



**FAGFORBUNDET**  
Jevnaker

# PROTOKOLL ÅRSMØTE

Onsdag 28. januar 2026 kl. 18.00

Jevnaker Samfunnshus, Kommunestyresalen.

**Saksliste:**

**1. Godkjenning av innkalling**

Innkalling godkjent

**2. Godkjenning av saksliste**

Saksliste godkjent

**3. Valg av møteleder**

Bjørn Andreassen ble valgt

**4. Valg av sekretær og to til å underskrive protokollen**

Wenche Støa ble valgt til å være sekretær og Tone Haugen og May-Britt Ringlund Mayer ble valgt til å underskrive protokollen

**5. Årsberetning 2025**

Årsberetningen ble godkjent

**6. Innkomne saker**

Enstemmig vedtatt

## **7. Godkjenning av handlingsplan for 2026**

Handlingsplanen ble godkjent

## **8. Regnskap med revisors beretning 2025**

Nytt regnskapssystem har gitt noen utfordringer.

Regnskapet ble godkjent

## **9. Budsjett 2026**

Budsjett godkjent

## **10. Valg**

Det ble fremmet et forslag om å endre inneværende valgperiode på enkelte verv, slik at det blir en bedre fordeling og kontinuitet i styret. Enstemmig vedtatt. Periodene ble endret før valget ble foretatt.

Styret ble oppfordret til å evaluere publiseringen av valgkomiteens forslag til innstilling. Det ønskes at det opplyses om hvilke verv som er på valg før årsmøtet avholdes, slik at medlemmene får mulighet til å sende inn forslag til valgkomiteen. Dette publiseres på foreningens nettside.

## 6. Årsberetning 2025

2025 har vært et aktivt år for styret og ikke minst for de tillitsvalgte.

Vi har hatt styrekurs, markering av merkedager for de forskjellige yrkesgruppene, arbeidsplassbesøk, medlemskveld, trinn 3 kurs, trinn 4 og 5 kurs, og samling for alle tillitsvalgte på Storefjell for å nevne noe.

Vi har deltatt på representantskapsmøter, leder og nestledersamling, regionvise samarbeidsmøter og kurs i regi av Fagforbundet Akershus.

Styret har også sett fordelen av samarbeidet vi har med fagforeningene i Ringeriksregionen, blant annet samlingen for tillitsvalgte på Storefjell og diverse samlinger og temakvelder for tillitsvalgte og medlemmer.

Fagforbundet er et stort forbund med mye makt og innflytelse. Men for å klare å holde på den posisjonen er vi helt avhengige av dyktige tillitsvalgte ute på **alle** arbeidsplassene. For det enkelte medlem er det den tillitsvalgte på deres arbeidsplass som er Fagforbundet.

**Som medlemmer av Fagforbundet** er vi alle en del av et stort fellesskap. Vi har nå passert 416 000 medlemmer og ca 17 000 tillitsvalgte! Fagforbundet er et sterkt lag, og i året som kommer skal vi drive lagarbeid.

### **Tillitsvalgte etter vedtektene:**

Etter årsmøtet 29. januar 2025 har fagforeningen hatt følgende tillitsvalgte:

#### **Fagforeningens styre**

Leder:	Bjørn Andreassen
Nestleder:	Ingebjørg Tveter
Opplæringsansvarlig:	Bente Ihlen
Sekretær:	Wenche Støa
Kasserer:	Randi W. Dahl
Seksjonsleder YHS:	Ann Kristin Gruer
Seksjonsleder YKKO:	Heidi Bjerkelien

Seksjonsleder YST:	Hadil Mohammed (til mai)
Seksjonsleder YKA:	Tone Haugen
Ungdomstillitsvalgt	Martin Granheim
Pensjonistillitsvalgt:	Ingeborg Sandbakken
Styremedlemmer:	Ann-Kristin Sjøblom
	Lisbeth Fremstad
	Marianne F. Sten
	Nina Roen
Varamedlemmer:	Jovelyn Ocon
	Per Gunnar Nygård

## **Representantskapet**

Følgende ble valgt til representantskapet i fylkesorganisasjonen:

Representantenes navn:

1 rep	Leder
2 rep.	Nestleder
1 vara.	Sekretær
2 vara.	Kasserer
3 vara	Marianne F. Sten
4 vara	
5 vara	

.

## **Valgkomite**

Leder	Cathrine Aldersjøen Tveter
Medlem	Jovelyn Ocon
Medlem	Lars Erik Skjellerud

## **Revisorer**

Torgunn Aardal  
May-Britt Ringlund Mayer

## **Andre utvalg**

Lønns- og forhandlingsutvalg KS	Ingebjørg Tveter
	Marianne F. Sten
	Tone Haugen
	Kai Sørensen

## Tillitsvalgte etter Hovedavtalen:

### Jevnaker Kommune:

Hovedtillitsvalgt 100 %:

Jors Hjemmebaserte tj.

Jors Institusjon

TFF Barn

TFF Voksne

Jevnaker skole

Toso skole

Bergerbakken skole

Brann og redning

Jevnaker menighet

Plan og samfunn

Sentraladministrasjonen

Samsmoen barnehage

Bergerbakken barnehage

Nesbakken barnehage

Hovsenga barnehagen

NAV / Flyktningetjenesten

Renhold

Ingebjørg Tvetter

Monica Kristiansen

May Wilkens

Karianne Sæthren

Ann-Kristin Sjøblom

John Henry Burden

Mona Merete Rudser

Helen Elnæs

Per Rudi Larsen

Børre Øverby

Kai Sørensen

Tone Haugen

Heidi Bjerkelien

Odd Petter Bredesen

Jessica Helmerstuen

Reidun S. Løhre

Marthe Andrea Aspheim Øhren

Jovelyn Ocon

### Private:

Villa Skaar Jevnaker

Hra

Stortjernet barnehage

Nina Haakenstad Skjellerud

Ole Christian Syvertsen

Per Magne Hennie

Tove Finnerud

## Møtevirksomheten

Det er i perioden avholdt 9 styremøter. Styret har behandlet 59 saker.

## Medlemsbevegelse og verving

Medlemsutviklingen har i 2024 vært:

Fagforening	Medlemstall totalt		Medlemstall yrkesaktive	
	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
	561	565	329	346
<b>Totalt endring</b>	<b>+4</b>		<b>+17</b>	

## Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Dyrlegen på Jevnaker	1
Camphill landsbystiftelse	2
Diakonstiftelsen Røysumtunet	1
Hava Omsorg AS	1
Stortjernet barnehage	8
Ikomm AS	4
Prima assistanse	1

- Vi har hatt en økning på 17 yrkesaktive medlemmer i det totale medlemstallet i 2025. Verving er en viktig jobb vi må ha fokus på hele året. Vi har vervet 44 nye medlemmer. I samme periode har vi mistet 36 medlemmer. Vi må også i fortsettelsen ha stort fokus på verving av nye medlemmer.

## Økonomi

Regnskapet for 2025 viser et foreløpig overskudd på 115 906 kr. Egenkapitalen er lik bankinnskuddet.

Dette overskuddet skyldes i hovedsak at vi fikk overført et høyt beløp kontingentinntekter fra slutten av 2024 i begynnelsen av januar.

## **Gaver og støtte vi har gitt til ulike organisasjoner og arrangementer i 2025:**

«Julegaveaksjonen» i regi av Frivilligsentralen fikk 5 000 kr

I tillegg er vi fast giver til fagforbundets barneby med 250 kr pr. mnd

Støtte til TV aksjonen med 5 000 kr

## **Aktuelle saker i 2025;**

- Årsmøte på samfunnshuset 31. januar
- Samarbeidsmøter med Ringerike og Hole
- Møter i Ringeriksregionen; Ringerike, Hole, Jevnaker, Modum og Sigdal, Lier, Krødsherad, Kongsberg og Øvre Eiker.
- Møter i Romeriksregionen; Lunner, Nittedal, Gjerdrum, Rælingen, Lillestrøm og Jevnaker
- Tillitsvalgtsamling på Storefjell for alle foreningene i Ringeriksregionen
- Lokale lønnsforhandlinger
- Møter i Tørn-prosjektet
- Arbeid med heltid/deltid
- Deltakelse i «Vikens time» på teams med forskjellige aktuelle tema
- Regionkonferanse i Akershus
- Tariffkonferanse i Akershus
- Tillitsvalgtsamling på byscenen
- Regionkonferanse for yrkesseksjoner, pensjonist og ung i Akershus
- Styrekurs
- Leder – nestledersamlinger i Akershus
- Vi hadde to delegater til fagforbundets Landsmøte fra fagforbundet Akershus. I tillegg hadde vi en delegat fra yrkesseksjonene.
- Samarbeidsmøter med Jevnaker AP

## **Drift;**

Leder var 100% frikjøpt som leder i yrkesseksjon Fagforbundet Akershus i 2025. Hovedtillitsvalgt er med på medbestemmelsesmøtene med kommunedirektøren og med de forskjellige kommunalsjefene, og sitter i partssammensatt utvalg. I tillegg til drøftingsmøter med arbeidsgiver, tårnprosjekt, heltid/deltid og turnuser. Direkte medlemskontakt er en viktig del av jobben som tillitsvalgt. Vi bistår enkeltmedlemmer i mange forskjellige saker. Vi er med de på møter med arbeidsgiver, på møter med NAV osv.

Mye av arbeidstiden til hovedtillitsvalgt går til møter med og veiledning av tillitsvalgte. Samt å bistå enkeltmedlemmer i saker.

Vi er i gang med å opprette klubber på arbeidsplassene. Dette arbeidet vil fortsette i 2026.

Det er et godt samarbeidsklima med arbeidsgiverne og vi søker å løse saker på en god måte.

Vi har også et regelmessig og godt samarbeid med de andre organisasjonene, noe vi mener er en styrke for alle parter.

#### Kurs for tillitsvalgte:

- Trinn 3 – kurs gjennomført med Ringerike og Hole
- Trinn 3 – kurs gjennomført med Nittedal, Lunner og Rælingen
- Trinn 4 og 5 i regi av Fagforbundet Akershus
- Kurs for tillitsvalgte fra alle avtaleområder på Storefjell
- Samling for tillitsvalgte på byscenen i Hønefoss
- Kurs i praktisk yrkesseksjonsarbeid

### **Avslutning**

Styret vil gjerne takke alle tillitsvalgte og medlemmer for et godt samarbeid i året som har gått. En stor takk også til Fagforbundet Akershus for god hjelp og støtte.

**Jevnaker 04.01.2026**

For styret; Bjørn Andreassen, leder

## 7. Innkomne saker;

- Forslag til årsmøte 2026

### **Forslagsstiller; Styret Fagforbundet avd. 460 Jevnaker**

**Forslag;** Fagforbundet Jevnaker avslutter sitt faste bidrag til Fagforbundets barneby i Angola og avser samme årlige beløp til andre bistandsprosjekter.

**Begrunnelse;** Barnebyen i sin opprinnelige form er avsluttet. Midlene som blir gitt går i dag til å hjelpe unge voksne til å etablere seg og til utdanning.

## 8. Godkjenning av handlingsplan

# Overordnet handlingsplan 2026

## Fagforbundet Jevnaker

### Innledning

Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen omhandler Fagforbundets målsettinger, strategier og fagforeningstyrets tiltak i 2026.

Kostnadene som følger av handlingsplanen konkretiseres i fagforeningens budsjett. Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen.

Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet. Verdien av en sterk fagbevegelse har blitt tydelig som følge av koronapandemien. Konsekvensen av dette må bli at flere slutter opp om et organisert arbeidsliv med sterke fagforeninger.

Viktige satsningsområder i landsmøteperioden har vært hele og faste stillinger, kampen mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, for rekommunalisering og mot privatisering av offentlige tjenester. Dette arbeidet fortsetter i 2026. Fagforbundet skal være tydelig på betydningen av offentlig sektor, og bidra aktivt i overgangen til et lavutslippssamfunn. Fagforbundets kjerneverdier omtanke, samhold og solidaritet ble under koronapandemien godt synlige. Vi sto sammen i alle ledd og på tvers av yrkesgruppene. Nytt stortingsflertall og en rødgrønn regjering gir oss et fortrinn med å nå målene i strategiplanen. Både heltid, rettferdig fordeling, klimakampen og offentlig sektor i egen regi er saker fagbevegelsen og de rødgrønne partiene står sammen om. På landsmøte i 2025 ble det vedtatt å prioritere følgende områder:

- Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller
- Offentlige tjenester i egen regi
- Organisasjonsbygging og tariffmakt
- Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling
- Klima og miljø

## **Målsettinger og planer i perioden**

### **Heltid og likelønn**

### **Fagforbundets overordnede mål 2026**

Alle kommuner har etablert en heltidskultur.

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinnens kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønsmessig uttelling.

## **Fagforeningens tiltak**

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Gjennomføre drøftingsmøter med arbeidsgiver minst en gang pr år vedrørende bruk av deltid.

Følge opp Heltidserklæringen og Retningslinjer for bruk av deltid i Jevnaker kommune.

Fremme krav etter Arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessig krav i henhold til lovverket.

Gjennomføre lokale forhandlinger med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

## **Offentlige tjenester i egenregi**

### **Fagforbundets overordnede mål 2026**

Offentlig finansierte tjenester blir ikke konkurranseutsatt, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives i egenregi.

Tillitsbasert styring og ledelse er reetablert i offentlig sektor.

En nasjonal tiltaksmodell mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak vedtas.

## **Fagforeningens tiltak**

Jobbe for å sikre at ingen tjenester blir konkurranseutsatt

Bruke yrkesfaglig argumentasjon for egenregi

Påvirke i Partssammensatt utvalg

Motvirke konkurranseutsetting gjennom aktivt fagligpolitisk arbeid.

Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.

## **Organisasjonsbygging og tariffmakt**

### **Fagforbundets overordnede mål 2026**

Økt organisasjonsgrad i KS-området.

Økt organisasjonsgrad i Spekter helse.

Minst 5 prosent nettoøkning i antallet elev -, lærling – og studentmedlemmer.

Klubbstyrer ved flere virksomheter

Tillitsvalgte skal benytte forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

### **Fagforeningens tiltak**

Oppsøke alle arbeidsplasser innenfor vårt organisasjonsområde der det er få eller ingen medlemmer.

Trygge tillitsvalgte med kompetanse til å ivareta oppgavene sine.

Være i kontakt med alle arbeidsplasser der vi har medlemmer i løpet av året.

Kartlegge vervepotensiale på alle tariffområder og aktivt å verve flere medlemmer.

Kontakte alle nye medlemmer senest en måned etter innmelding, og kontakte alle medlemmer som melder seg ut, eller står i fare for å bli strøket.

Aktivt å jobbe for å verve flere medlemmer med høyskole og universitetsutdanning.

Etablere klubber på alle arbeidsplasser.

Gjennomføre opplærings – og utviklingstiltak tilpasset den enkelte tillitsvalgtes behov.

Bruke Fagforbundets vedtatte Handlingsplan for mangfold og inkludering. Verve flere fremmedspråklige medlemmer.

Være synlige i sosiale medier.

Fagforeningsstyrene må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte.

## **Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling**

### **Fagforbundets overordnede mål 2026**

Økt anerkjennelse og synliggjøring av yrkesgruppene.

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Bedre rammebetingelser for medlemmenes yrkesutøvelse.

Fagforbundets politikk for høyere utdanning er kjent i hele organisasjonen.

### **Fagforeningens tiltak**

Bistå tillitsvalgte med gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide kompetanseplaner.

Sørge for at tillitsvalgte etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet ovenfor arbeidsgiver.

Jobbe for at flere tar fagbrev.

Jobbe for at arbeidsgiverne tar i bruk ordningen «Fagbrev på jobb»

Jobbe for at det etableres flere læreplasser.

Sikre at medlemmene får faglige tilbud

## **1. Miljø og klima**

### **2. Fagforbundets overordnede mål 2026**

Miljø- og klimapolitikken til Fagforbundet er kjent blant tillitsvalgte og medlemmer.

Fagforbundet skal redusere eget karbonavtrykk med 50 prosent gjennom retningslinjer for

mindre reising, mer digital møtevirksomhet, og ved å reise smartere og mer miljøvennlig

## Fagforeningens tiltak

Påvirke arbeidet med kommunale klima – og energiplaner, og være en pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS – arbeidet.

Følge opp retningslinjer for organisasjonens kutt i egne utslipp, og sørge for klimavennlige innkjøp.

## Foreningens handlingsplan for 2026

Legges frem uten budsjett, da aktivitetene kommer frem i fagforeningens budsjettforslag for 2025.

MÅL	TILTAK	NÅR	ANSVARLIG
Å sikre at styret fungerer til det beste for medlemmene  Styremøter pensjonist  Styremøter Helse og sosial  Klubbmøter	Gjennomføre styremøter etter en oppsatt plan.	Hele året	Styret v/ Leder  Leder pensjonistutvalg  Leder Helse og sosial  Klubbledere
Å sikre at tillitsvalgte er trygge i vervet	Tillitsvalgtso opplæring og kurs med spesielle temaer som f.eks forhandlinger, lov- og avtaleverket	Hele året	Styret i samarbeid med tillitsvalgte
Deltakelse på regionale og sentrale møter	Delta på regionkonferanser, tariffkonferanser, konferanser for ungdom, pensjonist og yrkesseksjoner.	Gjennom hele året etter innkalling	Styret og tillitsvalgte
Medlemsmøter / Temakvelder	Å gi medlemmene tilbud om opplæring og gi informasjon om aktuelle saker	Gjennom hele året etter behov	Styret, seksjonene, ungdom og pensjonist
Verving	Å øke foreningens medlemstall og forbundets tariffmakt	Hele året	Verveansvarlig sammen med styret,

			tillitsvalgte og alle medlemmene.
Arbeidsplassbesøk	Å møte medlemmene på arbeidsplassene for å snakke om ting som opptar dem, og informere om hva styret gjør.	Hele året	Yrkesseksjonene og ev. frikjøpte
Fagforbundsukene	Å sette ekstra fokus på medlemmene ved å være ute på arbeidsplassene, og spandere lunsj. Verve uorganiserte.	Uke 25 og uke 48	Yrkesseksjonene og tillitsvalgte
Å fremme Foreningens hovedsaker for kommunestyret	Fagligpolitisk samarbeid med de partiene som støtter Fagforbundets politikk	Hele året i form av møter og uttalelser	Styret
Medlemspleie  Sommertur	Medlemstur etter ønske om reisemål. Kjøpe inn strøartikler til utdeling på arbeidsplassene  Tur for pensjonistene	Høsten om det lar seg gjøre.  Juni	Styret  Pensjonistutvalget
Merkedager	Gi medlemmene ekstra oppmerksomhet på merkedagene	Hele året	Styret ved yrkesseksjoner og utvalg

## 9. Regnskap 2025;

Vi har hatt et overskudd på kr 115 906 i forhold til budsjettet.

Dette overskuddet skyldes i hovedsak at vi fikk overført et høyt beløp kontingentinntekter fra slutten av 2024 i begynnelsen av januar.

## **Revisors beretning;**

Til Årsmøte i Fagforbundet Avd. 460

Revisjonsberetning for år 2025

Undertegnede har revidert fagforeningens regnskap i samsvar med god regnskapsskikk, fagforeningens vedtekter og gitte retningslinjer.

Fagforeningen har ingen kasse.

Renter er inntektsført.

Regnskapet viser en inntekt på til sammen kr. 565.956

Kostnader på kr. 450.050.

Det gir et overskudd på kr. 1 15.906.

Kontingent har en merinntekt på kr. 114.000.

Medlemspleie har et merforbruk på kr. 13.900.

Kontingent LO har et merforbruk på kr. 9.260.

Administrasjonsutgifter har et merforbruk på kr. 7.950.

Møteutgifter har et merforbruk på kr. 10.800.

Fagforbundsukene er ikke brukt kr. 15.000.

Solidaritetsarbeid har et underforbruk på kr. 5.000.

Ungdomsutvalget er ikke brukt kr. 20.000.

Seksjon Kirke, Kultur og Oppvekst er ikke brukt kr. 20.000

Seksjon Helse og sosial er ikke brukt kr. 25.000.

Seksjon Samferdsel og Teknisk har et underforbruk på kr. 17.000.

Seksjon Kontor og administrasjon har et underforbruk på kr. 16.000.

Styrets disposisjon er ikke brukt kr. 30.000.

Kontingent for desember 2025 er stipulert til kr. 35.000.

Fagforbundet avd. 460 Jevnaker har god økonomi. Det har vært stor aktivitet i 2025. De er flinke til å bruke anvisningsblankett og minner om viktigheten av dette. Det er likevel reiseregninger som mangler underbilag (tog, bussbillett, bompasering). Ber om at det legges ved der det er mulig.

Det nye regnskapssystemet kan være vanskelig å forstå. Lite oversiktlig med tanke på blant annet nummerering av bilag. Bilagsnummerering begynner på nytt for hver måned. Det er kun kasserer som skal ha brukertilgang til regnskapet. Leder kan ha lesetilgang.

Regnskapet er ryddig og godt ført. Det er svært god orden i regnskapet.

Revisor mener, med de fremkomne kommentarer, at det fremlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert og at det sammen med styrets beretning gir et riktig uttrykk for foreningens aktivitet.

Revisor kjenner ikke til at foreningen har andre forpliktelser eller tilgodehavende enn det som kommer frem av balansen.

Jevnaker, 21.1.2026

Torgunn Aardal  
Revisor

May-Britt Ringlund Mayer  
Revisor

## 10. Budsjett 2026;

I budsjettforslaget for 2026 har vi tatt høyde for økte inntekter og endrede behov for opplæring og en større møtevirksomhet. Vi har samtidig redusert postene der vi har hatt et mindre forbruk i 2025.

Forslag til budsjett 2026	Regnskap 25	Budsjett 26
<b>Driftsinntekter</b>		
3001 Kontingent	554029	412000
3020 Tilskudd til pensjonister	0	9000
3080 Renter	11927	10000
Sum	565956	<b>431000</b>
<b>Driftsutgifter</b>		
4010 Kontingent LO	21255	18000
4020 Administrasjonsutgifter	37950	20000
4021 Annonser	0	0
4022 Gebyrer	368	500
4030 Møter	25767	15000
4050 Opplæring Akershus	13000	13000
4060 Spleiselag Akershus	0	16000
4040 Kurs og konferanser	192057	100000
5010 Lønn og honorarer	60799	60000
5020 Arbeidsgiveravgift	0	0
5030 Reiseutgifter	19833	10000
6010 Reklameutgifter	0	2000
6012 Medlemspleie	53918	20000
6020 Fagforbundsukene	0	10000
6030 Blomster, gaver	5200	5000
6040 Støtte autorisasjon/stipend	0	2000
6060 TV-aksjon	5000	5000
6070 Solidaritetsarbeid	3000	10000
6081 Ungdomsutvalg	0	20000
6082 Pensjonistutvalg	17327	20000
6083 Seksjon kirke, kultur og oppvekst	0	20000
6084 Seksjon helse og sosial	0	25000
6085 Seksjon samferdsel og teknisk	3000	20000
6086 Seksjon kontor og administrasjon 4005		20000
Sum		<b>431000</b>

## 11. Valg

### Valgkomiteens innstilling 2026

Verv	Innstilling	Periode	Valgt
Nestleder	Ingebjørg Tveter	2 år	På Valg – stiller til gjenvalg
Kasserer	Randi W. Dahl	2 år	På valg – stiller til gjenvalg for 1 år
Styremedl.	Lisbeth Fremstad	2 år	På valg – stiller til gjenvalg
Styremedl.	Ann-Kristin Sjøblom	2 år	På valg – stiller til gjenvalg
Varamedl.	Jovelyn Ocon	2 år	På valg – stiller til gjenvalg
Pensjonist-tillitsv	Ingeborg Sandbakken	2 år	På valg – stiller til gjenvalg
Ungdomstillits valgt	Martin Granheim	2 år	På valg – stiller til gjenvalg
Leder YHS	Ann - Kristin Gruer	2 år	På valg – stiller til gjenvalg
Leder YKA	Tone Haugen	2 år	På valg – stiller til gjenvalg
Leder YKKO	Heidi Bjerkelien	2 år	På valg – stiller til gjenvalg
Leder YST	Shirley Velo - ny	2 år	Ny – Shirley Velo
1. mai-kom.	Bjørn Olav Andreassen	1 år	På valg – stiller til gjenvalg
Revisorer	Torgunn Aardal, leder	2 år	
	May-Britt Ringlund Mayer	2 år	
Valgkomite			
Leder	Cathrine Aldersjøen Tveter	1 år	På valg – stiller til gjenvalg
Medlem	Jovelyn Ocon	1 år	På valg – stiller til gjenvalg
Medlem	Lars Erik Skjellerud	2 år	På valg – stiller til gjenvalg
Repr. til repr. skapet	Leder	2 år	Følger verv
	Nestleder	2 år	Følger verv
Vararepr.	Sekretær	2 år	Følger verv
	Kasserer	2 år	Følger verv

## 12. Valg

### Årsmøte

Årsmøtet vedtok å endre perioden fra 2 til 1 år for følgende verv:

Kasserer, ungdomstillitsvalgt, YKA, VKKO.


Disse ble enstemmig valgt:

Verv	Innstilling	Periode	Valgt
Nestleder	Ingebjørg Tveter	2 år	2 år
Kasserer	Randi W. Dahl	1 år	1 år
Styremedl.	Lisbeth Fremstad	2 år	2 år
Styremedl.	Ann-Kristin Sjøblom	2 år	2 år
Varamedl.	Jovelyn Ocon	2 år	2 år
Pensjonist-tillitsv.	Ingeborg Sandbakken	2 år	2 år
Ungdomstillits valgt	Martin Granheim	1 år	1 år
Leder YHS	Ann - Kristin Gruer	2 år	2 år
Leder YKA	Tone Haugen	1 år	1 år
Leder YKKO	Heidi Bjerkelien	1 år	1 år
Leder YST	Shirley Velo - ny	2 år	2 år
1. mai-kom.	Bjørn Olav Andreassen	1 år	1 år
Valgkomite			
Leder	Cathrine Aldersjøen Tveter	1 år	1 år
Medlem	Jovelyn Ocon	1 år	1 år
Medlem	Lars Erik Skjellerud	2 år	2 år
Repr. til repr. skapet	Leder		Følger verv
	Nestleder		Følger verv
Vararepr.	Sekretær		Følger verv
	Kasserer		Følger verv

Jevnaker 04.02.2026

A handwritten signature in blue ink, reading "Tone Haugen". The signature is written in a cursive style with a large initial "T".

Tone Haugen

A handwritten signature in blue ink, reading "May-Britt Ringlund Mayer". The signature is written in a cursive style with a large initial "M".

May-Britt Ringlund Mayer