



FAGFORBUNDET

Gildeskål

Årsmøte

Torsdag 5. februar 2026

Heimsjyen

17:30

Dagsorden:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Årsberetning
4. Regnskap og revisjon
5. Handlingsplan
6. Innkommende saker
7. Budsjett
8. Valg
9. Jubilanter

Sak 1. Åpning

Leder i Fagforbundet Gildeskål, Elisabeth Erikstad

Besøk fra Fagforbundet Nordland, ungdomstillitsvalgt,
Malin Storrø.

Sak 2. Konstituering:

Styrets forslag:

Forslag på dirigent: Elisabeth Erikstad

Forslag på Sekretær: Renate Johansen

Forslag på 2 personer til å godkjenne/underskrive protokoll

Forslag på 2 personer til tellekorps

Forslag til vedtak:

Elisabeth Erikstad velges som dirigent

Renate Johansen velges som sekretær

Protokollunderskrivere foreslås på årsmøtet

Tellekorps foreslås på årsmøtet



FAGFORBUNDET | Gildeskål

Årsberetning 2025

for

Fagforbundet avd. 516 Gildeskål

Behandlet av årsmøtet den 5/2-26

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Honorar i kr
Leder	Elisabeth I. A. Erikstad	10000
Nestleder/Fane2	Sofie T. Botten	10000
Opplærings- ansvarlig	Anette Thoresen	3000
Kasserer	Monica Eriksen	6000
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Karoline Edvardsen	1500
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Anette Thoresen	1500
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Flemming Sørensen	1500
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon/Sekre tær	Renate Johansen	4500
Ungdomstillitsvalgt	Lena Nymo	1500
Pensjonisttilitsvalgt	Kjell Norum	1500
Styremedlem	Anja Jensen	1500
Styremedlem/HTV	Solveig Andersen	1500
Hovedverneombud	Heidi Bakke	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Tove Gjelseth	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Thea Wolden	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Ida Brekke	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Cecilie Skaug	
Vara ungdomstillitsvalgt	Andrine Rambjørg	
Vara pensjonisttilitsvalgt	Lena Sandnes	

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovdtillitsvalgt	Solveig Andersen	40%	KS

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Nordland sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Leder
- Nestleder
- Karoline Edvardsen
- Monica Eriksen
- Flemming Sørensen

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Ragnhild Gjelseth
Medlem	Tanja Møhlenberg
Medlem	Jeanette Aunan

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

- 1: Svanhild Lind
- 2: Iren Førde

Kontorforhold

Hovedtillitsvalgt disponerer kontor på kommunehuset. Leder og Fane 2 har pc som de disponerer. I tillegg har vi 10 nettbrett som styrets medlemmer disponerer.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
5409,92	720,81	291913,29	312178,32	
286503,37	311457,51			

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	152
Spekter helse	1
KA	4

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Sjøfossen Næringsutvikling	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)
Inndyr Barnehage	KS	Marie Hellesfjord Nordheim
Inndyr Skole t.o.m 01.12.2025	KS	Monica Eriksen
Inndyr Skole f.o.m 01.12.2025	KS	Mirjam Spjøtvold
Åpen Omsorg t.o.m 01.12.2025	KS	Alice Strand
Åpen Omsorg f.o.m 01.12.2025	KS	Solveig Carlsen
Sandhornøy Skole t.o.m 31.10.2025	KS	Nina Bakke
Meløy Videregående Skole	KS	Line Vonheim
Gildeskål Bo- og Servicesenter f.o.m 17. oktober	KS	Sindre Myrbakken

Koordineringsledd

Koordineringsledd for Nordland fylkeskommune har lagt brakk, men er planlagt oppstart i januar 2026.

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:					
Vervemål totalt:		Måloppnåelse:		Vervemål yrkesaktiv:		Måloppnåelse:	
10		21					
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:					
01.01.25		31.12.25		01.01.25		31.12.25	
292		295		154		155	
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:			Antall pensjonistmedlemmer				
01.01.25		31.12.25		01.01.25		31.12.25	
28		23		124		125	
Studenter:		Lærlinger:		Elever:			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
0	0	4	2	1	1		

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

Fagforeningen har vært ofte ute på arbeidsplassene og vervet der det har vært mulig. Tillitsvalgte er flinke til å verve når det kommer nye ansatte.

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

Dersom noen melder seg ut, tar Fane 2 ansvarlig kontakt med medlemmet for å høre årsaken. Mange som blir pensjonister melder seg ut fordi de tror de må. Vi må få bedre rutiner på å fortelle at medlemsskapet kan fortsette FØR de blir pensjonister.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 29.01.2025 på Heimsjyen og behandlet følgende saker:

- Åpning
- Konstituering
- Årsberetning
- Regnskap og revisjon
- Handlingsplan
- Innkommende saker
- Budsjett
- Valg
- Jubilanter

Det er avholdt 1 medlemsmøte i 2025

Møtet hadde følgende saker:

- LO – favør, forsikringer og pensjon

Det er avholdt 12 styremøter.
Styret har behandlet 96 saker.

I løpet av året har Fagforbundet Gildeskål fått inn søknader og støttet følgende prosjekter:

- Aksjon Juledryss – 5000 kr
- 17 mai komite Inndyr - 250 kr gavekort
- 17 mai komite Nygårdsjøen - 250 kr gavekort
- 17 mai komite Arnøyene – 250 kr gavekort
- Fau Sandhornøy skole – 250 kr gavekort
- Reipå IL premie loddsalg – 300 kr
- Julemessen på Inndyr 500 kr

Aktiviteter:

Fagforbundet Gildeskål har i løpet av 2025 besøkt alle arbeidsplasser to ganger. Enkelte arbeidsplasser har hatt flere besøk, noe som har bidratt til god synlighet og nær kontakt med medlemmene gjennom året.

Fagforbundet Gildeskål har, i samarbeid med Arbeiderlaget i Nordfjorden, arrangert 1. mai-markering. Arrangementet ble avholdt på ungdomshuset på Nygårdsjøen og ga et overskudd på 380 kroner. Oppmøtet var noe lavere enn tidligere år, men stemningen var god, med servering av lapskaus og kaker. Hovedtaler var Tore Jacobsen, leder i Fagforbundet Nordland. I tillegg holdt Silje Nordgård, leder i Gildeskål Arbeiderparti, samt leder i Fagforbundet Gildeskål, appeller. Beiarn Mannskor sto for musikalsk underholdning, og Tor Ove Hansch bidro med pianospill.

I juni deltok vi med stand under Midtsommertreffet. Til tross for vått og grått vær var standen godt besøkt. Det ble arrangert gjettekonkurranse med fine premier, og det ble delt ut profileringsartikler og informasjonsmateriell.

Samme måned arrangerte vi et åpent foredrag med Erlend Elias, med to forestillinger – én på formiddagen og én på ettermiddagen. Formiddagsforestillingen var fullsatt, mens ettermiddagsforestillingen hadde rundt halvfull sal. I forkant ble det sendt ut sponsorsøknader, og arrangementet mottok støtte fra GIFAS (10 000 kr), Salmon Center (15 000 kr), Helgeland Smolt (5 000 kr), SKS (10 000 kr), Sørfinnset og Forstranda lokalutvalg (2 000 kr) samt Gildeskål kommune (10 000 kr). Resterende utgifter, om lag 10 000 kroner, ble dekket av fagforeningen.

Høsten har vært rolig. I september hadde vi besøk fra fylket, hvor det ble gjennomført arbeidsplassbesøk og medlemskontakt over én dag.

I november arrangerte vi medlemsmøte med tema LO Favør, forsikringer og pensjon.. Bjørnar Wik fra Sparebanken Nord-Norge holdt innlegg og besvarte spørsmål fra salen. Det var 19 fremmøtte.

Styret har observert over flere år at mange melder seg på medlemsmøter etc, men ikke møter opp. Dette setter Fagforbundet Gildeskål i en vanskelig situasjon da vi må betale for antall påmeldte. Styret ber medlemmene gi beskjed i god tid dersom man ikke kan møte likevel.

Beretning fra Hovedtillitsvalgt

Hovedtillitsvalgt har hatt et travelt år i 2025 med mange små og store oppgaver som skal løses for medlemmene. Da vårt forbund har manglet tillitsvalgt på Gibos en stor del av året, har dette også påvirket arbeidssituasjonen til HTV. Det er veldig gledelig at vi nå har fått på plass ny tillitsvalgt her.

Hovedtillitsvalgt er valgt som fast medlem i Administrasjonsutvalget og deltar på månedlige møter med Kommunedirektøren i lag med de andre organisasjonene. Det er i tillegg faste møter med kommunalsjefene i hver sektor og alle hovedtillitsvalgte er invitert til å delta i lederforum.

Fagforbundet har et godt samarbeid med de andre organisasjonene og ved lokale forhandlinger i høst valgte vi å forhandle i lag. Vi var rimelig fornøyde både med måten å jobbe på og med resultatet.

I året som har gått har HTV deltatt på Storsamling, tariffkonferanse og tillitsvalgtforum i Bodø. Disse samlingene gir påfyll av mer kunnskap, nettverksbygging og ikke minst å møte andre som har samme utfordringer som en selv i sitt verv.

Ved ansettelser i Gildeskål kommune skal det alltid være med en tillitsvalgt i intervju-utvalget og alle organisasjonene har en fordeling mellom seg her. HTV for Fagforbundet deltar ofte i intervju og ser frem til at de nye tillitsvalgte på arbeidsplassene våre blir ferdig med sin opplæring, og dermed kan overta noe av denne jobben.

Det å være HTV gir en veldig variert arbeidsdag med mange forskjellige oppgaver der oppfølging av sykemeldte, pensjonsrettigheter og selvfølgelig små og store uenigheter er mest krevende. Ellers er listen lang på hva medlemmer ber om hjelp til, men det å kunne hjelpe noen til å få fast jobb eller øke stillingen er nok det mest hyggelige.

Årsberetning for klubbene

Navn på arbeidsplass: Inndyr Barnehage

Antall medlemmer i Fagforbundet: 13

Antall ansatte: 14 faste ansatte inkl. styrer.

3 stk i midlertidige stillinger.

3stk i timeavtale stilling.

Navn på tillitsvalgt: Marie Hellesfjord Nordheim

Navn på vara tillitsvalgt: Har ingen vara som jeg vet om.

Utvalg/arbeidsgrupper eller lignende på arbeidsplassen: Trepert gruppe.

Medlemsmøter/dato:

6.januar, medlemsmøte generelle saker

22.august medlemsmøte om omstilling

Har dessverre ikke oversikt over alle medlemsmøter.

Møtestruktur med arbeidsgiver

Trepertsmøte annenhver måned.

Saker som har vært tatt opp med arbeidsgiver, en generell beskrivelse/stikkord:

- Arbeidsmiljøutfordringer
- Økte ressurser
- Utfordringer med ansatte som ikke gjør jobben sin.
- Mye fravær blant ansatte.

Gladsak eller seier for Fagforbundet ved arbeidsplassen:

- Et nytt medlem har fått økt stilling
- Vi har fått økt grunnbemanning med to stillinger. Men ingen er ansatt i stillingene enda.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkestyret
 - Elisabeth Iren Arctander Erikstad er 4. vara i fylkestyret
- Yrkesseksjoner
 - Renate Johansen er 5. vara i yrkessekasjon Kontor og administrasjon
- Andre utvalg
 - Anja Jensen er medlem av pensjonist og uføreutvalget
 - Sofie Teian Botten er medlem av ungdomsutvalget

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	Ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 3	3	8-9.12.2025	

Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
LO Nord-Norges fagligpolitiske skolering	LO Nordland og LO Troms og Finnmark	1	2025
Turnuskurs	Fagforbundet Nordland	2	Nov 2025
Landsmøte	Fagforbundet	1	27-31/10-2025
Landskonferansen Ung	Fagforbundet	1	9-10.12-2025
Kommunalkonferanse	LO Kommune	1	16-17/6-2025

I tillegg har vi hatt deltakere på fylkesmøtet og tre representantskap. Leder og nestleder har deltatt på teamsmøter sammen med andre ledere og nestledere i fagforbundet Nordland.

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder

Kasserer

Leder yrkesseksjon helse og sosial

Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Opplæringsansvarlig

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

Pensjonisttillitsvalgt

Styremedlem

Hovedverneombud

FAGFORBUNDET GILDESKÅL

Resultatregnskap 2025

Inntekter:

Kontingent	kr 258 286,14
Renter	kr 7 668,00
Loddsalg	kr 5 610,00
Andre inntekter	kr 52 000,00
1.Mai	kr 6 265,22
Sum inntekter	<u>kr 329 829,36</u>

Budsjett 2025

kr 230 000,00
kr 9 000,00
kr 5 000,00
kr 5 000,00
<u>kr 249 000,00</u>

Utgifter:

Arbeidsgiveravgift	kr 4 513,00
Styremøter	kr 15 348,00
Medlemsmøter	kr 29 626,00
Godtgjørelse	kr 84 514,00
Div kurs	kr 27 861,00
Gaver / Blomster medlemmer	kr 15 405,80
Kjøre/reiseutgift	kr 2 751,50
Kontorrekvisita/ telefon	kr 5 306,34
Artisti/profilering	kr 25 427,00
Seksjonsarbeid	kr -
SOS barneby	kr 5 610,00
Div utgifter	kr 30 727,39
Skatt	kr 3 986,00
Gebyr	kr 4,50
Erlend	
Elias	<u>kr 58 483,80</u>
Sum utgifter	<u>kr 309 564,33</u>

kr 5 000,00
kr 10 000,00
kr 20 000,00
kr 90 000,00
kr 44 000,00
kr 15 000,00
kr 3 000,00
kr 17 000,00
kr 20 000,00
kr 10 000,00
kr 5 000,00
kr 5 000,00
kr 5 000,00

Resultat:

Resultat:	<u>kr 20 265,03</u>
-----------	---------------------

Monica Eriksen
Kasserer

FAGFORBUNDET GILDESKÅL

BALANSE

Eiendeler pr. 31.12.2025

Brukskonto	Kr.	720,81
Høyrentekonto	Kr.	311457,51
Skattetrekkskonto	Kr.	0,00
Sum		<u>312178,32</u>

Egenkapital Gildeskål sparebank	Kr.	<u>291913,29</u>
Pr. 01.01.2025		

Kortsiktig Gjeld

Kurs	Kr.	695,00
Coop Bedrift	Kr.	120,00
Artisti	Kr.	7532,50
		<u>8347,50</u>

Resultat

Eiendeler	Kr.	312178,32
Egenkapital/gjeld	Kr.	291913,29
Skatt	Kr.	0,00
Overskudd	Kr.	<u>20265,03</u>

Monica Eriksen
Kasserer

Revisjonsberetning for 2025

Fagforbundet avd Gildeskål

Bokføring og årsregnskap for perioden 01.01.2025-31.12.2025 er revidert. Det er påsett at inn- og utbetalinger støtter seg til bilag.

Den oppførte beholdningen er i samsvar med kontoutskrifter.

Beholdning brukskonto pr. 31.12 2025 er kr. 720,81

Beholdning sparekonto pr.31.12.2025 er kr. 311 457,51

Regnskapet viser et overskudd på kr. 20 265,03

Merknader:

Ingen merknader til regnskapet.

Revisorene innstiller på at det framlagte regnskapet for 2025 godkjennes.

Inndyr 22. januar 2025



Iren Førde

Revisor



Svanhild Lind

Revisor



FAGFORBUNDET | Gildeskål

Handlingsplan 2026–2027

1. Innledning

Handlingsplanen er årsmøtets oppdrag til styret i Fagforbundet Gildeskål for perioden 2026–2027.

Planen bygger på:

- Fagforbundets Prinsipp- og handlingsprogram
- Fagforbundets strategiplan 2026–2027
- Tidligere handlingsplaner og lokale vedtak i Fagforbundet Gildeskål

Handlingsplanen skal være fagforeningens viktigste styringsverktøy, med konkrete og målbare tiltak som bidrar til økt tariffmakt, gode arbeidsvilkår og et sterkt medlemsdemokrati lokalt.

2. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Overordnede mål 2026–2027

- Redusere bruken av deltid og bidra til etablering av heltidskultur i kommunen
- Bidra til mindre lønnsforskjeller og styrket likelønn
- Trygge og forbedre medlemmenes pensjonsrettigheter

Lokale mål og tiltak

- Tillitsvalgte skal aktivt bruke avtaleverket og Arbeidsmiljøloven § 14-4 a ved krav om økt stilling
- Arbeide for at ledige stillinger lyses ut som 100 % stillinger
- Markere likelønnsdagen gjennom synliggjøring på sosiale medier
- Arrangere temakveld om pensjon og pensjonsrettigheter
- Informere medlemmer om sammenhengen mellom heltid, lønn og pensjon

3. Tariffmakt og organisasjonsbygging

Overordnede mål 2026–2027

- Økt organisasjonsgrad, særlig i kommunal sektor

- Styrke tillitsvalgtapparatet og klubbstrukturen
- Øke antall yrkesaktive medlemmer

Lokale mål og tiltak

- Systematisk vervearbeid på arbeidsplassene
- Besøke alle arbeidsplasser minst én gang per år
- Styrke og aktivisere klubber der fagforeningen har tillitsvalgte
- Iverksette og bruke KLAR-verktøyet for tillitsvalgte
- Arrangere yrkesfaglige kurs og temakvelder
- Være synlig og tilgjengelig for medlemmene

4. Fag- og tjenesteutvikling

Overordnede mål 2026–2027

- Medlemmene blir sett og hørt
- Flere får tilbud om relevant kompetanseheving
- Flere læreplasser og bedre oppfølging av lærlinger

Lokale mål og tiltak

- Aktiv bruk av «hele laget»-perspektivet i møte med arbeidsgiver
- Synliggjøre merkedager og yrkesstolthet
- Oppfordre medlemmer til å ta fagbrev, etter- og videreutdanning
- Synliggjøre stipendordninger i Fagforbundet
- Videreføre arbeidet med lærlinger i bedriftene

5. Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Overordnede mål 2026–2027

- Offentlige tjenester skal drives i egen regi

- Motarbeide konkurranseutsetting, privatisering og bruk av bemanningsbyrå

Lokale mål og tiltak

- Synliggjøre fordelene ved offentlig drift overfor medlemmer og lokalpolitikere
- Følge med på kommunale prosesser som berører organisering av tjenester
- Bidra til tillitsbasert styring og trepartssamarbeid lokalt

6. Et trygt og inkluderende arbeidsliv

Overordnede mål 2026–2027

- Ivareta sykelønnsordningen
- Fremme helsefremmende arbeidstid og godt arbeidsmiljø
- Sikre yrkesskadedekning og HMS-opplæring

Lokale mål og tiltak

- Samarbeide tett med verneombud og tillitsvalgte
- Ta opp arbeidsmiljøutfordringer i partssamarbeidet
- Bidra til informasjon og skolering om HMS og IA-avtalen

7. Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning

Overordnede mål 2026–2027

- Økt politisk engasjement blant medlemmer
- Bidra aktivt inn mot kommune- og fylkestingsvalget 2027

Lokale mål og tiltak

- Følge opp og utvikle samarbeidsavtaler med politiske partier
- Delta aktivt i valgkampen i 2027
- Fortsette med arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier

- Bidra i fagforbundets politiske kampanjer

8. Digitalisering

Overordnede mål 2026–2027

- Økt digital kompetanse blant tillitsvalgte
- Bedre digital kommunikasjon med medlemmene

Lokale mål og tiltak

- Arrangere temakveld om Digihjelpen
- Videreutvikle og holde Facebook-side og nettside aktive
- Bruke digitale verktøy aktivt i medlemsoppfølging

9. Styrets prioriterte oppgaver

- Verve minst 10 nye medlemmer i perioden
- Arrangere minimum 2 medlemsmøter per år
- Delta i forbundsukene
- Arrangere 1. mai, stand på midtsommertreff og medlemsarrangement
- Sende informasjonsskriv til medlemmene to ganger årlig
- Oppdatere medlemsregister (e-post og telefonnummer)

10. Yrkesseksjonsarbeid

YRKESSEKSJON SAMFERDSEL OG TEKNISK

- Arrangere minst ett medlemsmøte i yrkesseksjonen
- Samarbeide med yrkesseksjonen i Fagforbundet Nordland

YRKESSEKSJON KIRKE, KULTUR OG OPPVEKST

- Arrangere minst ett medlemsmøte i yrkesseksjonen
- Samarbeide med yrkesseksjonen i Fagforbundet Nordland

YRKESSEKSJON HELSE OG SOSIAL

- Arrangere minst ett medlemsmøte i yrkesseksjonen
- Samarbeide med yrkesseksjonen i Fagforbundet Nordland

YRKESSEKSJON KONTOR OG ADMINISTRASJON

- Arrangere minst ett medlemsmøte i yrkesseksjonen
- Samarbeide med yrkesseksjonen i Fagforbundet Nordland

11. Ungdomsarbeid

- Samarbeide med ungdomsutvalget i Fagforbundet Nordland
- Invitere Fagforbundet Gildeskål sine unge medlemmer til medlemsmøte, der vi får muligheten til å snakke med unge om hva som rører seg blant unge arbeidstakere

12. Pensjonist- og uførearbeid

- Samarbeide med utvalg for uføre og pensjonister i Fagforbundet Nordland
- Politisk engasjement lokalt. Aktuelle lokale politiske saker som er viktige for uføre og pensjonister følges blant annet via Eldrerådet i Gildeskål kommune
- Arrangere julelunsj for alle pensjonister og uføre
- Samarbeide med lokale pensjonistforeninger med mål om å inngå samarbeidsavtale
- Være synlig for medlemmene

Handlingsplan for uførearbeidet i Fagforbundet

Fagforeningsnivå

Mål: Styrke lokalt arbeid for uføres rettigheter, inkludering og deltakelse.

Tiltak:

- · Oppnevne utførerepresentanter i alle fagforeninger, med ansvar for å løfte saker fra medlemmer som er utføre.
- · Arrangere medlemsmøter, temakvelder og informasjonsmøter om utføres rettigheter og aktuelle politiske saker.
- · Etablere lokale møteplasser (fysiske eller digitale) hvor utføre kan utveksle erfaringer og bygge nettverk.
- · Sørge for at saker fra utføre tas inn i fagforeningens årsmøter og politiske prioriteringer.
- · Drive aktiv holdningsskapende arbeid lokalt for å motvirke fordommer og fremme respekt for utføre.

Innkommen sak: Aksjon juledryss

Hvert år arrangerer Gildeskål menighet/Kirkekontoret aksjon juledryss der de samler inn penger som skal gå til mat og gaver til personer og familier i Gildeskål som trenger en ekstra oppmerksomhet i jula. Styret i Fagforbundet har de siste årene gitt kr 2000 og kr 5000. Vi synes dette er en fin gest og ønsker å ha medlemmene våre i ryggen på dette.

Forslag til vedtak: Styret ber årsmøtet bevilge kr 5000 til aksjon juledryss 2026. Samtidig ønsker vi å oppfordre alle medlemmer til å levere gaver inn til aksjonen i desember.

Budsjett 2025

Inntekt:

Kontingent	245000
Renter	9000
Pensjonisttilskudd	6250
Loddsalg årsmøte	5000
Totalt inntekter	265250

Utgifter:

Utgifter styremøter	10000
Utgifter medlemsmøter	20000
Godtgjørelser	90000
Div.Kurs	60000
Gaver/Blomster medlemmer	15000
Kjøregodtgjørelse	3000
Overføring SOS Barnebyer	5000
Kontorrekvisita/telefon	17000
Arbeidsgiveravgift	5000
Profilering/Artisti	20000
Pensjonistarbeid	6250
Seksjonsarbeid	5000
Skatt	5000
Diverse utgifter	5000
Totalt Utgifter	266250

Valgkomiteens forslag 2026

Tittel	Navn	2026	Forslag
Leder	Elisabeth Erikstad	På valg	Gjenvalg
Nestleder	Sofie Teian Botten	Ikke på valg	
Kasserer	Monica Eriksen	Ikke på valg	
Opplæringsansvarlig	Anette Thoresen	På valg	Gjenvalg
Seksjonsleder YHS	Karoline Edvardsen	På valg	Gjenvalg
Vara YHS	Tove Gjelsest	På valg	Gjenvalg
Seksjonsleder YKA	Renate Johansen	Ikke på valg	
Vara YKA	Cecilie Skaug	Ikke på valg	
Seksjonsleder YST	Flemming Sørensen	På valg	Gjenvalg
Vara YST	Thea Wolden	På valg	Gjenvalg
Seksjonsleder YKKO	Anette Thoresen	Ikke på valg	
Vara YKKO	Ida Brekke	Ikke på valg	
Styremedlem	Anja Jensen	Ikke på valg	
Styremedlem/HTV	Solveig Andersen	Ikke på valg	
Pensjonisttillitsvalgt	Kjell Norum	På valg	Lena Sandnes
Vara	Lena Sandnes	På valg	Kjell Norum
Ungdomstillitsvalgt	Lena Nymo	På valg	Gjenvalg
Vara	Andrine Rambjørg	På valg	Gjenvalg
Revisor 1	Svanhild Lind	På valg	Gjenvalg
Revisor 2	Iren Førde	Ikke på valg	
Valgkomite 1	Ragnhild Gjelsest	Ikke på valg	
Valgkomite 2	Tanja Møhlenberg	Ikke på valg	
Valgkomite 3	Jeanette Aunan	På valg	Greta Aunan

Til pensjonist og uføreutvalget velges: Pensjonisttillitsvalgt Lena Sandnes, Vara pensjonisttillitsvalgt Kjell Norum og Anja Jensen

Utsendinger til Fagforbundet Nordlands fylkesmøte/representantskap

Forslag til vedtak: Følgende velges som utsendinger til Fagforbundet Nordlands fylkesmøte/representantskapsmøter:

1. Leder
2. Nestleder

Vara:

1. Monica Eriksen
2. Renate Johansen
3. Karoline Edvardsen
4. Anette Thoresen
5. Flemming Sørensen