

Handlingsplan Fagforbundet Senja 2026 - 2027

1. Tariffmakt og organisasjonsbygging

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter
- Øke tallet på yrkesaktive med 1,5 prosent årlig
- Øke tillitsvalgte innen private områder

Strategier 2026 – 2027

- Bygge velfungerende klubber, med godt skolerte tillitsvalgte
- Prioritere verveinnsatsen på områder der den gir størst effekt, som i kommunal sektor og i Spekter helse
- Sørge for at rekruttering av nye medlemmer fortrinnsvis skjer på arbeidsplassen
- Tett oppfølging av unge medlemmer i overgangen fra elev/student/lærling til yrkesaktivt medlem

Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter helse

- Gjennomføre vervekampanjer
- Arbeidsplassbesøk

Øke tallet på yrkesaktive medlemmer med 1,5 prosent årlig

- Verekampanjer
- Arbeidsplassbesøk
- Arrangere aktiviteter som f.eks. grilling og annen felles aktivitet.

Øke tillitsvalgtdekningen innen private avtaleområder
• Kartlegge tillitsvalgtdekning og rekruttere nye tillitsvalgte i private avtaleområder.
2. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller Nasjonale mål 2026 – 2027: • Flere arbeidsgivere, spesielt innen helse og omsorg, har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur • Redusere bruken av deltid, og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger • Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget • Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter Strategier 2026 – 2027 • Bruke partssamarbeidet for å få til flere hele stillinger • Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller • Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger i privat sektor
Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget
• Delta i trepartssamarbeid lokalt for å fremme heltidsstillinger. • Gjennomføre lønnskartlegginger med fokus på likelønn og lavtlønn.
3. Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egen ansatte
- Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid
- Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid

Strategier 2026 – 2027

- Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlig eierskap og drift i egen regi
- Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet
- Være pådriver til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og partssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner

Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid

Samarbeide med lokalpolitikere for å påvirke vedtak om drift i egen regi.

4. Et trygt og inkluderende arbeidsliv**Nasjonale mål 2026 – 2027:**

- Sykelønnsordninga står sterkt i perioden
- Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø
- Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp
- Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder
- Det er framforhandlet ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundets viktigste saker er ivaretatt

Strategier 2026 – 2027

- Danne breie allianser med organisasjoner og partier som støtter vår politikk
- Informere om hvordan svekka vilkår for sykelønn vil ramme arbeidstakere og samfunnet som helhet
- Sikre medlemmene våre sykepenger ved dokumentert sykdom

Sykelønnsordningen står sterkt i perioden

- Bygge allianser med partier og organisasjoner som støtter sykelønnsordningen.
- Løfte saker om redusert arbeidsevne i politiske fora.
- Sikre yrkesskadedekning gjennom tariffarbeid og medlemsinformasjon.

Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027

- Arrangere medlemsmøter og valgdebatter før kommune- og fylkestingsvalget.
- Støtte fagligpolitiske kandidater i nominasjonsprosesser.
- Inngå lokale samarbeidsavtaler med politiske partier.
- Delta i utdanningsråd og partnerskap for å sikre relevante læreplaner og utdanninger.

5. Digitalisering

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid
- Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene
- Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen

Strategier 2026 – 2027

- Bidra til å motvirke digitalt utenforskap
- Sørge for at digitale løsninger er integrert i partssamarbeidet
- Målrette den digitale kompetansen hos tillitsvalgte mot systemer som forbundet bruker

Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid

- Tilby digitale kurs og opplæring for tillitsvalgte.
- Integrere digitale verktøy i oppfølging av medlemmer og trepartssamarbeid.
- Gjennomføre kartlegginger av digital kompetanse og behov.

6. Lokale utfordringer

*Plasstillitsvalgte har fått nettbrett til bruk i sine oppgaver- KL*AR, Fokus på lokal opplæring.*

Fokus på plasstillitsvalgte gjennom hele året for å sikre nok plasstillitsvalget ute i drift.