

DEBATTHEFTE – MEDLEMSMØTE - KRAV TIL TARIFFOPPGJØRET 2026

Her er spørsmål dere kan plukke fra for å starte en debatt på medlemsmøtet. Alle spørsmål er ikke like relevant for alle, så bruk de spørsmålene som er relevant for deres tariffområde. Det er viktig for forhandlingsutvalgene at det kommer krav fra medlemmer som jobber ute på arbeidsplassene og er direkte berørt av tariffavtalens bestemmelser.

HELTID, FASTE STILLINGER, HELGEARBEID, ARBEIDSTID

Heltid har vært et av Fagforbundets fremste satsingsområde i mange år. Lovverket er styrket og både politikere og arbeidsgivere uttrykker ønske om mer heltid. Allikevel ser vi at mange av våre medlemmer blir sittende fast i deltidsfella og blir værende i en situasjon hvor de må jage etter ekstravakter for å få endene til å møtes. Hvordan kan vi ta med oss dette inn i tariffoppgjørene?

Spørsmål:

- Har dere forslag til konkrete bestemmelser i tariffavtalene som vil styrke retten til heltid?
 - Øke lengden på vaktene i helgene opp til 12,5 timer for å kunne få mer heltid.
 - Endret kompensasjon for ubekvem arbeidstid.
 - Redusert ukentlig arbeidstid
- Har dere forslag til nye bestemmelser i tariffavtalen som kan styrke retten til fast stilling?
 - Begrense innleie
 - Begrense bruk av ekstravakter

SYKELØNN

Sykelønn, eller sykepenger, er en kompensasjon som gis til arbeidstakere for å dekke tapt arbeidsinntekt ved sykdom. I Norge har arbeidstakere rett til full lønn fra første fraværsdag, noe som betyr at sykepenger utbetales med 100 prosent av inntektsgrunnlaget. Sykelønnsordningen i Norge har vært gjenstand for diskusjon. Arbeidsgiverorganisasjonene ønsker å utrede ordningen for å finne måter å redusere sykefraværet på, f.eks. at man ikke får full lønn ved sykdom.

- Bør sykelønn være et prioritert tema i tariffoppgjøret 2026?

KOMPETANSE OG OPPGAVEDELING

Arbeidslivet er i stadig utvikling og endring. Fagforbundet mener arbeidsgiver har ansvar for at ansatte gis mulighet til å utvikle sin kompetanse i takt med endrede arbeidsforhold. I tillegg vet vi at mange av våre medlemmer innehar kompetanse de ikke får brukt, derfor jobber vi for at oppgaver kan fordeles mer mellom de forskjellige ansattegruppene – oppgavedeling.

Spørsmål:

- Opplever det at arbeidsgiverne har gode og målrettede kompetanseplaner, som ivaretar tjenestens kompetansebehov på sikt? Kan dette styrkes i tariffavtalen?
- Har tariffavtalen bestemmelser som legger til rette for formell kompetanseøkning i form av utdanning, videreutdanning og kurs? Kan dette styrkes i tariffavtalen?
- Er det gode nok bestemmelser vedr. lønnsutvikling ved etter- og videreutdanning?
- Blir kompetansen til den enkelte brukt i tilstrekkelig grad ut fra en hensiktsmessig arbeidsfordeling mellom yrkesgruppene?

KLIMA OG MILJØ

Fagbevegelsen har en sentral rolle i arbeidet for en grønn omstilling. Livsgrunnlaget for fremtidige generasjoner må sikres ved å ivareta naturressurser på en bærekraftig måte, basert på sirkulær økonomi gjennom gjenvinning, ombruk og avfallsreduksjon. Grønne tariffkrav kan omhandle alt fra sykkeltillegg til krav om å redusere matsvinnet. Det kan være krav til regnskogvennlig drivstoff til transport og oppvarming, at

overskuddet i bedriften brukes til grønn omstilling eller om midler til kompetanseutvikling og krav om justert lønn og arbeidstid for å fremme bruk av tog og buss.

Spørsmål:

- Har dere forslag til bestemmelser i tariffavtalen som kan bidra til reduserte klimautslipp?
 - Transport til og fra arbeid

REDUSERT ARBEIDSTID

Det har i mange år vært en diskusjon om å innføre 6 timers arbeidsdag. 6 timers arbeidsdag kan være løsningen for mer heltid og at arbeidsfolk kan stå lenger i arbeid. Samtidig vet vi at en 6 timers arbeidsdag koster masse penger. Økte priser utfordrer økonomien og økt kjøpekraft.

Spørsmål:

- Bør Fagforbundet prioritere arbeidet med redusert arbeidstid?

Hvis så-

- Hvordan vurderer dere kostnaden ved innføring av redusert arbeidstid opp mot å sikre medlemmer lønnsvekst?
 - Redusert arbeidstid vs lønnsvekst
- Bør særskilte områder/grupper prioriteres?
- Hvordan bør evt. redusert arbeidstid innføres (eksempelvis med 15 minutter hvert/annethvert oppgjør)?

LIVSFASE

Mange virksomheter har lokal livsfasepolitikk og/eller seniorpolitikk. Det er forskjellige behov i forskjellige faser i livet. Tariffavtalen kan ha bestemmelser vedr. f.eks. eksamen, militærtjeneste, amming, sykt barn og seniorpolitikk.

- Er det lokale bestemmelser som bør inn i eller styrkes i deres tariffavtale?
- Bør det nye bestemmelser inn i tariffavtalen?
- Hvordan vurderes dette opp mot generell lønnsvekst?

HJEMMEKONTOR

Arbeidslivet er i endring og bruk av hjemmekontor er blitt mer utbredt. Ivaretar tariffavtalens bestemmelser dagens løsninger for hjemmekontor?

- Bør det være bestemmelser i tariffavtalen om bruk av hjemmekontor?

PRIORITERINGER

Mange tekstlige krav vil også ha en kostnad. Bruker man mye penger på tekstlige krav i overenskomsten, blir det mindre penger igjen i potten til en generell lønnsvekst. I et tariffoppgjør har man muligheten til å løfte enkelte grupper om man ønsker det.

- Hvilke av innspillene diskutert i dag bør prioriteres? Bør det være en prioritert rekkefølge - hvilken?
- Er det spesielle grupper som bør prioriteres? Eventuelt hvilke?
- Er det andre tema som ikke er omtalt her som bør prioriteres i tariffoppgjøret?