

ÅRSBERETNING FOR ÅRET 2021



Innholdsfortegnelse

DAGSORDENS PUNKT 3 ÅRSBERETNING FOR ÅRET 2021	2
Årsberetning for året 2021	3

DAGSORDENS PUNKT 3 ÅRSBERETNING FOR ÅRET 2021

Fagforeningsstyrets innstilling:

Årsberetningen for året 2021 tas til orientering.

Vedlegg:

- Årsberetning for året 2021

Årsberetning for året 2021

Innledning:

Årsberetningen er foreningens rapport til medlemmene om foreningens aktivitet i årsmøteperioden. Rapporten skal også vise hvorvidt styret har gjennomført planene i handlingsplanen vedtatt av Årsmøte 2021.

Tillitsverv i foreningen

Fagforeningsstyrets sammensetning

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Honorar
Leder	Kim A. Guttormsen ¹	80 %	0,3 G
Leder	Reinaldo S. Montalvao ²	80 %	0,3 G
Nestleder	Reinaldo S. Montalvao		0,2 G
Nestleder	Ingrid L. Olsen ³		0,2 G
Opplæringsansvarlig	John Alfred Nilsen ⁴	100%	0,2 G
Opplæringsansvarlig	Heidi Bakkeland ⁵	100 %	0,2 G
Kasserer	Astrid Johansen		0,4 G
Leder YHS	Eivor Haukland		0,09 G
Leder YKA	Sylvi Rubje		0,09 G
Leder YST	Ståle Madsen		0,09 G
Leder YKKO	Benedikte Heim		0,09 G
Ungdomstillitsvalgt	Lisa Mari Opphaug		0,09 G
Pensjonisttillitsvalgt	Torill Torgersen		0,09 G
Styremedlem (HTV)	Heidi Bakkeland ⁶		0,08 G
Styremedlem (HTV)	Mikal Hansen		0,08 G
Styremedlem (HVO)	Jonas Helø		0,08 G
Styremedlem	Aleksander Johnsen		0,08 G
Styremedlem	Ann-Mari Kuivalainen		0,08 G ⁷

Vara representanter

Personlig vara YHS	Mary Ann Richardsen
Personlig vara YKA	Lisa Marie Andreassen
Personlig vara YST	Trond R. Olsen
Personlig vara YKKO	Wendy Nicolaisen
Personlig vara ungdom	Linda Kane
Personlig vara pensjonist	Maren Anne Planting
1. vara i rekke	Yngve Lundblad
2. vara i rekke	Ingrid Lettrem Olsen
3. vara i rekke	Morten Wasvik

¹ Leder, Kim A. Guttormsen, fratrådte lederverv i juni.

² Reinaldo S Montalvao, tiltrådte lederverv med 80 % frikjøp i juni og blitt godtgjort etter avlønning for frikjøpte tillitsvalgte etter vedtektene i Fagforbundet Tromsø, og hatt en årslønn på kr. 544.000.

³ Nestleder, Ingrid L. Olsen, tiltrådte verv i juni og har hatt en lønn på kr. 109.750 i året 2021. (timebetalt)

⁴ Opplæringsansvarlig, John Alfred Nilsen, fratrådte styret i juni

⁵ Heidi Bakkeland, tiltrådte verv som opplæringsansvarlig med 100 % frikjøp i juni og blitt godtgjort etter avlønning for frikjøpte tillitsvalgte etter vedtektene i Fagforbundet Tromsø, og hatt en årslønn på kr. 602.000.

⁶ Heidi Bakkeland fratrådte verv som HVT juni 2021. Mikal Hansen, som 1. personlige vara ble valgt inn.

⁷ Grunnbeløpet i folketrygden, heretter G, reguleres 1.mai hvert år. Grunnbeløpet er pr 1.mai 2021 kr 106.399. Alle styremedlemmer og Hovedtillitsvalgte har fått betalt honorar for den periode man hadde verv i fagforeningen.

Valgkomiteens sammensetning

Verv	Navn
Leder	Ann-Mari Kuivalainen
Medlem	Aleksander Johnsen ⁸
Medlem	Heidi Bakkeland
Medlem	Jonas Helø
Medlem	Finn Løkvoll

Revisjonskomiteens sammensetning

Verv	Navn	Honorar
Revisor	Erik Horntvedt	0,02 G
Revisor	Leif Harald Pedersen	0,02 G

Yrkesseksjon helse og sosials sammensetning

Verv	Navn
Leder	Eivor Haukland
Nestleder	Mary-Ann Richardsen
Medlem	Elin Andreassen
Medlem	Bernt Armstrong
Medlem	Ingrid Lettrem Olsen
Medlem	Ann-Mari Kuivalainen
Medlem	Jonas Helø ⁹

Yrkesseksjon Kontor og administrasjons sammensetning

Verv	Navn
Leder	Sylvi Rubje
Nestleder	Lisa Marie Andreassen
Medlem	Adele Altmann
Medlem	Birgitte Blandhoel

Yrkesseksjon samferdsel og teknisks sammensetning

Verv	Navn
Leder	Ståle Madsen
Nestleder	Trond Roald Olsen
Medlem	Jan Henning Vekve
Medlem	Yngve Lundblad
Medlem	May Andersen
Medlem	Daniel Sebergsen

⁸ Aleksander Johnsen fratradte valgkomiteen desember 2021.

⁹ Jonas Helø fratradte verv i YHS vår 2021 etter at han ble valgt som hovedverneombud i Tromsø kommune

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppveksts sammensetning

Verv	Navn
Leder	Benedikte Heim ¹⁰
Nestleder	Wendy Nicolaisen
Medlem	Cecilie Jacobsen
Medlem	Freddy Rossing
Medlem	John Nikolai Jensen Løkke ¹¹
Medlem	Heidi Bakelland ¹²

Ungdomsutvalgets sammensetning

Verv	Navn
Leder	Lisa Marie Ophaug
Nestleder	Linda F. Kane
Medlem	Ole Martin Nilsen

Pensjonistutvalgets (Veteranklubben) sammensetning

Verv	Navn
Leder	Toril Torgersen
Nestleder	Maren Anne Planting
Styremedlem	Rannveig Lorentsen
Styremedlem	Anne Grete Solheim
Styremedlem	Håvard Sandberg

Delegater til representantskapet i Fagforbundet Troms

Verv	Navn	Yrkesseksjon/utvalg
Delegat	Reinaldo S. Montalvao (leder)	Kirke, kultur og oppvekst
Delegat	Ingrid L. Olsen (nestleder)	Helse og sosial
Delegat	Ann Mari Kuivalainen	Helse og sosial
Delegat	Jonas Helø	Helse og sosial
Delegat	Eivor Haukland	Helse og sosial
Delegat	Sylvi Rubje	Kontor og administrasjon
Delegat	Marit Sebulonsen	Kirke, kultur og oppvekst
1. vara	Heidi Bakkeland	Kirke kultur og oppvekst
2. vara	Trond R. Olsen	Samferdsel og teknisk
3. vara	Yngve Lundblad	Samferdsel og teknisk
4. vara	Lisbeth Nygård	Helse og sosial

¹⁰ Benedikte Heim fratradte verv i YKKO i august 2021.

¹¹ John Nikolai Jensen Løkke fratradte verv i YKKO i april 2021.

¹² Heidi Bakkeland tiltrådte styret i YKKO i oktober 2021.

Delegater til representantskapet i LO i Tromsø

Verv	Navn	Yrkesseksjon/utvalg
Delegat	Reinaldo S. Montalvao	Kirke, kultur og oppvekst
Delegat	Trond Evensen	Samferdsel og teknisk
Delegat	Yngve Lundblad	Samferdsel og teknisk
Delegat	Ove Johan Skog	Kontor og administrasjon
Delegat	Jon-Arne Jørstad	Pensjonist
Delegat	Bjørn Willumsen	Pensjonist
Delegat	Eivor Haukland	Helse og sosial
Delegat	Freddy Rossing	Kirke, kultur og oppvekst
Delegat	Daniel Sebergesen	Samferdsel og teknisk
Delegat	Thomas C. Worum	Helse og sosial
Delegat	Finn Løkvoll	Samferdsel og teknisk
Delegat	Benedikte Heim	Kirke, kultur og oppvekst
1. vara	Lisbeth Nygård	Helse og sosial
2. vara	John Nicolai Løkke Jensen	Kirke, kultur og oppvekst

Hovedtillitsvalgte med frikjøp

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Honorar
HTV i Tromsø kommune	Eivor Annie Haukland	100 %	0,2 G
HTV i Tromsø kommune	Mikal Hansen	100 %	0,2 G
HTV i Tromsø kommune	Marit Sebulonsen ¹³	100 %	0,2 G
HTV i Tromsø kommune	Heidi Bakkeland ¹⁴	100 %	0,2 G
HTV i Tromsø kommune	Hege Beate Tveit ¹⁵	100 %	0,2 G
HTV i Tromsø kommune	Maika Soleng ¹⁶	100 %	0,2 G
HTV i Tromsø kommune	Reinaldo S. Montalvao	20 %	0,2 G

Kontorforhold

Fagforbundet Tromsø leier i dag fagforeningslokaler i 3.etg. på Stortorget 5 sentralt i Tromsø sentrum. På kontoret sitter i dag leder, opplæringsansvarlig og de hovedtillitsvalgte for Fagforbundet i Tromsø kommune. Foreningen disponerer 6 cellekontor med 7 kontorplasser, et møterom med plass til 15 personer, et stort fellesareal med plass til mellom 50 – 60 personer på det meste, og et loft som brukes som lager og arkiv. Tromsø kommune betaler i dag mesteparten av leiekostnadene 338.000 kr av ca. 470.000 kr. Det at foreningen slipper å leie hotell for store deler av møte- og kursaktivitet og at kontoret er sentralt plassert i Tromsø sentrum gjør dette kontoret til et svært godt egnet og tilgjengelig lokale for foreningen. Foreningen har i dag leiekontrakt med gårdeier til og med 01.09.23.

¹³ Marit Sebulonsen fratradte vervet sitt som hovedtillitsvalgt i august 2021.

¹⁴ Heidi Bakkeland fratradte vervet sitt som hovedtillitsvalgt i juni 2021

¹⁵ I september ble Hege Beate Tveit konstituert HTV fram til 31.jan (klubbmøte i klubben Tromsø kommune).

¹⁶ I september ble Maika Soleng konstituert HTV fram til 31.jan (klubbmøte i klubben Tromsø kommune).

Medlemsutvikling

Foreningen hadde pr. 31.12.21 - 4.106 medlemmer, en netto økning på 43 fra året før. Tallet inneholder blant annet at foreningen hadde pr. 31.12.21 - 2.333 yrkesaktivmedlemmer, 469 pensjonister og 377 studenter.

Foreningens aktiviteter og utfordringer på kort og langsikt

Alle våre medlemmer og tillitsvalgte fikk arbeidsdagen sin påvirket på ulike måter under denne pandemien. Er det noe koronapandemien har vist oss er det at felleskapet mellom yrkesgruppene Fagforbundet organiserer er det som holder hjulene i gang i samfunnet. Samtidig som noen av oss satt på hjemmekontor og noen var ute i felten, ble situasjonen svært dramatisk for enkelte av våre medlemmer. Når samfunnet skulle gradvis åpne igjen var det mange utfordringer som måtte håndteres. En ny variant av korona har gjort at mange av våre medlemmer opplevde stor press på jobben en gang til, og mange av dem er nå utslitt! Det er på tide at arbeidsgiver kommer med tiltak og kompensasjon som gjelder for alle yrkesgrupper og kan bidra til at arbeidsklassen kan fortsette med å stå på i denne pandemien. Ansatte trenger å bli hørt og sett nå, mer enn noen gang før!

Fagforbundet har startet et fotballprosjekt. Bakgrunnen for dette er at fotballbanen er blitt en av de viktigste arenaene for likestillingskampen i Norge, slik også arbeidslivet er. Fagforbundet Tromsø inngikk en samarbeidsavtale med Kvaløya Sportsklubb. Avtalen har bidratt til en positiv utvikling av fotball for jenter og kvinner i Tromsø. Samarbeidsavtalen har i tillegg styrket likestillingen i fotballen og i arbeidslivet. Dette prosjektet gjør at Fagforbundet kan markere seg blant ungdom, kvinner og i lokalsamfunnet for øvrig. Det bidrar til rekruttering av nye ungdom medlemmer i framtiden.

Styret vedtok tidligere en aktivitetsplan der vi la opp til flere kurs og opplæringstilbud. Mye ble avlyst, men foreningen fikk gjennomført Fase 1 skoleringen (grunnopplæringen til tillitsvalgte) fysisk i februar 2021. Det ble ikke gjennomført noen turnuskurs på grunn av restriksjoner. Behovet for turnuskurs er stort, og foreningen trenger fortsatt å skolere tillitsvalgte ute i turnus.

LO kongressen skulle, etter planen gjennomføres i november 2021. Det er nå klart at kongressen blir flyttet til 2022. Fagforbundet Tromsø sendte inn 66 forslag til kongressen. Deriblant var det forslag om pensjon og EØS-avtalen.

Styret har hatt et ønske over tid og bruke nettsiden til fagforeningen mer aktivt med relevante nyhetssaker og oppdatere kalender slik at medlemmene kan følge når styret, yrkesseksjonene og diverse utvalget har møter. Aktivitetsplanen for 2022 skal være tilgjengelig via nettsidene våre <http://avd177.fagforbundet.no>. Vi har også blitt flinkere for å publisere relevant informasjon og nyhetssaker på sosiale medier.

Foreningen har vært i konfliktberedskap da Fagforbundet skulle møte NHO hos riksmekleren. Kampen var om et godt lønnsutvikling for medlemmer i bussbransjeavtalene under lønnsoppgjøret. Etter svært krevende forhandlinger, klarte partene i arbeidslivet å finne en felles løsning i årets mellomoppgjør. På forhånd hadde begge partene klare krav. NHO ville ikke ha en økonomisk ramme for lønnsoppgjøret på over 2,2 prosent. LO/Fagforbundet ville ha en lønnsvekst på 2,8 prosent. Det var knyttet stor spenning til oppgjøret og Fagforbundet Tromsø ville, dersom man ikke ble enig hos riksmekleren, ta ut alle Tide-ansatte i Tromsø. Det ble gjort en iherdig innsats av streikekomiteen, og ikke minst de tillitsvalgte som bidro med forberedelsene på detaljnivå.

Det ble også enighet i KS-mellomoppgjøret i 2021. Partene har kommet fram til en avtale som ga et tillegg på mellom 10 000 og 22 000 kroner i året for Fagforbundets medlemmer. Ramma for mellomoppgjøret var 2,82 prosent per 1.mai. Det ble også avtalt føringer for lokale forhandlingen som ble gjennomført på høsten. Føringer til lokale lønnsforhandlingene var basert på lokal lønnspolitikk. Partene ble enige om at lokale forhandlingen kunne sikre konkurransedyktig lønnsnivå i forhold til PBL og Spekter. Rette opp utilsiktede skjevheter og rekruttere/beholde ansatte i kommunen. Ut fra dette var følgende prioriteringer, sette søkelys på konkurranse utsatte tjenester som er vanskeligst å rekruttere og beholde i helsesektor.

Fagforbundet Tromsø har i samarbeid med region markert seg mot fjerning av særaldersgrensen! Det var et godt oppmøte på Stortorget. Vi nekter å sitte stille og se på at politikere overkjører arbeidsfolks pensjon og samfunnets sikkerhet. Når politikere fjerner plikten til å fratre med særaldersgrense tar de i realiteten denne retten fra de aller fleste. Antall år med opptjening i både tjenestepensjon og folketrygd blir så få at alderspensjonen blir for lav til å kunne leve av. Tidligpensjonsordningene er gode nok, men når alderspensjon slår inn blir altså pensjonen veldig lav. Det som framstilles som en frihet til å jobbe lenger, blir i stedet en tvang til å gjøre det for å få en god nok pensjon. Vi kjemper for at den nye regjeringen jobber for å reversere det som ble vedtatt i fjor, og sikre særaldersgrensen for arbeidsklassen.

Fagforbundet Tromsø har under valgkampen, gjort en innsats som har bidratt at Fagbevegelsen fikk en regjering og stortingsrepresentanter som har vilje til å lytte og samarbeide med fagforeningen. Vi har fått besøk av stortingskandidater av Ap, Sv og Rødt. Det var en god dialog hvor vi har påpekt det som var viktig for våre medlemmer Fagforbundet Tromsø har inngått en kompromiss avtale med kandidater som innebære blant annet at de skal jobber for høyere bemanning i velferdstjenesten, en lønn å leve av og bedre arbeidsvilkår for ansatte. Lovfestet en heltidskultur i arbeidsliv. Fjerne kommersielle bemanningsbransje fra velferdstjeneste og det viktigste for oss i fagforeningen var å etablere et høyere skattefradrag for fagforeningskontingent.

Fagforeningen har gjennomført et ekstraordinært årsmøte 4.november 2021, som ble kunngjort 20.10.21 med tid, sted og dagsorden. På det ekstraordinære årsmøtet ble det bare behandlet saker som har vært foranledningen til innkallingen. Grunnen til at medlemmene ble innkalt til det møtet var at det ble lagt fram et forslag på ordinære årsmøtet i mars 2021 som ble vedtatt uten at konsekvensen var godt nok utredet.

Fra leder har det vært en prioritert oppgave å delta og oppfordre til klubbaktivitet/medlemsmøte. Klubb er ukjent for mange, men enkelt forklart er det medlemmene på arbeidsplassen som utgjør klubben. Fagforeningsleder har deltatt på rekordmange klubbmøter i løpet av 2021. Styret oppfordrer videre medlemmer og tillitsvalgte til å ta initiativ til slike møter i framtiden. Det er på den måten vi kan bli kjent med medlemmene og de faktiske forholdene ute på arbeidsplassene. Ta kontakt, så tar vi med oss en pizza og tar en prat.

Til tross av et vanskelig året med pandemi, har fagforeningen gjort mange aktiviteter til medlemmer og plasstillitsvalgte under fagforbundsuke og tillitsvalgtuke.

Tillitsvalgtkonferansen 2021 har vært en suksess. Samlingen er del av skoloring for tillitsvalgte i Fagforbundet og vil inneholde sentrale elementer i tillitsvalgte rolle og oppgaver.

Kinokveld har vist seg å være ganske populært blant våre medlemmer, fagforeninger kommer til å fortsette å gjennomføre slik aktiviteter under fagforbundsuke.

Fagforbundet Tromsø avholdt markering og jubileumsfest for sine medlemmer som har 25 - og 40 års medlemskap i fagforeningen. Foreningen også har fått besøk av flotte og engasjerte kamerater i Fagforbundet Stjørdal. Det var en veldig konstruktiv dag, hvor vi ble kjent med hverandre og utvekslet erfaring.

Når pandemien var et faktum og samfunnet måtte drive krisehåndtering vil vi berømme administrasjonen og politisk ledelse med å inkludere tillitsvalgte i håndteringen. Hovedtillitsvalgte har vært med i krisegruppe som har vurdert og kommet med innspill til nødvendige lokale tilpasninger til drift og smitteverntiltak. Dette samarbeidet er absolutt noe som bør fortsette etter pandemien er slutt.

Fagforeningen har vært i møter med administrasjon og Kommunestyret og lagt fram konkret tiltak som vi ser er viktig for våre medlemmer. Fagforbundet har lagt fram til Tromsø kommune at ansatte i Tromsø kommune er slitne! Vi må ha nok fagfolk på arbeidsplassene, vi må dele oppgavene mellom yrkesgruppene og faste og hele stillinger skal være hovedregelen. Høyere bemanning er en av de viktigste tiltakene som politikerne må sette på dagsplan i arbeidslivet. Det er ingen tvil om at vi må ha høyere bemanning. Vi er glade for at politikere lytter til våre medlemmer! Kommunestyret vedtok i desember 2021 en ordning hvor de ber kommunedirektøren igangsette et pilotprosjekt med økt grunnbemanning ved en enhet med formål å forebygge sykefravær på lengre sikt.

Styret ønsker å takke for tilliten og året som har gått, og håper 2022 vil være året der arbeiderbevegelsen blir hørt av regjeringen og bygger seg opp igjen til en offensiv kraft av og for arbeiderklassen.

Yrkesseksjon helse og sosial

Vi i seksjon for helse og sosial har hatt 4 styremøter i året som har gått. Disse har vært digitalt med unntak av 1 møte.

Vi har jobbet med saker som bla Kvaløya sykehjem framtidig drift der, Rusreformen, viktigheten av å engasjere ungdommen.

Aktiviteten utad har ikke vært så stor på grunn av korona situasjonen. De aller fleste arbeidsstedene som vi har medlemmer på har hatt stengt for utenforstående. Vi har vært delaktig i kinoforestillingene som har vært i Fagforbundsuke i vår og i høst.

Vi er glade for at ytterjakkene til Hjemmetjenesten endelig er på plass. De ansatte i hjemmetjenesten er fornøyd. Vi skulle delta på skolebesøk, men det ble ikke noe av det for vår del.

Yrkesseksjon kontor og administrasjon

I løpet av 2021 har det vært gjennomført 4 møter i YKA styret. Leder/ nestleder har deltatt på styremøtene i avd.177, i tillegg til valgkampparbeid og fagligpolitisk arbeid. Leder har deltatt på alle møtene i Fagforeningsstyret utenom som nest leder deltok på.

YKA har hatt følgende aktiviteter: Verving av medlemmer og aktiviteter i fagforbundsuke.

Vi formidler informasjon fra fylkesnivå videre til medlemmene, slik som nyhetsbrev og kursinvitasjoner. For å gjøre en enda bedre jobb, ønsker vi innspill til saker og aktiviteter fra våre medlemmer.

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Yrkesseksjon hadde ikke et så veldig aktivt år i 2021. Coronapandemien som ennå pågår, legger en demper for det.

Vi fikk avviklet to møter i 2021. et i mars 2021 på teams. Agenda for dette møtet var hva som skjer i Fagforbundet Tromsø, Kim Andre deltok på dette møtet og informerte.

Den andre saken var fagforeningsuke i juni. Vi konkluderte der med at det ikke lot seg gjøre med egne arrangement, men heller deltok på fellesarrangementene som Fagforbundet Tromsø arrangerte.

Det andre møtet ble avholdt i november. Dette møtet ble avviklet i foreningens lokaler på Stortorget. Agenda for dette møtet var: Hva skjer på regionen hvor Aleksander Jensen informerte.

Vi diskuterte HTV struktur i Tromsø, og andre utfordringer som ligger til de tekniske etatene i Tromsø Kommune. Dette inkluderer også kommunens kommunale foretak.

Så var det til slutt fagforeningsuke i slutten av november. Denne ble avviklet som tidligere år med kakebonanza. Dette er populært og flere av representantene i YST styret deltok med dette. Det er en god mulighet for å få kontakt med de arbeidstedene man ellers ikke rekker til.

I perioden er det kommet inn flere søknader om økonomisk støtte. Både til klubber, og enkeltpersoners deltagelse i forskjellige fora som vi får invitasjoner til.

På slutten av året ble det også noen møter i forbindelse med budsjett og pålagte nedstyringer i Tromsø Brann og Redning.

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

YKKO-styret har kun hatt et møte i 2021. Dette på grunn av pandemien covid-19 og utskifting av leder i YKKO. Nestleder har gått inn som leder og deltatt på styremøtene i avd. 177. YKKO har vært med på å arrangere medlemskveld på kinoen i Fagforbundsuke.

YKKO hadde 6 arbeidsplassbesøk 1. desember i forhold til fagforbundsuke, der delte vi ut kaker og litt stasj. Vi ble tatt godt imot og besøkene var svært vellykket. På møtet i 2021 ble medlemmene i styret laget planer for 2022. YKKO skal ha større involvering og mer aktivitet i seksjonen 2022.

Pensjonistutvalget

På grunn av den pågående pandemien covid-19 har det vært lite møteaktivitet dette året, men vi har dristet oss til å ha noen styremøter og et medlemsmøte.

Vi har hatt 5 styremøter i løpet av året og behandlet forskjellige saker, bl.a. Fagforbundets forslag til Landsmøtet om endring av kontingent for pensjonister. Det har vært flere orienteringssaker og vi har planlagt aktiviteter og gitt innspill til eldrerådet. Vi har også oppdatert oss på Fagforbundets medlemskap i Pensjonistforbundet. Leder Toril Torgersen har deltatt på Fagforeningens arbeidsplassbesøk i forbindelse med valget.

Medlemsmøtet ble holdt 1. september på Heracleums møterom Polarlys med 16 påmeldte deltakere. Her fortalte Ingrid Lettrem Olsen om vanskelig og travel arbeidssituasjon ved Fagforbundets kontor grunnet utskifting av personale. Det var også opplysninger og diskusjon om forsikringer og om datakurs for pensjonister. Det ble opplyst om julebord den 26. november og eventuell busstur med forslag om Lyngen, Senja eller Rebbernesøya og Hansnes. De fleste ville foretrekke Senja. Den 15.sept hadde vi en liten sammenkomst for Veteranklubbens styremedlemmer som har sluttet.

Den 22. september kl. 09 skulle bussturen til Senja starte fra Heracleum med 35 deltakere, men den dagen brøt uværet løs. Planen var å ta ferga fra Brensholmen til Botnhamn, men den ble innstilt. Litt forsinket tok vi likevel turen via "indre strøk" med kaffestopp på Vollan. Turen gikk videre via Sørreisa, og siden været spesielt på ytre Senja egnet seg dårlig for en busstur dit, tok vi en litt lengre handlestopp på Finnsnes. Etter denne svippet vi over brua til Silsand, hvor vi inntok en god middag. Heimturen gikk samme vegen og været var egentlig upåklagelig – til vi nærmet oss Tromsø.

6. oktober ble det holdt fellesmøte/temadag for pensjonistmedlemmer. Temaer var ulike forsikringer og fremtidsfullmakt, her fikk vi en grundig og nyttig gjennomgang og mange spørsmål ble besvart. Invitasjon ble sendt alle medlemmer på SMS og 21 deltok fra vår forening.

Det var planlagt julebord den 26. november, men en ny oppblomstring av covid-19 satte en stopper for det. Vi håper å kunne holde en liten vinter/solfest i løpet av vinteren.

Vi har erfart at annonser i avisene ikke når fram til medlemmene, men medlemsliste med telefonnummer er oppdatert og informasjon vil heretter foregå via SMS.