|  |  |
| --- | --- |
|  KRAVSKJEMA – LOKALE LØNNSFORHANDLINGER 2021 HTA KAP. 3, 4 OG 5 (UNNTATT OFF. § 13, JF. FVL. § 13) | Arbeidsgiver:Beskrivelse: cid:image001.jpg@01CA1F13.934E1C90 |
| Forbund: cid:image001.jpg@01CE1358.414CE010 |

|  |
| --- |
| DEN LOKALE LØNNSPOLITIKKEN I RAUMA KOMMUNE SKAL:  |
| Utformes og virke slik at kvinner og menn likebehandles i vurdering av lønn og avansement. | Ved rekruttering synliggjøre kommunens gode pensjonsordning som en del av lønnsvilkårene. |
| Gi muligheter for lønnsutvikling knyttet til en faglig karriere. | Være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende. |
| Være tydelig på at kompetansetiltak som forventes å gi lønnsutvikling må være forankra i avtaleverk og/eller Strategisk kompetanseplan, og være avtalt med arbeidsgiver i forkant. |  |

|  |  |
| --- | --- |
| ARBEIDSTAKER |  |
| ETTERNAVN: | FORNAVN: |
| FØDSELSDATO: | E-POST: | TLF.NR: |
| ENHET/AVDELING: | ENHETSLEDER:  | ENHETSLEDERS TLF:  |
| LØNNSOPPLYSNINGER i nåværende stilling |
| STILLINGSKODE: | STILLINGSTITTEL: | STILLINGSPROSENT: |
| Lønn ansiennitet (se lønnslipp): | Fast tilsatt fra: | Midlertidig tilsatt fra: |
| ÅRSLØNN: | HERAV TILLEGGSLØNN (i kroner): | TYPE TILLEGGSLØNN: |
| **KRAV OM ENDRING STILLING/LØNN**  |
| **ARBEIDSTAKER SITT KRAV** | **FORBUNDETS KRAV (eventuelt justert krav)** |
| ST.KODE: | ST.TITTEL: | ST.KODE: | ST.TITTEL: |
| ÅRSLØNN: | ÅRSLØNN: | ORG.NAVN: |
| **BEGRUNNELSE** |
| Årsak til kravet: | Begrunnelse |
|  |  |
| FYLLES UT AV FAGFORBUNDETS FORHANDLINGSUTVALG:  |
|  |  |

**SKJEMAET SENDES DIREKTE TIL EGET FORBUND.**