|  |  |
| --- | --- |
| KRAVSKJEMA – LOKALE LØNNSFORHANDLINGER 2021  HTA KAP. 3, 4 OG 5 (UNNTATT OFF. § 13, JF. FVL. § 13) | Arbeidsgiver: Beskrivelse: cid:image001.jpg@01CA1F13.934E1C90 |
| Forbund:cid:image001.jpg@01CE1358.414CE010 |

|  |  |
| --- | --- |
| DEN LOKALE LØNNSPOLITIKKEN I RAUMA KOMMUNE SKAL: | |
| Utformes og virke slik at kvinner og menn likebehandles i vurdering av lønn og avansement. | Ved rekruttering synliggjøre kommunens gode pensjonsordning som en del av lønnsvilkårene. |
| Gi muligheter for lønnsutvikling knyttet til en faglig karriere. | Være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende. |
| Være tydelig på at kompetansetiltak som forventes å gi lønnsutvikling må være forankra i avtaleverk og/eller Strategisk kompetanseplan, og være avtalt med arbeidsgiver i forkant. |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ARBEIDSTAKER | | | |  | |
| ETTERNAVN: | | | | FORNAVN: | |
| FØDSELSDATO: | | | E-POST: | | TLF.NR: |
| ENHET/AVDELING: | | | ENHETSLEDER: | | ENHETSLEDERS TLF: |
| LØNNSOPPLYSNINGER i nåværende stilling | | | | | |
| STILLINGSKODE: | | | STILLINGSTITTEL: | | STILLINGSPROSENT: |
| Lønn ansiennitet (se lønnslipp): | | | Fast tilsatt fra: | | Midlertidig tilsatt fra: |
| ÅRSLØNN: | | | HERAV TILLEGGSLØNN (i kroner): | | TYPE TILLEGGSLØNN: |
| **KRAV OM ENDRING STILLING/LØNN** | | | | | |
| **ARBEIDSTAKER SITT KRAV** | | | | **FORBUNDETS KRAV (eventuelt justert krav)** | |
| ST.KODE: | ST.TITTEL: | | | ST.KODE: | ST.TITTEL: |
| ÅRSLØNN: | | | | ÅRSLØNN: | ORG.NAVN: |
| **BEGRUNNELSE** | | | | | |
| Årsak til kravet: | | Begrunnelse | | | |
|  | |  | | | |
| FYLLES UT AV FAGFORBUNDETS FORHANDLINGSUTVALG: | | | | | |
|  | |  | | | |

**SKJEMAET SENDES DIREKTE TIL EGET FORBUND.**