|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Handlingsplan**/tiltaksplan **Fagforbundet Ås** | | | | | | |
| Kommentar: Strategiske tiltak for FAGFORENINGER 2021 er satt inn. Se nedenfor. | | | | | | |
| Skriv inn egne tiltak. |  |  |  |  |  |  |
| **TILTAK** | **Kommentar** | **Ansvar** | **Frist** | **Status** | **Budsjett** | **Prosj.nr.** |
| **1. Heltid og likelønn og kampen mot økt ulikhet** |  |  |  |  |  |  |
| ***1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.*** | | | | | | |
| Opplæring av tillitsvalgte slik at de jobber opp mot arbeidsgiver |  | HTV , leder og nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
| Jobber opp mot politikere. Det ønskes et godt trepartssamarbeid for å bygge tillitsbasert styring og ledelse. |  | . Hovedtillitsvalgt  Leder\nestleder. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.*** | | | | | | |
| HTV er med i heltids prosjekt i kommunen |  | Hovedtillitsvalgt | Kontinuerlig |  |  |  |
| Vi skal påse at det gjennomføres drøftingsmøter angående heltid /deltid |  | Hovedtillitsvalgt | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket*** | | | | | | |
| Opplæring av tillitsvalgte for å få trygge og gode tillitsvalgte. |  | Hovedtillitsvalgt. Leder og nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
| Sørge for at tillitsvalgte har oversikt over sine medlemmer. |  | Fane 2 ansvarlig. | Kontinuerlig |  |  |  |
| Sørge for medlemmenes rettmessige krav. |  | Hovedtillitsvalgt | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.*** | | | | | | |
| Vi får lister fra arbeidsgiver, |  | Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
| Tillitsvalgte og styret jobber sammen med lønnsforhandlinger |  |  |  |  |  |  |
| De hovedtillitsvalgte må ha oversikt der det er lønnsmessige skjevheter/ lønnsforskjeller gjennom arbeidsplasstillitsvalgte og lønnslister |  | Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
| Opplæring av tillitsvalgte |  | Leder/nestleder   Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
| Innhente faglige argumenter for lønnsforhandlinger fra yrkesseksjonene |  | Forhandlingsutvalg | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **2. Offentlige tjenester i egenregi** |  |  |  |  |  |  |
| ***2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.*** | | | | | | |
| Økt politisk samarbeid slik at tjenester ikke blir konkurranseutsatt |  | Hovedtillitsvalgt.  Leder\nestleder |  |  |  |  |
| Det trengs opplæring av de tillitsvalgte ved anbuds og innkjøpskontrakter |  |  |  |  |  |  |
|  |  | Opplæringsansvarlig | Kontinuerlig |  |  |  |
| ***2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.*** | | | | | | |
| Samarbeid med arbeidsgiver for å få full oversikt over hvilke vikarbyråer |  | Hovedtillitsvalgt | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.*** | | | | | | |
| Tett samarbeid mellom yrkesseksjonene og styret for faglige argumenter for drift i egen regi. |  | Leder og vrkesseksjonsleder. | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.*** | | | | | | |
| Få i stand faste møter med politikere med tema egenregi. |  | Hovedtillitsvalgt.  Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.*** | | | | | | |
| Økt samarbeid med politikere. |  | Hovedtillitsvalgt.  Leder\nestleder |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.*** | | | | | | |
| Kommunestyret har vedtatt plan på linje med Osloavtalen |  | Styret | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **3. Organisasjonsbygging og tariffmakt** |  |  |  |  |  |  |
| ***3.1 Oppsøke alle arbeidsplasser innenfor strategiplanens satsningsområder der det er få/ingen medlemmer.*** | | | |  |  |  |
| Vi trenger flere på tillitsvalgte på skolene/SFO, PBL og KA | Resten av styret deltar. | Yrkessesjonene,  styret og HTV | Kontinuerlig |  |  |  |
| Vi må ut på arbeidsplassbesøk. |  | Styret | Kontinuerlig |  |  |  |
| Kartlegge aktuelle arbeidsplasser og besøke disse. |  | Styret og HTV | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.2 Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplasser i tråd med strategiplanens satsningsområder.*** | | | | | |  |
| Utarbeide verve plan og aktiv følge denne. |  | Styret, nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.3 Rekruttere arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole, blant annet gjennom deltagelse i LO for alle.*** | | | | | | |
| Arbeidsplassbesøk og besøk på skoler, stand i fadder uka |  | Styret undomstillitsvalgt | Kontinuerlig |  |  |  |
| Være tydelig på at Fagforbundet organiserer alle yrker og å spre aktuelle brosjyre |  | Plasstillitsvalgte, styret | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen. Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.*** | | | | | | |
| Arbeidsplassbesøk og besøk på skoler, stand i fadder uka |  | Styret | Kontinuerlig |  |  |  |
| Kontakte skolene og tilby elevene informasjon om plikter og rettigheter i arbeidslivet. | Undomstillitsvalgt.  Resten av styret i samarbeid med regionen. | Leder7nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.5 Gjennomføre opplærings- og utviklingstiltak som er tilpasset den enkelte tillitsvalgtes behov.*** | | | | | | |
| Skolering og kurs, yrkesfaglige kurs |  | Yrkesseksjons lederne og opplæringsansvarlig og styret | Kontinuerlig |  |  |  |
| Sende henvendelse til yrkessekjonsleder i regionen om temaer til kurs. |  | Yrkesseksjons lederne | Kontinuerlig |  |  |  |
| Kartlegge de tillitsvalgtes og medlemmenes skolering og kompetansebehov. |  | HTV, oppl.ansvl.  leder\nestleder. | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.6 Knytte mangfolds perspektivet til rekrutteringsarbeid og opplæring ved å iverksette tiltak i handlingsplanen for mangfold og inkludering.*** | | | | | | |
| Søke bistand fra mangfold - og inkluderingsutvalget i Fagforbundet Viken. |  | Leder\nestleder |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.7 Ta i bruk digitale verktøy etter hvert som disse er tilgjengelige for fagforeningen.*** | | | | | | |
| Holde oss oppdatert på digitale verktøy og bruk av disse. |  | Alle i styret og medlemmer i Fagforbundet. | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***Fagforeningsstyrene må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.*** | | | | | | |
| Faste møter mellom tillitsvalgte valgt etter hovedavtale og vedtektene. |  | Hovedtillitsvalgte  Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling** | | | | | | |
| **4.1 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.** | | | | | | |
| Opplæring av tillitsvalgte i alle avtaleområder |  | Hovedtillitsvalgt  Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
| Skolering for å trygge tillitsvalgte i dette arbeidet |  | Hovedtillitsvalgt  Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.2 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.*** | | | | | | |
| Etterspør tema på samlinger mellom yrkesfag og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene. | Søke bistand hos region Viken angående tema | Yrkesseksjonen.  Hovedtillitsvalgt | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.*** | | | | | | |
| Økt samarbeid og god kommunikasjon mellom HTV og de tillitsvalgte på arbeidsplassene og mellom ulike fagforeninger |  | Yrkesseksjonen.  Hovedtillitsvalgt  Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.4 Jobbe for at flere tar fagbrev.*** | | | | | | |
| Informere om Fagforbundet Ås sitt stipend |  | Leder /nestleder |  |  |  |  |
| Ta initiativ til at arbeidsgiver tilbyr fagbrev innenfor aktuelle områder |  | HTV | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.*** | | | | | | |
| Tett samarbeid mellom medlemmene, yrkesseksjonene i fagforeningen og forbundsregionen. |  | Yrkesseksjonen |  |  |  |  |
| Oppdatere kontaktinformasjon |  | Leder/nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
| Økt utsending av tilbud via fane 2 |  | Yrkesseksjonsleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **5. Klima og miljø** | | | | | | |
| ***5.1 Bruke veilederen for lokalt klima- og miljøarbeid i det faglig-politiske arbeidet.*** | | | | | | |
| Gjøre veilederen kjent for våre medlemmer og tillitsvalgte. |  | Leder\nestleder  Yrkesseksjonene | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.2 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.*** | | | | | | |
| Tett samarbeid med vernetjenesten |  | Leder\nestleder  Vernetjenesten | Kontinuerlig |  |  |  |
| Få i stand samarbeid med politikere i aktuelle utvalg. |  | Yrkesseksjonene  Leder\nestleder  Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.3 Sette lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.*** | | | | | | |
| Tema på medlemsmøter |  | Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
| Tema i fagforeningens sosiale medier |  | Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.4 Bidra til å framheve medlemmenes fagkompetanse i lokalt klima- og miljøarbeid*** | | | | | | |
| Tema på medlemsmøter | Bistand fra regionen | Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.5 Være bevisst på eget klima-avtrykk ved blant annet innkjøp av profileringsartikler og reiser.*** | | | | | | |
| Oppfordre til bruk av kollektiv transport når mulig |  | Leder/nestleder, HTV, oppl.ansvl | Kontinuerlig |  |  |  |
| Oppfordre til bruk av seriøse aktører ved innkjøp |  | Styret | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **6. Valgkamp og alliansebygging** | | | | | | |
| ***6.1 Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.*** | | | | | | |
| Være tydelig på Fagforbundets politikk i møte med politikere. |  | Leder\nestleder,HTV |  |  |  |  |
| Økt samarbeid med LO i Follo |  | Leder\nestleder, styret |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***6.2 Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte.*** | | | | | | |
| Sende ut påmelding/ informasjon til tillitsvalgte. |  | Leder nestleder, oppl.ansvl |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***6.3 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, sosiale medier og telefonkontakt.*** | | | | | | |
| Være aktive og oppfordre medlemmene til å bruke stemmeretten sin, på stands og i sosiale medier |  | Styret |  |  |  |  |
| Innkjøp og bruk av Fagforbundets klær i møter med medlemmer og kommunen |  | Leder\nestleder,HTV |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | | | | | | |
| *Her kan dere skrive inn tiltak som ikke hører hjemme under de strategiske tiltakene ovenfor. Se eksempler på områder.* | | | | | | |
| Skal ha gjennomført 10 antall styremøter |  | Leder/styret |  |  |  |  |
| Seminar og skolering for styret og tillitsvalgte |  | Leder /styret/HTV  oppl.ansvl. |  |  |  |  |
| Budsjettprosess og rutiner regnskapsrapportering på styremøtene |  | Leder/nestleder  kasserer |  |  |  |  |
| Årsmøte 2021 utsatt pga Corona |  | Leder/styret |  |  |  |  |
| Kurs og konferanser Follohjulet |  | Leder/oppl.ansvl |  |  |  |  |
| Arrangementer: Jubileums markering, julebord, HTV valg digitalt, sommeravslutning, 80 års jubileum, arbeidsplassbesøk i helse |  | Styret |  |  |  |  |
| Medlemsmøter minimum 2 pr år |  | Styret |  |  |  |  |
| Bobil / valgkamp | Søke bistand hos region Viken | Styret |  |  |  |  |
| Tillitsvalgts-møter hver måned med aktuelle temaer ved behov |  | HTV |  |  |  |  |
| Bruke frikjøpte i forbundsregionen til tillitsvalgtsamling og medlemsmøter med aktuelle temaer. | Søke bistand hos region Viken | Leder/nestleder, oppl.ansvl |  |  |  |  |
| Bruke frikjøpte i forbundsregionen til bistand organisatorisk | Søke bistand hos region Viken | Leder/nestleder, oppl.ansvl |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**Godkjent på styremøtet i Fagforbundet Ås 20.01.2021**