|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Handlingsplan**/tiltaksplan **Fagforbundet Vestby 421** | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **TILTAK** | **Kommentar** | **Ansvar** | **Frist** | **Status** | **Budsjett** | **Prosj.nr.** |
| **1. Heltid og likelønn og kampen mot økt ulikhet** |  |  |  |  |  |  |
| ***1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.*** | | | | | | |
| Følge med i stillingsbanken, stille spørsmål ved deltidsstillinger. |  | Hovedtillitsvalgt og nestleder. |  |  |  |  |
| Plasstillitsvalgte bevisstgjøres. | Plasstillitsvalgte kan ta kontakte hovedtillitsvalgte for bistand. | Hovedtillitsvalgt og styret. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.*** | | | | | | |
| Gå i dialog og kreve drøftinger med arbeidsgiver. | Dette er spesielt viktig nå som ikke heltidsprosjektet videreføres. | Hovedtillitsvalgte. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket*** | | | | | | |
| Følge opp henvendelser fortløpende. |  | Hovedtillitsvalgte. |  |  |  |  |
| Formidle og bevisstgjøre medlemmer og tillitsvalgte på at det også er mulig å søke prosent av en stilling. |  | Hovedtillitsvalgte og styret. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.*** | | | | | | |
| Tema på tillitsvalgtsamlinger. |  | Leder, nestleder og hovedtillitsvalgte. |  |  |  |  |
| Melde på tillitsvalgte på kurs i forhandlingsteknikk. |  | Leder og opplæringsansvarlig. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **2. Offentlige tjenester i egenregi** |  |  |  |  |  |  |
| ***2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.*** | | | | | | |
| Bruke samarbeidsavtalene med de politiske partiene når det er behov. |  | Styret. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.*** | | | | | | |
| Gå i dialog med arbeidsgiver sånn at vi får en god oversikt. |  | Leder av YHS sammen med resten av styret. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.*** | | | | | | |
| Tett samarbeid mellom tillitsvalgte og yrkesseksjonene for faglige argumenter for drift i egen regi. |  | Leder og hovedtillitsvalgte. |  |  |  |  |
| Tema på tillitsvalgtsamlinger . |  | Hovedtillitsvalgte. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.*** | | | | | | |
| Bruke samarbeidsavtalene med de politiske partiene når det er behov. |  | Styret. |  |  |  |  |
| ***2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.*** | | | | | | |
| Bruke samarbeidsavtalene med de politiske partiene. |  | Styret. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.*** | | | | | | |
| Være tydelige og aktivt inne for at kommunens plan mot sosial dumping følges. |  | Styret. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **3. Organisasjonsbygging og tariffmakt** |  |  |  |  |  |  |
| ***3.1 Oppsøke alle arbeidsplasser innenfor strategiplanens satsningsområder der det er få/ingen medlemmer.*** | | | |  |  |  |
| Arbeidsplassbesøk. |  | Leder og yrkesseksjonene. |  |  |  |  |
| Oppsøkende virksomhet og synliggjøring. |  | Leder og yrkesseksjonene. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.2 Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplasser i tråd med strategiplanens satsningsområder.*** | | | | | |  |
| Lage egen verveplan. |  | Nestleder. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.3 Rekruttere arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole, blant annet gjennom deltagelse i LO for alle.*** | | | | | | |
| Synliggjøre oss og være tydelige på hva vi kan tilby alle yrkesgrupper. |  | Styret. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.4 Gjennomføre opplærings- og utviklingstiltak som er tilpasset den enkelte tillitsvalgtes behov.*** | | | | | | |
| Kartlegge hva våre tillitsvalgte har av opplæring og lage oversikt vi kan gå ut i fra. |  | Leder og hovedtillitsvalgte. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.5 Knytte mangfoldsperspektivet til rekrutteringsarbeid og opplæring ved å iverksette tiltak i handlingsplanen for mangfold og inkludering.*** | | | | | | |
| Søke bistand fra mangfold- og inkluderingsutvalget i Fagforbundet Viken. |  | Styret. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.6 Ta i bruk digitale verktøy etter hvert som disse er tilgjengelige for fagforeningen.*** | | | | | | |
| Holde oss oppdatert underveis. |  | Styret. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***Fagforeningsstyrene må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.*** | | | | | | |
| Tillitsvalgte etter vedtektene deltar også på noen av tillitsvalgtsamlingene. |  | Hovedtillitsvalgte og yrkesseksjonene. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling** | | | | | | |
| **4.1 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.** | | | | | | |
| Støtte og veilede de tillitsvalgte. |  | Leder og hovedtillitsvalgte. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.2 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.*** | | | | | | |
| Tema på tillitsvalgtsamlinger. |  | Hovedtillitsvalgte og yrkesseksjonene. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.*** | | | | | | |
| Samarbeid mellom tillitsvalgte på alle nivåer. |  | Styret. |  |  |  |  |
| Oppfordre til kurs og skolering. |  | Leder og opplæringsansvarlig. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.4 Jobbe for at flere tar fagbrev.*** | | | | | | |
| Videreformidle informasjon om ulike muligheter til fagbrev. |  | Styret. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.*** | | | | | | |
| God dialog mellom yrkesseksjonene i fagforeningen og på regionsnivå. |  | Yrkesseksjonene. |  |  |  |  |
| Bruke de distribusjons mulighetene vi har via medlemsregisteret for å informere ut til alle medlemmer. |  | Leder og opplæringsansvarlig. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **5. Klima og miljø** | | | | | | |
| ***5.1 Bruke veilederen for lokalt klima- og miljøarbeid i det faglig-politiske arbeidet.*** | | | | | | |
| Sette oss inn i og bli kjent med veilederen. |  | Styret. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.2 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.*** | | | | | | |
| Gå i dialog med Klima og miljø ansvarlig i kommunen. |  | Styret. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **6. Valgkamp og alliansebygging** | | | | | | |
| ***6.1 Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.*** | | | | | | |
| Videreføre samarbeidet vi har med de politiske partiene. |  | Styret. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***6.2 Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte.*** | | | | | | |
| Videreformidle tilbud fra Fagforbundet nasjonalt og Fagforbundet Viken |  | Leder og opplæringsansvarlig. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***6.3 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, sosiale medier og telefonkontakt.*** | | | | | | |
| Være tydelig på Fagforbundets politikk. |  | Styret. |  |  |  |  |
| Bruk av sosiale media. |  | Styret. |  |  |  |  |
| Oppsøkende virksomhet. |  | Styret. |  |  |  |  |
| Samarbeid med LO Follo. | Tog aksjon? | Styret. |  |  |  |  |
| Samarbeid med Fagforbundet Viken. | Bobil? | Styret. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | | | | | | |
| ***Andre tiltak:*** | | | | | | |
| Skal gjennomføre 8 styremøter |  | Leder. |  |  |  |  |
| Hyppige tillitsvalgtsamlinger for valgte etter hovedavtale og vedtekter. | Dette vil i år i hovedsak foregå digitalt. | Hovedtillitsvalgte. |  |  |  |  |
| Regnskapsrapportering på annen hvert styremøte |  | Leder og kasserer. |  |  |  |  |
| Arbeidsplassbesøk |  | Styret. |  |  |  |  |
| Skolering av tillitsvalgte gjennom Follo hjulet |  | Styret. |  |  |  |  |
| Skolering av tillitsvalgte med tilbud via Fagforbundet Viken |  | Styret. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |