

Overordnet handlingsplan 2026 – 2027

Fagforbundet Vestre Toten

Vedtatt av årsmøtet 28.01.2026

Innledning

Handlingsplanen beskriver Fagforbundet som helhet sine målsettinger for perioden 2026–2027. Dette gir fagforeningene et toårig handlingsrom for å realisere målene, noe som gir et mer langsiktig perspektiv i planleggingen og påvirker vurderingen av hvilke mål som skal settes. Samtidig må planen ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene.

Handlingsplanen er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode, og bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Organisasjonsprogrammet, Fagforbundets Strategiplan for 2026 – 2027, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen er fagforeningsstyrets styringsverktøy, og skal blant annet bidra til at fagforeningen lykkes med å nå sine mål. Målene i handlingsplanen er formulert slik at det skal være mulig å måle om de vedtatte målsettingene er oppnådd. Måloppnåelsen i handlingsplanen forutsetter at fagforeningene i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med fattede vedtak på overordnet nivå.

Handlingsplanen danner grunnlaget for fagforeningsstyrets utarbeidelse av strategier og tiltak i perioden.

Kostnadene som følger av handlingsplanen konkretiseres i fylkeskretsens budsjett.

I arbeidet med å utforme handlingsplanen, kan det være nyttig å kartlegge dagens situasjon og identifisere sentrale utfordringer i tabellen under:

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer (jfr. Organisasjonsprogrammet vedtatt av landsmøtet 2025)			
Område	Nåsituasjon	Utfordringer kort sikt	Utfordringer lang sikt
Tariffmakt – Alle tariffområder	Har ikke oversikt	Må kartlegge, og organisere flere medlemmer	At vi mister vår makt til å forhandle på vegne av medlemmene.
Tariffmakt - Mangfold	Tillitsvalgtapparatet speiler ikke medlemsmassen	Må bygge kompetanse om fagforening – Hos alle	Vi kan bli et forbund som ikke er relevant for hele mangfoldet vi har i arbeidslivet.
Yrkespolitisk makt - Yrkesseksjonene	Vi har ledere og yrkesseksjonsstyrer, men vi må komme i gang med arbeidet	Vi har fått gjort lite på dette området de siste årene	Vi taper i kampen mot profesjonsforbundene om ulike

			yrkesgrupper. Da taper vi hele laget
Linjemodellen – For mye oppgaver fra forbundet	Vi blir nedlesset i kartlegginger, svar på ulike områder og andre oppgaver pålagt oss av fylket og sentralt	Vi må bruke ressurser på andre ledd enn egen forening, som går ut over ressursene vi har til å jobbe i egen forening	Vi taper medlemmer fordi vi ikke har ressurser til å både skulle svare på alt som kommer fra «overordna organ», og drive egen forening.
Klubborganisering – Bygge klubber der vi ikke har det	Fagforeningen har flere saker for medlemmer hos arbeidsgivere som ikke har tariffavtale og derfor ikke tillitsvalgt	Vi har flere krevende saker, og medlemmer har krav på lik hjelp fra forbundet uansett hvor de jobber.	Noen steder er det ikke realistisk å kreve tariffavtale med de ressursene som er i fagforeningen nå. Da taper våre medlemmer på det.

Strategiplan 2026-2027

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen, og gir retning for Fagforbundets innsats i perioden 2026 – 2027.

I Strategiplanen for 2026 – 2027, er følgende seks områder prioritert:

- Tariffmakt og organisasjonsbygging
- Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Et trygt og inkluderende arbeidsliv
- Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning
- Digitalisering

Handlingsplan

1. Tariffmakt og organisasjonsbygging

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter
- Øke tallet på yrkesaktive med 1,5 prosent årlig
- Øke tillitsvalgte innen private områder

Strategier 2026 – 2027

- Bygge velfungerende klubber, med godt skolerte tillitsvalgte
- Prioritere verveinnsatsen på områder der den gir størst effekt, som i kommunal sektor og i Spekter helse
- Sørge for at rekruttering av nye medlemmer fortrinnsvis skjer på arbeidsplassen
- Tett oppfølging av unge medlemmer i overgangen fra elev/student/lærling til yrkesaktivt medlem

Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter helse

Øke organisasjonsgraden i kommunen – Alle nye ansatte skal kontaktes av en tillitsvalgt.

Øke organisasjonsgraden i alle andre bedrifter – Kartlegge potensialet.

Øke tallet på yrkesaktive medlemmer med 1,5 prosent årlig

En økning på 1,5 % yrkesaktive tilsvarer en økning på 9 medlemmer i perioden.

Øke tillitsvalgtdekningen innen private avtaleområder

Fagforeningen skal øke tillitsvalgtdekningen i private avtaleområder der vi har nok medlemmer til det.

Øke kunnskapen om tariffavtale og viktigheten med tillitsvalgte i de områdene vi har få medlemmer eller ikke tariffavtale.

2. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Flere arbeidsgivere, spesielt innen helse og omsorg, har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur
- Redusere bruken av deltid, og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger
- Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget

- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter

Strategier 2026 – 2027

- Bruke partssamarbeidet for å få til flere hele stillinger
- Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller
- Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger i privat sektor

Flere arbeidsgivere, spesielt innen helse og omsorg, har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur

Fagforeningen skal kartlegge ufrivillig deltid i alle tariffområdet som ikke har startet på arbeidet med heltidskultur.

Redusere bruken av deltid og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger

Kommunen – Klubben fortsetter arbeidet med hele stillinger.

Andre tariffområdet – Flere klubber skal ha oversikt over ståa.

Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget

Lokale forhandlinger skal ha fokus på dette, i alle områder.

Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter

Flere medlemmer skal ha oversikt over sine rettigheter, og hvordan pensjonssystemet er bygget opp.

3. Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egen ansatte
- Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid
- Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid

Strategier 2026 – 2027

- Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlig eierskap og drift i egen regi
- Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet

• Være pådriver til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og partssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner
Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egne ansatte
Ingen tjenester skal konkurranseutsettes i perioden.
Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid
Medlemmer og tillitsvalgte skal ha god kjennskap til konsekvensene og ideologien bak konkurranseutsetting.
En evt. kommunesammenslåing skal ikke føre til konkurranseutsetting og privatisering.
Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid
Styring og ledelse i kommunal sektor skal være tema ifbm. en evt. kommunesammenslåing.
4. Et trygt og inkluderende arbeidsliv Nasjonale mål 2026 – 2027: • Sykelønnsordninga står sterkt i perioden • Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø • Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp • Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder • Det er framforhandlet ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundets viktigste saker er ivaretatt Strategier 2026 – 2027 • Danne breie allianser med organisasjoner og partier som støtter vår politikk • Informere om hvordan svekka vilkår for sykelønn vil ramme arbeidstakere og samfunnet som helhet • Sikre medlemmene våre sykepenger ved dokumentert sykdom
Sykelønnsordningen står sterkt i perioden
Tillitsvalgte skal ha god kjennskap til sykelønnsordningen og hvorfor den skal bevares.
Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø
Tillitsvalgte skal ha god innsikt i ulike arbeidstidsordninger og helsemessige konsekvenser av disse.

Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp
Klubbene skal ha god kjennskap til denne problemstillingen, for å forhindre at det skjer.
Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder
Yrkesseksjonene skal ha god kunnskap om hvilke yrkesgrupper som oftest ikke får yrkesskade godkjent, og synliggjøre dette.
Det er forhandlet fram ny IA-avtale, og Fagforbundets viktigste saker er ivaretatt
Tillitsvalgte skal ha god kjennskap til arbeidet med inkluderende arbeidsliv, og hva Fagforbundets viktigste saker i denne sammenheng er.
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning Nasjonale mål 2026 – 2027: • Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027 • Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes • Flere læreplasser og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov Strategier 2026 – 2027 • Fagforeninger arbeider opp mot partienes programprosess • Løftet fagligpolitiske kandidater på partienes innstillingsmøter • Bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for fagforbundets kjernesaker • Samarbeide med utdanningsinstitusjoner, arbeidsgivere og politiske aktører om gode utdanninger og rett til livslang læring
Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027
Flere medlemmer i Fagforbundet Vestre Toten skal brukes stemmeretten i valget i 2027.
Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes
Fagforeningen skal inngå felles samarbeidsavtale med AP, SV og Rødt i Vestre Toten kommune.
Flere læreplasser og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov
Læreplassene som er satt på vent i Vestre Toten kommune skal være på plass igjen i 2027.
6. Digitalisering Nasjonale mål 2026 – 2027: • Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid

- Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene
- Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen

Strategier 2026 – 2027

- Bidra til å motvirke digitalt utenforskap
- Sørge for at digitale løsninger er integrert i partssamarbeidet
- Målrette den digitale kompetansen hos tillitsvalgte mot systemer som forbundet bruker

Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid

Alle klubbtiltitsvalgte skal ha begynt å bruke KLAR.

Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene

Alle klubbtiltitsvalgte skal ha registrert saker i KLAR.

Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen

Klubbtiltitsvalgte skal involveres ved digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassene.