

Lønn og lønnsutvikling

Nr	Forslagsstiller	Forslag	Styrets innstilling	Vedtak medlemsmøte
1	Rådhuset/NAV/Kultur	Alle ansatte må få lønnsøkning som sikrer kjøpekraftsutvikling. Samtidig burde lavtlønnsgrupper(de som ligger under 90 % av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn, altså 545 963,40,-) prioriteres høyt. Hele laget må løftes, men de som har minst må løftes litt ekstra.	Tiltres.	
2	Bøverbru barnehage	Fagarbeidere burde få samme lønnsøkning som lavtlønnede, vi mener utdanning skal lønne seg.	Forslaget er ivaretatt i forslag 1	
3	Raufoss skole	Generelle tillegg på alle trinn for å sikre reallønnsvekst	Forslaget er ivaretatt i forslag 1	
4	Raufoss skole	Heving av minstelønnssatser for assistenter og barne- og ungdomsarbeidere	Forslaget er ivaretatt i forslag 1	
5	Raufosstun helsehus	Høyere lønn. Ligger lavere enn mannsdominerte yrker med langt mindre ansvar, utdanning og ansiennitet.	Forslaget er ivaretatt i forslag 1	
6	Gimlevegen/Gimletun	Ønske om økt kjøpekraft, økt lønn.	Forslaget er ivaretatt i forslag 1	
7	Raufoss skole	Kompetansetillegg for fagbrev, videreutdanning og kurs	Tiltres	
8	Raufoss skole	Likelønn for heltids- og deltidsstillinger	Tiltres ikke, vi kjenner ikke til at det er forskjellig lønn ut fra om du har heltid eller deltidsstilling.	
9	Raufoss skole	Startlønn heves med 2 lønnstrinn for fagarbeidere (BUA skal ikke ligge så nær ufaglærte)	Tiltres	
10	Raufoss skole	Høyere tillegg for delt vaktssystem (Mange BUAs opplever delt dag i skole/SFO som belastende).	Tiltres	
11	Rådhuset/kultur/NAV	På bakgrunn av at pensjonsopptjeningen i Folketrygden har endret seg, og at alt du tjener hvert år teller like mye, så er det et argument for kortere ansiennitetsstiger. Lange ansiennitetsstiger vil være negativt for sliterne, altså de	Tiltres	

		som jobber lenge før de kommer på høyest ansiennitet og dermed tjener opp mindre pensjon i et livsløpsperspektiv. Det er de av oss som må gi seg tidligere, og kanskje ikke har råd til det fordi vi ikke har tjent opp nok i pensjon.		
12	Gimlevegen/Gimletun	Øke lønnsstigen til 20 år.	Tiltres ikke, hvis vi strekker ut lønnsstigen over flere år, tar det lengre tid før man kommer opp på høyeste lønnsnivå. Det er en makssats uansett hvor mange trinn du har, og det vil ikke føre til mer penger, det tar bare lengre tid før du får maks lønn. Dette taper lavtlønte spesielt på.	
13	Raufosstun helsehus	Kompensasjon for ekstra utdanning/kurs/opplæring som eksempelvis dialyse.	Tiltres.	
14	Raufosstun helsehus	Bedre kompensasjon for ugunstig arbeidstid som kveld/natt/helg/helligdager.	Tiltres.	
15	Raufosstun helsehus	Kompensasjon for å stille opp på kort varsel.	Tiltres	
16	Gimlevegen/Gimletun	Vil ha større forskjeller mellom faglært og ufaglært. Dette pga. økt ansvar for helsefagarbeidere pga. mangel på sykepleiere. Meroppgaver. (Mange ufaglærte får fast jobb uten fagbrev og forskjell i lønn er for liten til å ta fagbrev.	Tiltres.	
17	Gimlevegen/Gimletun	Ukurant arbeidstid skal lønnes bedre. Helg og nattillegg bør opp.	Tiltres	
18	Raufoss skole	Eget BUA-tillegg på minst 15 000,-, i tillegg til generelle tillegg	Oversendes klubbstyret som innspill til lokale forhandlinger.	
19	Raufoss skole	Ekstra kompensasjon for arbeid med barn/unge med særskilt behov.	Oversendes klubbstyret for videre behandling.	

20	Raufosstun helsehus	Vestre Toten kommune bør ha lik sats som nærliggende kommuner når det kommer til sommerbonus for ekstra helgejobbing.	Sendes klubbstyret for behandling.	
21	Bøverbru skole/SFO	Vi synes at Fagforbundet bør sørge for at assistenter/fagarbeidere får lønnsøkning. Det spesielt på det lokale oppgjøret.	Sendes klubbstyret for innspill til lokale forhandlinger.	
Arbeidstid og bemanning				
22	Raufoss skole	Reduksjon i bunden arbeidstid, mer tid til planlegging og samarbeid	Tiltres	
23	Raufoss skole	Bedre kompensasjon for arbeid utover ordinær arbeidstid	Tiltres.	
24	Rådhuset/kultur/NAV	Vi ser at det kan være en fordel i flere sektorer, der mange i praksis i dag jobber 6-timersdag, men med 80 % lønn eller mindre, fordi de ikke klarer å jobbe i hel stilling. Mye skjult sykefravær ligger nettopp her. Hvis det er forventet at vi skal jobbe lengre, så må vi på sikt se på arbeidstidsforkortning. Vi er inneforstått med at vi i et eller flere tariffoppgjør må bytte deler av lønnsøkningen for å få kortere arbeidstid.	Tiltres Fagforeningen og klubbstyret i kommunen samarbeider med politikerne om utprøving i VTK.	
25	Raufosstun helsehus	Flere seniortiltak.	Hva slags seniortiltak?	
26	Bøverbru skole/SFO	Reduksjon av arbeidstid – Men uten å gå ned i lønn, med full lønnskompensasjon.	Tiltres Fagforeningen og klubbstyret i kommunen samarbeider med politikerne om utprøving i VTK.	
27	Bøverbru barnehage	Plantid til fagarbeidere skal være fastsatt på arbeidsplassen, ellers blir det ikke gjennomført.	Oversendes klubbstyret.	
28	Raufoss skole	Økt bemanning i skole/SFO	Sendes klubbstyret og fagforeningstyret for behandling.	
29	Raufoss skole	Rett til heltid som hovedregel, deltidstilling kun når det er ønskelig	Sendes klubbstyret for oppfølging.	

30	Raufosstun helsehus	Minske ufrivillig deltid.	Sendes klubbstyret og fagforeningstyret for behandling.	
31	Raufosstun helsehus	Bedre bemanning.	Sendes klubbstyret og fagforeningstyret for behandling.	
32	Bøverbru skole/SFO	Fagforbundet bør også jobbe fram det med at det skal være maks antall barn per voksen. Vi ser at når 1. – 3. trinn har 12-timers gratis SFO, så er det mange flere barn som benytter seg av SFO, men ikke flere voksne. Så tilbudet er ikke slik det skal være – Det blir bare oppbevaring. Vi trenger flere voksne på SFO for å klare å holde det vi skal.	Sendes klubbstyret for oppfølging. Foreninga følger opp ifbm. budsjettuttalelse i år.	
Pensjon og særaldersgrenser				
33	Rådhuset/Kultur/NAV	Barne- og ungdomsarbeidere og barnehagelærere må også være omfattet av særaldersgrenser.	Tiltres	
34	Bøverbru barnehage	Særaldersgrense burde også gjelde barnehageansatte, vi har en tung jobb, vi som helsepersonell har. Vi er smitteutsatt daglig med barn som er syke.	Ivaretatt i forslaget 33.	
35	Raufoss skole	Like gode pensjonsordninger for alle ansatte, uavhengig av stillingsstørrelse.	Tiltres	
36	Raufoss skole	Bedre rettigheter for midlertidig ansatte.	Sendes klubbstyret for behandling.	
Arbeidsvilkår og HMS				
37	Raufoss skole	Ønsker at fagforeningen tar opp behovet for å få dekket arbeidsklær tilpasset alle årstider.	Tiltres. Må sendes til klubbstyret for behandling, yrkesseksjonene burde også kartlegging av dette.	

38	Raufoss skole	Bedre systematikk rundt det psykososiale arbeidsmiljøet	Oversendes klubbstyret for videre behandling.	
39	Raufoss skole	Tiltak for å redusere fysisk og psykisk belastning	Oversendes klubbstyret for videre behandling.	
40	Raufoss skole	Bedre vikardekning ved fravær	Oversendes klubbstyret for videre behandling.	
41	Raufoss skole	At det vurderes økonomisk dekning av treningssenter	Oversendes klubbstyret for videre behandling.	
Kompetanse, utvikling, etter- og videreutdanning og kurs				
42	Raufoss skole	Rett og plikt til etter- og videreutdanning med lønnskompensasjon	Tiltres	
43	Raufoss skole	Anerkjennelse av barne- og ungdomsarbeiderfaget som nøkkelkompetanse	Tiltres ikke, dette må vi jobbe med både lokalt og nasjonalt gjennom hele året.	
44	Rådhuset/kultur/NAV	Uavhengig av sektor innenfor kommunen, så burde det være mer tydelige regler på uttelling i lønn for kompetanseheving som er relevant for det arbeidet du utfører. Etter- og videreutdanning er viktig for utviklingen av offentlig sektor, og burde gi uttelling i lønn. Den teknologiske utviklingen med både innføring av KI og endrede måter å jobbe på innen merkantile stillinger, så trengs det at ansatte gis mulighet til både permisjon for kompetanseutviklingen og at det motiveres til å ta etter- og videreutdanning ved å tilby lønnsøkning. Realkompetanse må også vektlegges i utviklingen av lønna.	Tiltres.	
45	Raufoss skole	Etablere karriereveier, f.eks. fagspesialist eller veilederfunksjoner.	Oversendes yrkesseksjonene på fylket.	
46	Raufoss skole	Etablere kompetanseplan for BUA, med rett til betalt videreutdanning (f.eks. spesialpedagogisk kompetanse, språk og miljø).	Oversendes klubbstyret for behandling.	

47	Raufoss skole	Økonomisk uttelling for fagskole i oppvekstfag på linje med andre fagskolegrupper.	Dette kom inn i mellomoppgjøret i år.	
Likestilling og inkludering				
48	Raufoss skole	Tiltak for å rekruttere og beholde menn i yrket.	Oversendes klubbstyret for behandling.	
49	Raufoss skole	Bedre tilrettelegging for ansatte med særskilt behov.	Oversendes klubbstyret for behandling.	
Kunstig intelligens				
50	Rådhuset/kultur/NAV	Vår erfaring er at eventuelle gevinster på ett område, «spises opp» av andre eller nye oppgaver på andre områder. Vi som jobber i merkantile stillinger jobber mye i fagsystemer, med mye som er unntatt offentligheten, og mye som ikke kan brukes KI til. Innføring av KI vil også ha store kostnader med lisenser. Fordelen med bruk av KI er at mange av de repeterende oppgavene vi har, som enkelt kan bistås med KI, gjør at vi kan bruke mer tid på de andre oppgavene vi gjennomfører. Dette kan gjøre jobben mer spennende.	Tiltres	