



Hefte 4

Sak 5

Yrkesseksjonens hovedlinjer
2025–2029

-
- Sak 5.1 Yrkesseksjonsstyrets innstilling
-
- Sak 5.2 Innkomne forslag
-



Innhold

Sak 5.1 Yrkesseksjonsstyrets innstilling	2
1. Det nye arbeidslivet	2
2. Kompetanse og utdanning	3
3. Forhold på arbeidsplassen	4
4. Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt	4
Sak 5.2 Innkomne forslag	5

Sak 5.1 Yrkesseksjonsstyrets innstilling

1. Det nye arbeidslivet

1.1 Digitalisering

Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal:

- 1.1.1 Bidra til å ivareta brukere av offentlige digitale tjenester, slik at tjenestene blir brukervennlige, forståelige og sikrer digital inkludering.
- 1.1.2 Arbeide for medvirkning ved utvikling av digitale systemer.
- 1.1.3 Arbeide for økt kunnskap og kompetanse om digital sikkerhet, kunstig intelligens og personvern.
- 1.1.4 Bidra til medvirkning og forsvarlig bruk av kunstig intelligens.
- 1.1.5 Arbeide for at det opprettes en skytjeneste som eies og driftes av det offentlige.
- 1.1.6 Bidra i arbeidet med en nasjonal beredskapsplan for håndtering av digital infrastruktur.

1.2 Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer

Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal:

- 1.2.1 Arbeide for at offentlige tjenester driftes og utvikles med egne ansatte, og at ansatte kommer tidlig med i omstillingsprosesser.
- 1.2.2 Bidra til økt kunnskap om konsekvensene av konkurranseutsetting.
- 1.2.3 Bidra til at kvaliteten på tjenestene innenfor yrkesseksjonens områder økes for å forhindre konkurranseutsetting og utskilling.
- 1.2.4 Bistå de tillitsvalgte i virksomhetene med yrkesfaglige argumenter i omstillingsprosesser.
- 1.2.5 Arbeide for å synliggjøre viktigheten av administrative tjenester ved omstilling.
- 1.2.6 Arbeide for at offentlige anskaffelser sikrer et trygt og seriøst arbeidsliv og at ansattes erfaringer verdsettes.
- 1.2.7 Bidra til at fylkeskommunen består som forvaltningsorgan.

2. Kompetanse og utdanning

2.1 Videregående skole

Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal:

- 2.1.1 Bidra til å informere rådgivningstjenesten på ungdoms- og videregående skoler om utdanningsveier innenfor våre yrker.
- 2.1.2 Arbeide for å bevare, styrke og videreutvikle yrkesseksjonens fag innenfor fag- og yrkesopplæringen.
- 2.1.3 Bidra til at det faglige innholdet i utdanningsløpene innenfor yrkesseksjonens fag er i takt med endringer i arbeidslivet og tjenestene.
- 2.1.4 Arbeide for flere læreplasser innenfor yrkesseksjonens fagområder.
- 2.1.5 Arbeide for å styrke veiledningen og oppfølgingen av lærlinger ved å sikre fag- og veiledningskompetanse hos veileder.

2.2 Fagskole - Høyere yrkesfaglig utdanning

Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal:

- 2.2.1 Arbeide for at det etableres offentlige tilbud innenfor yrkesseksjonens fagområder.
- 2.2.2 Arbeide for økt kunnskap om, og kvalitet, i det offentlige tilbudet.
- 2.2.3 Bidra til etablering av utdanningstilbud på yrkesbachelor- og yrkesmasternivå.

2.3 Høgskole og universitet

Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal:

- 2.3.1 Arbeide for at høgskolene og universitetene har studier som er tilpasset yrkesseksjonens fagområder.
- 2.3.2 Bidra til å utvikle etter- og videreutdanninger som gir studiepoeng.
- 2.3.3 Arbeide for at ordningen med uttelling av realkompetanse skal gjøres tilgjengelig og kjent.
- 2.3.4 Inngå samarbeid med universiteter og høgskoler som har aktuelle studier.

2.4 Kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen

Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal:

- 2.4.1 Jobbe for å få flere fleksible videre- og etterutdanningstilbud for våre medlemmer, og bidra til at informasjon om tilbudene er tilgjengelig.
- 2.4.2 Bidra til samarbeid med videregående skoler, fagskoler/høyere yrkesfaglige skoler og høgskoler/universiteter som har utdanninger innenfor yrkesseksjonens fagområder.
- 2.4.3 Bidra i arbeidet med utvikling av kompetanseplaner og at realkompetanse blir vurdert og verdsatt.
- 2.4.4 Bidra til samarbeid med tillitsvalgte og arbeidsgiver på arbeidsplassen om kompetanseutvikling.
- 2.4.5 Bidra til å styrke økonomiske ordninger for etter- og videreutdanningsmuligheter innenfor yrkesseksjonens fagområder.

3. Forhold på arbeidsplassen

Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal:

- 3.1 Arbeide for at arbeidsgiver sikrer et forsvarlig arbeidsmiljø på kontorarbeidsplassen, hjemmekontoret eller der arbeid utføres, og bidra til å styrke lovverket for hjemmekontor.
- 3.2 Arbeide for at kontorutforming er hensiktsmessig og tilrettelagt for arbeidsoppgavene som skal utføres. Det skal være kontorplass til alle.
- 3.3 Vektlegge arbeidsmiljø i det yrkesfaglige arbeidet. Spesielt vil det jobbes for å forebygge fysiske plager og psykososiale belastninger, og at alle arbeidsplasser har gode rutiner for å melde om og håndtere avvik uavhengig av hvor arbeidet utføres.
- 3.4 Prioritere arbeidet med forebygging av vold og trusler i arbeidslivet, og å øke kunnskap om betydning av rutine, bemanning og riktig kompetanse for en sikker arbeidsplass.
- 3.5 Bidra til å øke bevisstheten og kompetansen om etikk i arbeidslivet, spesielt innenfor bruk av digitale verktøy og kunstig intelligens.
- 3.6 Bidra til at tillitsbasert styring og ledelse etableres gjennom aktivt bruk av partssamarbeid.
- 3.7 Arbeide for å styrke retten til å koble fra i en digital arbeidshverdag.

4. Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt

Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal:

- 4.1 Bidra til det fagpolitiske samarbeidet.
- 4.2 Bidra i arbeidet med informasjon til, og verving av, yrkesaktive, elever, lærlinger og studenter.
- 4.3 Bidra til verving og ivaretagelse av arbeidstakere med høgskole- og universitetsutdanning.
- 4.4 Sikre at yrkesfaglige og yrkespolitiske saker blir satt på dagsorden i Fagforbundet, og bidra til at medlemmer får kjennskap til politiske og økonomiske prosesser og beslutninger som påvirker yrkesseksjonens yrkesområder.
- 4.5 Bidra til at medlemmer ved NAV-kontor får reell medvirkning i kommunens medbestemmelsesapparat.

Sak 5.2 Innkomne forslag

→ **Forslag #120**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet

Punkt:

Linjenummer: 1

Forslag

Begynne hvert underkapittel med ordlyden:

Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal:

Begrunnelse

Ved å fjerne teksten i begynnelsen av hver setning i hovedlinjene, vil teksten bli lettere å lese. Gjøres gjennomgående før hvert underkapittel.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ **Forslag #25**

Forslagsstiller: Fagforbundet Oslo

Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet,

Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.1

Linjenummer: 3

Forslag

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til å ivareta brukere av offentlige digitale tjenester, slik at tjenestene blir brukervennlige, forståelige og forhindrer digitalt utenforskap

Begrunnelse

Vi mener det er mer i tiden og omtale det som digitale tjenester enn IKT-tjenester

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

Formulering

Bidra til å ivareta brukere av offentlige digitale tjenester, slik at tjenestene blir brukervennlige, forståelige og sikrer digital inkludering.

**Forslag #61**

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.1
Linjenummer: 5

Forslag

Ang. 1.1 Digitalisering

samt tilby servicetorg til de som ikke har mulighet å bruke offentlige digitale tjenester.
(tillegg til slutt)

Begrunnelse

- Digital utenforskap er et større problem enn enkelte tror. Punkt 1.1.1 sier noe om dette. Brukervennlige tjenester er et behov. Men jeg tror at vi i dagens samfunn vil ha behov for servicetorg, der folk som ikke er digitale har mulighet til å få hjelp av mennesker. Vi har oppegående mennesker som slettes ikke er interessert i å ha en ny smarttelefon eller app som gir dem tilgang til BankID.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Digital inkludering er viktig og bør møtes med tiltak tilpasset lokale behov. Der det for noen kommuner passer med servicetorg, mens det for andre er på bibliotek. Gjennom metodisk bistand ved Digihjelpen, oppfordres det til å finne løsninger for digital inkludering tilpasset situasjonen i den enkelte kommune.

**Forslag #121**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.1
Linjenummer: 5

Forslag

Slette ordene: "forhindrer digitalt utenforskap."
Endre til: "sikrer digital inkludering."

Begrunnelse

Innholdsmessig vil betydningen være det samme, men det er mer positivt ladet å endre til å snakke om digital inkludering.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

**Forslag #12**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.2
Linjenummer: 6

Forslag

Ordet vil endre til skal

Begrunnelse

Et sterkere ord og viktig at alle nivå i Fagforbundet skal jobbe med aktuelle saker

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

120

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt gjennom styrets forslag om ny overskrift over hvert kapittel og delkapittel.

**Forslag #24**

Forslagsstiller: Fagforbundet Oslo
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.2
Linjenummer: 6

Forslag

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for medvirkning ved utvikling av IKT-tjenester.

Begrunnelse

Vi mener IKT-tjenester dekker mer enn IKT-systemer

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Ivaretagelse av medvirkning for de ansatte dekkes best med bruken av begrepet digitale systemer.

→ Forslag #108

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.2
Linjenummer: 6

Forslag

Forslag om å endre ordlyd i punkt 1.1.2 til «Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for medvirkning ved utvikling av IKT-systemer og velferdsteknologi»

Begrunnelse

Folks skal ha mulighet at være med og påvirke digitale arbeidsverktøy på samme linje som andre skal kunne påvirke innkjøp henviser til AML

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt av dagens tekst om "medvirkning ved utvikling av digitale systemer."

→ Forslag #50

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.2
Linjenummer: 7

Forslag

Tilføye: Opplæring ved endring av ny teknologi. Frigitt tid til å kunne gjøre andre nødvendige arbeidsoppgaver. Sørge for at aktuelle fagpersoner er med i utvikling og innføring av digitale løsninger, slik at man sikrer at systemene som brukes samhandler.

Begrunnelse

Det har skjedd mye innenfor digitalisering og KI de siste årene og vi må derfor utvide litt på dette kapitlet slik at vi henger med i tiden her.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen ivaretatt i Prinsipp- og handlingsprogram kapittel 7, og gjennom bestemmelser om medvirkning i lov og avtaleverk som allerede foreligger.

→ Forslag #86

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.2
Linjenummer: 7

Forslag

Endre til: for å øke medvirkning ved utvikling av IKT-systemer i samarbeid med faggrupper og sluttbruker, gjennom hele prosessen

Begrunnelse

For å tydeliggjøre medvirkning.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen ivaretatt i dagens tekst, Prinsipp- og handlingsprogram kapittel 7, og gjennom bestemmelser om medvirkning i lov og avtaleverk som allerede foreligger.

→ Forslag #13

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.3
Linjenummer: 8

Forslag

Ordet vil endres til skal

Begrunnelse

Et sterkere ord og viktig at alle nivå i Fagforbundet skal jobbe med aktuelle sak.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

120

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt gjennom styrets forslag om ny overskrift over hvert kapittel og delkapittel.

**Forslag #26**

Forslagsstiller: Fagforbundet Oslo
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.3
Linjenummer: 8

Forslag

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for økt kunnskap og kompetanse om digital sikkerhet og personvern, i takt med utviklingen.

Begrunnelse

Vi mener dette punktet må holdes løpende oppdatert ved at vi stadig skal være i takt med utviklingen

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt i nåværende tekst om å arbeide for økt kunnskap og kompetanse.

**Forslag #122**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet,
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.3
Linjenummer: 9

Forslag

Endre fra IKT-sikkerhet til digital sikkerhet, og legge til kunstig intelligens i oppramsingen slik at ny tekst vil bli:

"Arbeide for økt kunnskap og kompetanse om digital sikkerhet, kunstig intelligens og personvern."

Begrunnelse

Det er mer oppdatert språk å bruke begrepet digitale systemer. Begrepet brukes ofte med særlig betydning for samfunnet ved å forebygge, avdekke og motvirke uønskede hendelser i nettverks- og informasjonssystemer. Utviklingen de senere årene viser at det også er viktig å legge til kunstig intelligens.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

**Forslag #5**

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.4
Linjenummer: 10

Forslag

Erstatte underkapittel 1.1.4 med følgende:

Fagforbundet yrkesseksjon kontor og administrasjon vil jobbe for medvirkning og forsvarlig bruk av kunstig intelligens i offentlig sektor, og at det reguleres under definerte rammer i regelverk.

Begrunnelse

Utvikling i bruk av kunstig intelligens skjer raskt og ekspanderende. Det gjør det vanskelig for den vanlige borger/arbeidstaker å gjøre seg kjent med omfang og konsekvenser en slik bruk kan innebære. Det skal heller ikke plasseres et overordnet ansvar hos den enkelte å sette seg i uoversiktlig og komplisert samtykke reglement. Nå som departement for digitalisering er opprettet, er det på tide å få fortlgang i styring av denne utviklingen.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Det finnes et rikholdig regelverk på området i dag i personvernfordningen og AI-act. Yrkesseksjonens rolle i bidrag til medvirkning og forsvarlig bruk, er å sikre at lovgiver og departementene følger opp.

**Forslag #14**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.4
Linjenummer: 10

Forslag

Ordet vil endres til skal

Begrunnelse

Et sterkere ord og viktig at alle nivå i Fagforbundet skal jobbe med aktuelle sak

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

120

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt gjennom styrets forslag om ny overskrift over hvert kapittel og delkapittel.

**Forslag #27**

Forslagsstiller: Fagforbundet Oslo
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.4
Linjenummer: 10

Forslag

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til medvirkning og forsvarlig, etisk bruk av kunstig intelligens i alle tariffområder

Begrunnelse

Bruk av KI skal ikke bare forsvarlig, men også etisk riktig bruk. Spesielt med tanke på alle de personsensitive dataene vårt organisasjonsområde håndterer

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

27

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Dagens ordlyd med ordet "forsvarlig" også innebærer etisk bruk. Forslagets intensjon dekkes av ny tekst i punkt 3.5 etter tiltredelse av forslag nummer 49.

**Forslag #67**

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.4
Linjenummer: 10

Forslag

Tilføye: Og sørge for at brukerne får tilstrekkelig forståelse og opplæring.

Begrunnelse

Viktig med opplæring og forståelse når det kommer til bruk av KI

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

122

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt i styrets forslag til ny ordlyd i 1.1.3.

**Forslag #87**

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.4
Linjenummer: 11

Forslag

Endre til: medvirkning, obligatorisk opplæring og forsvarlig bruk av kunstig intelligens i offentlig

Begrunnelse

For å sikre forsvarlig bruk

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

122

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt i styrets forslag til ny ordlyd i 1.1.3.

**Forslag #124**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.4
Linjenummer: 11

Forslag

Slette ordene "i offentlig sektor."

Ny tekst til punkt 1.1.4 blir:

"Bidra til medvirkning og forsvarlig bruk av kunstig intelligens."

Begrunnelse

Arbeidet med å få til medvirkning og forsvarlig bruk av kunstig intelligens gjelder i alle avtaleområder. Ved å stryke "offentlig sektor," åpner det opp for alle avtaleområder.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

Forslag #62

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.4
Linjenummer: 12

Forslag

1.1.4 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil bidra til medvirkning og forsvarlig bruk av kunstig intelligens i offentlig sektor. **Bruk av KI skal dokumenteres ved publisering av offentlige dokumenter. En egen «vær varsom plakat» for bruk av KI skal utarbeides.**

Begrunnelse

Opplagt behov jamfør saken i Tromsø, samt sikre seg mot uvetting bruk.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av Prinsipp- og handlingsprogram kapittel 7 og av begrepet forsvarlig i punkt, i tillegg til i forslag til nytt punkt 3. 5. En "vær varsom-plakat" kan utarbeides som lokale tiltak.

**Forslag #15**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.5
Linjenummer: 13

Forslag

Ordet vil endres til skal

Begrunnelse

Et sterkere ord og viktig at alle nivå i Fagforbundet skal jobbe med aktuelle sak.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

120

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt gjennom styrets forslag nummer 120 om ny overskrift over hvert kapittel og delkapittel.

**Forslag #89**

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.5
Linjenummer: 13

Forslag

Ønsker at punkt 1.1.5 flyttes opp til punkt 1.1.2, og at resterende punkter flyttes tilsvarende ett hakk ned på prioritering.

Begrunnelse

For å tydeliggjøre viktigheten av dette punktet

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget innebærer ikke en innholdsmessig endring. Rekkefølgen på punktene er ikke avgjørende for prioritet.

→ Forslag #125

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.5
Linjenummer: 13

Forslag

Å utsette behandling av punkt 1.1.5 til etter Landsmøtet 2025.

Begrunnelse

Det foreligger mulighet for at spørsmålet kommer opp under Landsmøtet 2025, og å avvente behandling av valg av ordlyd på punktet vil sikre en at det er en oppdatert debatt under Landskonferansen 2025.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #4

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.5
Linjenummer: 14

Forslag

Erstatte en skytjeneste med skytjenester i linje 14

Begrunnelse

Det er lite realistisk å ha én skytjeneste i det offentlige slik offentligheten er bygd i dag. Skille mellom stat og kommune/fylkeskommune åpner ikke for en slik konsolidert tjeneste og trenger stor omlegging uten at man klarer å plassere ansvar for finansiering slik ordlyden er i debatthefte.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

125

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt av styrets forslag nummer 125 om å avvente til etter Landsmøtet 2025 for å formulere tekst for å sikre en oppdatert debatt under Landskonferansen 2025. Tematikken er også foreslått i Prinsipp- og handlingsprogram kap. 7.

**Forslag #81**

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.5
Linjenummer: 14

Forslag

Sette inn ordet "nasjonal" som sjette ordet på linja.

Begrunnelse

For å sikre og vite hvor data blir lagret.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

125

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt av styrets forslag nummer 125 om å avvente til etter Landsmøtet 2025 for å formulere tekst for å sikre en oppdatert debatt under Landskonferansen 2025. Tematikken er også foreslått i Prinsipp- og handlingsprogram kap. 7.

**Forslag #82**

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.5
Linjenummer: 14

Forslag

Sette inn ordet "nasjonal" som sjette ord på linja.

Begrunnelse

For å sikre og vite hvor våre data blir lagret.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

125

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt av styrets forslag nummer 125 om å avvente til etter Landsmøtet 2025 for å formulere tekst for å sikre en oppdatert debatt under Landskonferansen 2025. Tematikken er også foreslått i Prinsipp- og handlingsprogram kap. 7.

**Forslag #3**

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.5
Linjenummer: 15

Forslag

Ny linje etter 15:

Fagforbundet yrkesseksjon kontor og administrasjon vil jobbe for at det utarbeides en nasjonal beredskapsplan for håndtering av digital infrastruktur under kriser av forskjellige karakter.

Begrunnelse

Utviklingen de siste årene i Europa og verden for øvrig har synliggjort sårbarhet i samfunnslivet. Pandemi og krig har vist viktigheten av å ha kontroll på livsviktige digitale systemer i krisetider for at samfunnslivet kan fungere. Skal det digitale samfunnslivet følge med utviklingen og levere når det trengs, vil en koordinert beredskapsplan sørge for sikkerhet, trygghet og arbeidsflyt på tvers av arbeidslivet.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

Formulering

Bidra i arbeidet med en nasjonal beredskapsplan for håndtering av digital infrastruktur.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

I regjeringens beredskapsplan fra mai 2025 er beredskapsperspektivet sentralt i tilknytning til digitalisering og en nasjonal skytjeneste. En slik beredskapsplan går på tvers av ulike yrkesseksjoner og må gjøres som en del av et bredt arbeid i Fagforbundet.

**Forslag #41**

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland

Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet

Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.5

Linjenummer: 15

Forslag

Nytt punkt: Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for at det skal gjennomføres risiko/konsekvensanalyse ved innføring av nye digitale løsninger. Med fokus på beredskap.

Begrunnelse

Det har skjedd mye innenfor digitalisering og KI de siste årene og vi må derfor utvide litt på dette kapitlet slik at vi henger med i tiden her.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

3

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets betydning dekkes av punkt 1.1.4 om medvirkning og forsvarlig bruk, og forslag nummer 3 som er innarbeidet som forslag om nytt punkt 1.1.6.

**Forslag #42**

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland

Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet

Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.5

Linjenummer: 15

Forslag

Nytt punkt: Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for at det etablerer robuste beredskapsplaner for cybersikkerhet og forsvar mot moderne krigføring, med fokus på styrket kompetanse, teknologi og samarbeid på tvers av sektorer.

Begrunnelse

Det har skjedd mye innenfor digitalisering og KI de siste årene og vi må derfor utvide litt på dette kapitlet slik at vi henger med i tiden her.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

3

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets betydning dekkes av punkt 1.1.4 om medvirkning og forsvarlig bruk, og forslag nummer 3 som er innarbeidet som forslag om nytt punkt 1.1.6.

**Forslag #43**

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland

Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet

Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.5

Linjenummer: 15

Forslag

Nytt punkt: Fagforbundet yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til å ivareta brukere av offentlige IKT-tjenester, slik at tjenestene blir brukervennlige, forståelige og forebygge digital utenforskap.

Begrunnelse

Det har skjedd mye innenfor digitalisering og KI de siste årene og vi må derfor utvide litt på dette kapitlet slik at vi henger med i tiden her.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

121

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av forslag til tekst på punkt 1.1.1 om å ivareta bruker av offentlige digitale tjenester, slik at tjenestene blir brukervennlige, forståelige og sikrer digital inkludering.

**Forslag #63**

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet

Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.5

Linjenummer: 15

Forslag

1.1.5 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for at det opprettes en skytjeneste som eies og driftes av det offentlige **med nasjonalt eierskap, og med plassering i skandinaviske land. (tillegg)**

Begrunnelse

Kan ikke lengre stole på land som USA, Kina med flere, og utdyper eksisterende politikk.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

125

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt av styrets forslag nummer 125 om å avvente til etter Landsmøtet 2025 for å formulere tekst for å sikre en oppdatert debatt under Landskonferansen 2025. Tematikken er også foreslått i Prinsipp- og handlingsprogram kap. 7.

**Forslag #88**

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet

Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet

Punkt: 1.1 Digitalisering, 1.1.5

Linjenummer: 15

Forslag

Endre til: offentlige, og lagring på norsk jord.

Begrunnelse

For å sikre trygg lagring

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

125

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt av styrets forslag nummer 125 om å avvente til etter Landsmøtet 2025 for å formulere tekst for å sikre en oppdatert debatt under Landskonferansen 2025. Tematikken er også foreslått i Prinsipp- og handlingsprogram kap. 7.

**Forslag #28**

Forslagsstiller: Fagforbundet Oslo

Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet

Punkt: 1.2 Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer, 1.2.1

Linjenummer: 17

Forslag

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for at offentlige tjenester driftes og utvikles med egne ansatte

Begrunnelse

Dette er et så viktig punkt at vi mener det må være med i det videre arbeidet, spesielt med høyrevinden som blåste over landet i kommunevalget. Skulle høyresida også vinne stortingsvalget vil de samlet sett kunne gjøre uopprettelig skade

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

45

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Vurderes ivaretatt av styrets forslag om å innstille tiltredelse på forslag nummer 45 og å beholde opprinnelig tekst videre i arbeidet.

→ Forslag #45

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.2 Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer, 1.2.1
Linjenummer: 17

Forslag

Forslag 1.2.1: Fagforbundet yrkesseksjon kontor og administrasjon skal påse at arbeidet for at offentlige tjenester driftes, planlegges og utvikles med egne ansatte tidlig i prosesser.

Begrunnelse

Ønsker å spisse formuleringen her

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

Formulering

Arbeide for at offentlige tjenester driftes og utvikles med egne ansatte, og at ansatte kommer tidlig med i omstillingsprosesser.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Aktualisert da erfaring viser at arbeidsgiver er sene med å inkludere ansattes viktige faglige innspill i omstillingsprosesser.

→ Forslag #109

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.2 Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer, 1.2.2
Linjenummer: 19

Forslag

Forslag om å endre ordlyd i punkt 1.2.2 til: «Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for at offentlige anskaffelser sikrer et trygt og seriøst arbeidsliv, for å unngå sosial dumping.»

Begrunnelse

Dem som skal bruke verktøyene skal og kunne være med og påvirke valgene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Arbeidet mot sosial dumping er en del av arbeidet med et seriøst arbeidsliv, og er inkludert i Prinsipps- og handlingsprogrammet.

→ Forslag #46

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.2 Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer, 1.2.2
Linjenummer: 20

Forslag

Forslag 1.2.2: Endre tekst til: Fagforbundet yrkesseksjon kontor og administrasjon skal sørge for at det gjøres en konsekvensutredning av konkurranseutsetting av offentlige tjenester.

Begrunnelse

Ønsker å spisse formuleringen her.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av punkt 1.2.2 og 1.2.4 og av dagens lov- og avtaleverk.

→ Forslag #6

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.2 Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer, 1.2.4
Linjenummer: 24

Forslag

Erstatte linje 24,25 og 26 med følgende:
Fagforbundet yrkesseksjon kontor og administrasjon skal utarbeide riktig verktøy med relevante yrkesfaglige argumenter til bruk for tillitsvalgte berørt av omstillingsprosesser.

Begrunnelse

Tilbakemeldinger fra ute-apparatet antyder at hovedlinjene er for vage/lite konkrete på hvordan den lokale yrkesseksjonen skal materialisere politikk uttrykt i styringsdokumentene. Yrkesseksjonen har ingen direkte kobling mot det som går på den enkelte arbeidsplass med mindre dette skjer ved hjelp av tillitsvalgtapparatet.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

126

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av forslag til ny tekst på punkt 1.2.4 og riktige verktøy kan utarbeides.

→ Forslag #126

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.2 Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer, 1.2.4
Linjenummer: 25

Forslag

Ny tekst til punktet:

Bistå de tillitsvalgte i virksomhetene med yrkesfaglige argumenter i omstillingsprosesser.

Begrunnelse

Forenkling av språket, og presisering av hvordan yrkesseksjonen kan bidra til at omstillinger på arbeidsplasser skal være basert på yrkesfaglige argumenter.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #90

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.2 Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer, 1.2.4
Linjenummer: 26

Forslag

Endre til: argumenter, i tettere samarbeid med hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgt

Begrunnelse

For å tydeliggjøre viktigheten av medvirkning fra de tillitsvalgte

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

126

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av forslag til ny tekst på punkt 1.2.4 og riktige verktøy kan utarbeides.

→ Forslag #65

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.2 Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer, 1.2.5
Linjenummer: 29

Forslag

Tillegg: og at mennesker ikke blir erstattet av robot eller kunstig intelligens.

Begrunnelse

Mennesker som trenger hjelp må ha mulighet til å bli møtt av et annet menneske

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon om betydningen at innbyggere skal møte mennesker og ikke maskiner, tydeliggjøres i forslag til tekst under punkt 1.1.1 om digital inkludering. Forslagets intensjon om å ivareta arbeidstakere, ivaretas innenfor overtallighet i lov og avtaleverk.

→ Forslag #115

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestland
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.2 Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer, 1.2.5
Linjenummer: 29

Forslag

Nytt Punkt: Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal kreve at ledere er godt kjent med partsamarbeid og medbestemmelse under omstilling.

Begrunnelse

Viktig at ledere tar med ansatte i prosessene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget ivaretas i Prinsipp og handlingsprogram kapittel 1. Tariffpolitikk, som har eget punkt om samarbeid mellom arbeidslivets parter, Fagforbundet vil i neste periode arbeide for å styrke og videreutvikle partssamarbeidet på alle nivåer i offentlig sektor.

→ Forslag #40

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.2 Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer, 1.2.6
Linjenummer: 31

Forslag

Sette inn "og" før siste ordet i linja. Ny linje blir: For at offentlige anskaffer sikre et trygt og seriøst arbeidsliv og at likemannsarbeid verdsettes i tjenestene.

Begrunnelse

Blir en mer forståelig setning.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

127

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag til ny tekst i punkt 1.2.6.

→ Forslag #55

Forslagsstiller: Fagforbundet Telemark
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.2 Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer, 1.2.6
Linjenummer: 31

Forslag

Stryke: "at likemannsarbeid verdsettes i tjenestene" og sette inn:
"slik at like arbeidsoppgaver verdsettes rettferdig på arbeidsstedet (eksempel statlig og kommunalt NAV)".

Begrunnelse

Teksten i punkt 1.2.6 var tung, og ny tekst gir et klarere og tydeligere språk.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

127

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen anses ivaretatt av forslag til ny tekst i punkt 1.2.6.

→ Forslag #37

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.2 Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer, 1.2.6
Linjenummer: 32

Forslag

Bytte ut ordet "likemannsarbeid" med "likt arbeid"
Fagforbundet Kontor og administrasjon vil arbeide for at offentlige anskaffelser sikrer et trygt og seriøst arbeidsliv at "likt arbeid" verdsettes i tjenestene...

Begrunnelse

Ordlyd. Ved å endre til "likt arbeid" gjør man setningen kjønnsnøytral og forenklet

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

127

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt av forslag til ny tekst til punkt 1.2.6.

→ Forslag #44

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.2 Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer, 1.2.6
Linjenummer: 32

Forslag

Nytt punkt: Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for å sikre at tillitsvalgte inkluderes i alle faser av omstillingsprosesser, fra planlegging til gjennomføring, for å ivareta ansattes rettigheter og fremme gode løsninger basert på samarbeid

Begrunnelse

Viktige presiseringer ifht omstillingsarbeid.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

45

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget ivaretas av styrets innstilling til tiltredelse på forslag nummer 45.

**Forslag #64**

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet

Punkt: 1.2 Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer, 1.2.6

Linjenummer: 32

Forslag

- 1.2.2 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til økt kunnskap om konsekvensene av konkurranseutsetting. Endres til:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal i samarbeid med Enhet for strategi og samfunnsutvikling i Politikk- og samfunnsavdelingen og med Omstillings-enheten i Lov- og avtaleverksavdelingen bidra til økt kunnskap om konsekvensene av konkurranseutsetting

Begrunnelse

presisering, og bedre språk,

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i handlingspunktet handler om alle nivåer av yrkesseksjonen.

**Forslag #66**

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet

Punkt: 1.2 Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer, 1.2.6

Linjenummer: 32

Forslag

1.2.6 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for at offentlige anskaffelser sikrer et trygt og seriøst arbeidsliv at likemannsarbeid verdsettes i tjenestene

Endres til:

1.2.6 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for at anskaffelser sikrer et trygt og seriøst arbeidsliv. Inngått tariffavtale skal være et absolutt krav, og EØS-avtalens bestemmelser skal utfordres på dette punktet.

Begrunnelse

EØS-avtalen er viktig, men tariffavtaler er viktigere. Vi ønsker det organiserte arbeidslivet, og da er tariffavtale kanskje det viktigste verktøyet.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt i Prinsipp- og handlingsprogram om tariffpolitikk: at Fagforbundet i perioden 2025-2029 skal arbeide for å inngå tariffavtaler og velge tillitsvalgte på alle områder.

→ Forslag #68

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.2 Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer, 1.2.6
Linjenummer: 32

Forslag

Nytt punkt 1.2.7

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for at flere tjenester blir flyttet fra statlig til kommunalt nivå. Fylkeskommunen skal bestå som eget forvaltningsnivå.

Begrunnelse

Fylkeskommunen er satt under press, og det samme er dimensjoneringa av byråkratiet, FF må kjempe for våre ansatte, og mot kuttismen i det kommunale tjenestetilbudet.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

128

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av forslag til nytt punkt 1.2.7.

→ Forslag #91

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.2 Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer, 1.2.6
Linjenummer: 32

Forslag

Endre til: likemannsarbeid verdsettes i tjenestene. Dette krever god informasjon og opplæring

Begrunnelse

Her bør det utdypes/ forklares hva «likemannsarbeid» er.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

127

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av forslag om ny tekst til punkt 1.2.6.

**Forslag #127**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.2 Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer, 1.2.6
Linjenummer: 32

Forslag

Stryke ordene:

"... at likemannsarbeid verdsettes i tjenestene."

Ny ordlyd:

"... og at ansattes erfaringer verdsettes. "

Begrunnelse

Ordet likemannsarbeid er lite kjent. Det handler om å ivareta medvirkning fra ansatte i anskaffelsesprosesser, og å referere til ansattes erfaringer inn i anskaffelsesprosesser vil sikre medvirkning.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

**Forslag #128**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 1. Det nye arbeidslivet
Punkt: 1.2 Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer, 1.2.6
Linjenummer: 32

Forslag

Nytt punkt 1.2.7:

"Bidra til at fylkeskommunen består som forvaltningsorgan."

Begrunnelse

Forvaltningsnivåene er under press i flere politiske partier. Det ses på som viktig for de offentlige tjenestene å beholde fylkeskommunen som forvaltningsnivå.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

**Forslag #30**

Forslagsstiller: Fagforbundet Oslo
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt:
Linjenummer: 33

Forslag

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra i arbeidet med verving av yrkesaktive, lærlinger og studenter.

Begrunnelse

Vi ser for oss at dagens punkter om videregående skole, fagskoler og høyskole og universitet på mange måter kan slås sammen, for å korte ned noe på hovedlinjene. Da må vi også ha et samlende punkt om vervingen av disse gruppene, og yrkesseksjonens deltakelse i det arbeidet

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

135

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av forslag om å flytte punkt om verving til kapittel 4, og fjerne det fra delkapittel 2.3.

**Forslag #31**

Forslagsstiller: Fagforbundet Oslo
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt:
Linjenummer: 33

Forslag

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til verving og ivaretagelse av arbeidstakere innenfor all relevant yrkesfaglig og høyere utdanning.

Begrunnelse

Vi ser for oss at det kan gjøres en forenkling og sammenslåing av delene under kompetanse og utdanning. Da må vi også jobbe det tekstlige og innholdet i flere av punktene sammen.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

135

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av forslag om å flytte punkt om verving til kapittel 4, og fjerne det fra delkapittel 2.3.

**Forslag #92**

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt:
Linjenummer: 33

Forslag

Ny linje 34 Jobbe for mer synlighet for de ulike utdanningstilbud

Begrunnelse

Som underoverskrift for å tydeliggjøre dette for hele feltet

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget gjelder flere punkter og vil bli med videre i arbeidet med HL i neste landsmøteperiode.

→ Forslag #94

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.1 Videregående skole
Linjenummer: 33

Forslag

Nytt punkt 2.1.6. – Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for å gjøre det attraktivt å være veileder for lærlinger, ved å stadfeste kompensasjon for veiledere.

Begrunnelse

For å gjøre veilederoppdraget mer attraktivt

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen om kompensasjon for veiledere må ivaretas i tariff-forhandlinger.

→ Forslag #110

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.1 Videregående skole, 2.1.1,
Linjenummer: 34

Forslag

Forslag om å endre ordlyd i punkt 2.1.1 til: «Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til å styrke rådgivningstjenesten på ungdomsskolen og videregående skole»

Begrunnelse

Med gode rådgivere som vill hjelpe unge og gjøre gode valg i studier

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

129

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av ny tekst i 2.1.1 etter forslag nummer 129.

→ Forslag #47

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.1 Videregående skole, 2.1.1
Linjenummer: 36

Forslag

Tilføye på punkt 2.1.1: "og videregående skole."

Begrunnelse

Viktig at rådgivningstjenesten styrkes i alle ledd av utdanningsinstitusjonene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

129

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av ny tekst i punkt 2.1.1 etter forslag nummer 129.

→ Forslag #129

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.1 Videregående skole, 2.1.1
Linjenummer: 36

Forslag

Stryke ordene:

"... styrke rådgivningstjenesten på ungdomsskolen."

Ny tekst:

"... å informere rådgivningstjenesten på ungdoms- og videregående skole om utdanningsveier innenfor våre yrker."

Begrunnelse

Todelt budskap: at rådgivningstjenesten på ungdomstrinnet har kunnskap om utdanningsveier for å sikre at ungdommene velger videregående skole som er riktig for den enkelte og at rådgivning på videregående har kjennskap til nye utdanningsløp etter endring av fag-skoleutdanninga.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #8

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.1 Videregående skole, 2.1.2,
Linjenummer: 38

Forslag

Legge til, etter linje 37 med følgende setning før "arbeide" gjennom for eksempel deltakelse i yrkesfag-nemndene

Begrunnelse

Underkapittelet er lite konkret på hvordan yrkesseksjonen skal arbeide for å realisere det.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Ivaretas i punkt 2.1.2 og 2.1.3, uten opplisting av organer som følges opp på nasjonalt- og fylkesnivå.

→ Forslag #93

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.1 Videregående skole, 2.1.2
Linjenummer: 38

Forslag

Endre til: arbeide for å bevare, styrke og videreutvikle yrkesseksjonens fag

Begrunnelse

For å tydeliggjøre viktigheten av styrking av fagene

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon om å styrke yrkesseksjonens fag anses som en spissing av dagens tekst.

→ Forslag #69

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.1 Videregående skole, 2.1.2
Linjenummer: 39

Forslag

- Punkt 2.1.2 bevare og videreutvikle yrkesseksjonens fag innenfor fag- og yrkesopplæringen.
- Tilføye ... med deltakelse i faglige råd innen våre fagområder.

Begrunnelse

Får frem bedre at vi deltar i faglige råd, og styrker punktet.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Ivaretas i punkt 2.1.2 og 2.1.3, uten opplisting av organer som følges opp på nasjonalt- og fylkesnivå.

→ Forslag #56

Forslagsstiller: Fagforbundet Telemark
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.1 Videregående skole, 2.1.3,
Linjenummer: 41

Forslag

Endringsforslag:

(Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal)

bidra til at fag i utdanningsløpene er i takt med endringer i arbeidslivet og tjenestene.

Begrunnelse

Ny tekst gir et klarere språk

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

Formulering

Bidra til at det faglige innholdet i utdanningsløpene innenfor yrkesseksjonens fag er i takt med endringer i arbeidslivet og tjenestene.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Ny tekst gir et klarere språk.

**Forslag #111**

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu

Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning

Punkt: 2.1 Videregående skole, 2.1.5

Linjenummer: 46

Forslag

«Fagforbundet yrkesseksjon Kontor og administrasjon skal bidra med og utvikle LOSA utdanning innom flere fag innom våre yrkesseksjoner.»

Begrunnelse

YKA ønsker at unge har mulighet og få utdanning der dem bor for at dem skal bli boende på sine lokale hjemplasser og forhindre fraflytting

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

LOSA er en forkortelse for Lokal Opplæring i Samarbeid med Arbeidslivet og er et opplæringsprosjekt i Finnmark med tilbud for elever på VG1 som ønsker å ta første år i sin hjemkommune. Er inkludert i Prinsipp og handlingsprogrammet kapittel 5 Livslang læring- underkapittel Grunnskole og videregående opplæring.

**Forslag #7**

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.1 Videregående skole, 2.1.5
Linjenummer: 47

Forslag

Fortsette linje 47 med følgende tillegg:
og at ansvarlige for veiledning har fagbrev eller annen relevant kompetanse innen det yrket de underviser i.

Begrunnelse

Erfaringer fra læreplassen antyder at det ikke alltid er det fagansvarlige som har bakgrunn fra det faget lærlingen utdanner seg i og at det kan være til hinder for den personlige utviklingen lærlingen skal ha.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

Formulering

Arbeide for å styrke veiledningen og oppfølgingen av lærlinger ved å sikre fag- og veiledningskompetanse hos veileder.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av forslag til ny tekst til punkt 2.1.5.

→ Forslag #70

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.2 Fagskole
Linjenummer: 48

Forslag

Endring: erstatte ordet fagskole med høyere yrkesfaglig utdanning

Begrunnelse

Punktet bør endres til høyere yrkesfaglig utdanning. Jfr. Utdanning.no. «Fagskoleutdanning kalles også høyere yrkesfaglig utdanning og er på nivået over videregående opplæring». Vi tror bruken av «**høyere yrkesfaglig utdanning**» gir høyere status for utdanningen.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

130

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt av forslag til endring av overskrift til delkapittel 2.2.

→ Forslag #130

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.2 Fagskole
Linjenummer: 48

Forslag

Legge til - Høyere yrkesfaglig utdanning.
Ny overskrift på underkapittel 2.2 blir:
Fagskole - Høyere yrkesfaglig utdanning

Begrunnelse

Språklig oppdatering som samsvarer med utvikling av fagskolene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

**Forslag #131**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.2 Fagskole, 2.2.1
Linjenummer: 50

Forslag

Endre ord fra "opprettes" til "etableres," og styrke ordet "fagskole" slik at ny tekst blir: "Arbeide for at det etableres offentlige tilbud innenfor yrkesseksjonens fagområder."

Begrunnelse

Språklig vask. En endring fra å opprette til å etablere som er mer i tråd med arbeidet. Det er ikke nødvendig å vise til "fagskole" når det står i underkapittelet om fagskole.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

**Forslag #71**

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.2 Fagskole, 2.2.2
Linjenummer: 53

Forslag

- Punkt 2.2.2 tilføye etter «kunnskap om og kvalitet», ... og at man får høyere yrkesfaglige utdanning innen våre fagområder i hele landet (tillegg)

Begrunnelse

desentralisering, fange opp nærheten til der vi bor.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

132

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag til ny tekst til punkt 2.2.1.

**Forslag #132**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.2 Fagskole, 2.2.2
Linjenummer: 53

Forslag

Slette ordet "fagskole" og erstatte med "i det offentlige tilbudet" slik at ny ordlyd blir:
"Arbeide for økt kunnskap om og kvalitet i det offentlige tilbudet."

Begrunnelse

En språklig vask, som presiserer yrkesseksjonens oppfølging av de offentlige fagskolene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

**Forslag #133**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.2 Fagskole, 2.2.2
Linjenummer: 53

Forslag

Nytt punkt 2.2.3
"Bidra til etablering av utdanningstilbud på bachelor- og masternivå."

Begrunnelse

Utdanning på bachelornivå i et yrkesfaglig utdanningsløp er godkjent som nytt nivå 6 og 7 i NKR (Nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk), selv om selve benevnelsen ikke er avklart ennå. I arbeidsdokumenter brukes yrkesbachelor og yrkesmaster. Fagskolene har ikke kommet i gang med tilbud som samsvarer med nytt utdanningsløp (nivå 6 og 7 i NKR). Det vil være et godt tilbud til yrkesseksjonens medlemmer.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

**Forslag #95**

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.3 Høgskole og universitet, 2.3.3
Linjenummer: 61

Forslag

Endre til: for at ordningen med uttelling for realkompetanse skal gjøres tilgjengelig og

Begrunnelse

Tydeliggjøring

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Språklig tydeliggjøring.

**Forslag #116**

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestland
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.3 Høgskole og universitet, 2.3.4
Linjenummer: 65

Forslag

Tillegg: *samt å få inn mer informasjon om relevant lovverk i studiene*

Begrunnelse

Viktig at vi også får relevante tema i studiene som passer våre yrkesgrupper.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget ivaretas i yrkesseksjonens arbeid i nasjonale fagråd og faglig råd.

→ Forslag #134

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.3 Høgskole og universitet, 2.3.4
Linjenummer: 65

Forslag

Endre "... med aktuelle universiteter og høgskoler som har studier innen yrkesseksjonens fagområder."

Ny tekst blir: "... med universiteter og høgskoler som har aktuelle studier."

Begrunnelse

Forslaget gjør teksten mer språklig tilgjengelig uten at betydningen endres.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #135

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.3 Høgskole og universitet, 2.3.5
Linjenummer: 66

Forslag

Stryke hele punkt 2.3.5

Begrunnelse

Punktet handler om verving og dekkes allerede i kapittel 4. Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt, under punkt 4.2 og 4.3.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #39

Forslagsstiller: Fagforbundet Østfold
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.3 Høgskole og universitet, 2.3.5
Linjenummer: 67

Forslag

Nytt punkt 2.3.6 Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for at realkompetanse-vurdering blir standardisert slik at man kun må vurderes en gang, og ikke hver gang man søker studier på ulike studiesteder.

Begrunnelse

Man bør kunne vurderes kun en gang uavhengig av hvilket studiested man skal studere. I dag må man vurderes for hvert studiested man ønsker å ta et studie.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Ved standardisering kan det være fare for å snevre inn studiestedenes mulighet for skjønnsvurdering. Vil kreve omstrukturering av hele opptakssystemet.

→ Forslag #96

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.3 Høgskole og universitet, 2.3.5
Linjenummer: 67

Forslag

Endre til: økt synlighet og tilstedeværelse på høgskoler og universitet, i samarbeid med seksjon UNG

Begrunnelse

For å tydeliggjøre viktigheten av samarbeid med de unge

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget ivaretas av lokal arbeidsfordeling.

→ Forslag #35

Forslagsstiller: Fagforbundet Oslo
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.4 Kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen
Linjenummer: 68

Forslag

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for at det opprettes og videreutvikles offentlige fagskoletilbud innenfor yrkesseksjonens fagområder

Begrunnelse

Det er noe vi mener det må jobbes kontinuerlig med både fra nasjonalt hold og i fylkene

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Annet:

Annet

Punktet er ivaretatt i styrets totale forslag til nye hovedlinjer der punktet er videreført.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Punktet er ivaretatt i styrets totale forslag til nye hovedlinjer der punktet er videreført.

→ Forslag #34

Forslagsstiller: Fagforbundet Oslo
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.4 Kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen, 2.4.1
Linjenummer: 69

Forslag

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal jobbe for å få flere digitale etter- og videreutdanningstilbud for våre medlemmer

Begrunnelse

Vi mener vår foreslåtte tekst er en tekstlig modernisering av dagens punkt

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

72

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av forslag om å endre tekst til "fleksible" videre- og etterutdanningstilbud som er den mest brukte benevnelsen i studiesektoren for nettstudier eller digitale studier.

→ Forslag #72

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.4 Kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen, 2.4.1
Linjenummer: 70

Forslag

Her må vi passe oss sånn at ikke enda flere utdanninger blir desentraliserte/digitale. Det bør fremgå at det skal være et **ALTERNATIV (tillegg)** til fysisk oppmøte-utdanninger, slik at studenten har et valg ut fra sine behov/livssituasjon.

Begrunnelse

sikrer mer oppmøte, frykt for at digitalisering ender med dårligere studiemiljø, og mindre fysisk læring.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

Formulering

Jobbe for å få flere fleksible videre- og etterutdanninger for våre medlemmer, og bidra til at informasjon om tilbudene er tilgjengelige.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Nettbaserte og desentraliserte studier er den mest brukte benevnelsen i studiesektoren for fleksible studietilbud. Ved bruk av fleksible, dekkes begge.

→ Forslag #97

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.4 Kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen, 2.4.1
Linjenummer: 71

Forslag

Endre til: medlemmer, samt tilgjengeliggjøre og bedre informasjonen rundt tilbudene

Begrunnelse

For å gjøre tilbudene bedre kjent

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

Formulering

Jobbe for å få flere fleksible videre- og etterutdanningstilbud for våre medlemmer, og bidra til at informasjon om tilbudene er tilgjengelig.

**Forslag #150**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.4 Kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen, 2.4.2
Linjenummer: 73

Forslag

Legge til "høyere yrkesfaglige skoler" slik at ny tekst blir:
..., fagskoler/høyere yrkesfaglige skoler ..."

Begrunnelse

Henger sammen med forslag nummer 130 om å endre overskrift til kapittel 2.2 til
"Fagskole- høyere yrkesfaglig utdanning."

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

Forslag #149

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.4 Kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen, 2.4.3
Linjenummer: 76

Forslag

Ny tekst i punkt 2.4.3:
"Bidra i arbeidet med utvikling av kompetanseplaner og at realkompetanse blir vurdert og
verdsatt.

Begrunnelse

En språklig forenkling.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

**Forslag #9**

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder

Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning

Punkt: 2.4 Kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen, 2.4.3

Linjenummer: 78

Forslag

Linje 78:

Erstatte "blir vurdert og verdsatt" med: og at realkompetansen blir integrert og vektlagt i utarbeidelse av kompetanseplaner på arbeidsplassen.

Begrunnelse

Skal realkompetansen virkelig bety for den det gjelder, må det noen konkrete tiltak på plass. En reel verdsetting kan materialiseres i konkrete planer forankret i fremtidige utviklingsplaner fremfor å bare "bli vurdert og verdsatt".

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

149

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av forslag til ny tekst til punkt 2.4.3.

**Forslag #16**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.4 Kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen, 2.4.4
Linjenummer: 80

Forslag

Ordet avtaletillitsvalgt endres til tillitsvalgt etter hovedavtale.

Begrunnelse

Vi må bruke samme uttrykk på tillitsvalgt valgt etter vedtektene i hele dokumentet- på linje 84 brukes uttrykket tillitsvalgte etter hovedavtale.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

Formulering

Bidra i samarbeidet med tillitsvalgte og arbeidsgiver på arbeidsplassen om kompetanse-utvikling.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av foreslått formulering.

**Forslag #98**

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.4 Kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen, 2.4.4,
Linjenummer: 80

Forslag

Endre til: bidra til samarbeid med tillitsvalgte etter hovedavtalene og arbeidsgiver om

Begrunnelse

For å få lik benevnelse på samme type tillitsvalgt i punktene

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

16

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av forslag til ny tekst til punkt 2.4.4.

**Forslag #136**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.4 Kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen, 2.4.5
Linjenummer: 82

Forslag

Stryke punkt 2.4.5.

Begrunnelse

Samarbeid mellom yrkesseksjonen og de tillitsvalgte er etter hovedavtalen dekket i vedtektene § 11.5.1:

"Styret i fagforeningene skal sikre en sterk kobling mellom det yrkesfaglige og det forhandlingsmessige."

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

**Forslag #137**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.4 Kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen, 2.4.6,
Linjenummer: 85

Forslag

Styrke punkt 2.4.6

Begrunnelse

Arbeidet med uttelling for kompetanse og realkompetanse dekkes inn av punkt 2.4.3.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

**Forslag #99**

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.4 Kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen, 2.4.7
Linjenummer: 88

Forslag

Flytte til starten av kapittel 2, se forslag 92
Evt. endre ordlyden i linje 88 til: Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra

Begrunnelse

Tydeliggjøre viktighet

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

120

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt gjennom styrets forslag nummer 120 om ny overskrift over hvert kapittel og delkapittel.

**Forslag #138**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning
Punkt: 2.4 Kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen, 2.4.7
Linjenummer: 88

Forslag

Styrke punkt 2.4.7

Begrunnelse

Betydningen av å synliggjøre utdanningsmulighetene er en del av arbeidet innenfor hele kapittelet, og det er ikke behov for et eget punkt.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

**Forslag #48**

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland

Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning

Punkt: 2.4 Kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen, 2.4.7

Linjenummer: 90

Forslag

2.4 kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen.

Nytt punkt: Fagforbundet yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for at flere videre – og etterutdanninger, både fagskole og universitet og høgskole nivå blir fullfinansiert av kunnskapsdepartementet.

Begrunnelse

Viktig at også våre yrkesgrupper får tilbud om fullfinansierte studier da det per nå gjelder mest videreutdanning innenfor helse

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

117

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av forslag til nytt punkt 2.4.5.

**Forslag #117**

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestland

Kapittel: 2. Kompetanse og utdanning

Punkt: 2.4 Kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen, 2.4.7

Linjenummer: 90

Forslag

Nytt punkt: Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal jobbe for at det settes av mer midler for å styrke stipendordningen for arbeidstakere som skal ta etter- og videreutdanning.

Begrunnelse

Å ta etter- og videreutdanning på universitet og høyskoler er ofte svært kostbart for medlemmene. Vi ønsker at Fagforbundet styrker sin stipendordning. Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Yrkesseksjonsstyrets innstilling:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Formulering

Bidra til å styrke økonomiske ordninger for etter- og videreutdanningsmuligheter innenfor yrkesseksjonens fagområder.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt i forslag til nytt punkt 2.4.5.

**Forslag #32**

Forslagsstiller: Fagforbundet Oslo
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt:
Linjenummer: 91

Forslag

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for en yrkesskade-dekning hvor fjernarbeid omfattes i begrepet "på arbeid", i Yrkesskadeforsikringsloven.

Begrunnelse

Nytt punkt i forhold til dagens hovedlinjer, men vi mener det er nødvendig med dette punktet slik rettstilstanden har utviklet seg gjennom de dommene som er avsagt de siste årene rundt yrkesskade på hjemmekontor

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

53

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av forslag til ny tekst til punkt 3.1 og i Prinsipp- og handlingsprogram Kap. 2 Arbeidsmiljø "Fagforbundet vil i perioden arbeide for: "Å styrke yrkesskaderegelverket, for å sikre at alle skader som skyldes ved arbeidet eller arbeidssteder godkjennes og at avtalt hjemmekontor må anerkjennes som arbeidsplass."

**Forslag #33**

Forslagsstiller: Fagforbundet Oslo

Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen

Punkt:

Linjenummer: 91

Forslag

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal jobbe for at arbeidsgiver har ansvar for kompetanseheving av egne ansatte i takt med utviklingen av det enkelte faget

Begrunnelse

Også et nytt, men etter vårt syn, nødvendig punkt. Det er jo sånn det egentlig skal være i dag, men alt for ofte blir økonomiske hensyn og trange budsjetter brukt for et argument for hvorfor det kuttes i budsjettene for kompetansehevende tiltak for ansatte. Ofte er det stikk motsatt for ledelsen i de samme virksomhetene

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av tekst i punkt 2.4.4.

**Forslag #52**

Forslagsstiller: Fagforbundet Oslo
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt:
Linjenummer: 91

Forslag

Nytt punkt 3.7

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal jobbe for at både medarbeidertilfredshetsundersøkelser og andre arbeidsgiverorienterte undersøkelser er forankret i lokalt partsarbeid.

Begrunnelse

Dette forslaget kom opp i debatten på Fylkeskonferansen i Oslo.

Endring skjer i stadig raskere tempo i kommunenorge, ofte er de initiert av funn i medarbeiderundersøkelser eller andre undersøkelser initiert av arbeidsgiver.

Det er også et godt kjent faktum at ordlyden i spørsmålene er førende for de svarene en får inn. Derfor må slike undersøkelser forankres i lokalt partsarbeid FØR de sendes ut.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av punkt 3.6 og ivaretagelse innen eksisterende lov- og avtaleverk.

→ Forslag #100

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt:
Linjenummer: 91

Forslag

I linjene 92, 96, 99, 100 og 105 ønsker vi å endre ordet vil til skal

Begrunnelse

For å gjøre det mer forpliktende ute i fagforeningene

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

120

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt gjennom styrets forslag nummer 120 om ny overskrift over hvert kapittel og delkapittel.

→ Forslag #103

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt:
Linjenummer: 91

Forslag

Nytt punkt 3.7 – Fagforbundet yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for å sikre bedre avtale på hjemmekontor og forsikring

Begrunnelse

Viktig for medlemmene

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

53

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av forslag til ny tekst på punkt 3.1 og i Prinsipp- og handlingsprogram Kap. 2 Arbeidsmiljø "Fagforbundet vil i perioden arbeide for: "Å styrke yrkesskaderregelverket, for å sikre at alle skader som skyldes ved arbeidet eller arbeidssteder godkjennes og at avtalt hjemmekontor må anerkjennes som arbeidsplass."

**Forslag #17**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.1
Linjenummer: 92

Forslag

Ordet vil endres til skal.

Begrunnelse

Et sterkere ord og viktig at alle nivå i Fagforbundet skal jobbe med aktuelle sak.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

120

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt gjennom styrets forslag om ny overskrift over hvert kapittel og delkapittel.

**Forslag #29**

Forslagsstiller: Fagforbundet Oslo
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.1
Linjenummer: 92

Forslag

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for at arbeidsgiver sikrer et forsvarlig arbeidsmiljø der arbeidet til enhver tid utføres.

Begrunnelse

Vi mener vår foreslåtte tekst her er en oppstramming, forkorting og mer treffende av nåværende punkt i hovedlinjene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

53

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt i forslag til ny tekst til punkt 3.1.

**Forslag #53**

Forslagsstiller: Fagforbundet Østfold
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.1
Linjenummer: 95

Forslag

Tillegg etter komma, eller der arbeids utføres og at lovverket rundt hjemmekontor styrkes.

Begrunnelse

Viktig å styrke lovverket rundt hjemmekontor.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

Formulering

eller der arbeid utføres, og bidra til å styrke lovverket for hjemmekontor.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Selv om det er utarbeidet forskrift til arbeidsmiljøloven om avtale om arbeid i hjemmet, viser rettspraksis at det er behov for å få et tydeligere lovverk.

**Forslag #73**

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.1
Linjenummer: 95

Forslag

3.1 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for at arbeidsgiver sikrer et forsvarlig og optimalt arbeidsmiljø på kontorarbeidsplassen og hjemmekontoret, eller der arbeid utføres, yrkesskadeforsikringen skal også gjelde innenfor forventet arbeidstid på registrert bosted (tillegg)

Begrunnelse

Må få avklart regelverket her, og dommene som har vært har vært uklare.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

53

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av forslag til ny tekst på punkt 3.1.

→ Forslag #74

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.1
Linjenummer: 95

Forslag

Nytt punkt. Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal jobbe for at man får nok kontorplasser slik at man har mulighet til å treffe alle sine kollegaer, for å sikre at man kjenner sine kollegaer og får mulighet til å etablere et delingssamfunn på jobben.

Begrunnelse

Åpent kontorlandskap uten faste plasser presser flere til å jobbe hjemmefra. Det er ikke noe mål i seg selv, og flere opplever at de ikke får plass når de kommer på jobb, ikke minst rammer dette personer som ikke kan komme først på jobb.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

139

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av forslag til ny tekst til punkt 3.2.

→ Forslag #18

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.2
Linjenummer: 96

Forslag

Ordet vil endres til skal.

Begrunnelse

Et sterkere ord og viktig at alle nivå i Fagforbundet skal jobbe med aktuelle sak.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

120

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt av forslag om å endre start av alle punkter til en felles overskrift på alle kapitler og delkapitler.

→ Forslag #118

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestland
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.2
Linjenummer: 96

Forslag

Ny tekst: Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for at kontorutforming er hensiktsmessig og tilrettelagt for arbeidstakeren og arbeidsoppgavene som skal utføres.

Begrunnelse

Viktig med fokus på *arbeidstakeren* ikke bare oppgaver.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

139

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av forslag til ny tekst til punkt 3.1.

→ Forslag #11

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.2
Linjenummer: 97

Forslag

Legge til: arbeidsgiver tar sitt ansvar for at før "kontorutforming". Ordlyden fra linje 96 til linje 98 blir da følgende:

Fagforbundet yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for at arbeidsgiver tar sitt ansvar for at kontorutforming er hensiktsmessig og tilrettelagt for arbeidsoppgavene som skal utføres

Begrunnelse

Plasserer og synliggjør ansvaret arbeidsgiver har.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av dagens ordlyd og av arbeidsmiljøloven.

→ Forslag #139

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.2
Linjenummer: 98

Forslag

Tillegg etter punktum slik at ny tekst blir:

"Arbeide for at kontorutforming er hensiktsmessig tilrettelagt for arbeidsoppgavene som skal utføres. Det skal være kontorplass til alle."

Begrunnelse

Arbeidsgiver skal ikke tilby arbeidstakere en kontorløsning som ikke gir rom for at alle er på jobb. En kontorløsning der det ikke er plass til alle, vil være et pålegg om hjemmekontor for ansatte. Forskning viser at det er viktig med frivillighet for at hjemmekontor skal være et gode for arbeidstaker.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #19

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.3
Linjenummer: 99

Forslag

Ordet vil endres til skal.

Begrunnelse

Et sterkere ord og viktig at alle nivå i Fagforbundet skal jobbe med aktuelle sak.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagnummer

120

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt gjennom styrets forslag om ny overskrift over hvert kapittel og delkapittel

→ Forslag #102

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.3
Linjenummer: 99

Forslag

Dagens punkt 3.3 (linje 99-101) ønskes flyttet opp til punkt 3.2 eller eventuelt slås sammen med punkt 3.1.

Begrunnelse

Det henger sammen

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

140

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Det er foreslått en endring i tekst som skiller punkt 3.3 ut i større grad.

→ Forslag #101

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.3
Linjenummer: 101

Forslag

Endre til: å forebygge fysiske plager og psykososiale belastninger på arbeidsplass og hjemmekontor

Begrunnelse

For å tydeliggjøre at det gjelder uansett om den ansatte jobber hjemmefra eller fra arbeidsplassen

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

38

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt i forslag til ny tekst til punkt 3.3.

→ Forslag #140

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.3
Linjenummer: 101

Forslag

Endre fra punktum til komma og legge til tekst:

«... og at alle arbeidsplasser har gode rutiner for å melde om og håndtere avvik."

Begrunnelse

For å sikre godt forebyggende arbeid mot fysiske plager og psykososiale belastninger er det viktig med gode rutiner for å melde fra om og ikke minst håndtere avvik.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #141

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.4
Linjenummer: 102

Forslag

Skrive om punkt 3.4 slik at ny tekst blir:

"Prioritere arbeidet med forebygging av vold og trusler i arbeidslivet, og å øke kunnskap om betydningen av rutine, bemanning og riktig kompetanse for en sikker arbeidsplass."

Begrunnelse

En språklig forenkling, og en operasjonalisering av punktet om trakassering, vold og trusler i Prinsipp- og handlingsprogram kapittel 2.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #38

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.4
Linjenummer: 103

Forslag

Legge til arbeidsgivers ansvar for sikkerhetsøvelser etter "sikkerhet"

Begrunnelse

Viktig at man har prosedyrer for øving på alarmer med kollegastøtte, man trenger øving for å bli gode. Tjenester som NAV, Barnevern, rus og psykiatri, helse er gode på dette. Det bør gjelde alle. Og man må legge inn øvelser på dette.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

Formulering

Vektlegge arbeidsmiljø i det yrkesfaglige arbeidet. Spesielt vil det jobbes for å forebygge fysiske plager og psykososiale belastninger, og at alle arbeidsplasser har gode rutiner for å melde om og håndtere avvik, uavhengig av hvor arbeidet utføres.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Gode rutiner for å melde og håndtere avvik, er en viktig del av sikkerhetsarbeidet. I tillegg anses intensjonen ivaretatt i forslag til nytt punkt 3.4.

→ Forslag #75

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.4
Linjenummer: 104

Forslag

Tillegg: I samarbeid med andre yrkesseksjoner.

Begrunnelse

gjelder flere yrkesseksjoner

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget vil ivaretas av arbeidsfordeling lokalt.

→ Forslag #20

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.5
Linjenummer: 105

Forslag

Ordet vil endres til skal.

Begrunnelse

Et sterkere ord og viktig at alle nivå i Fagforbundet skal jobbe med aktuelle sak.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

120

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt gjennom styrets forslag om ny overskrift over hvert kapittel og delkapittel.

→ Forslag #49

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.5
Linjenummer: 106

Forslag

3.5 tilføye: spesielt innenfor digitale verktøy/KI

Begrunnelse

Det har skjedd mye innenfor digitalisering og KI de siste årene, så dette må vi ha med i hovedlinjene

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Samfunnsutviklingen viser behov for økt bevissthet spesielt innenfor digitalisering og KI.

**Forslag #83**

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.6
Linjenummer: 107

Forslag

Nytt pkt. 3.6 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for å øke bevisstheten og kompetansen om forsikringer om hjemmekontor. Hvilke regler gjelder om dette er pålagt, avtalt eller selvvalgt.

Begrunnelse

Vi opplever at det er medlemmer som ikke er klar over hvilke regler som gjelder, når og hvor forsikringer gjelder.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

53

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Hovedintensjon i forslaget anses ivaretatt i forslag til ny tekst i punkt 3.1.

→ Forslag #107

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.6
Linjenummer: 107

Forslag

3.7 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til at det arbeides systematisk med beredskap på arbeidsplassen. Dette inkluderer opplæring, øvelser og tydelige rutiner i samarbeid med ledelsen, slik at ansatte er forberedt på uforutsette hendelser og krisesituasjoner – som for eksempel brann, digitale angrep, voldshendelser eller behov for evakuering.

Begrunnelse

Tilleggpunkt til kapittel 3 i hovedlinjene:
Fremmes som et nytt punkt, 3.7. For å ivareta beredskap og sikkerhet på arbeidsplassen.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

141

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt i forslag til ny tekst til punkt 3.4.

→ Forslag #112

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.6
Linjenummer: 107

Forslag

Forslag om nytt punkt 3.7: «Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for at fysisk aktivitet blir en naturlig del av arbeidsdagen, gjennom tilrettelegging for bevegelse, aktive pauser og helsefremmende tiltak på arbeidsplassen.»

Begrunnelse

Med mange belastnings skader ved ensformig arbeid viser til behov og forebygge belastnings skade, vi mener at "pause" gym kan forebygge dette.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget dekkes av å jobbe med å forebygge fysiske plager i punkt 3.3.

**Forslag #10**

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.6
Linjenummer: 108

Forslag

Ny linje etter 108:

Fagforbundet yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide aktivt for å hindre at medlemmer blir utsatt for vold, trakassering og trusler.

Begrunnelse

Vold og trusler på arbeidsplassen er økende på arbeidsplassen i flere områder av arbeidslivet. Digital trakassering er noe som skjer på daglig basis på enkelte arbeidslivsområder. Vi er ikke ferdig med å sikre ansatte mot vold og trusler!

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

141

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av forslag til ny tekst til punkt 3.4.

→ Forslag #57

Forslagsstiller: Fagforbundet Telemark
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.6
Linjenummer: 108

Forslag

Legge til tekst: (Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til at tillitsbasert styring og ledelse etableres) i tråd med vedtatt Tillitsreform i Offentlig sektor.

Begrunnelse

Viktig å ha fokus på, og synliggjøre Tillitsreformen for å styrke denne hele veien, på alle nivåer, og i alle forum.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

142

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av forslag til tillegg til tekst til punkt 3.6.

→ Forslag #76

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.6
Linjenummer: 108

Forslag

3.6 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til at tillitsbasert styring og ledelse etableres i offentlig sektor, gjennom aktiv bruk av 3-partsamarbeid (endring)

Begrunnelse

vi har medlemmer også i privat sektor, og ingen grunn til et slikt skille.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

142

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt i forslag til tekst i punkt 3.6.

**Forslag #113**

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu

Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen

Punkt: 3.6

Linjenummer: 108

Forslag

Forslag om nytt punkt 3.8: «Fagforbundet yrkesseksjon Kontor og administrasjon skal jobbe for og begrense bruken av hjemmekontor.»

Begrunnelse

Vi mener at dette fører til dårligere samarbeid og er med på å lage dårligere arbeidsmiljø og mindre inkludering.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslag nummer 139 i punkt 3.2 "Det skal være kontorplass til alle," har bakgrunn i at en kontorplass til alle gjør hjemmekontor frivillig for den enkelte og ikke et skjult pålegg fra arbeidsgiver med at det ikke er plass til alle på kontoret samtidig. Frivillighet er en viktig forutsetning for at hjemmekontor skal være et godt alternativ.

Forskning viser til at det både er positive og negative effekter av hjemmekontor. Det kan være positivt for den psykiske helsen for enkelte, mens det for andre vil være motsatt. Dagens kunnskap tilsier ikke at det skal være motstand mot hjemmekontor, da det er mange som ser på det som et gode. Funn til nå viser imidlertid at man trenger praksis og kultur som gjør det mulig å kombinere autonomi og fleksibilitet med reell valgfrihet.

→ Forslag #142

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.6
Linjenummer: 108

Forslag

Legge til tekst slik at ny tekst blir:

"Bidra til at tillitsbasert styring og ledelse etableres gjennom aktivt bruk av partssamarbeid."

Begrunnelse

Tydeliggjør hvordan det er tenkt at yrkesseksjonen kan bidra i arbeidet.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #143

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 3. Forhold på arbeidsplassen
Punkt: 3.6
Linjenummer: 108

Forslag

Nytt punkt 3.7 etter linje 108:

"Arbeide for å styrke retten til å koble fra i en ny digital arbeidshverdag."

Begrunnelse

Digitalisering i arbeidslivet har ført til at mange arbeidstakere føler på økte forventninger om å være tilgjengelig for arbeidsgiver utenfor vanlig arbeidstid. Flere land i EU har vedtatt retten til å koble av.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #77

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 4. Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt
Punkt: 4.2
Linjenummer: 113

Forslag

Pkt. 4.2 og 4.3. Slå sammen, ... bidra i arbeidet med verving og ivaretagelse av yrkesaktive, lærlinger og studenter. Det gjelder både fagarbeidere, ansatte med høyere yrkesfaglig utdanning og ansatte med høgscole og universitetsutdanning.

Begrunnelse

begge handler om det samme

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Det er ønskelig å synliggjøre at yrkesseksjonens yrkesgrupper i større grad har medlemmer med høgscole- og universitetsutdanning.

→ Forslag #114

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 4. Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt
Punkt: 4.2
Linjenummer: 113

Forslag

Forslag om å endre ordlyd i punkt 4.2: «Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra i arbeidet med verving og ivaretagelse av yrkesaktive, elever, lærlinger og studenter.»

Begrunnelse

Inkludere flere og spesifisere

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Når først studenter og lærlinger nevnes, vil elever være naturlig å ta med.

→ Forslag #151

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 4. Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt
Punkt: 4.2
Linjenummer: 114

Forslag

Legge til "informasjon til" slik at ny ordlyd blir:
".. bidra i arbeidet med informasjon til og verving av ..."

Begrunnelse

Informasjonsarbeid er en viktig del av verving. Selv om man ikke aktivt går inn og verver, er det likevel en del av arbeidet med å verve når man bidrar med informasjon til potensielle medlemmer.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #144

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 4. Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt
Punkt: 4.4
Linjenummer: 118

Forslag

Stryke hele punkt 4.4, og slå sammen tekst i punkt 4.5 og 4.6.

Nytt punkt 4.4 blir:

"Sikre at yrkesfaglige og yrkespolitiske saker blir satt på dagsorden i Fagforbundet, og bidra til at medlemmer får kjennskap til politiske prosesser og beslutninger som påvirker yrkesseksjonens fagområde."

Begrunnelse

Gammelt punkt 4.4 om å verve administrative ansatte på alle avtaleområder, ivaretas under punktene 4.2 og 4.3 om verving av yrkesaktive, lærlinger og studenter. Betydningen i gammelt punkt 4.5 og 4.6 henger sammen.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

**Forslag #21**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 4. Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt
Punkt: 4.5
Linjenummer: 121

Forslag

Ordet vil endres til skal.

Begrunnelse

Et sterkere ord og viktig at alle nivå i Fagforbundet skal jobbe med aktuelle sak.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

120

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt gjennom styrets forslag om ny overskrift over hvert kapittel og delkapittel.

**Forslag #104**

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 4. Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt
Punkt: 4.5
Linjenummer: 121

Forslag

Endre til: Fagforbundet yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til å

Begrunnelse

For å tydeliggjøre viktigheten

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

120

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt gjennom styrets forslag om ny overskrift over hvert kapittel og delkapittel.

→ Forslag #145

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 4. Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt
Punkt: 4.5
Linjenummer: 121

Forslag

Punkt 4.5 foreslås slått sammen med punkt 4.6 til nytt punkt 4.4.

Begrunnelse

Se begrunnelse i punkt 4.4.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #78

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 4. Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt
Punkt: 4.5
Linjenummer: 123

Forslag

4.5 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil bidra til å spre kunnskap om Fagforbundets politikk på områder som berører yrkesseksjonens yrkesgrupper (stryk)

Begrunnelse

vi kan bidra med mye mer enn bare egen yrkesseksjon.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Ansvarsfordeling på tvers av yrkesseksjoner gjøres lokalt.

**Forslag #22**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 4. Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt
Punkt: 4.6
Linjenummer: 124

Forslag

Ordet vil endres til skal.

Begrunnelse

Et sterkere ord og viktig at alle nivå i Fagforbundet skal jobbe med aktuelle sak.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

120

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt gjennom styrets forslag om ny overskrift over hvert kapittel og delkapittel

**Forslag #105**

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 4. Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt
Punkt: 4.6
Linjenummer: 124

Forslag

Endre til: Fagforbundet yrkesseksjon kontor og administrasjon skal

Begrunnelse

For å tydeliggjøre viktigheten

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

120

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt gjennom styrets forslag om ny overskrift over hvert kapittel og delkapittel.

→ Forslag #146

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 4. Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt
Punkt: 4.6
Linjenummer: 124

Forslag

Punkt 4.6 foreslås slått sammen med punkt 4.5 til et nytt punkt 4.4.

Begrunnelse

Se under punkt 4.4.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #79

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 4. Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt
Punkt: 4.6
Linjenummer: 125

Forslag

4.6 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil bidra til at medlemmer får kjennskap til politiske og økonomiske prosesser og beslutninger som påvirker våre medlemmer yrkesseksjonens yrkesområder

Begrunnelse

Økonomisk forståelse er vel så viktig som den politiske, og vi må nå bredere enn bare yrkesseksjonen

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Økonomiske prosesser er viktige i arbeidet med å påvirke fordeling av velferdstjenester.

→ Forslag #23

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 4. Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt
Punkt: 4.7
Linjenummer: 127

Forslag

Ordet vil endres til skal.

Begrunnelse

Et sterkere ord og viktig at alle nivå i Fagforbundet skal jobbe med aktuelle sak.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

120

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt gjennom styrets forslag om ny overskrift over hvert kapittel og delkapittel.

→ Forslag #106

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 4. Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt
Punkt: 4.7
Linjenummer: 127

Forslag

Endre til: Fagforbundet yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til

Begrunnelse

For å tydeliggjøre viktigheten

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

120

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt gjennom styrets forslag om ny overskrift over hvert kapittel og delkapittel.

→ Forslag #147

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 4. Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt
Punkt: 4.7
Linjenummer: 127

Forslag

Hele punkt 4.7 strykes.

Begrunnelse

Vedtektenes bestemmelse 11.8.2 sikrer en sterk kobling mellom det yrkesfaglige og forhandlingsmessige.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #80

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 4. Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt
Punkt: 4.7
Linjenummer: 130

Forslag

4.7 Fagforbundet yrkesseksjon kontor og administrasjon vil bidra til en god kobling mellom det yrkesfaglige-, yrkespolitiske- og det tariffmessige arbeidet gjennom Fagforbundets satsing på lokal klubborganisering, **fagforeninger som mangler YKA-leder skal ha en fast kontaktperson.**

Begrunnelse

per i dag så mangler vi gode rutiner for dette, og dette vil ansvarliggjøre de fagforeningene som mangler YKA-leder

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses som et ansvar som ligger under vedtekter.

**Forslag #148**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Kapittel: 4. Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt
Punkt: 4.7
Linjenummer: 130

Forslag

Nytt punkt 4.5 etter linje 130:

"Bidra til at medlemmer ved Nav-kontor får reell medvirkning i kommunenes medbestemmelsesapparat."

Begrunnelse

Å sikre reell medvirkning i kommunenes medbestemmelsesapparat er viktig for alle yrkesgrupper, og er normalt hjemlet i lov. og avtaleverk. Det meldes fra mange medlemmer i kommunene at de ikke får reell medbestemmelse i partnerskapsavtalen som er mellom statlig og kommunal. I partnerskapsavtalen mellom Nav og kommunene, ligger medbestemmelse for kommunalt ansatte ute i kommunene. Mange kommuner tar ikke plass i partnerskapsavtalene som inngås, og det er store ulikheter i hvor tett kontakt hovedtillitsvalgte i Fagforbundet har med medlemmer ute på de lokale Nav-kontorene. Det er viktig å sikre bevissthet på arbeidsvilkårene for medlemmer på Nav-kontorene og hvordan de påvirkes av statlige arbeidsvilkår.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

**Forslag #36**

Forslagsstiller: Fagforbundet Oslo

Kapittel: 5. Andre forslag

Punkt:

Linjenummer: 131

Forslag

Helhetlig forslag til alle hovedlinjer:

"i offentlig sektor" endres til "innenfor vårt organisasjonsområde"

Begrunnelse

Vi organiserer mange som ikke oppfatter seg som innenfor offentlig sektor. Vi mener derfor at det vil være mer inkluderende for den samlede medlemsmassen vår å snakke om "vårt organisasjonsområde", der vi i dag snakker om "offentlig sektor". Dette gjelder naturlig nok ikke der vi snakker om "offentlige ansatte".

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget er ivare tatt med at forslag til nye hovedlinjer har fjernet begrepet "offentlig sektor," der det er naturlig å inkludere alle.

**Forslag #54**Forslagsstiller: **Fagforbundet Oslo**

Kapittel: 5. Andre forslag

Punkt:

Linjenummer: 131

Forslag

Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil jobbe for at arbeidsgivere tilbyr kompetanse på håndtering av klan-basert, sosial eller lignende kontroll innenfor alle religiøse og andre sosiale grupper.

I den grad arbeidsgivere ikke initierer dette må Fagforbundet legge opp til slik kompetanseøkning for medlemmer innenfor relevante fag- og yrkesgrupper.

Begrunnelse

Dette forslaget kom opp på vår fylkeskonferanse

Ett år etter utgivelsen av fagboka Æreskriminalitet av bl.a. Terje Bjøranger (barnevernet, politijurist og krimforfatter) samt nylig rapport om tvangsekteskap mm. fra statlig fagetat kan ikke Fagforbundet la være å adressere dette på en faglig åpen og proaktiv måte.

Våre medlemmer står i førstelinja i møte med barn og unge i vanskelige livssituasjoner, og i mange situasjoner vil kunnskap om hvordan negativ sosial kontroll utøves innenfor trossamfunn være avgjørende for deres yrkesutøvelse.

Når en snakker om slik klan-basert og sosial kontroll vil mange ledes hen til å tenke på muslimske trossamfunn, men denne problematikken er vel så stor, om ikke større innenfor kristne trossamfunn.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i arbeidet ligger utenfor yrkesseksjonens rolle.

**Forslag #84**

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland

Kapittel: 5. Andre forslag

Punkt:

Linjenummer: 131

Forslag

Opprinnelig pkt. 3.6 blir nytt pkt. 3.7.

Begrunnelse

rekkefølgeendring

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget innebærer ikke en innholdsmessig endring. Rekkefølgen på punktene er ikke avgjørende for prioritet

**Forslag #85**

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland

Kapittel: 5. Andre forslag

Punkt:

Linjenummer: 131

Forslag

Nytt pkt. 3.8 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for å øke fokuset på vern av arbeidstakere med tanke på trusler og vold på arbeidsplassen.

Begrunnelse

Yrkesseksjon kontor og administrasjon må være mer synlige i dette arbeidet. Vi må være oppmerksomme på særlig trusler som våre medlemmer er utsatte for. Dette kan utløse store problem for arbeidstakerne/medlemmene våre. Å ha fokus på dette og at arbeidsgiver har kjente rutiner på området, kan forebygge sykemeldinger og frafall.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt forslagsnummer:

Forslagsnummer

141

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av forslag til ny tekst til punkt 3.4.



FAGFORBUNDET

Yrkesseksjon kontor og administrasjon

6. ordinære landskonferanse

26.–27. november 2025