Handlingsplan Fagforbundet 283 Sunnfjord

Fagforbundet sitt verdigrunnlag byggjer på likheit, friheit og solidaritet.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Hovudmålet:   * Ruste organisasjonen opp mot kommune samanslåing. * Bygge ein sterk organisasjon saman * Synleg Nær og Stolt | | | | | | |
| Satsingsområde |  |  |  |  |  |  |
| **Mål** | **Kva** | **Del mål** | **Korleis** | **Tidsrom** | **Ansvar** | **Evaluering** |
| Ivareta alle medlemmer i kommune samanslåinga | Ivareta medlemmer i prosessen.  Trygge medlemmer | Ta medlemmane sine innspel med vidare | Informasjon ut.  Tillitsvalde med i arbeidsgrupper |  | Hovudtillitsvalde  Leiar  Tillitsvalde  Seksjonane |  |
| Bygge ei ny fagforeining- saman | Styre Opplæring | Bli kjende | Kurs/ samling/ opplæring | 2019-  1-3 mars 2019 | Leiar -med styret  Seksjonane. |  |
| Behalde medlemmar gjennom  Arbeidsplass-besøk | Arbeidsplassbesøk | Vere synleg  Være nær | Snakke med medlemmane ute på eigen arbeidsplass-  Lunsj møter  trygge medlemmane-  Medlemsmøter på einingar | Heile året | Leiar- utarbeidar ein plan saman med Hovudtillitsvalde  Seksjonsleiarar. |  |
| Behalde | Arbeide med å få på plass plasstillitsvalde i eininigane. | Trygge tillitsvalde i si rolle | Dialog- arbeidsplass besøk | Heile året | HTV- Ansvarleg |  |
| Behalde | Oversikt over medlemmar | Oversikt over medlemmar fordelt på arbeidsplass | Fane 2 – samane med plasstillitsvalde | Kontinuerleg | Fane 2- lagar oversikt over einingane sine medlemmar.  Seksjonane |  |
| Behalde |  | Alle tillitsvalde får tilbod om kurs | Fase 1  Fase 2 |  | HTV i dialog med  Opplæringas ansvarleg |  |
| Behalde |  | Tillisvalg samling x2 |  | 2 ganger pr år minimum | HTV kallar inn |  |
| Behalde | God informasjon ut. | Medlemmane skal få tilstrekkeleg informasjon om arbeidet i foreininga | Nytte e-post  Informasjonsskriv  Sosiale medier for å gjere seg synleg.  Arbeidsplassbesøk.  Synleggjere yrkesfagleg  Bredde.  Nytte pro filerings artiklar. Synleggjering av det gode arbeidet FF har lykkast med. |  | Styret  Opplæringsansvarleg.  Leiar  Seksjonsleiar |  |
| Bahalde | Fokus på merkedagar |  | Auka fokus på merkedagar |  | Seksjonar |  |
| Aktivisere | Aktivisere og bygge forståing i einingane | Engasjere tillitsvalde | Etablere klubbar ute i einingane |  | HTV  Leiar  Plasstillitsvalde |  |
| Aktivisere | Medlemsmøter /tema | Bygge samhald |  |  | Styret  Seksjonsleiarane |  |
| Aktivisere | Etablere nettverk for yrkesgrupper | Bygge samhald/ Auke medlemsmassen |  |  | Styret  seksjonsleiarane |  |
| Aktivisere | Ta del i Fagforbundsveka |  | Arbeidsplassbesøk |  | Styret. |  |
| Verve-  Auke organisasjonsgraden i KS  Og andre tariff områder | Lage verveplan  Oppnå vervemål som blir tildelt frå sentralt. | Planlegge gjennomføring |  |  | Nestleiar.-  Styret |  |
| Organisering | Bygge ei ny fagforeining. | Etablere ein god struktur i fagforeininga | Skrifteggjering av rutinar  Etablere eit årshjul  Nytte handlingsplanen i planlegging arbeid |  | Leiar med styret |  |
| Organisering | Auke samarbeid med andre organisasonar |  |  |  |  |  |
| Organisering | Alliansebygging og det faglig-politiske arbeidet vil få særlig oppmerksomhet | Auke Fagpolitisk sammarbeid | Gje Politiske Parti innspel i saker som berører medlemmar |  | Leiar  Seksjonar |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | Få folk til å bruke stemme retten sin i Fylkestingsvalet og kommunestyrevalet 2019 | Styret set ned ei val kamp gruppe | Samarbeid med fylkeskontoret og |  | Styret |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

* Handlingsplanen skal legge grunnlaget for arbeidet i ute i foreininga-
* Det er eit levande dokument og ei rettesnor