Årsberetning 2024

for

Fagforbundet Nannestad

Behandlet av årsmøtet den 21.01.25

# Innhold:

[Innhold: 1](#_Toc67270966)

[Innledning 2](#_Toc1565690116)

[Styrets sammensetning 2](#_Toc501837787)

[Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024: 3](#_Toc1222360341)

[Representanter til forbundsregionens representantskap/regionmøte 4](#_Toc271606162)

[Representanter til LO lokalt 4](#_Toc1220693504)

[Valgkomitéen 4](#_Toc1905738735)

[Revisorer 4](#_Toc316902131)

[Ansatte/Organisatorisk frikjøp 4](#_Toc933054659)

[Økonomi 4](#_Toc2091791793)

[Klubborganisering 5](#_Toc1121129184)

[Medlemsutvikling 6](#_Toc977757524)

[Møtevirksomheten 6](#_Toc1775402313)

[Utvalgenes virksomhet 7](#_Toc1229896105)

[Ungdomsutvalget: 7](#_Toc1152403219)

[Pensjonistutvalget: 7](#_Toc1367301901)

[Målsettinger og planer i perioden etter strategiplanen 8](#_Toc1839426800)

[Representasjon 11](#_Toc180650288)

[Kurs og konferanser 11](#_Toc1230930626)

[Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene. 12](#_Toc704956407)

[Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte etter vedtektene. 12](#_Toc1248471303)

[Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» 12](#_Toc292297364)

[Vedlegg: 12](#_Toc1970277476)

[Nannestad 21.01.2024 12](#_Toc588509365)

# Innledning

2024 har vært et krevende år for oss. Vi opplever stadig pågang fra medlemmer som har behov for bistand. Vi har stått i tøffe forhandlinger lokalt, og hele kommunen er i en omstilling som preger oss som forening. Plasseringen av vår lokale er krevende da vi er lite tilgjengelige for våre medlemmer. Vi håper og tror at 2025 skal være tiden for endring, og at vi får nye lokaler igjen. Private arbeidsgivere er en utfordring da vi sliter med tillitsvalgsapparatet her. Det jobbes med kontinuerlig, for å sikre gode koordineringsledd. Til tross for dette, har vi fått flere nye tillitsvalgte med på lasset, noe som er svært positivt for våre medlemmer!

# Styrets sammensetning

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Verv** | **Navn** | **Frikjøp (%)** | **Honorar i kr.** | **Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene** |
| **Leder** | Susann Meland | 40% |  | Daglig ledelse, ansvar for drift og overordnet økonomisk ansvar. Sikre rutiner og planer for alle arbeidsområder, samt verving jfr. vedtekter. |
| **Nestleder** | Bente Nordby |  |  | Leders stedfortreder og spesielt ansvarlig for styrets verve- og informasjonsvirksomhet jfr. vedtekter. |
| **Opplæringsansvarlig** | Geir Opdal (Utgikk i vår) Anne Lise Høgseth (kom inn høst) |  | 4.000 kr. | Tilrettelegge for gjennomføring av organisatorisk opplæring i foreningen jfr. vedtekter. |
| **Kasserer** | Unni Solli |  | 10.000 kr. | Økonomi- og regnskapsarbeid jfr. vedtekter. |
| **Leder yrkesseksjon helse og sosial** | Susann Meland |  |  | Gi medlemmer yrkesfaglig tilbud og oppfølging jfr. vedtekter. |
| **Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst** |  |  |  | Gi medlemmer yrkesfaglig tilbud og oppfølging jfr. vedtekter. |
| **Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk** | Terje Svoren |  |  | Gi medlemmer yrkesfaglig tilbud og oppfølging jfr. vedtekter. |
| **Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon** | Monica Helen Hagen |  |  | Gi medlemmer yrkesfaglig tilbud og oppfølging jfr. vedtekter. |
| **Ungdomstillitsvalgt** | Iselin Andresen Olafsen  (Utgikk i sommer) |  |  | Verve, aktivisere og beholde lærlinger, elever, studenter og unge arbeidstakere jfr. vedtekter |
| **Pensjonisttillitsvalgt** | Tove Tollander |  |  | Legge til rette for at alders- og uføre-pensjonistene kan delta aktivt i foreningsarbeid jfr. vedtekter. |
| **Styremedlem** | Arne Tollander |  |  | Særlig ansvar for arbeidsmiljøaktiviteten jfr. Retningslinjer til §11.2.1 |
| **Styremedlem** | Unni Solli |  |  | Bistå i ansvaret for foreningens totale virksomhet jfr. vedtekter |
| **Styremedlem** | Janne Døhlen |  |  | Tillitsvalgt etter hovedavtale jfr. vedtekter |
| **Sekretær** | Bente Nordby |  | 4.000 kr. |  |

# Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ansvarsområde** | **Navn** | **Frikjøpsprosent** | **Tariffavtale** |
| Helse og sosial, Kontor og administrasjon | Bente Nordby | 80% | KS |
| Skole og oppvekst, Samferdsel og teknisk | Janne Døhlen | 40% | KS |

# Representanter til forbundsregionens representantskap/regionmøte

Til Fagforbundet Viken/Fagforbundet Akershus sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Susann Meland
* Bente Nordby
* Janne Døhlen
* Andre oppnevnte kandidater fra styrets innstilling.

## Representanter til LO lokalt

* Susann Meland

# Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|  |  |
| --- | --- |
| **Leder** | Janne Døhlen |
| **Nestleder** | Arne Tollander |
| **Medlem** | Mangler iht. vedtekter |
| **Ungdomsrepresentant** | Mangler iht. vedtekter |
| **Representant for yrkesseksjon HS** | Mangler iht. vedtekter |
| **Representant for yrkesseksjon KA** | Mangler iht. vedtekter |
| **Representant for yrkesseksjon KKO** | Mangler iht. vedtekter |
| **Representant for yrkesseksjon ST** | Terje Svoren |
| **Pensjonistrepresentant** | Tove Tollander |

# Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:  
1: Alfred Roland  
2: Jan Haugerud  
Vara: Ingen supplerings valg utført.

Ansatte/Organisatorisk frikjøp  
Fagforeningen har ikke hatt ansatte i beretningsperioden.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Navn** | **Frikjøp/honorar** | **Organisatoriske midler** |
| Susann Meland | 40% | 0 |

# Økonomi

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd 31.12.2022 | Bankinnskudd 31.12.2023 | Egenkapital 31.12.2022 | Egenkapital 31.12.2023 |
| Kr. 593.639,41 | Kr. 431.352,05 | Kr. 843.765,00,- | Kr. 678.778,00,- |
| Kr. 250.125,97 | Kr. 257.135,97 |  |  |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

# Klubborganisering

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere   
(jfr. vedtektene § 11.7)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariffområde** | **Antall medlemmer** | **Klubbstyre (JA/NEI)** | **Hvis NEI, hva er grunnen til dette?** |
| BUFDIR | STAT 200 | 2 | ? | Ikke oversikt p.t. |
| Bjerketun Barnehage |  | 1 | NEI | Ingen tillitsvalgt |
| Breenenga FUS Barnehage | Trygg 001 | 7 | NEI | Ikke oversikt p.t. |
| K9 – Nannestad dyreklinikk | Trekker uten tariff | 3 | NEI | Ingen tillitsvalgt |
| Læringsverkstedet Bekkeberget Naturbarnehage AS | PBL 028 | 1 | NEI | Få medlemmer |
| Læringsverkstedet Maura Barnehage AS | PBL 028 | 9 | NEI | Jobbes med |
| MIO BPA AS | Virke 007 | 1 | ? | Ikke oversikt p.t. |
| Nannestad Kirkelige fellesråd | KA 027 | 1 | NEI | Få medlemmer |
| Nannestad Kommune | KS 300 | 408 | JA |  |
| Norlandia Eltonåsen Barnehage AS | Spekter 087 | 6 | NEI | Ikke oversikt p.t. |
| Prestmosen FUS Barnehage AS | Trygg 001 | 7 | NEI | Nylig fått informasjon om tillitsvalgt |
| Solheim Barnehage SA | PBL 028 | 5 | NEI | Ingen tillitsvalgt |
| UNICARE Bo og Omsorg AS | Spekter 012 | 1 | ? | Ikke oversikt p.t. |

# Medlemsutvikling

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningens vervemål:** | | **Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:** | |
| Vervemål totalt: | Måloppnåelse: | Vervemål yrkesaktiv: | Måloppnåelse: |
| 55 | 52 | 35 | 17 |
| **Medlemstall totalt:** | | **Yrkesaktive totalt:** | |
| 02.01.2023 | 09.012024 | 02.01.2023 | 09.01.2024 |
| 637 | 634 | 413 | 430 |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | | **Antall pensjonistmedlemmer:** | |
| 02.01.2023 | 09.01.2024 | 02.01.2023 | 09.01.2024 |
| 51 | 50 | 69 | 72 |
| **Studenter:** | | **Lærlinger:** | |
| 02.01.2023 | 09.01.2024 | 02.01.2023 | 09.01.2024 |
| 7 | 4 | 11 | 12 |
| **Elever:** | | | |
| 02.01.2023 | | 09.01.2024 | |
| 29 | | 7 | |

Fagforeningen jobber kontinuerlig med medlemmer. Tillitsvalgte tilbys kurs og opplæring for å kunne ivareta sine medlemmer på arbeidsplassen. Det gjennomføres medlemstur, møter og kurs relevant for alle områder for å sikre at helheten av medlemmer føler seg velkommen.

Medlemmer som ønsker utmelding, blir forsøkt kontaktet for å kunne undersøke om vi som forbund kunne bistått medlemmet med noe som kan forhindre utmelding. Grunnet dagens plassering av kontorlokaler, er telefonisk kontakt fortsatt vanskelig, og man benytter i hovedsak SMS fra medlemssystemet for å oppnå kontakt.

Verving av unge medlemmer er et samarbeid mellom hele styret og ungdomstillitsvalgt. Det forsøkes å holdes stand på skoler og det er deltakelser i prosessen med lærlinger som ansettes. Noe man må jobbe aktivt mot er studentmedlemmer, og finne løsninger på hvordan man kan hindre overgang til spesialiserte forbund for studentmedlemmer.

# Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 25.01.2024 på Gamle banken - Bygdehuset, og behandlet følgende saker:

* Årsberetning
* Regnskap
* Handlingsplan
* Budsjett
* Valg

Det ble behandlet 4 innkomne saker.

Det er ikke avholdt medlemsmøter siden forrige årsmøte.   
Det er avholdt 2 fysiske representantskapsmøter, hvor begge ble avholdt i Oslo.

Det er avholdt 9 styremøter i perioden.  
Styret har behandlet 108 saker hvor 1 av sakene var stipendsøknader som ble innvilget.   
Styret har behandlet 19 rundskriv.

Styret har med ulike representanter vært representert ved fylkesstyremøter, arrangementer i regi av fylket, deltatt på årsmøtet til LO Øvre Romerike, og deltatt på felles styreseminar for hele Øvre Romerike.

Det ble avholdt heldags tillitsvalgtsamling lokalt på Nannestad kommunehus i mai og i november. Første samling ble tatt i egenregi, mens vi på andre samling hadde besøk av Sparebank 1 som fortalte om LO-Favør fordelene, og representanter fra fylket som hadde fokus på verving.

Fagforeningen hadde dessverre ikke anledning til å mobilisere nok folk for å opprettholde en stand ved årets Nannestadfestival. Men vi forventer å være tilbake igjen i 2025.   
  
Årets medlemstur gikk til Oscarsborg festning, en heldags opplevelse med mye historie, godt vær, og nydelig mat!

I tillegg har vi deltatt på vervesamlinger, yrkesseksjonssamlinger, ungdomssamlinger og pensjonistsamlinger.

# Utvalgenes virksomhet

**Ungdomsutvalget:**  
Ungdomsutvalget har bestått av Iselin Andresen Olafsen, frem til mai 2024. Grunnet endringer i arbeidssituasjonen måtte hun fratre sitt verv, da hun ikke lengre lå under Fagforbundet Nannestad.

Det er ikke blitt avholdt møter i løpet av perioden fra forrige årsmøte. De eventuelle saker som ligger naturlig til dette utvalget, har blitt behandlet på ordinært styremøte.

**Pensjonistutvalget:**  
Pensjonistutvalget har bestått av tre personer, leder Tove Tollander, Arne Tollander og Unni Solli

# Målsettinger og planer i perioden etter strategiplanen

* **Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller.**
  + Tiltak:  
    Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele faste stillinger.
    - Fagforeningens egne tiltak:  
      Jobbe aktivt for tillitsvalgtes inkludering i utlysnings- og ansettelsesprosesser i alle virksomheter.
    - Fagforeningens måloppnåelse:  
      Fagforeningen har vært svært aktivt til stede i ansettelsesprosesser på flere nivåer. Samarbeidet har økt på de forskjellige nivåene, så videre målsetting bør være å få økt inkludering på alle nivåer. Det ser ut til at vi nå klarer å oppjustere eksisterende ansatte fremfor nyansettelser. Noe som bidrar til heltid her i kommunen.
  + Tiltak:  
    Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14. §14.4.A, for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.
    - Fagforeningens egne tiltak:  
      Sørge for en overordnet overenskomst som plikter arbeidsgiver å justere stillinger fremfor nye ansatte.
    - Fagforeningens måloppnåelse:  
      Fagforeningen jobber aktivt med å kreve stillinger for våre medlemmer. Det oppleves at tillitsvalgte gjør en god jobb i å fange opp medlemmer som ikke får stillinger tross lange ansettelser og merarbeid. Vi ser også at medlemmer tar eget initiativ til å kreve etter lovverket
  + Tiltak:  
    Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.
    - Fagforeningens egne tiltak:  
      Fagforeningen skal jobbe for et forhandlingsutvalg som får den skolering og kompetanse som kreves ved forhandlinger.
    - Fagforeningens måloppnåelse:  
      Fagforeningen gjennomførte i år lokale forhandlinger i kap. 3 og 5. Utvalget besto av tre faste representanter; Leder og to hovedtillitsvalgte. Det ble brukt bistand fra yrkesseksjonsledere ved prioriteringer.
* **Gode offentlige tjenester med egne ansatte.**
  + Tiltak:  
    Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn, og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.
    - Fagforeningens egne tiltak:  
      Fagforeningen skal bidra i diskusjoner, og jobbe aktivt fagpolitisk for å bidra til at Fagforbundets politiske prinsipper, og medlemmers ønsker blir tatt med inn i drøftinger, for å forhindre konkurranseutsettelse og økt bruk av vikarbyråer.
    - Fagforeningens måloppnåelse:  
      Fagforeningen har i liten grad oversikt over dette, og man må jobbe aktivt for å innhente disse opplysningene.
  + Tiltak:  
    Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.
    - Fagforeningens egne tiltak:  
      Fagforeningen skal fremme kandidater til kommune- og fylkestingsvalg som bidrar til representasjon og er et talerør inn til det politiske miljøet i kommunen.
    - Fagforeningens egne tiltak:  
      Fagforeningen har brukt mye tid på å fremme politiske kandidater, og har i årets kommune- og fylkestingsvalg fått inn fem representanter til faste plasser og varaplasser i kommunestyret i Nannestad. Samt at man har vararepresentanter til fylkestinget.
* **Organisasjonsbygging og tariffmakt**
  + Tiltak:  
    Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.
    - Fagforeningens egne tiltak:  
      Besøke videregående skoler i samarbeid med styre som helhet og forbundsregionen.
    - Fagforeningens måloppnåelse:  
      Fagforeningen har i mindre grad vært aktiv på videregående skole dette året, men ungdomsrepresentant har vært med på intervjuer av kandidater til lærlingplasser i kommunen.
  + Tiltak:  
    Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.
    - Fagforeningens egne tiltak:  
      Yrkesseksjonsledere skal inviteres på tillitsvalgtsamlinger og åpne for kontakt ut til de tillitsvalgte.
    - Fagforeningens måloppnåelse:  
      Fagforeningens yrkesseksjonsledere er i dag også plasstillitsvalgte som er til stede på tillitsvalgtsamlingene. Men det vil være viktig å få på plass bedre kommunikasjonskanaler i fremtiden.
* **Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling**
  + Tiltak:   
    Sikre at medlemmene får faglige tilbud.
    - Fagforeningens egne tiltak:  
      Fagforeningen skal organisere faglige tilbud, og legge til rette for at alle medlemmer i de ulike yrkesseksjonene får gode, og relevante fagtilbud.
    - Fagforeningens måloppnåelse:  
      Fagforeningen har liten grad av måloppnåelse på dette lokalt. Til kompensasjon benytter man seg i stor grad av tilbud fra fylkesnivå, og yrkesseksjonsledere videresender ut til medlemmer og tillitsvalgte. Men på dette området må det sikres bedre rutiner for utsendelse lokalt.
  + Tiltak:  
    Sikre en sterk kobling mellom det yrkesfaglige og det forhandlingsmessige.
    - Fagforeningens egne tiltak:  
      Fagforeningen skal bruke yrkesfaglig argumentasjon i alle forhandlinger og drøftinger i møter med arbeidsgiver.
    - Fagforeningens måloppnåelse:  
      Fagforeningen bruker i dag yrkesseksjonsledere inn i lønnsforhandlinger, for å sikre yrkesfaglig argumentasjon ved prioriteringer. Vi mangler en god plan på hvordan vi kan sikre bedre inkludering av yrkesseksjonens faglige kompetanse inn i drøftinger, da frister er korte, og frikjøp ikke er til stede hos yrkesseksjonsledere.
* **Alliansebygging og fagpolitisk påvirkning.**
  + Tiltak:  
    Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier
    - Fagforeningens egne tiltak:  
      Fagforeningen skal være synlige i valgkampen, og oppfordre alle medlemmer til å bruke stemmeretten ved årets kommune- og fylkestingsvalg.
    - Fagforeningens måloppnåelse:  
      Fagforeningen var aktiv ute i valgkampen, og delte stand side om side med AP ved årets Nannestadfestival. Vi hadde besøk av fylkets valgkampbuss, og brukte Facebook aktivt i denne perioden.
  + Tiltak:  
    Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker
    - Fagforeningens egne tiltak:  
      Fagforeningen skal ha en oppdatert samarbeidsavtale med de partiene som er aktuelle for å fremme Fagforbundets politikk.
    - Fagforeningens måloppnåelse:  
      Fagforeningen har fagpolitiske representanter i kommunestyre og i politiske partier som jobber fagpolitisk inn i gruppemøter og kommunestyremøter. Samarbeidsavtalene må gjennomgås og oppdateres med aktuelle partier, og det bør forsøkes å etablere en møtearena for åpen diskusjon med politiske samarbeidspartier.
  + Tiltak:  
    Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.
    - Fagforeningens egne tiltak:  
      Fagforeningen skal sørge for at fagpolitiske kandidater får mulighet til å delta på fagpolitisk skolering gjennom Fagforbundet, partiets eller LOs skoleringer.
    - Fagforeningens måloppnåelse:  
      Fagforeningen sørget for fagpolitisk skolering av aktuelle kandidater gjennom LOs skoleringstilbud.
* **Digitalisering**
  + Tiltak:  
    Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.
    - Fagforeningens egne tiltak:  
      Fagforeningen skal jobbe for at tillitsvalgte kan bidra som ambassadører ved innførelse av nye digitale verktøy, og oppfordre alle medlemmer til å delta på nasjonal sikkerhetsuke og andre aktuelle temaer som kommer fra arbeidsgiver.
    - Fagforeningens måloppnåelse:  
      Fagforeningen har i dag noen tillitsvalgte som er ambassadører for Microsoft 365. Oppfordring av deltakelse ved nasjonal sikkerhetsuke har uteblitt, da vi ikke har god nok innsikt i når denne gjennomføres. Et mål for fremtiden vil være å opprette dialog med digitalansvarlig i kommunen for å sikre kunnskap om hendelser som påvirker eller krever ansattes inkludering.

Representasjon  
Andre utvalg:

Fagforeningen har følgende representanter i Arbeidsmiljøutvalget:

* Janne Døhlen
* Bente Nordby (vara)

Fagforeningen har følgende representanter i Administrasjonsutvalget:

* Bente Nordby
* Janne Døhlen (vara)

Fagforeningen har følgende representanter til samarbeidsutvalget Fagforeningen Øvre Romerike

* Leder
* Nestleder

# Kurs og konferanser

## Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Type** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** |
| Trinn 3 | 1 | 8-9. februar |
| Trinn 4 og 5 | 2 | 27-29. august |
| Turnuskurs | 1 | 19-21. februar |
| Turnuskurs | 1 | 16-18. april |
| Turnuskurs | 4 | 22-24.mai |
| Tillitsvalgtsamling | 13 | 31. mai |
| Tillitsvalgtsamling | 19 | 26. november |

\*Avslutningsdag, bestått av 10 dager delt på 2 samlinger.

## Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte etter vedtektene.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Type** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** |
| Styreseminar | 8 | 26-27.april |
| Praktisk arbeid i yrkesseksjon | 1 | 10. april |

Kursene er avholdt både fysisk og digitalt i henhold til strategiplanene til Fagforbundet.

# Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforeningen søker årlig på midler til organisatorisk frikjøp. I løpet av året fikk vi innvilget rundt 22.000 (viser til regnskap for nøyaktig sum). Disse midlene bruket blant annet til frikjøp av leder for organisatorisk drift, yrkesseksjonsledere og ungdomstillitsvalgt for besøk på arbeidsplasser og skoler.

Fagforeningen har ikke vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp. Dette vil være noe som revurderes ved behov.

# Vedlegg:

* Innkomne forslag
* Handlingsplan
* Regnskap
* Budsjett
* Valgkomitéens innstilling

### Nannestad 21.01.2024



\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Leder

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_



Nestleder Opplæringsansvarlig

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_



Kasserer/Styremedlem Leder yrkesseksjon kirke,   
 kultur og oppvekst



\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_



Leder yrkesseksjon Leder yrkesseksjon  
helse og sosial kontor og administrasjon  
  
  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_



Leder yrkesseksjon Pensjonisttillitsvalg  
samferdsel og teknisk

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Ungdomstillitsvalgt Styremedlem



\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
Styremedlem

