjonen.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Det vises til forslag 1623.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.2 Klubborganisering og samhandling på tvers, linje 136

Forslagsnr: #1111

Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Hardanger

Forslag:

Endring av terminologi: Vi foreslår å fjerne bruken av ordene “klubbtiltitsvalgt” og “klubbleder” og gå tilbake til å bruke “plasstillitsvalgt” for denne rollen.

Begrunnelse:

Grunnlaget for dette er at de ulike betegnelse i dag brukes om hverandre, noe som skaper forvirring. Mange forstår ikke at dette er samme rolle. I tekstene brukes “klubbtiltitsvalgt” noen steder og “tillitsvalgt” andre steder. Arbeidsgiver bruker også “plasstillitsvalgt” som betegnelse.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Begrepet “klubbtiltitsvalgt” er et dekkende begrep til internt bruk i organisasjonen for å tydeliggjøre rollen uavhengig av nivå hos arbeidsgiver.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.2 Klubborganisering og samhandling på tvers, linje 139

Forslagsnr: #827

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus

Forslag:

~~, og følge dem opp.~~

Endres til: og sørge for opplæring og oppfølging.

Begrunnelse:

Det tydeliggjør fagforeningens oppgave.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering: , og sørge for at de får opplæring og oppfølging.

Landsstyret begrunnelse:

.....



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.3 Digital utvikling, linje 143

Forslagsnr: #445

Forslagsstiller: Fagforbundet Våler

Forslag:

ny linje 143 bånd mellom medlemmer, tillitsvalgte og resten av organisasjonen. For

Begrunnelse:

letter tekst og lese, viktig i henhold til å ha en rød tråd gjennom hele organisasjonen

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Ordlyden i forslag til nytt organisasjonsprogram anses dekkende.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.3 Digital utvikling, linje 146

Forslagsnr: #874

Forslagsstiller: Fagforbundet Tysvær Og Bokn

Forslag:

Punkt 3.3 Digital utvikling i OrganisasjonsprogrammetLinje 146: Fagforbundet vektlegger utvikling av digitale verktøy til nytte for alle ledd i organisasjonen. Det må også følge en økonomisk satsing og en standard beskrivelse på digitalt verktøy.

Begrunnelse:

F.eks ved innføring av KLAR så kreves det at den tillitsvalgte har tilgang til PC eller annet digitalt hjelpemiddel. Dette vil føre til en merutgift for de lokale foreningene. Denne kostnaden bør fordeles nasjonalt, regionalt og lokalt.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Ordlyden i forslag til nytt organisasjonsprogram anses dekkende.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.3 Digital utvikling, linje 147

Forslagsnr: #1236

Forslagsstiller: Fagforbundet Ørsta

Forslag:

Fagforbundet

Begrunnelse:

Starten på forslag til endring i pkt. 148

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Ordlyden i forslag til nytt organisasjonsprogram anses dekkende.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.3 Digital utvikling, linje 148

Forslagsnr: #1237

Forslagsstiller: Fagforbundet Ørsta

Forslag:

må sørge for at dei tillitsvalgte har tilgang på digitalt verktøy

Begrunnelse:

Mange av våre tillitsvalgte har jobbar der dei ikkje har tilgang på digitalt verktøy. For at våre tillitsvalde skal ha eit likeverdig muligheit i å delta i m.a. tillitsvalgtopplæring er dette viktig. Også for å gjere det lettare å få nye tillitsvalgte.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debatheftet til organisasjonsprogrammet, kapittel (linje): Kapittel 3.3

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt i kapittel 3.3.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.3 Digital utvikling, linje 148

Forslagsnr: #1579

Forslagsstiller: Fagforbundet Telemark

Forslag:

For å sikre at alle våre tillitsvalgte og medlemmer får tilgang på ulike opplæring, fagdager og temadager må det legges til rette for streaming og opptak, Dette må lagres en periode, slik at de som ikke har mulighet til å delta, får muligheten til å tilegne seg den nødvendige kompetansen og kunnskapen i etterkant.

Begrunnelse:

For å sikre lik tilgang for alle våre klubbledere, fagforeninger og medlemmer ønsker vi at det legges til rette for opptak. På den måten vil det kunne sikre at nødvendig informasjon, opplæring og faglig påfyll når bredere enn hva vi gjør i dag. Det er et stadig økende problem at våre medlemmer ikke får fri til ulik type faglig påfyll. På denne måten har man en større fleksibilitet til å kunne tilegne seg denne informasjonen. GDPR kan også ivaretas gjennom å huke av på at "jeg er innforstått med at denne fagdagen/temadagen/opplæringen tas opp og vil være tilgjengelig for aktuell målgruppe i 3 måneder etter fullført dag". Det er også andre metoder for opptak som kan ekskludere bilde/video av deltakere og legges til rette for skriftlige spørsmål uten navn.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Ordlyden i forslag til nytt organisasjonsprogram anses dekkende.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, 3.3 Digital utvikling, linje 149

Forslagsnr: #974

Forslagsstiller: Fagforbundet Østfold

Forslag:

Ny linje 150, Tillegg: Et viktig mål i landsmøteperioden er ferdigstilling og utrulling av et nytt og moderne medlemssystem med fokus på brukervennlighet i alle deler av organisasjonen.

Begrunnelse:

De digitale hjelpemidlene må være moderne, brukervennlige og de må fungere.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Arbeidet er påbegynt.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7. 2 Organisasjonsprogram 2025-2029, Annet

Forslagsnr: #1535

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder

Forslag:

Nytt underkapittel 3.4 Yrkesfaglig organisering Vi har ennå ikke oppnådd tilstrekkelig yrkesfaglig organisering og makt som ble lagt til grunn da forbundet ble stiftet. Særlig er dette en utfordring på fagforenings- og klubbnivå. Derfor må det iverksettes prosjekter i løpet av Landsmøteperioden som prøver ut alternative modeller for yrkesfaglig arbeid på fagforeningsnivå, men også i enkelte fylkeskretser. Det må i den sammenheng avveies hvorvidt ressursbruk står i forhold til resultater og om ressursene i organisasjonen kan benyttes på en annen måte for å sikre mest mulig gjennomslag for interessen til våre medlemmer

Begrunnelse:

Det er en utfordring knyttet til det yrkesfaglige arbeidet. Ressursbruken er relativt stor og vi mener det er nødvendig å prøve ut nye måter å organisere dette arbeidet på.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Det vises til forslag 1623.



