

Framlegg til
Handlingsplan 2026 – 2027

Fagforbundet 283 Sunnfjord

Behandla på årsmøtet 26.01.2026

Innledning

Handlingsplanen skildrar Fagforbundet sine målsetjingar for perioden 2026–2027. Dette gir fagforeininga eit toårig handlingsrom for å realisere måla, noko som gir eit meir langsiktig perspektiv i planlegginga og påverkar vurderinga av kva mål som skal setjast. Samstundes må planen sjåast i samanheng med dei årlege budsjettvedtaka.

Handlingsplanen er årsmøtet sitt oppdrag til styret for komande periode, og byggjer på Fagforbundet sitt Prinsipp- og Handlingsprogram, Organisasjonsprogrammet, Strategiplanen for 2026–2027, samt andre vedtak fatta i overordna organ.

Handlingsplanen er styret sitt styringsverktøy, og skal mellom anna bidra til at fagforeinga lukkast med å nå sine mål.

Måla i handlingsplanen er formulerte slik at det skal vere mogleg å måle om dei vedtekne målsetjingane er nådde. Måloppnåinga i handlingsplanen føreset at fagforeiningane gjennomfører aktivitet i tråd med vedtak fatta på overordna nivå.

Den overordna linjene i handlingsplanen dannar grunnlaget for Fagforbundet Sunnfjord sitt styret si utarbeiding av konkrete planar, strategiar og tiltak i perioden. Styret får fullmakt til å gjere nausynnte prioriteringa og konkretisere tiltak.

Kostnadene som følgjer av handlingsplanen vert konkretiserte i styret sitt budsjett.

Satsingsområda kan ikkje sjåast på stykkevis og delt – Det må sjåast på i ein samanheng.

Opplæring og skulering av tillitsvalte og medlemmer handlar om å få ein større forståing for korleis organisasjonen fungerer.

Handlingsplanen er eit arbeidsdokument for Fagforbundet Sunnfjord for perioden 2026- 2027. Den tar og utgangspunkt og er vidareføring av handlingsplanar.

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringar (jfr. Organisasjonsprogrammet vedteken av landsmøtet 2025)			
Område	Nåsituasjon	Utfordringar kort sikt	Utfordringar lang sikt
Tariffmakt og organisasjonsbygging	Opplæring og skulering av tillitsvalte er prioritert. Pri.1 Tillitsvalte etter hovudavtaler. Etablert samarbeid i opplæringsregion Sunnfjord. Fagforbundet Sunnfjord har tatt ansvar og gjennomført opplæring i 2025. Organisasjonsgraden går ned.	Etablere rutinar og sikre betre gjennomføring av trinnskulering. Har framleis eit etterslep på grunnopplæring av tillitsvalte. Opplæring av tillitsvalte etter vedtektene Vidareutvikle opplæringsregion Sunnfjord. Stor belastning på få veiledarar Få tillitsvalte i gjennom opplærings trinna i opplæringsregionen. Få ein betre oversikt over organisasjonsgrad og moglegheitsrom for verving.	Oppfølging av tillitsvalte. Rulle tinn opplæringa inn i eit årshjul Bevare tariff makt. Sikre god nok opplæring

	Organisatoriske arbeidet i eigen fagforeining skal vidareutviklast. KLAR- klubbleders arbeidsrom	Få tillitsvalte til å ta del på den organisatoriske opplæring. Ta i bruk og nytte frikjøpsmiddlar i større grad- Etablere og skriftleggjere rutinar.	
Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar	Etablert samarbeid mellom yrkesseksjonar om felles aktivitet.	Gjere seksjonane meir sjølvgåande.	Sette yrkesseksjonane i større grad i stand til å utføre yrkesfagleg og yrkespolitisk arbeid.
Gode offentlege tenester med eigne tilsette	Opplæring av tillitsvalte i omstillings prosessen. Val av tillitsvalte	Etablert rutinar for oppfølging og Legge tilrette for val av tillitsvalte ute på einingane.	Nok informasjon til rett tid ut i organisasjonen Få tillitsvalte ute på kvar arbeidsplass der ein har medlemmer.
Eit trygt og inkluderande arbeidsliv	Tillitsvalte Og yrkesseksjonane bistår medlemmer ute på arbeidsplassane .	Vidareføre og vidareutvikle seksjonarbeidet. I samarbeid med tillitsvalgte.- Gjennomføre medlemsmøte med dagsaktuelle tema.	Informasjon og tilbud om kurs og kompetanseheving
Alliansebygging, myndigheitskontakt og faglegpolitisk påverkna	Fagpolitisk arbeid	Fagpolitisk arbeid. Vidareutvikle og etablere fleire politiske samarbeidsavtaler.	
Digitalisering		Mange omstillingar går samstundes.	KLUBB ledere prioriterer tar del på opplæring i alle tariff områder.

	Tatt i bruk Org.365	Tid til å gjennomføre opplæring og skulering for å trygge klubbledere (plasstillitsvalgte) i i bruk av KLAR Tid til og prioritering av organisatorisk arbeid Opplæring og bruk i digitale verktøy.	
--	---------------------	---	--

Strategiplan 2026-2027

Strategiplanen er landsstyret si prioritering av arbeidet i heile organisasjonen, og gir retning for Fagforbundets innsats i perioden 2026 – 2027.

I Strategiplanen for 2026 – 2027 er følgjande seks områder prioritert:

- Tariffmakt og organisasjonsbygging
- Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar
- Gode offentlege tenester med eigne tilsette
- Eit trygt og inkluderande arbeidsliv
- Alliansebygging, myndigheitskontakt og faglegpolitisk påverknad
- Digitalisering

Handlingsplan/
Kommentar: Hovudmål er satt inn (jfr. Strategiplan 2026 – 2027).
1. Tariffmakt og organisasjonsbygging

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Auke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter helse
- Auke talet på yrkesaktive medlemmar med 1,5 prosent årleg
- Auke tillitsvaldekninga innan private områder

Strategiar 2026 – 2027:

- Bygge velfungerande klubbar, med godt skolerte tillitsvalde
- Prioritere verveinnsatsen der den gir størst effekt, som i kommunal sektor og i Spekter helse
- Sørgje for at rekruttering av nye medlemmar skjer hovudsakleg på arbeidsplassen
- Tett oppfølging av unge medlemmar i overgangen frå elev/student/lærling til yrkesaktivt medlem
- Fagforbundet skal vere synleg gjennom heile utdanningsløpet
-

Fagforeningens mål blir vidareført

- **Auke tariffmakt Fagforbundet Sunnfjord i perioden**
- **Opplæring av tillitsvalgte etter hovudavtaler og vedtekter.**
- **Trygge tillitsvalgt på verving gjennom opplæring.**
- ***Synleggjering av Fagforbundet gjennom å ta del på arbeidsplass besøk og skulebesøk***
- ***Oppfølging av fane 2- medlemsregisteret***
- ***Vidarefører kartlegging av arbeidsplassar/ tariffområde***
- ***Vidarefører informasjons arbeid. 4 info skriv i året***
- **Utrulling og opplæring i KLAR- Klubbleder sitt arbeidsrom.**
- **Profilering og verving**
- **Lærlingoppfølging**
- ***Utarbeide ein plan for arbeidsplass besøk i samarbeid med seksjonane***

2. Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Fleire arbeidsgivarar, spesielt innan helse og omsorg, har starta arbeidet med å etablere ein heiltidskultur
- Redusere bruken av deltid og sørge for at fleire av Fagforbundets medlemmar har heile, faste stillingar
- Redusere lønsskilnader gjennom å løfte heile laget
- Forbetre og tryggje pensjonsrettane til medlemmane

Strategiar 2026 – 2027

- Bruke partssamarbeidet for å få til fleire heile stillingar
- Vidareføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønsskilnader
- Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordningar i privat sektor

Fagforeningens mål:

- *Opplæring av tillitsvalde i samarbeid med opplæringsregionen Sunnfjord vil forsette i 20205*
- *Vidare føre arbeidet med heiltidskultur, gjennom samhandling mellom tillitsvalde og arbeidgjevara.*
- *Vidareføre arbeidet med å få tillitsvalde på fleire arbeids plassar.*
- *Vidareføre Informasjonstiltak ut til medlemmar*
- *Fagpolitisk samarbeid.*
- *Gjennomføring av lokale forhandlingar.*

3. Gode offentlege tenester med eigne tilsette**Nasjonale mål 2026 – 2027:**

- Offentlege finansierte tenester blir ikkje konkurranseutsette, og ein større del av tenestene i kommunar, fylkeskommunar og helseføretak blir drivne med eigne tilsette
- Konkurranseutsetjing, privatisering og sosial dumping blir bekjempa gjennom kunnskap, kartlegging, skoloring og påverknads arbeid
- Styring og leiing i offentlig sektor byggjer på tillit og partssamarbeid

Strategiar 2026 – 2027

- Synleggjere fordelane og moglegheitene ved offentleg eigeskap og drift i eiga regi
- Synleggjere kostnader og ulemper ved konkurranseutsetjing og privatisering, og samanhangen mellom konkurranseutsetjing, sosial dumping og aukande skilnader i samfunnet
- Være pådrivar til vedtak om tillitsbasert styring og leiing, og partssamarbeid i stat, kommunar og fylkeskommunar

Fagforeningens mål

- *Opplæring av tillitsvalde etter hovudavtaler*
- *Vidareutvikle arbeidet med yrkesseksjonar og tillitsvalde*
- *Opplæring av tillitsvalde etter vedtekter.*
- *Vidareføre arbeidet med kompetanskartlegging i samarbeid med tillitsvalgte.*
- *Vidareføre arbeidet med å begrense bruken av vikarbyrå.*
- *Ivareta medlemmane i prosesser med omstilling.*
- *Vidareføre sammarbeid med lokal fagforeing, og fylkesnivå-*
- *Vidareutvikle samarbeidet i opplæringsregionen Sunnfjord*
- *Fagpolitisk samarbeid- vidareutvikle samarbeidst forum.*
- *Etablere formelt partsarbeid på overordna nivå i Sunnfjord kommune.*

4. Eit trygt og inkluderande arbeidsliv

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Sjukelønnsordninga står sterkt i perioden
- Utviklinga i arbeidstid går i ei helsefremjande retning og støttar opp om eit godt arbeidsmiljø
- Endre rettsutviklinga som har etablert seg, der tilsette med redusert arbeidsevne som ikkje kan fylle si 100 % stilling, kan seiast opp
- Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder
- Det er forhandla fram ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundet sine viktigaste sakar er tekne vare på

Strategiar 2026 – 2027

- Danne breie alliansar med organisasjonar og parti som støttar politikken vår
- Informere om korleis svekte vilkår for sjukeløn vil råke arbeidstakarar og samfunnet som heilskap
- Sikre medlemmane våre sjukepengar ved dokumentert sjukdom

Fagforeningens mål:

- *Vidareføre og vidareutvikle seksjonsarbeidet.- vidareutvikle og nytte frikjøp midlar-*
- *Tillitsvalte bistår medlemmer ute på arbeidsplassane.*
- *Gjennomføre medlemsmøte med dagsaktuelle tema.*
- *Informasjon og tilbud om kurs og kompetanseheving.*
- *Markering av Yrkesdager- seksjonene samarbeider.*
- *Videreutvikle Fagpolitisk samarbeid*

5. Alliansebygging, myndigheitskontakt og faglegpolitisk påverknad

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Fagforbundet sine medlemmar brukar stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalet, samt kyrkjevalet i 2027
- Talet på lokale samarbeidsavtaler med politiske parti skal aukast
- Fleire læreplassar og utdanningar som er tilpasse behova i samfunnet

Strategiar 2026 – 2027

- Fagforeiningar arbeider opp mot partia sine programprosessar
- Løfte fagleg politiske kandidatar på partia sine nominasjonsmøte
- Byggje alliansar for å sikre størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker

Samarbeide med utdanningsinstitusjonar, arbeidsgivarar og politiske aktørar om gode utdanningar og rett til livslang læring

Fagforeiningens mål:

- *Videreutvikle og etablere fleire politiske samarbeidsavtaler.*

- *Kurs og opplæring for tillitsvalde.*
- *Arbeide for å etablere fagforbundet sitt trepars samarbeid i omstillingsarbeid.*
- *Få fagpolitisk informasjon ut til medlemmar.*
- *Bidra med fagpolitiske argumenter.- gjennom auka samhandling med seksjonar.*
- *Vidareutvikling av seksjonsarbeidet gjennom organisatorisk og fagpolitisk arbeid.*
- *Vidareutvikle informasjon til medlemmer- minimum 4 ganger pr år.*
- *Ta del i valkamp arbeid og fagpolitisk arbeid.*

6. Digitalisering

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Tillitsvalde forstår digitale verktøy og er i stand til å påverke gjennom partssamarbeidet
- Tillitsvalde brukar digitale verktøy i oppfølginga av medlemmane
- Tillitsvalde og medlemmar er trygge i digitale omstillingsprosessar på arbeidsplassen

Strategiar 2026 – 2027

- Bidra til å motverke digitalt utanforskap
- Sørgje for at digitale løysingar er integrerte i partssamarbeidet
- Målrette den digitale kompetansen hos tillitsvalde mot system som forbundet nyttar

FAGFORENINGENS MÅL:

- *Vidare føre bruken av 365- digital sky løysing.*
- *Opplæring og bruk av org 365 og TEAMS*
- *Ta i bruk KLAR portalen –(Klubblederens arbeidsrom)*
- *Opplæring av Klubbledere og tillitsvalgte.*
- *Etablere retningslinjer i tråd med GDPR i eigen fagforeining.*
- *Nytte digitale verktøy til gjennomføring av kurs og møter.*

7. Andre lokale tiltak:

Arrangere medlemstur

Bidra og ta del på arrangement i gjennom året i regi av fagforbundet eller andre samarbeidspartar.

Profilere fagforbundet sine medlemmer gjennom utdeling av profilerings matriell.

Opplæring er gjennomgåande.
Ivareta og bistå medlemmer i omstillingsprosesse som no er pågåande.
Gjennomføre arbeidsplassbesøk.