|  |
| --- |
| **Handlingsplan**/tiltaksplan **Fagforbundet Vestby 421** |
|  |   |   |   |   |   |   |
| **TILTAK** | **Kommentar** | **Ansvar** | **Frist** | **Status** | **Budsjett** | **Prosj.nr.** |
| **1. Heltid og likelønn og kampen mot økt ulikhet** |  |  |  |  |  |  |
| ***1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.***  |
|  Følge med i stillingsbanken, stille spørsmål ved deltidsstillinger. |   |  Hovedtillitsvalgt og nestleder.  |   |   |   |   |
|  Plasstillitsvalgte bevisstgjøres. | Plasstillitsvalgte kan ta kontakte hovedtillitsvalgte for bistand.  |  Hovedtillitsvalgt og styret. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.***  |
| Gå i dialog og kreve drøftinger med arbeidsgiver. | Dette er spesielt viktig nå som ikke heltidsprosjektet videreføres. |  Hovedtillitsvalgte.  |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket*** |
|  Følge opp henvendelser fortløpende. |   |  Hovedtillitsvalgte. |   |   |   |   |
|  Formidle og bevisstgjøre medlemmer og tillitsvalgte på at det også er mulig å søke prosent av en stilling. |   | Hovedtillitsvalgte og styret. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.*** |
|  Tema på tillitsvalgtsamlinger. |   |  Leder, nestleder og hovedtillitsvalgte. |   |   |   |   |
|  Melde på tillitsvalgte på kurs i forhandlingsteknikk. |   |  Leder og opplæringsansvarlig.  |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| **2. Offentlige tjenester i egenregi** |  |   |   |   |  |  |
| ***2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.***  |
|  Bruke samarbeidsavtalene med de politiske partiene når det er behov. |   |  Styret. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|  ***2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.*** |
|  Gå i dialog med arbeidsgiver sånn at vi får en god oversikt. |   |  Leder av YHS sammen med resten av styret. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.***  |
|  Tett samarbeid mellom tillitsvalgte og yrkesseksjonene for faglige argumenter for drift i egen regi.  |   |  Leder og hovedtillitsvalgte. |   |   |   |   |
|  Tema på tillitsvalgtsamlinger . |   |  Hovedtillitsvalgte. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.*** |
|  Bruke samarbeidsavtalene med de politiske partiene når det er behov. |   |  Styret. |   |   |   |   |
| ***2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.*** |
|  Bruke samarbeidsavtalene med de politiske partiene. |   |  Styret.  |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.***  |
|  Være tydelige og aktivt inne for at kommunens plan mot sosial dumping følges. |   |  Styret. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| **3. Organisasjonsbygging og tariffmakt**  |   |   |   |   |   |   |
| ***3.1 Oppsøke alle arbeidsplasser innenfor strategiplanens satsningsområder der det er få/ingen medlemmer.*** |   |   |   |
|  Arbeidsplassbesøk. |   | Leder og yrkesseksjonene. |   |   |   |   |
|  Oppsøkende virksomhet og synliggjøring. |   | Leder og yrkesseksjonene. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.2 Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplasser i tråd med strategiplanens satsningsområder.***  |  |
|  Lage egen verveplan.  |   |  Nestleder. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.3 Rekruttere arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole, blant annet gjennom deltagelse i LO for alle.*** |
|  Synliggjøre oss og være tydelige på hva vi kan tilby alle yrkesgrupper.  |   |  Styret. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.4 Gjennomføre opplærings- og utviklingstiltak som er tilpasset den enkelte tillitsvalgtes behov.***  |
|  Kartlegge hva våre tillitsvalgte har av opplæring og lage oversikt vi kan gå ut i fra. |   | Leder og hovedtillitsvalgte. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.5 Knytte mangfoldsperspektivet til rekrutteringsarbeid og opplæring ved å iverksette tiltak i handlingsplanen for mangfold og inkludering.***  |
|  Søke bistand fra mangfold- og inkluderingsutvalget i Fagforbundet Viken. |   |  Styret.  |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.6 Ta i bruk digitale verktøy etter hvert som disse er tilgjengelige for fagforeningen.*** |
|  Holde oss oppdatert underveis. |   |  Styret. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***Fagforeningsstyrene må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.*** |
|  Tillitsvalgte etter vedtektene deltar også på noen av tillitsvalgtsamlingene. |   |  Hovedtillitsvalgte og yrkesseksjonene. |   |   |   |   |
|  |   |   |   |   |   |   |
| **4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling** |
| **4.1 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.**  |
|  Støtte og veilede de tillitsvalgte. |   |  Leder og hovedtillitsvalgte. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***4.2 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.*** |
|  Tema på tillitsvalgtsamlinger. |   |  Hovedtillitsvalgte og yrkesseksjonene. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.***  |
|  Samarbeid mellom tillitsvalgte på alle nivåer. |   |  Styret. |   |   |   |   |
|  Oppfordre til kurs og skolering.  |   |  Leder og opplæringsansvarlig. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***4.4 Jobbe for at flere tar fagbrev.***  |
|  Videreformidle informasjon om ulike muligheter til fagbrev. |   |  Styret. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.***  |
|  God dialog mellom yrkesseksjonene i fagforeningen og på regionsnivå. |   |  Yrkesseksjonene. |   |   |   |   |
|  Bruke de distribusjons mulighetene vi har via medlemsregisteret for å informere ut til alle medlemmer. |   |  Leder og opplæringsansvarlig.  |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| **5. Klima og miljø** |
|  ***5.1 Bruke veilederen for lokalt klima- og miljøarbeid i det faglig-politiske arbeidet.***  |
|  Sette oss inn i og bli kjent med veilederen. |   |  Styret. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***5.2 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.***  |
|  Gå i dialog med Klima og miljø ansvarlig i kommunen. |   |  Styret. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| **6. Valgkamp og alliansebygging** |
| ***6.1 Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.***  |
|  Videreføre samarbeidet vi har med de politiske partiene. |   |  Styret. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***6.2 Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte.***  |
|  Videreformidle tilbud fra Fagforbundet nasjonalt og Fagforbundet Viken |   |  Leder og opplæringsansvarlig. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***6.3 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, sosiale medier og telefonkontakt.***  |
|  Være tydelig på Fagforbundets politikk. |   |  Styret. |   |   |   |   |
|  Bruk av sosiale media.  |   |  Styret. |   |   |   |   |
|  Oppsøkende virksomhet. |   |  Styret. |   |   |   |   |
|  Samarbeid med LO Follo. |  Tog aksjon? |  Styret. |   |   |   |   |
| Samarbeid med Fagforbundet Viken. | Bobil? | Styret. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|   |
| ***Andre tiltak:*** |
| Skal gjennomføre 8 styremøter |   |  Leder. |   |   |   |   |
| Hyppige tillitsvalgtsamlinger for valgte etter hovedavtale og vedtekter. | Dette vil i år i hovedsak foregå digitalt.  |  Hovedtillitsvalgte. |   |   |   |   |
| Regnskapsrapportering på annen hvert styremøte |   |  Leder og kasserer. |   |   |   |   |
| Arbeidsplassbesøk  |   |  Styret. |   |   |   |   |
| Skolering av tillitsvalgte gjennom Follo hjulet |   |  Styret. |   |   |   |   |
| Skolering av tillitsvalgte med tilbud via Fagforbundet Viken |   |  Styret. |   |   |   |   |
|  |   |   |   |   |   |   |
|  |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |