



Uttalelsene om forslaget til budsjett fra Fagforbundet Meløy

Fagforbundet representerer ansatte i viktige velferdstjenester og har et sterkt engasjement for å sikre gode arbeidsvilkår og bærekraftige tjenester for innbyggerne. I forbindelse med den kommende budsjettbehandlingen ønsker vi å rette oppmerksomheten mot de økonomiske rammene som påvirker både kvaliteten på tjenestene og arbeidsforholdene for våre medlemmer. Et ansvarlig og rettferdig budsjett er avgjørende for å opprettholde et trygt og forsvarlig tjenestetilbud, samtidig som det sikrer nødvendig bemanning og kompetanse i kommunens virksomheter.

Vi ber derfor politikere og administrasjon om å ta hensyn til de innspillene som kommer fra ansatte i førstelinjen – de som hver dag står i møte med innbyggernes behov.

Vi ønsker å komme med noen synspunkter som vi mener er viktig for politikken å tenke på før de evt. tar en avgjørelse i kommunestyresalen 4. desember.

Oppvekst:

Forslag om at SFO skal følge skoleruten- Fagforbundet Meløy støtter ikke forslaget

1. Barnas behov for kontinuitet og trygghet.

Barn, spesielt de med særskilte behov eller utfordringer knyttet til overgangssituasjoner, har stort behov for forutsigbarhet og stabile rammer.

Når SFO stenges i ferier, kan det skape uro, stress og usikkerhet. Dette kan påvirke barnas trivsel og utvikling negativt. Kontinuitet i omsorgstilbudet bidrar til å opprettholde trygge relasjoner, rutiner og en følelse av tilhørighet – noe som er avgjørende for barnas psykososiale utvikling.



Rammeplanen understreker at SFO skal gi trygge rammer og omsorg. For barn med utfordringer i overgangssituasjoner, gir ferie-SFO mulighet til å opprettholde kjente rutiner og relasjoner, noe som er viktig for trivsel og psykososial utvikling.

2. Foreldres arbeidssituasjon

I dagens arbeidsliv har mange foreldre begrenset fleksibilitet og kan ikke tilpasse seg skoleferiene. Mange jobber skift/turnus SFO fungerer som et omsorgstilbud som gjør det trygt for barna mens foreldrene er på jobb. Når SFO stenges, kan det føre til:

- . Ulønnet permisjon
- . Bruk av feriedager som egentlig skulle vært til rekreasjon
- . Midlertidige og ofte ustabile barnepassløsninger, kan gå ut over barnas trygghet
- .

Dette kan skape økonomisk og psykisk belastning for familier, og i ytterste konsekvens påvirke familielivet negativt.

Selv om loven ikke pålegger SFO i ferier, er det et viktig samfunnsoppdrag å støtte familier i arbeid. Rammeplanen fremhever samarbeid med hjemmet som en kjerneverdi. Åpen SFO i ferier gjør det mulig for foreldre å delta i arbeidslivet uten å måtte ty til utrygge løsninger.

3.SFO som pedagogisk arena

SFO er en pedagogisk arena som fremmer:

- . Lek og læring
- . Sosial kompetanse
- . Kreativ utfoldelse

I ferier har SFO mulighet til å tilby temadager, turer, prosjekter og aktiviteter som styrker barnas utvikling på en annen måte enn i den vanlige skolehverdagen. Dette gir rom for

dybdelæring og relasjonsbygging, og kan være spesielt verdifullt for barn som trenger ekstra støtte.

Rammeplanen definerer SFO som en arena for lek, læring og sosial utvikling. Dette er i tråd med rammeplanens mål om skaperglede og utforskertrang.

4. Ulikhet og sosial ekskludering

Stengte SFO-tilbud i ferier kan forsterke sosiale forskjeller. Barn fra familier med lav inntekt eller begrensede ressurser har ofte ikke tilgang til alternative ferieaktiviteter. Dette kan føre til:

- . Isolasjon og ensomhet
- . Manglende stimulering og sosial kontakt
- . Økt risiko for utenforskap

Et åpent SFO-tilbud i ferier bidrar til inkludering og likestilling, og gir alle barn mulighet til å delta i meningsfulle aktiviteter uavhengig av familiens økonomi.

Rammeplanen definerer SFO som en arena for lek, læring og sosial utvikling. Ferier gir rom for prosjektarbeid, turer og kreative aktiviteter som styrker barnas kompetanser og relasjoner. Dette er i tråd med rammeplanens mål om skaperglede og utforskertrang.

5. Personalets kompetanse og kontinuitet

SFO-ansatte har ofte spesialisert kompetanse innen lekbasert læring, relasjonsbygging og omsorg. Ved å holde SFO åpen i ferier:

Styrkes relasjoner mellom barn og voksne
videreføres og utvikles det pedagogiske arbeidet

Dette gir bedre muligheter for å jobbe med langsiktige utviklingsmål, og skaper et mer stabilt tilbud.



Rammeplanen fremhever kvalitetsutvikling og relasjonsbygging som viktige elementer. Ved å holde SFO åpen i ferier, får ansatte mulighet til å jobbe langsiktig og helhetlig med barnas utvikling, og styrke relasjonene som er avgjørende for trivsel og læring.

Dette forslaget vill hovedsakelig si at alle SFO ansatte som er barn og ungdomsarbeidere må gå ned fra 100 % stilling til 89 % stilling. Det er der sparingen ligger. Har lærere eller andre yrkesgrupper ville gått med på slik behandling?

Meløy kommune har vedtak om å arbeide for heltidskultur.

Dette nedtrekket er imot heltidskultur og er sterkt inngripen i enkeltansatte sin privatøkonomi noe som vi ikke synes er greit. Om kommunen går får dette forslaget så går SFO ansatte ned med inntil 60 000 i årslønn

Ansatte skal ikke tvinges til å arbeide 100 % men heller ikke tvinges til å arbeide deltid

Etter vårt syn så betyr heltidskultur at vi skal ivareta alle ansatte, at alle skal primært ansattes i 100 % stilling, men at de som har behov for lavere stillingsprosent eller ønsker å gå i lavere stiling selvfølgelig også skal ivaretas – vi har behov for alle. Men å si at X antall ansatte skal ned til 89 % er ikke greit.

Vi mener dette er et usosialt forslag som går utover småbarn, foreldre og ansatte

Fellesferie barnehage – Fagforbundet Meløy mener denne saken er 2 delt og vanskelig – vi må her støtte de ansatte og øvrige medlemmer – men på bakgrunn av flertallet i medlemsmassen i kommunen er vi imot forslaget. Men det er likevel viktig og også fremme ansatte sine argumenter

Flertallet av de ansatte i barnehagene ønsker feriestengt barnehager. Da primært 3 uker på sommeren og jul og påske. Det er viktig for oss og også fremme de ansattes sine ønsker og faglige vurderinger.



Hovedsaken til dette er at de ønsker å vite når de skal ha ferie og for å kunne planlegge fritiden bedre. Slik det er nå så er det ansatte som ikke får vite sikkert om de får ferie eller ikke tidligst en uke får de skal avvikle ferie. Men de ansatte ser også på det faglige da de ser over år at det blir vanskeligere å få ferievikarer og ferievikarene blir yngre og yngre. Ferieavviklingen i barnehagen er ikke i 3 uker – det er som regel over 6-9 uker der de mangler riktig fagkompetanse og vikarer. Men må presisere at flertallet av alle medlemmene i Fagforbundet for småbarnsfamiliene i kommunen og særlig de som har feriepuljer kan risikere at begge foreldrene har jobb mens barnet har ferie – hvem skal passe barnet da – vi er i 2025 de fleste besteforeldrene er også i full jobb.

Vi i Fagforbundet Meløy foreslår å ha steng barnehagene jul, nyttår og påske som tilsvarer 1 uke. Vi mener det også er viktig å ta hensyn til øvrige ansatte i kommunen med barn i barnehagealder. Meløy kommune har mange ansatte som har fastsatte feriepuljer og kan ikke velge når de skal ha ferie.

Her er det ikke snakk om foreldre som ikke får ferie sammen, men at begge foreldre må være på jobb når barna blir pålagt ferie.

I dagens arbeidsliv har mange foreldre begrenset fleksibilitet og kan ikke tilpasse seg pålagt ferie for barnehagebarn. Barnehagen fungerer som et omsorgstilbud som gjør det mulig for foreldre å være i jobb uten å bekymre seg for barnas daglige omsorg. Når barnehagen stenges, kan det føre til:

Ulønnet permisjon

Bruk av feriedager som egentlig skulle vært til rekreasjon

Midlertidige og ofte ustabile barnepassløsninger, som kan gå ut over barnas trygghet
Dette kan skape økonomisk og psykisk belastning for familier, og i ytterste konsekvens påvirke arbeidsdeltakelsen negativt.



Samfunn/ kommunalteknisk

Redusere stillinger på bibliotek med 30 % - Fagforbundet Meløy støtter ikke forslaget

- Redusere stillinger vil gi

mindre aktivitet – mindre /færre tilbud på ettermiddag og helg – da de fleste har større mulighet til å bruke biblioteket – blir det åpent bare dagtid er det ikke like tilgjengelig for kommunens innbyggere. Om dette nedtrekket får gjennomslag så tvinges de ansatte til å enten arbeide annen hver helg eller at biblioteket har steng hver 3 lørdag.

Fjelltrimmen – er noe som Meløy kommune er kjent for og som mange innbyggere bruker – er med på å gi fokus på økt fysiskaktivitet noe som alltid er positivt for kropp og sinn og sykefravær. Fagforbundet mener at deltageravgiften heller kan økes og at fjelltrimmålene kan være mer tilgjengelig for alle – også familier med barn

Reduksjon i gratis hall-leie – Støtter ikke forslaget - Det er ikke ønskelig at aktivitetstilbudet til barn og unge reduseres.

Kutt i kulturmidler til lag og foreninger - Støtter ikke forslaget - Det er ikke ønskelig at aktivitetstilbudet til barn og unge reduseres.

Sammenslåing av vaktmestertjenesten og uteseksjon: Vi er ikke uenig, men det fordrer likevel 2 ledere da det er 2 helt ulike fagfelt og er da usikker på om det kan få noen besparing



Kutt i tilskudd til Meløy Kirkelige fellesråd

Dette mener vi ikke er gunstig – kirken og kirkegårdene er en viktig arena for kommunens innbyggere.

Meløy kirkelige fellesråd har en samarbeids- og tjenesteytingsavtale med Meløy kommune. Denne ble signert i 2015. Fellesrådet får benytte seg av kompetansen som kommunen har og da spesielt samarbeid med økonomienheten.

Denne avtalen er kalkulert til kr. 368 200,- og er prisjustert i løpet av perioden.

I avtalen er det spesifisert at «*Fellesrådet kompenseres for årlige lønnsøkninger*» - denne forpliktelsen er oss fortalt at ikke er oppfylt og har resultert i at de har måtte bruke av sine øvrige driftsmidler til økte lønnskostnader. Dette har igjen ført til en årlig svekkelse av den totale driften.

Kommunens forpliktelse:

Trossamfunnslovens §14, annet, tredje og fjerde ledd uttrykker:

«Kommunen gir tilskudd til kirkens virksomhet lokalt, herunder tilskudd til bygging, vedlikehold og drift av kirkebygg. Tilskuddet skal sikre at kirkebyggene holdes i forsvarlig stand, slik at de kan benyttes til gudstjenester og kirkelige handlinger. Tilskuddet skal også sikre at soknet har tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp.

Kommunens tilskudd gis etter budsjettforslag fra soknet.

I budsjettforslaget skal også tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk inngå.

I Meløy Kirkelig fellesråd har de totalt 8,5 årsverk.



Driftsenheten består av 3,5 årsverk som skal ivareta 8 gravplasser, 4 kirker hvorav 3 av dem har menighetssal i tilknytning til kirke. Fore og Ørnes menighetshus er fristilte bygg og her er det ukentlige aktiviteter gjennom hele året. De skal også delta og forberede og gjøre etterarbeid i forhold til begravelser og bryllup og barnedåper, konfirmasjon o.l. De har i tillegg kirkelige handlinger på 4 ulike bedehus Støtt, Bolga, Åmnes og Kjeldal.

De ansatte utfører forefallende arbeid på de ulike byggene og de håndterer et bredt spekter av løpende oppgaver knyttet til drift, vedlikehold og tilsyn. Dette innebærer blant annet:

Daglig tilsyn

Mindre reparasjoner og forefallende vedlikehold

Oppfølging av tekniske installasjoner

Renholdsoppgaver i alle bygg

Tilrettelegging og praktisk støtte ved arrangementer/konserter

Akutte oppdrag og uforutsette hendelser

Til tross for få ressurser ivaretas et stort arbeidsområde og de leverer tjenester som er avgjørende for driftssikkerheten og funksjonalitet i alle bygg.

Meløy kirkelige fellesråd har flere faste arrangemang / aktiviteter for alle mellom 0-100 år:

- Lavterskeltilbud og viktige sosiale møteplasser for voksne i gang pr.mnd
- Tirsdagstreff på Ørnes menighetshus og Halså menighetssal
- Torsdagsklubb GBO
- Frivillige tilbereder et enkelt måltid ved disse treffene i tillegg til sang, quiz og rom for samtale.

- Ungdomsklubben Fjøsøy, lavterskeltilbud for ungdom fra 7.klasse:

Her er det spilling og gratis matservering.

Viktig sosial arena med trygge og tydelige voksne til stede.

Rusforebyggende tiltak og et populært arrangement hver 14.dag på de fredagene som den kommunale klubben er stengt.



- Felles konfirmantundervisning for konfirmantene i Meløy - for å styrke samhold og fellesskap
 - Ved å møtes regelmessig kan konfirmantene bli kjent med flere jevnaldrende, utvikle nye vennskap, og oppleve et større fellesskap i konfirmanttiden.
- Bedre ressursutnyttelse: prester, menighetspedagog og frivillige samarbeider og utvikler et mer variert undervisningsopplegg. Alle får likt opplegg uavhengig bosted.
- Frykter at nedtrekk i tilskudd gir mindre rom for vedlikehold og stell på kirker og gravgårder. Færre lavterskler tilbud som er med å hindre utenforskap
- De ansatte sliter allerede i dag med å få gjort alle arbeidsoppgaver og vedlikehold med sine resurser

Helse og mestring:

Nedtrekkene i helse og mestring er i utgangspunktet å få tatt i bruk veldferdsteknologi.

Vi er ikke uenig i at det er gunstig å få i gang dette prosjektet. Det vi er uenige i er at det er lagt inn innsparinger i form av færre ansatte fra 1. mars på alle tjenesteområdene.

Dette er vi skeptisk til. Vi mener at det må implementeres ordentlig først før vi kan se om kommunen får en gevinst ut av dette prosjektet.

I helse har det vært mange nedskjæringer/ nedbemanninger de siste årene. Ansatte uttrykker at de er slitne og er usikker på om de klarer å stå i jobben med det arbeidspresset som er i dag.

Det er mange ansatte som har sagt opp på bakgrunn av arbeidspresset.

At det nå blir foreslått kutt i 7 årsverk i alle tjenesteområder totalt i 2026 er vi skeptisk til om det er gjennomførbart.

- Frykter at ansatte i helse flykter fra tjenesten til andre kommuner eller til private aktører der de får bedre arbeidsvilkår enn i Meløy pr. i dag



Vi i Fagforbundet Meløy mener at det kanskje er vel hardt for de ansatte å tenke at Meløy kommune skal være ute av Robek innen 2028. Vi mener at vi kan få til bedre prosesser og medvirkning fra ansatte og tillitsvalgte om vi setter opp en plan der Meløy kommune skal være ute av Robek f. eks i 2030-2032.

Mvh

Styret Fagforbundet Meløy