

Dagsordens punkt 7.1:

Fagforbundets egen organisasjon

Innsendte forslag

Landsstyrets innstilling



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #42

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Det settes ned et utvalg i Landsmøteperioden som får til oppgave å gjennomgå måten å organisere yrkesarbeidet på, som yrkesseksjonene gjør i dag.

Begrunnelse:

Dagens organisering av yrkesseksjonene har vært utfordrende å få til å fungere optimalt etter rammemodellen, eller de fungerer ikke i det hele tatt.

Kan Fagforbundet organiseres på en annen måte for å opptre mer samlet og samlende?

Dagens organisering har sine egne linje som går fra lokalt til regionalt og videre til sentralt nivå, uten nødvendigvis å være koordinert og samstemte. Ved å redusere de «konkurrerende» strukturene og benytte ressursene på å jobbe for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, faglig og yrkespolitisk påvirkning kan vi kanskje oppnå mere og få bedre gjennomslag for vår politikk, enn ved dagens struktur og organisering.

Det yrkesfaglige arbeidet bør utredes, kanskje innenfor en modell hvor lokale fagforeninger har mulighet til å opprette ett seksjonsutvalg eller en yrkesfaglig koordinator, kontra dagens modell med 4. yrkesseksjoner.

Mange fagforeninger har store utfordringer med å få etablert yrkesseksjoner, med leder og styrer. De sliter med å få gjennomført yrkespolitikk, samhandle med lov og avtaleverk- siden, bistå fagforeningen med å få mere tariff og yrkespolitisk makt. Det har vært et gjennomgående problem siden Fagforbundet ble stiftet at vi ikke nådd målene i rammemodellen, dette på tross av at Fagforbundet har dyktige tillitsvalgte på alle seksjonsnivåene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Sees i sammenheng med #1623.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #48

Forslagsstiller: Fagforbundet Trondheim

Forslag:

Fagforbundet skal opprette et nettverk som skal være et talerør inn mot organisasjonen på LHBTIQ-spørsmål. Nettverket skal være bredt sammensatt med medlemmer fra alle landsdeler og bidra konkret inn i forbundets arbeid for å jobbe mot diskriminering og fremme mangfold for skeive minoriteter.

Begrunnelse:

Det er nødvendig å øke fokuset på skeive minoriteter sine utfordringer. Per i dag eksisterer det slike utvalg knyttet til en enkelt yrkesseksjon. Fagforbundet bør ha felles utvalg for dette, da det er universelle tema.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Landsmøtet behandler ikke etablering av nettverk. Dette ligger til Forbundsstyrets myndighetsområde.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #310

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestfold

Forslag:

Endre ordlyd “ungdom” til “ung” i alle styringsdokumenter som omhandler arbeid med unge arbeidstakere under 30 år.

Begrunnelse:

Vi har over 40 000 medlemmer i Fagforbundet som går under “Fagforbundet Ung”, men i alt av styringsdokumenter kaller vi det “ungdoms arbeid”, “ungdoms organisering”, “ungdomsutvalg” osv. En endring fra “ungdom” til “ung” vil treffe medlemmene bedre, da vi refererer til de under 30 som en yngre generasjon og ikke ungdommer.

Ung utvalget Vestfold.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Ordet ungdom er rent organisatorisk dekkende for den medlemsgruppa som inngår i Fagforbundets ungdomsorganisering. Det anses ikke formålstjenlig å endre begrepet i styringsdokumentene.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #392

Forslagstiller: Fagforbundet Sykehus Og Helse, Oslo

Forslag:

Fagforbundets tillitsvalgtskolering

Fagforbundets grunnskolering trinn 1 - 5 Totale antall skoledager = 8 dager pr. januar 2024. Vi vil ha det tilbake til 12 dager slik det var når vi hadde Fase 1 og Fase 2.

Begrunnelse:

Fagforbundets største verveargument er godt skolerte tillitsvalgte, vi finner det da rart at man tar ned grunnskoleringen med hele 4 dager. Det at den nye trinnskolering ikke er en ferdig ramme til godkjenning men at det er en prøveperiode på 18 måneder så vil vi ikke få vite resultat før etter at vi kan melde inn til landsmøte. Vi er klar over at det er store variasjoner i hvordan de enkelte foreninger og fylker gjennomfører skolering, men det kan ikke bety det samme som at man tar ned grunnskoleringen for våre tillitsvalgte nærmest medlemmene. Det er viktigere enn noen gang med godt skolerte tillitsvalgte da arbeidslivet er blitt mer krevende og arbeidsgiver i større grad tar med advokater og HR til helt ordinære møter med medlemmene. Det er viktig at Fagforbundet er med i den digitale utviklingen men når det gjelder skoleringen så er den beste måten å lære på timer i klasserom, med toveis dialog og ikke så mye fokus på digital gjennomføring. Fagforbundet er et forbund for alle, det gjelder også våre tillitsvalgte, da trenger vi også en skolering som er tilpasset for alle.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Trinn 1-5 er den grunnleggende opplæringen og er utviklet i tråd med vedtak i forbundsstyret. Legger en til påbygningsmodulene vil opplæringen for tillitsvalgte øke til langt over 12 dager som lå i tidligere Fase 1 og Fase 2.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #412

Forslagsstiller: Fagforbundet Helseforetak Vestfold

Forslag:

Fagforbundet skal lage et system for å ivareta tillitsvalgte, frikjøpte etter en hovedavtale og etter vedtektene, som er i en konflikt uansett organisasjonsledd.

Begrunnelse:

Ivaretagelse av frikjøpte etter en hovedavtalen og etter vedtektene, som er i en intern konflikt.

Det kan oppstå situasjoner hvor tillitsvalgte trenger hjelp etter å ha havnet i konflikter av forskjellig karakter. Hvilke rettigheter og virkemidler er tilgjengelige for disse i en slik situasjon?

Tillitsvalgte er ikke ansatt, men valgt og omfattes da ikke av stillingsvern i organisasjonen, men arbeidsmiljøloven gjelder også for disse.

- Hva når tillitsvalgte er i konflikt av intern karakter?
- Hvordan kan vi ivareta en konflikt mellom tillitsvalgte før man må ta steget til eksklusjon eller suspensjon?
- Hvor er hjelpeapparatet som skal ivareta de tillitsvalgte?

Hvis det ikke er gode, anvendelige, riktige og rette atferdstiltak for å hjelpe til i vanskelige situasjoner vil dette kunne føre til at det med å ta på seg rollen som tillitsvalgt (tannhjulet i organisasjonen) vil bli vanskelig å få besatt.

Det må foreligge gode, anvendelige retningslinjer som kan gi føringer for å finne løsninger i slike konflikter.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Alle nivåer i organisasjonen har et sørge-for-ansvar.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #414

Forslagsstiller: Fagforbundet Helseforetak Vestfold

Forslag:

Fagforeningene skal ikke tillegges flere oppgaver, som tidligere har vært håndtert av overordnede nivåer, uten at det tilføres flere ressurser personellmessig og økonomisk.

Begrunnelse:

Landsmøtet 2022 dagsordens punkt 7.3 sier: Fagforbundet har i dag et handlingsrom for å gjøre justeringer på kontingentmodellen uten at det medfører vesentlige konsekvenser for driften av forbundet. De endringene som vi ser har blitt gjennomført i etterkant av dette vedtaket har, etter vårt syn, så absolutt hatt vesentlige konsekvenser for driften av foreningen. Flere oppgaver føres over til lokalforeningene uten at det følger med midler til frikjøp.

Fagforenings arbeid utføres i dag på frivillighet. Skal vi i fremtiden klare å holde aktiviteten oppe i de lokale foreningene MÅ vi begynne å gi lønn for strevet.

Det er slutt på frivillighetsarbeid og dugnadsånden som en gang var.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Fagforeningsarbeid er, og må være tuftet på engasjement og frivillig arbeid.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon
Forslagsnr: #666
Forslagsstiller: Fagforbundet Sandefjord

Forslag:

Tillitsvalgte som deltar på Fagforbundets obligatoriske trinnskolering og andre fordypningskurs som er nødvendig for å utøve vervet, skal få godtgjort F1/fridager i turnus om dette er på dager den tillitsvalgte er på kurs.

Begrunnelse:

De fleste får i dag kun permisjon med lønn på dager de skulle vært på jobb, og skal vi få alle på obligatorisk skolering, så må vi legge til rette for at de ikke taper fridager de har opparbeidet seg.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet dekker økonomiske tap ved organisatorisk opplæring. Dette er ivaretatt i eksisterende retningslinjer for bruk av stipend for tapt arbeidsfortjeneste.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #706

Forslagsstiller: Fagforbundet Sel

Forslag:

Forslag: Fagforbundet oppretter klima og miljøansvarlig i alle organisasjonsledd i organisasjonen.

Begrunnelse:

Viktig at fagbevegelsen tar et større ansvar for fremtidig generasjoners levevilkår.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt i dagens vedtekter.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon
Forslagsnr: #725
Forslagsstiller: Fagforbundet Sandefjord

Forslag:

Innbetaling av kontingent for pensjonister og uføre skal kunne fordeles på 6-12 avdrag i året.

Begrunnelse:

Mange av våre uføre- og alderspensjonister synes at det blir en for stor sum å betale hvert halvår, når de skal prioritere blant andre utgifter, og velger da å melde seg ut i verste konsekvens.

Dette fungerer jo for de som er arbeidsledige, eller AAP, hvorfor skal det ikke fungere for våre pensjonister også.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Konsekvensene av forslaget vil på sikt kunne medføre økte kostnader for forbundet og medlemmet som følge av fakturagebyr etc.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #788

Forslagsstiller: Fagforbundet Horten

Forslag:

Forslag til nytt punkt på linje 376 Jobbe for at våre tillitsvalgte får opplæring og en god forståelse for andre kulturer.

Begrunnelse:

Mangfold og integrering

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debatheftet til organisasjonsprogrammet, kapittel (linje): Kapittel 2.1, linje 67-68

Landsstyret begrunnelse:

.....



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1371

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Forslag:

Etter linje 359

Nytt kulepunkt: At diskriminerte grupper synliggjøres som ressurser i Fagforbundet og fagbevegelsen

Begrunnelse:

For diskriminerte grupper er det nødvendig å ta tydelig stilling mot diskriminering og for rettferdighet. Fagforbundet og fagbevegelsen skal gå foran som gode eksempler med positiv synliggjøring av diskriminerte grupper.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Dagens vedtekter §2 Formål, og forslag til organisasjonsprogram er ikke til hinder for å iverksette slike tiltak.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon
Forslagsnr: #1479
Forslagsstiller: Det sentrale ungdomsutvalg

Forslag:

Fagforbundet Ung vil at forbundet skal fortsette arbeidet med å styrke og utvikle satsingen på studentarbeidet. Vi vurderer det hensiktsmessig for organisasjonen at studentarbeidet ved prosjektslutt innarbeides som en del av Fagforbundets ordinære drift, med bakgrunn i studentprosjektets erfaringer/sluttrapport.

Fagforbundet Ung anbefaler denne organiseringen:

Sentralt nivå: Det foreslås en landsmøtevalgt studentleder i Fagforbundet, med særskilt ansvar for Fagforbundets overordnede studentarbeid og studentpolitikk. Studentleder tiltrer som medlem av sentralt ungdomsutvalg. Vedtektsendring §14 19.1 Ungdomsutvalg bestående av leder, første nestleder, studentleder, fire medlemmer og fire varamedlemmer i rekke. Kun medlemmer på 30 år eller yngre er valgbare til leder og nestleder i ungdomsutvalget. Leder, nestleder og studentleder i ungdomsutvalget er frikjøpt på heltid.

Fylkesnivå: Det foreslås studentansvarlige på fylkene. Fylkeskretsene kan velge inntil to studentansvarlige per fylke. Studentansvarlige må være semesterregistrert ved tiltredelse og kan ikke være frikjøpt i et annet verv i organisasjonen. Arbeidet som følger vervet må da gjøres utenom studiene. Studentansvarlige vil honoreres 20% med utgangspunkt i satsen for godtgjørelse til leder av ungdomsutvalget på fylkesnivå. Begge representanter har stemmerett i ungdomsutvalget på fylke.

Alternativt forslag er:

Det settes ned en arbeidsgruppe som skal komme med en anbefaling for videre plan for studentarbeidet. Planen skal utarbeides med forankring i sluttrapporten for studentprosjektet.

Begrunnelse:

Tall fra samordna opptak viser en stadig økning i unge som søker høyere utdanning innen fagskole, høyskole og universitet. Denne samfunnsutviklingen viser at det er behov for et aktivt studentarbeid for å sikre seg flere av fremtidens yrkesaktive. Studentprosjektet har utarbeidet en analyse av forbundets konkurrenter blant andre forbund på studentområdet. Analysen viser at det er behov for en styrking av studentarbeidet hvis vi i fremtiden skal være en reel konkurrent på dette området.



Studentprosjektet hadde oppstartsdato 1.8.2021. Per i dag er Fagforbundet synlige og etablert som et reelt alternativ på studiesteder innenfor våre organisasjonsområder. I dag har vi 12 studentkontakter og 7 studentforeninger fordelt på studiesteder. Prosjektet har varighet frem til 31.12.2025. Studentprosjektet ledes av en prosjektgruppe sammensatt av representanter fra arbeidsutvalget, yrkesseksjonene, forening og fylke. Prosjektgruppen skal utarbeide en sluttrapport som skal ferdigstilles og presenteres i landsstyret i april/mars 2025.

Fagforbundet Ungs forslag om en valgt studentleder i Fagforbundet begrunnes med et mer dedikert ansvarsområde knyttet til studentpolitikk og studentarbeid. Det er behov for en sentral studentleder som jobber med å fremme studentpolitiske saker på vegne av våre studentmedlemmer.

Fagforbundet Ungs forslag om studentansvarlige på fylkene begrunnes med behovet for lokal forankring av studentarbeidet og viktigheten av aktiviteter nær studentene på studiestedet. For studentmedlemmene vil studentansvarlige være en av deres viktigste medlemsfordeler. Studentansvarlige vil ha en koordinerende rolle ut mot studiestedene og arbeide tett opp mot studentforeningene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering: Det settes ned en arbeidsgruppe som skal komme med en anbefaling for videre plan for studentarbeidet. Planen skal utarbeides med forankring i sluttrapporten for studentprosjektet, samt belyse organisatoriske og økonomiske konsekvenser.

Landsstyret begrunnelse:

Planen skal utarbeides med forankring i sluttrapporten for studentprosjektet som kommer i april 2025.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon
Forslagsnr: #1539
Forslagsstiller: Fagforbundet Vestfold

Forslag:

Fagforbundet må ha retningslinjer for å ivareta tillitsvalgte, frikjøpte etter en hovedavtale og etter vedtektene, som står i en intern konflikt uansett organisasjonsledd.

Sentralt må nedsette en arbeidsgruppe som skal utarbeide disse retningslinjene.

Begrunnelse:

Ivaretagelse av frikjøpte etter en hovedavtale og etter vedtektene, som er i en intern konflikt.

Det kan oppstå situasjoner hvor tillitsvalgte trenger hjelp etter å ha havnet i konflikter av forskjellig karakter. Hvilke rettigheter og virkemidler er tilgjengelige for disse i en slik situasjon?

Tillitsvalgte er ikke ansatt, men valgt og omfattes da ikke av stillingsvern i organisasjonen, men arbeidsmiljøloven gjelder også for disse.

- Hva når tillitsvalgte er i konflikt av intern karakter?
- Hvordan kan vi ivareta en konflikt mellom tillitsvalgte før man må ta steget til eksklusjon eller suspensjon?
- Hvor er hjelpeapparatet som skal ivareta de tillitsvalgte?

Hvis det ikke er gode, anvendelige, riktige og rette atferdstiltak for å hjelpe til i vanskelige situasjoner vil dette kunne føre til at det med å ta på seg rollen som tillitsvalgt (tannhjulet i organisasjonen) vil bli vanskelig å få besatt.

Det må foreligge gode, anvendelige retningslinjer som kan gi føringer for å finne løsninger i slike konflikter.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Alle nivåer i organisasjonen har et sørge-for-ansvar.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1575

Forslagsstiller: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Oslo foreslår å samle de fire yrkesseksjonene til en yrkesseksjon. Dette foreslås på nasjonalt-, fylkes- og fagforeningsnivå. Forslaget krever en endring av rammemodellen, slik den ble vedtatt i 2003. Endring av antall yrkesseksjoner er eneste forslag til endring av rammemodell.

Her er det ikke mulig å lime inn bilde av ny modell, vi ønsker at dette skal være med til behandlingen. Bilde av ny modell oversendes Linn Schive som har sendt ut papirer om modulen.

Begrunnelse:

Vårt mål er å styrke det yrkesfaglige arbeidet og gi en slagkraftig arbeidstakerorganisasjon. Vi trenger en sterk organisasjon som skal stå samlet i kampen for arbeidsplasser og rettigheter. En organisasjon som representerer et godt yrkesfaglig tilbud til alle medlemmer. Målet er både å oppnå et godt yrkesfaglig fellesskap blant medlemmene innad i forbundet, og å påvirke de politiske myndighetene slik at yrkesfunksjonen til de ulike yrkesgruppene og medlemmene sikres og videreutvikles. Arbeidsformene etter landsmøtevedtaket fra 2017 (vedtak 1543) må styrkes som arbeidsform i en ny organisering.

Vi har basert vårt forslag på lik organisering på alle nivåer, for å bevare hensiktene i vedtak 1543.

En rekke paragrafer må som grunnlag av vårt forslag gjøres om til entall, disse er ikke særskilt lagt inn til vedtektsendringer. Unntaket her er § 14.19.1 som vi mener har materiell endring.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Sees i sammenheng med #1623.



Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon, 7.1 Fagforbundets egen organisasjon
Forslagsnr: #1623
Forslagsstiller: FAGFORBUNDET

Forslag:

For å møte dagens og fremtidens utfordringer skal det i landsmøteperioden 2025-2029 gjennomføres en gjennomgang av egen organisasjonen med utgangspunkt i å styrke forbundets kjerneoppgave som er å ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Elementer i organisasjonsgjennomgangen skal være:

- Rammemodellen og organisasjonsstruktur
- Organisasjonsutvikling
- Makt og påvirkning
- Organisasjonsgrad
- Styringsdokumentene
- Ressursbruk
- Informasjonsstrategi

Begrunnelse:

Siden Fagforbundet ble etablert i 2003, har flere kartlegginger vurdert om organiseringen er tilstrekkelig for å møte forbundets ulike utfordringer. I 2009 konkluderte et omfattende evalueringsprosjekt med at organiseringen med tre nivåer ikke hindret måloppnåelse. Etter dette har fokuset vært på å forbedre tillitsvalgtarbeidet i fagforeningene. Spørsmålet i dag er om Fagforbundet fortsatt er godt nok organisert for å møte fremtidens utfordringer?

På landsmøtet i 2017 ble det vedtatt å videreutvikle og konkretisere tillitsvalgtarbeidet på arbeidsplassene, med vekt på klubborganisering. Selv om forståelsen for viktigheten av yrkesaktive medlemmers nærhet til tillitsvalgte har økt, er det fortsatt behov for forbedring.

Samtidig har samfunn og arbeidsliv utviklet seg, noe som har økt presset på medlemmers og tillitsvalgtes vilkår. Spesielt har anbudsprosesser og konkurranseutsetting av offentlige tjenester ført til en økning i antall arbeidsgivere. Dette har gjort det utfordrende for



Fagforbundet å oppnå tariffmakt, særlig i privat sektor. Kartlegginger viser at det er vanskelig å tilby like gode lønns- og arbeidsvilkår for alle medlemmer uavhengig av arbeidsgiver.

En annen problemstilling er ambulerende arbeidstakere som bor og jobber i ulike deler av landet, samt arbeidsgivere og konsern som sprer virksomhetene over flere fylker. I slike tilfeller utfordres prinsippet om geografisk avgrensede fagforeninger, og tilhørighet til klubben blir sannsynligvis viktigere.

I offentlig sektor er det også press på vilkårene. Lav og nedadgående organisasjonsgrad i for eksempel sykehussektoren og kommunal sektor gjør det vanskeligere for fagforeningene å ivareta yrkesaktive medlemmers rettigheter. Dette kan igjen føre til redusert makt og innflytelse for Fagforbundet.

Kartlegginger viser at flere mindre fagforeninger sliter med å få til et godt tillitsvalgtarbeid på grunn av få medlemmer å velge tillitsvalgte blant, noe som legger mer ansvar på færre personer. Større fagforeninger har stordriftsfordeler og har dermed bedre muligheter for å oppfylle vedtektenes bestemmelser.

For å oppnå økt makt og innflytelse i arbeidslivet, og i samfunnet for øvrig, er Fagforbundet helt avhengig av å ha en stor medlemsmasse. Antallet yrkesaktive medlemmer danner grunnlaget for evnen til å sette makt bak kravene og sikre gode resultater i forhandlinger. Det samlede antallet medlemmer danner på sin side grunnlaget for å bli hørt når forbundet deltar i samfunnsdebatten, samt gjennom politisk engasjement på ulike nivåer. Evnen til å påvirke og være med på å bestemme retningen i samfunnsutviklingen er dermed avgjørende for at Fagforbundet skal nå målet med å sikre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Det er ingen som kjenner arbeidsdagen bedre enn de yrkesaktive medlemmene. Derfor er det viktig at kompetansen og kunnskapen til de ansatte benyttes i saker av yrkespolitisk karakter, og at de tillitsvalgte sørger for å bevisstgjøre medlemmene om betydningen av medlemskapet. For å få dette til må Fagforbundet sørge for et aktivt klubbarbeid hos alle arbeidsgivere, samt sørge for å ha rutiner som sikrer god informasjonsflyt mellom klubb og fagforening.

Fagforbundet er en vervende organisasjon. Til tross for at mange nye medlemmer rekrutteres årlig, viser likevel statistikkene at det er utfordrende å øke andelen yrkesaktive medlemmer. Dette skjer selv om flere grep er gjort for å snu trenden. Medlemmenes krav til medlemskap har endret seg over tid, og det er ofte andre grunner til å beholde medlemskapet i Fagforbundet i dag enn tidligere.

Samfunnsutviklingen og endringer i arbeidslivet gjør det nødvendig med en grundig gjennomgang av organisasjonen for å møte dagens og fremtidens utfordringer. Kjerneoppgaven til Fagforbundet er, og skal være å ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Landsstyret:

Forslaget tiltres



Landsstyret begrunnelse:

Siden Fagforbundet ble etablert i 2003, har flere kartlegginger vurdert om organiseringen er tilstrekkelig for å møte forbundets ulike utfordringer. I 2009 konkluderte et omfattende evalueringsprosjekt med at organiseringen med tre nivåer ikke hindret måloppnåelse. Etter dette har fokuset vært på å forbedre tillitsvalgtarbeidet i fagforeningene. Spørsmålet i dag er om Fagforbundet fortsatt er godt nok organisert for å møte fremtidens utfordringer?

På landsmøtet i 2017 ble det vedtatt å videreutvikle og konkretisere tillitsvalgtarbeidet på arbeidsplassene, med vekt på klubborganisering. Selv om forståelsen for viktigheten av yrkesaktive medlemmers nærhet til tillitsvalgte har økt, er det fortsatt behov for forbedring.

Samtidig har samfunn og arbeidsliv utviklet seg, noe som har økt presset på medlemmers og tillitsvalgtes vilkår. Spesielt har anbudsprosesser og konkurranseutsetting av offentlige tjenester ført til en økning i antall arbeidsgivere. Dette har gjort det utfordrende for Fagforbundet å oppnå tariffmakt, særlig i privat sektor. Kartlegginger viser at det er vanskelig å tilby like gode lønns- og arbeidsvilkår for alle medlemmer uavhengig av arbeidsgiver.

En annen problemstilling er ambulerende arbeidstakere som bor og jobber i ulike deler av landet, samt arbeidsgivere og konsern som sprer virksomhetene over flere fylker. I slike tilfeller utfordres prinsippet om geografisk avgrensede fagforeninger, og tilhørighet til klubben blir sannsynligvis viktigere.

I offentlig sektor er det også press på vilkårene. Lav og nedadgående organisasjonsgrad i for eksempel sykehussektoren og kommunal sektor gjør det vanskeligere for fagforeningene å ivareta yrkesaktive medlemmers rettigheter. Dette kan igjen føre til redusert makt og innflytelse for Fagforbundet.

Kartlegginger viser at flere mindre fagforeninger sliter med å få til et godt tillitsvalgtarbeid på grunn av få medlemmer å velge tillitsvalgte blant, noe som legger mer ansvar på færre personer. Større fagforeninger har stordriftsfordeler og har dermed bedre muligheter for å oppfylle vedtektenes bestemmelser.

For å oppnå økt makt og innflytelse i arbeidslivet, og i samfunnet for øvrig, er Fagforbundet helt avhengig av å ha en stor medlemsmasse. Antallet yrkesaktive medlemmer danner grunnlaget for evnen til å sette makt bak kravene og sikre gode resultater i forhandlinger. Det samlede antallet medlemmer danner på sin side grunnlaget for å bli hørt når forbundet deltar i samfunnsdebatten, samt gjennom politisk engasjement på ulike nivåer. Evnen til å påvirke og være med på å bestemme retningen i samfunnsutviklingen er dermed avgjørende for at Fagforbundet skal nå målet med å sikre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Det er ingen som kjenner arbeidsdagen bedre enn de yrkesaktive medlemmene. Derfor er det viktig at kompetansen og kunnskapen til de ansatte benyttes i saker av yrkespolitisk karakter, og at de tillitsvalgte sørger for å bevisstgjøre medlemmene om betydningen av



medlemskapet. For å få dette til må Fagforbundet sørge for et aktivt klubbarbeid hos alle arbeidsgivere, samt sørge for å ha rutiner som sikrer god informasjonsflyt mellom klubb og fagforening.

Fagforbundet er en vervende organisasjon. Til tross for at mange nye medlemmer rekrutteres årlig, viser likevel statistikkene at det er utfordrende å øke andelen yrkesaktive medlemmer. Dette skjer selv om flere grep er gjort for å snu trenden. Medlemmenes krav til medlemskap har endret seg over tid, og det er ofte andre grunner til å beholde medlemskapet i Fagforbundet i dag enn tidligere.

Samfunnsutviklingen og endringer i arbeidslivet gjør det nødvendig med en grundig gjennomgang av organisasjonen for å møte dagens og fremtidens utfordringer. Dette gjelder også finansieringen av landsdekkende klubber og fagforeninger. Kjerneoppgaven til Fagforbundet er, og skal være å ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.



