

Sak 6 – Innkomne saker

Sak 6.1 - Fullmakt fagforeningstyret

Styret foreslår at fagforeningstyret gis nødvendige fullmakter til å kunne utføre sine verv på vegne av foreningen og medlemmene.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet gir fagforeningstyret følgende fullmakter:

- Gjennomføre tiltak på saker hvor vedtak i overordnet organ utløser saken, f.eks. vedtak på representantskapsmøte i Fagforbundet Innlandet, eller landsstyret.
- Drifte fagforeningen og behandle saker av fagligpolitisk karakter mellom årsmøter/medlemsmøter. Saker av prinsipiell betydning behandles av medlemsmøte eller årsmøtet.
- Delegere oppgaver innen sine fullmakter.
- Supplere styret/yrkesseksjoner og utvalg, der årsmøtet ikke har valgt noen.
- Foreta suppleringsvalg dersom noen trekker seg i perioden.
- Prioritere økonomi innenfor budsjettrammen som er vedtatt.

Styrets innstilling:

Fullmaktene til fagforeningstyret vedtas slik de fremkommer i saken.

Sak 6.2 - Fullmakt arbeidsutvalget

Styret foreslår at arbeidsutvalget består av følgende verv:

- Leder
- Nestleder
- Sekretær
- Opplæringsansvarlig

Andre i styret tiltrer AU ved behandling av relevante saker, f.eks. kasserer.

Forslag til vedtak:

Arbeidsutvalget består av leder, nestleder, sekretær og opplæringsansvarlig, og årsmøtet gir følgende fullmakter:

- Gå til innkjøp av mindre teknisk utstyr, inntil 5000.
- Gå til innkjøp av gaver, blomster og lignende der det er naturlig.
- Forberede og innstille til styremøter.
- Behandle politiske saker som må avgjøres raskt mellom styremøter.

- Delegere oppgaver innen sitt fullmaktsområde.
- Behandle administrative saker, og organisatoriske saker gitt i oppdrag av styret.

Styrets innstilling:

Fullmaktene til og sammensetningen av arbeidsutvalget vedtas slik de fremkommer i saken.

6.3 - Fullmakt leder

Styret foreslår at årsmøtet gir fagforeningens leder nødvendige fullmakter for å kunne utføre sitt verv på vegne av foreningen og medlemmene.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet gir fagforeningens leder følgende fullmakter:

- Inngå innkjøpsavtaler, etter vedtak i styret.
- Fordele saker til styremedlemmer, yrkesseksjoner eller utvalg, og avgjøre om saker er av administrativ eller politisk art.
- Behandle administrative saker mellom møter i arbeidsutvalget.
- Være saksbehandler for møter i arbeidsutvalget.
- Delegere oppgaver innen sitt fullmaktsområde.

Styrets innstilling:

Fullmaktene til leder vedtas slik de fremkommer i saken.

Sak 6.4 – Uttalelse: Nei til kommunesammenslåing

Fagforbundet Vestre Toten har med stor interesse og bekymring fulgt debattene, utredningene og prosessen rundt kommunesammenslåing, og har nå landet på at vi er mot kommunesammenslåing av Gjøvik, Vestre Toten og Østre Toten.

Det er lite som har kommet fram i den pågående prosessen som har overbevist oss om at det er lurt å slå sammen kommunene. Vi har snakket med medlemmer når vi har vært på arbeidsplassbesøk, vi har lest utredninger, vi har vurdert fordeler og ulemper og vi har hatt egne møter der vi har diskutert temaet. Det vi ser er at det er langt flere ulemper enn fordeler for flertallet av våre medlemmer.

Vi må huske at de største tjenestene kommunen leverer er innenfor helse, omsorg, skole og oppvekst. Vil en sammenslåing forbedre disse tjenestene? Vil en sammenslåing sørge for at våre medlemmer får en bedre arbeidshverdag? Eller vil det motsatte skje?

For oss som fagforening er det medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår som er førende i vårt arbeid. Det er dette som er vektlagt når vi nå tar stilling mot kommunesammenslåing.

Telemarksforskning påstår at sammenslåtte kommuner kan tilby hele stillinger og mer attraktive arbeidsplasser, men hvordan ser dette ut i virkeligheten i små og store kommuner?

Fagforbundet har gjort en kartlegging av kommunene og hvor mange av kommunene som utlyser heltidsstillingen for helsefagarbeidere. I Gjøvik var det 13 % hele stillinger som ble utlyst, i Østre Toten var det 16 %, og i Vestre Toten 24 %.

I de store byene og kommunene, varierer dette mellom Ålesund som hadde 16 % av utlyste helsefagarbeiderstillinger som heltid, mens Tromsø ligger på 39 % i 2025. Indre Østfold lå nederst på utvalget av kommuner vi så gjennom, med 6 % utlyste heltidsstillinger, mens Ringerike lå på 93 %. Ut fra dette leser vi at det ikke nødvendigvis er kommunestørrelse som avgjør hvor mange heltidsstillinger innen helse som lyses ut, men hvor godt det jobbes med heltidskultur i kommunene. Hvis kommunestørrelse i seg selv hadde vært avgjørende for heltidsstillinger, ville Oslo ligget på topp, og ikke på 22 %. Gjøvik ville også ha ligget øverst av våre tre kommuner, men der ligger Vestre Toten høyest, som den minste av de tre kommunene.

Vi mener det er urealistisk med de store innsparingene det snakkes om i debatten. Vi vil stille spørsmål ved hva de folkevalgte mener med å kutte i byråkrati og administrasjon? Hva konkret er det som skal kuttet? Er det skolekontoret? Er det tildelingskontoret? Er det lønningskontoret? Er det byggesak? Planarbeidet i kommunene? Er det regnskapskontoret? Er det helsesekretærer eller merkantilt ansatte på skolene? Er det arkiv, IT, digitaliseringsarbeidet eller politisk sekretariat?

Når dere folkevalgte snakker om at det skal spares på administrasjon, og at enkelte vil byråkratiet til livs, så er dette et direkte angrep på viktige funksjoner og ansatte i en kommune. Det er det stille maskineriet som får hjulene til å gå rundt.

Samtidig skal vi styrke fagmiljøer. Hvordan skal kutt i administrasjon og større fagmiljøer gå opp? Det er i administrasjonen det er små fagmiljøer, og hvis de skal bli større og rekruttere mer folk, hvordan skal man samtidig spare på administrasjon? Dette er faktisk motstridende.

Fra 2016 til 2024 har det blitt 70 færre kommuner, og samtidig er det 7600 flere administrativt ansatte. En kommunesammenslåing mener vi vil føre til at det blir flere ledernivåer og mer tid vil brukes på nettopp administrasjon, fordi det kreves når man skal samhandle i store organisasjoner. For innbyggerne kan det føre til at saksbehandling tar lengre tid, og omstillingsevnen til kommunene kan svekkes, fordi alt må gjennom flere ledd. Alt må følges opp ekstra, det må flere møter til for å samordne på tvers av flere arbeidsplasser innen samme tjenesteområde, og vi frykter mer skjemavelde.

Dette er mer byråkrati, og mer av New Public Management. Våre medlemmer kommer til å oppleve økte krav om rapportering og målstyring, når Fagforbundet ønsker at våre medlemmer får mer tid og tillit til å utøve faget sitt og at de skal slippe å bruke tid på rapporteringer, altså den mye omtalte tillitsreformen.

Hvis man virkelig ønsker å spare på sammenslåingen, så er svaret strukturendringer. Da snakker vi færre barnehager, skoler, omsorgsboliger og andre tjenester. Når skolen og barnehagen forsvinner, vil det føre til at færre bosetter seg i området for å få livet til å gå opp, som igjen vil føre til at folk flytter inn mot de mer sentrale områdene, som igjen vil gi økt press i boligmarkedet. Boligprisene vil på sikt øke i sentrale områder, og gå ned i utkantene.

Dette kan man selvsagt motvirke, ved at de folkevalgte velger å ha tjenestene desentralisert. Dette vil, slik Telemarksforskning sier i sin utredning, føre til at stordriftsfordeler man måtte ha, vil bli mindre. Og i en situasjon der pengene er strukket veldig langt allerede, er dette noe som vil prioriteres? Vi tviler på dette. Vi vil også minne på at en intensjonsavtale som blir forhandlet fram av et sittende kommunestyre, ikke er bindende for framtidige kommunestyrer.

Dette kommer til å skape en utrygghet for våre medlemmer, som vil bli usikre på om de kommer til å jobbe på samme arbeidssted i årene som kommer, eller om deres arbeidsplass vil legges ned når det må kuttes i en ny kommune.

Fagforbundet Vestre Toten stiller oss også svært kritiske til ansattinvolveringen som ble gjennomført i Fase 2. Hvis en Forms-undersøkelse er det vi kan forvente oss av involvering av ansatte, så står det til stryk. Det virker på oss som dette gjøres med langt mer hastverk enn det som kan forventes hvis man skal sikre god involvering av ansatte. Dersom man skulle ha sikret reell medvirkning, kunne man f.eks. tatt diskusjonen om fordeler og ulemper på avdelingsmøter og tatt diskusjonene i de lokale arbeidsmiljøutvalgene. En god omstillingsprosess er avhengig av tidlig involvering og reell medbestemmelse, ikke at man får beskjed om å svare på spørsmål i en undersøkelse. Er det rart ansatte er skeptiske til dette?

Vi mener at vi har en god størrelse på kommunen slik vi har den, en størrelse som gir rom for at ansatte har god lokalkunnskap, uten at det blir for små forhold. Vestre Toten kommunes størrelse gir mer rom for raske omstillinger. Nærhet til tjenestene er viktig for folk, og innbyggere ønsker seg rask saksbehandling og at du som innbygger har innflytelse på beslutninger som tas. Ved en kommunesammenslåing vil det bli færre folkevalgte, og flere heltidspolitikere som skal prøve å følge med på et større område. At færre av innbyggerne vil ha anledning til å stille til valg, og få erfaring fra et kommunestyre, er et tap for demokratiet. At du i mindre grad kjenner en som sitter i kommunestyret, eller som har sittet der, er også et demokratisk problem. I en verden der demokratiet er på tilbakegang, så må vi ta vare på den gode og desentrale strukturen vi har i dag, og heller bygge på den slik at den ivaretar enda flere. Det kan vi gjøre også i dag.

Fagforbundet Vestre Toten vil jobbe hardt for å få våre medlemmer og andre i Vestre Toten kommune til å stemme i en eventuell folkeavstemming, og vi krever av våre folkevalgte at de følger flertallet. Vi har hatt alt for mange eksempler i vårt omland de siste årene av politikere som overkjører folkemeninga, og dette er med på å skape

politikerforakt. Det spørsmålet vi får aller flest ganger når vi snakker med våre medlemmer er:

Kommer politikerne til å følge folkeavstemminga uansett?

Det er det bare de folkevalgte som kan svare på, men vi kommer til å merke oss hvilke partier som går mot en folkeavstemming.

Fagforbundet Vestre Toten er med bakgrunn i dette mot at Gjøvik, Vestre Toten og Østre Toten slår seg sammen til en kommune, og kommer til å jobbe mot dette i tiden framover.

Bli med oss og kjemp for Vestre Toten!

Styrets innstilling:

Uttalelsen vedtas.

Sak 6.5 – Uttalelse: Bevar Steffensrud – Skrot anbudsregimet og foretaksmodellen

I oktober ble det kjent at Unicare Steffensrud ikke fikk tildelt nytt anbud fra Helse Sør-Øst. Steffensrud på Bøverbru tilbyr rehabilitering for blant annet personer med hjerneslag, hjerneskade, kreft, samt nevrologiske sykdommer som MS, CP, parkinson og polio. Nesten 100 arbeidsplasser vil forsvinne dersom det ikke blir videre drift på Steffensrud, og medlemmene til Fagforbundet Vestre Totens største klubb i privat sektor vil stå uten en jobb å gå til.

Hva begrunnes så dette med? Som ellers i spesialisthelsetjenesten skal driften dreies fra langtidsbehandling, til kortere opphold og digital oppfølging. For de som ikke kan reise hjem i helgene, så tilbys det “dag med overnatting” som et nytt alternativ. Fagforbundet Vestre Toten er svært bekymret for denne utviklinga, ikke bare innen rehabilitering, men både på sykehus og innen rus og psykiatri ser vi den samme bekymringsverdige utviklingen.

Vi stiller spørsmålsteget ved om dette er forsvarlig. Hvordan skal digital oppfølging og dagbehandling sørge for at de som trenger lang tid til rehabilitering får trent seg opp nok til å kunne fungere i hverdagen? Er dette en utvikling vi som samfunn ønsker oss? Steffensrud har et unikt fagmiljø, som pasientene beskriver som et sted som “ser hele deg”. Det er ikke bare arbeidsplasser som legges ned, det er et andre hjem for noen pasienter, det er et sted man kommer til for å bli frisk, bli bedre eller få nok behandling til å kunne fungere i hverdagen en stund til. Fagforbundet Vestre Toten vil understreke at det er en katastrofe å legge ned Steffensrud.

Anbud på helsetjenester er en særdeles dårlig måte å organisere tjenesten på. Vi må avvikle anbudsregimet, og satse på langvarige kontrakter på det den offentlige spesialisthelsetjenesten ikke kan levere på selv. Vår bekymring på dette, som ellers i spesialisthelsetjenesten, er at oppgaver blir overført kommunene, og da selvsagt slik det

har blitt for vane med at det ikke følger penger med. Kombinasjonen av stadig mer oppgaver og ansvar til kommunene samtidig som kommunene underfinansieres, går kun ut over de som kunne trengt et pusterom snart. Pasienter, pårørende og ansatte.

De siste årene har vi sett konsekvensene av anbudsregimet, som igjen er en konsekvens av helseforetaksmodellen. I 2024 gikk vi i fakkeltog mot rasering av rusfeltet, der Solliakollektivet slik vi kjente det, og store deler av fagmiljøet og måten de driftet på er borte. Kanskje for alltid. Nå står Steffensrud for tur. Når to slike steder i vårt nærmiljø forsvinner på kort tid merkes det godt.

Anbud og foretaksmodellen demonterer fagmiljøer som er bygget opp over mange tiår, og vi kan ikke fortsette å ha det slik.

Vi krever at Steffensrud bevares!

Sak 6.6 – Årsmøtebevilgning – Gaza sultre-kampanjen



Norsk
Folkehjelp



FAGFORBUNDET

Palestinerne kjemper for håp og overlevelse. Din støtte redder liv. Vis solidaritet.

Gaza omtales i dag både som en gravplass for sivile og som et symbol for folkerettens sammenbrudd. 2,2 millioner mennesker utsettes for folkemord og en menneskeskapt sultkatastrofe.

Israel har intensivert sin systematiske blokade av nødhjelpen til Gaza. Samtidig fortsetter de målrettede angrepene mot sivile på Vestbredden, der Israel aktivt gjennomfører en annekteringsplan gjennom utvidelse av bosetninger, militarisering av bosettere og en stadig mer omfattende praksis med geografisk og sosial segregering.

Den massive bombingene av Gaza har ødelagt livene og fremtidsutsiktene til hele befolkningen. Flere byer og landsbyer ser ut som krigssoner og palestinerne mister mer og mer tilgang til sitt eget land og mulighet for å brødfø seg selv. Mer enn 66 000 mennesker er drept så langt, og så mange som 1,9 millioner – rundt 90 % av Gazas befolkning – er internt fordrevne. Innbyggerne lever under daglige angrep og er i konstant søken etter trygge steder og tilgang på mat.

Det pågående folkemordet, den akutte sultkatastrofen og ødeleggelsen av all sivil infrastruktur og matjord gjør det helt avgjørende å styrke palestinerne egen humanitære innsats og tilstedeværelse i de okkuperte palestinske områdene.

Fagforbundet og Norsk Folkehjelp står langsiktig solidarisk sammen med det palestinske folket. Vi fokuserer vår felles innsats på å støtte palestinere som utsettes for systematisk undertrykkelse, langvarig okkupasjon og tvungen fordrivelse.

I Palestina har vår mangeårige felles partner Union of Agricultural Work Committees (UAWC), organisasjonen til småbrukere og fiskere bistått mange tusen familier med helt nødvendig nødhjelp i snart to år. Samtidig har de kunnet bygge opp beredskapen for matvarer sikkerhet gjennom styrking av frøbanken og rehabilitering av jordbruksland. Dette har vært mulig takket være innsamlingen som nå har samlet inn 4,3 millioner kroner med bidrag fra fagforeninger, fylkeskretser, medlemmer, tillitsvalgte og Fagforbundet sentralt.

Behovene for nødhjelp er enorme på Gaza og Vestbredden. UAWC vil i tiden fremover bistå flest mulig sårbare palestinere med nødhjelpspakker, kontant støtte, mat og vann. For å sikre mat til befolkningen nå og fremover er rehabilitering av jordbruksland og reparasjon av fiskebåter helt nødvendig.

– Fagforbundets solidaritet med våre kamerater i Palestina trengs nå mer enn noensinne. Vi har sett det imponerende arbeidet UAWC gjør for å redde sin egen befolkning fra sult – både i Gaza og på Vestbredden. Fiskere og bønder spiller en helt avgjørende rolle i produksjon og distribusjon av mat, sier Mette Nord.

– Behovet for nødhjelp og gjenoppbygging i Palestina er enormt. Palestinske organisasjoner må få muligheten til å spille en aktiv rolle og lokalsamfunnene kan ikke kun være prisgitt nødhjelp uten innflytelse. UAWC er klare til å fortsette arbeidet for å bistå og brødfø lokalsamfunnene, sier generalsekretær i Norsk Folkehjelp, Raymond Johansen.

Vis solidaritet nå ved å gi nødvendig hjelp til de som trenger det! Retten til mat og trygghet for egne liv er en ukrenkelig menneskerettighet.

Kontonummer 5005 14 00000

Merk innbetalingen med «UAWC»

Betalingsinfo: Norsk Folkehjelp

Organisasjonsnummer: 871033552

Vipps 818574 (merk innbetalingen med «UAWC»)

Solidarisk hilsen

Mette Nord
Forbundsleder



Fagforbundet

og Raymond Johansen
Generalsekretær



Norsk Folkehjelp

Styrets innstilling:

Årsmøtet bevilger 2000 til Gaza sulter-kampanjen.

6.7 – Årsmøtebevilgning Pensjon for alle



Årsmøtesøknad fra Pensjon for alle

[Pensjon for alle](#) er fagbevegelsens pensjonsnettverk, og ble stiftet 18. Mars 2019.

Pensjon for alle er stiftet for å delta i en langsiktig kamp for en rettferdig, trygg og solidarisk pensjon. Alle skal sikres en pensjon å leve av, også de som må gi seg tidlig i arbeidslivet. Uføres trygder og pensjoner og må sikres. Disse målene kan bare sikres gjennom velferdsstaten og kollektive ordninger.

Vi kommer gjerne på årsmøter, medlemsmøter eller andre sammenhenger dere vil ha faglig påfyll.

For å spre informasjon, holde kurs og ha et høyt nivå på pensjonskampen, er vi avhengig av støtte.

Bevilgninger gjør at vi kan:

- Avholde kurs og seminarer
- Lage materiell som forklarer hva som skjer med pensjonssystemet
- Betale andre for å lage utredninger som hjelper oss med å analysere, forklare og argumentere.
- Ansette/frikjøpe styremedlemmer slik at vi kan jobbe bedre med informasjons- og skoleringsarbeidet.

Klubber, foreninger, forbund, LOs lokalorganisasjoner og andre sammenslutninger i fagbevegelsen kan tilslutte seg, men binder ikke andre deler av egen organisasjon til å delta i nettverket. Tilslutning kan gjøres uavhengig av økonomisk støtte, og det kan dere lese mer om her: <https://pensjonforalle.no/om-pensjon-for-alle/st-tt-oss.html#Tilslutning>

- Alle som støtter oss blir invitert på konferanser og seminarer.
- Tilslutning gir foreningen/klubben/laget rett til en delegat til årsmøtet til Pensjon for alle.

Bevilgninger settes inn på kontonummer: 1813 10 89623

Husk å merke eventuell bevilgning slik at det er tydelig om det er tilslutning, eller om det kun er økonomisk bevilgning. Merk innbetalingen med navn på klubb, forening eller forbund.

Med ønske om et solidarisk pensjonsår.



Styrets innstilling:

Årsmøtet bevilger 3000 til Pensjon for alle