

**Årsberetning 2021**

**for**

**Fagforbundet Drammen, avd. 021**

**Behandlet av årsmøtet den, 27.01.2022**

Sideoversikt…………………………………………………………………………S 2

Innledning…………………………………………………………………………..S 3

Styrets sammensetning……………………………………………………….. …....S 4

Fagforeningens frikjøps ressurser og representanter til repskapet………………….S 5

Valgkomiteen, revisorer, ansatte og økonomi………………………………………S 6

Fagforeningens klubb organisering og koordineringsledd………………………….S 7

Medlems utvikling………………………………………………………………….S 8

Beskrivelse av vervearbeidet og møtevirksomhet………………………………….S 9

Utvalgenes virksomhet……………………………………………………………..S 10-11

Heltid, likelønn og offentlige tjenester i egen regi…………………………………S 12

Organisasjons bygging, tariffmakt og fag, yrkes og kompetanse utvikling og representasjon…….………………………………………………………………...S 13

Kurs og konferanser………………………………………………………………..S 14

# Innledning

Fagforeningens årsberetning er styrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lykkes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Med bakgrunn i den pågående pandemien har det vært en stor utfordring for fagforeningen å få gjennomført alt vi hadde planlagt. Da smittetrykket var på sitt høyeste ved årsskifte 2020/2021 ble det vedtatt i styret at vi skulle søke regionen om å prolongere inneværende valg av styret og hovedtillitsvalgte. Dette ble godkjent fra regionen.

Det var planlagt både styresamling, tillitsvalgtsamlinger og medlemsmøter som måtte avlyses fordi smittetrykket fortsatte på et uforsvarlig høyt nivå.

Vi har imidlertid klart å erstatte noen aktiviteter gjennom året, og mye av aktivitetene har blitt flyttet over på digitale plattformer.

Seksjonene har allikevel klart å ivareta sine medlemmer med informasjon og utdeling av sekker og munnbind. Det har imidlertid vært store problemer med medlemspleie og samhandling med medlemmene. Dette skyldtes mye at det ikke var muligheter til å besøke arbeidsplassene og hatt den direkte kontaktene med plasstillitsvalgte og medlemmene.

Merkeutdelingen i 2020 ble ikke avholdt, men under merkeutdelingen i 2021 ble alle de som skulle hatt merke og diplom i 2020 også invitert. Dette ble vellykket under regi av seksjonene.

Årets lønnsoppgjør 2021 skulle normalt ha vært et år hvor lønnen skulle ha vært fastsatt under hovedoppgjøret i 2020. Oppgjøret i 2020 var et meget spesielt oppgjør hvor lønns- og prisvekst ikke ble ivaretatt, og de ansatte fikk et lavt kronebeløp fordelt på lønnsstigen i alle tariff avtalene. Mellomoppgjøret i 2021 fikk en prosent fordeling på 2,82% på KS avtalen. Avtalen for ansatte innen kommunal sektor gir en innretning også for lønnstilleggene i de andre avtaleområdene. Fagforbundet Drammen ser frem mot hovedoppgjøret i 2022 og håper der at vi får rettet i de skjevheter som har blitt etter oppgjøret i 2021.

Dette året har også vært preget av at vi fremdeles er en ny kommune med flere utfordringer. Økonomi utfordringene er store og det merkes godt ute på tjenesteområdene. Våre hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte gjør en god jobb i drøftingsmøter med den administrative ledelsen i kommunen og på de enkelte arbeidsplassene.

Vi håper at 2022 blir et år vi kan samles fysisk, da det å ikke kunne samles har bydd på utfordringer i forhold til samarbeidet hos Fagforbundet Drammen.

# Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Organisatorisk**  **frikjøp og frikjøpsprosent** | **Honorar i kr** | **Ansvars-område etter vedtektene**  **og retnings- linjene** |
| Leder | Elisabeth S. Arntsen | 40% Leder  60% HTV | 30.000,- | Leder |
| Nestleder | Laila Evensen | 100% | 20.000,- | N. leder |
| Opplærings- ansvarlig | Juanita Sundberg | 100% HTV | 20.000,- | Opplæringsansvarlig |
| Kasserer | Arne H. Kristoffersen |  | 40.000,- | Kasserer |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Hilde von Hafenbrãdel |  | 25.000,- | Leder YHS |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Merete Marstad Jonassen |  | 25.000,- | Leder YKKO |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Paal Lauritzen | 100% HTV | 25.000,- | Leder YST |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon |  |  |  |  |
| Ungdomstillitsvalgt | Tonje Hansen |  | 20.000 |  |
| Pensjonisttillitsvalgt | Margaret Wilthil |  | 20.000 |  |
| Styremedlem | Tone Mette Blaalid |  |  |  |
| Styremedlem | Gro Bolstad |  |  |  |
| Styremedlem | Tina Helena Westman |  |  |  |
| Styremedlem | Bendik Farnes | Drammen InterkommunaleHavnevesen |  |  |
| Styremedlem | Mazhar Iqbal |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial | Ailin Christie |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Anne Mette Johansen |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Laila Jørgensen |  |  |  |
| Vararepresentant kontor og administrasjon |  |  |  |  |
| Vara ungdomstillitsvalgt |  |  |  |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Janne Lorentzen |  |  |  |
| Vara styremedlem |  |  |  |  |

Merknad:

Seksjonenes styre representanter har fått 500 kr per seksjonsstyremøte de har deltatt på,

dette gjelder for inntil 6 møter pr år.

**Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2021:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Verv** | **Navn** | **Frikjøpsprosent** | **Tariffavtale** |
| **HTV** | **Alvaro Fernandez Montenegro** | **100%** | **KS** |
| **HTV** | **Juanita Sundberg** | **100%** | **KS** |
| **HTV** | **Paal Lauritzen** | **100%** | **KS** |
| **HTV** | **Gro Bolstad** | **100%** | **KS** |
| **HTV** | **Elisabeth S. Arntsen** | **60%** | **KS** |

# Representanter til forbundsregionens representantskap/regions møte

# Til Fagforbundet Drammen sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Elisabeth S. Arntsen
* John Ole Olsen
* Hege Ullstein
* Arne H. Kristoffersen
* Juanita Sundberg
* Tone Mette Engebretsen Blaalid
* Mazhar Iqbal

Vara:

* John Ole Olsen
* Tone Mette Engebretsen Blaalid
* Alvaro Fernandez – Montenegro
* Laila Jørgensen
* Tina Helene Westmann

Merknad: John Ole Olsen og Tone Mette Engebretsen har i denne perioden vært faste representanter. Det har ikke blitt valgt flere vara representanter i perioden.

Alvaro Fernandez-Montenegro har deltatt som vararepresentant på to regions møter.

# Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|  |  |
| --- | --- |
| Leder | Tonje Hansen |
| Nestleder |  |
| Medlemmer |  |
| Ungdomsrepresentant |  |
| Representant for yrkesseksjon Helse og sosial - | Aud Kirsten Olsen |
| Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon | Britt Andersen |
| Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst | Mazhar Iqbal |
| Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk | Erik Hermansen |
| Pensjonistrepresentant | Wenche Karoliussen |

Merknad: Tonje Hansen har trådte ut av funksjonen som leder av valgkomiteen 06.21 og ble erstattet av Mazhar Iqbal fra samme tidspunkt. Tonje Hansen gikk fra samme tidspunkt inn som medlem i valgkomiteen

# Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Stig Neteland

2: Lola Awoyemi

Vara: Anne Lise Løvdahl

### Ansatte

Fagforeningen har ikke egne ansatte, men et frikjøp av leder og nestleder på 140% fordelt på leder med 40% og nestleder 100%.

**Økonomi**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd 31.12.2020 | Bankinnskudd 31.12.2021 | Egenkapital 31.12.2020 | Egenkapital 31.12.2021 | Skattekonto  31.12.2021 |
| 5.031.111 | 6.052.985 | 5.031.157 | 6.052.985 | 0 |
|  |  |  |  |  |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Merknad: Grunnen til et så stort overskudd er fordi pandemien har lagt begrensninger på aktiviteten vi skulle ha hatt jamfør handlingplanene.

### Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariffområde** | **Antall medlemmer** | **Klubb-styre (JA/NEI)** | **Hvis NEI, hva er grunnen til dette?** |
| Drammen Havnevesen | KS 100 | 13 | JA |  |
| Drammen Rfd | KS Bedrift 1701 | 37 | JA |  |
| Lindum | KS Bedrift 1701 | 46 | JA |  |

### Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Arbeidsgiver*** | **Hos hvilke arbeidsgivere er det registrert flere fagforeninger. (Fagforbundet)** | **Er det opprettet koordineringsledd etter§12** | **JA** | **Nei** |
| Læringsverkstedet Barnehager |  |  | x |  |
| Norlandia barnehager |  |  | x |  |
| Unilabs og Aleris røntgen |  |  | x |  |
| Ecura A/S |  |  | x |  |
| Bufetat Sør |  |  | x |  |
| Frelsesarmeen |  |  | x |  |
| Hero og Hero Kompetanse |  |  | x |  |

### 

### Medlemsutvikling

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningens**  **vervemål:** | | | | | **Fagforeningens**  **vervemål for yrkesaktive:** | | | | | |
| Vervemål totalt: | | Måloppnåelse: | | | Vervemål yrkesaktiv: | | | Måloppnåelse: | | |
| 310 | | 319 | | |  | | |  | | |
| **Medlemstall totalt:** | | | | | **Yrkesaktive totalt:** | | | | | |
| 01.01.21 | | | 31.12.21 | | 01.01.21 | | | | 31.12.21 | |
| 4572 | | | 4477 | | 2666 | | | | 2597 | |
|  | | |  | |  | | | |  | |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | | | | | **Antall pensjonistmedlemmer** | | | | | |
| 01.01.21 | | 31.12.21 | | | 01.01.21 | | | | 31.12.21 | |
| 248 | | 542 | | | 1542 | | | | 1522 | |
|  | |  | | |  | | | |  | |
| **Studenter:** | | | | **Lærlinger:** | | | **Elever:** | | | |
| 01.01.21 | 31.12.21 | | | 01.01.21 | | 31.12.21 | 01.01.21 | | | 31.12.21 |
| 111 | 117 | | | 74 | | 69 | 101 | | | 100 |
|  |  | | |  | |  |  | | |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer KS** | | | | | | **Antall yrkesaktive medlemmer Spekter** | | | | |
| 01.01.21 | | | 31.12.21 | | | 01.01.21 | | | 31.12.21 | |
| **2381** | | | **2150** | | | **2** | | | **0** | |
| **Fagforeningens**  **vervemål for lokale satsingsområder** | | | | | | **Antall yrkesaktive medlemmer NHO** | | | | |
| 01.01.21 | | | 31.12.21 | | | 01.01.2021 | | | 31.12.2021 | |
|  | | |  | | | **57** | | | **29** | |

**Spesielle årsaker til medlemsutvikling i perioden.**

Til tross for pandemi og restriksjoner første halvår har vi vervet godt igjennom hele året. Det har vært et utfordrende med tanke på verving og arbeidsplass besøk grunnet pandemien.

Første verveuke fikk de tillitsvalgte ute på arbeidsplassene informasjon og beskjed om å gjøre verve tiltak på sin arbeidsplass og i verveuken siste halvår har seksjonene vært ute å besøkt flere arbeidsplasser. Ung har vært ute på de skolene de har fått lov til å komme inn på dette året.

**Beskrivelse av vervearbeidet.**

Det har vært god aktivitet fra seksjonene i forhold til verving og vi har fulgt handlings planen som er laget for året så godt det har latt seg gjøre med tanke på restriksjonene. Vi har hatt ekstra vervepremier i tillegg til de premiene de som verver kan velge seg ut i nettbutikken til Fagforbundet. Vi har merket økning på medlemmer når det har nærmet seg lønnsforhandlinger, dette ser vi ofte hvert år.

Det har også i år vært en del overføringer til oss av medlemmer fra andre lokale fagforeninger og fra oss til andre lokale fagforeninger grunnet bytte av jobb. Det samme gjelder for overførsler til andre LO forbund.

Det har i tiden blitt bestemt fra sentralt om at arbeidsgivere som har arbeidsplasser over hele landet skal følges opp av 1 lokal fagforening, dette betyr at for eksempel de medlemmene vi hadde i Uloba nå er overført til en annen lokal forening som ivaretar disse. Det samme gjelder for Humana og enkelte av de store private barnehagene.

Alle utmeldinger blir fulgt opp med telefon eller epost for å prøve å beholde de, det har vært en del utmeldinger grunnet kostnaden ved å være medlem, dette kan også ha noe med pandemien og gjøre. Noen utmeldinger har gått på at medlemmer er misfornøyde med resultat av saken vi har behandlet for de og også noen i forhold til vårt politiske syn.

Det har også blitt vasket lister over medlemmer som ligger med restanse, disse har blitt slettet av oss. Disse har blitt purret opp flere ganger uten at de har betalt, når medlemmer ligger med restanse blir vi trukket for forsikringsdelen til disse, vi har derfor prøvd å være enda mere aktive med å purre og slette slik at vi unngår dette. Noe som også fagforbundet sentralt nå ser på i forbindelse med rutiner for hvor lenge et medlem kan ligge med restanse før de slettes.

# Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 31.08.2021 i Folkets Hus Drammen og behandlet følgende saker: Årsberetning, regnskap, innkomne forslag, handlingsplan, budsjett, valg.

Det er avholdt 11 styremøter.

Styret har behandlet 109 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Det er store underskudd i helse og sosial sektoren og det ble satt i gang et ekstraordinært arbeid med en stor omorganisering. Med håp om å få økonomien i balanse i 2021, arbeidet med å økonomien i balanse fortsetter i 2022.

Kommunens økonomiplaner og alt som skal svares opp i forbindelse med dette.

Endringer av barnehage struktur og nedleggelse av kommunale barnehager

**Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:**

Med bakgrunn i pandemien har ikke fagforeningen avholdt de planlagte styresamlingene og tillitsvalgtsamlingene jamfør innledningen.

Teams møte med Lise Christoffersen og Martin Kolberg fra AP i forkant av stortingsvalget

Sosiale aktiviteter:

Merkeutdeling

Merknader:

Viser for øvrig til innledningen i årsmøtepapirene og beretningene fra seksjonene og utvalgene.

# Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Tonje Hansen

N. leder: Alexander Glestad

Styremedlem: Stine Foss Fossum (gikk ut 08.21.)

Camilla Olsen (overtok 09.21.)

Styremedlem: Andreas Thorset

Det er avholdt 3 møter og behandlet saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Skolebesøk

Intervjuer av nye lærlinger

### Pensjonistutvalget

Leder: Margaret Sømme Wilthil

N.Leder: Janne Lorentzen

Medlem: Wenche Karoliussen

Medlem: Eva Skogholdt

Medlem: Bente Holmen

Medlem: Linda Vestgarden

Medlem: Edith Hilde Holm

Det er avholdt 3 møter og behandlet 13 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Kaffe møter m/ følgende temaer:

Stortingsvalget v/ Martin Kolberg

Status for Nye Drammen kommune v/ ordfører Monica Myrvold Berg

Julebord for alle pensjonistene på Lampeland hotell

### Yrkesseksjon helse og sosial

Leder: Hilde von Hafenbrãdl Antoniussen

N. Leder: Ailin Christie

Styremedlem: Åse Martinsen

Styremedlem: Elin Ringnes

Styremedlem: Aud Kirsten Olsen

Styremedlem: Bodil Pahr Eliassen

Styremedlem: Anne Engelsjord

Styremedlem: Line Myrvang

Styremedlem: Chris Benjamin Weberg-Haugen

Det er avholdt 6 møter og behandlet 55 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

### Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Denne seksjonen har hatt store utfordringer da seksjonsleder valgte å trekke seg tidlig i året. All informasjon til seksjonen fra sentralt og fra regionen har blitt sendt ut til medlemmer via kontoret vårt i Haugesgate.

### Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Leder: Paal Lauritzen

N. Leder: Anne Mette Johansen

Styremelem: Erik Hermansen

Kim Remi Pettersen

Kjetil Terjesen

Raymond Storli

Det er avholdt 4 telefon møter og behandlet 5 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Verveuke i juni besøkte 3 steder

Verveuken i november besøkte 4 steder

Deltok på merkeutdelingen

### Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Leder: Merete M. Jonassen

N. leder: Laila Jørgensen

Styremedlemmer: Lise Veronica Mørch

Cecilie Andersen

Ann Helen Engmark-Fekjær

Mazhar Iqbal

Det er avholdt 5 møter og behandlet 35 saker.

Aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Delt ut gaveartikler til medlemmene

Verveuken i juni ble avholdt noe amputert da pandemien stoppet oppmøte på arbeidsplassene

November/ desember ble 10 arbeidsplasser besøk i verveuken.

17. november deltok seksjonene på merkeutdelingen.

### 

### Heltid og likelønn

**Tiltak:**

Fagforbundet har vært pådrivere for heltidsprosjektet som Drammen kommune nå har.

**Fagforeningens egne tiltak:** Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforbundet Drammen har representanter som sitter i heltidsprosjektet og i arbeidsgrupper for heltid i Drammen kommune.

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer

De tillitsvalgte og de hovedtillitsvalgte krever faste hele stillinger etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

### Offentlige tjenester i egenregi



**Tiltak**

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Jobber for å få det konkurranseutsatte renholdet tilbake i egenregi. Her har vi bedt om at vi i kommende planperiode i kommunebudsjettet om at egenregi på renhold skal øke fra 35% til 60%. Dette er spilt inn til politisk beslutning i kommunestyret.   
Arbeidet med påvirkning i retning av en målsetning 100% renhold i egenregi.

Ha en offensiv strategi med å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

### Organisasjonsbygging og tariffmakt



**Tiltak**

Besøke alle arbeidsplasser der en har medlemmer i løpet av året. Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassen må nås på andre måter.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Kontakte alle nye medlemmer senest en måned etter innmelding, og alle medlemmer som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket.

Aktivt jobbe for å rekruttere flere arbeidstakere med høyskole- og universitets-utdanning, og gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.

### Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

**Tiltak**

Jobber for at flere tar fagbrev

**Fagforeningens tiltak:**

Fagforbundet har samarbeidet med Føniks og flere av våre medlemmer innen helse har begynt på utdannelse via disse.

Fagforbundet må jobbe videre med at flere av våre medlemmer innen andre yrker også får dette tilbudet slik at de får tatt fagbrev.

# Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Forbundsregionen

* Regionstyret i Viken Laila Evensen
* Yrkesseksjoner styret i Helse og sosial i Viken Chris Weberg-Haugen
* Pensjonistutvalget i Viken Margaret Wilthil.

**Faglig/politisk utvalg**

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Hvis ja, sett inn ja | Hvis nei, beskriv hvorfor ikke | Hva skal til for å få dette til? |
|  |  | Nei | Ta kontakt og snakke sammen |

# Kurs og konferanser

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** |
| Fase 1 kurs x 2 | 19 | Nov 2021 |
| Fase 2 | 13 |  |
| Turnuskurs | 8 |  |
| Oppfriskningskurs turnus | 3 |  |
| Vikens time | 26 |  |
| Samhandling mellom tillitsvalgte og verneombud | 10 tillitsvalgte  5 verneombud |  |

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene**

**Andre kurs og konferanser**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs** | **Arrangør** | **Antall deltakere** | **Dato gjennomført** |
| Opplæringskurs for valg komite | Region Viken | 3 |  |

**Vedlegg: Seksjoner og utvalgenes Årsberetning og handlingsplaner**

**Sted og dato**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Fagforeningsleder | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
| Nestleder |  | | Opplæringsansvarlig |
|  |  | |  |
| Kasserer |  | | Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst |
|  |  | |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial |  | | Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon |
|  |  | |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  | | Pensjonisttillitsvalgt |
|  |  | |  |
| Ungdomstillitsvalgt |  | | Styremedlem |
|  |  | |  |
| Styremedlem |  | | Styremedlem |
|  |  | |  |
| Styremedlem | |  | Styremedlem |
|  | |  |  |
| Styremedlem | |  | Styremedlem |
|  | |  |  |