



FAGFORBUNDET
Vestre Toten

Årsberetning 2025

for

Fagforbundet Vestre Toten



Foto: Anna Linnea Steen

Behandlet av årsmøtet den 28.01.2026

Innledning	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....	4
Representanter til representantskap/fylkesmøte	5
Representanter til LO lokalt	5
Valgkomitéen	5
Revisorer	5
Kontorforhold	5
Andre eiendeler	6
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde	6
Medlemmer uten tariffavtale	7
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	7
Koordineringsledd.....	8
Medlemsutvikling.....	8
Møtevirksomheten	10
Utvalgenes virksomhet	12
Ungdomsutvalget.....	12
Pensjonistutvalget.....	12
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	13
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	13
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	13
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	14
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.....	14
Målsettinger og planer i perioden	15
Gode offentlige tjenester med egne ansatte.....	17
Organisasjonsbygging og tariffmakt	17
Fag- og tjenesteutvikling.....	20
Lokale utfordringer/tiltak, som ikke framkommer i målene over i handlingsplanen.....	22
Representasjon	27
Fylkeskretsen	27
Andre utvalg.....	27
Kurs og konferanser	27
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag».....	28

Innledning

2026 har vært et travelt år for fagforeningen, med både klubbygging, landsmøte, streikeforberedelser, LO-kongress, valg og kommunesammenslåing.

Fagforbundet Vestre Toten var aktiv både i forkant av LO-kongressen med å sende inn forslag, og vi sendte også inn forslag til landsmøtet, der vi fikk en god del gjennomslag for våre forslag. Leder i fagforeninga var delegat på både kongressen og landsmøtet.

Vi har jobbet mye gjennom perioden med å få til aktivitet på arbeidsplassene, og i år prioriterte vi økonomiske midler til å få i gang aktivitet i klubbene, ved at hver klubb fikk 300 per yrkesaktive medlem til å gjøre noe sosialt i forbindelse med et klubbmøte. Dette har resultert i rekordmange medlemsmøter i perioden, og rekordmange forslag til tariffoppgjøret i 2026. Arbeidet er så vidt i gang, men vi har kommet et godt stykke på veien.

Det var mange nye som ble valgt inn i styret, og gjennom året har styret begynt å jobbe veldig godt sammen. Når det skjer ting, så stiller styret opp om de har anledning, og det er viktig for at styret skal jobbe sammen som et fellesskap. Det fikk vi god innføring i når vi ble kastet litt inn i streikeforberedelser i mellomoppgjøret i kommunen, der medlemmene i Vestre Toten kommune ble tatt ut i streik. Det ga mye lærdom til neste gang, og styret har fått på plass bedre rutiner for å være bedre forberedt.

2025 var også et stortingsvalgår, der vi lokalt jobbet med å få medlemmene til å bruke stemmeretten. Det ble et spennende resultat, med flertall på venstresiden, men ikke uten mange ulike partier. Vi forventer at et flertall på venstresiden er med å sikre kommuneøkonomien, og utfører tiltak som merkes i hverdagen til våre medlemmer.

Midt i dette travle året, ble det vedtatt at kommunestyrene skal gå videre med utredningen av kommunesammenslåing, og fagforeningen har engasjert seg i den saken, i tillegg til at klubben er med i styringsgruppe for de ulike fasene. Vi har hatt temaet oppe på styremøter, tillitsvalgtsamlinger, medlemsmøte og vi har snakket med medlemmene om det når vi er på arbeidsplassbesøk.

På slutten av året fikk vi også den triste beskjeden om at Helse Sør-Øst ikke hadde tildelt ny kontrakt til Unicare Steffensrud. Vår største klubb utenom kommunen, er Steffensrud, og nesten 100 personer vil miste jobben dersom dørene stenges der. Dette har selvsagt tatt mye tid på slutten av året, vi har hatt flere klubbmøter og i starten av 2026 arrangerte vi en stor fakkemarkering med godt oppmøte.

Til tross for et travelt år, som har kastet mange store saker vår vei, så har vi fått gjort mye av det vi hadde planer om i år. Noe måtte nedprioriteres pga. ressurser. Vi har startet med å sende ut nyhetsbrev hvert kvartal, der vi sier litt om aktiviteten som har vært gjennomført, slik at medlemmene kan være oppdaterte på det som skjer. Vi vil takke alle medlemmer og tillitsvalgte for et aktivt år, og at folk stiller opp på aktiviteter styret og klubbene arrangerer.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Frikjøp	Honorar i kr
Leder	Maria Aksberg	20 %	
Nestleder	Tore Hagebakken	10 %	
Opplæringsansvarlig	Jamie Johansen	10 %	
Kasserer	Evy Ekren		44 200
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Glenn Klutsen		
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Hege Frydenlund		
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Tore Hagebakken		
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Trine Skjølås		
Ungdomstillitsvalgt	Justyna Jankowska		
Pensjonisttillitsvalgt			
Styremedlem	Elin Kjellbakken		
Styremedlem	Frank Amlien		
Styremedlem	May Lisbeth Hänsch		
Vara yrkesseksjon helse og sosial	Hanna Stenseth		
Vara yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Frank Amlien		
Vara yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst			
Vara kontor og administrasjon	Evy Ekren		
Vara ungdomstillitsvalgt			
Vara pensjonisttillitsvalgt			
Vara styremedlem	Inger Kristin Gravdahl		

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Klubbleder kommuneklubben (HTV)	Kari Bjørnstad	100 %	KS
Nestleder kommuneklubben (Frikjøpt TV)	Jamie Johansen	80 %	KS

Representanter til representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Innlandet sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Maria Aksberg
- Tore Hagebakken
- Jamie Johansen
- Evy Ekren

Representanter til LO lokalt

Styret i LO i Vestoppland:

- Kari Bjørnstad - Nestleder LO i Vestoppland
- Maria Aksberg - Sekretær LO i Vestoppland

Representanter til årsmøte/representantskap:

Styret i rekkefølge, følgende har møtt på vegne av fagforeninga:

- Tore Hagebakken
- Evy Ekren
- Glenn Knutsen

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Jamie Johansen
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Hege Amundsen
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Kari Thoresen Rogne

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Arne Eivind Moger

2: Ivar Elnæs

Vara: Frøydís Bergum-Schjäger

Kontorforhold

Fagforeningen har ikke eget kontor, men benytter seg av skaplass på kontoret til klubben i Vestre Toten kommune, og et hjørne på lagerrommet til IT-avdelingen i kommunen. Det har vært diskutert i styret om vi skal leie kontorlokaler, men det er ikke noe poeng å gå videre med før vi vet om det evt. Blir kommunesammenslåing.

Økonomi

Vi budsjetterte med å bruke 296 000 fra egenkapitalen, men resultatet viser -70 350 som blir tatt av egenkapitalen. Vi har mer aktivitet i foreningen, både med klubbmøter, konferanser, kurs og medlemsrettet virksomhet, noe som gjør at neste års budsjett vil se noe annerledes ut.

I 2025 har vi gått over til digital fakturabehandling, bilagshåndtering og regnskapssystem, noe som hittil har gått veldig bra. Det gjør håndtering av utbetalinger og fakturer mer sikkert, i og med at signaturer et sporbare, og ved dobbel signering er det en ekstra sikkerhet.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
1 068 684,07	1 012 529,85	1 053 426,30	983 076,04	0

Andre eiendeler

Kopimaskin
Tre bærbare PCer

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer	Kommentar
KS	547 (540)	
Unicare Steffensrud - Spekter 026	23 (20)	
Totenbadet KF	3 (3)	
Reinsvoll barnehage SA – PBL 028	9	Disse barnehagene ble lagt inn samlet i fjor, men er delt opp i hver enkelt barnehage i år. Totalt i fjor var det 39 medlemmer, som har økt til 53 i 2025
Trollskogen barnehage SA – PBL 028	4	
Espira Dragerskogen AS – PBL 028	13	
Grimåsskogen barnehage SA – PBL 028	6	
Lunde Gårdsbarnehage AS – PBL 028	1	
Ihle barnehage SA – PBL 028	5	
Stiftelsen Solliakollektivet - Virke 003	3 (6)	Overført Fagf. Østre Toten 5. januar.
Blåkors Eina – Virke 004	12 (11)	
KA – Kirkelig fellesråd	6 (6)	
Polaris FUS - FUS AS (Trygge barnehager)	9 (8)	
Borger AS Avd. Paulsrud – NHO 481	12 (10)	
VT kommunale boligstiftelse - Standardoverenkomst 737	2 (2)	

Vi har i tillegg hatt medlemmer på følgende virksomheter, som er overført andre fagforeninger pga. sentrale vedtak om at medlemmer i samme klubb skal samles i EN fagforening:

- Jag Assistanse
- Olivia Solhaugen

Solliakollektivet har ikke lengre drift i Vestre Toten kommune, og medlemmene vi hadde der er per. januar 2026 overført til riktige arbeidsgivere og fagforeninger.

Tannlege Stig Morten Nereng er sammenslått med Oris Dental.

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Avonova Helse	1 (1)
Oris Dental avd. Raufoss	5 (5)
Addecco Norge AS	1
BLISS Silje S Nilsen (Biarbeidsforhold)	1 (1)
Fontenehuset Gjøvik	1 (1)
Raufoss Pizza	2 (Et biarbeidsforhold)

Medlemmer som jobber i bedrifter uten tariffavtale, har like mye rett på bistand i saker som gjelder arbeidsforholdet som medlemmer som har en tillitsvalgt på arbeidsplassen. I perioden har vi hatt flere saker for disse medlemmene. Da er det styret i foreningen, med leder som ansvarlig, som har ansvar for å bistå. Noen saker har vært enkle å finne svar på, mens andre saker har vært med tidkrevende med flere møter med arbeidsgiver. Noen saker har vist seg å kunne vært løst dersom de hadde tariffavtale, og det viser hvor viktig det er å få på plass tariffavtale alle steder det ikke er det, og vi har medlemsgrunnlag til det. Dette er noe vi må jobbe bedre med i årene som kommer. Dette handler også om pensjonen til medlemmer, som ikke har rett på avtalefestet pensjon, dersom deres arbeidsplass ikke er bundet av tariffavtale.

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Vestre Toten kommune	KS	Kari Bjørnstad	Ja	
Espira Dragarskogen	PBL	Sunniva F. Kronvold	Nei	Kun en tillitsvalgt

Reinsvoll barnehage	PBL	Laila Larsen Fremstad	Nei	Kun en tillitsvalgt
Blåkors Eina	Virke	Kristin Strandum har fungert for Oda B. Holthe	Ikke lokalt	Kun en tillitsvalgt lokalt
Unicare Steffensrud	Spekter	Linda Slåtsveen	Ikke lokalt	Kun en tillitsvalgt lokalt
Polaris barnehage	FUS	Nina Irene Rostad	Nei	Kun en tillitsvalgt
Totenbadet KF	KS	Tone E. Roland	Nei	Kun en tillitsvalgt
Borger AS (Paulsrud)	NHO	Emina Menkovic	Nei	Jobber med det

Koordineringsledd

Koordineringsledd er et organ som opprettes når flere fagforeninger har medlemmer hos samme arbeidsgiver. F.eks. Blåkors på Eina, som er en landsomfattende arbeidsgiver, med arbeidssteder flere steder i landet. Der er det flere fagforeninger som har medlem hos Blåkors, og da må fagforeningene koordinere seg, og bistå de tillitsvalgte opp mot samme arbeidsgiver.

I Fagforbundet Vestre Toten, har vi fordelt følgende ansvar for de ulike koordineringsleddene:

Maria Aksberg, leder:

- Unicare (Steffensrud)
- Blåkors (Eina)
- JAG Assistanse (Avviklet ved flytting av medlemmer)
- Borger AS (Paulsrud)
- Oris Dental (Jamie Johansen møtte på første oppstartsmøte)
- Espira

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
58	79	9	0
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
1107	1110	586	586
Endring på +3 totalt			

Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer					
01.01.25		31.12.25		01.01.25		31.12.25	
157		138		405		423	
Studenter:		Lærlinger:			Elever:		
01.01.25		31.12.25		01.01.25		31.12.25	
7		7		25		22	
				25		23	
Antall yrkesaktive medlemmer KS				Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.25		31.12.25		01.01.25		31.12.25	
436		478		19		21	

Styret i fagforeningen har i løpet av året vedtatt en plan for organisering av medlemmer. Vi har fokus på dette på alle tillitsvalgtsamlinger, og målet vårt er å bygge klubbene ved å sørge for tilhørighet til klubbene på arbeidsplassene. Det har vært mange innmeldinger i året som har gått, men også noen utmeldinger og en god del overføringer til både andre LO-forbund og andre fagforeninger. Noen medlemmer har byttet forbund til forbund utenfor LO. Vi har i perioden tilbudt alle klubbene på alle arbeidsplassene der det er medlemmer og en tillitsvalgt, at de fikk 300 kroner per yrkesaktive medlem for å gjøre noe sosialt i forbindelse med et klubbmøte. Dette tenkte vi kunne være med å sparke i gang aktiviteten i klubbene, og vi oppfordret også til å diskutere forslag til neste års tariffoppgjør. Det har resultert i at rekordmange klubber har hatt klubbmøter, og vi fikk inn mange forslag til årets tariffoppgjør. Disse kan leses i en oppsummering senere i beretningen.



Foto: Anna Linnea Steen

Medlemmer som melder seg ut blir kontaktet, og informert om konsekvenser ved utmelding. Noen har vi fått stoppet, men de fleste velger å opprettholde utmeldingen. Vi har også fått bidratt til å finne riktig forbund til noen av de som har meldt seg ut, slik at de får med seg LO-ansienniteten inn i nytt forbund. Mange oppgir at de ikke ønsker å svare på hvorfor de melder seg ut. Disse får kun tilsendt informasjon om at vi ikke har mulighet til å bistå de på arbeidsplassen da, og oppfordres til å sjekke om de har gyldig innboforsikring.

Medlemsbevegelser tas opp på hvert styremøte som egen sak, og styret har laget en egen plan for organisering av medlemmer.

I året som har gått, har vi fått besøkt mange arbeidsplasser, men på langt nær alle. Årsaken til det, var at vi ikke kom i gang med det før rett før ferien. Med ny leder og nestleder, samt mange nye styremedlemmer, har annet fagforeningsarbeid og opplæring hatt førsteprioritet de første månedene. Fagforbundet Vestre Toten ble også tatt ut hvis det hadde blitt streik, så omtrent hele mai gikk med til å forberede oss til konflikt. Siden dette var første gang for mange i styret, så har styret lært mye av prosessen, og laget en egen plan for konfliktberedskap med læringspunkter fra året som gikk.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 29. januar 2025 på Aas kommunelokale og behandlet følgende saker:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Årsmelding 2024
4. Regnskap 2024 m/revisjonsberetning
5. Handlingsplan 2025
 - 5.1 – Handlingsplan pensjonist- og uføreutvalget
6. Innkomne saker
 - 6.1 – Bevilgning Norsk Folkehjelp Vestre Toten og Gjøvik
 - 6.2 – Søknad om støtte til veteranprosjekt LO i Vestoppland
7. Budsjett 2025
8. Valg
9. Merkeutdeling
10. Avslutning

Det er avholdt ett medlemsmøte i perioden.

Møtet behandlet følgende saker:

- Tarifforslag – Tariffoppgjøret 2026
- Kommunesammenslåing – Innspill fra medlemmene

Det er avholdt 10 styremøter.

Styret har behandlet 124 saker.

Styret har behandlet 19 rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- **Klubbmøte i kommunen – Valg av klubbstyre.**

Styret har jobbet lenge med å skulle få på start opp klubbarbeidet i

kommunen, og få valgt klubbstyret. Dette gjorde vi i forbindelse med valg av ny klubblleder(hovedtillitsvalgt).

- **Kommunesammenslåing**

Styret har brukt mye tid på å diskutere den pågående prosessen med kommunesammenslåing, og har brukt mye tid utenfor styremøter til å arrangere folkemøte, prate med medlemmene om dette, skrive uttalelser og prate med folkevalgte om det. Styret har ikke vedtatt et tydelig standpunkt, men vi har gitt klart uttrykk for at vi er sterkt skeptiske, og har en uttalelse til behandling på årsmøtet der vi foreslår at Fagforbundet Vestre Toten sier nei til sammenslåing. Dette baserer vi på de samtale vi har hatt med medlemmene våre, og at styret ser flere ulemper enn fordeler ved sammenslåing.

- **Konfliktberedskap – Mulig streik i kommunen**

Styret brukte mye tid som streikekomité på å forberede oss til streik, gå gjennom lister, informere medlemmer som var tatt ut, og ha informasjonsmøter for medlemmene om den mulige streiken.

Styret i Fagforbundet Vestre Toten arrangerte også en styresamling på Hafjell, der vi samlet de fleste i styret for et arbeidsmøte og opplæringsmøte. Vi startet på ettermiddagen etter arbeid den 12. juni, og jobbet til ettermiddagen den 13. juni med både opplæring, aktivitetsplan og gruppearbeid. Styret ser at dette er veldig nyttig, spesielt når det er mange nye i styret. Man blir bedre kjent, og det er samtidig lettere å jobbe sammen som et lag når vi får brukt god tid sammen til å legge planer for året.

Andre møter/samlinger i fagforeningens regi:

- Klubbmøte i kommunen med valg av klubbstyre
- Tillitsvalgtsamling 3. juni – Frivilligsentralen.
- Felles medlemskveld med fokus på å forhindre svindel, og bank/forsikring, sammen med Fellesforbundet på Raufoss.
- Åpent folkemøte om kommunesammenslåing
- Fagforbundet Vestre Toten tok initiativet til, og deltok på Kreftforeningens «Stafett for livet» på Gjøvik. Solidaritetslaget besto av medlemmer fra egen forening, og Fagforbundet Østre Toten.
- Tillitsvalgtsamling 25. november – Aas kommunelokaler.



Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:
Leder – Justyna Jankowic

Det har ikke vært noe aktivitet i ungdomsutvalget i perioden.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Pensjonistutvalget har i perioden vært uten leder og nestleder, og bestått av følgende medlemmer:

Sylvia Stensby
Anne Marie Almås
Borgny Øye

Beskrivelse av gjennomført aktivitet:

Pensjonist- og uføreutvalget hadde et møte på Pensjonistsenteret 07.08.25 med flg. til stede:

Kjell Ulven, Laila Tangen, Sylvia Stensby, Anne Marie Almås og Borgny Øye.

De ble enige om å foreslå en tur til Nerdrum-museet i Stavern.

Kjell Ulven sjekket med A/S Snertingdal Auto og fikk tilbakemelding om en mulighet 05.09-25, og de ble enige om å satse på denne.

Laila Tangen ordnet med ordlyden i invitasjonen og kontaktet styret, som sendte ut invitasjonen til pensjonistene.

Fagforbundets pensjonist- og uføreutvalg i Vestre Toten inviterte til en GRATIS-tur for disse i form av en SMS-melding 13.08.25 til de aktuelle og påmeldingene strømmet inn omgående.

Noen ønsket å ha med seg ledsager, men på grunn av begrensningen i antallet, ble det ikke plass til ledsagere. Dette var det informert om i invitasjonen.

Programmet fra A/S Snertingdal Auto ble fulgt, og turen ble vellykket. Vi var i alt 49 medlemmer med på turen.

Vi takker for turen.

Det ble gjennomført et møte i utvalget den 4. november, der leder og nestleder i foreninga var med på møtet og informert om rollen til utvalget i fagforeninga, økonomien til utvalget og det ble diskutert planer for 2026.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder – Glenn Knutsen

Nestleder – Hanna Stenseth

Medlem – Inger Kristin Gravdahl

Medlem – Kari Bjørnstad

Det er gjennomført ett felles møte for alle yrkesseksjonene i perioden.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet:

Yrkesseksjonslederen har vært på to seminarer på Lillehammer for yrkesseksjonen.

Han deltok også på yrkesseksjonskonferansen i Innlandet.

Han har også tatt skoleinformatørkurset, og Trinn 3-skolering for tillitsvalgte.

Yrkesseksjonen både lokalt og på fylket har vært bidragsytere til aktiviteten fagforeninga har hatt på Steffensrud på slutten av året ifbm. at Unicare ikke fikk nytt anbud fra Helse Sør-Øst.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder – Trine Skjølås

Nestleder – Evy Ekren

Det er gjennomført ett felles møte for alle yrkesseksjonene i perioden.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet:

Nestlederen i yrkesseksjonen var på yrkesseksjonskonferansen i Innlandet, og er også valgt inn som vara i yrkesseksjon kontor og administrasjon i Innlandet. Hun deltok derfor på landskonferansen for yrkesseksjonen som en del av delegasjonen fra Innlandet.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder – Tore Hagebakken

Nestleder – Frank Amlien

Det er gjennomført ett felles møte for alle yrkesseksjonene i perioden.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet:

Lederen i yrkesseksjonen har deltatt på:

- Yrkesseksjonskonferanse Innlandet
- Styremøter i yrkesseksjonsstyret for samferdsel og teknisk i Innlandet
- Samling for yrkesseksjonene i Innlandet.
- Landskonferansen for yrkesseksjonene.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder – Hege J. Frydenlund

Medlemmer:

Eva Røstadstuen

Tove Andersen

Det er gjennomført ett felles møte for alle yrkesseksjonene i perioden.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet:

Leder har vært på yrkesseksjonskonferansen i Innlandet og samling for yrkesseksjonene på Lillehammer i desember.

De fikk en henvendelse fra leder i yrkesseksjonen på fylket, Marianne Bratsveen, angående kartlegging av fritidsklubber i kommunen. Lederen var i den forbindelse i kontakt med leder for Fyrverkeriet Ungdomshus og fikk svar på spørsmålene fra fylket.

Det har vært henvendelse om en SFO-leder kunne melde seg på SFO-lederkonferansen, og det ble avklart mellom yrkesseksjonsleder og AU at det gikk fint å ta fra budsjettet. Vi fikk dessverre ingen deltaker derfra.

Det kom også henvendelse fra en klubbtiltitsvalgt om markering av barne- og ungdomsarbeiderdagen den 3. november, og der ble det kjøpt inn litt for å markere dagen på Korta Skole.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

I innledningen til handlingsplanen for 2025 beskrev vi følgende utfordringer for fagforeningen:

Kommuneøkonomi og underfinansiering av tjenester over lengre tid – Og hvordan dette vil innvirke på våre medlemmers arbeidsplass og arbeidsmiljø.

I 2025 havnet Vestre Toten kommune på Robek-lista, som vil si at kommunen er under administrasjon fra staten. Av kuttene som ble gjennomført av kommunestyret i desember, var 1/3 på nedbemanning eller andre kutt som går på reduksjon av folk. Dette går selvsagt ut over våre medlemmer i kommunen, som har nok å gjøre fra før.

Mangler på arbeidskraft, sett i lys av utvidelse av industriparken.

Dette punktet henger litt sammen med forrige punkt. Vi er bekymret for at kuttene som gjøres for å få økonomien på stell, fører til dårligere arbeidsvilkår for ansatte i kommunen, som gjør at flere slutter. Det er ikke bare kommunen som «mister» ansatte til industriparken, men hele samfunnet rundt her.

Få i gang aktiviteten etter pandemien – Gjennom å styrke tillitsvalgtes og medlemmers kompetanse om endringene i arbeidslivet.

Aktiviteten har definitivt tatt seg opp i denne årsmøteperioden. Vi har fått på plass rutine for halvårlig tillitsvalgtsamling, der vi både har oppdatering på lov- og avtaleverk, opplæring i verktøy for tillitsvalgte, og andre aktuelle saker.

Jobben for å bli en organiserende fagforening.

Denne jobben er kontinuerlig. Vi har tatt første steg mot å bli en organiserende fagforening, ved at vi har startet med klubborganisering og at flere klubber nå gjennomfører klubbmøter om ulike tema med medlemmene på den enkelte arbeidsplass er opptatte av. Noen ganger har styret i foreninga deltatt på klubbmøtene, andre ganger har klubbene hatt møter selv. Vi er fortsatt av den oppfatningen av at gjennom å skape fellesskapet i klubben, så bygger vi opp foreningas styrke. Da får medlemmene medbestemmelse, både på arbeidsplassen og i hva foreninga skal jobbe med.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Fagforeningens mål

- **Oppfølging av heltidsstrategien:**

Vi skal ha heltidsstrategien som tema på ett styremøte i 2025, samt tillitsvalgtsamling/klubbmøte. Hovedtillitsvalgte og frikjøpt tillitsvalgt informerer styret og tillitsvalgte/klubbstyret om heltidsstrategien til nå, og hva som skal gjøres framover.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Vi har ikke rukket å ha heltidsstrategien som tema på styremøte eller tillitsvalgtsamling i perioden.

Nestleder i kommuneklubben er i gang med kartlegging av ufrivillig deltid, i samarbeid med arbeidsgiver.

- **Kartlegge hvor mange som får tilbud om hele eller økte stillinger, og som har fått det de siste årene**

Vi har foretatt en kartlegging i forbindelse med årsberetningen for 2023. Videre i 2025, legges det inn fortløpende i et eget dokument når et medlem har fått økt- eller fått hel stilling, slik at vi alltid er ajour med kartleggingen. Dette dokumentet legges inn i Klubbstyrets arbeidsrom, når vi har startet å bruke det.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det jobbes med å få lagt inn kartleggingen i KLAR.

- **Kartlegge lønnsforskjeller**

I 2025 vil vi samarbeide med våre tillitsvalgte om hvilke områder vi vil prioritere. Dette tas opp både i styret og på tillitsvalgtsamling.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Dette har ikke vært prioritert i perioden, på grunn av andre saker som har hastet mer.

- **Opplæring om pensjon - Både offentlig og privat sektor**

Arrangere medlemsmøte når endringene i pensjonssystemet er klare. Gjennomføre medlemsmøte for de som får pensjon fra KLP med de som er født før og etter 1963, med egne møter for dem.

Fagforeningen arrangerer skoling av styret i pensjon – Både offentlig og privat (ut fra hva som er aktuelt for medlemmene og hva som rører seg).

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er gjennomført opplæring av tillitsvalgte om pensjonssystemet (levealdersjustering, folketrygden) på tillitsvalgtsamling 3. juni. På grunn av at Vestre Toten kommune arrangerte webinar og samling om endringene i det nye pensjonssystemet i offentlig sektor, valgte vi å ikke prioritere dette i år.

Fagforeningen har gjort seg bemerket både på LO-kongressen og landsmøtet til Fagforbundet i 2025 om pensjon. Leder i Fagforbundet Vestre Toten deltok sammen med to andre som fylkesdelegat fra Innlandet på LO-kongressen, og som en del av delegasjonen til Innlandet på landsmøtet.

Vi fikk gjennomslag for flere viktige saker, både på kongressen og landsmøtet:

- Sikre at Folketrygden, AFP og tjenstepensjonsordningene til sammen gir en samlet pensjon på minst 2/3 av lønn.(LO-kongressen)
- Ny sliterordning i folketrygden skal være livsvarig og at den skal medregnes ved uttak fra folketrygden. (LO-kongressen)
- Evaluering av levealdersjusteringen (LO-kongressen)
- Arbeidsgivers mulighet til å unnta varierende eller midlertidige tillegg og overtid må fjernes. All lønn inntil 12G må danne grunnlaget(pensjon). (LO-kongressen).
- Uføre må også få rett til AFP. (LO-kongressen)
- Uføre må skjermes fullt ut for levealdersjustering. (LO-kongressen)
- Minstenivået på pensjon skal opp – Vedtak om at vi skal ha et pensjonssystem som sikrer at ingen pensjonister blir fattige. (Landsmøte Fagforbundet).
- Flyktninger som kommer til Norge på humanitært grunnlag, skal ha rett til pensjon uansett botid. (Landsmøte Fagforbundet).

Lederen i fagforeningen var ute i Fagbladet og utfordret ledelsen i forbundet på hvordan grasrota i Fagforbundet skulle bli involvert i saken om ny Avtalefestet pensjon i privat sektor. Saken kan leses her:

<https://frifagbevegelse.no/nyheter/strid-om-pensjonen-til-en-million-nordmenn--tviler-pa-enighet-6.158.1111101.b098e9796d>

Fagforbundet Vestre Toten er også tilsluttet Pensjon for alle, som er fagbevegelsens pensjonsnettverk. Leder i foreningen har også et 20 % frikjøp fra november 2025 og ut 2026 for nettverket. Vi deltok på pensjonskonferanse i høst, der veien videre for AFP etter LO-kongressen ble vedtatt.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Fagforeningens mål:

- **Sørge for at ingen tjenester blir konkurranseutsatt**

Flere av partiene som stilte til valg i 2023, har vært klare på at de ønsker konkurranseutsetting av tjenester. Vi må være i forkant, følge med på det politiske miljøet, på kommunestyret, slik at vi ikke blir tatt på senga.

Dersom dette blir aktuelt, kobles yrkesseksjonene på for yrkesfaglig argumentasjon mot konkurranseutsetting.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det har ikke rørt seg noe i 2025, bortsett fra at Fremskrittspartiet helt på slutten av året hadde to verbalforslag til budsjettet, som gikk på å konkurranseutsette sykehjemmet og pensjonen i kommunen. Dette må vi følge med på inn i 2026.

- **Få oversikt over hvilke tjenester som kjøpes inn**

Fagforeningen får hovedtillitsvalgt (klubbleder i kommunen) til å skaffe en oversikt over hvilke rammeavtaler og andre innkjøpsavtaler kommunen har, og hvilke leverandører vi benytter oss av. Bemannings- og vikarbyråer prioriteres videre i 2025.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Dette lot seg ikke gjøre før nyttår, men foreningen har gjennomført et møte med Fagforbundet sentralt, der vi har fått en oversikt gjennom leverandør databasen. Denne oversikten skal foreninga jobbe med i året som kommer.

- **Bygge kompetanse om kommunalt trepartssamarbeid**

Vi arrangerer en opplæringskveld om kommunalt trepartssamarbeid før sommeren 2025. Politikere, tillitsvalgte og administrasjonen inviteres inn.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Dette har ikke blitt prioritert i perioden, på grunn av andre viktigere oppgaver. Styret vedtok at dette utsettes og settes på neste års handlingsplan.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Fagforeningens mål:

- **Styrket tariffmakt i KS-området**

Tidlig i 2025 skal Fagforbundet Vestre Toten ha etablert klubbstyre i KS. Dette tas i forbindelse med valg av hovedtillitsvalgt og frikjøpt tillitsvalgt i februar/mars. Arbeidet gjennom året vil gå på å få klubben opp å gå, samt starte å bruke Klubbstyrets arbeidsrom. Dette vil styrke tariffmakten på sikt.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er etablert klubbstyre i perioden, og mange av klubbene ute på arbeidsplassene har gjennomført klubbmøter. Det er gjennomført noen gjennomganger og litt opplæring i Klubbstyrets arbeidsrom, men det vil bli kurs i dette tidlig i 2026. Noen klubber har startet å bruke KLAR, og de aller fleste har vært inne der. Fagforeningen får ofte beskjed fra tillitsvalgte når det er endringer på medlemmer i deres klubb, og slik sett kommer arbeidet med å forberede oss til tariffoppgjør til å gå mye lettere i tiden som kommer.

Arbeidet er i gang med å lage en håndbok for klubbarbeid, samt rutiner for valg. Vedtektene til Fagforbundet ble endret i 2025, og der skal det være medlemsmøter i klubbene hvert år, med valg av tillitsvalgt annen hvert år.

Følgende klubber har gjennomført klubbmøter:

- Kommuneklubben – For alle medlemmer
- Klubben på rådhuset, kultur og NAV
- Brannstasjon
- Bøverbru skole
- Bøverbru barnehage
- Korta skole – I forbindelse med arbeidsplassbesøk
- Thune skole – Valg av ny tillitsvalgt
- Ytterskogvegen og Tyttebærstien – Valg av ny tillitsvalgt
- Vestrumenga barnehage
- Raufoss skole
- Vestre Toten ungdomsskole – Valg av ny tillitsvalgt



Foto: Karianne Aaboen

- **Styrket tariffmakt i alle tariffområder**

Klubb bygges i de andre tariffområdene vi har i fagforeningen. De stedene vi har tillitsvalgt prioriteres i 2025, og vi skal tilby opplæring i bruk av Klubbstyrets arbeidsrom.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Vi har ingen steder som har flere tillitsvalgte her lokalt, men det finnes etablert klubbstruktur i Espira, Blåkors, Borger og Unicare, som vi kjenner til. Vi jobber i årsskiftet 2025/2026 med å få valgt en tillitsvalgt på Paulsrud(Borger) og Petershagen i Østre Toten, for at de skal kunne gå inn i klubbstyret sammen med klubblederen i Borger.

Det har vært gjennomført møter i følgende klubber i år, både i forbindelse med arbeidsplassbesøk og andre saker som har vært viktige:

- Blåkors Eina
- Paulsrud
- Unicare – Flere møter.
- Polaris FUS barnehage

Det er også valgt ny tillitsvalgt i Reinsvoll barnehage på slutten av året.

Før årsmøtet er det også gjennomført medlemsmøte for medlemmene i Oris Dental.

- **Organisering av medlemmer – Styrking av tillitsvalgte**

Fagforeningen jobber gjennom 2025 med å utarbeide strategier for organisering av nye og gamle medlemmer, og styrke tillitsvalgte i arbeidet med å organisere flere. Vi skal gjennom 2025 fortsette å systematisere arbeidet med organisering. Målet vårt er på sikt å være en organiserende fagforening.

Fagforbundet Vestre Toten skal besøke alle arbeidsplasser minst en gang i årsmøteperioden.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Styret har vedtatt en plan for organisering av medlemmer, men planen er ikke blitt gjort kjent blant de tillitsvalgte. Dette skal følges opp i 2026, med skoling av klubbtiltillitsvalgte.

Fagforbundet har vært på arbeidsplassbesøk på 23 arbeidsplasser i løpet av perioden, og har dermed ikke nådd målet om å besøke alle arbeidsplasser.

- **Digitale verktøy for tillitsvalgte**

Fagforeningen skal kjøre opplæring på alle tillitsvalgte i It's Learning, der vi også skal gå gjennom de ulike digitale verktøyene vi har tilgjengelig i Fagforbundet. Dette kjøres som korte kurs på ettermiddagen, slik at alle skal få mulighet til å delta.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Vi har opplæring i It's Learning for nye tillitsvalgte, men har ikke kjørt det for de som har vært tillitsvalgte en stund. Gjennomgang av Klubbstyrets arbeidsrom har vært gjennomført for klubbstyret i kommunen, og vært tema på tillitsvalgtsamlinger.

Fag- og tjenesteutvikling

Fagforeningens mål:

- **Synliggjøring av yrkesgrupper og fagområder**

Yrkesseksjonene prioriterer innenfor egen yrkesseksjon. Dette tas opp på styremøte etter årsmøte.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Yrkesdagene er markert på Facebook. Noen klubbtiltitsvalgte har markert yrkesdager lokalt på arbeidsplassen.

- **Stipendordningen i Fagforbundet Vestre Toten**

Flere medlemmer benytter seg av vår lokale stipendordning, til relevant kompetanseheving.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Vi har ikke brukt opp budsjettet på dette punktet, så vi må synliggjøre dette mer gjennom de tillitsvalgte. Vi har hatt det med i nyhetsbrevet vi sender ut en gang i kvartalet, men det må bli med som en fast post framover.

- **Beholde læreplassene vi har i kommunen**

I 2024 blir det kuttet tre læreplasser, av ulike årsaker. Fagforeningen må argumentere for å beholde læreplassene vi har.

Nedtaket er midlertidig, så foreninga må følge opp at det blir økt igjen i neste runde.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Dette målet er på ingen måte nådd i perioden. I stedet for å øke med 3 lærlinger, settes inntak av lærlinger på pause i en toårsperiode, etter budsjettet for 2026 ble vedtatt i desember. Dette har vært tatt opp med kommunedirektør da han var på tillitsvalgtsamling i november, samt at vi hadde det med i budsjettuttalelsen vi sendte til kommunestyret i desember.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Fagforeningens mål:

- **Skolere tillitsvalgte i historie og ideologi**

Fagforeningen skal, mulig i samarbeid med LO i Vestoppland avd. Vestre Toten, arrangere skolering i historie og ideologi.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Dette har ikke vært prioritert i perioden.

- **Samarbeidsavtale**

Vi følger opp samarbeidsavtalen med Arbeiderpartiet.

Målet i 2025 er å få til et samarbeid med f.eks. SV og Rødt.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Vi har samarbeidet med de ulike partiene nevnt over her fra sak til sak, og i 2025 startet vi opp med kaffemøter med Arbeiderpartiet, SV og Rødt. Planen er å gjøre dette jevnlig gjennom 2026, for å ta opp saker Fagforbundet er opptatt av.

- **Valgkamp**

Vi skal oppfordre våre medlemmer til å bruke stemmeretten, og forklare forskjellen på de ulike partiene.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Fagforeningen hadde besøk av fylket i juni, der vi var på arbeidsplassbesøk og snakket om valget. Vi har i tillegg hatt det som tema på arbeidsplassbesøk vi har vært på i sommer og høst, men kommunesammenslåingen har tatt mest tid. Vi sendte ut LOs digitale «Partiene svarer»-brosjyre i nyhetsbrevet for 2. kvartal.

Digitalisering

Fagforeningens mål:

- **Forhindre digitalt utenforskap.**

Vi vil forsøke å få til et samarbeid mellom pensjonist- og uføreutvalget og f.eks. Frivilligsentralen – Om datakveld der de som ønsker det kan komme innom å få bistand med digitale verktøy.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Dette er ikke prioritert i perioden.

- **Tilgang på digital informasjon for tillitsvalgte**

Fagforeningen etablerer en digital informasjonsbase for de lokale tillitsvalgte, som de kan innhente informasjon fra, og dele informasjon med andre tillitsvalgte. Denne informasjonsbasen lanseres etter en tillitsvalgtsamling.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Det er prioritert å få tillitsvalgte inn på KLAR, som blir et bredere og mer innholdsrikt verktøy hele tiden.

Lokale utfordringer/tiltak, som ikke framkommer i målene over i handlingsplanen

Oppfølging av tillitsvalgte

Fagforening skal i 2025 jevnlig gjennomføre skolering og tillitsvalgtsamlinger. Utvikle egne, lokale skoleringer, gjerne i samarbeid med andre fagforeninger (også i andre LO-forbund), etter behov fra våre tillitsvalgte.

Beskrivelse av hvordan målet er oppnådd:

Det har vært gjennomført to tillitsvalgtsamlinger i år. Styret har hatt opplæring på styresamling.

Flere tillitsvalgte fra fagforeningen har deltatt på Trinn 3, 4 og 5 i løpet av 2025.

Andre aktiviteter som ikke har vært planlagt i handlingsplanen:

Kreftforeningens Stafett for livet på Gjøvik



Fagforbundet Vestre Toten tok initiativet til å stille med lag på Kreftforeningens Stafett for livet på Gjøvik. Det er 24 timer med «stafett», der noen løper og noen går, og andre er med i lagteltet. Vi deltok med rundt 15 deltakere på Solidaritetslaget, som var en blanding av medlemmer og tillitsvalgte fra Fagforbundet Vestre og Østre Toten.

Vi hadde ikke folk til å være der 24 timer, men store deler av de 24 timene var dekt med folk. Vi fikk over 300 runder, og styret er godt fornøyd med dette, og har planer om å delta i år også, men med flere deltakere på Solidaritetslaget. Vi har mange medlemmer som er eller har vært rammet av kreft, enten selv eller som pårørende. Det var fint at vi sammen kunne legge ned en innsats for kreftsaken.

Styret valgte å bevilge 5000 kroner til Kreftforeningen i forbindelse med Stafett for livet.

Kommunesammenslåing

Fagforeningen har i perioden vært aktiv i saken om utredning av kommunesammenslåing, og i desember vedtok kommunestyrene at det skal forhandles om en intensjonsavtale. Mest sannsynlig blir det folkeavstemming i løpet av 2026, som vi da skal involvere oss i.

I perioden som har gått, har klubblederen vært tungt involvert i arbeidet med utredning og ansatt- og innbyggerinvolvering. Fagforeningen har engasjert seg rundt det politiske med en eventuell sammenslåing. Vi har vedtatt en uttalelse i styret, der vi uttrykker sterk skepsis til en sammenslåing, og vi har vært kritiske til at det ikke har kommet fram så mange ulemper i den offentlige debatten. Dette har bedret seg etter hvert. Vi hadde Unni Hagen som jobber i Fagforbundet til å holde innledning på en tillitsvalgtsamling og vi gikk gjennom resultatene fra ansattundersøkelsen som ble gjort i høst på vår tillitsvalgtsamling i november. I juni arrangerte vi folkemøte om kommunesammenslåing, der vi inviterte Alexander Berg-Erichsen fra Fagforbundet og Ole Gustav Narud fra lokalsamfunnsforeninga, til å holde innledning. Disse to ble også invitert til å holde innledninger for kommunestyret i Vestre Toten i høst.

Fagforbundet bisto også Arbeiderpartiet i Vestre Toten med å innhente råd om en eventuell lovlighetskontroll, etter vedtaket i desember.

Kommunesammenslåing er en sak som vil ramme alle medlemmene våre som jobber i kommunen, og medlemmene våre som ikke jobber i kommunen, men som bor her og jobber på en annen arbeidsplass. Det er helt naturlig at vi involverer oss i denne saken, og det vil vi fortsette med i året som kommer.





Foto: Anna Linnea Steen

Steffensrud

Mot slutten av 2025 kom nyheten om at Steffensrud må stenge dørene til sommeren fordi de ikke har fått ny kontrakt med Helse Sør-Øst.

I den forbindelsen har vi hatt mye møtevirksomhet, både på Steffensrud men også digitalt i koordineringsleddet.

Det er en tragedie for både pasienter, ansatte og lokalsamfunnet hvis institusjonen Steffensrud legges ned. Den har vært der i over 60 år, og er en plass det kommer pasienter til fra hele landet. Lokalsamfunnet bruker også Steffensrud.

Vi har fått vedtatt en uttalelse mot nedleggelsen i representantskapet til LO i Vestoppland, og mange naboforeninger støtter oss i kampen mot nedleggelse.

Stortingspolitikere fra Oppland har engasjert seg i saken, ordførerne i kommunene rundt her har vært på besøk, og mange både nåværende og tidligere pasienter har engasjert seg.

Vi satte på høsten ned en arbeidsgruppe som jobbet med å arrangere en fane- og fakkemarkering like før jul. Dette ble utsatt til over nyttår fordi den endelige fristen til Helse Sør-Øst ble flyttet til februar. Fakkemarkeringen ble en stor suksess, der media var tungt til stede. NRK Innlandet var der og filmet, og det var innslag det på distriktsnyhete, Oppland Arbeiderblad var til stede og skrev reportasje, og Totenbladet var der og skrev sak derfra. Over 200 møtte opp på den kaldeste dagen til da i januar, og mange fagforeninger hadde med seg fanen sin. Flere fagforeninger tilsluttet seg også arrangementet, selv om de ikke fikk møtt opp.



Foto: Elin Kjellbakken

Avslutningsmiddag for Morten Pettersbakken

Morten Pettersbakken gikk av med pensjon 1. april 2025, og ga seg da som leder av fagforeningen og som klubbleder i kommunen gjennom mange år. Styret arrangerte derfor en avslutningsmiddag for han, som ble gjennomført på Toten Hotell Sillongen i november.

Det ble invitert personer fra fylket, fra naboforeninger og styret, som var med og hadde en veldig fin avslutningsmiddag der vi fikk satt pris på den jobben Morten har lagt ned gjennom mange år i Fagforbundet.

1. mai - Vestre Toten

Fagforbundet Vestre Toten er aktivt med å arrangere 1. mai på Raufoss hvert år, både gjennom styreverv i LO i Vestoppland, og med flere bidragsyttere fra styret. I år deltok vi med arbeidskraft på 1. mai med Maria Aksberg, Tore Hagebakken, Jamie Johansen, Kari Bjørnstad, Elin Kjellbakken fra styret.

Arrangementet på Raufoss var som vanlig vellykket. Vi har flyttet arrangementet fra "Haugen", til foajeen i Fyrverkeriet Kulturhus, og vi har god erfaring med å ha arrangementet innendørs.

Fagforbundet hadde følgende parole: Økt grunnbemanning og kortere arbeidstid!

Erfaringer til neste år er at vi må ha nok folk til å bære både paroler og dusker. Vi må vurdere om vi skal gjøre stanga på fagforeningsfanen kortere, slik at den kan bæres uten at det trengs personer til å holde duskene til fanen (for å styre fanen hvis det er vind).

Parolene på årets 1. mai var ellers:

Hovedparole: Folk forandrer verden! Sammen styrker vi grasrota!

"Arbeidslivet må endres - Ikke pensjonsalderen

Velferd leveres lokalt - Styrk kommuneøkonomien

Trygghet - Stopp folkemordet i Gaza"

Russland ut av Ukraina

Politisk kontroll over krafta

Norge ut av EØS - Ja til sjølråderett

Drit i Trump og Musk - støtt Teslastreiken

Styrk norsk beredskap - men ikke på bekostning av velferden

Velferd - vår beste beredskap!

Statlig plan for Riksveg 4

Fortsatt Vestre Toten - Nei til kommunesammenslåing

Stopp Israels folkemord - Fritt Palestina

Bevar Reinsvoll sykehus

Solidaritet med mennesker i hele verden, fremtidige generasjoner, dyr og natur



Dette var programmet på 1. mai:

09:00 - Blomsternedleggelse på monumentene på Eina, Aas og husmannsmonumentet på Steinberg.

10:00 - 1. mai-lunsj på Fyrverkeriet Kulturhus

10:30 - Solidaritetsprosjektet mellom fagbevegelsen og Norsk Folkehjelp (Palestina, Sør-

Sudan, Sør-Afrika)

Innledere: Maria Aksberg og Alexander Bjørnstad Hagen

Kulturelt innslag med Joys of Spring

11:30 - Oppstilling tog borggården med avgang kl. 11:40

11:45 - Minneparken. Bekransning av minnebautaer. Ett minutts stillhet, fanene senkes i respekt. Korpset spiller "Ja vi elsker".

11:50 - Videre avgang tog. Toget går fra Minneparken, Kirkevegen, Sagvollvegen til Storgata og videre over skolebrua tilbake til kulturhuset.

12:15 - Raufoss musikkorps spiller Internasjonalen i kulturhuset.

12:30 - Hovedarrangement på kulturhuset

Konferansier: Kari Bjørnstad

Politiske appeller

SV - Hans Olav Lahlum

Rødt - Eylül Demirhan

AP - Tonje Bergum Jahr

MDG - Veslemøy Linde

Kulturelt innslag

Faglig appell - Elin Bågårud, LO i Vestoppland

Internasjonale appeller

Alexander Bjørnstad Hagen - Fellesforbundet

Maria Aksberg - Fagforbundet

Skeiv appell - Line Sand - FRI Innlandet

Minikonsert med Joys of Spring

13:45 - Raufoss musikkorps spiller på Raufosstun omsorgsboliger. Blomsteroverrekke og fanemarkering.

Rute: Starter på nedsiden av Korterudvegen, går på baksida av Raufosstun, og avslutter i bakgården til omsorgsboligene.



Representasjon

Fylkeskretsen

- Yrkesseksjoner
Tore Hagebakken – Vara til styret i yrkesseksjon samferdsel og teknisk
Evy Ekren – Vara til styret i yrkesseksjon kontor og administrasjon
- Andre utvalg
Mangfoldsutvalget – Jamie Johansen er konstituert som leder i mangfoldsutvalget i Fagforbundet Innlandet.

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
Ja	Ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
Nei			

Andre utvalg

Pensjon for alle – Maria Aksberg, AU-medlem og frikjøpt 20 %.

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført
Trinn 3	3	Juni 2025
Trinn 4	3	
Trinn 5	5	
Kurs i arbeidstidsordninger	1	
Leder- og klubbledersamling	3	
Forhandlingsteknikk	1	
Kurs arbeidstidsordninger – Langvakter/hviletid – Klubbledere/ledende tillitsvalgte	2	

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført
Trinn 3	2	Juni 2025
Leder og nestlederopplæring	2	
Leder- og klubbledersamling	1	
Skoleinformatørkurs	1	
Yrkesseksjonsopplæring	1	

Andre kurs og konferanser

Aktivitet	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Trondheimskonferansen	LO i Trondheim	2	
Manifestkonferansen	Manifest Analyse	2	
Pensjonskonferanse - AFP	Pensjon for alle	1	
Mangfoldsutvalg - Opplæring	Fagforbundet	1	

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året ikke gjennomført kurs, fagdager og konferanser.

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforeningen søkte om midler, og fikk godkjent midler til følgende oppgaver:

- Arbeidsplassbesøk
- Få opp aktiviteten i klubbene
- Opprydding i Fane 2

Fra 1. april har leder hatt 20 % frikjøp, nestleder og opplæringsansvarlig/sekretær har hatt 10 % hver. Deler av oppgavene som løses av alle tre, dekkes av det organisatoriske frikjøpet vi fikk innvilget fra fylket, som utgjør i overkant av 20 000.

Vi har brukt midlene slik vi hadde søkt om og det er rapportert på til fylket. Det oppsummeres kort under:

Opprydding i Fane 2 innebærer gjennomgang av hvordan arbeidsplasser er registrert slik at det samsvarer med tillitsvalgtstrukturen på arbeidsplassene. Dette for at det skal bli oversiktlig for de klubbtiltillitsvalgte hvem som er medlemmer, da Fane 2 er koblet opp mot verktøyet de har til medlemsoppfølging som heter Klubbstyrets arbeidsrom.

Arbeidsplassbesøk har vært beskrevet mer nøye lengre opp i beretningen, men vi ser nytten av å ha ressurser som kan dra rundt på arbeidsplassene og bistå de

klubbtiltitsvalgte med å få opp aktiviteten. Selv om vi ikke har fått besøkt alle arbeidsplassene, er alle klubbene besøkt i løpet av de siste to årene nå.

Det har resultert i at styret i foreninga er mer oppdatert på hva som rører seg, og vi kan snakke direkte med medlemmer om saker som er viktige, som f.eks. kommunesammenslåing. Mange klubber både i og utenfor kommunen har gjennomført klubbmøter i år. Klubbtiltitsvalgte sier i mye større grad i fra når det endringer på medlemmer i klubben, om de har byttet jobb, adresse eller annet. Dette letter jobben vi har med å sikre at alle medlemmer er riktig registrert i forkant av tariffoppgjør.

Årsberetning klubbene

Årsberetning fra Kommuneklubben(KS) og klubbene ute på arbeidsplassen.

2025 har vært et hektisk år for tiltitsvalgtsapparatet. Morten Pettersbakken ble sykemeldt 1.desember 2024, og var sykemeldt frem til han pensjonerte seg 1.april. Frikjøpt tiltitsvalgt Kari Bjørnstad var derfor alene som hovedtiltitsvalgt i hans fravær frem til 6.mars 2025, når Jamie Johansen ble fristilt fra sin stilling i kommunen. Kontoret har etter 6.mars vært bemannet av to stk. Kari Bjørnstad 100%, og Jamie Johansen i 90% (80 % frikjøpt fra arbeidsgiver, 10 % frikjøpt fra fagforeningen).

Aktivitet ute i klubbene på arbeidsplassene

Klubbene ute på arbeidsplassene har hatt noe ulik aktivitet. Noen har hatt opptil flere klubbmøter i 2025, mens andre ikke har kommet helt i gang. Det ble avsatt midler til klubbene i fjor, der klubbtiltitsvalgt ble ansvarlig for å arrangere noe hyggelig for medlemmene. Mange har gjennomført dette. Noen har vært ute og spist sammen, og andre har bestilt pizza til klubbmøtene sine. Vi må kunne si at 2025 har gitt en økende aktivitet i klubbene. Litt av det de har tatt opp i klubbene er tarifforhandlinger, kommunesammenslåing og kommuneøkonomi.

Foredrag på Gjøvik i regi av Fagforbundet var mange med på. Klubbtiltitsvalgte kan melde om at de har deltatt på tiltitsvalgtsamlinger, tiltitsvalgtes time (gjennom hele året), Heia-møter. Noen har også deltatt i ulike prosjekter i kommunen. Bjørnar Nøkleby har vært delaktig i sammenslåingen av brannvesenet i Gjøvikregionen. Åse Alm har vært delaktig i forbindelse med nytt Helse og omsorgssenter. (Gimle).

Aktivitet i KS-klubben:

05.03.2025 ble det avholdt klubbmøte i KS-klubben der vi valgte nytt Klubbstyre. Vervene som leder og nestleder av KS-klubben tredde formelt i kraft f.o.m 1.april 2025.

Klubbleder: Kari Bjørnstad (Hovedtiltitsvalgt)

Nestleder: Jamie Johansen (frikjøpt tiltitsvalgt)

Styret: Johnny Bergersen, Trine Skjølås, Bjørnar Nøkleby, Maia Stenslette Rise, Camilla Røste og Viggo Arnesen.

17.03.2025 avholdt klubbstyremøte med fokus på opplæring i tillitsvalgtes arbeidsverktøy KLAR.

(Klubbstyrets arbeidsrom)

13.10.2025 Klubbstyremøte

Temaer som er tatt opp i klubbstyret:

- Tariffinnspill – levert videre
- Klesgodtgjørelse- skal jobbes med
- Forberedelser i forkant av lønnsforhandlinger- under arbeid
- Særavtaler i barnehage- under arbeid
- Utfasing av vikarbyrå i hjemmetjenesten
- Krav om økte stillinger- kontinuerlig arbeid gjennom hele året
- Nye tillitsvalgte ute på arbeidsplassene- foreta valg
- Kalenderplan- pilot starter i februar
- Bonusordninger/ sommerbonus- sommerbonus som fjoråret
- Revidering av kommunens strategier- arbeidet starter våren 2026

Aktiviteter som Klubbleder og nestleder har hatt i 2025:

- Klubbleder har deltatt i månedlige medbestemmelsesmøter innen skole, barnehage, voksenopplæringen og Helse & Omsorg.
- Nestleder har deltatt på alle medbestemmelsesmøter innen Helse & Omsorg.
- Klubbleder har fått positiv respons fra HR på å ta med seg nestleder inn i medbestemmelsesmøter med arbeidsgiver på kommunedirektørnivå. Her har det tidligere kun vært Hovedtillitsvalgt/klubbleder som har deltatt.
- Klubbleder og nestleder sitter begge to som representanter i AMU (arbeidsmiljøutvalget).
- Klubbleder og nestleder har begge vært med i pilotprosjektet om Kalenderplan/årsturnus på Raufosstun Omsorgsbolig. Protokollen ble signert før jul.
- Klubbleder hadde møte med HR, der vi sa opp avtalen for tillitsvalgtordningen i barnehage. Vi har hatt fire tillitsvalgte, men kun en med fulle rettigheter etter Hovedavtalen. Nå har alle fire tillitsvalgte i barnehage fulle rettigheter som tillitsvalgt etter Hovedavtalen.
- Klubbleder har sittet i den politiske styringsgruppa angående kommunesammenslåing, og har i tillegg møtt som vara noen ganger i den administrative styringsgruppa.
- Klubbstyrets nestleder har hatt ansvarsområde Helse & Omsorg. Hun har deltatt på flere møter ute i klubbene og bidratt til å gjennomføre valgt av klubbtiltillitsvalgte.
- Vi har i 2025 levert inn åtte formelle krav om økt stilling til arbeidsgiver. Alle er blitt innfridd helt, eller delvis. Vi har krevd fast ansettelse for tre stykker, dette ble også innfridd. Nestleder har stått for utregninger av krav.
- Nestleder har deltatt på ulike kurs og samlinger i 2025, deriblant et tre dagers kurs i arbeidstid/hviletid- turnuskurs.
- Klubbleder har hatt flere tidkrevende personalsaker i 2025.
- Nestleder har også håndtert personalsaker innenfor sitt ansvarsområde Helse & Omsorg.

Raufoss 16.01.2026

Kari Bjørnstad - Klubbleder i KS

Blåkors Eina

Kristin Strandum har fungert som klubbleder på Blåkors Eina siden Oda Holthe gikk ut i foreldrepermisjon midt i 2025.

Klubbmøter:

- Det er gjennomført ett klubbmøte ifm. Tariffoppgjøret 2026. Det kom ikke frem noen forslag her som ble sendt videre til fagforeningen.
- «Klubbmøte»/arbeidsplassbesøk fra Fagforbundet Vestre Toten i oktober. Mest aktuelle temaet her var pensjon, som for øvrig er et gjentakende tema flere er usikre på. Det er bedt om konkrete spørsmål som evt. kan sendes til Kompetansesenteret. Ellers har de tilgang på en videokonferanse fra Blå Kors Øst hvor dette er tematisert.

Saker:

- Ikke en sak direkte kanskje, men det er undersøkt hvor vidt tillitsapparatet er representert i AMU. Dette er avklart og ikke lenger et tema.
- Kompensasjon/lønnsordning ved overnattingsturer. Fortsatt ikke landet, men jobbes med en ny avtale.

Ellers har klubblederen på agendaen å samle inn særavtaler/lokale avtaler som kan registreres i KLAR.

Polaris FUS barnehage

I 2025 har vi det vært gjennomført ett klubbmøte med besøk av Maria/Tore som informerte om Fagforbundet, siden det har kommet tre nye medlemmer dette året. Det ble også snakket om pensjon, som ble undersøkt videre etter møtet, og ellers om hvordan det står til på vår arbeidsplass.

Klubbleder har fullført trinnopplæring 4 og 5 på Gjøvik og Brumunddal og vært på todagers leder og klubbledersamling på Lillehammer.

Tre av medlemmene har vært på et arrangement i regi av Fagforbundet på Gjøvik. Det ble kjøpt inn fruktkurv til jul på pauserom som ble satt veldig pris på.

Mvh Nina Irene Rosted
Polaris FUS bhg

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder	Opplæringsansvarlig
Kasserer	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Pensjonisttillitsvalgt
Ungdomstillitsvalgt	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem