



FAGFORBUNDET

Dagsorden Årsmøte 25.01.2023 Fagforbundet Karmøy

Sak 1 Åpning/konstituering

Sak 2 Valg av dirigent, to referenter og to protokollvitner

Sak 3 Årsberetning 2022

Sak 4 Regnskap og fullstendighetserklæring for 2022

Sak 5 Handlingsplan 2023

Sak 6 Innkomne forslag

Sak 7 Bevilgninger

Sak 8 Budsjett

Sak 9 Valg

Hilsen fra representant fra regionstyret i Rogaland

Vel hjem!

Sak 3 Årsberetning 2022

Innledning

Fagforeningens årsberetning er styrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lykket med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret:	Navn:	Frikjøp:	Honorar:
Leder	Ingunn Karin Nøkling	30%	65 000
Nestleder	Aina F Ånenesen		25 000
Opplærings- ansvarlig	Thorsten Behrends		15 000
Kasserer	Nina E Apeland		20 000
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Marianne Bergli		15 000
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Flor De Maria Vold		15 000
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Gunnar Ottøy		15 000
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Andreas Voraa		15 000
Ungdomstillitsvalgt	Caroline Kjærland		7500
Pensjonistillitsvalgt	Lillian De Rezende		7500
Styremedlem	Ragnhild Sollesnes		15 000
Styremedlem	Iren Lindgren		7 500
Styremedlem	Benedikte K Asheim		7 500
Fane 2 ansvarlig	Ragnhild Aarø	20%	7 500
Sekretær	Evelyn Severinsen		20 000
Styremedlem	Cathrine T Hansen		7 500

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2022:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Cathrine T Hansen	100	KS
	Benedikte K. Asheim	100	KS
	Ingunn Karin Nøkling	70 30	KS privat/vedtektsfestet

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Rogaland sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Ingunn Karin Nøkling
- Aina F. Ånensen
- Cathrine T. Hansen
- Marianne Bergli
- Caroline Kjærland

Vara:

- Ragnhild Sollesnes
- Flor de Maria Vold
- Gunnar Ottøy
- Nina Elin Apeland
- Iren Ø. Lindgren
- Evelyn Severinsen
- Lillian de Rezende
- Benedikte Kolstø Asheim

Representanter til LO lokalt

- Ingunn Karin Nøkling
- Ragnhild Aarø
- Gunnar Ottøy
- Marianne Bergli
- Flor de Maria Vold
- Ragnhild Sollesnes

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Odd Bjørn Kolbeinsen
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Solveig Thomsen
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Linda Dale Høines
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Monika Simonsen
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Aksel Hevrøy
Pensjonistrepresentant	Odd Bjørn Kolbeinsen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisor

TS revisjon AS

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2021	Bankinnskudd 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2022
1.698.113,-	1.636.319,-	1.985.508,-	1.916.314,-

Andre eiendeler

Fagforbundet Karmøy har pc til de som har behov for det i vervet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	1276
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	11
PBL	328
Virke	12
KA	6

FUS AS (Trygge barnehager)	22
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	26
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	8

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	
Stiftelsen Kirkens bymisjon Rogaland	1
Apotek 1 gruppen AS	3
Solstein AS	2
Norheim legesenter DA	1
Personalhuset Staffing Group AS	1
Små barnehager AS	2
Sørhåland barneskole AS	2
Karmsund dyrehospital AS	1
MIO BPA AS	5
Haugaland dyreklinikk AS	2
Kvalavåg Montessoriskole AS	1
Oasen hud og fotpleie inst B Nils	1
Sandhåland musikk og gardsbarnehage AS	1
Haugaland medisinske senter AS	1
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	
IOGT i Norge	2
Pedagogisk vikarsentral	4
Fiktiv arbeidsgiver for selvstendige	1
Bære du AS	1

Koordineringsledd

Fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

- Espira
- Haugaland brann og redning IKS
- MIO
- Medvind
- Prima assistanse

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Medlemstall totalt:			
Antall:	Oppnådd:	01.01.22		31.12.22	
170	227	2358		2502	
Yrkesaktive totalt:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.22	31.12.22	01.01.22		31.12.22	
1550	1662	669		694	
Ungdom under 30 år		Elever og student:		Lærlinger:	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
314	368	22	29	77	85
Yrkesseksjon Helse og sosial		Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst			
01.01.22	31.12.22	01.01.22		31.12.22	
730	753	543		624	
Yrkesseksjon Kontor og administrasjon		Yrkesseksjon samferdsel og teknisk			
01.01.22	31.12.22	01.01.22		31.12.22	
92	93	185		192	

Fagforbundet Karmøy har fokus på medlemspleie og har de årlige arrangementene som medlemmene etterspør. Vi har fokus på ivaretagelse i hverdagen, der blant andre, de frikjøpte tillitsvalgte gjør en utrolig god jobb. Alle telefoner og mail besvares med relativt kort responstid. Vervetallene våre er til enhver tid høye.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 26.januar 2022 og behandlet følgende saker:

- Årsberetning
- Regnskap og fullstendighetserklæring
- Handlingsplan for 2022
- Innkomne forslag - ingen
- Bevilgninger
- Budsjett 2022
- Valg

Det er avholdt 2 medlemsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

- Valg av frikjøpt tillitsvalgt
- Foredrag

Det er avholdt 11 styremøter.

Styret har behandlet 117 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:
PBL barnehage streiken som varte i drøye 5 uker høsten 2022.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

- Det har vært 2 samlinger for frikjøpte tillitsvalgte på fylket.
- Lokalt har vi avholdt 3 tillitsvalgts samlinger.
- Storsamling på Sola.
- Ledersamlinger
- Landsmøte

Sosiale aktiviteter:

2022 ble et aktivt sosialt år for medlemmene i Fagforbundet Karmøy.

- Ikeatur
- Stordtur
- 4 julebord
- Lærling dag
- Utdanningsmesse
- Jubileumsmiddag
- Flere arrangement under streiken
- Teatersportkveld (utsatt pga lite påmeldt)

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning: Caroline Kjærland

Det er avholdt 2 møter.

Hatt 2 aktiviteter for ungdommene, med pizza, bowling og Padel tennis.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Lillian de Rezende

Nestleder: Målfrid Wolf

Styremedlem: Mia Vinnes Nilsen

Styremedlem: Paul Magne Løland

Styremedlem: Randi Endressen

Det er avholdt 6 møter.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet:

- 3 medlemsmøter
- 1 konsert
- julebord

Yrkesseksjonsstyret for helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder: Marianne Bergli

Vara: Ruth Henny Hemnes

Har mistet en del medlemmer i utvalgets sammensetning etter pandemien.

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Det har vært vanskelig å komme i gang igjen etter pandemien.

Det er arrangert arbeidsplass besøk i juni på TIO ROP.

Fagforbundet Rogaland utpeker månedens tillitsvalgt og juni 2022 ble Karmøy utpekt, tillitsvalgt i BOM tjenesten Ingrid Borgersen ble valgt.

Det er avholdt julebord for våre medlemmer i november.

YHS leder har deltatt på yrkeskonferansen på Gardemoen 1-3 nov. og

yrkesseksjonsleder samling i Rogaland fylke 15 og 16 nov.

Fagforbundet Rogaland deler inn fylket i områder, vi har tidligere vært under Region 4. Vi er nå i område 3.

Enighet om økt samarbeid i områdene sammen med fylke. Fylke vil da kunne være med på økonomiske utgifter ved foredrag, kurs m.m.

Yrkesseksjonsstyret for kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning: Andreas Vorraa

Aktiviteten som har vært, har vært i samarbeid med de andre seksjonene.

Yrkesseksjonsstyret for samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning: Gunnar Ottøy

Det er avholdt aktiviteter i samarbeid med de andre seksjonene.

Yrkesseksjonsstyret for kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder: Flor de Maria Vold

Styremedlemmer: Ragnhild Sollesnes, Iren Ø. Lindgren (PBL) og Ragnhild Aarø

Det er ikke avholdt møter, men heller satset på å samle seksjonsledere for å gjennomføre felles aktiviteter.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Besøkt flere arbeidsplasser.

Arrangert julebord på MM.

Det er to representanter fra PBL i styret, det har vært et hektisk år spesielt med tanke på streiken i de private barnehagene i høst.

Årsmelding hovedtillitsvalgt

Sammensetning: 2,7 årsverk frikjøpte tillitsvalgt

Cathrine T Hansen 100 %

Benedikte Kolstø Asheim 100%

Ingunn Karin Nøkling 70% og 30% organisatorisk frikjøp

2022 har vært et travelt år. Det har vært mange typer utfordringer og arbeidsoppgaver av større og mindre art.

Vi har faste samarbeidsmøter med ledelsen i alle tre etatene, og har også faste møter med Rådmann.

Som Hovedtillitsvalgte deltar vi i flere utvalg. Vi har en fast plass i

Administrasjonsutvalget – et sammensatt utvalg som består av representanter fra de politiske partiene og hovedtillitsvalgte.

I tillegg deltar vi med fast plass i Kommunens arbeidsmiljøutvalg. Vi er også representert i forskjellige arbeidsgrupper.

Vi jobber mye med enkeltsaker, og kontakter kompetansesenteret på fylket for å få hjelp og veiledning når det er behov for det.

I år har det vært gjennomført lønns forhandlinger for medlemmer i kap. 3 og 5 etter Hovedtariffavtalen (HTA). Dette er medlemmer som er virksomhetsledere, avdelingsledere og rådgivere. Forhandlingsutvalget bestod av de hovedtillitsvalgte, fra arbeidsgiversiden var det Turid Sønstabø, Øystein Hagerup og Ørjan Røed. Det er også blitt avholdt diverse andre forhandlinger og drøftinger med arbeidsgiver.

Fagforbundet har totalt 25 dyktige og skolerte kommunale plasstillitsvalgte. Det er fremdeles mangel på plasstillitsvalgte ute på arbeidsplasser, og vi er på leit etter flere.

Vi har et godt samarbeid med de andre organisasjonene og i noen saker jobber vi tett sammen.

Cathrine T Hansen
Hovedtillitsvalgt

Benedikte K. Asheim
Hovedtillitsvalgt

Ingunn K Nøkling
Hovedtillitsvalgt

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Fagforbundet Karmøy har forskjellige årlige arrangement bl.a. Ikea tur, Stord tur og julebord samt middag etter årsmøtet.

Vi har en del utfordringer med medlemmer som ikke møter opp på arrangement de har meldt seg på. Vi har siste året hatt ventelister. Kostnaden med at påmeldte ikke møter, eller gir beskjed, har i tillegg blitt ganske høy. Dette har vært en utfordring over flere år. For eksempel hadde vi tomme rom og tomme stoler til middagen på Stord som vi måtte betale for. Dette er medlemmenes penger som vi kunne brukt på andre ting.

Fagforbundet Karmøy har derfor valgt å bruke LinTicket, billettsservice, til påmeldinger fremover.

Fra og med 2023 vil det nå vær egenandel på alle våre arrangement, dette for å imøtekomme denne utfordringen. Vi ønsker at flest mulig skal få muligheten til å være med på arrangementene våre.

Når vi nå har egenandel på de fleste arrangement, vil vi kunne ha større arrangement og dermed kommer pengene tilbake til medlemmene.

Stord tur:

Antall ikke møtt: 15 stk - kostnad: rom og middag

Ikea tur:

Antall ikke møtt: 19 stk – kostnad: buss og mat

Julebord:

Antall ikke møtt: 62 stk – kostnad: middag

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

- Regionstyret
- Yrkesseksjoner

Faglig/politisk utvalg

Fagforbundet Karmøy har opprettet et eget faglig utvalg som skal jobbe med politiske saker, bl.a 1. mai, i samarbeid med LO

Andre utvalg

Frikjøpt tillitsvalgt har fast plass i administrasjonsutvalget med arbeidsgiver og politisk ledelse og utøver trepartssamarbeid.

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	1	22.02-24.02	Ja
Fase 1	5	23.03-25.03	Ja
Fase 1	2	19.09-21.09	Ja
Fase 2	1	15.03-17.03 04.04-08.04 09.10	Ja
Fase 2	3	21.11-23.11	Ja
Ferielover	1	16.02.22	Ja
Turnuskurs	2	08.03-10.03	Ja
Kurs for TV PBL og FUS	8	14.03.22	Ja
Kurs for SFO ledere	5	12.05.-13.05	Ja

Kurs i Årsturnus	3	03.10.2022	Ja
Turnuskurs	2	07.-09.11	Ja
Tillitsvalgtopplæring	20	11.11.22	Ja


Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	1	22.02-24.02	Ja
Fase 1	1	19.09-21.09	Ja
Fase 2	1	15.03-17.03 04.04-08.04 09.10	Ja
Ferielover	2	16.02.22	Ja
Samling for FTV	2	17.02.22	Ja
Turnuskurs	1	08.03.-10.03	Ja
Oppfriskningskurs lov og avtale	1	23.03- 25.03.22	Ja
Fase 2 opplæring	3	25.04.22	Ja
Arbeidsrett	3	26.04.-28.04	Ja
Lokale forhandlinger	2	08.09-09.09	Ja
Kassererkurs	1	23.11..2022	Ja
Turnuskurs	1	07.-09.11	Ja
Samling for FTV	2	23.-24.11	Ja
Styreseminar	12	16.06.22	Ja

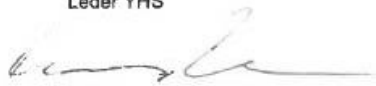
Styre Fagforbundet Karmøy 2022


Ingunn Karin Nækling
Styreleder


Evelyn Severinsen
Sekretær


Ragnhild K. Aare
Fane 2

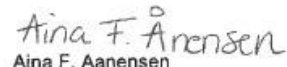

Marianne Bergli
Leder YHS


Andres Voraa
Leder YKA

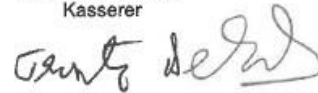

Iren Øvrehus Lindgren
Styremedlem


Ragnhild G. Sollesnes
Styremedl. PBL

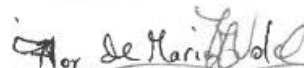

Caroline Kjørland
Ungdomstillitsvalgt


Aina F. Aanensen
Nestleder


Nina Elin Apeland
Kasserer

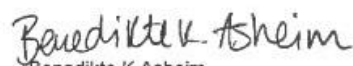

Thorsten Behrends
Opplæringsansvarlig


Gunnar Ottøy
Leder YST


Flor De Maria Vold
Leder YKKO


Lillian De Rezende
Pensjonisttilitsvalgt


Cathrine T. Hansen
Styremedl. HTV


Benedikte K. Asheim
Styremedlem

Sak 4: Regnskap



Til årsmøte i Fagforbundet Karmøy

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Fagforbundet Karmøy sitt årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen (styret) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Kopervik, 13.01.2023
tsrevisjon AS



Hans Petter Thorvaldsen
statsautorisert revisor


BUDSJETT OG REGNSKAP

	Regnskap 2022	Budsjett 2022
Eiendeler		
1 Bank brukskontor	kr 141 383,98	
2 Bank høyrente	kr 1 494 935,00	
3 Bank skatt	kr -	
4 Fordring Fane 2	kr 280 000,00	
Sum eiendeler	<u>kr 1 916 318,98</u>	
Gjeld og Egenkapital		
Skyldig AGA	kr -	
Skyldig Skattetrekk	kr -	
Egenkapital	kr 1 916 318,98	
Sum Gjeld og Egenkapital	<u>kr 1 916 318,98</u>	
INNETEKTER		
Overført fra EK		kr 300 000,00
10 Kontingent inntekter(ref fra forbund)	kr 1 827 972,64	kr 1 610 000,00
50 Renteinntekter	kr 10 014,00	kr 5 000,00
Sum inntekter	<u>kr 1 837 986,64</u>	<u>kr 1 915 000,00</u>
UTGIFTER		
12 Kontingent medlemsk og lignende	kr 81 956,82	kr 82 000,00
20 Gaver blomster kranser bevilgninger etc	kr 31 898,70	kr 35 000,00
21 Kursvirksomhet/studietur	kr 312 238,40	kr 300 000,00
22 Medlemsarrangement/medlemspleie	kr 651 845,81	kr 650 000,00
23 Møter	kr 38 038,92	kr 40 000,00
24* Stipend og div.bevilgninger*	kr 60 150,00	kr 50 000,00
25 Kontorrek trykksaker/annonse/porto	kr 56 350,16	kr 64 000,00
60 Gebyrer	kr 2 686,21	kr 1 000,00
26 Telefon	kr 20 307,79	kr 21 000,00
30 Lønn og Honorar	kr 599 349,00	kr 623 000,00
33 Arbeidsgiveravgift	kr 38 924,00	kr 39 000,00
40 Bilgodtgjørelse/reiseutgifter	kr 13 430,32	kr 10 000,00
101 AOF og Region 4	kr -	kr -
Sum utgifter	<u>kr 1 907 176,13</u>	<u>kr 1 915 000,00</u>
Overskudd +/-underskudd -	<u>kr (69 189,49)</u>	<u>kr -</u>
Overført til EK/Årets overskudd	kr (69 189,49)	
Overføring fra egenkapital/Årets underskudd		kr -
Resultat etter overføring Til/fra Egenkapital	<u>-69 189,49</u>	<u>kr -</u>

Sted og dato

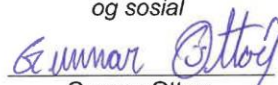
Skriftlig signatur


Ingunn Karin Nøkling
Fagforeningsleder


Aina F. Anensen
Nestleder

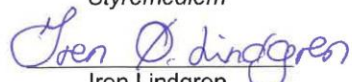

Nina Elin Apeland
Kasserer



Marianne Bergli
Leder yrkesseksjon helse
og sosial


Gunnar Ottøy
Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk


Caroline Kjærland
Ungdomstillitsvalgt


Benedikte Kolstø
Asheim
Styremedlem

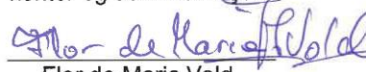

Iren Lindgren
Styremedlem



Ragnhild K. Aarø
Fane 2 ansvarlig

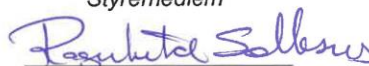

Thorsten Behrends
Opplæringsansvarlig


Lillian de Rezende
Pensjonisttillitsvalgt


Andreas Vorraa
Leder yrkesseksjon
kontor og administrasjon


Flor de Maria Vold
Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst


Cathrine T. Hansen
Styremedlem


Ragnhild Sollesnes
Styremedlem


Evelyn Severinsen
Sekretær

Sak 5

Handlingsplan 2023

 Handlingsplan 2023 Fagforbundet Karmøy		
1. Heltid og likelønn og kampen mot økt ulikhet		Frist:
1.1	Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.	
	Gi innspill, og etterspør hos arbeidsgiver de gangene det lyses ut stillinger som ikke er hele, faste.	Kontinuerlig
1.2	Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.	
	Ber om drøftingsmøte hvis arbeidsgiver ikke tar initiativ til dette.	Årlig
1.3	Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket	
	Gjøres kontinuerlig når medlemmer ber om bistand til dette.	Kontinuerlig
1.4	Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.	
	Etablere forhandlingsutvalg.	Iforkant lokale forhandlinger
	Delta på kurs og opplæring i forhandlinger.	
2. Offentlige tjenester i egenregi		
2.2	Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.	
	Gjennom utvalg, samarbeidsavtaler og dialog med politikerene.	Ved behov
2.3	Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.	
	Trepartssamarbeidet foregår gjennom administrasjonsutvalget hvor frikjøpte tillitsvalgte er representert sammen med ledelse og politikere. Møtepunkter opprettes ved behov.	Kontinuerlig
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt		
3.1	Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.	
	Bruke plasstillitsvalgte aktivt for å være synlige på arbeidsplassene.	Kontinuerlig
	Bruke fane 2 for å kartlegge arbeidssteder med få medlemmer og høyt vervepotensiale.	Forkant av forbundsuker
	Bruke forbundsukene aktivt.	vår/høst
	Opprettholde tilbud og sosiale tiltak som medlemmer setter pris på.	Kontinuerlig
	Velkomsthilsen til alle nye medlemmer innen 4 uker – plasstillitsvalgt/HTV går ut til medlemmet, seksjonene/styret	kontinuerlig
3.2	Ha med mangfoldsperspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgtopplæring.	
	Jobbe med å øke kompetanse innen likestilling, og diskriminering.	Kontinuerlig
	Delta på, eller arrangere kurs for styret og tillitsvalgte med tema mangfold og inkludering.	
	Ha fokus på fellesskap og inkludering i fagforeningen.	Kontinuerlig
3.3	Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.	
	Være synlige på arbeidstedene.	Kontinuerlig

	Få ut informasjon at vi også organiserer yrker med høyere utdanning.	Kontinuerlig
3.4	Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.	
	Delta på yrkesmesser	
	Jobbe aktivt med å være til stede på aktuelle treffpunkter for disse gruppene.	Kontinuerlig
	Sikre god oppfølging og opplæring av ny ungdomstillitsvalgt.	Kontinuerlig
3.6	Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.	
	Etablert en person med overordnet ansvar for sosiale medier i styret.	Februar 2022
	Oppdatere sosiale medier jevnlig med aktuelle nyheter som er relevant for medlemmer.	Kontinuerlig
3.7	Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.	
	Sikre dialog mellom yrkesseksjonene, plasstillitsvalgte og frikjøpte tillitsvalgte.	Kontinuerlig
	Seksjonslederne skal ha oversikt over tillitsvalgte i egen seksjon, og involvere de i oppgaver inn mot medlemmene.	
4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling		
4.1	Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.	
	Dialog mellom yrkesseksjonene, plasstillitsvalgte og frikjøpte tillitsvalgte.	Kontinuerlig
4.2	Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.	
	Sikre dialog mellom frikjøpte tillitsvalgte, plasstillitsvalgte og styret.	
4.3	Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.	
	Sikre at tillitsvalgte tas med i prosesser som omhandler dette.	Kontinuerlig
	Tillitsvalgte deltar på kurs og opplæring angående emnet.	Kontinuerlig
4.4	Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.	
	Oppfordre yrkesaktive medlemmer uten formell kompetanse til å ta fagbrev.	Kontinuerlig
	Reklamere for stipendordningen i Fagforbundet.	I forkant av søknadsfrist
	Tillitsvalgte er med i prosesser for å få etablert nok lære plasser i bedriften.	Kontinuerlig
4.5	Sikre at medlemmene får faglige tilbud.	
	Aktive yrkesseksjoner.	Kontinuerlig
	Tilby kurs gjennom Fagforbundet.	Kontinuerlig
	Reklamere for faglige tilbud på sosiale medier slik at det blir synlig for medlemmer.	Kontinuerlig
5. Klima og miljø		
5.1	Sette lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.	
	Styret og tillitsvalgte må gå foran som gode eksempler i klima og miljøarbeid.	Kontinuerlig

	Bruke sosiale medier for å nå ut til medlemmer.	<i>Kontinuerlig</i>
	Tilby kurs og opplæring om temaet til medlemmene.	<i>Kontinuerlig</i>
	Ved innkjøp: begrense innkjøp av plastprodukter, og ha fokus på bærekraft	
	Sikre plasstillitsvalgte innflytelse på arbeidsplassen.	

Aktiviteter:	Innen:
Skal ha gjennomført 10 styremøter	Des.2023
Styreseminar	Våren 2023
Årsmøte	31.01.2024
Kurs og konferanser	Gjennom året
Arrangementer	Gjennom året
Medlemstur Stord	nov.2024
Ikea tur	16.11.2023
Julebord	November
Medlemsmøte i kinoen	22.11.23

Sak 6

Innkomne forslag

Søknad om støtte fra Karmøy innebandy. Overføres til sak 7, bevilgninger.

Sak 7

Bevilgninger

Karmøy innebandy har søkt årsmøte om støtte.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet bevilger Karmøy innebandy 15.000,-

Sak 8

Budsjett 2023

INNETEKTER

Overført fra EK	kr 100 000,00
10 Kontingent inntekter(ref fra forbund)	kr 1 790 000,00
50 Renteinntekter	Kr 10 000,00
Sum inntekter	<u>kr 1 900 000,00</u>

UTGIFTER

12 Kontingent medlemskap og lignende	kr 82 000,00
20 Gaver blomster kranser bevilgninger etc	kr 25 000,00
21 Kursvirksomhet/studietur	kr 325 000,00
22 Medlemsarrangement/medlemspleie	kr 520 500,00
23 Møter	kr 55 000,00
24 Stipend og div.bevilgninger	kr 50 000,00
25 Kontorrek. trykksaker/annonse/porto	kr 60 000,00
60 Gebyrer	kr 1 500,00
26 Telefon	kr 3 000,00
30 Lønn og Honorar	kr 720 000,00
33 Arbeidsgiveravgift	kr 48 000,00
40 Bilgodtgjørelse/reiseutgifter	kr 10 000,00
101 AOF og Region 4	
Sum utgifter	<u>kr 1 900 000,00</u>

Styrehonorarene har ikke vært regulert siden 2014, nå var det på tide å oppdatere satsene.

Fagforeningsstyret:	Navn:	Frikjøp:	Honorar:
Leder	Ingunn Karin Nøkling	30%	70 000
Nestleder	Aina F Ånenesen		30 000
Opplærings-ansvarlig	Cathrine Hansen		20 000
Kasserer	Nina E Apeland		30 000
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Benedikte K Asheim		20 000
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Flor De Maria Vold		20 000
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Gunnar Ottøy		20 000
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Nina Apeland		20 000
Ungdomstillitsvalgt	Julianne L Øvrebø		10 000
Pensjonisttilitsvalg	Lillian De Rezende		10 000
Styremedlem	Ragnhild Sollesnes		10 000
Styremedlem PBH	Iren Lindgren		20 000
Fane 2 ansvarlig	Ragnhild Aarø	20%	20 000
Sekretær	Evelyn Severinsen		20 000

Sak 9

Valg

Innstilling fra valgkomiteen til årsmøtet i Fagforbundet Karmøy 25/1-2023

Leder:	Ingunn Karin Nøkling	2023- 2025
Nestleder:	Aina F. Ånensen	2022- 2024
Sekretær:	Evelyn Severinsen	2023- 2025
Kasserer:	Nina Apeland	2022- 2024
Fane 2 ansvarlig:	Ragnhild K. Aarø	2022- 2024
Opplæringsansvarlig:	Cathrine T. Hansen	2023- 2025
Styremedlem PBH:	Iren Ø. Lindgren	2023- 2025
Styremedlem PBH:	Ragnhild Sollesnes	2023- 2024
Pensjonisttillitsvalgt:	Lillian De Rezende	2022- 2024
Pers.vara pensjonist:	Målfrid Woll	2023- 2024
Ungdomstillitsvalgt:	Julianne Leithe Øverbø	2023- 2025
Yrkesseksjonsledere:		
Helse og sosial:	Benedikte Kolstø Asheim	2023- 2025
Pers.vara helse:		
Samferdsel og teknisk:	Gunnar Ottøy	2022- 2024
Pers.vara teknisk:	Anders Skogli	2023- 2025
Kirke kultur og oppvekst:	Flor De Maria Vold	2022- 2024
Pers.vara kko:		
Kontor og administrasjon:	Nina Apeland	2023- 2025
Pers.vara kontor:	Andreas Voraa	2023- 2025

Medlemmer som velges årlig:

Representantskapet i Fagforbundet Rogaland

Leder:	Ingunn Karin Nøkling
Nestleder	Aina F. Ånensen
Opplæringsansvarlig:	Cathrine T. Hansen
Styremedlem PBH:	Iren Ø. Lindgren
Leder yrkesseksjon HS:	Benedikte Kolstø Asheim

Fast vara i forhold til verv

Yrkesseksjonsleder ST:	Gunnar Ottøy
Yrkesseksjonsleder KKO:	Flor De Maria Vold
Yrkesseksjonsleder KA:	Nina Elin Apeland
Leder pensjonistutvalg:	Lillian De Rezende

Sekretær: Evelyn Severinsen
Styremedlem PBH: Ragnhild Sollesnes
Ungdomstillitsvalgt: Julianne Leithe Øverbø

Representantskapet AOF Vestlandet-Agder

Cathrine T. Hansen
Ingunn Karin Nøkling
Flor de Maria Vold
Benedikte Kolstø Asheim

Vara

Nina Elin Apeland
Gunnar Ottøy

Representantskapet LO i Nord-Rogaland (Haugaland og omegn)

Ingunn Karin Nøkling
Ragnhild K. Aarø
Cathrine T. Hansen
Gunnar Ottøy
Flor De Maria Vold
Iren Ø. Lindgren

Varamedlemmer (personlige i hht LO's vedtekter)

Aina F. Ånensen
Benedikte K Asheim
Evelyn Severinsen
Nina Elin Apeland
Julianne Leithe Øvrebø
Ragnhild Sollesnes

Valgkomiteen for Fagforbundet Karmøy

Leder:	Thorsten Behrends	2023-2025
Helse og sosial:	Solveig Thomsen	2022-2024
Kontor og administrasjon:	Linda Dahle Høines	2022-2024
Samferdsel og teknisk:	Aksel Hevrøy	2023-2025
Kirke kultur og oppvekst:	Monica Aksland Simonsen	2022-2024
Pensjonist:	Odd Bjørn Kolbeinsen	2023-2025
Ungdom:		2022-2024

Vedlegg Sak 7

Kjære medlemmer i Fagforbundet 😊

Klubben vår heter Karmøy Innebandyklubb og ble stiftet i 2010, for å gi innebandymosjonistene i området et klubbtilbud. I 2015 startet klubben opp med innebandy for utøvere med nedsatt funksjonsevne. På grunn av samarbeid med [Solstein AS](#) og [bandyforbundet](#) ble tilbudet raskt populært på Haugalandet. Et lag fra klubben fikk æren av å bli det første innebandylaget til å representere Norge i Special Olympics World Winter Games i 2017. Vi kom hjem med gullmedaljer og mye positiv oppmerksomhet. Vi hadde med oss et tv team fra TV Haugaland som lagde [en lokal tv serie om vår reise](#) og senere også en serie på NRK.



For oss startet det virkelige arbeidet med idrettsinkludering **etter** at vi landet på flyplassen med gullmedaljer rundt halsen. Som Vidar Flotve Birkeland sa:



«Nå e eg så goe i innebandy at eg kan trenar ungar som vil læra seg å spela, dribla, skyta og sånn.»

Etter dette har vi fortsatt utviklingen med for eksempel idrettsskole for barn som trenger tett oppfølging, klubbtrenere som også er parautøvere **og ved forrige offisielle telling telte klubben 60 utøvere med nedsatt funksjonsevne**. Med dette er vi en av Norges største idrettslag målt i antall parautøvere. I tillegg til dette kommer frivillige trenere, hjelpere og

ledere som er med oss på ukentlige treninger, turer, dugnader og andre arrangementer. På vår Facebook side er noe av vår aktivitet dokumentert:

<https://www.facebook.com/specialolympicskarmoy>

Nedenfor kan dere se et direkte resultat av vår innsats. Gabriel med assist til Sigbjørn som lager sitt første mål i Norges største innebandyturnering. For begge er Vidar og resten av gulljengen nå treningskamerater og forbilder.



Når klubben i 2018 fikk inkluderingsprisen på idrettsgallaen fikk vi mye skryt for «omvendt integrering». Idrettspresidenten avsluttet med at vår idrettslige reise knapt hadde startet. Han hadde rett. Etter parasuksessen har vi fått flere barne- og ungdomslag som spiller i serie og mini runde systemet i Rogaland. Vi er i dag en solid klubb med over 200 medlemmer.

Her er Facebook siden med informasjon om klubbens ordinære til tilbud for barn, ungdom og voksne:

<https://www.facebook.com/karmoyibk>

På Karmøy er det de tradisjonelle idrettene som fotball og håndball som står sterkest. Øya mangler et utendørs innebandyanlegg, og det har vi tenkt å gjøre noe med. Med gullheltene fra 2017 i spissen, er vi nå i gang med å skape et anlegg som er åpent for alle. Her er et innslag fra lokal tv som viser når betongdekket legges på dugnad:

<https://tvh.no/2023/01/03/innebandylaget-bygger-utebane-kan-spille-hver-dag/>

Finansiering er allerede på plass til en liten 20 x 10 meters bane slik som denne i Sandnes:



Vi har vært så heldige å få tildelt et område av Karmøy kommune, med nesten dobbel størrelse av banen, så nå jobber vi med å finansiere vant og gulv, slik at banen vår kan bli 30 x 15 og gjerne med mulighet for oppdeling. Dette er grunnen til at vi søker om støtte til prosjektet med det foreløpige navnet: «INKLUDERINGS BANEN»

Vårt anlegg skal være åpent for alle med lånekøller, liten tribune, utstyrs bod og flomlys. Banen er plassert på et anlegg med fotball, basket, tennis, sandvolleyball og nå endelig Karmøy første utendørs innebandybane 😊

Ekstra gulv til banen, slik at vi kan utvide til en 30 x 15 bane koster Kr. 108 000. Vi håper fagforbundet på årsmøtet kan gi et bidrag til vårt prosjekt. Vi kommer gjerne på årsmøte/medlemsmøte og forteller en historie dere sent vil glemme 😊

Skudenes & Aakra Sparebank

SUPERINNEBANDY
Tilrettelagt idrett
Mandager kl. 18-19.30
Storhall Karmøy, Veå
Se www.karmøyibk.no

FOLKEPULSEN

KARMOY IBK

**SPECIAL OLYMPICS
SKOLEN**

**ALLIDRETT MED TETT
OPPFØLGING FOR BARN**

**STORHALL KARMØY
MANDAGER KL. 17-18**

Se nettside for info ☺
www.karmoyibk.no



 FOLKEPULSEN

Sparebankstiftelsen
SR-BANK



Ta gjerne kontakt hvis dere lurer på noe!

Kopervik 10.01.2023.

Med sportslig og inkluderende hilsen

Jan Olav Sørli
Frivillig
Karmøy IBK – Paraidrett
Mob 913 43 244