

Dagsordens punkt 4:

Faglig årsberetning for årene 2021-2024

1



Innhold

Innledning.....	3
Ledelsen de siste fire år	3
Tariffarbeid	4
Streik	5
Pensjon.....	6
Fagforbundets juridiske arbeid.....	7
Det yrkesfaglige arbeidet	9
Yrkesseksjon helse og sosial	10
Yrkesseksjon kontor og administrasjon	12
Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	13
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....	15
Posten skal fram	17
Fagforbundet ung.....	18
Pensjonistarbeidet	18
Organisasjonen vår	19
Fagforbundet i verden.....	22
Fagforbundet i samfunnet	23
Forbundet i alle kanaler	25
Fagbladet.....	27
Digitale tjenester og teknologi.....	28



Innledning

Faglig beretning for 2021 – 2024 omtaler landsmøteperioden slik den var vedtatt, men flytting av forbundets landsmøte fra 2021 til oktober 2022 gjør at beretningen også omtaler det som ble et ekstra år i forrige landsmøteperiode.

Faglig beretning skal redegjøre for organisasjonens innsats for å nå målene som er definert i handlingsprogrammet og i strategiplanene for perioden.

Koronapandemien i 2021 og 2022 påvirket måten vi samhandler og arbeider på. Det førte til økt bruk av hjemmekontor for de som kunne velge det, samt at vi måtte venne oss til møter og konferanser på digitale plattformer.

Fagforbundets 5. ordinære landsmøte i 2022 ble en kilde til inspirasjon og ny innsats for våre tillitsvalgte. I all hovedsak holdt landsmøtet fast ved hovedmålene for forbundet. Blant flere vedtak som fikk umiddelbar betydning, var vedtaket om å redusere medlemskontingenten fra 1,45 prosent til 1,2 prosent. Vedtaket ga enda en impuls til å arbeide mer effektivt.

En rekke organisatoriske og yrkesfaglige arrangement ble gjennomført digitalt. Det har vært gjennomført omfattende opplæring i bruk av digitale verktøy, som Teams.

Ledelsen de siste fire år

På landsmøtet i 2022 ble disse valgt:

Forbundsstyrets arbeidsutvalg

- Leder Mette Nord
- Nestleder Odd Haldgeir Larsen
- Nestleder Helene Harsvik Skeibrok
- AU medlem Anne Green Nilsen
- AU medlem Svend Morten Voldsrud
- Leder Yrkesseksjon helse og sosial Iren Mari Luther
- Leder Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst May-Britt Sundal
- Leder Yrkesseksjon samferdsel og teknisk Ingunn Reistad Jacobsen
- Leder Yrkesseksjon kontor og administrasjon Trond Finstad
- Leder av sentralt ungdomsutvalg tiltrer arbeidsutvalget til Fagforbundet sentralt med tale- og forslagsrett, Jeanette Romslo.
- Etter avtale etter sammenslåing med tidligere Postkom, tiltrådte Gerd Øiahals som AU-medlem med fulle rettigheter.

Stein Guldbrandsen og Sissel M. Skoghaug gikk ut av arbeidsutvalget 2022. Stein Guldbrandsen ble pensjonist og Sissel M. Skoghaug ble nestleder i LO på LO-kongressen i mai 2022.

Forbundsstyrets øvrige medlemmer:

- Trond Helland
- Hilde Bernhardsen
- Tore Andre Jakobsen
- Roger Dehlin



- Kristine Bjella Stavn (gikk av med pensjon 01.01.2025) Marianne Hirzel rykket opp som fast medlem etter Kristine Bjella Stavn. Hirzel ba om fritak fra sine verv våren 24, og Marie Brattgjerd ble valgt som forbundsstyremedlem av landsstyret 18.09.24
- Tarjei Leistad
- Marianne Nilsen Skjønstad
- Venke Anny Nes
- Geir Ole Kanestrøm
- Per Egil Johansen
- Jeanette Romslo, leder av ungdomsutvalget
- Alexander Liane, nestlederleder av ungdomsutvalget (møte-, tale- og forslagsrett)
- Gerd Eva Volden, leder av pensjonist- og uføreutvalget
- Etter avtale etter sammenslåing med tidligere Postkom, tiltrådte Cathrine S. Ertsås som forbundsstyremedlem med fulle rettigheter.
- I tillegg møter ansattrepresentant Linn Schive med tale og forslagsrett i forbundsstyret og landsstyret.

Landsstyret består av til sammen 86 representanter, forbundsstyret (23), 36 medlemmer fra fylkeskretsene, landsstyrerepresentant fra post og finans, 24 medlemmer fra yrkesseksjonene, nestleder av ungdomsutvalget, nestleder av pensjonist- og uføreutvalget. I tillegg møter ledere av kompetansesentrene og kontrollkomiteen på landsstyremøtene.

Det har vært en rekke utskiftninger i landsstyret. Det kan nevnes at Tom Sørensen tiltrådte som landsstyremedlem med fulle rettigheter etter avtale etter sammenslåing med tidligere Postkom. Sørensen ble pensjonist 01.02.2024 og Ann Elisabeth Wirgeness overtok vervet.

4

Tariffarbeid

Antall tariffavtaler i vårt organisasjonsområde fortsetter å endre seg i høyt tempo. I landsmøteperioden har antall tariffområder fortsatt å øke og det er stadig mer utfordrende avtaleforhold. Dette medfører at forhandlingene nå strekker seg gjennom hele året og enkelte ganger inn i et nytt avtaleår.

I tillegg til hovedtariffavtalen med KS, er forbundet part i tariffavtaler med Oslo kommune, Spekter, NHO, Virke, KA, PBL, Samfunnsbedriftene og Staten, samt en rekke uorganiserte arbeidsgivere. Antallet tariffområder har økt betraktelig.

Bare i Spektersektoren har forbundet rundt 60 overenskomster, der flere er landsdekkende, i tillegg til helsesektorens B-deler.

Tariffhopping en økende utfordring

Flere virksomheter bytter arbeidsgiverforeninger, noe som gjør tariffhopping til en tilbakevendende utfordring. Det har blitt økende bevissthet rundt dette lokalt, som varsler slik at forbundet sentralt følger opp.



Tariffhopping, pensjonsspørsmål og kommersielle virksomheter legger press på lønnsbestemmelser, arbeidstidsbestemmelser og øvrige sosiale bestemmelser. Det krever at forbundet ser tariffavtaler i bransjer spredd over flere tariffområder og ulike bransjer i sammenheng. I tariffarbeidet har forbundet et mål om å harmonisere tariffavtalene slik at det ikke lønner seg for arbeidsgivere å skifte arbeidsgivertilknytning. Et økende problem innenfor noen områder er også selskapsstrukturendringer, eller forflytting av medlemmer mellom enkelte rettssubjekt. Det kan gi konsekvenser som svekket tariffmakt for forbundet, og tariffdekning for det enkelte medlemmet.

Krevende oppgjør

Det ble gjennomført tariffkonferanser i 2022 og 2024, med prioriteringer som har lagt føringer på alle forhandlinger gjennomført i oppgjørene. I 2024 gjennomførte vi også for første gang digital tariffdebatt der alle medlemmer var invitert til å delta, og tariffkonferanser på alle mindre områder.

Innspillene fra tariffdebatten 2024 ga tydelige signal til tariffkonferansene og forhandlingsutvalgene.

Vi har holdt fast ved hovedlinjene i tariffpolitikken og prioritert generelle kronetillegg, lavlønns- og likelønnsprofiler, med økninger i ubekvemstillegg, samt satt fokus på fagarbeidere. I tillegg har det vært krav knytta til heltid og pensjon. Det har blitt en økning av krav delt inn på hvert tariffområde, som har skapt klarere prioriteringer for forhandlingsutvalgene.

Streik

5

Medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår er det sentrale i Fagforbundets tariffarbeid. Stort sett lykkes forhandlingsdelegasjonene i å komme fram til tariffavtaler som kan anbefales, og som medlemmene sier ja til gjennom uravstemningene. Men av og til må vi ta i bruk streik som kampmiddel.

I landsmøteperioden har vi stått i sju streiker.

Ved inngangen til denne landsmøteperioden hadde vi med oss to parallelle konflikter, en i private virksomheter, blant annet barnevern og asylmottak, i tariffområde NHO 453, og en i private omsorgsbedrifter, tariffområde NHO 481. Streikene handlet om likelønn for ansatte med lik utdanning i ulike fagforbund.

En konflikt tidlig i denne perioden var kulturstreiken i 2021. Nok en gang handlet det om pensjon og om hvilken pensjonsordning de ansatte skulle ha. Fagforbundet og medlemmene opplevde at arbeidsgiver gikk vekk fra gamle løfter. Tross kompromisser, vant vi fram med våre krav og medlemmene kunne velge livslange og kjønnsnøytrale pensjoner.

Vi fikk en konflikt med likhetstrekk med kulturstreiken med PBL i 2022. Denne konflikten handlet også om de ansattes pensjonsordning. Konflikten var lang og bitter, men Fagforbundet vant til slutt fram med sine viktigste krav og sikret medlemmene en livsvarig pensjonsordning, lik for kvinner og menn.



I 2023 var pensjon i barnehagene igjen tema for streik, denne gangen i NHO-området, der forbundet hadde en nyopprettet overenskomst for barnehager. Streiken varte i fire uker og vi sikret medlemmene god pensjon og forbygget samtidig tariffhopping.

Vi hadde også en konflikt på Røde Kors sitt senter i Fjaler der vi hadde få medlemmer. Konflikten ble omtalt som Norges minste streik. Tross et vanskelig utgangspunkt, vant vi fram. Også denne gang i en kamp om pensjon.

Det ble konflikt med NHO om likebehandling av personlige assistenter i NHO-området i hovedoppgjøret 2024. Vi krevde lik avlønning i NHO-avtalen som vi hadde avtalt i Virke. Dette kravet aksepterte ikke NHO. Fagforbundet gikk til streik som ble stoppet med tvungen lønnsnemnd. LO/Fagforbundet vant frem i Rikslønnsnemnda og resultatet ble like tillegg og minstelønnsatser i Virke og NHO-avtalen.

Også i oppgjøret i NHO-avtalen 453 ble det streik. Bruddgrunnlaget var generelt tillegg og minstelønnsatser. Bakgrunnen var et krav om at lønnsnivået skulle heves til et nivå med etablert standard i bransjen og lønnsutvikling i samfunnet generelt. Etter tre uker med streik, kom partene til enighet med hjelp fra riksmekler. Resultatet ble et oppgjør på linje med øvrige områder.

Mellomoppgjøret 2023 – unntaket

I NHO-området var mellomoppgjøret i 2023 et samordnet oppgjør. Mellomoppgjør utløser sjelden konflikt, og leder praktisk talt aldri til streik. Likevel fikk vi storstreik i LO-NHO oppgjøret. Fagforbundet hadde få medlemmer som var direkte berørt av konflikten. Streiken ga mer i sentrale tillegg og sikret dermed en lavlønnsprofil.

6

I øvrige områder kom partene fram til enighet gjennom forhandlinger.

Pensjon

I landsmøteperioden har pensjonsordninger fortsatt vært i støpeskjea. I 2018 fikk vi avtale om ny offentlig tjenstepensjon som ga medlemmer født i 1963 og senere en endret pensjonsordning. Det er en pensjonsordning mer lik ordninga i folketrygden. En del av avtalen var også at det skulle arbeides videre med blant annet særaldersgrenser.

Det har vært arbeidet med nye regler for personer med særaldersgrenser, og i 2023 greide partene å bli enige om ny avtale. Reglene er tilpasset ny offentlig tjenstepensjon og vil gi god uttelling for de fleste med særaldersgrenser.

Pensjonsforliket på Stortinget i 2024 ga forbedringer for store medlemsgrupper. Størst debatt skapte vedtaket om at aldersgrensene i pensjonssystemet gradvis skal endres i takt med økt levealder. Regelen innebærer at aldersgrensen også for uføre vil øke, noe som vil innebære økning i alderspensjon for disse. For de som ikke kan kompensere for økningen i uttaksalder, blir det samtidig innført et slitertillegg i folketrygden.

Noen uføre- og alderspensjonister kommer uheldig ut av pensjonsreformen. Blant annet på grunn av samordningsregler mellom folketrygd, tjenstepensjon og levealdersjustering som slår urimelig hardt ut. Også på dette området har vi fått noen forbedringer, men uten å vinne fram med å tette blant annet "uførefella". Nye samordningsregler innebærer at arbeidstakere født mellom 1954 og



1962 har fått samordningsregler som skal sikre at ikke hele tjenestepensjonen samordnes bort dersom de står lenge i stillingen.

Fagforbundet arbeider for at virksomheter i privat sektor i vårt organisasjonsområde velger en såkalt hybridpensjon. Det har vært stor motstand mot å innføre slike ordninger på arbeidsgiversida, men det har vært en positiv utvikling i perioden. Uenighet på området har imidlertid utløst flere streiker, nettopp om pensjon.

Fagforbundets juridiske arbeid

Den juridiske kompetansen i Fagforbundet er fordelt på distriktene gjennom kompetansesentrene, og sentralt hos Forbundsadvokatene og forhandlingsavdelingen. Det er god samhandling mellom de tre organisasjonsleddene med utveksling av kunnskap og erfaringer.

Fagforbundets 9 kompetansesentre og Forbundsadvokatene gir bistand relatert til medlemmenes arbeidsforhold, samt tilstøtende juridiske fagområder som trygd, yrkesskade, erstatning og pensjon. Det er en viktig medlemsfordel, og behovet og antall saker er økende.

Kompetansesentrenes aktivitet

Det ble opprettet 4 nye kompetansesentre som følge av regionsammenslåingene, slik at det i alt ble 11 kompetansesentre i Fagforbundet. I 2024 ble flere sentre slått sammen.

Kompetansesentrenes oppgaver er å tolke og anvende tariffbestemmelser, samt yte bistand i enkeltsaker for medlemmene i saker som angår deres arbeidsforhold. De bistår i lokale og sentrale lønns- og tarifforhandlinger, og har ansvar for opplæring av tillitsvalgte i lov og avtaleverk i alle forbundets tariffområder. Ansvarsområdet er vidt og mangefasettert.

Gjennom hele landsmøteperioden har antall saker i Kompetansesentrene ligget mellom 2700 til over 3000 saker. Variasjonen er fortsatt stor mellom kompetansesentrene. Det er rundt 20 prosent økning i antall saker i perioden.

Den tariffmessige situasjonen gir krav om stadig økt juridisk kompetanse. Dette gjelder både kollektiv arbeidsrett og individuell arbeidsrett. Kompetansesentrene løser mange av sakene før de kommer til retten, og rådgiverne er en sterk bærebjelke i juridisk kompetanse.

Forbundsadvokatenes aktivitet

Forbundsadvokatene og LOs juridiske avdeling bistår kompetansesentrene med spisskompetanse innen arbeidsrettslige problemstillinger. Årlig sendes det inn i overkant av 200 saker til juridisk behandling. De fleste blir løst utenfor rettsapparatet. I perioden 2021-2024 ble det avsagt 36 dommer i Forbundsadvokatenes saker og 94 resulterte i rettsforlik/utenrettslig forlik. Det var mange henvendelser knyttet til korona-situasjonen i 2021.

Forbundsadvokatene bistår med juridisk rådgivning til forbundets administrasjon og politisk ledelse, og driver veiledning og juridisk opplæring i organisasjonen. Advokatene deltar fast i forbundets tvisteutvalg, og er representert i tvisteforhandlinger med forbundets tariffmotparter.

Blant yrkesskadesakene ser Forbundsadvokatene en økning av vold og trusler spesielt i skolesektoren. Utfordringen er at det ofte blir ansett som normal yrkesrisiko, at arbeidstaker regelmessig blir utsatt for vold i arbeidet.



Vi ser også en økning av oppsigelser grunnet sykdom og tvister knyttet til arbeidstid. Flere arbeidsgivere, også kommuner, bestrider sykemeldinger og arbeidstakerne havner i en krevende økonomisk situasjon.

Forbundsadvokatene har i perioden hatt flere viktige prinsipp saker i rettsapparatet. Selv om alle saker er viktige, er det verdt å trekke frem noen:

Stendi-sakene og Recoveryakademiet

Over flere år har Forbundsadvokatene fremmet en rekke søksmål mot den private helse- og omsorgsbransjen. Mest kjent er sakene mot Stendi med om lag 200 søksmål. Spørsmålet har vært om konsulenter egentlig skulle vært arbeidstakere.

Det har vært svært arbeidskrevende for Forbundsadvokatene og kompetansesenteret i Viken, men gledelig at vi vant fram. Dommen i lagmannsretten har ført til at en hel bransje nå bemanner sine institusjoner med arbeidstakere, og ikke løsarbeidere med egne personlige foretak.

Kampen var imidlertid likevel ikke ferdig og Stendi erklærte omkamp i Stendi II. I mellomtiden verserte et annet søksmål med samme tematikk i Recoveryakademiet. Her hadde selskapet akseptert at arbeidstakerne hadde vært feilklassifiserte og spørsmålet var etteroppgjøret i lønn og feriepenger. Denne saken ble sluppet inn for Høyesterett.

Høyesterett avsa dom lille julaften 2024. Våre tre medlemmer vant 3-2 i Høyesterett. Det betød foreløpig sluttstrek for «Stendi-komplekset». Det innebærer etterbetaling på om lag 7 millioner kroner for våre tre medlemmer. Men viktigere er at Høyesterett slår fast at det er dyrt for arbeidsgivere å bryte loven. Høyesterett slår også fast at det ikke gjelder noen alminnelig foreldelsesfrist for opparbeiding av feriepenger der ferieloven ikke følges. Medlemmene fikk etterbetalt feriepenger mer enn 10 år tilbake i tid. Dommen får betydning for hele arbeidslivet.

8

Dom i Høyesterett - brannmenn og kreft

Forbundsadvokatene har de siste årene arbeidet med spørsmål knyttet til brannmenn og ulike kreftdiagnoser, og har 23 slike saker til juridisk oppfølging per januar 2025.

Høyesterett fastslo i november 2022 at prostatakreft ikke anses som et karakteristisk sykdomsbilde for den eksponering en brannmann utsettes for. Det ble lagt vekt på manglende aksept i det arbeidsmedisinske miljø, og at den økte forekomst av prostatakreft hos brannmenn like gjerne kunne skyldes skjevhet i utvalget. Fagforbundet opprettholder alle saker i Trygdesystemet, særlig fordi Høyesterett har henvist til at det stadig er ny forskning.

Dom i Høyesterett – Grefsenhjemmet

I 2021 avsa Høyesterett en svært viktig dom i sak mellom 10 sykepleiere og Grefsenhjemmet. Sammen med advokater fra andre arbeidstakerorganisasjoner vant vi fram med at rettigheter som utledes av tariffavtaler ikke bortfaller dersom tariffavtalen bortfaller.



Dom i Høyesterett - oppsigelse grunnet redusert arbeidsevne

Arbeidstaker med redusert arbeidsevne fikk ikke medhold i at arbeidsgiver pliktet å tilby ham deltidsstilling i medhold av arbeidsmiljøloven, tross et langt ansettelsesforhold.

Dommen innebærer en negativ rettslig utvikling for arbeidstakersiden. Det er avholdt møter i AID for å få en presisering i arbeidsmiljøloven om tilretteleggingsplikten.

Dom i Høyesterett - lærervikardommen

I oktober 2022 tapte Fagforbundet en sak i Høyesterett om ufaglært lærer har krav på fast ansettelse etter 3 års sammenhengende ansettelse i en kommune. Høyesterett mente kravet til kvalifiserte lærere måtte veies tyngre enn arbeidstakerens rett til fast ansettelse.

Dom i Høyesterett - omplasseringsplikt ved oppsigelse

Fagforbundet støttet et medlem i en sak mot Oslo kommune, om rekkevidden av kommunens omplasseringsplikt. Mannen var sagt opp fordi han ikke fungerte godt nok som helsefagarbeider. Vi tapte saken i Høyesterett etter å ha vunnet i to instanser. Resultatet var skuffende, men en tolkning fra Høyesterett om hvilken rettsregel som gjelder, er viktig for Fagforbundet.

Dom i Høyesterett – godkjenning av følgeskade

Saken handlet om krav om godkjenning av følgeskade for brannmann med godkjent kreftsykdom som yrkessykdom. Fagforbundet og brannmannen vant gledelig seier. Saken reiste spørsmål om godkjenning av følgeskade av en godkjent yrkessykdom.

Dom i Arbeidsretten - medlever-saken

Forbundsadvokatene saksøkte NHO og to medlemsbedrifter fordi vi mente at våre medlemmer ikke tariffmessig kunne arbeide i medlevertturnus (opp mot 84 timer per uke i arbeidstid), med mindre det var inngått avtale med sentral fagforening. Vi tapte saken enstemmig, men vant i premissene frem med at forskriften ikke etablerte noe unntak fra overenskomsten.

Dom i Arbeidsretten – sykkelønn

Hovedtariffavtalen mellom Fagforbundet og Private Barnehagers Landsforbund har bestemmelser om rett til lønn under sykdom. Bestemmelsene gjelder «i tillegg til» folketrygdlovens regler. Spørsmålet i saken var om den ansatte måtte oppholde seg i EØS-området, jf. folketrygdloven § 8-9. Arbeidsrettens flertall kom til at arbeidsgiver pliktet å betale lønn uavhengig av om vilkårene i folketrygdloven § 8-9 var oppfylt.

Dom i Søndre-Østfold tingrett - Virksomhetsoverdragelse

Fagforbundet vant en sak i Søndre-Østfold tingrett på vegne av 18 medlemmer. I mars 2022 ga tingretten saksøkerne medhold i at overføringen av driftsoperatøransvaret ved Nasjonalt Ankomstsenter (NAS) var en virksomhetsoverdragelse etter arbeidsmiljøloven kapittel 16. Saksøkerne er tilkjent erstatning med 35 000 kroner hver og sakskostnader. Anke ble nektet.

Det yrkesfaglige arbeidet

Fagforbundet driver et utstrakt yrkesfaglig arbeid. Forbundet arbeider for å styrke yrkesidentitet, status, yrkesetikk og vilkår for de ulike yrkesgruppene, samt gjennomføre politisk påvirkningsarbeid nasjonalt for å styrke våre yrkesgruppers rammer og posisjon.



Det har vært lagt vekt på å støtte uteapparatet, særlig yrkesseksjonslederne i fylkene, med yrkesfaglig argumentasjon. Seksjonene har jobbet systematisk med myndighetskontakt og etablert gode relasjoner.

Yrkesseksjon helse og sosial

I tråd med strategiplanen har rammevilkår og kompetanseplaner vært vektlagt. Arbeidet med oppgavedeling har stått sentralt. Det har også verving. Forbundet må opprettholde medlemsantallet i sykehusene for å beholde medinnflytelse gjennom plass i styrene.

Det satses særlig på å gjøre yrkesfaglig og yrkespolitisk argumentasjon kjent i organisasjonen, som markering av yrkesdager, deltakelse i arbeidsgrupper og arrangement av konferanser og seminarer. Flere av yrkesseksjonens fag- og ressursgrupper er involvert i ulike deler av arbeidet. Konferansen på Storefjell som har vært avholdt for prehospitale tjenester og barsel- og barnepleiere. Konferansen har blitt utvidet til å inkludere flere grupper og i 2024 var også helsefagarbeidere, portører, helsesekretærer og sykepleiere med.

Seksjonen jobber kontinuerlig med utvikling av yrkesfaglig innhold og materiell, nettkurs, kronikker og leserinnlegg i samarbeid med informasjonsavdelingen. Seksjonen har også vært engasjert i produksjon av podkasten Fagprat. I tillegg har det blitt produsert faglig innhold gjennom nettilbudene Fag i fokus og Pleiar.

Rekruttering og kompetanse

Forbundet har brukt betydelige ressurser i Faglig råd for helse- og oppvekst for å bidra i statens gjennomgang av tilbudsstruktur i yrkesfaglig videregående opplæring og utvikling av fag- og yrkesopplæringen generelt. I perioden har yrkesseksjonen fått gjennomslag for en overgangsordning for paramedic til paramedisin. Yrkesseksjonen har 13 faggrupper som er rådgivende overfor seksjonsstyret.

Yrkesseksjon helse og sosial deltar i ulike råd og utvalg, og har jobbet med utvikling av nye fagskoleutdanninger og nye retningslinjer for helse- og sosialfagutdanningene på høyskole/universitet. Seksjonen deltar også aktivt i prosjekter som Jobbvinner, TØRN, bransjeprogrammet for kompetanseheving i helse- og omsorgstjenestene, yrkeskonkurranser, skolekonkurranser og voksenopplæring.

Seksjonen har hatt oppfølgingsansvaret for forbundets samarbeidsavtale med Verdighetsenteret i Bergen, som nå er avsluttet.

Barnevern, rusreform og NAV

Barnevernsreformen, som flytter ansvarsområder fra stat til kommune, er en stor endring som påvirker tjenestene. Fagforbundet følger opp kompetansekravene i ny barnevernlov og har dialog med politisk ledelse om dette.

Yrkesseksjonen har fulgt opp kompetansekravene i ny barnevernlov, og jobber for å fase ut store kommersielle aktører fra barnevernet.



Det har også blitt arbeidet med å fremme fosterforeldres rettigheter.

I debatten om rusreform ønsket Fagforbundet en reform som ivaretok de rusavhengige, men også hadde en samfunnspreventiv profil rettet mot ungdom.

Yrkesseksjon helse og sosial samarbeider med Yrkesseksjon kontor og administrasjon på NAV-området. I 2022 fortsatte arbeidet med sikkerheten til de ansatte.

Helsepolitiske satsingsområder – spesialist- og primærhelsetjenesten

Yrkesseksjonen dekker store fagområder, som for eksempel arbeid med Helsepersonellkommisjonen, Kvinnehelseutvalget og oppgavedeling.

Seksjonen jobber også med fagskoleutdanninger og det er utviklet en rekke nye utdanninger for våre medlemmer. Det er også etablert en ny fagskoleutdanning for matverter.

Seksjonen godkjenner kontinuerlig arrangementer/kurs for medlemmer som tellende i Fagforbundets kliniske fagstige.

Vi har et omfattende samarbeid med andre arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjoner på det yrkesfaglige og utdanningspolitiske området, som Jobbvinner, yrkeskonkurranser, skolekonkurranser, bransjeprogrammet og modulstrukturert opplæring. Seksjonen har også deltatt i planlegging og implementering av Kompetanseløft 2025.

11

Ventetidsløftet er regjeringens satsing på å redusere ventetidene i spesialisthelsetjenesten, og Fagforbundet deltar. Paramedisinere fikk sin egen autorisasjon fra 1. mai 2022, og Fagforbundet fikk på plass en overgangsordning for personer med nasjonal paramedic-utdanning og sykepleiere med fagbrev som ambulansearbeider.

Mye av arbeidet inn mot primærhelsetjenesten har vært rettet mot oppgavedeling. Flere kommuner er i gang med oppgavedelingsprosjekter, enten i egen regi eller i regi av KS TØRN-prosjekt. Oppgavedeling har også fått større oppmerksomhet i spesialisthelsetjenesten mot slutten av landsmøteperioden.

Internasjonalt arbeid

Fagforbundet deltar i nordiske og europeiske nettverk for kompetanseutvikling og sosial dialog. EPSU og PSI er viktige samarbeidspartnere. Noen arbeidsoppgaver i EPSUs faste komite for helse og sosial:

Kartlegging av utdanning/yrkesrollens innhold for Health Care Assistants.

European health data space

Pact for skills – deltakelse i prosjektet BeWell som tar for seg etter- og videreutdanning av helsepersonell i det grønne og det digitale skiftet



Seksjonen deltar i Nordisk nettverk og samarbeider med NVL om kompetanseutvikling. Vi følger også opp European Council of Practical Nurses (EPN). Fagforbundet hadde presidentskapet i EPN fra 2018 til november 2022.

Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Yrkesseksjonen arbeider med et bredt spekter av yrkesfaglige utfordringer. Digitalisering har stått sentralt i arbeidet, både fordi det har vært en akselererende utvikling innen digitalisering med blant annet kunstig intelligens og fordi det i stor grad har påvirket faglige og politiske rammer for yrkesseksjonens yrkesgrupper.

Digitalisering

Yrkesseksjonen har deltatt i forskningsprosjektet «Makt og menneskeverd i det digitale arbeidslivet» i regi av Universitetet i Oslo. Det førte blant annet til at vi startet opp en egen Digitaliseringskonferanse for å gjøre tillitsvalgte i uteapparatet tryggere i digitaliseringsprosesser hos arbeidsgivere.

Det arbeides med digitalt utenforskap i samarbeid med KS og i myndighetskontakt ellers. I samarbeid med Nasjonalt senter for e-helseforskning, er yrkesseksjonen med i konkurransen om KI-milliarden som Regjeringen har satt av til utviklingen av kunstig intelligens.

Omstilling og konkurranseutsetting

Svart økonomi-konferansen arrangeres årlig i samarbeid med NTL. Arbeidet med konferansen har blant annet bidratt til innlemming av lønnsstyrer i straffeloven fra januar 2022, og gitt plass til Norgesmodellen for å fremme et trygt og seriøst arbeidsliv i Norge. Arbeidet for et demokratisk og åpent skattesystem er videreført i samarbeidet med Tax Justice Norge.

Arbeidet for riktig bruk av fellesskapets midler med drift med egne ansatte, var tema som ble tatt opp i høring i Kontroll- og konstitusjonskomiteen våren 2022. Høringen var i forbindelse med Riksrevisjonens rapport tilknyttet Akson-prosjektet.

I høringssvaret til ny arkivlov ba Fagforbundet om en nasjonalt eid, offentlig drevet skyløsning for å sikre viktige samfunnsverdier og modernisere forvaltningen.

Kompetanse og utdanning

Yrkesseksjonen har deltatt i nasjonalt fagråd for økonomiske og administrative fag, nasjonalt fagråd for kreative og digitale fag, faglig råd for informasjonsteknologi samt faglig råd for salg, service og reiseliv. Vi har satt fokus på behov for en yrkesutdanning innen IKT-sikkerhet

Det er gjennomført en kartlegging av yrkesseksjonens faggrupper, og det ble gjennomført to heldigitale yrkesfagkampanjer rettet mot ungdom med spesielt fokus på IT-utvikler samt salg, service og reiseliv.

Samarbeidet med Universitetet i Innlandet (INN), er videreført. Etter noen år med tilbud om 30 studiepoeng innen Ledelse og digitalisering der 100 medlemmer fikk et deltidsstudium over ett år, ble tilbudet endret fra høsten 2024. Studiet prosjektledelse i offentlig sektor er blitt kortere og blir nå tilbudt som et deltidsstudium over ett semester. Med det er det flere medlemmer som har fått



tilbud som er enklere å gjennomføre. Nye tilbud er under utarbeidelse. Ledertreningsprogram er videreført i samarbeid med Stiftelsen Administrativt Forskningsfond (AFF).

Forhold på arbeidsplassen

En stor del av arbeidstakerne i yrkesseksjonen har mulighet for hjemmekontor. Yrkesseksjonen deltok i arbeidet med å få på plass en forskrift om arbeid utenfor hjemmet, som fikk virkning fra 01.07.2022.

I forbindelse med Kontoransattes dag, har yrkesseksjonen arrangert fagdager med tema hjemmekontor og kontorløsninger. Det er utarbeidet verktøy som kan støtte tillitsvalgte i beslutningsprosesser hos arbeidsgivere.

Et drap ved et NAV-kontor i Bergen har satt sikkerhet for ansatte høyt på dagsorden. Yrkesseksjonen arbeider med gjennomgang av sikkerheten i NAV, i regi Arbeids- og velferdsdirektoratet, og problemstillingen ble belyst i møte med Arbeids- og inkluderingsministeren i januar 2025. Rammevilkårene for de ansatte som jobber med tjenester etter lov om sosiale tjenester ble tatt opp i høringen om stortingsmelding 33 “Flere i arbeid, færre på trygd.»

Yrkesseksjonen har arrangert fagdager, konferanser og webinarer samt sendt ut nyhetsbrev til medlemmer.

Det har vært et nært samarbeid med kommunedirektører og andre toppledere. I samarbeid med AFF er topplerprogrammet gjennomført for 18 medlemmer med oppstart hvert annet år.

13

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Yrkesseksjonen har vokst i landsmøteperioden, og det er vervet godt blant grupper med høyere utdanning. Vi har fått en gledelig utvikling i antall barnehagelærere.

Seksjonen er knyttet til følgende landsdekkende fagforeninger, Fagforbundet teoLOgene, Fagforbundet Teater og scene, Fagforbundet Kanvas personalforening.

Fagforbundet er representert i Faglig råd for helse- og oppvekstfag (FRHO).

Fagforbundet har arbeidet for å gi fagarbeidere mulighet til høyere yrkesfaglig kompetanse, og bidratt til bedre finansiering av fagskoletilbudet for fagarbeidere på oppvekstfeltet.

Yrkesseksjonen har fått en ny informasjons – og kommunikasjonsstrategi. Den gir rammer for hvilke kanaler og plattformer vi skal bruke for å nå ut til tillitsvalgte og medlemmer.

Faggrupper: Fag kultur, Fag bibliotek, Fag ungdom, Fag barnehage - Fag SFO, Fag skole.

Høstkonferansen samler fylkene, styret og administrasjonen til yrkesfaglige diskusjoner.

Kultur – bibliotek – ungdomsarbeid

I kulturmeldingen ble det varslet en ny kulturlov. I høringen la vi vekt på at en ny kulturlov må sikre et kulturarbeidsliv i kommunene. Deltids- frilans- og midlertidighetsproblematikk er et betydelig



problem i kultursektoren. Vi har initiert kartlegging av disse utfordringene. Vi har også begynt på et arbeid for en kulturstrategi for Fagforbundet.

Kulturloven ble sendt på høring i 2023. Vårt viktigste innspill var at fritidsklubbene måtte lovfestes. Et flertall av kultursjefene ville prioritert fritidsklubbene om de hadde hatt mer ressurser, ifølge Telemarkforskning.

Vi gjennomførte høstkonferanse der vi feiret fritidsklubbenes 70-års jubileum. Etter en lang periode med påtrykk fra Ungdom og fritid og Fagforbundet, har Universitetet i Sørøst-Norge etablert en bachelorutdanning for fritidsklubbfeltet. Tilbudet tilbys fra skolestart 2025.

Fagforbundet har samarbeidet med LO kultur om innstrammingene i arbeidsmiljøloven. To lovendringer strammer inn reglene for innleie, men kultursektoren er unntatt fra disse innstrammingene.

Kirke- og gravplass

Revisjon i kirketjenerskolen og møte med mennesker har vært et prioritert arbeid. Vi har satt kulturelt og religiøst mangfold på dagsorden gjennom kurset “En verdig gravferd for alle”.

I 2024 har vi intensivert arbeidet for nødvendige lovendringer for å sikre alle innbyggere rett til fri kremasjon og en tydelig plassering av ansvar for at krematorier blir bygd.

Oppvekstsektoren

Fagforbundet er en aktiv deltaker i Partnerskap mot mobbing, og vi har jobbet med tematikken vold og trusler, og avklaring av hvilket handlingsrom ansatte har for å gripe inn, samt hvilken beskyttelse man har i lovverket om man skulle gripe inn.

14

Barnehage

Yrkesseksjonen har deltatt i en referansegruppe for implementering av rammeplanen, kvalitet og kompetanse i barnehagen. I perioden har yrkesseksjonen lagt ned et betydelig arbeid i å arbeide for bedre bemanning i barnehagene.

Det har blitt arrangert flere konferanser for medlemmer og tillitsvalgte i PBL-området.

Skole

Det har vært et mål å synliggjøre skolen som arbeidsplass, i grunnskolen og videregående. Etter behandling av Stortingsmeldingen “Tett på – tidlig innsats” har myndighetene startet en kartlegging av situasjonen for andre yrkesgrupper i skolen.

En NIFU-undersøkelsen NIFU viste at flere yrkesgrupper var velkomne inn i skolen. Undersøkelsen ble fulgt opp i Fagforbundets regi, og vi fant ut at skolemiljøansatte ikke inkluderes nok i det faglige arbeidet i skolen eller i systematisk kompetanseutvikling. Fagforbundet vil påvirke nytt etter- og videreutdanningssystem for at skolemiljøansatte skal inkluderes i de nasjonale kompetansemidlene fra august 2025.

I perioden har flere barn fått rett til gratis SFO-plass. Fagforbundet er opptatt av at bemanningen og arealene må tilpasses barnetallet.



Mangfold

Fagforbundet har deltatt i referansegruppene for Rosa kompetanse barnehage og skole. Vi har gjennomført nasjonal konferansen for “Menn i barnehagen” og vi har startet samarbeid med prosjektet «Hvor er mine brødre?» ved Oslo Met. Fagforbundet arbeider for å få mer kunnskap om hvordan styrke det samiske i oppvekstsektoren.

Internasjonalt arbeid

Fagforbundet har deltatt på nordiske møter om barneomsorg. Erfaringsutveksling og kunnskapsinnhenting blant nordiske venner er viktig for utviklingen av tjenestene.

Fagforbundet har i samarbeid med EPSU kommet i gang med å utarbeide EWC for de ansatte i Norlandia-konsernet. Dette samarbeidet inkluderer Sverige, Finland, Polen, Tyskland og Nederland.

I perioden har det vært avholdt IFLA-kongress i Dublin og i Rotterdam. Vi har sponset et bibliotekansatt-medlem slik at hun kan delta i en av fagseksjonene i IFLA (Bibliotek for barn og unge voksne).

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Arbeidsmiljø, kompetanse og rekruttering har vært sentrale arbeidsområder. Yrkesseksjonen jobber for at fylkeskommunal busstransport skal drives med egne ansatte. Vi venter en rapport fra Transportøkonomisk Institutt (TØI) om busstransport i egenregi (mars/april 2025). Vi håper den gir oss ytterligere argumentasjon for egenregi.

I 2022 ble det oppnevnt en arbeidsgruppe som skal sikre en forsvarlig brann- og redningstjeneste i framtiden. Arbeidsgruppen overleverte rapporten «Fremtidens brann- og redningsvesen» til Justis- og beredskapsministeren i juni 2023.

Det er store utfordringer knyttet til seriøsitet og arbeidskriminalitet innen transportsektoren – spesielt innen varebilsegmentet. Yrkesseksjonen har derfor vært representert i treparts bransjeprogram for transport (IA) og har fulgt Fagforbundet Post og Finans arbeid med innføring av løyvekrav og HMS-kort.

Infrastrukturen i vann- og avløpssektoren har et omfattende vedlikeholdsetterslep og stort framtidig investeringsbehov. Yrkesseksjonen har påpekt behov for en statlig finansieringsplan som et supplement til selvkostfinansiering av tjenesten.

Helse, miljø og sikkerhet

Yrkesseksjonen har satset på e-læringskurs, webinarer, veiledningsmateriell, nettartikler, sosiale medier og fagtidsskrift for å sette fokus på arbeidsmiljøutfordringer.

Satsningen har blant annet forbedret reglene for yrkesskade og yrkessykdom, spesielt for brann- og redningspersonell. I april 2024 ble det lovet yrkesskadedekning for brann- og redningspersonell under trening og øvelse. Justiskomiteen støttet også at kreft skal godkjennes som yrkessykdom.



Etter flere bussulykker med fatalt utfall for sjåførene, ble kollisjonssikkerhet i busser satt på dagsorden. I samarbeid med de øvrige organisasjonene i bussbransjen, har yrkesseksjonen jobbet for å forbedre kollisjonssikkerheten, og det har resultert at lovkravene er skjerpet.

Yrkesseksjonen har bidratt til flere forskningsprosjekt, blant annet knyttet til biologisk påvirkning innenfor grønne tjenestoområder og kreftisiko blant brann- og redningspersonell. I tillegg gjennomførte SINTEF i 2024 en undersøkelse om helse, miljø og sikkerhet (HMS) på oppdrag fra yrkesseksjonene. Den avdekket betydelige forskjeller mellom kvinne- og mannsdominerte yrker når det gjelder arbeidsgivers dekning av arbeidstøy.

Kompetanse, utdanning og rekruttering

Yrkesseksjonen har fulgt partssammensatte faglige råd knyttet til programfag i fag- og yrkesopplæring – hvor yrkesseksjonen har vært representert i fire av ni faglige råd. Tema var blant annen modulstrukturering, sentralt gitt teorieksamen, forsøk med muntlig-skriftlig eksamen og rådernes utviklingsredegjørelser.

Yrkesseksjonen har søkt etablering av to fagbrev, i samarbeide med flere arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjoner - et i trafikkisikkerhet og et i lokaldistribusjon og varetransport. Begge søknader er under behandling i Utdanningsdirektoratet.

Læremiddel i byggdrifterfaget ble lansert i desember 2024 og læremiddel i vaskerifaget er forventet lansert i løpet av 2025. Yrkesseksjonens faggrupper har vært sentrale bidragsyttere.

Digitalisering og medvirkning

Yrkesseksjonens utgangspunkt er at ny teknologi og digitalisering skal gi medlemmene mer effektive arbeidsverktøy som bidrar til økt produktivitet og bedre kvalitet i tjenestene, samt at medbestemmelsesrett og personvern blir ivaretatt ved digitalisering.

Vi har gitt innspill gjennom faglige råd om behov for kompetanseheving som følge av digitalisering samt innspill til regjeringens kommende stortingsmelding om droner og hvordan de kan forenkle arbeidshverdagen innen eiendomsdrift og forvaltning. I tillegg ble det understreket viktigheten av å sikre nødetatene umiddelbar tillatelse til å fly i akutte situasjoner.

Klima og miljø

Flere av yrkesgruppene har en sentral rolle i kommunenes klima- og miljøarbeid, og vi har derfor vært en aktiv aktør i klimapolitikken og bidratt med faglig argumentasjon for sirkulærøkonomi og bærekraft. Yrkesseksjonen har lagt ned en betydelig innsats i å løfte fram det offentliges ansvar og rolle i klima- og miljøarbeidet. Arbeidet har blant annet bestått av jevnlig møter med klima- og miljøkomiteen, deltagelse i utviklingen av en årlig arena for sirkulærøkonomisk praksis, samt deltatt i KS' nettverk for sirkulærøkonomi.

Verve, aktivisere og beholde

Som ledd i arbeidet med å verve, aktivisere og beholde medlemmer, har yrkesseksjonen avholdt konferanser og webinarer og gjennomført vervesatsninger mot særskilt prioriterte grupper. Det har dessuten blitt gitt faglige tilbud som kursstige for badeansatte, tidsskrift for byggdrifere og en rådgivningstjeneste for medlemmer innen grøntområdet.



Posten skal fram

I denne landsmøteperioden har Fagforbundet Post og finans for alvor blitt en del av Fagforbundet, etter vedtaket om sammenslåing fra 1.1. 2020.

Det må kunne sies at sammenslåingen har gått bra, tross noen utfordringer på veien. Fagforbundet Post og finans har vokst, og virksomheten har likevel beholdt sitt særpreg.

Fra løsarbeid til faste stillinger for varebilsjåførene

Varebilbransjen har hatt utstrakt bruk av enkeltpersonsforetak. En viktig seier var vedtaket om at Posten skulle redusere bruken av løsarbeidere kraftig og erstatte dem med fast ansatte. Det ble opprettet hele 200 nye, faste stillinger. Med faste ansatte får vi et fagmiljø blant sjåførene, regulert arbeidstid, pensjonsrettigheter, opptjente feriepenger og retten til sykepenger.

Yrkessjåførene over i et eget selskap

Fagforbundet Post og finans tapte en dragkamp med Posten om organisering av bildriften. Fagforbundet argumenterte for å samle alle yrkessjåfører i morselskapet Posten, men arbeidsgiver valgte i stedet å flytte alle over til datterselskapet Posten Bring Bildrift AS.

Krav om løyve

Vi føler at vi er i medvind i mange viktige saker. For ikke så lenge siden fikk vi forslag til nye regler for løyve i varebilbransjen. Fagforbundet ble hørt, selv om vi alle helst skulle sette at reglene omfattet alle i varebilbransjen. Det er likevel positivt at dette har blitt tatt på alvor av myndighetene.

Vil tilby dørterskeltjeneste

Fagforbundet Post og finans samarbeider med blant annet Posten og kommunenes interesseorganisasjon KS om et prosjekt som handler om å tilføre posten nye oppgaver og å dekke samfunnsmessige behov som oppstår på grunn av endringene i alderssammensetning i befolkningen.

Vi mener at postbudets rolle kan endres ved at vi leverer posten direkte på døra og samtidig kan fylle viktige behov, som betydningen av at noen kommer innom en gang uka. At vi kan gi informasjon om lokale aktiviteter og også informasjon fra det offentlige. Det blir uhyre krevende å legge til rette for at alle de som vil bo hjemme lengst mulig kan få mulighet til det. Skal vi tro prognosene, blir vi ikke flere yrkesaktive i tiårene som kommer, men antall eldre vokser kraftig.

Postutvalget imøtekom ikke Fagforbundet

Et offentlig oppnevnt utvalg, Postutvalget, har utredet hvordan framtidens posttjenester best kan organiseres. De forslår at hovedregelen ikke lenger skal være å få post i postkassa. De mener at det normale skal være å hente posten på et såkalt postpunkt. Det er Fagforbundet kritisk til. En langt bedre løsning hadde vært å ha fast postlevering til postkassa for alle, én dag i uka. Fagforbundet fikk så langt ikke gjennomslag i utvalget for et dørterskeltibud, men denne kampen er langt fra over. Framtida for postlevering er til syvende og sist et politisk spørsmål.



Fagforbundet ung

Denne landsmøteperioden har i hovedtrekk omfattet organisatorisk arbeid, faglige og politiske kampanjer, medlemsaktivitet og valgkamparbeid.

Sentralt ungdomsutvalg har jobbet med å styrke ungdomstillitsvalgte i fylkene. Det har vært avholdt jevnlig digitale møter med ledere og nestledere om aktuelle tema. I tillegg har det vært avholdt to årlige fysiske samlinger for ledere, nestledere, sentralt ungdomsutvalg og studentkontakter, noe som har bidratt til å trygge og skolere ungdomstillitsvalgte i fylkene.

Ungdomstillitsvalgte i fylkene deltar årlig på LOs sommerpatrulje. Hver høst gjennomføres også LOs lærlingpatrulje i tillegg til at flere fylker gjennomfører lærlingpatrulje i regi av Fagforbundet. Et høyt antall arbeidsplasser blir besøkt av unge tillitsvalgte som kartlegger arbeidssituasjonen og rapporterer eventuelle brudd på arbeidsmiljøloven.

Det har vært gjennomført tre kampanjer i løpet av perioden. Rekrutteringskampanjen har vært et samarbeid med yrkesseksjonene. En digital kampanje på sosiale medier ble vellykket.

Tannhelse inn i egenandelsordningen har vært en kampsak for Fagforbundet Ung i over et tiår. I denne perioden har det vært stort politisk gjennomslag på tannhelse. Det er jobbet med politisk påvirkning, høringsuttalelser og diverse medieutspill. I fylkene har ungdomstillitsvalgte jobbet med å spre informasjon og sette dagsorden om tannhelse og nødvendig tannbehandling.

Ung sin boligkampanje har bidratt til å sette boligpolitikk på dagsorden. Vi har påvirket politisk og vært synlige i bybildet gjennom kreative verktøy som nudelkalkulatoren og «realistiske boligannonser». Nudler med budskapet *noe må gjøres med boligpolitikken* er delt ut i hele landet.

18

Ung sin største medlemsaktivitet er Sommerfestivalen som avholdes hvert år for medlemmer mellom 18-30 år. Tema for festivalene omhandler arbeiderbevegelsen, politikk og arbeidsliv. Arrangementet har fra 150-200 deltakere og er en viktig møteplass for unge medlemmer.

Valgkamparbeid har også stått sentralt. I forbindelse med kommune og fylkestingsvalget i 2023 arrangerte Ung en rød-grønn samarbeidskonferanse for ungdomspartiene på rød-grønn side, sentralt ungdomsutvalg, leder og nestledere i fylkene og representanter fra andre LO forbund. Temaer var studentpolitikk, skolepolitikk, mangold og inkludering, mediearbeid og viktigheten med unge folkevalgte. Valgkampsaker for Ung til stortingsvalget 2025 blir tannhelse og bolig.

Studentarbeidet har økt i perioden. I 2024 er det etablert 7 studentforeninger og 13 studentkontakter ved utdanningsinstitusjoner som NTNU, OsloMet, UIS og Høyskolen på Vestlandet. I 2024 ble det 9500 studenter i forbundet. Det samarbeides også med LO Studentene og andre LO-forbund.

Pensjonistarbeidet

Det har i perioden blitt et større engasjement i pensjonistarbeidet, både ved økt trykk på politiske saker og økt aktivitet i pensjonist- og uføreutvalget. I fylkene organiserer pensjonist- og uføreutvalgene ulike aktiviteter og deltar i den politiske virksomheten i fylkene.



Pensjonistutvalget er også representert i samarbeidsrådet i LO-stat.

Samarbeidsavtalen med Pensjonistforbundet er revidert og gjennom prosjektsamarbeidet har vi bedret samarbeidet. Det avholdes felles møter og konferanser, våre pensjonistmedlemmer følges opp gjennom ringeprojektet og vi har samarbeidet blant annet om tannhelsepolitikk, trygdeoppgjøret og trafikksikkerhetstiltak for eldre. Fagforbundets pensjonister er representert i Pensjonistforbundets sentralstyre og landsstyre, samt i LO stat sitt pensjonistutvalg.

Organisasjonen vår

Fagforbundet endrer seg raskt i takt med omgivelsene rundt oss. Vi står overfor nye utfordringer både når det gjelder hvordan vi organiserer arbeidet og hvilke grep vi gjør for å henge med i samfunnsutviklingen.

Vi kan glede oss over at Fagforbundet fortsatt er i vekst. Medlemstallet økte i de fleste tariffområdene i løpet av landsmøteperioden, men organisasjonsgraden gikk ned, både i KS og Spekter helse. Det gir grunn til bekymring.

Fagforbundsukene og tillitsvalgt-uka

Tillitsvalgt-uka og Fagforbunds-ukene er viktige elementer i arbeidet med å bygge tariffmakt og styrke. Stort sett er erfaringene gode. En gjennomgang av tillitsvalgt-uka i 2021 viste at fagforeningene i større grad hyller tillitsvalgte som allerede er valgt, fremfor å sette i gang tiltak for å få valgt tillitsvalgte på arbeidsplasser som mangler tillitsvalgt. Det er de små virksomhetene i privat sektor som i størst grad mangler en tillitsvalgt.

19

Fagforbundsukene arrangeres to ganger årlig og har vekt på rekruttering og verving. Et viktig mål er å styrke tariffmakten. Det ble utviklet materiell, samt en omfattende annonsekampanje i september–oktober 2024 for økt synlighet og rekruttering. Kampanjen var synlig i sosiale medier, nettaviser, digital-TV og kino og nyhetsbrev. Det ble laget løpesedler og plakater.

I 2023 hadde tillitsvalgt-uka søkelys på rekruttering av nye klubbledere på arbeidsplasser som mangler tillitsvalgt. Alle nyvalgte klubbledere som ble registrert av fagforeningen, fikk tilsendt en tillitsvalgtsekk og boken Tillitsmannen. Det ble registrert 62 nye klubbledere fordelt på fem fylker.

I 2024 var målet å få tillitsvalgte på alle arbeidsplasser. Kampanjen "*Fagforbundets største medlemsfordel fortjener en plass i gullramme*" ble lansert. Men det er nok fortsatt ulike nivåer i klubb- og organisasjonsutvikling i fylkene. Det er behov for mer målrettet materiell og medieinnhold som viser verdien av tillitsvalgte.

Offentlige tjenester i egen regi

Det er startet opp et arbeid med å systematisere trepartssamarbeid i kommunal sektor, ved blant annet ressurspersoner i hver fylkeskrets og utarbeidelse av veileder i samarbeid med Sintef. Disse skal bidra til at fagforeningene jobber for å få til avtaler om trepartssamarbeid.



Organisasjonsbygging og tariffmakt

En gjennomgang i 2022 avdekket at fylkeskretsene i liten grad evaluerer fagforeningenes arbeid i forbundsukene, og at forbundsukene nå først og fremst har fokus på medlemsivaretagelse fremfor nyrekruttering. Prisen på enkelte profileringsprodukter i nettbutikk ble senket for å stimulere fagforeningene til arbeidsplassbesøk og andre synlighetstiltak.

Fagforeningenes kartlegging av vervepotensial og organisasjonsgrad går framover, men sakte. Vi vet ikke om det skyldes kommunikasjonen fra sentralt hold, eller om fagforening/fylkeskrets ikke prioriterer arbeidet. Forbundsregionene bør i større grad veilede hver enkelt fagforening i arbeidet med kartleggingen. På sikt bør kartlegginger legges inn i ny medlemsplattform.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Satsing på trepartssamarbeid i kommunal sektor er videreført. Det er krevende å skaffe ressurspersoner i fylkeskretsene, men modellen virker bærekraftig. Forbundet samarbeider med Imtec i utviklingen av partssamarbeid i utvalgte kommuner. Det har blitt godt oppmøte fra våre hovedtillitsvalgte og Fagforbundet når frem med sitt syn, og prosjektene er vervende.

Digitalisering - KL*AR

Organisasjonen har videreført arbeidet med å synliggjøre viktigheten av klubbene og de tillitsvalgte i klubben. Det er et mål å sikre at yrkesaktive medlemmer får ivarettatt sine lønns- og arbeidsvilkår. Fungerende klubber og godt klubbarbeid er helt avgjørende for å nå målet.

Fagforbundet har utviklet Klubbstyrets arbeidsrom KL*AR. Dette er Fagforbundets digitale verktøy for tillitsvalgte i klubbene, og sikrer at klubbtillitsvalgte får tilgang til medlemslister og tilgang til enkel saksbehandling med sikker oppbevaring og distribusjon av dokumenter. Klubbtiltillitsvalgte kan trygt sende dokumenter til andre organisasjonsledd og arbeidsgiver. Forhandlingsenheten har tilgang til lokale særavtaler, fremforhandlet av klubbtiltillitsvalgte, i Fagforbundets avtaledatabase.

20

KL*AR-prosjektet “rullet ut” løsningen til alle fylkeskretser i 2024. Fylkeskretsene er nå godt i gang med videre utrulling til klubbene i samarbeid med fagforeningene. Forventes ferdig 2025.

Klubbprosjektet

I 2020 vedtok forbundsstyret å gjennomføre forsøk med organisering av landsdekkende klubber hos arbeidsgivere som har virksomheter spredt rundt i landet. Klubbprosjektet vil få på plass tillitsvalgt og klubbstyrer i private områder for styrke oss i møte med arbeidsgiverne. Vi har fått på plass flere tariffavtaler i for eksempel NHO-området som har ført til flere tillitsvalgte. Hovedtillitsvalgte eller tilsvarende er også på plass slik at klubbstyrene har kommet i gang. Klubbprosjektet har gitt en medlemsvekst og en økning av tillitsvalgte.

Klubbprosjektet har jevnlig vært på dagsorden i landsstyremøter. Det har vært faste statusmøter med delprosjektlederne og det er holdt erfaringssamling for de åtte delprosjektlederne og kompetansesentrene i 2022. Det ble også gjort dybdeintervjuer med klubbledere fagforeningsledere.

I 2024 utredet to arbeidsgrupper dyrepleierbransjen og private helse- og omsorgstjenester, hvor vi har medlemmer fra ulike tariffområder. Den viser at virksomhetene ofte er spredt over flere kommuner og fylkesgrenser og kan være styrt av større konsern eller være selvstendige enheter.



De samme utfordringene er også funnet i asylmottaksbransjen. Landsstyret har vedtatt å teste flere måter å organisere nasjonale/landsdekkende klubber, både bransjevis og etter konsern/selskap, i én fagforening fram mot 2027/2028. Dette gjelder dyrepleierbransjen, BPA-bransjen og klubber i privat barnevern, psykiatri – og rusomsorg. Utforskningen vil hjelpe oss til å vurdere vår evne til å tilpasse oss medlemmenes behov.

ItsLearning

Forbundets læringsplattform har blitt tatt i bruk i fagforeninger, fylkeskretser og av kompetansesentrene. Det har i løpet av 2024 vært rundt 6 500 unike brukere inne i systemet.

Tillitsvalgsopplæring

Ny tillitsvalgsopplæring trinn 1-5 er ferdig utviklet og implementert. Både fagforeninger og fylkeskretser har tatt den i bruk. Tre startpakker er på plass som digitale e-læringsmoduler i Trinn 1. Det har i perioden vært prioritert å lære opp kursveiledere med en sentral opplæring to ganger per år. I 2024 ble det gjennomført tre kursveilederopplæringer sentralt for fagforeninger, fylkeskretser, kompetansesentre og øvrige ansatte. Denne prioriteringen fortsetter. Fylkeskretsenes opplæringsansvarlige skal følge opp egne kursveiledere.

Organisasjonsbygging/utvikling

Fylkesstyrets utviklingsprogram pågikk i 2024. De fleste fylkesstyrene har gjennomført eller påbegynt. Gjennomføringen skjer over tre samlinger der hele styret er til stede, samt én av samlingene med kun frikjøpte, pensjonist- og uføretillitsvalgt, pluss leder av kompetansesenteret.

Hovedmålet med programmet er å sette fylkesstyrene i stand til å utvikle seg og endre arbeidsmetoder i tråd med vedtakene som fattes. Det skal også gjøre betydningen av sørge-for ansvaret overfor fagforeningene tydeligere. Utviklingsprogrammene fører til endring av hvordan målplaner og tiltaksplaner utarbeides, og at fylkesstyrene endrer arbeidsmetoder og fokus.

21

Klima og miljø

Opplæringen blir stadig mer digital, med utvidet bruk av digitale arbeidshefter. Det reduserer bruk av papir og transport. Nesten alt av kursmateriell er nå digitalisert.

Gjennom 2022 ble det laget et grunnlag for et klimaregnskap i nettbutikken. Klimaregnskapet sørger for at Fagforbundet har et målepunkt ved utgangen av 2022. Profileringsprodukter er merket med CO2-avtrykk på enkeltnivå som gjøre det mulig å gjøre miljøvennlige valg.

Mangfold

Forskningsstiftelsen Fafo kartla mangfoldsarbeidet generelt og representasjon spesielt i fagforeninger og fylkeskretsen, ble påbegynt i 2021. Funnene viser rom for forbedring i organisasjonen. I 2022 vedtok Forbundsstyret at det skulle gjennomføres et forprosjekt for å vurdere hvordan arbeidet kan rigges fremover for fylkeskretser og aktuelle fagavdelinger.

Det er variasjoner i hvordan fylkene arbeider med å følge opp milepælsplanen. Noen fylker jobber målrettet med klubborganisering og nyrekruttering, andre vektlegger valgkomiteopplæring og tillitsvalgotopplæring. Flere fylker uttrykker vanskeligheter med å kartlegge tillitsvalgte med



flerkulturell bakgrunn i valgkomiteer og/eller som har fullført tillitsvalgtopplæring. Flere påpeker at det er nødvendig med systemer for å samle inn og analysere data om mangfoldet i forbundet.

LO for alle

Prosjektet LO for alle har gjennomført de aller fleste aktiviteter som planlagt, tross en litt tung start under pandemien. Prosjektsekretærene har jobbet med organisasjonsutvikling, kultur og verving som naturlig del av arbeidet. I landsmøteperioden ble LO for alle-prosjektet avsluttet.

Gjennom hele perioden har organisasjonsavdelingen fulgt opp forbundsregioner, gjennomført kurs og samlinger for forbundsregioner i samarbeid med Norsk folkehjelp, f.eks. Kvinner kan og klart språk i verving.

Det er utviklet flere digitale støtteverktøy, herunder digitale opplæringsfilmer (kassererkurs og nettkurs i konfliktarbeid) samt maler. Tradisjonelle samlingskurs ble omarbeidet til digitale kurs og det ble gjennomført opplæring for veiledere i å gjennomføre digital opplæring.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid

Fagforbundet og Lokalsamfunnsforeningen har samarbeidet om de årlige Lokalsamfunnskonferansene, som fremmer viktige saker for kommunesektorens struktur og organisering, og som skaper debatt i nasjonale medier.

Fagforbundet i verden

Under pandemien ble alle internasjonale møter holdt digitalt. Det samme gjaldt oppfølging av barnebyen i Angola og solidaritetsprosjektene. Vaksineadgangen og beskyttelse av helsepersonell verden over ble den viktigste saken.

22

Russlands invasjon av Ukraina i februar 2022 førte til at Fagforbundets samarbeid med russiske ALSWU ble frosset og avsluttet. Fagforbundet startet i 2024 opp samarbeid med Ukrainsk fagbevegelse. I mai 2024 deltok forbundslederen i en delegasjon til Ukraina og på høsten tok vi imot fagforeningsdelegasjon fra Ukraina som fikk lære om norsk fagbevegelse og arbeidsliv.

Den planlagte ambassadørreisen til Palestina i oktober 2023 ble avlyst som følge av krigen i Gaza. Den planlagte dagssamlingen i Oslo ble likevel gjennomført.

Gazas lidelser og Israels fortsatte folkerettsbrudd ledet til store protester globalt. Presidentvalget i 2024 i USA tyder på at det kan bli verre framover. Fagforbundet jobbet internasjonalt for å fremme Don't buy into occupation -kampanjen for å få Oljefondet til å skjerpe sine etiske valg, samt å få slutt på all norsk våpenstøtte til Israel gjennom tredjeland.

Demokratiets stilling i verden, høyrekreftenes framvekst, samt krig og konflikter var blant viktige tema under PSI-kongressen i 2023. Menneskerettigheter blir viktigere, og kongressen etablerte blant annet eget nettverk for LHBT+ arbeidstakere.

Fagforbundet holdt en felles konferanse om norsk Midtøsten-politikk sammen med LO, Norsk Folkehjelp og Mellomkirkelig råd. De menneskelige lidelsene i Gaza førte til en rekke uttalelser fra Fagforbundets ledelse samt en egen Gaza sulter-innsamling. Israels brudd på humanitærretten og folkeretten ledet til store demonstrasjoner som Fagforbundet støttet.



Fagforbundet har en samarbeidsavtale med Menneskerettighetsfondet, og støtter prosjekter blant annet i India (kvinner) og menneskerettighetsarbeid i Midtøsten. Forbundet fortsetter bilateralt samarbeid med Cuba og Filippinene.

Fagforbundet deltar i KNS. Det ble arrangert flere nordiske konferanser i regi av KNS.

Fagforbundet i samfunnet

Politikk- og samfunnsavdelingens ansvarsområde spenner vidt. Vi koordinerer valgkampene, sammen med ulike fagavdelinger, fylker og fagforeninger og holder i trådene i praktisk talt alle politikkområdene som landsmøtet peker ut.

Valgkamp

I landsmøteperioden har vi hatt to valgkamper, stortingsvalget i 2021 og kommunevalget i 2023. Stortingsvalget ble en seier for Fagforbundet. Vi fikk en rødgrønn regjering med Ap og Sp, basert på ett flertall på Stortinget med SV. Allerede høsten 2021 ga det Fagforbundet politisk gjennomslag for viktige saker for oss i statsbudsjett, arbeidslivsspørsmål og lov- og utvalgsarbeid. Fagforbundet lyktes i å løfte deltidskrise som en av de viktigste sakene i mediebildet.

I begge valgkampene skjedde mye digitalt, for eksempel ringeprosjektet til medlemmer. Fylkeskretsene kjørte også en tradisjonell arbeidsplasskampanje som bidro til aktivitet.

I kommune- og fylkestingsvalgkampen 2023 bidro Fagforbundet til å sette privatisering på den nasjonale dagsorden som en skillesak, men lyktes ikke i å mobilisere medlemmene i stor nok grad til å stemme rød-grønt. Kun 6 av 10 medlemmer stemte på ett av de rødgrønne partiene.

23

Fagligpolitisk arbeid

Det fagligpolitiske arbeidet i 2021 ble som alt annet et år der den politiske aktiviteten i stor grad skjedde gjennom digitale møter. Det var høy deltagelse fra hele landet på frokostmøter og politiske skoleringer. Det ble kun avholdt ett fagligpolitisk kurs.

2022 - 2024 ble mer normale år. Vi avholdt fire fagligpolitiske kurs i 2022, fem i 2023 og hele seks i 2024, hvorav ett var rettet inn mot tillitsvalgte i sykehus. Etter valget i 2023, startet vi opp digital skoling av tillitsvalgte som kom inn i kommunestyre og fylkesting.

Antall samarbeidsavtaler med Arbeiderpartiet har vært relativt stabil i landsmøteperioden. Ved utgangen av 2024 var det 170 avtaler, som er økning på rundt 20 i landsmøteperioden.

Likestilling

Fagforbundet fulgte opp likestillingsarbeidet nasjonalt rettet mot nasjonale myndigheter med høringer og deltakelse i ulike aktiviteter, også digitalt. Det internasjonale likestillingsarbeidet ivaretas med deltakelse i Nordisk referansegruppe for likestilling, EPSU, PSI og FN.

Arbeidsmarkedspolitik

IA-avtalen ble forlenget ut 2024. I siste halvdel av 2024 var det stor strid om denne avtalen mellom LO og NHO. Arbeidet i partssammensatte prosjekter for å få flere inn i jobb, med skoling og oppfølging innenfor sykehus, sykehjem og barnehager fortsatte.

IA-avtalen for 2019–2022 setter arbeidsplassen i sentrum med blant annet satsing på 7 bransjeprogrammer, hvor Fagforbundet er representert i fire av styrings- og arbeidsgruppene. En



forutsetning for arbeidet er partssamarbeid, og i tre av bransjene utvikles det egne kurs og følgeforskning for sykehus, sykehjem og barnehager.

Fagforbundet var gjennom LO-K engasjert i Inn i jobb, et prosjekt hvor partene i kommunal sektor og NAV gjennom lokale nettverk bidrar til prosjekter for å rekruttere unge mellom 20 og 30 år som står utenfor arbeidslivet til kvalifisering og hele faste stillinger.

Heltidskultur ble løftet gjennom regionale samlinger med politikere og tillitsvalgte. Vi fikk gjennom en endring i arbeidsmiljøloven om at stillinger som hovedregel skal utlyses som heltidsstillinger.

Sykehus, helse

I perioden er det arbeidet videre med å styrke det organisatoriske arbeidet i sykehusene blant annet ved at koordineringsleddene for 3 nasjonale felleseide foretak ble organisert etter vedtektene og ikke etter en unntaksordning som tidligere.

To viktige utvalg har levert innstillinger i perioden. I Helsepersonellkommisjonen ble Iren Luther utnevnt. Sykehuskontoret og yrkesseksjonen dannet en ressursgruppe for arbeidet. Det ble også etablert en ressursgruppe for Sissel M. Skoghaug som satt i sykehusutvalget.

En stor politisk seier kom i 2023 da regjeringen signaliserte at den ville fjerne privatiseringsordningen fritt behandlingsvalg.

Utredningsarbeid

Fagforbundet utarbeidet dokumentasjon, analyser og rapporter som underbygger at offentlige tjenester skal og kan drives i egen regi. Etter kommunevalget i 2023 har arbeidet gått mer over i å bistå fagforeninger i kamp mot privatisering og konkurranseutsetting av tjenestene.

24

Noen områder som var viktige i perioden: Rekommunalisering av kollektivtransporten, Storberget-utvalgets rapport om finansiering av private barnehager, kommunenes rammevilkår og inntektssystem og avkommersialiseringsutvalgets første delutredning.

Som følge av valgresultat høsten 2023, er beredskap og innsats mot privatisering og konkurranseutsetting styrket. Grunnrentebeskatning på havbruk og vindkraft ble innført fra 2023. En oversikt over kommunale anskaffelser som gir et bilde av hvilke firmaer den enkelte kommune benytter ved for eksempel innleie av arbeidskraft er utarbeidet og ajourføres årlig.

Tillitsreform

Det er over tid jobbet med virkninger av New Public Management i offentlig sektor. Dette var opptakten til arbeidet med tillitsreform, og et viktig grunnlag for arbeidet i LOs tillitsutvalg. Det er arbeidet med innspill sammen med arbeidslivets parter om tillitsreformen i offentlig sektor. Målet har vært å sikre tillitsreformen gode rammevilkår, blant annet gjennom trepartssamarbeid, samt å følge opp organisasjonens bidrag til tillitsreform på kommune- og fylkesnivå og på statlig nivå.

Sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet

Fagforbundet presser på med å skjerpe kampen mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Vi har arbeidet for å få lønnsstyrke inn i straffeloven. Svart Økonomi-konferansen er en viktig skoleringsarena for å bekjempe arbeidslivskriminalitet og alle former for økonomisk kriminalitet.



Klima og miljø

Forbundet deltok i klimaforhandlinger, COP 26 i Glasgow. Forbundets klimaarbeid gjøres i hovedsak sammen med andre aktører og allianser, for eksempel med Broen til framtiden eller Norsk Naturvernforbund. Fagforbundets klimaarbeid består blant annet av å svare fortløpende på høringer. NOU om veivalg i klimapolitikken fram til 2050 viste at samfunnet må forberede seg grundig til framtidig klimaomstilling. Samarbeid med KS kom i gang, og det ble utarbeidet skoleringsopplegg til tillitsvalgte om praktisk klimaarbeid.

Nordområdearbeidet

I løpet av 2024 har Nordområdearbeidet fått et oppsving. Forbundsstyre og Landsstyre er holdt oppdaterte og hatt seminarer på beredskap og sannhet- og forsoningsarbeid med samer, kvener og skogfinner. Videre har arbeidet ført til oppmerksomhet og samarbeid med ulike aktører, og ført til et potensial for allianser og samarbeid med Faglig politiske samarbeidsparter i Nord, LO i Nord, kopling til LOs beredskapspolitiske arbeid, samiske aktører og KNS – Nordiske samarbeidspartnere.

Forbundet i alle kanaler

Informasjonsavdelingen har brukt strategiplanene som grunnlag for arbeidet. Planene peker på flere overordnede mål, slik som økt tariffmakt, rettferdig fordeling og internasjonal solidaritet. Det gjør også heltid, gode offentlige tjenester med egne ansatte, et anstendig arbeidsliv, og kampen mot økte forskjeller.

Videre står det: Alliansebygging gjennom det fagligpolitiske samarbeidet vil bli avgjørende for å nå målene, og er derfor et nytt hovedpunkt i strategiplan 2023. «Digitalisering» er også et nytt prioritert område.

25

Utsatt landsmøte

Fagforbundets landsmøter er alltid en omfattende informasjonsutfordring, og året 2022 var intet unntak. Landsmøtet gir oss en mulighet til å løfte budskap og kjerneverdier.

I tillegg til presse- og informasjonsarbeidet, tok vi i bruk nye virkemidler. Fagforbundet lanserte for første gang en chatbot, en robot som gir svar på enkle spørsmål.

Både under lønnsoppgjøret og under landsmøtet tok vi i bruk sosiale medier i et omfang vi aldri har gjort før. Evalueringen av landsmøtet viste at vi langt på vei lyktes.

En virksomhet i endring

Informasjonsavdelinga gjennomgår en kraftig omstilling i takt med at både Fagforbundet og omgivelsene våre endrer seg. Vi har tatt i bruk nye verktøy og plattformer og har også økt innsatsen med å legge bedre til rette for fylkeskretser og fagforeningers informasjonsarbeid.

Bærebjelkene

Hjemmesiden og Oss tillitsvalgte, både på papir og som nyhetsbrev, er viktige byggesteiner i arbeidet vårt. Det er først og fremst gjennom dialog og samarbeid med våre tillitsvalgte at vi rekker ut i organisasjonen. I løpet av 2023 tok vi i sterkere grad i bruk nyhetsbrev til ulike medlemsgrupper og epost til alle medlemmer.



Det er særlig via disse kanalene vi søker å nå ut til medlemmer og tillitsvalgte med de strategiske valgene som er gjort i strategiplanen. Rett til heltid, rettferdig fordeling, drift i egen regi og solidaritet er gjengangere i disse kanalene.

Tariff, tariff, tariff

Oppgavene knytta til tariff fordeler seg på to hovedområder, å etablere støtte og forståelse i opinionen for våre krav og å støtte våre tillitsvalgte i informasjonsarbeidet under og etter oppgjørene og eventuelle konflikter.

Lønnsoppgjøret 2022 ble et krevende oppgjør. Det var fortsatt dyrtid med høye energipriser, høyt rentenivå og stor prisvekst. Det gjorde at mange medlemmer var skuffet over resultatet av lønnsoppgjørene.

Det var knytta stor spenning til kommuneoppgjøret 2022 der frontfagsmodellen ble satt under debatt på en mer omfattende måte enn ellers. Informasjonsavdelingen la ned et stort arbeid i å formidle at frontfaget er en fordel for en rettferdig og god lønnsutvikling i Norge, blant annet med en storstilt tariffkampanje under vignetten “Hele laget”.

Storstreiken i frontfagsoppgjøret i 2023 påvirket resten av lønnsoppgjøret. LO vant fram med en bedre sosial profil og større avsetning til det sentrale oppgjøret. For informasjonsavdelinga, var oppgaven som alltid å informere raskt og riktig om resultatene i «våre» oppgjør.

Hovedoppgjøret 2024 ble en stor og viktig oppgave for informasjonsavdelinga – som alltid.

Valg - vi satset, men greide ikke å mobilisere

Stortingsvalget 2021 ble vellykket, sett med Fagforbundets øyne. Tross svakere oppslutning, rakk vi ut til medlemmene og tilstrekkelig mange brukte stemmeretten til å sikre ny AP/SP-regjering.

Kommunevalget 2023 ble en nedtur. Informasjonsavdelinga hadde medansvar i valgkampen og brukte ressurser på å mobilisere medlemmene. Vi gjennomførte en større annonsekampanje og produserte ulike typer materiell til bruk for fylkeskretser og fagforeninger.

Det ble drevet et aktivt mediearbeid fra Fagforbundet nasjonalt, og det ble utarbeidet lokale «mediepakker» som fylkeskretsene kunne bruke i lokale og regionale medier. I tillegg ble det utarbeidet en rekke debatt- og leserinnlegg som ble distribuert til fylkeskretsene til bruk i lokale medier. Noen fulgte opp, andre var tynge å be.

Dessverre lykkes ikke Fagforbundet i å mobilisere egne medlemmer i tilstrekkelig grad, og mange medlemmer har fått en borgerlig kommuneledelse, med de ulempene det har for medlemmene.

Rekruttere og bevare

Fagforbundet må vokse for å beholde sin tariffmakt og dermed sin styrke til å forsvare medlemmenes interesser. Info er en utadrettet avdeling og det er naturlig at arbeidet med å rekruttere og beholde medlemmer står høyt på dagsorden. I løpet av 2023 økte vi vår satsing på digital annonsering og markedsføring, et supplement til alt arbeidet som foregår lokalt.

Avdelinga har lagt til rette for at fylkene etablerer lokale informasjonsplaner. Vi har også gjennomført en lang rekke kurs i mediearbeid for fylker og fagforeninger.

I 2024 var ønsket om å rekruttere og beholde medlemmer sentralt i Fagforbundets arbeid med sosiale medier og digital markedsføring.



Podkasten “Hele laget”

2024 etablerte Fagforbundet Podkasten “Hele Laget”. Hver uke sender vi program om utvalgte tema. Podkasten gir også nytt stofftilfang som brukes i SoMe og andre kommunikasjonskanaler.

Nye målgrupper – nye plattformer

Kommunikasjonsstrategien slår fast at Fagforbundet skal være til stede der medlemmene våre er. For å nå dette målet tok Fagforbundet nasjonalt høsten 2023 i bruk Tiktok. Satsingen ble nesten umiddelbart en suksess, og i løpet av få uker ble filmene sett av hundretusenvís og Fagforbundets Tiktok fikk flere titalls tusen følgere, de aller fleste under 35 år gamle. Fagforbundet publiserte flere Tiktok-filmer hver uke, særlig om grunnleggende rettigheter i arbeidslivet. I 2024 hadde Fagforbundet rundt 75.000 følgere på Tiktok, og filmene fikk rundt 20 millioner visninger.

Fagbladet

Fagbladets mål er å produsere og presentere nær, nyttig og relevant journalistikk til sine lesere, Fagforbundets medlemmer. I landsmøteperioden er antall papirutgaver redusert, og Fagbladet har tatt ytterligere steg med tanke på digital presentasjon og distribusjon av innhold. Det jobbes imidlertid kontinuerlig med å finne gode og treffsikre digitale kanaler, som kan supplere papirutgaven som kommer i postkassa hjem til folk. Nyhetsbrev er en viktig kanal.

Medlemmene har, med den totale produksjonen fra redaksjonen, tilbud om både bredde- og dybdejournalistikk gjennom daglige nyheter, reportasjer, debatt, kommentarer og temasamlinger på nett i tillegg til den innholdsrike og seksjonerte papirutgaven de får tilsendt i posten.

Innholdet i Fagbladet skal speile det medlemmene er opptatt av, både faglig og politisk, det skal informere, opplyse og overraske. Fagbladet har følgende leserløfter som det jobbes etter:

- Skape stolthet gjennom å fortelle historier fra medlemmenes arbeidshverdag og synliggjøre innsatsen de gjør for velferdsstaten.
- Løfte fram enkeltmedlemmer som gjør en ekstraordinær innsats, og som har en historie andre kan lære av eller la seg inspirere av.
- Skape fellesskapsfølelse gjennom saker som treffer flere yrkesgrupper og viser bredden i organisasjonen.
- Spre kunnskap som styrker yrkesgruppenes faglige identitet.
- Inspirere til samfunnsengasjement gjennom saker som gjør overordnede og komplekse saker forståelige og engasjerende, slik at leserne forstår hvilken betydning dette kan ha for samfunnet de er en del av.
- Gjøre leserne kjent med aktiviteter og initiativ som Fagforbundet er involvert i.

For å få til dette, følger og dekker Fagbladet mange av Fagforbundets hovedsatsningsområder som heltid/deltid, gode lønns- og arbeidsvilkår, konkurranseutsetting/egenregi, rettigheter og pensjon/trygd. Fagbladet følger den politiske og faglige dagsordenen for å nå bredt ut med saker som er viktige for Fagforbundet. Vi lager temautgaver og temarigg både på papir og nett, og satt økt fokus på yrkesfaglige og yrkespolitiske saker gjennom egen satsing. Fagbladet har også som mål å få mange ulike stemmer i tale og å skape debatt – også om forbundets prioriteringer. Flere av sakene fra Fagbladet har fått stor oppmerksomhet og gjennomslag i samfunnet, i politiske miljøer/på Stortinget og i øvrig presse.



Fagbladet har de siste årene befestet sin posisjon som en viktig redaktørstyrt publikasjon. Fagbladet er desidert størst innenfor landets fagpressemedier, og blir sitert i øvrige medier langt oftere enn tidligere. Redaksjonen har vunnet mange priser de siste årene får både journalistikk, design og utvikling. 2021 ble Fagbladet kåret til «Årets fagblad» i konkurranse med over 230 andre medlemmer i Fagpressen. Trafikken på nettsiden har økt med flere millioner sidevisninger de siste to årene.

Digitale tjenester og teknologi

I denne landsmøteperioden har arbeidet med digitalisering av Fagforbundet verktøy og arbeidsmåter skutt fart. De ulike avdelingene og organisasjonsleddene har ulike behov og det er gjennom tiden etablert mange ulike tekniske løsninger. Derfor prioriterte vi standardisering av pc-er og annet utstyr slik at administrasjonen av disse ble så enkel og effektiv som mulig.

Vi gjennomførte risiko- og sårbarhetsanalyser av gamle systemer. Det viste seg at det var for dårlig sikkerhet knyttet til en del av løsningene og oppdateringer og utskiftninger var nødvendig.

Medlemsregisteret Fane2 har lenge vært modent for utskifting. I perioden er det bestemt at vi skal utvikle en ny løsning som skal være enklere i bruk og være mer tilpasset organisasjonens behov.

Det er laget en digitaliseringsstrategi etter en omfattende kartlegging. En rekke tiltak og prosjekter ble satt i gang som svar på målene i strategien. Spesielt er tillitsvalgte fremhevet som en gruppe som skulle imøtekommes med nye løsninger (KLAR).

Pandemien satte ikke bare krav til hjemmekontorløsninger, men også hybride møter og dermed gode møterom på alle Fagforbundets lokasjoner. Derfor er det gjennomført en stor oppgradering *møteromsfasiliteter* for å sikre gode og brukervennlige møterom.

28

DTT har en sentral rolle i digitaliseringsprosjektene i Fagforbundet. Ofte eies prosjektene av fagavdelingene, men DTT bistår med teknologikompetanse og spesifikke forhold om Fagforbundet overfor eksterne leverandører.

Fagforbundet har etablert en moderne digital tjenesteplattform (DTP) som skal gjøre det mulig å lage nye løsninger som kan tilpasses behovet i organisasjonen mye smidigere.

Vi har også laget løsning som avlaster ansatte på fylkene og tillitsvalgte i fagforeningene med innlevering og oppfølging av årsrapporter og handlingsplaner. Videre er det laget en ringeløsning for å kunne kontakte medlemmene i forbindelse med politiske kampanjer, verving eller generell medlemskontakt.

Avtaledatabasen, hvor alle Fagforbundets sentrale tariffavtaler ligger, er flyttet og oppgradert for å gjøre avtalene mer tilgjengelige for ansatte og tillitsvalgte.

Bruk av kunstig intelligens har skutt fart gjennom 2024, og det kommer til å virke inn på hvordan vi i Fagforbundet jobber. Det er gjort vurderinger for hvordan Fagforbundet skal ta i bruk dette på en sikker måte, men som også kan gi raskere og bedre behandling av saker og beslutninger.

Det er gjennom 2024 gjort et betydelig arbeid for å sikre data og informasjon. Løsningen «e-post til fagforeninger» var ikke sikker nok med hensyn til datasikkerhet. Dermed måtte den legges bort. Brukere ble flyttet over i en løsning som etter planen skulle lanseres i 2025. Den skal sørge for at fagforeninger kan samhandle effektivt med andre deler av Fagforbundet og samtidig ha sikker lagring av dokumenter.



DTT har etablert et eget «teknisk område» for alle tillitsvalgte. Det gir de tillitsvalgte muligheter til å kommunisere og lagre dokumenter på en sikker måte på tvers av Fagforbundets organisasjonsledd.

