

Dagsordens punkt 8:

Diverse saker

Innsendte forslag

Landsstyrets innstilling



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #25

Forslagsstiller: Fagforbundet Hammerfest

Forslag:

Fagdagen for assistenter i helse og omsorg burde enten omgjøres til en fagdag for assistenter i alle yrkesgrupper, eller så burde Fagforbundet utvide med en ny fagdag for øvrige assistenter/ufaglærte.

Begrunnelse:

Ufaglærte assistenter er en stor yrkesgruppe i Fagforbundet, og Fagforbundet Hammerfest har over flere år fått tilbakemelding om at de føler seg utelatt når det kommer til markering av Fagdager. Lokalt har vi valgt å markere en egen dag for alle assistenter, og mener at dette er noe som bør være en del av den sentrale markeringen.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses for spesifikt til å bli behandlet på et Landsmøte. Forslaget anses å høre hjemme i tiltaksplanen til yrkesseksjonene.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #26

Forslagsstiller: Fagforbundet Hammerfest

Forslag:

Om Fagforbundet skal fortsette å godkjenne langvakter over 12,5 time burde vi opprette en ressursgruppe som reiser rundt for å informere medlemmer om helsefaren ved dette før inngåelse av slik avtale.

Begrunnelse:

Det meste av forskning er ganske entydig på de helseskadelige effektene ved lange vakter. Samtidig møter vi press fra ansatte, arbeidsgivere m.m på å godkjenne stadig lengre vakter.

Hvis vi får de ansatte med på laget, slik at de gjør et opplyst valg, vil vi kanskje kunne vinne dem over, og få et mer inkluderende og helsefremmende arbeidsliv.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses for spesifikt til å vedtas på Landsmøtet.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #27

Forslagsstiller: Fagforbundet Hammerfest

Forslag:

Tillitsvalgte i Fagforbundet skal ikke kunne godkjenne turnuser/arbeidsplaner med vakter mellom 10 og 12,5 timer. Dette burde avgjøres på samme måte som langvakter over 12,5 time i dag, ved kompetansesentret og tvistenemda.

Begrunnelse:

De tillitsvalgte lokalt opplever et stort press for å godkjenne turnuser som vi vet inneholder helseskadelige vakter. Det burde være mulig å få hjelp til å stå i dette. Anbefalingen til lokale tillitsvalgte skal selvsagt ilegges stor vekt, men Fagforbundets kompetansesentre har i mye større grad mulighet til å spesialisere seg innenfor hva som er helsefremmede og hva som er helseskadelige turnuser. De tillitsvalgte opplever også å få ulike råd i dag, og det er bedre at denne godkjenningsmyndigheten sentraliseres for å få en mer enhetlig politikk

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget er i strid med AML.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #34

Forslagsstiller: Fagforbundet Klepp

Forslag:

Fagforbundet er alt for seine til å trykke opp avtaleverket som er de tillitsvalgtes viktigste verktøy

Begrunnelse:

Det er ganske flaut at Fagforbundet er så seine med å trykke opp avtaleverkene vi til enhver tid trenger. At vi må gå til det steget å kjøpte disse eksemplarene fra arbeidsgiver sin organisasjon. Vi vet at Fagforbundet er i en digital utvikling, hvor dette vil ligge på nettet digitalt. Men vi kommer aldri unna å ha eksemplar i papir. Ønsker og at vi tillitsvalgte får anledning til å ha eksemplar med spiral.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Anses ikke å være en sak for Landsmøtet. Fagforbundet er opptatt av å kvalitetssikre innholdet før disse trykkes opp, men må prioriteres. Avtalene er tilgjengelig digitalt.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #35

Forslagsstiller: Fagforbundet Klepp

Forslag:

Fagforbundets 25 års jubileumsmerke burde betales av Forbundet

Begrunnelse:

Vi tenker at dette burde dekkes sentralt slik som Lo sin 40 års nål gjør.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget omhandler retningslinjene til vedtektene som behandles av landsstyret i etterkant av landsmøtet.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #98

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestre Viken

Forslag:

Fagforbundet nasjonalt skal bistå lokale fagforeninger med utbetaling av lønn og beregning av pensjon og feriepenger. Fagforbundet nasjonalt skal bistå lokale fagforeninger å opprette pensjonskonto for organisatoriske tillitsvalgte i KLP.

Begrunnelse:

Fagforeningene oppfordres til å benytte seg av organisatorisk frikjøp, men det praktiske rundt lønn og pensjon skaper utfordringer. Dette er kompliserte oppgaver og arbeidsgivere og fylkesforeninger bistår ikke de lokale fagforeningene. Fylkesforeningenes sørge for ansvar virker per nå å ikke å omfatte med denne problemstillingen. Kasserer kurs i regi av Fagforbundet er ikke godt nok for å sikre at dette blir gjort riktig. Da det handler om tillitsvalgtes pensjon, lønn og feriepenger må mange foreninger engasjere regnskapsfirmaer for å løse dette.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Spørsmålet anses ikke å være relevant for landsmøtebehandling. Det jobbes administrativt med disse spørsmålene.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #142

Forslagsstiller: Fagforbundet Helse Nord-Trøndelag Hf Sykehuset Namsos

Forslag:

styrking av kompetansesentret

Begrunnelse:

vi har ett stadig økende konfliktnivå i arbeidslivet der våre tillitsvalgte trenger bistand fra kompetansesentret. dette medfører større belastning for kompetansesentret, fører til økt ventetid, og kan gi økt belastning for medlemmer med behov for hjelp

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Landsmøtet behandler ikke budsjettsaker. Ressursene til kompetansesentrene behandles av landsstyret, og anses å være et budsjettspørsmål.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #169

Forslagsstiller: Fagforbundet Malvik

Forslag:

Forbundsstyret setter ned et utvalg som får til oppgave å se på en annen og mer hensiktsmessig måte å organisere yrkesarbeidet på, som yrkesseksjonene gjør i dag. Forbundsstyret legger fram en sak til landsstyret i løpet av 2027

Begrunnelse:

Dagens organisering av yrkesseksjonene har vært utfordrende å få til å fungere optimalt etter rammemodellen, eller de fungerer ikke i det hele tatt.

Kan Fagforbundet organiseres på en annen måte for å opptre mer samlet og samlende?

Dagens organisering har sine egne linje som går fra lokalt til regionalt og videre til sentralt nivå, uten nødvendigvis å være koordinert og samstemte. Ved å redusere de «konkurrerende» strukturene og benytte ressursene på å jobbe for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, faglig og yrkespolitisk påvirkning kan vi kanskje oppnå mer og få bedre gjennomslag for vår politikk, enn ved dagens struktur og organisering.

Mange fagforeninger har store utfordringer med å få etablert yrkesseksjoner, med leder og styrer. De sliter med å få gjennomført yrkespolitikk, samhandle med lov og avtaleverk siden, bistå fagforeningen med å få mer tariff og yrkespolitisk makt. Det har vært et gjennomgående problem siden Fagforbundet ble stiftet at vi ikke når målene i rammemodellen, dette på tross av at Fagforbundet har dyktige tillitsvalgte på alle seksjonsnivåene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Det vises til forslag 1623 og forslag 1636.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #179

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestre Viken

Forslag:

Økning av tilskudd til Pensjonist og uføreutvalget.

Begrunnelse:

Tilskuddet til Pensjonist og uføreutvalget på kr 50,- per medlem har stått stille i flere landsmøteperioder. Det sier seg selv at mat, transport og leie av lokale har økt betraktelig i samme periode uavhengig av de siste årenes inflasjon. Det foreslås å øke tilskuddet til Pensjonist og uføreutvalget til 70 kroner per medlem.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses som en budsjettsak. Landsmøtet behandler ikke budsjettsaker.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #234

Forslagsstiller: Fagforbundet Overhalla

Forslag:

Vi foreslår en styrking av Kompetansesenteret.

Begrunnelse:

Det ser ut til at vi får et økende konfliktnivå i arbeidslivet og våre tillitsvalgte trenger bistand fra Kompetansesenteret. Flere saker til Kompetansesenteret vil selvsagt føre til større press på dem og økt ventetid for våre medlemmer kan fort bli en konsekvens.

Faglig støtte og hjelp fra kompetansesenteret er uvurderlig.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses som en budsjettsak. Landsmøtet behandler ikke budsjettsaker.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #237

Forslagsstiller: Fagforbundet Namsos

Forslag:

Styrking av Kompetansesentret

Begrunnelse:

Vi har et stadig økende konfliktnivå i arbeidslivet, der våre tillitsvalgte trenger bistand fra Kompetansesentret. Dette medfører større belastning for Kompetansesentret, fører til økt ventetid, og kan gi økt belastning for medlemmene med behov for hjelp.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses som en budsjettsak. Landsmøtet behandler ikke budsjettsaker.



Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #245
Forslagsstiller: Fagforbundet Hå Avd 279

Forslag:
Retningslinjer

§ 11.2.6

Fagforbundets 25 års jubileumsmerke.

"Jubileumsmerke, bestilles etter samtale med medlem."

Begrunnelse:

Vi opplever en del utfordringer med medlemmer som ikke responderer, på innkalling til jubileumsfest, når vi kaller inn til denne. Dette skaper en del ekstra arbeider når vi da må bruke tid på å sende disse merkene til medlemmene som ikke møtte. Som lokalforening, vil vi kunne spare kostander ved innkjøp og utsendelse hvis vi kun kjøper inn til de som kommer på festen.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget omhandler retningslinjene til vedtektene som behandles av landsstyret i etterkant av landsmøtet.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #246

Forslagsstiller: Fagforbundet Hå Avd 279

Forslag:

Retningslinjer

§ 11.2.6

LO's 40 års merke med diplom.

"LO's 40 års merke med diplom, bestilles etter samtale med medlem."

Begrunnelse:

Vi opplever en del utfordringer med medlemmer som ikke responderer, på innkalling til jubileumsfest, når vi kaller inn til denne. Dette skaper en del ekstra arbeider når vi da må bruke tid på å sende disse merkene til medlemmene som ikke møtte.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget omhandler retningslinjene til vedtektene som behandles av landsstyret i etterkant av landsmøtet.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #247

Forslagsstiller: Fagforbundet Hå Avd 279

Forslag:

Andre retningslinjer:

Ny

Retningslinjer for bruk av digitale verktøy og sosiale medier.

- Hvordan ivareta GDPR
- Hvordan innhente godkjenning før publisering av personer.
- Hva skal publiseres.

Begrunnelse:

Vi ønsker oss føringer fra fagforbundet sentralt i bruken av digitale verktøy og sosiale medier. I dagens samfunn er det utstrakt bruk av sosiale medier og digitale verktøy. Der det er varierende grad av hvor flinke man er til å hensynta GDPR. Dette kan være utfordrende å sette seg inn i.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Ivaretatt av sentral strategiplan for digitalisering, og for kommunikasjon.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #248

Forslagsstiller: Fagforbundet Hå Avd 279

Forslag:

Gjøre det mulig for medlemmer å velge bort forsikringer i LO favør.

Begrunnelse:

Ikke alle medlemmer ønsker å betale for alle forsikringene som er obligatoriske i medlemskapet sitt. Da mange gjerne har mange av disse forsikringene allerede og ikke ønsker å betale dobbelt opp, og vil bestemme selv hvor de har sine forsikringer.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Eneste kollektive forsikringer er kollektiv hjem og stønadskassen. Å gjøre disse individuelle vil gå ut over pris og innhold.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #319

Forslagsstiller: Fagforbundet Midt-Gudbrandsdal

Forslag:

For å få utbetalt 50 kr per pensjonist må fagforeningen ha et pensjonist- og uføreutvalg med minimum 3 medlemmer i utvalget. Vi vil endre til: Hver fagforening får utbetalt 50 kr per pensjonist uavhengig av størrelse på utvalget.

Begrunnelse:

De minste fagforeningene kan ha problemer med å få tak i minimum 3 medlemmer til et pensjonist- og uføreutvalg. Med dagens bestemmelse gjør dette at de ikke mottar penger for sine pensjonister, selv om de har en pensjonist- og uføretillitsvalgt. En person sammen med styret kan få til aktivitet selv med en i utvalget. Vi mener derfor dette er urettferdig ovenfor de som har problemer med rekruttering, da man ofte ser det i en sammenheng at disse også har dårligere økonomi også. Det er viktig å huske på at fagforeningen har ansvar for **alle medlemmene**, uavhengig av kontigentårsak.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Dagens ordning anses tilfredsstillende, og fungerer etter hensikten.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #320

Forslagsstiller: Fagforbundet Midt-Gudbrandsdal

Forslag:

Pensjonist- og uføreutvalg i fagforeningene får utbetalt 50 kr per pensjonistmedlem. Vi vil endre dette til: Fagforeningens pensjonist- og uføreutvalg får utbetalt 50 kr per pensjonist og uføre.

Begrunnelse:

Når pensjonist- og uføreutvalg avholder en medlemsaktivitet for denne gruppen så inviteres alle, men det er bare pensjonister de får penger for. Uføre betaler lik kontigent som pensjonistene, og vi mener derfor at pensjonist- og uføreutvalgene skal kunne få utbetalt for denne gruppen og.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Dagens praksis er at det utbetales tilskudd både for pensjonist- og uføremedlemmer.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #339

Forslagsstiller: Fagforbundet Hvaler

Forslag:

Utvalgsledere i fylkeskretsen - yrkesseksjon og ung må økes til 100 % frikjøp for å ivareta vervet de er valgt til på en god måte.

Begrunnelse:

100 % frikjøp vil øke fylkeskretsens mulighet til å følge opp lokale fagforeninger på en god måte. Man vil ha tid til arbeidsplassbesøk, verving, opplæring og ivaretagelse av koordineringsledd og andre oppgaver som legges til yrkesseksjoner og ungdomsutvalg.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses som en budsjettsak. Det fratar forbundsstyret og landsstyret nødvendig handlingsrom til å korrigere økonomien i landsmøteperioden.



Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #350
Forslagsstiller: Fagforbundet Åmot

Forslag:

Fagforbundet Åmot avd.256 ønsker å komme med forslag til landsmøte

Vårt forslag er:

At alle som har behov for arbeidstøy får dette gratis fra arbeidsgiver, ansatte i hjemmetjenesten sitt arbeidstøy er tynne kortermet kitler og tynne bukser. Dette er arbeidstøyet som ansatte får uten forhandling med arbeidsgiver. Her mener vi at likestillingen ikke har kommet lang. En kan bare ta vinteren 2023/24 på hvordan det var. De som jobber i hjemmetjenesten, er til tider mer ute i all slags vær enn ansatte på teknisk som ofte sitter i traktor eller andre kjøretøy.

I dag er det partene lokalt som skal definere behovet for arbeidstøy ut fra lokale behov.

Ser i fagbladet at det er noen kommuner som har klart å forhandle seg frem til gode avtaler, men ikke alle kommuner er like samarbeidsvillige da dette blir en stor utgiftspost for arbeidsgiver. I Åmot kommune har vi til slutt fått fleesjakker og vinterjakke til alle som jobber i hjemmetjenesten. Men vi i fagforbundet Åmot mener at sko også går under arbeidstøy. Gode sko er viktig etter en lang dag med mye gåing, med gode sko så kan en forebygge muskel- og skjelettplager samt få ned sykefraværet. SFO og barnehageansatte har fått regntøy og utedress men ikke sko. I denne «dyrtiden» så har ikke lavtlønnet like god råd til å kjøpe gode sko. En nedprioriterer seg selv for å ha råd til mat, fritidsaktiviteter til barna osv.

Har lest at AP har valgt å programfeste at alle skal ha rett til arbeidsklær, noe vi ser på som positivt, mens KS er usikre på hvor klokt det er å trekke politikk inn i noe som er partenes ansvar gjennom tarifforhandlinger. Når det er sagt, må vi alle forutsette at kommunene og fylkeskommunene sammen med sine tillitsvalgte sørger for at de lokale særavtalene om arbeidstøy bygger på likebehandling og likestilling for alle ansatte, uavhengig av hvilke tjenesteområder de jobber med, sier Mygland. Det er nettopp dette vi i Åmot opplever ikke stemmer, da arbeidsgiver er motvillig til særavtale arbeidstøy som er en kostnad.

Fagforbundets vedtekter

§ 2 Formål

2.2 Arbeide for likestilling og likeverd for alle.



2.8 Arbeide for å bedre medlemmenes lønns-, arbeids- og pensjonsvilkår gjennom å opprette og styrke tariffavtaler / overenskomster samt arbeide for å allmenngjøre landsomfattende tariffavtaler

Begrunnelse:

I denne «dyrtiden» så har ikke lavtlønnet like god råd til å kjøpe gode sko. En nedprioriterer seg selv for å ha råd til mat, fritidsaktiviteter til barna osv.

Landsstyret:

Forslagets er ivaretatt av forslagsnr.: 954

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget er ivaretatt av forslagsnr: 954



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #377

Forslagsstiller: Fagforbundet Nannestad

Forslag:

LOs 40-årsmerke med diplom. - **Fra retningslinjene.**

Etter 40 års sammenhengende medlemskap i LO, skal medlemmet få tildelt LOs 40 års merke med diplom. Fagforeningen deler ut LOs 40 års merke og har ansvaret for oppfølgingen, herunder å registrere utdelingsdato i medlemsregisteret. ~~Merket betales av forbundet.~~ Oversikt over medlemmer som har vært medlem i 40 år kan fagforeningen finne i medlemsregisteret. («ME-R-9006 Jubileumsmedlemmer» i Fane 2). LOs 40-årsmerke med diplom bestilles i Fagforbundets nettbutikk under overskriften jubileumsmerke. Bestilling sendes to måneder før utdeling

Begrunnelse:

Fagforeninger betaler i dag kontingent fire ganger i året, basert på medlemstall, til Landsorganisasjonen. Etter landsmøtevedtaket om nedsatt kontingent fra 1,45% til 1,20%, hvor det ble nevnt at man ikke skulle merke det ute i foreningene, har man sett at det likevel innføres stadig nye ting som skal belastes fagforeningen lokalt.

I en så stor organisasjon som LO, som også får så mye inntekter fra foreningene, bør dette være en kostnad som LO selv står for. Ikke lokalforeningene i de enkelte forbundene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget omhandler retningslinjene til vedtektene som behandles av landsstyret i etterkant av landsmøtet.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #382

Forslagsstiller: Fagforbundet Sykehus Og Helse, Oslo

Forslag:

Uttalelse:

Ett offentlig helsevesen for alle!

- Pengene må gå til det offentlige
- Styrke lønns- og arbeidsforhold til offentlig ansatt helsepersonell, stanse lekkasjen av arbeidskraft og kompetanse til de kommersielle private helsetilbyderne
- Det private kommersielle samarbeidet er gått for langt i helsevesenet
- Private helseforsikringer øker klasseforskjellene

Begrunnelse:

I vår tid ser vi stadig forsøk på å innføre et todelt helsevesen, der offentlige og private aktører opererer side om side. Argumentene for denne modellen er ofte knyttet til økt valgfrihet og bedre tilgjengelighet. Et enhetlig offentlig helsevesen sikrer lik tilgang til helsetjenester uavhengig av økonomisk status. Dette er avgjørende for å opprettholde et rettferdig samfunn der helse ikke er forbeholdt de velstående.

Denne uttalelsen kan ferdigskrives av forening med bistand når Landsmøte nærmer seg ved behov.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Uttalelser vurderes nærmere landsmøtet ut ifra kva som er aktuelt i tida rundt landsmøtet



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #393

Forslagsstiller: Fagforbundet Sykehus Og Helse, Oslo

Forslag:

Nytt punkt LOs 40-årsmerke med diplom

Etter 40 års sammenhengende medlemskap i LO, skal medlemmet få tildelt LOs 40 års merke med diplom. Fagforeningen deler ut LOs 40 års merke og har ansvaret for oppfølgingen, herunder å registrere utdelingsdato i medlemsregisteret.

Merket betales av forbundet.

Begrunnelse:

25 år i Fagforbundet og 40 år i LO er to markeringer foreningene har ansvar for å gjennomføre for sine medlemmer. Mange foreninger har denne tradisjonen og medlemmene etterspør gjerne når datoen nærmer seg. Dette er to markeringer vi skal ta på alvor og mener da at 40 års nåla til LO bør vedtektsfestes til forbundets økonomiske ansvar så foreningene kan klare å gjennomføre sitt ansvar.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget omhandler retningslinjene til vedtektene som behandles av landsstyret i etterkant av landsmøtet.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #413

Forslagsstiller: Fagforbundet Helseforetak Vestfold

Forslag:

Fagforbundet sentralt dekker kostnadene rundt innkjøp av LOs 40 års gullmerke.

Begrunnelse:

Gullnåla er en anseelse for 40 års langt medlemskap i Lo. Medlemmene er stolte av å motta denne nåla.

Realiteten omkring økte utgifter til husleie, strøm og eventuelle lån, så ser vi at dette blir økonomisk vanskelig for mange foreninger. Vi må også huske at vi er inne i en “eldrebølge” nå, hvor generasjonen som nå nærmer seg 40 år i yrkeslivet blir større, og folk står lengre i yrkeslivet.

På bakgrunn av dette mener vi det må revurderes å overføre utgiften til 40-årsmerkene fra forbundet sentralt til lokalforeningene. Vi mener også at det må sees på helheten omkring følgene av det landsmøtevedtaket som ble fattet i 2022 for å avdekke utilsiktede og uheldige konsekvenser.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget omhandler retningslinjene til vedtektene som behandles av landsstyret i etterkant av landsmøtet.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #544

Forslagsstiller: Fagforbundet Ringerike

Forslag:

~~Legge ansvaret for trinn 4 og 5 til fylkeskretsene, mot at deres budsjett til kompetanseheving økes. Denne økningen kan delvis tas fra fagforeningene og delvis fra sentralt. Midler tas fra overføring til fagforeningene. det forutsetter aktive medlemmer, tillitsvalgte og fagforeninger som engasjerer seg både yrkesfaglig og politisk.~~

Ansvaret for gjennomføring og organisering av Trinn 4 og 5 legges til fylkeskretsen, midler tas fra overføringen til fagforeningene.

Begrunnelse:

Veldig få fagforeninger har kapasitet til å ta trinn 4 og 5 selv.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Den grunnleggende opplæringen i Trinn 1-5 ligger til fagforeningene. Hvordan det praksis gjennomføres er et forhold mellom fagforeningene og fylkeskretsen.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #551

Forslagsstiller: Fagforbundet Hole

Forslag:

Legge ansvaret for trinn 4 og 5 til fylkets kretsene , mot at deres budsjett til kompetanseheving økes. Denne økningen kan delvis tas fra fagforeningene og dele vis fra sentralt.

Begrunnelse:

Mange fagforeninger har ikke kapasitet til å gjennomføre trinn 4 og 5.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Den grunnleggende opplæringen i Trinn 1-5 ligger til fagforeningene. Hvordan det praksis gjennomføres er et forhold mellom fagforeningene og fylkeskretsen.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #556

Forslagsstiller: Fagforbundet Lier

Forslag:

Prinsipp og handlingsprogrammet har ikke en eneste ordlyd som omhandler oppgavedeling, oppgaveglidning og nye metoder for å utføre tjenester på.

Begrunnelse:

Skal vi klare å utføre å gi gode tjenester med kvalitet og yrkesstolthet og sikre velferdstjenestene i fremtiden må dette være en del av prinsipp og handlingsprogrammet til Fagforbundet

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debatheftet til handlingsprogram, kapittel (linje): Velferd og offentlig sektor, linje 518 og 529

Landsstyret begrunnelse:

Å arbeide for oppgavedeling er beskrevet i kapittel 6.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #557

Forslagsstiller: Fagforbundet Lier

Forslag:

LOs 40 årsmerker med diplom

Fremover må det være mulighet for å bestille diplom og merket hvert for seg.

Begrunnelse:

Fremover må det være mulighet for å bestille diplom og merket hver for seg da ikke alle kommer å henter 40 års merket eller responderer på invitasjon.

Kostnadene på 40 års merket ligger på hver fagforening.

Slik det er nå sitter vi igjen med noen gullmerker etter avholdt markering, men må allikevel bestille alt på nytt for å få diplom til neste markering.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget omhandler retningslinjene til vedtektene som behandles av landsstyret i etterkant av landsmøtet.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #650

Forslagsstiller: Fagforbundet Færder

Forslag:

Pensjon og beløpsgrense. Minstepensjonistene lever under den offisielle fattigdomsgrensen.

Begrunnelse:

Har ikke noen annen begrunnelse enn forslagene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Dette er ikke et konkret forslag. Hva Fagforbundet mener om pensjon kan ses på i kapittel 3, underkapittel om pensjon.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #658

Forslagsstiller: Fagforbundet Ås

Forslag:

Klart språk: Alle dokumentene bør gjennomgå en språkvask for å sikre at de er klare og forståelige for alle medlemmer, uansett språknivå.

Begrunnelse:

Dette vil ikke bare fremme inkludering, men også bidra til bedre kommunikasjon og engasjement. Ved å tilpasse språket kan vi sikre at ingen føler seg ekskludert, og at alle har mulighet til å bidra i diskusjoner og beslutningsprosesser. Det vil også styrke fellesskapsfølelsen og gjøre det lettere å håndtere ulike perspektiver og behov.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i tilbakemeldingen følges opp administrativt.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #659

Forslagsstiller: Fagforbundet Ås

Forslag:

Øke ansiennitet fra 16 til 20 år

Fagforbundet må jobbe for å øke ansiennitet stigen fra 16 til 20 år.

Begrunnelse:

En slik økning vil anerkjenne langvarig tjeneste, styrke rekrutteringen og forbedre kompensasjon, kompetanseheving og stabilitet i arbeidsstyrken, noe som igjen hever kvaliteten på tjenestene. I tillegg vil dette bidra til å unngå feil bruk av lokal pott, ettersom alle ansatte over 16 år ønsker seg denne forbedringen.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Dette er et tariffkrav og behandles etter Fagforbundets retningslinjer i tariffoppgjør.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #678

Forslagsstiller: Fagforbundet Ås

Forslag:

Fagforbundets 25-års jubileums merke, 40 års-nåler m.m.: Fagforbundet sentralt står for kostandene knyttet til merkene.

Begrunnelse:

Som følge av økte kostnader som legges ut på de lokale foreningene, anses det som uhensiktsmessig å tillegg denne kostanden de lokale foreningene. Det kan være kostbart for de lokale foreningene å dekke kostnadene for jubileumsmerknader, da dette kan belaste budsjettene deres og redusere ressursene til andre viktige aktiviteter. Ved å la forbundet sentralt håndtere disse kostnadene, kan man sikre en mer rettferdig og lik behandling av alle medlemmer, samtidig som man avlaster de lokale foreningene økonomisk. Dette vil også bidra til å opprettholde engasjementet og aktiviteten i de lokale enhetene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget omhandler retningslinjene til vedtektene som behandles av landsstyret i etterkant av landsmøtet.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #684

Forslagsstiller: Fagforbundet Flora

Forslag:

Fagforbundet sin stipendordning bør ha en karenstid på to år etter endt utdanning, om man melder seg ut før den tid må man betale tilbake stipendene man har mottatt.

Begrunnelse:

Grunnlag: Vi ser at grunnen til at ofte vi mister medlemmer er at de går over til andre forbund etter endt høyere utdanning og de har gjerne nytt seg av Fagforbundet sin stipendordning og vi foreslår derfor at man må faktisk bør ha en karens tid på 2 år etter endt utdanning eller så må man tilbakebetale det man har mottatt i stipend.

På lik linje som man må være yrkesaktivt medlem i 6 måneder før man blir student så må man være medlem i 2 år etterpå.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Det menes nok bindingstid. Vi ser mange utfordringer der medlemmer kan måtte uforskyldt skifte forbund og bruken av bindingstid.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #697

Forslagsstiller: Fagforbundet Ahus

Forslag:

Forslag til endring: Fagforbundet gir partiet *Rødt* økonomisk støtte

Begrunnelse:

Fagforbundet er partipolitisk uavhengig, men støtter økonomisk politiske partier som støtter opp om Fagforbundets politikk. Ut ifra hva jeg kjenner til, mottar *Arbeiderpartiet*, *SV* og *Senterpartiet* økonomisk støtte fra Fagforbundet. Jeg foreslår at partiet *Rødt* også skal motta økonomisk støtte, da dette partiet fremmer svært mange politiske synspunkter som Fagforbundet også gjør. (se *Rødt* sitt prinsippprogram, partiprogram m.m.) Dette partiet er ikke lenger synonymt med det tidligere *RV*, som helt sikkert ble oppfattet mer som et kommunistisk parti fremfor et sosialistisk parti. (Væpna revolusjon o.a.) Dette er altså ikke lenger tilfelle. *Rødt* kjemper for arbeidernes rettigheter, støtter fagforeninger, jobber mot diskriminering, fremmer likestilling og inkludering, jobber mot rå kapitalisme og underdrykking m.m.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Budsjettspørsmål behandles av landsstyret



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #698

Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Smaalenene

Forslag:

Ny linje.

Fagforbundet må sørge for informasjon om at AFP gjelder for tariffbedrifter.

Begrunnelse:

Vi har i dag medlemmer som tror at de har krav på AFP, selv om de jobber i bedrifter uten Tariffavtale.

Dette er vervende når riktig informasjon kommer ut i bedrifter ute tariff.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses for detaljert til å behandles av Landsmøtet.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #710

Forslagsstiller: Fagforbundet Sel

Forslag:

Forslag:

25 og 40 års jubileumsnåler betales av Fagforbundet sentralt i sin helhet.

Begrunnelse:

Dette er trofaste medlemmer som har gitt sammenhengende støtte til Fagforbundet. Viktig at Fagforbundet sentralt viser at de setter pris på dette trofaste medlemmet, med lang medlemstid, med å ta kostanden for de jubileumsnålene. De har vært med og gitt forbundet styrke gjennom mange år!

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget omhandler retningslinjene til vedtektene som behandles av landsstyret i etterkant av landsmøtet.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #711

Forslagsstiller: Fagforbundet Avd 239 Vågsøy

Forslag:

LOs 40 års merke og diplom betales som før, ikkje av fagforeningen.

Begrunnelse:

Kostanden for nåla vil belastast fagforeninga. Det blir meir og meir kostander på fagforeninga som blant anna går ut over aktiviteten i dei minste fagforeningane. Bør en også tenke nytt, da det ikkje er nokon som lenger bruker slike nåler.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget omhandler retningslinjene til vedtektene som behandles av landsstyret i etterkant av landsmøtet.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #730

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø

Forslag:

Pensjonistkontingent til fagforeningene.

- Fagforbundet tilbakefører til den lokale fagforeningen kr. 100 pr år i per medlem som tilskudd til medlemsaktiviteter

Begrunnelse:

Avd 177 har i dag 1174 medlemmer får et årlig tilskudd på 54.800 kr. Dette gir et årlig tilskudd på ca 48 kroner per år per medlem for å drive aktiviteter. Ifølge Vedtektene skal det avvikles årskonferanse, medlemsmøter og sosiale aktiviteter. Den lave summen dekker knapt en årskonferanse. Det sier seg selv at det blir lite penger å drive medlemsaktiviteter for. Fagforeningen har heller ikke økonomi til å gi økonomisk støtte til pensjonist og uføregruppen. Fagforbundet har mange minstepensjonister og grupper med svært lav pensjon i sin medlemskrets og kan ikke basere seg på aktiviteter med høye egenandeler. Landsmøte kan instruere Landsstyret til å sette tilskudd til pensjonistaktiviteter i forhold til ønsket aktivitet.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses som en budsjettsak. Landsmøtet behandler ikke budsjettsaker.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #731

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø

Forslag:

Fylkeskretsen og lokalforeningene

Arbeidsfordeling, organisering og økonomi

Landsmøtet setter ned et utvalg der fagforeningene av ulik størrelse er godt representert som har som mandat å se på arbeidsfordeling og økonomisk fordeling mellom fylkeskretsen og lokalforeningene.

Begrunnelse:

Dette er noe pensjonist og uføreutvalget ønsker skal bli gjort

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Viser til forslag 1623.



Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #740
Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Smaalenene

Forslag:

Retningslinjer til § 11.2.6 sier:

LO 40 års merke med diplom

Fagforeningen deler ut LOs 40 års merke og har ansvaret for oppfølgingen, herunder å registrere

utdelingsdato i medlemsregisteret.

Merket betales av forbundet.

Vi krever at dette opprettholdes!

Begrunnelse:

Vi har blitt varslet om at foreningene skal ta utgiftene for 40 års nåler fra 2025.

Prisene for nålene i Fagforbundets nettbutikk er forespeilet oss på 599 kr pr merke. Det er omtrent det dobbelte av hva LO skaffer nålene for.

LO sentralt kjøper nåler til 348,- fra gullsmed (som er organisert) og selger til forbund for samme pris.

Med en pris på 599 kr pr nål, blir det umulig for foreninger og dele ut nåler til sine 40 års medlemmer. Dette vil bli en alt for stor utgift.

Som følge av økte kostnader som legges ut på de lokale foreningene, anses det som uhensiktsmessig å tillegg denne kostanden de lokale foreningene. Det kan være kostbart for de lokale foreningene å dekke kostnadene for jubileumsmerkene, da dette belaster budsjettene deres og redusere ressursene til andre viktige aktiviteter. Ved å la forbundet sentralt håndtere disse kostnadene, kan man sikre en mer rettferdig og lik behandling av alle medlemmer, samtidig som man avlaster de lokale foreningene økonomisk. Dette vil også bidra til å opprettholde engasjementet og aktiviteten i de lokale enhetene.

Etter nedgang i kontingent ved forrige Landsmøte, har stadig nye utgifter for lokal foreninger og fjerning av goder for medlemmer (eks almanakk) blitt begrunnet med denne nedgangen i kontingent.

Landsstyret:



Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget omhandler retningslinjene til vedtektene som behandles av landsstyret i etterkant av landsmøtet.



Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #758
Forslagsstiller: Fagforbundet Barn Og Oppvekst

Forslag:
Familiebarnehager – Hva mener Fagforbundet?

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo har medlemmer i flere private familiebarnehager i Oslo. På Oslo kommune sine nettsider opplyses det at det per 02.10.23 er 83 familiebarnehager i Oslo. Familiebarnehagene ble i sin tid etablert på grunn av for få barnehageplasser. Det var i starten særlig de yngste barna som gikk der. Det er en spesielt utsatt og sårbar omsorgsform, da det ofte er bare en ansatt med barnegruppa hele dagen.

Vi har over tid hatt mange problemstillinger og saker knyttet til våre medlemmer i familiebarnehager. Dessverre er det en stor andel uorganiserte innenfor dette området. Ofte føler den ansatte seg illojal ovenfor eier, som de ofte møter, om de organiserer seg. Mange beskriver en redsel for represalier om de organiserer seg.

Basert på de sakene Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo, har hatt vet vi at det forekommer ulovlige kontrakter, ikke utbetaling av overtidsgodtgjørelse, brudd på arbeidstidsbestemmelser m.m.

I mange saker er det også vanskelig å håndtere disse sakene. Medlemmene venter gjerne lenge med å ta kontakt og sier opp før saken har fått en endelig løsning.

Lovkrav

Familiebarnehager er underlagt Forskrift om familiebarnehager og Barnehageloven. Dessverre er forskriften utdatert og laget for en tid hvor full barnehagedekning ikke var et tema. Per i dag er det den enkelte bydel som skal føre tilsyn med barnehagene i sin bydel. Vi har innhentet opplysninger fra bydelene ang utført tilsyn. Det er svært ulik håndtering av tilsyn. Noen bydeler melder at de ikke har utført noe tilsyn de siste fem årene, noen har kun hatt dokumenttilsyn og et fåtall bydeler har gjennomført tilsyn i barnehagene. Både uanmeldt og avtalt.

Familiebarnehager skal fortrinnsvis foregå i bebodde hjem jf. § 3 i forskriften. Dette har blant annet ført til at en del driftere av familiebarnehager har gått til anskaffelse av egne leiligheter. Vi har flere tilfeller hvor den ansatte i barnehagen også leier leiligheten som familiebarnehagen driftes i. Dette medfører blant annet at den ansatte under hele barnehagens åpningstid er på jobb. Den ansatte er også ansvarlig for rengjøring før og etter åpningstid. I tilfeller hvor den ansatte blir syk har det kommet fram at den ansatte som leier leiligheten må oppholde seg på sitt soverom dersom det eksempelvis er noen andre som da



er vikar. Den ansatte vil da måtte benytte seg av kjøkken, toalett og andre rom som også benyttes av barnehagen.

Familiebarnehager har en begrensning på totalt 10 barn over tre år til stede samtidig. Dersom flertallet av barna er under tre år, må antallet reduseres. Barnehageloven er nå ute på høring med frist 01.02.24. Slik vi leser lovforslaget i høringen vil familiebarnehager regnes inn som en av tre mulige barnehageformer. I det er foreslått i kapittel 5 som omhandler kommunens styringsrett punkt 5.3.2.3 at “Hvis kommunen vurderer at det ikke er behov for familiebarnehager, fordi kommunen i stedet ønsker å tilby plass i ordinære barnehager, vil dette være et lovlig hensyn i vurderingen av om det skal gis etableringsgodkjenning” Vi leser dette som at det da vil være viktig at fagforbundets fylkeskrets bruke sin påvirkningskraft ovenfor kommunen i hvert enkelt tilfelle der en familiebarnehage skal godkjennes.

§4. Antall barn

Fjerde avsnitt

Det skal som hovedregel være minst to barn i et familiebarnehagehjem. Hjemmets egne barn under opplæringspliktig alder, som deltar i ordningen, teller med. I en familiebarnehagegruppe må minst halvparten av barna være andre enn hjemmets egne.

Når det kommer til pedagogtetthet, er dette beskrevet i §6 i forskriften om Bemanningsnorm: *I en familiebarnehage kan det maksimalt være 30 barn per barnehagelærer som gir pedagogisk veiledning.*

I tillegg er det beskrevet at det skal være en assistent for inntil fem barn der barna er over tre år. Om flertallet av barna er under tre, må antallet reduseres. Merk her at det er helt vanlig praksis med kun en ansatt per barnehage.

I en ordinær barnehage er lovkravet en pedagogisk leder per 14 barn når barna er over tre år og en pedagogisk leder per 7 barn når barna er under tre år. Det er også krav om en ansatt per tre barn under tre år og en ansatt per seks barn over tre år.

Lovkravene til familiebarnehager skiller seg dermed vesentlig fra lovkravene til en ordinær barnehage. Det er heller ingen klare regler på hvor mye barnetallet må reduseres. Vi mener derfor at familiebarnehager bør forholde seg til samme normer som gjelder for ordinære barnehager i form av for eksempel bemanningsnorm og pedagognorm. For oslo kommune vil den lokale grunnbemanningsavtalen være gjeldene. I forskrift om familiebarnehager står det

§ 5. Pedagogisk veiledning

I familiebarnehager skal det gis pedagogisk veiledning til assistenten i det enkelte hjem i barnehagens åpningstid. Den pedagogiske veiledningen skal gis av utdannet barnehagelærer. Likeverdig med barnehagelærerutdanning er annen treårig pedagogisk utdanning på høgskolenivå med videreutdanning i barnehagepedagogikk.



E forskrift 30 juni 2016 nr. 865 0 (i kraft 1 aug 2016).

Her mener vi at man bør kunne kreve at den assistenten skal ha minimum Barne- og ungdomsarbeiderutdanning. Dette vil være med å kvalitetssikre kompetanse og at den ansatte har en faglig forståelse for barns ulike utviklingsmuligheter. I tillegg vil man også sikre at den ansatte er mottagelig for veiledning av barnehagelæreren. I forhold til antall barn som skal ha oppfølging av barnehagelæreren så bør det kunne kreves at de følger pedagognormen. Ofte hører pedagogen til en ordinær barnehage og har allerede oppfølgingsansvar der. Vi mener at barn som går i familiebarnehager ikke nødvendigvis har mindre utfordringer enn barn i ordinære barnehager. Bemanningen må være forsvarlig i forhold til barnas alder og forutsetninger. Dette bør derfor være minimumskrav for å kunne opprettholde kvalitet på barnehagetilbudet.

Fagforbundets politikk

Fagforbundet har per dags dato ingen vedtatt politikk knyttet til familiebarnehager. Dette mener Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo er viktig å få på plass. Innledningsvis nevner vi at familiebarnehager og forskriften som regulerer de ble skapt i en tid hvor full barnehagedekning ikke var et tema. Forskriften trådte i kraft 01.01.1996 og har ikke hatt vesentlige endringer siden den gang. Vi vet at denne typen barnehager omtrent totalt ikke er omfattet av tariff, det er ofte ansatte som lett utnyttes og de lønnes lavt. Om vi ser på forsvarlighetene rent pedagogisk og når det kommer til bemanning, er det ingen ting som tilsier at familiebarnehager er godt tilskudd til denne sektoren. Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo mener med dette at Fagforbundet Oslo bør i sin politikk jobbe for, på sikt, og utvikle all drift i familiebarnehager. Herunder jobbe opp mot nasjonalt for at Fagforbundet sentralt også skal gjøre dette.

Begrunnelse:

Fagforbundet har per dags dato ingen vedtatt politikk knyttet til familiebarnehager. Vi mener det er på høy tid at vi nå går inn for en utvikling av en del av barnehagesektoren som i stor grad har andre lovkrav. Vi er også bekymret for den økende andelen kjeder som etablerer seg innenfor familiebarnehager

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Begrunnelser knyttet til kvalitet er ivaretatt i 386 - 390. Særskilte krav knyttet til yrkesgrupper ut over dette, tar opp i hovedlinjene.

Det står mye interessant i forslag og begrunnelse, som vi uansett tar med videre, men vi opplever at vi ikke har tilstrekkelig grunnlag for å legge ned alle familiebarnehagene i neste periode. Det er også en utvikling med at det blir færre og færre slike barnehager.



Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #764
Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Smaalenene

Forslag:
Egen forening:

40 års merket med diplom.

Forklaring på saken; Epost fra Linn Schive, organisasjonsavdelingen, ang endring av LOs 40 års nål, datert onsdag 22 mai 2024.

Vi krever at kostnadene fortsetter å dekkes av Fagforbundet Sentralt, jmf Retningslinjene til vedtektene §11.2.6

Begrunnelse:

Vi har blitt varslet om at foreningene skal ta utgiftene for 40 års nåler fra 2025.

Prisene for nålene i Fagforbundets nettbutikk er forespeilet oss på 599 kr pr merke. Det er omtrent det dobbelte av hva LO skaffer nålene for.

LO sentralt kjøper nåler til 348,- fra gullsmed (som er organisert) og selger til forbund for samme pris.

Med en pris på 599 kr pr nål, blir det umulig for foreninger og dele ut nåler til sine 40 års medlemmer. Dette vil bli en alt for stor utgift.

Som følge av økte kostnader som legges ut på de lokale foreningene, anses det som uhensiktsmessig å tillegg denne kostanden de lokale foreningene. Det kan være kostbart for de lokale foreningene å dekke kostnadene for jubileumsmerkene, da dette belaster budsjettene deres og redusere ressursene til andre viktige aktiviteter. Ved å la forbundet sentralt håndtere disse kostnadene, kan man sikre en mer rettferdig og lik behandling av alle medlemmer, samtidig som man avlaster de lokale foreningene økonomisk. Dette vil også bidra til å opprettholde engasjementet og aktiviteten i de lokale enhetene.

Etter nedgang i kontingent ved forrige Landsmøte, har stadig nye utgifter for lokal foreninger og fjerning av goder for medlemmer (eks almanakk) blitt begrunnet med denne nedgangen i kontingent.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke



Landsstyret begrunnelse:

Forslaget omhandler retningslinjene til vedtektene som behandles av landsstyret i etterkant av landsmøtet.



Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #765
Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Smaalenene

Forslag:
Egen forening

KL*AR- prosjektet.

Forklaring på saken: Økonomiske konsekvenser for fagforeningene pga innføring av KL*AR.

Vi støtter KL*AR-prosjektet og hensikten med dette. MEN hvordan dette er fremstilt av kostnader så kan vi ikke som fagforening være med å støtte det økonomiske grunnlaget som er lagt frem.

Vi krever en null utgift til fagforeningen i forhold til dette, eller en fordelingsnøkkel hvor Fagforbundet Sentralt tar hovedtyngden av utgiftene i forhold til lisenser og nødvendig utstyr. Fagforbundet sentralt skal sørge for gode avtaler.

Begrunnelse:

Den økonomiske konsekvensen for den enkelte fagforening blir for stor.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Kostnadsfordelingen på lisenser ble behandlet av landsstyret i juni 2024. I vedtaket som landsstyret fattet lå det til grunn at forbundet sentralt tar alle utviklingskostnader, og at fagforeningene ta sin andel av kostnaden ved å dekke egne lisenser.

Fagforeninger som kan dokumentere at de har økonomiske utfordringer med å dekke lisensene, kan søke om å få dekket deler av kostnadene fra forbundet sentralt.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #766

Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Smaalenene

Forslag:

Egen forening

Kompetansesenteret:

Forklaring på saken:

Vi krever klare retningslinjer for å ta saker og for hvilke saker som gir bistand fra Kompetansesenteret. Kompetansesenteret og Fagforbundets holdninger til enkelt saker virker ofte ikke vervende, og direkte utstøtende for enkeltmedlemmer.

Suksesshistorier i forbindelse med bistand fra kompetansesenteret er godt vervegrunnlag.

Viktig å bruke skjønn ved sak som kommer kort tid etter innmelding. Avvisning av hjelp er det samme som utmelding.

Begrunnelse:

Vi har ikke råd til å miste et eneste medlem!

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Ivaretas i samhandling mellom fylkesleder og leder av kompetansesenteret/samarbeidsorganet organisasjon og tariff.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #767

Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Smaalenene

Forslag:

Egen forening

Fagforbundet nasjonalt må sette fokus på, samt lage en plan på hvordan man kan ivareta tillitsvalgte valgt etter vedtekter og hovedavtaler som står i vanskelige / krevende saker. Dette skal gjøres i landsmøteperioden.

Begrunnelse:

Ivareta medlemmer med verv.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Alle nivåer i organisasjonen har et sørge-for-ansvar. I det ansvaret ligger det også å bidra til å løse konflikter mellom tillitsvalgte.



Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #768
Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Smaalenene

Forslag:
Egen forening

Kordineringsrådgiver hos private aktører.

Forklaring på saken: Fagforbundets Fylkesledd eller sentralt skal ansette en kordineringsrådgiver som har ansvar, oversikt og kunnskap om alle de ulike private aktørene vi har medlemmer hos.

Disse kordineringsrådgiverne skal bistå fagforeningene med kunnskap og informasjon om de ulike aktørene.

Begrunnelse:

For å ivareta medlemmer i private bedrifter i et uoversiktlig og useriøst marked.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Landsmøte behandler ikke opprettelser og ansettelse av stillinger, dette er et budsjettspørsmål som behandles av landsstyret.

Problemstillingen i forslaget er kjent, og vil bli jobbet videre med i landsmøteperioden.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #769

Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Smaalenene

Forslag:

Fagligpolitiske saker:

Resurskrevende brukere over 67 år.

Forklaring på saken: Kommunene får ingen refusjon på de økonomiske belastningene for resurskrevende brukere som passerer 67 år.

Disse økonomiske belastningene er store og krevende for kommunene.

Kommunene mangler ofte kompetanse og boliger for å ivareta disse brukerne i egen regi, og private aktører ender ofte med ivaretagelse av disse. Til store utgifter for kommunene.

Vi ønsker at det fagpolitisk jobbes for at det skal komme midler til kommunene for oppbygging av kompetanse og boliger for å ivareta denne gruppen med tjenestemottakere i kommunenes egen regi.

Det oppleves at enkelte av disse private aktørene «melker» kommunene i forholdt til utgifter, da kommunene ofte er uvitende om hva som er nødvendig av bistand.

Begrunnelse:

Store økonomiske konsekvenser for kommunene uten refusjon.

Vi bygger opp et privat marked for disse tjenestene vi ikke er tjent med.

Liten kontroll over tjenestetilbudet for kommunene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debattheftet til handlingsprogram, kapittel (linje): 485-491; og 507-522

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen anses ivaretatt i eksisterende tekst i kapittel 6. Velferd og offentlig sektor.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #770

Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Smaalenene

Forslag:

Fagpolitisk sak.

Studentboliger.

Forklaring på saken: Vi ønsker at det i Fagpolitisk jobbes for flere, bedre og billigere studentboliger.

Leiepriser for studentboliger ligger tett opp mot markedspris for leiligheter, noe som er uakseptabelt.

Begrunnelse:

Fører til at studenter må jobbe ved siden av studiene og ofte bruker lengre tid på studiene enn nødvendig.

Fører til at studenter sitter med større studielån enn nødvendig.

Fører til større dropp ut av studiene, fordi de ikke har økonomi til å fortsette.

Sentralisering.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debattheftet til handlingsprogram, kapittel (linje): 545-546

Landsstyret begrunnelse:

Ivaretatt i forslag til handlingsprogram



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #771

Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Smaalenene

Forslag:

Tariff

20 års ansiennitet i lønnsstigen.

Forklaring på saken; Ansatte innen områder med tak på lønnsstigen på 16 år, skal få løftet lønnsstigen til 20 år på topp.

Begrunnelse:

En slik økning vil anerkjenne langvarig tjeneste, styrke rekrutteringen og forbedre kompensasjon, kompetanseheving og stabilitet i arbeidsstyrken, noe som igjen hever kvaliteten på tjenestene. I tillegg vil dette bidra til å unngå feil bruk av lokalpott, ettersom alle ansatte over 16 år ønsker seg denne forbedringen.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Dette er et tariffkrav og behandles etter Fagforbundets retningslinjer under et tariffoppgjør



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #772

Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Smaalenene

Forslag:

Uniformer for studenter

Uniformer til studenter blir en del av stipendordningen.

Begrunnelse:

Vi mister studenter til profesjonsforbund som tilbyr uniformer.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Problemstillingen hører hjemme i landsstyrets behandling av budsjett. Landsmøtet behandler ikke budsjettsaker.



Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #773
Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Smaalenene

Forslag:
Egen forening

Klart språk

Forklaring på saken: Til tider vanskelig å forstå dokumenter. Alle dokumentene bør gjennomgå en språkvask for å sikre at de er klare og forståelige for alle medlemmer, uansett språknivå. Det bør også bestrebes å kun bruke Verdana av skrifttype, da dette er best leselig for dyslektikere.

Begrunnelse:

Bedre kommunikasjon og engasjement.

vi sikre at ingen føler seg ekskludert

Sikre at alle har mulighet til å bidra i diskusjoner og beslutningsprosesser

Styrke fellesskapsfølelsen og gjøre det lettere å håndtere ulike perspektiver og behov.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i tilbakemeldingen følges opp administrativt.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #774

Forslagsstiller: Fagforbundet Grue

Forslag:

Inntil 2022 het det i hovedtariffavtalen til KS at «Arbeidstaker gis fri med lønn i inntil 2 timer pr. arbeidsdag for å amme sitt barn.»

I 2022 ble avtaleteksten utvidet: «Arbeidstaker gis fri med lønn i inntil 2 timer pr. arbeidsdag for å amme sitt barn i barnets første leveår. Ved særskilt behov hos barnet gis fri med lønn også ut over barnets første leveår.»

FORSLAG: Vi ønsker å legge frem forslag om at dette endres til; Arbeidstaker gis fri med lønn for å amme sitt barn inntil 2 timer per arbeidsdag inntill barnet fyller 2 år (Særskilt behov strykes).

Begrunnelse:

Bedre vilkår for Fagforbundets yngre medlemmer og som ønsker å være ute i jobb.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget hører hjemme i tariffdebatten/tariffkonferansen.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #784

Forslagsstiller: Fagforbundet Horten

Forslag:

Fagforbundet oppretter samarbeidsavtale med alle partier på venstresiden av norsk politikk for å oppnå de best mulige resultater for medlemmene våre.

Begrunnelse:

Vi ser at færre og færre medlemmer av Fagforbundet stemmer på AP ved valgene så derfor er det på tide å få samarbeidsavtaler med flere partier på venstresiden av norsk politikk så vi kan oppnå de beste resultatene for medlemmer av Fagforbundet.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debatheftet til handlingsprogram, kapittel (linje): 140-141

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt av allerede eksisterende prinsipp og handlingsprogram.



Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #785
Forslagsstiller: Fagforbundet Horten

Forslag:

Det skal foretas en grundig språkvask i alle styringsdokumenter.

Begrunnelse:

Ønsker en overordnet språkvask - setninger mangler bindeord, mangler en r, n osv. Her bør det foretas en bedre korrekturlesning og endring.

Vi mener at ord har både kraft og makt, og vi må tørre å være tydelige og bruke slagkraftige ord som tas til etterfølge. Det skal ikke være rom for «fortolkninger» - det blir det lite konstruktivt ut av. Bytt ut ord som; vil, bør, må, til SKAL. «Skal» er et tydelig ord det er lett å forholde seg til, og som forplikter. Bytt ut ordet tilstrekkelig med FORSVARLIG når det er snakk om bemanning. Utjevne forskjeller er et stort men vagt begrep som høres fint ut, men som ALDRI lar seg gjøre i praksis; forskjell mellom fattig og rik vil alltid være der med dagens politikk, og med økende fattigdom i Norge har vi ikke tid til sommel og gjemme oss bak vage begrep! Bytt ut utjevne forskjeller med STYRKE LAVTLØNTE!!!

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Faktiske skrivefeil rettes opp administrativt.

Begrunnelsen til forslagsstiller medfører endringer av innhold ut over korrektur.



Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #787
Forslagsstiller: Fagforbundet Horten

Forslag:

1. Boligtilbud for eldre: Boligtilbudet for eldre må forbedres – både i form av eie av egen bolig og leie – for å sikre egnede boliger for eldre og bedre boligdekning. Husbankens økonomiske rammer må økes. Det må jobbes for å utvikle et organisert og rimelig leietilbud for eldre som ikke har mulighet til eller ønske om å eie egen bolig.
2. Gravferd forslag til tillegg: Det skal etableres et tilbud slik at det er mulig å bli gravlagt i uvigsla jord, uavhengig av om det dreier seg om kistebegravelse eller kremasjon/urnebegravelse.
3. Tannhelse: Tannhelse skal innarbeides i det offentlige helsevesen på lik linje med øvrige helsetjenester (lege, spesialisttjenesten, sykehus, etc.). Egenandeler for tannhelse skal inngå i ordningen med frikort på samme måte som øvrige helsetjenester. Eldre skal få utført tannhelse til redusert pris.
4. Vold i nære relasjoner, forslag til tillegg: Temaet vold i nære relasjoner innarbeides i opplæring i helsefag. Kommunene skal informere eldre om hvor de kan søke hjelp ved vold i nære relasjoner.
5. Kvinnehelse: Kvinner tas imot og diagnostiseres annerledes enn menn i kontakt med helsevesenet, dette gjelder både ved akutt sykdom (f.eks. hjerteinfarkt) og ved kroniske lidelser. Kvinner skal tas på alvor på lik linje med menn ved henvendelse til lege, spesialister, sykehus, mv. Yngre kvinner må få innkalling til livmorhalsprøve med faste mellomrom. Tilbudet om mammografi stopper i dag etter fylte 67 år. Dette må utvides til å gjelde uavhengig av alder.
6. Yrkesskade: I dag defineres «ubestemte helseplager» og muskel/skjelettlidelser ikke som yrkesskade/sykdom. Slike lidelser må sidestilles med andre typer yrkesskade. Dette er ikke nødvendigvis relatert til kvinnehelse men kan i like stor grad gjelde for menn.
7. Handlingsprogrammet fremstår generelt som rotete og uoversiktlig. Ulike tema er blandet sammen under samme overskrift (ref. prostitusjon under velferd og offentlige tjenester, og yrkesskade under likestilling). Vi anbefaler en generell opprydning i handlingsprogrammet.

Begrunnelse:



Forslag fra Pensjonist- og uføreutvalget i Horten

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debattheftet til handlingsprogram, kapittel (linje): Forskjellige kapitler

Landsstyret begrunnelse:

Flere av sakene er tatt inn i debattheftet for prinsipp- og handlingsprogram 2025.

Punkt 7 i forslaget refererer antakelig til handlingsprogrammet vedtatt i 2022, og det nye debattheftet for handlingsprogram 2025 har forhåpentligvis gjort programmet mer oversiktlig. Den konkrete bemerkelsen kan gjelde en trykkfeil gjort i første opplag av 2022-2025-programmet.



Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #793
Forslagsstiller: Fagforbundet Horten

Forslag:

Vi mener at ord har både kraft og makt, og vi må tørre å være tydelige og bruke slagkraftige ord som tas til etterfølge. Det skal ikke være rom for «fortolkninger» - det blir det lite konstruktivt ut av.

Bytt ut ord som; vil, bør, må, til SKAL. «Skal» er et tydelig ord det er lett å forholde seg til, og som forplikter.

Bytt ut ordet tilstrekkelig med FORSVARLIG når det er snakk om bemanning.

Utgjevne forskjeller er et stort men vagt begrep som høres fint ut, men som ALDRI lar seg gjøre i praksis; forskjell mellom fattig og rik vil alltid være der med dagens politikk, og med økende fattigdom i Norge har vi ikke tid til sommel og gjemme oss bak vage begrep! Bytt ut utgjevne forskjeller med STYRKE LAVTLØNTE!!!

Begrunnelse:

JA takk til tydelighet – både muntlig og skriftlig!

Vedtak Representantskapet 22.november 2024

Tiltredes med at det skal foretas en generell språkvask i styringsdokumentene med en forsterkning av tydelighet jf. Forslag #785.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Faktiske skrivefeil rettes opp administrativt. Forslaget medfører endringer av innhold ut over korrektur.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #797

Forslagsstiller: Fagforbundet Halden Og Aremark

Forslag:

Alle under 30 år tilhører Fagforbundet Ung.

Begrunnelse:

Begrunnelse: Ungdom som er uføre mener vi hører hjemme i Fagforbundet Ung og ikke sammen med pensjonistene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Alle medlemmer under 30 år, uavhengig av kontingentårsak, vil motta medlemstilbud fra Fagforbundet Ung.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #824

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus

Forslag:

Landsmøtet ber Forbundsstyret jobbe for en ordning som sikrer 100% frikjøp for Leder, nestleder, opplæringsansvarlig, yrkesseksjonsledere og leder ungdomsutvalget i fylkeskretsen.

Begrunnelse:

Fagforbundet jobber for en heltidkultur og dette må også gjelde for de som er valgt på fylke.

Mindre frikjøp reduserer aktiviteten i fylkeskretsene og gir en dårligere oppfølging av fagforeningene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses som en budsjettsak. Det fratar forbundsstyret og landsstyret nødvendig handlingsrom til å korrigere økonomien i landsmøteperioden.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #875

Forslagsstiller: Fagforbundet Sandnes Avd 281

Forslag:

Fagforbundet Sandnes mener at yrkesseksjonsstyrene på fylket skal kompenseres som fylkets styret

Begrunnelse:

Tidene er forandret , mye ligger på heile styrene i yrkesseksjonene på fylket ut at det nå en får honorar får dette arbeidet.

For å få engasjerte medlemmer og tillitsvalgte så fagforbundet kompensere for det

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses som en budsjettsak. Landsmøtet behandler ikke budsjettsaker.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #882

Forslagsstiller: Fagforbundet Bodø

Forslag:

Vi får en del tilbakemelding fra medlemmer som reagere på at de får regninger fra Framtind forsikring noen måneder etter at de er innmeldt, De skjønner ikke helt at det er Advokat forsikringen og Gruppelivs forsikringen. Det er vanskelig for medlemmene å forstå at dette er for forsikringen.

Dette generer masse arbeid for fagforeningen og noen ganger ender det med at medlemmer melder seg ut.

(tydeligere info, sms, omformuleres)

Begrunnelse:

Fagforbundet har lagt inn eget forslag ang informasjonsflyt, se forslag 1153.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt. Det er igangsatt et arbeid etter Landsmøte 2022 basert på oversendte forslag om informasjonsflyten i forbundet.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #884

Forslagsstiller: Fagforbundet Narvik Avd 007

Forslag:

Fagforbundet må jobbe for å bedre ansattes rett til sykelønnsordning for å ivareta nær familiemedlemmer i sykdomsforløp

Begrunnelse:

Det finnes ordninger for pleiepenger og omsorgslønn som delvis ivaretar intensjonen i forslaget. Utfordringen med å ta i bruk ordningene er på grunn dårlig og forvirrende informasjon. Fagforbundet må jobbe for å forsterke og tariffeste velferdspermisjoner. Pleiepenger utbetales av NAV for å kompensere for tapt arbeidsinntekt når man pleier et alvorlig sykt barn eller nær pårørende. Eksempler på situasjoner der du kan få pleiepenger: 1. Pleie av alvorlig sykt barn: Foreldre som må være hjemme fra jobb for å pleie et barn med alvorlig sykdom, som kreft, hjertefeil eller annen livstruende tilstand. 2. Pleie av nær pårørende i livets slutfase: Hvis en nær pårørende, som ektefelle eller forelder, er i en terminal fase av livet og trenger pleie. 3. Pleie av barn med kronisk sykdom: Foreldre som må være borte fra jobb for å ta seg av barn med kroniske sykdommer som krever jevnlig pleie og oppfølging, som alvorlig astma eller diabetes. 4. Pleie av barn som må være på sykehus: Når barnet er innlagt på sykehus i lengre perioder og trenger foreldrenes tilstedeværelse. 5. Pleie av barn etter alvorlig ulykke: Hvis et barn har vært utsatt for en alvorlig ulykke og trenger omsorg hjemme eller på sykehus i en lengre periode. Disse situasjonene må dokumenteres av lege for at man skal ha rett på pleiepenger. Midlertidig støtte. Omsorgslønn er en kommunal ytelse for personer som utfører særlig tyngende omsorgsoppgaver. Ikke nødvendigvis relatert til tapt arbeidsinntekt, og beløpet varierer etter kommunens vurdering. Eksempler på situasjoner der du kan få omsorgslønn: 1. Pleie av barn med funksjonsnedsettelse: Foreldre som tar seg av et barn med fysiske eller kognitive funksjonsnedsettelse, for eksempel et barn med cerebral parese eller autisme, som krever ekstra omsorg og oppfølging hjemme. 2. Omsorg for eldre foreldre: Voksne barn som gir daglig hjelp og pleie til sine eldre foreldre som trenger assistanse på grunn av alderdom, demens eller kroniske helseproblemer. 3. Pleie av ektefelle med sykdom: En person som tar vare på sin syke ektefelle som har kronisk sykdom eller funksjonsnedsettelse, som for eksempel multippel sklerose (MS) eller Parkinsons sykdom. 4. Omsorg for en person med alvorlig sykdom: En pårørende som gir omsorg til en person med alvorlig sykdom som kreft, der det kreves mye tid og ressurser for pleie hjemme. 5. Pleie av barn med spesielle behov: Foreldre som må gi omfattende daglig pleie og oppfølging til et barn med utviklingsforstyrrelser, for eksempel Downs syndrom eller andre medfødte lidelser. Omsorgslønn er ment som en kompensasjon for ekstra tyngende omsorgsarbeid som utføres over tid.



Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debatheftet til handlingsprogram, kapittel (linje): 221-226; og 504

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen anses ivaretatt i eksisterende tekst i handlingsprogrammet. Formuleringen "en god sykelønn" åpner for forbedringer.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #885

Forslagsstiller: Fagforbundet Øksnes

Forslag:

Fagforbundet må jobbe for å bedre ansattes rett til sykelønnsordning for å ivareta nær familie i sykdomsforløp.

Begrunnelse:

Se 884

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debatheftet til handlingsprogram, kapittel (linje): 221-226; og 504

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen anses ivaretatt i eksisterende tekst i handlingsprogrammet. Formuleringen "en god sykelønn" åpner for forbedringer.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #886

Forslagsstiller: Fagforbundet Bodø

Forslag:

Fagforbundet må jobbe for å bedre ansattes rett til sykelønnsordning for å ivareta nær familie i sykdomsforløp.

Begrunnelse:

Se 884

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debatheftet til handlingsprogram, kapittel (linje): 221-226; og 504

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen anses ivaretatt i eksisterende tekst i handlingsprogrammet. Formuleringen "en god sykelønn" åpner for forbedringer.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #901

Forslagsstiller: Fagforbundet Stavanger Og Kvitsøy

Forslag:

Lederne for yrkes seksjonene i fylkes kretsen.

For at fagforbundet skal styrke sin yrkespolitisk makt og innflytelse må vi ha sterke og faglige yrkesseksjon. viser til 2.2. Yrkespolitisk makt i organisasjons programmet.

For å kunne lykkes i det arbeidet, må fylkeskretsen få overført gode økonomiske rammer, som gjør at der er en mulighet for å gi yrkes seksjonslederen er frikjøp på 100%.

Begrunnelse:

vi er en organisasjon som skal ivareta yrkesfaglige spørsmål. og for å kunne lykkes med det er det viktig at vi har seksjonsledere som blir gitt nok frikjøp til å kunne være bindeleddet mellom lokalforeningenes seksjonsleder og tillitsvalgte.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses som en budsjettsak. Det fratar forbundsstyret og landsstyret nødvendig handlingsrom til å korrigere økonomien i landsmøteperioden.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #904

Forslagsstiller: Fagforbundet Stavanger Og Kvitsøy

Forslag:

Digital utvikling

Fagforbundet må fremforhandle gode innkjøpsavtaler for digitalt verktøy til bruk for tillitsvalgte i organisasjonen.

Begrunnelse:

Nå som tillitsvalgte skal bruke digitale løsninger er det viktig at vi ikke ekskluderer flinke tillitsvalgt for at de ikke har tilgang på digitale verktøy som de kan bruke. Da er det viktig at der er fremforhandlet gode kollektive innskjøpsavtaler som gjøre at tillitsvalgt og forening kan gå til innkjøp av nødvendig verktøy.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Dagens digitale løsninger som Fagforbundet nå ruller ut, er sky-basert. Dette tilsier at fagforeningene kan kjøpe inn utstyr til en lavere pris lokalt, enn forbundets innkjøpsavtale gir.



Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #923
Forslagsstiller: Fagforbundet Vennesla

Forslag:

Lik lønn for ansatte i NAV - eget tariffavtale.

Begrunnelse:

Like lønns og arbeidsforhold for NAV- kontor som har statlige og kommunale ansatte under samme tak.

Helt siden en slo sammen A-etat, Trygdekontor og Sosialkontor til et felles NAV kontor, var intensjonen at ulikhetene i arbeidsforhold mellom statlige ansatte og kommunalt ansatte skulle utjevnes. Dette har ikke skjedd. I beste fall er der enkelt kommuner som evner å prioritere å utjevne noe. Men dette varierer fra kommune til kommune. Det er nå på høy tid at dette endres. En kan ikke sitte side om side med kollegaer som utfører samme arbeidsoppgaver, har lik ansiennitet og utdanning - men veldig ulik lønn og arbeidsvilkår (fleks senior politikk).

Det er på tide at NAV får egen tariffavtale som ivaretar alle ansatte på lik linje.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Ettersom NAV er en organisasjon som omfatter to forvaltningsnivå, ansatte i NAV kommunal og NAV stat er det umulig å få samme tariffavtale. Det er og blir to avtaler, KS avtalen og statsavtalen. Det er for øvrig to avtaler i staten der LO OG YS er part i denne avtalen og Unio og Akademikerne er part i den andre.



Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #924
Forslagsstiller: Fagforbundet Vennesla

Forslag:

Seniorpolitikk

Kommunalt ansatte skal få samme senior rettigheter som ansatte i stat- 10 virkedager utover 5+1 etter fylte 60.

Begrunnelse:
Seniorpolitikk

Kommunalt ansatte skal få samme senior rettigheter som ansatte i stat- 10 virkedager utover 5+1 etter fylte 60. Vi trenger alle med i arbeidslivet. Demografien i Norge viser at vi i allerede nå og enda mer i tiden fremover vil få for få hender og hoder i arbeid. Vi lever lengre og mange har god helse. Men ikke alle. Sykefraværet er høyt. Vi tror at det vil være til motivasjon og også være hensiktsmessig med tanke på å holde flere i jobb mer og lengre, at en gir ansatte i kommunene like rettigheter etter fylte 60 år som statlige ansatte har.

Landsstyret:
Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:
Dette er et tariffkrav og behandles etter fagforbundets retningslinjer i forbindelse med tariffoppgjør.



Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #925
Forslagsstiller: Fagforbundet Vennesla

Forslag:
Forleng felles Foreldre permisjon med 10 uker.

Begrunnelse:

Forleng felles Foreldre permisjon med 10 uker.

Det er viktig at far får ta mer del i barnets første leveår. Men utifra barneperspektiv er det viktig å få god og trygg tilknytning til foreldrene sine de første 1000 dagene. Videre ut fra et kvinnehelse perspektiv så tar det kvinnekroppen 2 år å komme tilbake til normalen etter den påkjenningen ett svangerskap og fødsel påfører kroppen. Farskvote andelen av foreldrepermisjonen er viktig og bra. Men slik situasjonen er nå går dette ut over kvinnens helse. Det er for tidlig å ut i arbeid igjen når en har liten baby hjemme, som en ammer og skal være til stede for. Vi ser at dette fører til at flere kvinner ender opp med å ta ulønnet permisjon. Da blir kvinnene taperne igjen.

Foreldrepenger gis i 40 uker av 100% lønn.

Fedrekvoten av disse ukene er 15 uker. (19 uker ved 80% lønn). Det vil si at mor må i jobb etter ca 6 mnd. For mange er det vanskelig å fortsette å amme pga arbeidsforhold. Det kan være reise tid, arbeidsoppgaver, holdninger på arbeidsplass m.m. Det er ikke barnets beste at en må slutte å amme etter 6 mnd. Anbefalingene fra WHO er at barnet bør ammes til det er to år.

En bør forlenge felles permisjonstid med ti uker. Det er grunn til å tro at da vil flere amme barna lengre, flere kvinner vil ikke ta ulønnet permisjon. I beste fall vil flere velge å få flere barn.

Dagens foreldre permisjonsordning er en utfordring for kvinnene, barna og samfunnet forøvrig- tatt i betraktning at det ikke fødes nok barn.

Landsstyret:
Forslaget tiltres ikke



Landsstyret begrunnelse:

Foreldrepengereordningen er i dag begrenset til 6 ganger grunnbeløpet som i 2024-tall tilsvarer en årslønn på 744 168 kr. Dette er rimelig høyt. Videre kan foreldre velge full sats, og motta foreldrepenger i 49 uker, eller velge redusert sats (80%) og utvide uttaksperioden til 61 uker og 1 dag. I et helhetlig prioriteringsbilde der det offentlige ikke har uendelig med penger, og der vi i Fagforbundet ønsker nye satsinger og utvidede rettigheter på en lang rekke områder (f.eks. tannhelse, kommuneøkonomi, sykehusøkonomi, bemanning), så kan det forsvares å sette begrensninger ett eller annet sted. Det kan imidlertid diskuteres om det skal være tak på 6 G eller høyere, og om perioden med full sats skal utvides. Det understrekes at formuleringen på linje 314 og kulepunkt på linje 316-317 i utkastet til handlingsprogram ikke utelukker at Fagforbundet kan gå inn for et høyere tak og utvidet periode med full sats. For så vidt forplikter heller ikke formuleringen forbundet til å være for et tak i det hele tatt, men utelukker det heller ikke. Kulepunktet på 316 kan bety å gå inn for en lengre periode med full sats, og ivaretar i alle fall delvis forslagsstillers intensjon.



Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #926
Forslagsstiller: Fagforbundet Vennesla

Forslag:
Nødvendig arbeidsklær til arbeidstaker, også i typiske kvinneyrker!

Begrunnelse:

Nødvendig arbeidsklær til arbeidstaker, også i typiske kvinneyrker!

Arbeidsmiljøloven § 4-1 omhandler arbeidsgivers plikter til å ivareta helse, miljø og sikkerhet. Dette inkluderer arbeidstøy som beskytter mot farer, som for eksempel varme, kulde, kjemikalier eller skarpe gjenstander. Dette oppfattes som en sovende lov når det kommer til typiske kvinnedominerte arbeidsplasser som helse, skole/SFO, barnehage m.m. Det er på tide at disse lovene blir etterfulgt og at alle ansatte skal få arbeidstøy som ivaretar helse, miljø og sikkerhet. Nødvendig arbeidstøy til alle ansatte er en viktig likestillingssak som Fagforbundet mener bør lovfestes. Ansatte i for eksempel barnehager, SFO, og helse- og omsorgstjenester beveger seg mye og er mye ute. De trenger å holde seg varm om vinteren og de går svært lange strekninger i løpet av en arbeidsdag, og har behov for sko som reduserer belastningen på føtter og ledd. Arbeidsmiljøloven slår allerede fast dette, men det fungerer ikke i praksis, mener Jonas Gahr Støre. I industrien og i bygg- og anleggsbransjen har alle arbeidsklær, vernesko, hjelm og så videre. Mens i helse- og omsorgssektoren er det ikke like naturlig. Ap vil programfeste at alle skal ha rett til arbeidsklær. Egnert arbeidstøy er et av de viktigste HMS-tiltakene for å få ned sykefraværet, både ved at helsepersonell holder seg varme, og ved at de ikke tar med seg smitte hjem til seg og sine og egnert arbeidstøy er å regne som forsvarlig helsehjelp!

Helsepersonale skal ha tilstrekkelig med temperaturregulerende yttertøy og fottøy til å kunne gjennomføre oppdragene sine, i tillegg til å etterkomme smittevernforskrifter. Arbeidstilsynet paragr.7

Arbeidsgiver holder nødvendig arbeidstøy og verneutstyr, fortøy tilpasset årstiden og arbeidsplassen. Skal være tilpasset til menn og kvinner og skal være tilfredsstillende (vernetøy, regntøy, hansker etc.)

AML sier:



Ansatte skal ha riktig arbeidstøy og verneutstyr for å kunne gjøre jobben. Fullverdig arbeidsantrekk, verneutstyr og sko tilpasset til årstid og arbeidsoppgaver. Helsefremmende, i forhold til smitte, hygiene, årstid. Skjevhet i forhold til kjønn (menn og kvinner) Likestilling. Systematisk helsearbeid (folkehelsearbeid) miljø og skape sunne og trygge arbeidsforhold. Riktig arbeidstøy bør lovfestes. Fagforbundet mener myndigheter og arbeidsgiver må sørge for å finansiere arbeidstøy, og vi mener at retten til egnet arbeidstøy skal bli tydeligere lovregulert. Det må slås fast at arbeidsgiver skal holde nødvendig arbeidstøy og fottøy som er tilpasset arbeidsplassen og ulike årstider. Arbeidstøyet må være egnet både for kvinner og menn, og det må også inkludere varmetøy, regntøy og hansker. Fagforbundet vil i tida fram til stortingsvalget utfordre alle de politiske partiene til å støtte kravet vårt om at alle ansatte skal ha rett på betalt arbeidstøy og arbeidssko. Etter prinsipp om tilrettelegging i arbeidsmiljøloven § 4-6, skal arbeidsgiver sørge for at arbeidstøy tilpasses den enkelte arbeidstaker dersom det er nødvendig. For eksempel ansatte med funksjonsnedsettelse eller spesielle behov. Denne lov må også håndheves ved alle arbeidsplasser.

Landsstyret:

Forslagets er ivaretatt av forslagsnr.: 954

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet vil arbeide for retten til egnet arbeids- og fottøy. Dette står nå i handlingsprogrammet linje 231 som et nytt kulepunkt.

En SINTEF-undersøkelse på oppdrag fra yrkesseksjonene sentralt, avdekket at spesielt kvinnedominerte yrkesgrupper ikke får dekket hensiktsmessig og egnet arbeids- og fottøy. Retten til egnet tøy er et viktig HMS-tiltak for å redusere sykefravær, og en likestillingssak. Det vises til uttalelse fra landsstyret september 2024.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #929

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland

Forslag:

Med tanke på en gradvis utfasing, skal det i løpet av landsmøteperioden foretas en evaluering av hvor langt frem i tid 25 års nål, 40 års nål og gullnål er aktuelt for medlemmer/tillitsvalgte.

Begrunnelse:

Flere foreninger mener at 25 års nål, 40 års nål og gullnål er utdatert og dyrt. Gradvis utfasing for å ivareta de som nærmer seg, samtidig som man ser på andre måter å markere.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Ordringen med jubileumsmerker er godt etablert i Fagforbundet. Det er ikke et stort krav fra organisasjonen å fase ut merkene.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #938

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland

Forslag:

Økonomi: Kriteriene for tilskudd til fylkeskretsen må endres. Antall foreninger i fylkeskretsen skal ikke være en del av fordelingsnøkkelen.

Begrunnelse:

Når fylkeskretsen blir oppfordret til å slå sammen foreninger for å få en mer bærekraftig drift, bør ikke antall foreninger være et kriterium. Fylkeskretser risikerer å miste inntekt.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses som en budsjettsak. Landsmøtet behandler ikke budsjettsaker.



Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #940
Forslagsstiller: Fagforbundet Andøy

Forslag:

Fagforbundet skal sette fokus på yrkesfagene. Ungdom må oppfordres til å ta yrkesfagutdanning.

Begrunnelse:

Fagforbundet må være med å ta ansvar!!

Norge mangler 90 000 fagarbeidere innen 2035! Norge trenger flere fagarbeider! Dette har vi hørt lenge, men det endrer seg ikke.

Nå må vi sammen med arbeidsgiver gå inn for å rekruttere ungdommen. Vi kan ikke bare si at vi satser på å få ungdom inn i omsorgsyrkene, vi må møte ungdom, vi må reklamere for yrkene.

Rekruttering starter i barneskolen! Arbeidsgiver og organisasjonene må sammen gå ut for å møte ungdom. Vi må ikke vente til de er kommet så langt at de skal velge utdanning.

Vi har snakket om eldrebølgen lenge nok. Nå må vi handle. Fagforeningene må ut på skolene og utdanningsmessene. Vi må snakke med ungdommene, vi må spørre hvorfor de ikke satser på utdanninger innen omsorg eller barne- og ungdomsarbeid. Vi må bruke svarene til å bli bedre slik at vi møter ungdom og deres krav.

Fagforbundet må gå i første rekke her, vi må ikke bare snakke. For tallet på manglende fagarbeidere øker.

Fagforbundet må sammen med arbeidsgiverne sette fokus på yrkesfagene. Ungdom må oppfordres til å ta yrkesfagutdanning.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivarettatt i debattheftet til handlingsprogram, kapittel (linje): 427



Landsstyret begrunnelse:

I linje 427 står det at det er stort behov og at Fagforbundet vil styrke fag- og yrkesopplæringen og rådgivningstjenesten i grunnopplæringen.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #949

Forslagsstiller: Fagforbundet Rana Avd 172

Forslag:

Fagforbundet må jobbe for å bedre ansattes rett til sykelønnsordning/permisjon med lønn for å ivareta nær familie i sykdomsforløp

Begrunnelse:

Se 884

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debatheftet til handlingsprogram, kapittel (linje): 221-226; og 504

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen anses ivaretatt i eksisterende tekst i handlingsprogrammet. Formuleringen "en god sykelønn" åpner for forbedringer.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #975

Forslagsstiller: Fagforbundet Østfold

Forslag:

Lokal fagforening: Utgifter til jubileumsmerket etter 40 års medlemskap i LO må dekkes sentralt.

Begrunnelse:

Dersom fagforeningene må dekke utgiftene vil det føre til forskjellsbehandling mellom fagforeningene, da noen vil prioritere det bort grunnet økonomi.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget omhandler retningslinjene til vedtektene som behandles av landsstyret i etterkant av landsmøtet.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #976

Forslagsstiller: Fagforbundet Østfold

Forslag:

Frikjøp i fylkeskretsene. Godtgjøring til frikjøpte yrkesseksjonsledere og leder av ungdomsutvalget må likestilles.

Begrunnelse:

Selvforklarende tekst

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Det er forbundsstyret som fastsetter godtgjøring for valgte.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #977

Forslagsstiller: Fagforbundet Østfold

Forslag:

LO Favør medlemsfordeler. Medlemstilbudene må bedres betraktelig for at Fagforbundet skal være konkurransedyktige.

Begrunnelse:

Medlemstilbudene må bedres betraktelig for at Fagforbundet skal være konkurransedyktige.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

LO Favør medlemsfordel fremforhandles av LO Favørkomiteen i LO.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #993

Forslagsstiller: Fagforbundet Flakstad Og Moskenes Avd 064

Forslag:

Fagforbundet Flakstad/Moskenes 064 ønsker å fremme forslag om endring i mail/sms systemet til fagforbundet.

Vi ser at alle yrkes seksjonene ligger under en linje, dvs dersom man sender kurs ol til f.eks. YST så går det til alle yrkes seksjonene.

Hver seksjon burde hatt sin egen linje, det vil være mer funksjonelt for alle parter ved utsending av div info.

(funksjonalitet, flere utsendelsesmuligheter)

Begrunnelse:

Fylkeskretsen leverer eget forslag om informasjonsflyt, verktøy og medlemsinfo. Se forslag 1153.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget blir ivaretatt av at Fagforbundet jobber med en ny medlemsløsning.



Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #1005
Forslagsstiller: Fagforbundet Arendal

Forslag:

Lage en god og heldigital løsning for valg av klubbledere, klubbtilitsvalgte og klubbstyre ute i fagforeningene.

Det må også utarbeides gode og tydlige retningslinjer til denne heldigitale løsningen.

Begrunnelse:

Det er ofte få medlemmer som møter opp for å avgi stemme. Det kommer alltid spørsmål om å få avgi forhåndstemme eller om å få stemme digitalt.

Det er en stor del av medlemmene våre som jobber turnus/ettermiddag-kveld, så for å sikre at alle har lik mulighet til å si sin mening i et valg bør det lages en heldigital løsning og utarbeides gode retningslinjer for bruk av denne.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Dagens tilgjengelige digitale verktøy, for eksempel Microsoft Teams, anses tilstrekkelig for å gjennomføre møter med valg.

Retningslinjer for gjennomføring med muligheter/begrensinger for eksempel forhåndsstemmer er avklart i rundskriv 16/2023.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1040

Forslagsstiller: Fagforbundet Vennesla

Forslag:

Beholde stillingen sin til en er 74år.

Begrunnelse:

Med pensjons reglene som vi har idag, må mange av dagens yrkesaktive stå i jobb til de er godt opp i 70 åra. Dette for å få tjent opp til å ha en pensjon en faktisk kan leve av. Dagens regler sier 72 år. Det er ofte kvinner som har lavere lønn, har jobbet deltid og mye ulønnet arbeid, disse reglene rammer ekstra hardt. Det er da rimelig at en har krav på å beholde sitt ansettelses forhold frem til en har opptjent en lønn en kan leve av. Dette handler også om likestilling, at eldre skal ha mulighet til å leve alene med pensjonen sin!

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Det er vanskelig å se for seg hvor grensen skal settes utfra logikken som brukes i begrunnelse fra forslagsstiller. Forslaget skiller ikke mellom grupper og vil gjelde alle arbeidstakere som blir berørt av endringen.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1095

Forslagsstiller: Fagforbundet Alver

Forslag:

Det må så raskt som mulig gjennomføres en medlemsundersøkelse om alternative arbeidstids ordninger

Begrunnelse:

Vi må kartlegge hva medlemmene våre ønsker i forhold til turnuser, lang vakter, medlever turnus, osv.

Viktig å få avdekket om det er stor politisk uenighet innad i organisasjonen om tema.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Landsmøtet vedtar ikke medlemsundersøkelser. Medlemmene har valgt sine tillitsvalgte som skal fremme deres saker.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1098

Forslagsstiller: Fagforbundet Avd 549 Vik

Forslag:

Me ser at fleire og fleire medlemmer ynskjer å jobbe langvakter. Me ynskjer derfor ei medlemsundersøking, for å finne ut kva politikk medlemmane vil at Fagforbundet skal ha på langvakter.

Begrunnelse:

For å imøtekomme rekrutteringsutfordringane me har i dag i helse og velferd, ser me at Fagforbundet må jobbe for fleksible arbeidstidsordninger tilpassa for kvar enkelt. Dette må likevel vere basert på frivilligheit. Fleire og fleire medlemmer ynskjer å gå langvakter. Fritid er viktig for personar i arbeid i dag. Dette får ein meir av, med å jobbe langvakter. Me ynskjer at Fagforbundet sin politikk, skal gjenspegle seg i kva medlemmane meiner.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Landsmøtet vedtar ikke medlemsundersøkelser. Medlemmene har valgt sine tillitsvalgte som skal fremme deres saker.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1122

Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Hardanger

Forslag:

Retningslinjer:

§ 11.2.6: LOs 40-årsmerke med diplom skal betales av forbundet.

Begrunnelse:

Etter vedtak i landsstyret i 2024 ble det bestemt at denne kostnaden skulle dekkes lokalt. Dette går i mot det som i dag står i vedtektene i §11.2.6 og retningslinjer til den.

Dette påfører lokallagene ekstra kostnader, noe som går imot prinsippet om at nedskjæringer ikke skal gå utover lokallagene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget omhandler retningslinjene til vedtektene som behandles av landsstyret i etterkant av landsmøtet.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1144

Forslagsstiller: Fagforbundet Stord/Fitjar Avd 276

Forslag:

Me ynskjer ein medlemsundersøking om alternative arbeidstidsordningar (bl.a. langvakter). I Stord kommune er det store ynskjer frå veldig mange medlemmar med å gå langvakter og ha meir fri. Ser ut som det er denne vegen medlemmar ynskjer å gå.

Begrunnelse:

Begrunnelse: Me treng ei grundig kartlegging om våre medlemmers ynskjer for å forme vår politikk på området

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Landsmøtet vedtar ikke medlemsundersøkelser. Medlemmene har valgt sine tillitsvalgte som skal fremme deres saker.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1145

Forslagsstiller: Fagforbundet Stord/Fitjar Avd 276

Forslag:

Mange av våre medlemmar som arbeidar i helse kjem med tilbakemeldingar om at de vert utsette for vold og trugslar mest dagleg. Ber om at det vert gitt "TMA" kurs innan kort tid etter ein er tilsett på ein arbeidsplass.

Begrunnelse:

Grunngjevinga er at ein skal vera betre rusta for å møte denne problemstillinga på ein tryggare og betre måte. Slik det er i dag kan det gå mange år før ein får eit slikt kurs. Det er ikkje godt nok. Ofte skjer det etter at skade har skjedd

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Innholdet i forslaget anses å være arbeidsgivers ansvar.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1153

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland

Forslag:

InformasjonsflytFagforbundet må gjennomgå egen informasjonsflyt nøye. Vi må ta inn over oss at for mye informasjon er støy, og for lite informasjon er hemmende. Vi må gjennomgå hver enkelt linje:hva skal og bør sendes direkte til medlemmer fra sentralt nivå, fra fylkesnivå eller fagforeningsnivå? Herunder må mengde og relevans hele tiden vurderes. Medlemsinfo ved innmelding, hvordan informeres denne og hva fremkommer. Hvilken mottaksadresse benyttes på fylkeskretsen?Hvilken mottaksadresse benyttes for fagforeningen?Når nivået over sender noe nedover i organisasjonen skal alle underliggende nivåer ligge i kopi. Det må fremkomme fra avsender om hvem som er mottaker. Alle invitasjoner skal som hovedregel være en nettartikkel.Alt som kan legges på nettsider, skal legges på nettsider.

Begrunnelse:

.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt. Det er igangsatt et arbeid etter Landsmøte 2022 basert på oversendte forslag om informasjonsflyten i forbundet.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1155

Forslagsstiller: Fagforbundet Gildeskål

Forslag:

Fagforbundet må jobbe for å bedre ansattes rett til sykelønnsordning for å ivareta nær familie i sykdomsforløp

Begrunnelse:

Se 884

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debatheftet til handlingsprogram, kapittel (linje): 221-226; og 504

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen anses ivaretatt i eksisterende tekst i handlingsprogrammet. Formuleringen "en god sykelønn" åpner for forbedringer.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1159

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland

Forslag:

ØkonomiflytFagforbundet må se på økonomiflyten i forbundet med hensikt å øke tilførsel av midler til fagforeninger og fylkeskretser med store geografiske avstander, klubber som strekker seg over flere fylkeskretser og ikke minst for å kunne følge opp organiseringen av arbeidstakere i hele det geografiske området fagforeningen eller fylkeskretsen har ansvar for. Tilbud som kun gis i sentrale strøk, vil ikke gjelde alle, dersom ikke fagforeninger i distriktene får kompensert eller dekt for reise og opphold ved deltagelse. Fylkeskretsene må få overføringer som ivaretar vedtektsfestede møter, oppfølging av fagforeninger og aktivt politisk arbeid.

Begrunnelse:

.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses som en budsjettsak. Landsmøtet behandler ikke budsjettsaker.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1166

Forslagsstiller: Fagforbundet Bergens Sporveisfunksjonærforening

Forslag:

Fagforbundet Bergens Sporveisfunksjonærers forening har følgende forslag:

Uniformsreglement bør/skal ha denne regelen for bruk uniform i alle busselskap

Tennis /Piquet-skjorte kan erstatte skjorte og slips, men når skjorte benyttes skal også slips brukes. For kvinner er det skjorte og skjerf.

Ved turkjøring kan ikke tennis/piquet-skjorte benyttes av sjåfører i selskap som vanligvis kjører rutetrafikk.

Begrunnelse:

Sjåfører som kjører buss er alle av forskjellig størrelse og i sommerhalvåret er det mer behagelig med tennis/piquetskjorte.

for Fagforbundet Bergens Sporveisfunksjonærers forening

mvh Jette Lunemann Hansen- Leder

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Dette er for spesifikt. Dette hører hjemme i den enkelte bedriftsavtale.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1178

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland

Forslag:

Organisatorisk frikjøp Fagforbundet må gjennomgå og tilrettelegge for bedre ordninger med organisatorisk frikjøp med hensikt å øke bruken og mulighetene for fagforeningene. Arbeidsgivers velvillighet for frikjøp i organisatoriske verv er varierende og til tider vanskelig for den enkelte. Ordninger med refusjonskrav er den beste måten og gjøre opp et slikt frikjøp på, men flere og flere arbeidsgivere ønsker ikke å forskuttere lønn og pensjon på denne måten, noe som setter lokal fagforening i en situasjon der de må opprette pensjonsordning for tillitsvalgte for å kunne benytte seg av organisatorisk frikjøp. Fagforbundet Nordland ber forbundet vurdere å opprette avtale og foreta lønnsutbetalinger for lokale frikjøpte som ikke får refusjon av sin lønn hos arbeidsgiver. En sentral ordning som ivaretar pensjonsrettigheter vil kunne stimulere til økt bruk av frikjøp også i små stillingsstørrelser.

Begrunnelse:

.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Landsmøte behandler ikke denne type saker. Det jobbes administrativt med disse spørsmålene.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1179

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland

Forslag:

Bransjeorganisering Fagforbundet må utvikle en bransjeorganisering som ivaretar det tariffmessige, faglige og yrkespolitisk i alle våre bransjer. En slik organisering skal ikke være til hinder for geografisk avgrensede fagforeninger eller koordineringsledd, men en organisering som samler styrken innenfor en bransje og gir råd til forbundsstyret og landsstyret fortløpende. 15 år med sykehuskontoret og politiske styringsgruppe for sykehus viser at en slik bransjeorganisering er nyttig på det politiske og organisatoriske plan. Organiseringen må nå også ha en tydeligere tariffmessig profil. Frisørenes fagforening er et annet godt eksempel på en bransjeorganisering som har gitt et godt tariffmessig og faglig fokus for Fagforbundet. Men der medlemmene går glipp av et medlemskap i ei geografisk avgrenset fagforening. Er det mulig å ta vare på det beste i en landsdekkende fagforening, og omgjøre det til et råd, mens vi bygger om om lokal geografisk organisering. Løsningen for en slik organisering kan være sentrale bransjeråd. Eksempel på slike råd: sykehus, frisør, kommune, stat, dyrepleiere, BPA, osv.

Begrunnelse:

.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Viser til forslag 1623.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1252

Forslagsstiller: Fagforbundet Hareid

Forslag:

Melde seg ut av pensjonistforbundet og bruke innsparte midler på å redusere kontingent for pensjonist.

Begrunnelse:

Det er svært få som benytter seg av medlemskapet i pensjonistforbundet.

(Forslaget er fremmet på felles medlemsmøte for Hareid, Herøy, Sande, Ulstein, Vanylven, Ørsta)

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Landsmøtet behandler ikke medlemskap i andre organisasjoner.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1253

Forslagsstiller: Fagforbundet Hareid

Forslag:

Yrkesseksjonsleder skal kunne omtales som yrkesseksjonstillitsvalgt.

Begrunnelse:

Bruk av begrepet tillitsvalgt vil gjøre det lettere å rekruttere til vervet.

«Tillitsvalgt» har en mindre skremmende fremtoning enn «leder»

Dette blir allerede praktisert for leder av ungdomsutvalget som omtales som ungdomstillitsvalgt.

(Forslaget er fremmet på felles medlemsmøte for Hareid, Herøy, Sande, Ulstein, Vanylven, Ørsta)

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Dagens benevnelse anses dekkende.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1254

Forslagsstiller: Fagforbundet Hareid

Forslag:

Ved tillitsvalgtskolering der det er krav om digitale hjelpemidler stiller fylkeskretsen med relevant utstyr til utlån, for de tillitsvalgte som ikke har dette tilgjengelig.

Det skal gis opplæring i bruk av de digitale hjelpemidlene.

Begrunnelse:

Den nye tillitsvalgtskoleringen stiller krav til at deltagerne har og kan bruke digitale hjelpemidler. Ikke alle tillitsvalgte har tilgang på dette, og det bør da etableres en utlånsordning. Det er mest hensiktsmessig at fylkeskretsen organiserer denne ordningen.

(Forslaget er fremmet på felles medlemsmøte for Hareid, Herøy, Sande, Ulstein, Vanylven, Ørsta)

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Behovet for tilgjengelig utstyr må håndteres av fagforeningene.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1256

Forslagsstiller: Fagforbundet Hareid

Forslag:

Øke støtten per pensjonist/uføremedlem fra 50 kr til 100 kr.

Begrunnelse:

Det er ikke mye man får for 50 kr i dag.

(Sendt inn av pensjonistmedlem.)

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses som en budsjettsak. Landsmøtet behandler ikke budsjettsaker.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1257

Forslagsstiller: Fagforbundet Volda Avd 501

Forslag:

Jobbe vidare med faste/ heile stillingar

Begrunnelse:

Tryggere arbeidsforhold for medlemmene våre

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debattheftet til handlingsprogram, kapittel (linje): Kapittel 1 linje 172-187

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget til handlingsprogram har et avsnitt med rekke tiltak på hva vi skal gjøre ift å jobbe for en heltidskultur.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1258

Forslagsstiller: Fagforbundet Volda Avd 501

Forslag:

Få ein avtale om rimeligere innkjøp av nettbrett / laptopar til styre i lokalforeningene

Begrunnelse:

Til trinn opplæring og Klar systemet ikkje alle har egne datamaskiner

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Dagens digitale løsninger som Fagforbundet nå ruller ut, er sky-basert. Dette tilsier at fagforeningene kan kjøpe inn utstyr til en lavere pris lokalt, enn forbundets innkjøpsavtale gir



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1259

Forslagsstiller: Fagforbundet Volda Avd 501

Forslag:

Særaldersgrensen bør også gjelde for assistenter, barne og ungdomsarbeidere, barnehagelærere med meir innen skule/ sfo og barnehage

Begrunnelse:

Det er arbeid der ein brukar kroppen heile tida og det er lettere å få slitasje og er ein slitsom jobb

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Det skal forhandles på hvilke yrkesgrupper som i fremtiden skal ha særaldersgrenser. kapittel 3, linje 285 i handlingsprogrammet står det at vi skal sikre gruppers rett til særaldersgrenser.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1260

Forslagsstiller: Fagforbundet Volda Avd 501

Forslag:

Små fagforeninger bør bestå da det er viktig med nærhet og eigarforhold til lokal fagforening

Begrunnelse:

Viktigheta med at fagforeningene må ver nær dei tilsette og jobbe opp mot kommunene / private arbeidsteder

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen anses ivaretatt i dagens vedtekter.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1284

Forslagsstiller: Fagforbundet Helse Nordmøre Og Romsdal

Forslag:

Hva Fagforbundet bør prioritere de neste årene har vært tema for styre i Yrkesseksjonen seksjon.

Vi er opptatt av flere saker som herved videresendes, til behandling i 9 kulepunkt

Begrunnelse:

- Hvis ikke vil konkurransen om de billigste tjenestene, angripe og svekke våre lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår.

- Det offentlige skal drive mest mulig i egen regi og styrke arbeidet mot sosial dumping.

Sosial dumping blir et konkurransefortrinn for useriøse aktører, som også truer den seriøse delen av arbeidslivet.

- Begrense og regulere private aktører, når det er en trussel for vår felles helsetjeneste.

Heller styrke den norske velferdsmodellen og begrense og regulere bruken av private som en del av offentlige velferdsoppgaver.

- Ved virksomhetsoverdragelse/ må arbeidstakernes AFP og pensjon vernes.

Hvis ansatte går fra offentlig til privat sektor, risikerer noen å miste retten til å gå av med AFP og kan få en dårligere pensjonsavtale.

- Føre en aktiv energipolitikk slik at vi får en energipris lavere enn Europa og at ren og rimelig energi fortsatt skal være et konkurransefortrinn for Norge.

- Forsvar normalarbeidsdagen og en heltidskultur.



Krev en lovhjemlet rett til hel stilling.

- Arbeide aktivt for å styrke lønnsnivået til lavtlønnet, slik at de kan leve anstendig liv.
- Sikre at pensjonistnivå er over anerkjent fattigdomsnivå.
- De som har mest, blir lønnsvinnere med prosenttillegg. Dette er ikke rettferdig og øker lønnsforskjellene. Dette vanskeliggjør verving av ny medlemmer, da vår lavtlønnete stadig er tapere i oppgjør og har i tillegg små utsikter til lokale tillegg. Det vil også være viktig at bedriftens lønnspolitikk er kjent for medarbeiderne.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debatheftet til handlingsprogram, kapittel (linje): 188-200, 201-215, 523-535, 273-274, 602-617, 172-187, 144-158, 260-261

Landsstyret begrunnelse:

Dette er viktige saker for Fagforbundet, og omtalt i handlingsprogrammet, særlig i avsnittene om konkurranseutsetting og virksomhetsoverdragelse, et seriøst arbeidsliv, sykehus, tjenstepensjon og AFP, nødvendig omstilling, heltid og likelønn, tariffpolitikk og pensjon.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1285

Forslagsstiller: Fagforbundet Helse Sunnmøre

Forslag:

Fagforbundet sitt stipend må ikkje ekskludere lærlingar.

Begrunnelse:

Det står i retningslinjer for stipend at desse ikkje gjeld for lærlingar uten dei har vert tidlegare har vært yrkesaktive medlemmar og går inn i ein studiesituasjon. Dette gjeld svært få medlemmer .

Delta gir stipend til sine lærlingar difor mister vi stort sett alle lærlingane til Delta. I tillegg har Delta innført bindingstid på 6 mnd. Utifrå dei opplysningane vi har så registrerer Delta 2.års lærlingane som yrkesaktive 5 mnd før dei søker stipend slik dei vert rekna som yrkesaktive medlemmer og kan søkje stipend etter retningslinjene for yrkesaktive medlemmer. Dette meiner vi kan vere eit alternativ også for oss. Lærlingar i ambulanse har utgifter på over 50 000 kr til sertifisering. Det må i tillegg fortsette å jobbe politisk for å få dette dekt gjennom andre ordninga.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Stipendordningen behandles ikke på landsmøtet. Lærlingene betaler ikke ordinær kontingent, og således ikke en del av stipendordningen.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1286

Forslagsstiller: Fagforbundet Helse Sunnmøre

Forslag:

Utgreiing av ei gradvis avvikling av yrkesseksjonene:

Begrunnelse:

Utgreiing av ei gradvis avvikling av yrkesseksjonene:

Mange fagforeiningar opplever at yrkesseksjonsstyrene på fylke og i eiga fagforeining ikkje fungerer etter intensjonen. Det vert i tillegg brukt store økonomiske og menneskelege ressursar på dette arbeide. Det fagpolitiske arbeide er svært viktig for vore medlemmer, og ein bør difor finne ein betre måte å organisere dette arbeide på. Fagforbundet sentralt gjer eit framifrå arbeid på dette området som vi meiner må styrkast.

Vårt forslag er å avvikle yrkesseksjonene på fylke og i fagforeiningane for dei 4 seksjonane.

Ressursane som då vert frigjort må nyttast til yrkesfagleg arbeid i dei lokale styra, fylke og sentralt i Fagforbundet.

Dette vil medføre store endringar i Fagforbundet sin organisatoriske struktur og vedtekter, men vi meiner dette no er naudsynt med ei stor omstilling.

Vårt forslag til vedtak er at det vert sett ned ei arbeidsgruppe med mandat om å legge fram alternative løysing til organisering i yrkesseksjonar fram mot neste landsmøte. Forslag til vedtak om ny organisering vert lagt fram på neste landsmøte som vedtakssak. Ei eventuell avvikling av yrkesseksjonene må ivareta i størst mogleg grad det arbeide yrkesseksjonane har gjort med fokus på å frigjere ressursar til lokale fagforeiningar, fylke og sentralt. Konsekvensutgreiing av endring av vedtekter og retningslinjer må også vere ein del av arbeidet.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Sees i sammenheng med #1623.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1325

Forslagsstiller: Fagforbundet Rauma

Forslag:

Krav om medlemstid før en kan få bistand fra andre instanser enn fra hovedtillitsvalgt

Begrunnelse:

mange melder seg inn på grunn av problemer, forventer at de får hjelp fra kompetansesenter og advokat. Får hjelp, så melder seg ut.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Kompetansesentrene bistår de tillitsvalgte. Videre bistand vurderes i det enkelte tilfelle.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1326

Forslagsstiller: Fagforbundet Rauma

Forslag:

Krav til medlemstid for stipend ved utdanning

Begrunnelse:

Får støtte eks videreutdanning, melder seg så inn i annet forbund. Eks NSF eller utdanningsforbundet

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Stipendordningen behandles ikke på landsmøtet, intensjonen i forslaget anses ivaretatt av dagens ordning.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1331

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud

Forslag:

Endre pensjonist og uføre utvalget til **Uføre og pensjonist utvalget**

Begrunnelse:

Det er mange unge uføre medlemmer som ikke identifiserer seg som pensjonister, det kan derfor være en fordel at det er de uføre som nevnes først slik at føler tilhørighet til utvalget.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Dagens benevnelse anses dekkende.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1335

Forslagsstiller: Fagforbundet Helse Sunnmøre

Forslag:

Etablere rutiner for habilitetsvurdering i sakshandsaming.

Begrunnelse:

Det er noen element i Fagforbundet sin struktur som er svekker tilliten i sakshandsaming, om en ser habilitetsregler i lyset av hvor andre praktiserer . Habilitetsreglene har til formål å sikre riktige, upartiske avgjørelser. De skal forebygge at det tas usaklige hensyn av inhabile avgjørelser under saksbehandlingen. Vi har alle et ansvar for omdømmebygging. Omdømme er slik som omverden – og inn-verden ser Fagforbundet. Skal vi være en attraktiv fagorganisasjon som de ansatte velger å bli tilsluttet i, er det svært viktig at vi både fremstår og har en forutsigbar og transparent organisering. Fagforbundet har en omfattende struktur der vi ser at enkeltpersoner går igjen i de forskjellige nivåene. Dette har vi ingen motforestillinger, i forhold til om folk bekler mange roller, eller gjennomgående representasjon. Men en kan ikke stikke under en stol at det kan være krevende for den enkelte, og setter et ansvar for å bevisstgjøre ansvaret for å vurdere sin egen habilitet ved slike strukturer. For på møte slike utfordringer så har mange et punkt etter godkjenning av sakslisten, som etterspør om det er noen som har vurdert sin egen habilitet i forhold til dagens sakskart. På denne måte vil vi rydde unna uklarheter om behandlingen av saken blir gjennomført uten at en kan sitte igjen med spørsmål om habilitet. Om vi titter på dagens dokument så ser vi dette åpenbare strukturene i Fagforbundet. Så er spørsmålet om dette er en utfordring i forhold til spørsmål om habilitet. Jeg mener der vi har tatt opp spørsmål om habilitet så må det forankres i referatet. Vi har opplevd en klagesak den same person potensielt kunne behandle saken på minst 3 nivå i vår organisasjon. Vi må bygge ein organisasjon basert på tillit og då kan ein ikkje ha ein slik praksis.

Eksempel: et ledd i strukturen gjør et vedtak som blir påklaget. Klagen blir normalt behandlet i overordna ledd. Om det sitter folk i begge leddene kan en stille spørsmål om vedkommende er habil til å være med på behandlingen av denne klagen i det overordna leddet.

Dette er eksempel på, som kan svekke omdømme for Fagforbundet om det blir kjent.



Det er også i den sammenheng viktig å påpeke, om det viser det seg at usaklige hensyn er lagt til grunn i en avgjørelse, kan den bli kjent ugyldig som følge av inhabilitet.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Det er den enkelte selv som må vurdere sin egen habilitet. På alle nivåer i Fagforbundet er den enkelte valgt på tillit.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1357

Forslagsstiller: Fagforbundet Møre Og Romsdal

Forslag:

Vedtekter og prinsipp- og handlingsprogram må også gjøres tilgjengelig på nynorsk.

Begrunnelse:

Vi har mange tillitsvalgte og fagforeninger som bruker nynorsk som hovedmål. Norge har to likestilte målformer, bokmål og nynorsk, og det er på tide at også nynorskbrukere får tilgang til våre viktigste styringsdokumenter på sitt hovedmål.

Landsstyret:

Forslaget tiltres

Landsstyret begrunnelse:

....



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1408

Forslagsstiller: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet sine fylkeskretser / fagforeninger med tilhørende studiesteder skal ha en eller flere studentkontakter som har ansvar for studentaktiviteten. Det skal opprettes studentforening på studiesteder som utdanner til våre organisasjonsområder, der det lar seg gjennomføre.

Begrunnelse:

Vi mener at vi må gjøre om studentprosjektet til noe fast. Dersom prosjektet tar slutt, vil det påvirke tilbudet til studentmedlemmene, og det vil ha en negativ effekt for medlemsutviklingen.

Studentkontakter gir forutsigbarhet i studentarbeidet, da de har innpass på studiestedet og sørger for verving, og aktivitet. Dette medfører at vi møter på våre fremtidige arbeidstakere. Konsekvensen av endt studentprosjekt kan være at potensielle medlemmer allerede er innmeldt i et annet forbund i det de begynner på arbeidsplassen.

Landsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 1479

Landsstyret begrunnelse:

.....



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1409

Forslagsstiller: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet skal innen 2027 ha innført en felles digital samhandlingsløsning for alle nivåer i organisasjonen, og det skal settes av nødvendige ressurser for å sikre dette.

Begrunnelse:

Dagens digitale struktur er fragmentert. mens Fagforbundet sentralt og fylkeskretsene bruker én plattform, benytter de rundt 400 lokale fagforeningene ulike systemer, ofte på arbeidsgivers servere. Denne fragmenteringen svekker vår evne til å dele erfaringer og ressurser på tvers av organisasjonen og kan føre til alvorlige personvernbrudd, slik vi har sett blant annet NAV og enkelte kommuner.

Landsstyret:

Forslaget tiltres

Landsstyret begrunnelse:

.....



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1410

Forslagsstiller: Det sentrale ungdomsutvalg

Forslag:

Frikjøpene for yrkesseksjonene og ungdom på fylkesnivå og sentralt skal godtgjøres likt.

Begrunnelse:

Lik lønn for likt arbeid.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Landsmøte behandler ikke størrelse på godtgjørelse i Fagforbundet. den fullmakten ligger til forbundsstyret.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1411

Forslagsstiller: Det sentrale ungdomsutvalg

Forslag:

Forslag på endring av studentkontingenten. Det foreslås en engangsbetaling 250 kr, inklusiv medlemsfordeler for hele studieløpet (maks 5 år).

Begrunnelse:

Det vises til konkurrent analyse, foreslår samme sats som FO-studentene og NTL.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Viser til vedtektenes § 8.7 "Elever, lærlinger, studenter og alders- og uførepensjonister betaler den kontingent som landsstyret fastsetter."



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1419

Forslagsstiller: Det sentrale ungdomsutvalg

Forslag:

Elevmedlemsskap: Foreslås at det gjøres en utgreiing rundt plassering og oppfølgingen av elevmedlemmer i landsmøteperioden.

Begrunnelse:

Elevmedlemskap i Fagforbundet er et intromedlemskap, og det oppleves at denne medlemsgruppen ofte blir glemt i det daglige fagforeningsarbeidet. Det bør sees på ulike løsninger for å få en bedre oppfølging av elevmedlemmene våre.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering: Det skal gjøres en utgreiing rundt plassering og oppfølgingen av elevmedlemmer i landsmøteperioden.

Landsstyret begrunnelse:

Støtter intensjonen i forslaget, det følges opp i landsmøteperioden.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1459

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial

Forslag:

Det må nedsettes en bredt sammensatt arbeidsgruppe med representanter fra alle nivåer og alle typer verv med mandat å gjennomgå hele Fagforbundets organisering.

Begrunnelse:

Det har kommet inn flere forslag til endring av vedtekter som "flikker på" oppgaver, roller og funksjoner i ulike deler av organisasjonen. Yrkesseksjonsstyret i helse og sosial ønsker en helhetlig gjennomgang der man undersøker om Fagforbundet er hensiktsmessig organisert ut fra dagens utfordringsbilde, ressurssituasjon verdigrunnlag og målsettinger.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Ivaretatt av forslag 1623



Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #1536
Forslagsstiller: Fagforbundet Vestfold

Forslag:
Kostnader for lisenser KLAR og ORG365.

Utgifter til dekning av KLAR og ORG365 må dekkes fra nasjonalt hold.

Begrunnelse:
Fagforeningene har ikke fått deltatt i prosessene ved å utvikle verken KLAR eller nye e-postløsninger.

Vi er heller ikke forespurt om dette er noe vi ønsker å delta på og vi er langt ifra blitt forespeilet at dette vil koste oss lokale fagforeninger noe.

Vi er igjen over til Landsmøtevedtaket fra 2022 punkt 7.3 som sier: Fagforbundet har i dag et handlingsrom for å gjøre justeringer på kontingentmodellen uten at det medfører vesentlige konsekvenser for driften av forbundet lokalt.

De endringene som vi ser har blitt gjennomført i etterkant av dette vedtak på Landsmøtet har, etter vårt syn, så absolutt hatt vesentlige konsekvenser for driften av foreningene lokalt. Flere oppgaver føres over til lokalforeningene uten at det følger med midler og nå kommer det også ekstra kostnader som skal dekkes til KLAR og ORG365.

Hadde dette vært et privatretslig anliggende ville man kunne si opp avtalen på bakgrunn av skulte kostnader.

Landsstyret:
Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:
Kostnadsfordelingen på lisenser ble behandlet av landsstyret i juni 2024. I denne saken lå det at forbundet sentralt tar alle utviklingskostnader, fagforeningene må ta sin andel av kostnaden ved å dekke lisensen.

Fagforeninger som kan dokumentere at de har økonomiske utfordringer med å dekke lisensene, kan søke om å få dette dekket av sentrale midler.

Dagens GDPR-regler ville uavhengig av digitaliseringen vært gjeldende for alle ledd i organisasjonen, og et felles system for å ivareta sikkerheten ville tvunget seg frem.





Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #1546
Forslagsstiller: Fagforbundet Vestland

Forslag:

Fagforbundet skal godtgjøre ungdomstillitsvalgte i fylkeskretsen på lik linje med seksjonsledere i fylkeskretsen.

Begrunnelse:

Ungdomstillitsvalgte spiller en sentral rolle i rekruttering, organisering og ivaretagelse av unge medlemmer i Fagforbundet. Arbeidet som ungdomstillitsvalgt krever betydelig innsats, både i form av tid, ansvar og oppgaver som strekker seg utover vanlig arbeidstid, spesielt når det gjelder å representere ungdomsmedlemmene på en bred front. Det er derfor rimelig at godtgjørelsen for ungdomstillitsvalgte samsvarer med den som gis til seksjonsledere i fylkeskretsen. Ved å likestille godtgjørelsen, sikrer vi at ungdomstillitsvalgte får rettferdig økonomisk kompensasjon for arbeidet de legger ned, samtidig som det signaliserer viktigheten av ungdomsarbeidet i organisasjonen. Dette vil også bidra til økt rekruttering til ungdomstillitsvervet og motivere til å påta seg ansvar i fremtiden.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Det er forbundsstyret som fastsetter godtgjøring for valgte.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1562

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestland

Forslag:

Me ønsker medlemsundersøkelse om alternative arbeidstidsordninger (bl.a. langvakter)

Begrunnelse:

Me treng ei grundig kartlegging om våre medlemmers ønskjer for å forme vår politikk på området.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Landsmøtet vedtar ikke medlemsundersøkelser. Medlemmene har valgt sine tillitsvalgte som skal fremme deres saker.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1578

Forslagsstiller: Fagforbundet Telemark

Forslag:

Vi trenger flere rådgivere da sakene ute i virksomhetene blir stadig mer krevende.

Begrunnelse:

Kompetansesenteret er nødt å styrkes med flere rådgivere. Arbeidsbelastningen øker jevnt og sakene blir stadig flere og mer komplekse. Fagforeningene har stadig økende antall klubbledere innenfor alle tariffområder. For å sikre at også disse har en god tilgang til rådgivere for veiledning, oppfølging i saker som stadig blir mer utfordrende. Virksomhetene stiller oftere med jurister/advokater og da opplever våre klubbledere at vi til tider kan «komme til kort». Maktbalansen oppleves som ujevn og fører til usikkerhet. I de saker hvor vi ser at Kompetansesenteret er involvert, får vi en helt annen respons enn hva de får om kun fagforening eller klubbledere tar kontakt.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses som en budsjettsak. Landsmøtet behandler ikke budsjettsaker.



Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #1580
Forslagsstiller: Fagforbundet Telemark

Forslag:

Fagforbundet skal arbeide for at frikjøpsordningene i de ulike hovedavtalene styrkes, slik at tillitsvalgte får mer tid og ressurser til å ivareta medlemmer.

Begrunnelse:

Det er helt nødvendig at Fagforbundet arbeider med å sikre større likhet mellom de ulike hovedavtalene. Dette bør også være en prioritert oppgave når hovedavtalene skal forhandles. Det må prioriteres å løfte de ulike hovedavtalenes bestemmelser for frikjøpsordninger.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Hovedavtalene er ulike og vil alltid være det. Hva som skal prioriteres under hovedavtaleforhandlingene bestemmes av ulike ledd i organisasjonen, etter innspill fra regionene.



Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #1584
Forslagsstiller: Fagforbundet Telemark

Forslag:

Det opprettes et "kapittel" på egne nettsider for høringssvarene til Fagforbundet.

Begrunnelse:

Det er viktig at høringer Fagforbundet har svart på gjøres lett tilgjengelig for alle. Både medlemmer, potensielle medlemmer, fagforeninger, klubbledere, fylkeskretsen osv. Det er viktig at disse tilgjengeliggjøres så tidlig som mulig, slik at alle har mulighet til å påvirke gjennom å bruke viktige poenger. En måte å gjøre dette på er å ha en egen fane/kapittel på våre nettsider hvor dette ligger lett tilgjengelig. Vi har også opplevd at arbeidsgiver har brukt høringssvar fra Fagforbundet, uten at vi selv har fått informasjon om hva vi faktisk mener. Eksempel på dette er bemanningsnorm kontra kompetansenorm i barnehagene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Anses ivaretatt på Fagforbundets nettsider, under "Fagforbundet mener".



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1585

Forslagsstiller: Fagforbundet Telemark

Forslag:

Stammespråk må bort i alle våre dokumenter.

Begrunnelse:

Det er viktig at våre medlemmer, potensielle medlemmer og tillitsvalgte skjønner hva vi mener, benevner og uttaler oss om. Eksempler på dette er §8.3 i vedtektene OUO (som ikke beskriver hva dette er), linje 119, 199, 692, 718, som omhandler ILO, ILOs Kjernekonvensjoner. Det burde stått hva evt. forkortelsen står for. Det er også flere andre eksempler på stammespråk, som de færreste av våre medlemmer forstår hva er.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget følges opp administrativt.



Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #1588
Forslagsstiller: Fagforbundet Telemark

Forslag:

Fagforbundet må utvikle en ny obligatorisk opplæring for fagforeningsstyrene, etter modell fra utviklingsprogrammet i fylkeskretsen.

Begrunnelse:

Alle fylkesstyrene må igjennom en obligatorisk opplæring: Fylkesstyrets utviklingsprogram. Dette er en viktig og god opplæring som sikrer at alle i fylkesstyret forstår rollen sin og ansvaret sitt, slik at alle drar i samme retning. Dette hadde vært en styrke også for fagforeningene. Fylkeskretsen kan ha ansvaret for at opplæringen blir gitt, men det må utvikles et felles "program", med lærerveiledning osv.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering: Fagforbundet utvikler en ny opplæring for fagforeningsstyrene, etter modell fra utviklingsprogrammet i fylkeskretsen.

Landsstyret begrunnelse:

Forbundets opplæringsmateriell er under konstant utvikling. Prioriteringen på dette arbeidet gjøre av forbundsstyret etter råd fra skoleringsutvalget.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1594

Forslagsstiller: Fagforbundet Telemark

Forslag:

Medlemshjelpen må evalueres og endres.

Begrunnelse:

Alle henvendelser gjennom medlemshjelpen må behandles på en annen måte. Eksempelvis: "Din henvendelse er nå sendt din lokale fagforening, som tar kontakt med deg". I dag oppleves det som om medlemmer får oppgitt at saker er løst, før den er løst og havner hos fagforeningen. Dette sikrer ikke god nok ivaretagelse av medlemmene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses ikke å være en landsmøtesak. Intensjonen i tilbakemeldingen følges opp administrativt.



Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #1596
Forslagsstiller: Fagforbundet Telemark

Forslag:

Det opprettes en arbeidsgruppe som i neste Landsmøteperiode evaluerer dagens rammemodell. Yrkeskjesjonsarbeid/politikk og tariffarbeid/politikk skal evalueres for å oppnå en mer hensiktsmessig utnyttelse av egne ressurser for å imøtekomme fremtidens utfordringer og behov.

Begrunnelse:

Dagens og fremtidens arbeidsliv og utfordringer må møtes av en sterk organisasjon. Tilgang til ressurser, både menneskelige og økonomiske, kan bli og er utfordrende. Vi må derfor evaluere dagens organisasjon og rammemodell.

En slik arbeidsgruppe må være bredt sammensatt, slik at fagforeninger, fylkeskretser, med tilhørende utvalg og styrer er representert.

Forslag til hvem som skal sitte i arbeidsgruppa må sendes ut til alle fagforeninger, som sender innspill til fylkeskretsene. Fylkeskretsene innstiller og sender inn til forbundsstyret og/eller landsstyret som fatter det endelige vedtaket.

Mandatet til arbeidsgruppa handler i grove trekk om å se på dagens rammemodell, og om vi i dag er riktig og best mulig organisert for å ivareta vår primæroppgave: "Ivareta yrkesktive medlemmers lønns- og arbeidsvilkår på en best mulig måte". Arbeidsgruppa må også foreslå endringer på dagens rammemodell dersom det oppleves at den er til hinder for primæroppgaven. Det må også gjennomføres en stor kartlegging som alle fagforeninger og fylkeskretser må svare på, som omhandler: I hvor stor grad klarer fagforeningene å fylle dagens vedtektsfestede verv med en person pr. verv, hvor godt fungerer de ulike vervene der disse er på plass, i hvor stor grad lykkes fagforeningene med oppgavene som i dag ligger til fagforeningen og styret, hvor godt fungerer ressurspersonorganisering på trepartssamarbeid, mangfold og inkludering, valgkamp og andre oppgaver, bør man organisere dette på en annen måte, hva slags rolle skal fylkeskretsen ha for å nå fagforbundets primæroppgave og om frikjøpsressursene er gode nok, har kompetansesenteret nok økonomiske og menneskelige ressurser, er rammeoveringene til fagforeningene stor nok for å dekke arbeidsoppgavene fagforeningen skal utføre, bør det utarbeides en mal på hvordan fagforeningene bør budsjettere (frikjøp av leder, honorarer i forhold til størrelse på fagforeningen m.m), og annet.

Landsstyret:

Forslagets anses delvis ivaretatt av forslagsnr.: 1623



Landsstyret begrunnelse:

.....



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1597

Forslagsstiller: Fagforbundet Telemark

Forslag:

I neste landsmøteperiode skal Fagforbundet evaluere og se på om vi skal og eventuelt hvordan vi skal drifte alle våre ulike internasjonale prosjekter som Barnebyen i Angola, arbeidet i Kina, Cuba, Laos, Kambodsja, Russland, Sudan, Palestina m.fl. Det må også vurderes om Norsk folkehjelp skal ta større andel av vårt internasjonale arbeid.

Begrunnelse:

Fagforbundet er engasjert over store deler av verden. Dette internasjonale arbeidet er vi stolte av. Det er likevel viktig å evaluere måten dette internasjonale arbeidet organiseres på, og om alle internasjonale prosjekter er like nødvendige. Det brukes store menneskelige og økonomiske ressurser på støtte, reisevirksomhet, organisering, rapportering og annet.

Fagforbundet må ta en grundig evaluering på om det internasjonale arbeidet er organisert på en hensiktsmessig måte. Delegasjonsreiser til alle hjørner av verden er et eksempel som kanskje medfører mer utgifter enn resultater.

I dag har vi Norsk Folkehjelp som har folk, samarbeidsorganisasjoner og annen type tilstedeværelse i mange av disse landene hele tiden. Det bør vurderes om Norsk Folkehjelp heller skal få økt tilskudd fra Fagforbundet, slik at vårt internasjonale engasjement forankres gjennom Norsk Folkehjelp fremfor ressurspersoner, delegasjoner og egne tillitsvalgte og ansatte, og store internasjonale budsjetter.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses ivaretatt.



Dagsorden: 8. Diverse saker
Forslagsnr: #1598
Forslagsstiller: Fagforbundet Telemark

Forslag:
Uttalelse:

Kommune-Norge trenger en krisepakke!

Fagforbundet er dypt bekymret over den alvorlige økonomiske situasjonen som kommunene i landet vårt står overfor. Kommune-Norge står i en alvorlig krise der nesten halvparten av kommunene i fjor gikk med underskudd, og det ser enda mørkere ut for årets resultat. Overføringene kommunene får fra staten, er rett og slett ikke i nærheten av å kunne oppfylle alle kravene og forventningene som kommer fra en søkkrik stat. Den økonomiske krisen har ført til betydelige kutt i velferdstjenester, som rammer innbyggerne hardt og skaper stor usikkerhet for de kommunalt ansatte. Flere kommuner opplever nå en situasjon som kan beskrives som en krise. For eksempel varsler noen om omfattende kutt i helse- og omsorgstjenester, noe som vil påvirke både kvaliteten på tjenestene og arbeidsforholdene for de ansatte. I andre kommuner har økonomiske utfordringer ført til at flere skoler og barnehager står i fare for å bli nedlagt. I høyrestyrte kommuner kommer forslag om å selge alle de kommunale barnehagene til private. Dette er bare noen få eksempler på de dramatiske konsekvensene kommunene står overfor. Den økonomiske usikkerheten skaper en uholdbar situasjon for de kommunalt ansatte, og innbyggerne. Mange ansatte frykter for jobben sin, samtidig som innbyggerne er bekymret for at flere tjenester blir lagt ned eller sentralisert. Vi støtter KS sitt krav om en krisepakke til norske kommuner. Det er avgjørende at det investeres i velferdstjenestene og at de ansatte gis trygge og stabile arbeidsforhold. Bare slik kan vi sikre gode og likeverdige velferdstjenester for alle innbyggere i landet.

Begrunnelse:
Det må utarbeides en uttalelse på kommuneøkonomi.

Landsstyret:
Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:
Uttalelser vurderes nærmere landsmøte



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1599

Forslagsstiller: Fagforbundet Horten

Forslag:

Og det skal utarbeides retningslinjer for valgkomiteer og regler rundt valgbarhet blant valgkomiteens medlemmer og inhabilitet.

Begrunnelse:

Ønsker at det skal komme noe inn i vedtektene om valgbarhet og inhabilitet til valgkomite. Det har tidligere vært valgkomiteer der medlemmene selv har vært på valg. På det siste landsmøtet var alle som ble valgt inn i forbundsstyret medlemmer av valgkomiteen. Det ble litt snakk rundt dette på landsmøtet. Derfor mener vi at det bør komme noe om det i vedtektene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Det ansees ikke hensiktsmessig å utarbeide retningslinjer som begrenser valgkomiteens sammensetning. Valgkomiteen må selv velge en arbeidsform som skaper tillitt i organisasjonen. Med det antallet tillitsvalgte som skal velges av landsmøtet, så vil naturlig noen i valgkomiteen bli innstilt til verv.



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1600

Forslagsstiller: Fagforbundet Færder

Forslag:

Lokale tillegg bør hele tiden ligge oppå, så lenge vedkommende er i samme stilling. Det er ikke greit at folket på gulvet mister sine tillegg mens nivåene over beholder sine tillegg gitt i lokale forhandlinger.

Begrunnelse:

Har ikke noen annen begrunnelse enn forslagene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Dette er et tariffkrav og behandles etter Fagforbundets retningslinjer i et tariffoppgjør



Dagsorden: 8. Diverse saker

Forslagsnr: #1601

Forslagsstiller: Fagforbundet Færder

Forslag:

Lokalforeningene får altfor lite tilbakeført fra sentralt hold. Eks.: Av 300 000 kr som sendes inn i kontingent, får foreningene tilbake litt over 60000, får heller ikke beholde rentene.

Begrunnelse:

Har ikke noen annen begrunnelse enn forslagene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget er ikke konkret. Fagforeningene beholdt kontingentandelen ved Landsmøtets nedjustering av kontingenten i 2022.



