



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2024
for
Fagforbundet 168

Behandlet av årsmøtet den 29.01.2025

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Godtgjersle for styremøter (200kr pr.møte)	Honorar
Leder	Michelle Walmann frå 13.03.2024	2000kr	27200kr
Nestleder	Michelle Walmann til 13.03.2024 Kaia K. Solaas frå 08.10.2024		
Opplærings-ansvarlig	Tove Walderhaug	1800kr	10000kr
Kasserer	Ann Kristin Lillehaug	1800kr	10000kr
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Kaia Katrine Solaas	1400 kr	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Jofrid N. Fortun	1200kr	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Merete Muledal	1600kr	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Reidun Taule	2000kr	
Ungdomstillitsvalgt	Even Mjellelid		
Pensjonisttillitsvalgt	Leif Brekken	1200kr	
Styremedlem (HTV)	Tove Walderhaug		
Styremedlem (HVO)	Kjell-Arve Kvamme	800kr	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Svein-Rune Moi	1200kr	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Steffen Luggenes		
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Marius Lillehaug frå november		

Vararepresentant kontor og administrasjon	Randi Norevik		
Vara ungdomstillitsvalgt	Tuva Fimreite til august		
Vara pensjonisttillitsvalgt	Rita Flaten	1000kr	
Vara styremedlem	Solveig Norevik	600kr	

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovudtillitsvalt	Tove Walderhaug	100%	KS

Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Vestland sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Michelle Walmann
- Tove Walderhaug
- Reidun Taule (vara)

Representasjon

Styret i LO

Styremedlem Kaia K. Solaas

Valkomitè i LO Ytre Sogn

Svein-Rune Moi

Kjell-Arve Kvamme

Folkets Hus

Sekretær Kaia K. Solaas

Styremedlem Rita Flaten

Arbeidsmiljøutval

Tove Walderhaug

Vara Monica Larsen Gjersvoll

Partssamansett utval

Tove Walderhaug, medlem
Kjell Arve Kvamme, vara
Merete Muledal, medlem
Kaia K. Solaas, vara

Forhandlingsutval

Tove Walderhaug
Anita Taftø
Hildegunn Myren
Merete Muledal

Hovudverneombod

Kjell-Arve Kvamme

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Atle Heggø
Ungdomsrepresentant	
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Linda Lyeng
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Katrine Kauppi
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Steffen Luggenes
Pensjonistrepresentant	Atle Heggø

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Anita Taftø

2: Jens Einar Nyland

Vara: Anne Merete Førde

Kontorforhold

- PC ny i 2024
- Ekstern harddisk

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
746554,55kr	773212,71kr	746554,55kr	773212,71kr	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	493
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	6
Virke	1
KA	1

- Ingen medlemmar utan tariffavtale

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)
Høyanger kommune	KS	Kristine Olsen
Høyanger kommune	KS	Regine Lie
Høyanger kommune	KS	Stine Iren Røyset
Høyanger kommune	KS	Laila Gudmundsos

Høyanger kommune	KS	Björg M. Rørvik
Høyanger kommune	KS	Åashild B. Søreide
Høyanger kommune	KS	Henriette E. Nokken
Høyanger kommune	KS	Ingrid Nyland
Høyanger kommune	KS	Leenah Alaarab
Høyanger kommune	KS	Merete K.V. Lillehaug
Høyanger kommune	KS	Hildegunn Myren
Høyanger kommune	KS	Jofrid N. Forthun
Høyanger kommune	KS	Kristine Strandos
Høyanger kommune	KS	Linn H. Bosdal
Høyanger kommune	KS	Richard Sæle
Høyanger kommune og Vestland Fylkeskommune	KS	Vidar Fredriksen
Høyanger kommune	KS	Rønnaug Meek

- Styret har prioritert å ikkje opprette klubbstyrer.

Koordineringsledd

Vestland Fylkeskommune

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
25	31	25	27		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
	501		311		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
	32		160		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
	8		2		8
Antall yrkesaktive medlemmer KS			Antall yrkesaktive medlemmer Spekter		
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
	309				

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 30. januar 2024 i Høyanger og behandlet følgende saker:

- Opning og konstituering
- Årsmelding 2023
- Rekneskap for 2023
- Inkomne saker
- Styreseminar for styret og tillitsvalte
- Kjøp av trappetrinn og benk i K2
- Møtegodtgjersle til styret
- Støtte til Norsk Folkehjelp

Det er avholdt 7 styremøter. Digitale styremøter:
Styret har behandlet 54 saker.

Saker styret har arbeidd med:

- Styreseminar
- Handlingsplan
- Informasjonsdeling mellom yrkesseksjonane

- Igangsetjing av arbeidsgruppe som skal arbeide med konkurranseutsetting av tenestar i kommunen
- Medlemspleie og aktivitetar for tillitsvalte og medlemmar
- Fagforbundsveka
- Tillitsvaltsveka
- Medlemsspleie

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

- Seminar for styret og plasstillitsvalte
- Tillitsvaltssamlingar
- Jubilantmiddag
- Utvida styremøte for styre og plasstillitsvalte
- Samarbeidsmøter mellom yrkesseksjonsleiarar og htv

Sosiale aktiviteter:

- Grillfest for medlemmar og familie
- Julemiddag for medlemmar
- Delt ut påskeegg til alle arbeidsplassar

Aktivitet for seksjonane

Leiar for yrkesseksjon helse og sosial

- Hatt møter med dei andre seksjonane
- Videresendt kurs til aktuelle medlemmar
- Grillkveld
- Styremøter
- Styreseminar
- Julemiddag for medlemmar og styret

Leiar for yrkesseksjon kontor og administrasjon

- Delteke på styremøta
- Pakka påskeegg til arbeidsplassane
- Delteke på seminar for nytt styre og PTV i april
- Delteke på to møter med dei andre seksjonane og HTV
- Delteke yrkesseksjonsleiarsamling i Førde i november
- Arbeidsplassbesøk på rådhuset ism Fagforbundsveka i november
- Vidareformidla tilbod om nettkurs og anna informasjon som gjeld denne seksjonen

Leiar for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

- Styremøte fagforbundet Høyanger
- Styremøte i samferdsel og teknisk Vestland
- Styreseminar i Vik
- Partsamansett utval
- Jubilantmiddag
- Reinhaldsnettverk

- Konferanse for yrkesseksjonsleiarar
- Representantskapsmøte vår
- Markering av fagforbundsveke
- Representantskapsmøte haust
- Lo favør konferanse
- Markering av reinhaldaranes dag

Leiar for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

- Styremøter
- Grillkveld
- Årsmøtet til Fagforbundet.
- Deltatt på styreseminar i Vik
- Seksjonsleiar møter
- Seksjonsleiar samling i Førde
- Deltatt på eit klubbmøte til Hjetland og Olderdalen barnehage
- Utvida styremøte.

Aktivitet for dei tillitsvalte

Kyrkjebø sjukeheim, Stine Røyset:

- Medlemsmøte 28/10 med hovedtillitsvalgt.
- Møte for arbeidsplassstillitsvalgt.
- Leiarsamling med økonomisk analyse.
- ROS-analyse.
- Opplæring Trinn 1 og 2.

Lavik: Laila Gudmundsos:

- jobbintervju
- samling med andre tillitsvalte og styret ei helg i Vik
- samling med andre tillitsvalte og HTV
- klubbmøter
- møter mellom leiar og tilsett, etter f.eks. konflikt på arbeidsplassen
- leiarsamling på Samfunnshuset
- HMS møter
- møte med leiar på arbeidsplassen

Hjetland barnehage, Hildegunn Myren:

- 2 klubbmøte ilag med Olderdalen
- Månadlege medrådemøte med leiar
- 2 samlinga for tillitsvalte
- Møter i Verbal forslag oppdrag fra kommunestyre
- Drøftingsmøte
- Lønnsforhandlinger
- Utvida styremøte
- Årsmøte

Rus og psykiatri og Blåklukka, Henriette Eidhamar Nokken:

- Klubbmøte - 30 april.
- Samling i Vik 12-14 mars
- Samling for plasstillitsvalde 18/4 og 29/10
- Kurs i alternativ arbeidstid 3-4 juni.
- ROS opplæring 13.nov
- Trepartsmøte x 2 (har purra fleire gonger for å få til møte, men ikkje lukkast utanom i september og november).

Open oms.Høyanger, dagsenter, fysio og helsestasjon, Bjørg M. Rørvik (frå september):

- T.V. samling
- Leiarsamling m. konsulent frå KS, med fokus på økonomi, der T.V. og verneombud var invitert.
- Driftsmøter

Kultur og mangfald, Rønnaug Meek:

- Årsmøte
- Valt som tillitsvalt
- Kurs for tillitsvalte trinn 1 og 2
- Tilsettingsmøte/intervju
- Deltok på samling for klubbleiarar
- Partsamarbeid
- Møte med arbeidsgivar
- Økonomisk analyse
- Opplæring i fane to
- Ekstraordinært styremøte
- Kurs i ros analyse

Open omsorg Sørsida, Åshild Birkeland Søreide:

Medlemsmøter:

28.02.24(ble valgt som plasstillitsvalgt) og 27.11.24 (holdt møte)

Plasstillitsvalgtmøte Høyanger:

18.03.24 og 29.10.24(var sjuk siste dato)

Vernemøter/runder:

05.08.24, 26.09.24, 30.10.24 og 27.11.24.

(Møter på arbeidsplass ilag med leiar, verneombud, vaktmester)

Turnusmøter, planlegging endring turnus/langvakter, ilag med leiarar og verneombud:

20.11.24 og 18.12.24

Møte pga skademelding arbeid

ROS opplæring Høyanger

Julebord Fagforbundet i Lavik

Kyrkjebø skule og barnehage, Jofrid N. Forthun:

- to klubbmøter
- tillitsvaltsamlingar
- utvida styremøte
- seminar for styre og tillitsvalte i Vik
- medråderettsmøter på arbeidsplassen

Olderdalen barnehage, Merete Lillehaug:

- Årsmøte
- 2 klubbmøter ilag med Hjetland bhg.
- Medraderettmøte ca.1 gang i mnd
- Alle tv-samlinger på rådhuset
- Utvida styremøte

Bu- og miljøtenesta i Lavik, Ingrid Nyland:

- grunnleggande turnuskurs
- kurs i alternative arbeidstidsordningar
- klubbsamling for arbeidsplassstillitsvalde
- trinn 2 opplæring
- økonomisk analyse KS
- kommentar til budsjett og økonomiplan
- ROS opplæring
- samarbeidsmøte med avd.leiar og vernetjeneste
- samarbeidsmøter med einingsleiar, avd.leiar og vernetjeneste
- vernerunde
- arbeid med ny turnus

Aktivitet hovudtillitsvalt

- Intervju
- Medraderettsmøte
- Leiarsamling
- Dialogmøte for kommunestyre, leiargruppa og HTV/HVO
- Foredrag om kunstig intelligens
- Seminar «Vold og truslar»
- Diverse møter (kommunalsjefar, administrasjon, medlemmar m.m.)
- Diverse arbeidsgrupper:
- Revisjon permisjonsreglement
- Organisering av tenesteområde samfunn
- Retningslinjer lokal lønspolitikk
- Organisasjonstilpassing tenesteområde helse
- Sjukefråværsrapportering til AMU
- Møte i Kontrollutvalet
- Diverse medlemssaker
- Enkeltstående møter med plasstillitsvalte
- Arbeidsmiljøutval (AMU)
- Einingsmøte stabseining personal
- Klubbmøter (medlemsmøte på arbeidsplassane)
- Samlingar for Fagforbundet sine tillitsvalte i Høyanger, vår og haust
- Turnusarbeid (rammeavtalar og godkjenning årsturnus med lange vakter)
- Styringsgruppe TØRN
- NAV samarbeidspartner

- Arbeidsplassbesøk
- Nettverkssamling i Sogndal
- TEAMS møte nettverk indre Sogn
- TEAMS møte HTV Fagforbundet om lag ein gong i månaden
- TEAMS møte med fylkeskontoret angående 3-partssamarbeid i kommunen
- Utvalsmøte
- Kommunestyremøte
- Partsamansett utval
- Drøftingsmøte lokale lønsforhandlingar
- Møter i forhandlingsutvalet Fagforbundet Høyanger
- Lokale lønsforhandlingar kapittel 4
- Lønsforhandlingar kapittel 3 og 5
- Oppsummeringsmøte lokale lønsforhandlingar
- Styremøte
- Møter med yrkesseksjonsleiarane
- Fagforbundsvekene
- Tillitsvalteka (rekruttering av nye tillitsvalte)
- Utvida styremøte
- Årsmøte
- Feiring av jubilarar
- Seminar for styre og tillitsvalte
- Representantskapsmøte i Bergen (som styremedlem)
- Budsjettframlegg utan å få kome med spørsmål
- Innsending av Fagforbundet sine spørsmål og kommentarar på budsjett
- ROS opplæring
- LO Favør konferanse i Loen

Målsettinger og planer i perioden

Heiltid, likeløn og kampen for mindre forskjellar

Hovudmål 2024-2025

- Fleire kommunar har starta arbeidet med å etablera ein heiltidskultur.
- Færre jobbar deltid, og fleire av Fagforbundet sine medlemmar har heile, faste stillingar.
- Lønsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbetra og trygga medlemmane sine pensjonsrettar. Målretta innsatsen i privat sektor og tariffesta kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordningar.

Fagforeiningas mål:

- Krevje at stillingar som hovudregel lysas ut som heile, faste stillingar.
- Gjennomføre drøftingsmøte minst ein gang i året vedrørande bruk av deltid og utarbeiding av retningslinjer.
- Fremme krav etter AML §14-9.
- Forberede tillitsvalte på å gjennomføre klubbmøte før lokale forhandlingar, med sikte på å oppnå likelønn og utjamning av lønnsforskjeller.

Tiltak:

- Hovudtillitsvalt krev at stillingane vert utlyst som 100% og ikkje som deltid. Arbeidsplasstillitsvalt må være obs på dette og melde frå til hovudtillitsvalt.
 - I tilfelle der det ikkje er behov for heiltid, skal ein sjå på moglegheit for at tilsette kan få full stilling ved å jobbe på tvers eller nytte timebankordninga vi har.
 - Hovudtillitsvalt jobba for å få utvida timebankordninga til å gjelde heile kommunen.
Ansvar: Hovudtillitsvalt med hjelp av arbeidsplasstillitsvalt
- Fagforbundet, gjennom hovudtillitsvalt krev at kommuneadministrasjonen årleg held drøftingsmøte om retningslinjer og bruk av deltid.
Ansvar: Hovudtillitsvalt
Det har vore avholdt eit drøftingsmøte
- Lokaltillitsvalt held hovudtillitsvalt oppdatert på medlemmer som nærmar seg krav om fast tilsetting, slik at hovudtillitsvalt kan sende krav til kommuneadministrasjonen.
Ansvar: Arbeidsplasstillitsvalt
- Alle arbeidsplasstillitsvalte, forhandlingsutval og styret arrangerer felles medlemsmøte der lokale forhandlingar er tema
Ansvar: Forhandlingsutval, arbeidsplasstillitsvalt og styret. Forhandlingsutval har ansvar for å samle gruppa.
Ikkje utført i 2024

Gode offentlege tenester med egne tilsette**Hovudmål 2024-2025**

- Konkurransetsetting, privatisering og sosial dumping motverkast gjennom påverknadsarbeid, kartlegging, kunnskap og skulering.
- Offentleg finansierte tenester blir ikkje konkurranseutsette, og ein større del av tenestene i kommunar, fylkeskommunar og helseføretak driftast med egne tilsette.
- Styring og leiing i offentlig sektor bygger på tillit og treparsarbeid.

Fagforeiningas mål:

- Krevje at eigenregi utreias, blant ann i forbindelse med nye anbodsrundar, og sikre tilsette sine lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.
- Lage oversikt over kva tenester som er konkurranseutsett, samt kva tenester som kjøpast inn og bruken av vikarbyrå.
- Formidle yrkesfagleg argumentasjon for egen regi, og sikre samarbeid mellom valte etter hovudavtalen og vedtektene.
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagleg-politisk samarbeid.
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og leiing.

Tiltak:

- Fagforbundet ser at kommunen ikkje har konkurranseutsette tenester, men har mykje arbeid som vert sett ut til andre. Døme på dette er arbeid i kommunalteknisk drift og i helse. Fagforbundet må nedsette ei arbeidsgruppe som kartleggje kostnader på kva dette kostar kontra å utføre tenestene sjølv.

Ansvar: Leiar og hovudtillitsvalt set ned gruppa.

Kartlegging er i gang

- Fagforbundet skal kartleggje kva tenester som er konkurranseutsett, samt kva tenester som kjøpast inn og bruken av vikarbyrå.

Ansvar: Yrkesseksjonsleiarane og hovudtillitsvalt

Kartlegging er i gang

- Utifrå arbeidet som er gjort i punkt 1 og 2 må det utarbeidast yrkesfagleg argumentasjon for eigen regi.

Ansvar: Yrkesseksjonsleiarane, arbeidsplasstillitsvalt og hovudtillitsvalt.

- Gjennomføre samarbeidsmøte med AP, og få ein samarbeidsavtale med fleire politiske parti.

Ansvar: Leiar

Vi har samarbeidsavtale med AP. Ikkje avholdt møter i 2024.

- Arbeidsplasstillitsvalt skal ha møter ein gang i månaden med leiar og verneombod.

Ansvar: Arbeidsplasstillitsvalt

Hovudtillitsvalt jobba for trepartssamarbeid på kommunedirektør og politisk nivå.

Ansvar: Hovudtillitsvalt og leiar

Jobbar kontinuerleg med dette men kommunedirektøren er ikkje positiv til trepartssamarbeid

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovudmål 2024-2025

- Styrka tariffmakt i KS-området.
- Ti prosent auke av lærlingmedlemmar.
- Ti prosent auke av studentmedlemmar.
- Tillitsvalde nyttar forbundet sine ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalde har kompetanse og verktøy til å utøva sitt verv.

Fagforeiningas mål:

- Oppsøke alle arbeidsplassar i Høyanger kommune.
- Kartlegge vervepotensial og lage ein plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassar.
- Få oversikt over lærlingane i kommunen og oppsøke desse.
- Gjennomføre regelmessig aktivitet på vidaregåande skule med forbundsregionen.
- Gjennomføre opplærings- og utviklingstiltak som er tilpassa den enkelte tillitsvalte sitt behov

- Ta i bruk digitale verktøy etter kvart som disse er tilgjengelege for fagforeininga, og kurse styret og tillitsvalte i bruken av dei ulike verktøya.

Tiltak:

- Hovudtillitsvalt besøker alle KS arbeidsplassane ein gang i året (vår). Her er tillitsvalt på arbeidsplassen med. Yrkesseksjonsleiar bør og delta. I tillegg besøker styret arbeidsplassar til dømes i Fagforbundsvekene. Styret skal besøke dei arbeidsområda som ikkje er kommunale.
Ansvar: Leiar og hovudtillitsvalt
- Kartlegge vervepotensiale på eigen arbeidsplass og auke medlemstal
Ansvar: Arbeidsplasstillitsvalte
- Hovudtillitsvalt innhenta liste over lærlingar med administrasjonen. Hovudtillitsvalt informerer ungdomstillitsvalt, som tar kontakt med lærlingane.
Ansvar: Hovudtillitsvalt, leiar og ungdomstillitsvalt.
- Avtale og besøke Høyanger vidaregåande skule
Ansvar: Leiar og ungdomstillitsvalte
- Tillitsvalt etterspør opplæring hjå styret og opplæringsansvarleg.
Ansvar: Opplæringsansvarleg og tillitsvalte
- Tilby kurs etter kvart som dei digitale verktøya kjem
Ansvar: Opplæringsansvarleg

Fag- og tenesteutvikling

Hovudmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og område er synleggjort.
- Fleire medlemmar har tilbod om relevant kompetanseheving.
- Talet på læreplassar samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er ein aktiv aktør i klimapolitikken, og medlemmane tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforeiningas mål:

- Innhente informasjon om kva kurs medlemmane i dei ulike yrkesseksjonane ønskjer seg.
- Jobbe for å få fleire lærlingar i alle yrkesseksjonane.
- Innhente Høyanger Kommune sin klimaplan og gi innspill til mulige forbetringar.

Tiltak og ansvarleg:

- Seksjonsleiarar vidaresende informasjon frå fylket til arbeidsplasstillitsvalt og eventuelt til medlemmar. Arbeidsplasstillitsvalt informere sine medlemmar.
Ansvar: seksjonsleiarar og arbeidsplasstillitsvalt
- Sette opp aktuelle kurs for seksjonane årleg
Ansvar: seksjonsleiarar
- Samarbeid mellom yrkesseksjonsleiar og arbeidsplasstillitsvalt – kartlegge behov og ønsker for fagleg oppdatering og utvikling.
Ansvar: seksjonsleiarar og arbeidsplasstillitsvalte

- Ta ekstra vare på lærlingane, sørgje for at dei får god informasjon, rett lønn og opplæring. 2 faste samtalar/samlingar i året med arbeidsplassstillitsvalt.
Ansvar: arbeidsplassstillitsvalt og ungdomstillitsvalt, eventuelt. opplæringsansvarleg
- Arrangere samling for lærlingar og delta i Høyanger næringsutvikling (HNU) sine samlingar årleg (oktober november)
Ansvar: ungdomstillitsvalt og leiar(arbeidsgruppe?)
- Få oversikt over lærlingar og potensiale for lærlingar i kommunen
Ansvar: Hovudtillitsvalt
- Skulebesøk med pizza på Høyanger vidaregåande skule etter at dei starta skuleåret medio september, og før dei skal ut i læretid, medio juni
Ansvar: (ungdomstillitsvalt)
- Etterlyse kommunen sin klimaplan jamleg
Ansvar: styret

Jobbe for praksisplassar for studentar (seksjonsleiarar og ptv)

Alliansebygging, myndigheitskontakt og faglegpolitisk påverknad

Hovudmål 2024 - 2025

- Engasjera medlemmar og tillitsvalde til å fremja Fagforbundet sin politikk.
- Fleirtalet av Fagforbundets medlemmar har brukt sin stemmerett i stortingsvalet i 2025, og stemt på parti som støttar forbundets mål og arbeid.
- Bygga kunnskap og alliansar for klima- og miljøsaka nasjonalt og lokalt.
- Ha eit godt samarbeid med parti som deler Fagforbundet sin ideologi og sine verdiar.

Fagforeiningas mål:

- Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte og styret
- Arbeidsplassbesøk og stand ute i Kommunen der vi informerar om Fagforbundet sin politikk og oppmodar til å bruke stemmeretten.
- Ha samarbeidsmøte med Høyanger Arbeidarparti
- **Tiltak:**
- Invitere til fagleg-politisk skulering lokalt for ptv og styret medio september – oktober (opplæringsansvarleg)
- Halde trykket oppe for å fremje trepartssamarbeidet (htv, hvo og ptv)
- Invitere til samarbeid og lage samarbeidsavtalar med alle politiske parti (styret)
- Fast sak på styremøte med gjennomgang av sakspapir i aktuelle møter (styret)
- Minst to møter i året med samarbeidspartia i mai og november (leiar)

Digitalisering

Hovudmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentleg skyteneste blir vedteken.
- Digitale løysingar i offentleg sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er sett i gang arbeid for å motverka digitalt utanforskap.
- Forbetra digital kompetanse hos tillitsvalde.
- Tillitsvalde har enklare tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøva vervet.

Fagforeiningas mål:

- Skulere tillitsvalde i Fagforbundet sine digitale plattformer.

Tiltak:

- Opprette ein dataansvarleg i styret
Ansvar: leiar
- De tillitsvalte SKAL inkluderast i anskaffelsar av digitale løysingar
Ansvar: Styret
- Sørge for at alle tillitsvalte får tilstrekkeleg opplæring i KLAR og vert fulgt opp i starten etter det er utrulla
Ansvar: styret

Fylkeskretsen

- Fylkestyret
- Yrkesseksjonar: Merete Muledal (Yrkesseksjonstyret i Samferdsel og Teknisk)
- Andre utval: Kaia K. Solaas Valkomitèen

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Ja, utan aktivitet og møter.

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Nei.

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 1	3		
Trinn 2	8		
Trinn 3	3		

Det er fleir tillitsvalde som har gått på Trinn 3 kurs og diverse turnuskurs. Desse er ikkje ført i Fane 2 av kursholdar. Får derfor ikkje tala inn her.

Planlagde kurs og konferansar for tillitsvalde valdt etter vedtektene

Type kurs:	Antal TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 1			
Trinn 2			
Trinn 3			

Andre kurs og konferansar

(Andre typar kurs, konferansar, seminar, opplæringstiltak med vidare - som tillitsvalde har deltatt på i regi av andre enn fagforeininga, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antal deltakere	Dato gjennomført
Seminar for styret og tillitsvalte	Styret	16	12-14 april

Fagforeiningas bruk av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Foreningen har ikkje søkt om midlar til organisatorisk frikjøp i 2024

Høyanger 21.01.2025

Fagforeningsleder

Nestleder	Opplæringsansvarlig
Kasserer	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Pensjonisttillitsvalgt
Ungdomstillitsvalgt	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem