



FAGFORBUNDET

Hefte 3

Sak 4

→ Sak 4 Faglig og økonomisk
beretning 2022–2025



Innhold

Innledning	4
Styret i Yrkesseksjon helse og sosial 2022–2025	5
Representasjon i arbeidsutvalget, forbundsstyret og landsstyret 2022 –2025	5
Arbeidsutvalget	5
Forbundsstyret	5
Landsstyret	5
Vararepresentanter til landsstyret:	6
Møtevirksomhet	6
Seksjonsadministrasjonen	6
Økonomisk beretning	7
Faglig økonomisk regnskap for årene 2022, 2023 og 2024	7
Yrkesseksjonens hovedlinjer 2022–2025	8
Generelt	8
Fag- og yrkesopplæringen	8
Yrkeskonkurranser	9
Høyere yrkesfaglig utdanning (fagskoleutdanning)	10
Universitets- og høgskoleutdanning	10
Yrkesfaglig organisering og tilbud	11
Faggrupper og nettverk	11
Merkedager	12
Fagstige	12
Yrkesfaglig og yrkespolitisk kommunikasjon og materiell	13
Publikasjoner, innlegg, kronikker	13
Digitale informasjonskanaler	13
Omlegging av Fag i Fokus i 2023 og arbeid med pleiar.no	14
Konferanser/kurs/messer	14

Primærhelsetjenestene	15
Kompetanseløft 2025	15
Treparts bransjeprogram for kommunal helse- og omsorgssektor	15
Helsesekretær på legekantoret	16
Ernæring	16
Digitalisering	16
Spesialisthelsetjenestene	17
Prehospitaler tjenester	17
Barnevern	18
Psykisk helse og avhengighet	20
Sosiale tjenester og Nav	20
Andre områder tilhørende yrkesseksjon helse og sosial	21
Tolker	21
Standardisering	21
Verdighetssenteret	21
Samarbeid med SINTEF	21
Høringer: Svar og innspill	22
2022	22
2023	23
2024	24
2025 (per april)	25
Intern representasjon	25
Ekstern representasjon	25
Internasjonalt arbeid	28

Innledning

Styret i Yrkesseksjon helse og sosial, gir med dette beretning for arbeidet i perioden fra landskonferansen i november 2022 til og med mars 2025.

Fagforbundets vedtekter slår fast at styret er yrkesseksjonens øverste myndighet i landsmøteperioden, og skal lede yrkesseksjonens virksomhet og utføre oppgaver i henhold til vedtekter, retningslinjer, prinsipp- og handlingsprogram, vedtak fattet av landskonferansen for yrkesseksjonen som hovedlinjer og andre overordnede forbundsorganer.

Yrkesseksjonsstyret skal utføre politisk påvirkningsarbeid sentralt innenfor yrkesseksjonens ansvarsområde, følge opp alle spørsmål som berører medlemmenes yrkesfunksjon, og påse at de får et godt yrkesfaglig tilbud. Styret skal videre arbeide for å styrke yrkesidentitet, status, yrkesetikk og vilkår for de ulike yrkesgruppene som yrkesseksjonen representerer. Det er yrkesseksjonsstyret sentralt sin oppgave å påse at yrkesseksjonsstyrene i regionene får den nødvendige opplæring av forbundet. innkalle til landskonferanse for yrkesseksjonen.

Yrkesseksjon helse og sosial har per 31.03.2025 108 150 yrkesaktive medlemmer og 185 591 medlemmer totalt. Tilsvarende tall for hele Fagforbundet er 236 183 yrkesaktive og 412 402 totalt.

Styret i Yrkesseksjon helse og sosial 2022–2025

Yrkesseksjonsstyret valgt på Landskonferansen 2022:

Det sittende nasjonale styret for Yrkesseksjon helse og sosial per 2025 er tilsvarende det valgt på Landskonferansen 2022.

Verv	Navn	Fylke	Yrke
Verv	Iren Mari Luther	Oslo	Sykepleier
Leder	Helge Sporsheim	Oslo	Hjelpepleier
Nestleder	Lloyd Forbes	Viken/Østfold	Miljøterapeut
Styremedlem	Christin Haslestad	Agder	Ambulansearbeider
Styremedlem	Sigrun Bøe Perez	Vestland	Hjelpepleier
Styremedlem	Bjørn-Roger Steen	Nordland	Sykepleier
Styremedlem	Morten Olsen	Yrkessjåfør	Oslo

Varamedlemmer i rekke:

Verv	Navn	Fylke
1. vara	Lise Larsen	Telemark
2. vara	Grete Mosand	Trøndelag
3. vara	Nina Birgitte Stokke	Rogaland
4. vara	Tore Schytte	Møre og Romsdal
5. vara	Kari Sagen Larsen	Finnmark
6. vara	Else Karin Jacobsen	Innlandet
7. vara	Jorge del Pino	Vestland

Representasjon i arbeidsutvalget, forbundsstyret og landsstyret 2022 –2025**Arbeidsutvalget**

Representant: Iren Mari Luther

Forbundsstyret

Representant: Iren Mari Luther

Vararepresentant: Helge Sporsheim

Landsstyret

Helge Sporsheim

Sigrun Bøe Perez

Lloyd Forbes

Christin Ø. Haslestad

Bjørn-Roger Steen

Lise Larsen

Grete Mosand

Vararepresentanter til landsstyret:

1. vara: Nina Birgitte Stokke

2. vara: Tore Schytte

3. vara: Kari Sagen Larsen

4. vara: Jorge Del Pino

5. vara: Nina Simonsen

6. vara: Margrete Eintveit

7. vara: Leif Ove Grytbakk

Møtevirksomhet

Styret i Yrkesseksjon helse og sosial har mellom 8 og 10 møter hvert år. To av møtene er fysisk, resten digitale. I tillegg er det gjennomført samlinger sammen med fylkesseksjonsledere, faggruppelidere og administrasjonen. Disse møtene har bidratt til å bygge et fellesskap og har skapt god kontakt mellom yrkesseksjonsstyret, fylkene og administrasjonen. Yrkesseksjonsstyret og administrasjonen har også deltatt på fylkeskonferansene, på ulike fagsamlinger og møter i fylkeskretsene. I tillegg har det vært gjennomført felles styremøte med de øvrige seksjonsstyrene.

Det er noen faste saker til behandling i styremøtene:

- Nytt siden sist og orienteringer
- Protokoller mv fra forbundsregionene
- Andre referater fra faggrupper og råd og utvalg

Av andre saker kan trekkes frem:

- Høringer
- Årsberetninger
- Mål- og tiltaksplaner
- Oppnevning og evaluering av faggrupper
- Søknader og bevilgninger
- Budsjett og regnskap

Seksjonsadministrasjonen

I administrasjonen for yrkesseksjon helse og sosial er det per 2025 følgende ansatte:

Tonje Thorbjørnsen	Enhetsleder	100 %
Lizeth M.Q. Hansen	Sekretær	100 %
Ingvar Skjerve	Rådgiver	100 % (permisjon fra 10. mars 2025 ut året)
Aina N. Larssen	Rådgiver	100 %
Emilie Storli	Rådgiver	100 %
Cecilie Haga	Rådgiver	100 %
Eskild Hustvedt	Rådgiver	100 %
Oscar Aaslund Hovin	Rådgiver	100 % (vikariat for Ingvar Skjerve fra 1. mars 2025 ut året)

Andre i løpet av perioden:

Erlend Eliassen	Rådgiver		Konsulent på timesbasis
Wenche Skorbakk	Rådgiver	Frem til 2023	Konsulent på timebasis

Økonomisk beretning

Yrkesseksjonenes årlige budsjetter er en del av Fagforbundets regnskap. Yrkesseksjonens regnskap inngår i regnskapene som blir lagt frem for Landsstyret hvert år. Yrkesseksjonens faglige og økonomiske regnskap som legges frem for Landskonferansen viser styrets overordnede bevilgning og disponering av midlene gitt av Landsstyret. Yrkesseksjonsstyret disponerer midler til tiltak som skal gjennomføres sentralt. I tillegg bevilges det årlig et tilskudd til yrkesfaglig aktivitet i forbundsregionene. Disse midlene inngår i budsjettet til yrkesseksjonene sentralt, men disponeres fritt av forbundsregionene til formålet. Lønnskostnader til ansatte er ikke tatt med i denne beretningen. Det skyldes at yrkesseksjonsstyret ikke har noen innvirkning på disse.

Faglig økonomisk regnskap for årene 2022, 2023 og 2024

Yrkesseksjonens regnskap er satt opp med fire hovedposter i perioden.

Samlet regnskap for årene 2022, 2023 og 2024:

Yrkesseksjonsstyret	1 507 047 kr.
Faggrupper	804 263 kr.
Yrkesfaglige tiltaksmidler	6 167 009 kr.
Yrkesfaglige tiltaksmidler til forbundsregionene (fordeles etter nøkkel)	10 908 198 kr.

Det har vært noe underforbruk av midler samlet sett i forhold til budsjett. Kostnader i forbindelse med Landskonferanser i seksjonene hvert fjerde år sees i sammenheng med kostnadene til Landsmøtet.

Yrkesseksjonens hovedlinjer 2022–2025

Landskonferansen i november 2022 vedtok hovedlinjer for perioden med følgende hovedområder:

- Utdanning, kompetanse og rekruttering
 - Rekruttering til helse- og sosialfagene
 - Kompetanse og livslang læring
- Helse, miljø og sikkerhet
 - Arbeidsmiljø, varslings og avvik
 - Beredskap
- Kvalitet i helse og sosiale tjenester
 - Kvalitetsarbeid
 - Kompetanseplanlegging og oppgavedeling
- Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester
 - Digitalisering og velferdsteknologi
- Yrkesseksjonens prioriteringer
- Andre forslag

Hovedlinjene har angitt retning for arbeidet i yrkesseksjonen på alle nivå. Selv om man ikke alltid knytter saker og prosjekter direkte opp til hovedlinjene, er det en sammenheng mellom det landskonferansen vedtok og det daglige arbeidet. I det følgende gjennomgås de viktigste områdene og sakene yrkesseksjonen har arbeidet med i perioden.

Generelt

Det har vært lagt vekt på å støtte uteapparatet, særlig yrkesseksjonslederne i fylkene, med yrkesfaglig argumentasjon. Seksjonen har jobbet systematisk med myndighetskontakt og etablert gode relasjoner både på helse- og sosialområdet. Vi opplever god gjennomslagskraft i flere av våre viktigste saker. Det har vært satset særlig på å gjøre yrkesfaglig og yrkespolitisk argumentasjon kjent i organisasjonen.

Fag- og yrkesopplæringen

Fag- og yrkesopplæringen er en stor og viktig del av yrkesseksjonens og forbundets arbeid. Fagforbundet (LO) har i hele perioden hatt tre medlemmer og tre varamedlemmer i Faglig råd for helse- og oppvekstfag (FRHO). Fagforbundet har også hatt et varamedlem i Faglig råd for restaurant- og matfag (FRRM). Arbeid i faglige råd har krevd store ressurser både fra administrasjonen og fra fagpersoner tilknyttet yrkesseksjon helse- og sosial.

Arbeid med utviklingsredegjørelser, der man gjennomgår og utreder de viktigste trekkene ved utdanning og arbeidsmarked har vært sentralt i perioden. Det bygger også på gjennomføring av ny tilbudsstruktur og senere utvikling av nye fagbeskrivelser og læreplaner. Resultatet er gode og fremtidsrettede læreplaner i alle fag. Det er også arbeidet med implementeringsverktøy (kompetansepakker) for bedrifter og prøvenemnder.

Fagforbundet har jobbet med følgende læreplaner i utdanningsprogram for helse- og oppvekstfag: Aktivitørfaget, ambulansefaget, barne- og ungdomsarbeiderfaget, helsesekretær, tannhelsesekretær, apotektekniker, hudpleier, portørfaget, fotterapeut og ortopeditekniker.

Fagforbundet har vært med i prosjektet «Fagbrev hudpleie» sammen med Norske Frisører- og velværebedrifters forening (NFVB). Status per april 2025 er at søknaden om å gjøre om hudpleieutdanning fra et treårig skoleløp til fagopplæring med to år i skole og to år i bedrift, ble avslått av Kunnskapsdepartementet, men at Utdanningsdirektoratet ønsker å se på alternative løsninger for hvordan alle yrkeskompetansefagene kan styrkes.

I helse- og oppvekstfagene er det omtrent like mange voksne som unge som tar fagbrev, selv om det varierer noe fra fag til dag. Gode opplæringsordninger tilpasset målgruppene er derfor avgjørende for at man klarer å utnytte det potensialet som ligger i voksnes kompetanse, enten de har erfaring fra tjenestene eller ikke.

Fagforbundet har arbeidet mye med ordningen Fagbrev på jobb, særlig gjennom bransjeprogrammet der det er utviklet en egen veileder (se egen omtale). Dessverre har økonomiske begrensninger i fylkeskommunene gjort at ordningen så langt ikke har blitt så omfattende som ønsket.

Fagforbundet er ikke direkte involvert i prosjektet Menn i helse på sentralt nivå, men deltar lokalt flere steder. Prosjektet har vist seg vellykket og det arbeides med å utvide til å gjelde flere målgrupper.

Fagforbundet deltok i arbeidet med å utforme modulstrukturerte læreplaner i helsearbeiderfaget som først ble prøvd ut som et forsøk, men som fra høsten 2024 har vært et tilbud i videregående opplæring. Formålet for faget, grunnleggende ferdigheter og bestemmelser for sluttvurdering er lik den ordinære læreplanen i lærefaget. Det er knyttet stor interesse til opplæringsmodellen som krever et stort og omfattende samarbeid mellom ulike aktører. Fagforbundet støtter fleksible opplæringsløp for ulike kategorier voksne, men er svært klare på at det faglige nivået ikke må svekkes.

Yrkeskonkurranser

WorldSkills Norway er en ideell organisasjon som arbeider for å høyne statusen, interessen og kvaliteten på norsk yrkesutdanning. Bak organisasjonen står Næringslivets

Hovedorganisasjon (NHO), Landsorganisasjonen i Norge (LO), Utdanningsdirektoratet, Kommunesektorens Interesseorganisasjon (KS) og en rekke landsforeninger, fagforbund, opplæringskontorer, skoler og fylkeskommuner. Fagforbundet er representert i styret for WorldSkills Norge. Medlem i yrkesseksjonsstyret Helge Sporsheim sitter i styret i WorldSkills Norway på vegne av Fagforbundet. Administrasjonen er vara.

Fagforbundet arbeider gjennom året med nasjonale og internasjonale yrkeskonkurranser i helsearbeiderfag gjennom den nasjonale arbeidsgruppen som har bestått av arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene: Fagforbundet, KS, Virke, Spekter og Delta. Helse- og direktoratet deltar også som tilskuddsforvalter. KS koordinerer arbeidet med de nasjonale konkurransene og Fagforbundet har hovedansvar for de internasjonale.

Yrkes-NM ble i september 2022 avholdt i Kristiansand og i april 2025 i Førde.

Yrkes-EM ble avholdt i 2023 i Polen og Yrkes-VM ble avholdt i 2024 i Frankrike. Emma Straub, lærling ved St. Olavs Hospital i Trondheim var Norges representant i begge konkurransene.

I september 2025 avholdes Yrkes-EM i Danmark.

Høyere yrkesfaglig utdanning (fagskoleutdanning)

Fagforbundet deltar i Nasjonalt Fagråd for fagskoleutdanning i helse- og oppvekstfag og Direktoratet for Høyere utdanning og Kompetanse (HK-dir) har sekretariatsansvar.

Det har vært en betydelig utvikling av fagskoletilbud i helsefag de siste årene noe som også påvirker Fagforbundets arbeid. Yrkesseksjonen jobber direkte med enkeltutdanninger og indirekte gjennom det nasjonale fagrådet og det nye bransjeprogrammet for kompetanseheving i helse- og omsorgstjenestene.

Fagskolemeldingen ble lagt frem i mars 2025 og er så langt en seier for fagbevegelsens arbeid for å løfte fagskoleutdanningen til nivå 6 og 7 i det nasjonale kvalifikasjonsrammeverket (NKR) og starte arbeidet mot yrkesbachelor og yrkesmaster.

Universitets- og høyskoleutdanning

Yrkesseksjonen har sammen med studentprosjektet særlig satt søkelys på å rekruttere sykepleiere, uten at det utelukker andre grupper som vernepleiere, sosionomer, ergoterapeuter mfl.

Det har vært flere tilbud særlig til sykepleiere og sykepleierstudenter i samarbeid med Fagforbundet studentprosjekt. Vi har i perioden hatt samlinger for sykepleiere og vernepleiere som ønsker å være aktive i byggingen av fagnettverk.

I hele perioden har det vært satset på å være synlige ved semesterstart.

Fagforbundets politikk for å tiltrekke seg medlemmer med universitets- og høgskoleutdanning har også vært nedfelt i strategiplanene for de foregående årene. Det har også vært arbeidet med å få gjennomslag for videre utprøving av Y-vei i enkelte helseutdanninger etter at forsøket med treterminalsordning i sykepleie ved OsloMet ble avvirket. Dette har vi ikke lyktes med.

Vi har også bidratt i arbeidet med å utrede en mulig ny ordning for spesialistgodkjenning for sykepleiere. Regjeringen har nå bestemt at en slik ordning skal opprettes, og vi jobber videre med å sikre at våre innspill blir tatt hensyn til. Samtidig har vi jobbet videre med at tjenestene i større grad tar i bruk kompetansen til sykepleiere med spesialisering i avansert klinisk allmennsykepleie.

Paramedisinere fikk egen autorisasjon i 2022 og det ble etablert overgangsordninger for ambulansearbeidere og sykepleiere med nasjonal paramedic-utdanning i 2024. Dette er en gruppe som Fagforbundet bør satse på å rekruttere.

Yrkesfaglig organisering og tilbud

Faggrupper og nettverk

Yrkesseksjon helse og sosial har per 2025 følgende faggrupper/nettverk:

- Faggruppe for prehospitale tjenester
- Faggruppe for ernæringsfagarbeidere
- Faggruppe for helsefagarbeidere
- Faggruppe for barnevern
- Faggruppe for psykisk helse og avhengighet
- Faggruppe for sykepleiere
- Faggruppe for barsel- og barnepleiere
- Faggruppe for portører
- Faggruppe for helsesekretærer (i samarbeid med Yrkesseksjon kontor og administrasjon)
- Faggruppe for NAV (i samarbeid med Yrkesseksjon kontor og administrasjon)
- Nettverk for foterapeuter
- Nettverk for vernepleiere
- Nettverk for BPA
- Ressurspersoner for yrkesfaglærere i helsefag

Det har vært flere ad hoc-grupper i løpet av perioden etter behov. Faggruppene som tilsvarer yrkesgruppene som er samlet på Storefjell-konferansen, har hatt et stort ansvar i forbindelse med planlegging og gjennomføring av denne.

Merkedager

Yrkesseksjon helse og sosial har feiret følgende merkedager:

26.01	Den nasjonale portørdagen
01.02	Den nasjonale dagen for helsesekretærer
3.tirs. i mars	Den internasjonale sosialarbeiderdagen
20.03	Munnhelsedagen
07.04	Verdens helsedag
10.04	Sterilforsyningsdagen
15.04	Bioingeniørdagen
05.05	Jordmordagen
12.05	Den internasjonale sykepleierdagen
07.06	Den nasjonale aktivitørdagen
15.06	Nasjonal markering av personlig assistent (BPA)
9.09	Nasjonal markering av assistenter i helse og omsorg
21.09	Ambulansepersonelletts dag
02.10	Den internasjonale vernepleierdagen/Sosialarbeiderdagen
8.10	Internasjonal fothelsedag
10.10	Barsel- og barnepleierdagen
20.10	Den internasjonale dagen for kokker
04.11	Den nasjonale dagen for hjemmehjelpere
08.11	Radiografenes dag
26.11	Den europeiske dagen for helsefagarbeidere

Fagstige

Ordningen med klinisk fagstige/fagstige omfatter alle yrkesgruppene i yrkesseksjonen. Det er om lag ti som søker om godkjenning hvert år. Antall tilbydere av kurs som søker om forhåndsgodkjenning som tellende til fagstigen ligger på rundt 40 per år. Yrkesseksjonen har en avtale med FO om at våre medlemmer kan få innvilget godkjenning som klinisk sosionom mot at Fagforbundet dekker saksbehandlingskostnader.

Det er i januar 2025 igangsatt et prosjekt for å digitalisere søknadsprosessen for de som søker om godkjenning.

Yrkesfaglig og yrkespolitisk kommunikasjon og materiell

Yrkesseksjonen utarbeider og publiserer saker og stoff på en rekke områder som skal komme til nytte i hele organisasjonen.

Publikasjoner, innlegg, kronikker

Det har vært skrevet og publisert en rekke innlegg og kronikker i perioden til bruk i ulike sammenhenger og publikasjoner. Følgende er et utdrag av temaer:

Arbeidsklær i tjenestene, Y-veien til sykepleiekompetanse, rekruttere og beholde personell, om bærekraft, oppgavedeling, teknologi og KI, tannhelsetjenesten, fritt brukervalg, BPA i egenregi, spesialisering og fagskole mv.

Digitale informasjonskanaler

Det ble tatt en felles avgjørelse sammen med Yrkesseksjon samferdsel og teknisk om å utfase bruken av verktøyet «Howspace». Det ble blitt brukt til blant annet yrkesfaglige nettverk, yrkespolitisk kunnskapsbase, og som publiseringsplattform for e-læringskurs. Bruken av de yrkesfaglige nettverkene har vært lav, til dels på grunn av manglende integrasjon med øvrige systemer i forbundet (krav om egne kontoer mv.).

E-læringskurs og kunnskapsbase er flyttet over på andre plattformer. Lav bruk kombinert med løpende kostnad knyttet til bruken gjorde at man endte med å si opp Howspace. 1. januar 2024 var alle våre Howspace-sider lagt ned, og kontoen avsluttet.

Nettsidene til yrkesseksjonen blir kontinuerlig vedlikeholdt, og er en god inngangsport til alt vi gjør. Vi har arbeidet med kvalitetssikring av yrkessidene, og samarbeidet med informasjonsavdelingen og en konsulent de bruker til søkemotoroptimalisering. Helsefagarbeider-nettsida har fått en stor oppdatering, og det har resultert i en stor økning av trafikk dit. Vi har startet på en ny nettside for den prehospitale tjenesten, men den er ikke lansert ennå. På sikt er målet å oppdatere alle yrkessidene våre til å være mer relevante.

Yrkesseksjonen har flere Facebook-sider. Disse er det variabel aktivitet på, men særlig sidene for helsefagarbeidere og for sykepleiere har god spredning. I 2024 har alle sidene våre blitt samlet på én «meta business»-konto, som gjør tilgangsstyring og vedlikehold betydelig enklere, og gjør at vi kan administrere sidene samlet. Det har også blitt gjort en opprydning i hvem som har tilgang til å publisere på sidene for å ha større kontroll på hva som blir publisert.

Facebooksiden for helsefagarbeidere, hjelpepleiere og omsorgsarbeidere (Fagforbundets helsefagarbeidere og hjelpepleiere) var særlig viktig i forbindelse med Yrkes VM i Lyon. For de som ville følge Norges deltaker i «Health and social services» var den omtrent den eneste kilden til informasjon under selve konkurransen. Trafikken på siden økte også merkbart under Yrkes VM.

Nyhetsbrevet må sies å ha vært en suksess. Det blir sendt ut rundt 20 nyhetsbrev årlig, med en åpningsrate på mellom 39 og 49 prosent, og en klikkrate på mellom 2 og 1 prosent. Tallet på abonnementer holder seg forholdsvis stabilt, med et svakt fall gjennom året, som så blir til en økning igjen etter at vi synkroniserer med oppdateringer fra medlemsregisteret.

Yrkesseksjon helse og sosial har også deltatt med innspill til podkasten Hele laget.

Omlegging av Fag i Fokus i 2023 og arbeid med pleiar.no

Med bakgrunn i utfasingen av Howspace var det behov for å finne en annen plattform til Fag i Fokus-kursene. Flere av disse har fremdeles en verdi for våre medlemmer, og å bare avpublisere de var ikke aktuelt. Løsningen ble først å legge til støtte for e-læringskurs på pleiar.no. Der har vi nå flyttet alle e-læringskursene til yrkesseksjon helse og sosial. I tillegg ble det laget en nedstrippet versjon av pleiar.no med kun e-læringsfunksjonaliteten, som blir brukt til e-læringskurs fra samferdsel og teknisk, samt e-læringskurs delt mellom yrkesseksjoner. Denne ligger på kurs.fagifokus.no.

Disse plattformene er mer begrenset enn Howspace (litt mindre fleksible, og mer teknisk å redigere), men er på den annen side helt og holdent eid av oss og har ingen løpende kostnad med drift.

Pleiar.no ble lansert på sensommeren 2019 med gode tilbakemeldinger fra medlemmer. Det har vært gjort større oppgraderinger. I perioden 2023–2025 har arbeidet med pleiar.no hovedsakelig bestått av kvalitetssikring og oppdatering av eksisterende innhold.

www.pleiar.no

Konferanser/kurs/messer

Styret og administrasjonen har i perioden 2022–2025 både arrangert og deltatt med innlegg på en rekke interne og eksterne konferanser, fagdager og medlemsmøter og andre arrangementer.

De viktigste Yrkesseksjon helse og sosial arrangerer på nasjonalt nivå er: Storefjellkonferansen, Verdighetskonferansen (2023), og konferanser for sosialfaglig personell. De største der yrkesseksjonen er medarrangør og/eller bidragsyter er: Sykehuskonferansen, Pasient-sikkerhetskonferansen Arendalsuka, Ambulanseforum, UMAMI, Fagskolekonferanser og samlinger i regi av Faglig råd for helse og oppvekstfag.

I tillegg har yrkesseksjonen arrangert en rekke webinarer, nettverkssamlinger mv. med både faglig og yrkespolitisk innhold.

Primærhelsetjenestene

Veldig mye av arbeidet retta mot primærhelsetjenesten i perioden har handlet om rekruttering, oppgavedeling og kompetanseplanlegging. Både faggruppene for helsefagarbeidere, hjelpepleiere og omsorgsarbeidere og faggruppa for sykepleiere har jobbet med problemstillingen.

Yrkesseksjonen har deltatt på en rekke samlinger for tillitsvalgte i både fagforeninger, koordineringsledd og regioner, lagd flere digitale seminarer om emnet og hatt samarbeid med flere aktører for å løfte rekruttering, oppgavedeling og kompetanseplanlegging høyere på dagsorden. Arbeidet begynner å bære frukter, vi opplever at debatten er i ferd med å snu og flere kommuner er i gang med oppgavedelingsprosjekter særlig i regi av Tørn-prosjekt.

Yrkesseksjonen har vært representert i arbeidsgruppe for trepartssamarbeid som drivkraft for kommunal endring, fagjuryen for KS etikkpris, den nasjonale styringsgruppa for TØRN (KS prosjekt om kvalitet i kommunale pleie- og omsorgstjenester) og sektorstyret i Standard Norge og Helsedirektoratets arbeid med fagarbeiderløft.

I forbindelse med statsbudsjettet har Yrkesseksjonen prioritert rekrutterings- og kompetanseprosjektene under Kompetanseløft 2025. Både Menn i helse, Tørn og Jobbvinner har fått økning i sine budsjetter og er inntil videre sikret gode, økonomiske rammer. Yrkesseksjonen har i sine innspill påpekt at flere av disse prosjektene burde bli permanente ordninger istedenfor prosjekter. Yrkesseksjonen har også spilt inn behov for økning i potten for utdanningsmidler til Avansert Klinisk Allmennsykepleie (AKS).

Kompetanseløft 2025

Det har vært stor aktivitet knyttet til oppfølging av primærhelsemeldingen og Kompetanseløft 2025 for å synliggjøre alle yrkesgruppene i helse- og omsorgstjenestene og bidra til å løfte frem behovene for opplæring og faglig utvikling

Kompetanseløft 2025 er regjeringens hittil siste handlingsplan for personell og kompetanse i de kommunale helse- og omsorgstjenestene og består av fire strategiske områder med en rekke tiltak: Rekruttere, beholde og utvikle personell, brukermedvirkning, tjenesteutvikling og tverrfaglig samarbeid, kommunal sektor som forskningsaktør, fagutviklings- og opplæringsarena samt ledelse, samhandling og planlegging.

Treparts bransjeprogram for kommunal helse- og omsorgssektor

Det er etablert et nytt bransjeprogram for helse- og omsorgssektoren med virkning fra 2025. Målet er å bidra til kompetanseutvikling i tråd med bransjenes behov, slik at ansatte kan takle omstillinger og til å stå lenger i jobb. Fagforbundet er én av partene og har deltatt i utvikling av programmet.

Bakgrunnen for satsningen er de store og raske endringene i arbeidslivet. Det fører til økt behov for kompetanseutvikling i form av kurs eller utdanninger som kan gjennomføres raskt og kombineres med jobb, gjerne i form av kortere opplæringstilbud/moduler.

Helsesekretær på legekantoret

Det har vært mye fokus på fremtidens legekantor både i forsøket om primærhelseteam ledet av Helsedirektoratet og Ekspertutvalget for allmennlegetjenesten. I primærhelseteam har Fagforbundet særlig fremmet helsesekretærens interesser. Helsesekretærens rolle i fremtidens fastlegkantor har også blitt løftet inn til trepartssamarbeidsmøtet Helse- og omsorgsdepartementet jevnlig har om allmennlegetjenesten sammen med KS, Oslo kommune, og Legeforeningen. Det er i denne sammenhengen særlig lagt vekt på at helsesekretærer har en verdifull kombinasjon av merkantil, helsefaglig og digital kompetanse som i dag utnyttes for dårlig på fastlegkantorene. Det er videre fremhevet behovet for en bedre oppgavedeling der helsesekretærene får større ansvar og mer varierte arbeidsoppgaver, samt en tydeligere anerkjennelse av helsesekretærens rolle i nasjonale retningslinjer, satsing på videreutdanning via fagskoler, og strukturelle endringer som sikrer at deres kompetanse tas i bruk på en måte som styrker fastlegkantoret.

Ernæring

Feil- og underernæring er en stor utfordring blant både hjemmeboende eldre og eldre som bor på institusjon. Yrkesseksjon helse og sosial har gjennom perioden har en satsing på ernæringsfeltet både gjennom etablering av ny fagskoleutdanning og prosjektet Mat i Eldreomsorgen i samarbeid med Pensjonistforbundet som nå er nå avsluttet. Prosjektet har som målsetting å løfte frem de tiltakene som fungerer for å få til bedre ernæring hos syke og eldre, få flere gode matopplevelser og ha bærekraftige, helhetlige mat-systemer. Prosjektet ønsker videre å endre holdningene til mat og måltider, synliggjøre konsekvensene av at det er mangel på matfaglig kompetanse nært pasientene, samt kostnadene ved manglende bærekraft i mat-systemene våre.

Yrkesseksjon helse og sosial har vært representert i, og gitt innspill til, arbeidet med nye retningslinjer for ernæringsarbeid i helsetjenesten. Våren 2024 satte vi også i gang et arbeid for å få på plass en ny utdanning for kjøkkenledelse. Etter en del sondering og forarbeid, sendte Fagskolen Vestfold og Telemark, med Fagforbundet som samarbeidspartner, søknad om utviklingsmidler

Digitalisering

Yrkesseksjonen har fulgt arbeidet med implementering av Helseplattformen nøye, og bidratt med blant annet debattinnlegg om digitalisering i helsetjenestene. Vi har jevnlig samarbeidsmøter med Yrkesseksjon kontor og administrasjon hvor vi diskuterer problemstillinger i skjæringspunktet mellom digitalisering og helsetjenester. Digital samhandling har særlig vært et prioritert område.

I 2024 under Arendalsuka var KI tema hos flere. Fagforbundets arrangement var ett av de få som tilbød et kritisk perspektiv på KI.

Spesialisthelsetjenestene

Den største saken for spesialisthelsetjenesten i 2024 var «ventetidsløftet», regjeringens storsatsing på å få ned ventetidene til spesialisthelsetjenesten. Fagforbundet er part i avtalen og har deltatt i alle arbeidsgruppene (pr. dags dato «KI/teknologi», «oppgavedeling» og «tidstyver»), i tillegg til å jobbe både nasjonalt og lokalt for å bidra til at målene blir oppnådd. I det store bildet har ventetidsløftet fått forrang foran en del andre systemiske tiltak som tidligere har vært prioritert.

Arbeidet med bedre oppgavedeling har vært viktig i hele perioden, og til dels fått en enda større plass. Vi har samarbeidet med arbeidsgiverforeningen Spekter og Delta om en rapport om oppgavedeling i sykehus for helsefagarbeidere og deretter en rapport om det samme for portører, apotek teknikere og helsesekretærer (den siste kun i samarbeid med Spekter). Tørn sitt nye delprogram for spesialisthelsetjenesten startet for alvor opp i 2024, samtidig som både ventetidsløftet og den nye nasjonale helse- og samhandlingsplanen la stor vekt på bedre bruk av kompetanse gjennom oppgavedeling. Yrkesseksjonen har bidratt med innspill, veiledning og hjelp i flere prosjekter ute i sykehusene. Sent på året lanserte vi også versjon 2.0 av veileder for oppgavedeling og kompetanseplanlegging. Samlesiden vår om oppgavedeling på fagforbundet.no er populær og kommer godt ut i søk etter blant annet oppgavedeling i de store søkemotorene.

Det er et godt samarbeid mellom yrkesseksjonen og forhandlingsavdelingen. Vi bidrar med fakta og beslutningsgrunnlag, i tillegg til å videreformidle yrkesseksjonens innspill til prioriteringer i tariffoppgjørene.

En seier i 2023 var at regjeringen annonserte at de ville sikre at helseforetakene får DRG-uttelling når fagarbeidere utfører oppgaver på poliklinikker, samtidig som helsefagarbeidere får mulighet til å ta egenandel. Dette er noe vi har tatt opp politisk med både regjering og helsedirektoratet (som administrerer ISF-ordninga), og er et gjennomslag for vår politikk. Framover vil det være viktig at vi utvider muligheten til å ta egenandel til enda flere yrkesgrupper.

Prehospitale tjenester

Politisk er det særlig to saker som har vært viktig i perioden. Den ene er arbeidet som vi har hatt i samarbeid med Spekter og Delta om å få en felles forståelse av utviklingen og behovet for kompetanse ute i de prehospitale tjenestene. Partene gjennomførte et seminar hvor vi inviterte folk fra tjenestene til å fortelle, og vi hadde i etterkant et oppsummeringsmøte mellom partene. Den andre saken som også ble en av våre største seire i 2024, var at det endelig kom på plass en overgangsordning til paramedisin. Dette skjedde etter iherdig politisk arbeid fra Fagforbundet sin side. Faggruppa spilte en sentral rolle i å få ordningen på

plass. Etter høringsrunden ble ordningen også enda bedre enn det opprinnelige forslaget, og den endelige ordningen som ble innført oppfylte alle våre hovedkrav.

Ordningen innebærer at ambulansearbeidere eller sykepleiere med videreutdanning i paramedisin (nasjonal paramedic) eller master i prehospitale tjenester kan søke autorisasjon som paramedisiner når de har oppnådd 5 års yrkeserfaring. Sykepleiere med autorisasjon som ambulansearbeider kan også søke etter oppnådd 5 års yrkeserfaring. All utdanning må være påbegynt senest 25. juni 2024, og alle krav må være oppfylt innen 1. januar 2030.

Fagforbundet har i perioden vært opptatt av at 2. års lærlinger fremdeles kan være andremann på bil. Dette var et omfattende arbeid, som også gjentok seg i 2022. Endringene i akuttmedisinforskriften hadde vi en blandet respons til. Endringene for 2. person på bil som permanent sikrer at 2. års lærlinger i ambulansetjenesten kan være 2. person på ambulansebil var kjærkomment, og en stor politisk seier for Fagforbundet. Gleden ble dessverre dempet av at man også åpnet opp for å sette mindre krav til personer som skal være vikarer i ambulansetjenesten. Mange av våre medlemmer er bekymret for at denne endringen kan svekke pasientsikkerheten, og vi har derfor jobbet politisk og i media med å få dette endret.

Yrkesseksjonen har fortsatt samarbeid med Ambulanseforum der alle Fagforbundets medlemmer får tilbud om gratis digitalt abonnement på Ambulanseforum.

Ambulansepersonelldagen skjer hvert år den 21. september og blir markert med innlegg og på sosiale medier og ute i lokalforeningene. Facebook-siden vår brukes aktivt.

Den prehospitale faggruppen er svært aktiv, og bidrar med mye nyttig tilbakemelding til administrasjon og politisk ledelse på relevante saker. De gir også tiltrengt tilbakemelding av hvordan situasjonen er ute i tjenestene.

Barnevern

Det er flere større endringer på barnevernsfeltet. Dette merkes godt ute i tjenestene. Barnevernsreformen hvor ansvarsområder flyttes fra stat til kommune er en slik endring. Dette vil være et lengre utviklingsarbeid lokalt i kommunene hvor tjenestene skal ta større felles ansvar for blant annet forebygging. Fagforbundet har også vært opptatt av kommunenes økonomiske situasjon i det de nå har fått større ansvar for finansiering av statlige barnevernstiltak. Oppfølgingsrapporter viser at kommunene strever med å prioritere ressurser til det forebyggende arbeidet.

Fagforbundet har fulgt opp kompetansekravene som stilles i ny barnevernlov og politisk ledelse har hatt løpende dialog med regjeringen.

Kompetansekravet handler om at det i 2023 trådte en ny barnevernlov i kraft, som blant annet inneholdt at alle nyansatte i institusjon måtte ha utdanning på minst bachelornivå, mens alle ansatte i det kommunale barnevernet måtte ha mastergrad fra og med 2031.

Den 4. april 2025, fremmet Arbeiderpartiregjeringa, forslag om et kvalitetsløft i barnevernet hvor de anerkjenner viktigheten av både formell utdanning, og praktisk arbeidserfaring. Fagforbundet har vært en tydelig offentlig stemme for å ivareta tverrfagligheten, og jobber videre for at flere profesjoner er viktige i fremtidens barnevern.

Dette er en viktig seier for Fagforbundet og vi håper at Stortinget støtter oppunder dette forslaget, slik at lovkravet blir fjernet.

Det er viktig for Fagforbundet at stipendordninger og mulighet for videre- og etterutdanninger blir videreført, selv om lovkravet forsvinner. Fagforbundet vil fortsatt kreve at det legges til rette for dette. Høyre utdanning er viktig, og det finnes ingen motsetning selv om lovkravet forsvinner. For Fagforbundet betyr dette at både fagarbeideren og de med realkompetanse også er anerkjent og ønsket i tjenesten.

Hurdalsplattformen er tydelig på at regjeringen vil fase ut store kommersielle aktører fra barnevernet. Dette er en viktig sak for Fagforbundet, og vi vil være pådrivere for at regjeringen skal lykkes. Et særlig fokus har vært å sørge for at Bufetat får tilstrekkelige ressurser og stabilitet til å kunne bygge opp kapasitet i det offentlige tilbudet. I statsbudsjettet 2024 var det statlige barnevernet en av budsjettets vinnere. I 2023 signerte Fagforbundet sammen med de andre partene «Intensjonsavtale om leveranser av barnevernstjenester» hvor målet er en overgang til offentlig drift supplert med ideelle. Dette vil fortsatt være etprioritert arbeid i 2024.

FO har lenge arbeidet for at barnevernspedagoger og sosionomer får autorisasjon. Høsten 2022 lanserte de en juridisk utredning om hvordan dette kunne gjøres i lovverket. Fagforbundet deltar i en arbeidsgruppe i LO som jobbet videre med temaet i 2024.

Det er mye politisk aktivitet på feltet og Fagforbundet sitter i flere råd og utvalg. Vi har i tillegg besvart relevante høringer, gitt innspill til statsbudsjettet, og hatt jevnlige møter med statsråd Kjersti Toppe. Vi har også godt samarbeid med andre aktører og organisasjoner.

Fagforbundet er opptatt av å fremme fosterforeldre sine rettigheter knyttet til deres arbeidssituasjon/oppdrag. Vi viser til utfordringer fosterforeldre og beredskapsforeldre står overfor der det er relevant å vise til disse, eksempelvis i høringer, og i møte med politikere. Vi har hatt god dialog med Barne- og familiedepartementet om feltet. Har også jevnlig dialog og samhandling med Fosterhjemsforeningen.

I juni 2024 la regjeringen frem en stortingsmelding om fosterhjemsfeltet hvor de peker ut en retning der fosterforeldres rettigheter og posisjon skal styrkes. I høringen som ble avholdt samme høst, understreket Fagforbundet hvor viktig det er at signalene fra stortingsmeldingen faktisk blir gjennomført i lov og forskrift.

Fagforbundet har saksøkt Oslo kommune på vegne av beredskapshjemmene i Oslo.

Fagforbundet krever at beredskapsforeldre er å anse som ansatte og ikke oppdragstakere. Fagforbundet tapte saken i Tingretten og Lagmannsretten, og vurderer nå å melde saken inn for Høyesterett.

Psykisk helse og avhengighet

Yrkesseksjonen har i perioden satt søkelys på området psykisk helse og avhengighet. Dette er et felt som får mye oppmerksomhet i samfunnet, og det er mye politisk aktivitet. Vi har ivarettatt våre medlemskap i Rådet for psykisk helse, Rusfeltets hovedorganisasjon og NKROP, hvor vi har løftet inn yrkesfaglige perspektiv.

Solbergregjeringens forslag til rusreform i 2021 vekket mye debatt, også i forbundet. Fagforbundet var imot forslaget som gjaldt avkriminalisering av narkotika. Solberg-regjeringens forslag til rusreform ble ikke vedtatt. Arbeiderpartiet og Senterpartiet har uttalt at de fortsatt ikke ønsker å gå inn for en avkriminalisering av narkotika eller åpne for lokale rusreformer i de store byene i Norge. De signaliserte tidlig at de ønsket å følge to spor; både det juridiske og helsemessige sporet. I oktober 2024 lanserte Regjeringen sin forebyggings- og behandlingsreform for rusfeltet. Her lå søkelyset på helsetjenesten. Den justispolitiske delen av reformen er ventet å komme i løpet av våren 2025.

Seksjonen ga innspill på Opptappingsplan for psykisk helse i 2023. Videre har vi fulgt opp denne i statsbudsjettet for 2024 og 2025. En vedvarende utfordring på psykisk helsefeltet er at det stadig bygges ned. Det blir færre sengeplasser og viktige tiltak avvikles. Dette samsvarer ikke med de politiske signalene om at det skal satses på psykisk helse, og at dette feltet skal prioriteres. Dette blir en viktig sak også i 2025.

Vi deltar på årsmøtene til Rusfeltets hovedorganisasjonen og deltar på flere av deres konferanser, og vi har dialog med de i forkant av diverse høringer, der vi kan samkjøre innspill for felles interesser.

Samtidig som vi har jobbet utad, har vi også sett behovet for å utvikle arbeidet på feltet internt.

Sosiale tjenester og Nav

Yrkesseksjon helse og sosial samarbeider med Yrkesseksjon kontor og administrasjon på Nav-området. Faggruppen for Nav-ansatte har gjennom perioden hatt jevnlig faggruppemøter hvor det diskuteres aktuelle temaer, og de bistår med å besvare høringer.

Partnerskapet i Nav er mellom stat og kommune, og utøves på ledernivå i møte mellom rådmann og fylkesdirektør. Som følge av partnerskapet har Nav-kontoret to eiere, og lederen ved Nav-kontoret får styringssignaler fra både rådmannen og fylkesdirektøren, og rapporterer tilbake til begge.

I 2022 var søkelyset på sikkerheten til de ansatte blant annet via en spørreundersøkelse i samarbeid med analyseenheten som fikk mye medieoppmerksomhet i samarbeid med informasjonsavdelingen. Fagforbundet ved Trond Finstad deltok i styringsgruppen for «Ansattes sikkerhet i NAV» i regi av Arbeids- og velferdsdirektoratet.

Nav har vært først ute med tillitsreformatarbeidet, og Trondheim kommune er den første kommunen ut som tester et tillitsreformprosjekt fra 2024. Administrasjonen følger dette arbeidet gjennom informasjon fra uteapparatet.

Vi samarbeidet i 2024 med FO om å gjennomføre et arrangement under Arendalsuka med tema digitalisering og tillitsreform.

Andre områder tilhørende yrkesseksjon helse og sosial

Tolker

Yrkesseksjon helse og sosial deltar i årlige samarbeidsmøter om frilanstolker sammen med Arbeids- og velferdsdirektoratet, Ressurskontor for frilansområdet (Nav) og Koordinerende team på tolkeområdet (Nav). De andre arbeidstakerforbundene er Tolkene i Akademikerforbundet (TiA), NTL Nav Hjelpemiddel og Tilrettelegging (NTL), og AVYO i Delta (AVYO). Det er også opprettet dialog med IMDi.

Standardisering

2023 var siste året Fagforbundet var selvstendig medlem i Standard Norge, men er medlem gjennom LO og deltar i særlig aktuelt utviklingsarbeid av ulike standarder. Fagforbundet deltar i sektorstyret i helse- og omsorg.

Verdighetssenteret

Yrkesseksjonen har hatt oppfølgingsansvaret for Fagforbundets samarbeidsavtale med Verdighetssenteret, Bergen. Avtalens siste år var 2023 med en årlig støtte på 1,5 mill. Yrkesseksjonsleder er Fagforbundets representant i Verdighetssenterets styre. Yrkesseksjonen og Verdighetssenteret samarbeider om arrangement under Arendalsuka. Verdighetskonferansen 2023 ble gjennomført i Tromsø. Selv om den økonomiske støtten har opphørt, samarbeider yrkesseksjonen fremdeles med Verdighetssenteret.

Samarbeid med SINTEF

Rapporten «Baselinerapport for Fagforbund-kohorten» (2024) kartlegger arbeidsmiljøet blant 3661 medlemmer i Fagforbundet, fordelt på 13 yrkesgrupper, og skal følges opp over ti år. Den viser at mange yrkesgrupper, som barnehageansatte, helsefagarbeidere og frisører, opplever økende arbeidspress på grunn av underbemanning og manglende støt-tefunksjoner, noe som fører til høyere stressnivå, utbrenthet og økt sykefravær.

Av konklusjoner kan nevnes:

- Arbeidsmiljøet er avgjørende for helse og trivsel, spesielt i yrker med mye menneskelig interaksjon.
- Det er behov for bedre reguleringer av arbeidsmiljølovens krav til psykososialt arbeidsmiljø.
- Teknologiske endringer kan forbedre arbeidsforholdene, men krever tilstrekkelig opplæring.

Tiltak som foreslås for å bedre arbeidsmiljøet, er:

- Systematisk HMS-arbeid og bedre partssamarbeid.
- Økt fleksibilitet i arbeidstidsordninger.
- Bedre støtte fra ledelsen og anerkjennelse av ansattes innsats.
- Implementering av velferdsteknologi og digitale løsninger for å redusere arbeidsbelastningen.

Rapporten understreker viktigheten av forebyggende tiltak for å redusere arbeidsrelatert sykefravær og frafall fra arbeidslivet.

Høringer: Svar og innspill

Yrkesseksjon helse og sosial har besvart eller gitt innspill på en rekke høringer i perioden 2022–2025 (per april). Flere høringer er plassert i andre avdelinger i organisasjonen og fremgår derfor ikke av denne listen.

2022

- Kompetanseløft 2025: Praksiskontor for utdanning
- Høring: NOU 2021: 11 – Selvstyrt er velstyrt (om BPA)
- Mobilisering av helsepersonell
- Forskrift om gebyr ved behandling av søknad om autorisasjon, lisens, spesialistgodkjenning og godkjenning av etterutdanning for spesialister
- Syv krav til svangerskaps-, fødsels-, og barselomsorgen (til Femihelse, Barseloppørret og Bunadsgeriljaen)
- Innspill til rapport om Primærhelseteam
- Innspill til LOs arbeidsgruppe på justis om tolkesalær i rettstolkning
- Innspill til LOs representant i totalberedskapskommisjonen
- Autorisasjon for paramedisinere
- Endringer i akuttmedisinforskriften (krav til andre person på bil, endringer for vikarer)
- Dialogmøte om mulige endringer i akuttmedisinforskriften ang. lagring av lydlogg og videoopptak AMK/prehospitalet
- Innspill til kommende stortingsmelding om helseberedskap–tema: Digital sikkerhet
- Høring: Langvarige og sammensatte smertetilstander – helhetlig pasientforløp

- Høring: plan for digitalisering på legemiddelområdet
- Innspill til ny folkehelsemelding
- Innspill til ny opptrappingsplan for psykisk helse
- Innspill til ny forebyggings- og behandlingsreform på rusfeltet
- Innspill til tillitsreform i barnevernet og rigging av denne
- Innspill til statsbudsjettet 2024 – barnevern og fosterhjem
- Innspill til regjeringens varslede kvalitetsreform i barnevernet
- Skriftlige innspill til barnevernsutvalget

2023

- Høring – Helsepersonellkommisjonens rapport
- Høring – veileder for samarbeidsavtaler mellom kommuner og helseforetak
- Høring – Representantforslag om en verdig eldreomsorg og et anstendig tilbud til brukere av hjemmetjenester og til beboere i sykehjem
- Innspill om tilrettelegging for oppgavedeling i ISF-regelverket
- Høring – innholdet i ny legespesialitet i palliativ medisin
- Høring – pasientens legemiddelliste – PLL i praksis
- Høring – Fra varsel til læring og forbedring – Rapport fra utvalg oppnevnt for å vurdere varselordningene til Statens helsetilsyn og Statens undersøkelseskomisjon for helse- og omsorgstjenesten
- Høring – Bedre beslutninger, bedre behandling
- Innspill til Meld. St. 8 (2022–2023) Menneskerettar for personar med utviklingshemning – Det handlar om å bli høyrte og sett (sammen med NFU, FO, Fellesforbundet, SOR, ASVL, og HBF).
- Innspill til Meld. St. 8 (2022–2023) Menneskerettar for personar med utviklingshemning – Det handlar om å bli høyrte og sett (Fagforbundet alene)
- Innspill til PoS på NOU 2023:13 På høy tid – Realisering av funksjonshindredes rettigheter
- Innspill til LOs representant i totalberedskapskommisjonen
- Autorisasjon for paramedisinere
- Endringer i akuttmedisinforskriften (krav til andre person på bil, endringer for vikarer)
- Dialogmøte om mulige endringer i akuttmedisinforskriften ang. lagring av lydlogg og videoopptak AMK/prehospitalt
- Statsbudsjettet 2024 –familie- og kulturkomiteen – barnevern
- Høring – Meld. St. 23 (2022–2023) Opptrappingsplan for psykisk helse 2023–2033
- Innspill til statsbudsjettet 2025 – barnevern og fosterhjem
- Innspill om tiltak for å få ned turnover i barnevernet
- Innspill om rettigheter for fosterforeldre ifm. departementets arbeid med fosterhjemsmeldingen
- Høring – Forenkle og forbedre: rapport om sterkere tematisk inndeling av psykisk helsevern
- Høring – NOU 2023:7 Trygg barndom, sikker framtid – gjennomgang av rettssikkerheten for barn og foreldre i barnevernet

- Innspillsrunde Helsetilsynet Fremtidsbilde 2030
- Innspill om konsekvensene av kompetansekravene i barnevernet – spesielt institusjon
- Dialog med Barne- og familiedepartementet om kapasitet i det offentlige barnevernet og utfasing av kommersielle aktører og anbudsregimet
- Høring – forskrift til ny barnevernslov – fosterhjem og Bufetats saksbehandling
- Nasjonal veileder sammen om barn og unges psykiske helse
- Innspillsmøte ny prioriteringsmelding

2024

- Høring: forslag om forskrift om særlige vilkår for rett til autorisasjon som paramedisiner for ambulansearbeidere
- Høring: gjør kloke valg – anbefalinger fra Norsk forening for allmennmedisin
- Høring: forslag om endringer i forskrift om opptak til høgare utdanning og forskrift om rammeplan
- Høring: Pasientens legemiddelliste – PLL i praksis
- Høring: utkast til rundskriv om bilete, film- og lydopptak i helse- og omsorgstenesta
- Høring: endring i forskrift om betaling frå pasientar for poliklinisk helsehjelp i spesialisthelsetenesta
- Høring: utkast til revidert nasjonal faglig retningslinje Palliasjon til barn og unge.
- Høring: Nasjonal veileder for smerteklinikker
- Høring: Helsedirektoratets rundskriv om samarbeid mellom helse- og omsorgstjenesten og frivilligheten
- Høring: Forslag til endringer i Folkehelseloven
- Høring: Utkast til oppdatert hjernehelsestrategi
- Innspill: Stortingsmelding om allmennlegetjenesten
- Innspill: Prioriteringsmeldingen
- Innspill: Etterutdanning innenfor prosedyrer i kommunesektoren
- Innspill: Kompetanse- og rekrutteringsbehov i helsetjenestene, nytt Kompetanseløft 2025 (Fagarbeiderløftet)
- Innspill: Ny handlingsplan for smittevern og antibiotikaresistens
- Innspill: Helsesekretærens rolle i fremtidens fastlegekontor (til trepartssamarbeidet mellom HOD, KS, Oslo kommune og Legeforeningen)
- Innspill: Stortingsmelding om akuttmedisinske tenester
- Innspill: Hva barnepleiere gjør – oppgavedeling, til Sykehuset Innlandet.
- Innspill: Hyllest til Practical nurses i anledning 26.november til EPSU
- Innspill: Økt grunnbemanning og økt tverrfaglighet (Hdir)
- Innspill: Oppgavedeling ifb. med Ventetidsløftet
- Utviklingsredegjørelsen for helse- og oppvekstfag – en gjennomgang av utviklingstrekk og alle fagene, i regi av Faglig råd for helse- og oppvekstfag

2025 (per april)

- Høringsinnspill: forslag til ny forskrift om fastlegeordning i kommunene mv
- Høringsinnspill: endringer i tannhelsetjenesteloven og forskrift
- Høringsinnspill: Tannhelseutvalgets rapport NOU 2024: 18 En universell tannhelsetjeneste – Harmonisering, styring og offentlig ansvar
- Høringsinnspill: endringer i psykisk helsevernloven og pasient- og brukerrettighetsloven Prop. 31 L (2024–2025) Bedre beslutningsgrunnlag og behandling
- Høringsinnspill: forslag til ny forskrift om nasjonal retningslinje for sosionomutdanning
- Høring – forslag til ny forskrift om nasjonal retningslinje for sosionomutdanning
- Høring – forslag til krav om ett års relevant arbeidserfaring for opptak til spesialsykepleierutdanningene (ABIOK) og jordmorutdanningen
- Invitasjon til å gi høringsinnspill på Veileder for foreldres tilgang til barns digitale innbyggertjenester fra helse- og omsorgstjenesten
- Innspill: til HOD og UD ifbm. WHO sin 78. World Health Assembly, bl.a. om viktigheten av å bevare helsetjenester i offentlig regi, trepartssamarbeid, etisk rekruttering, og motvirke helseulikhet.

Representasjon i råd og utvalg

Yrkesseksjon helse og sosial har i perioden 2022–2025 vært representert i følgende eksterne og interne utvalg og grupper:

Intern representasjon

- Intern arbeidsgruppe om spesialisthelsetjenesten
- Administrativ utdanningsgruppe i Fagforbundet
- Tariffkampanjen til Fagforbundet
- Utdanningspolitisk arbeidsgruppe LO
- Formøter Samarbeidsrådet for yrkesopplæringen i LO
- Arbeidsgruppe om Nav i LO
- Arbeidsgruppe til Helsepersonellkommisjonen
- Arbeidsgruppe Kvinnehelseutvalget
- Arbeidsgruppe Innovasjon og Samskaping
- Arbeidsgruppe til Sikkerhet i Nav
- Tillitsreform-gruppe
- Planlegging Arendalsuka
- Opprettet intern arbeidsgruppe på fosterhjemsfeltet

Ekstern representasjon

Arbeidsgruppe Europass, fagbeskrivelser i regi av Utdanningsdirektoratet

Arbeidsgruppe for Trepertssamarbeid

Arbeidsgruppe for trepartssamarbeid som drivkraft for kommunal endring

Arbeidsgruppe for ventetidsløftet; oppgavedeling (Hod)

Arbeidsgruppe for ventetidsløftet; tidstyver (Hod)

Arbeidsgruppe «veiledet førsteår i barnevernet» – Bufdir

Deltakelse i dialogmøter om fremtidig kompetanse- og rekrutteringsbehov i helse-tjenestene, nytt Kompetanseløft 2025

Digitalt diskusjonsforum om mobilisering av helsepersonell

Ekspertrådet ROP-tjenesten

Fagjuryen for KS etikkpris, samarbeidsforum for K2025

Fast plass i Barnevernsforum (partssammensatt utvalg)

Felles kommunal journal, brukerforum

Frilanstolker i Nav, i samarbeid med Styringsenheten for NAV Hjelpemidler og tilrettelegging

Komite for kompetanseutvikling i kommunehelsetjenesten

Koordineringsgruppe for IKT og velferdsteknologi

Kvalitetsindikatorer Helse/Omsorg – referansegruppe

LO referansegruppe kvinnehelseutvalget

Leder av Faglig råd helse- og oppvekstfag (FRHO) og medlem FRHO

Nestleder og AU-medlem i Fagråd for fagskoleutdanning i helse- og oppvekstfag

Medlem Helsepersonellkommisjonen

Medlem Kvinnehelseutvalget

Medlem Tannhelseutvalget

Medlem arbeidsgruppa for Yrkes NM

Medlem av LO HMS/IA-utvalg

Medlem av LOs barne- og ungdomspolitiske utvalg

Medlem av LOs utvalg for høgskole/universitetsutdanna

Medlem av nasjonal aktørgruppe for innsatsområde «riktig legemiddelbruk» (Helsedir)

Medlem av Norsk barnevernssamband

Medlem av Rusfeltets Hovedorganisasjon

Medlem av Rådet for psykisk helse

Medlem av representantskapet i Kreftforeningen

Medlem av fagskolestyre Aldring og helse

Medlem i juryen for KS-etikkpris

Medlem og leder av profesjonsrådet tilknyttet barnevernsinstitusjonsutvalget

Medlem programkomiteén for Pasientsikkerhetskonsferansen (Helsedir)

Møter/seminarer med politiske partier/representanter på Stortinget

Møter med erfaringskonsulenter vedrørende tilknytning til Fagforbundet

Nasjonal arbeidsgruppe yrkeskonkurranser i helsearbeiderfaget

Nasjonal referansegruppe for «Leve hele livet»-reformen»

Opprettet samarbeidsgruppe med NTL og Fosterhjemsforeningen om fosterhjem

Partsarbeid mellom Spekter og Fagforbundet om kompetanse i prehospitale tjenester og oppgavedeling

Planlegging av Arendalsuka (LO)

Profesjonspanel om prioritering i kommunehelsetjenesten (HDIR)

Programstyret for nytt bransjeprogram for kompetanseheving i helse og omsorgstjenestene

Prosjektet «seniorer på sykehus»

Prosjektgruppe for utarbeiding av to rapporter om oppgavedeling sammen med Spekter
Referansegruppe for prosjekt innen sikkerhetspsykiatri
Referansegruppen for Barnevernsutvalget (rettsikkerhet)
Referansegruppen for modul aldershelse Fagskolen aldring og helse
Referansegruppen for modul veiledning, Fagskolen aldring og helse
Referansegruppe COMPRESSED, forskning fra AFI på langtidsvakter i helsetjenestene
Referansegruppa for Handlingsplan for allmennlegetjenesten
Referansegruppe Kloke valg (Psykisk helse)
Referansegruppe for BLDs tolkeutvalg
Referansegruppe for evaluering av prosjektet i kommunene om Hverdagsrehabilitering
Referansegruppe for nasjonal helse- og sykehusplan 2019–2023
Referansegruppe for ny legespesialisering i palliasjon
Referansegruppe for «Nye Metoder»
Referansegruppe i Helsedirektoratets forsøk med primærhelseteam
Revisjon av veilederen for de lovpålagte samarbeidsavtalene mellom kommuner og helseforetak
Samarbeid med Fosterhjemsforeningen om statsbudsjettet 2022
Standard Norges komité for ny standard for faglig oppdatering av autoriserte helsefagarbeidere
Standard Norges komité for standard for faglig oppdatering av autoriserte sykepleiere
Standard Norge Sektorstyret helse og omsorg
Styremedlem AIR, arbeidsrettet rehabilitering
Styremedlem Arbeidsmiljøsenderet
Styremedlem Verdighetssenderet
Styrerepresentant Rådet for muskel- og skjeletthelse
Styringsgruppa for TØRN (KS prosjekt om kvalitet i kommunale pleie- og omsorgstjenester)
Styringsgruppe WorldSkills Norway (medlem og vara)
Styringsgruppe for rekrutteringsprosjekt «Jobbvinner» i regi av KS
Styringsgruppe i Kloke Valg
Styringsgruppe i utdanningen Atferd som utfordrer ved Fagskolen Diakonova

Styringsgruppe i utdanningen Klinisk handlingskompetanse i helsetjenesten ved Fagskolen Diakonova
Styringsgruppe i utdanningen Modulbasert videreutdanning for barnepleiere ved Fagskolen Innlandet.
Styringsgruppe i utdanningen Verdibasert ledelse ved Fagskolen Diakonova
Styringsgruppe for Samarbeid om etisk kompetanseheving (KS)
Tankesmien Agendas arbeid med oppfølging av totalberedskapskommisjonen
Tankesmien Agendas arbeid med tillitsreform
Utdanningspolitisk arbeidsgruppe LO
Valgkomité for representantskapet i Kreftforeningen
Varamedlem Faglig råd for restaurant- og matfag

Internasjonalt arbeid

Fagforbundet deltar i nordiske og europeiske nettverk for kompetanseutvikling og sosial dialog. EPSU (European Public Service Union) og PSI (Public Service International) er viktige internasjonale samarbeidspartnere, mens Norsk sykepleierforbund er den viktigste norske samarbeidspartneren i helse- og sosialkomiteen.

Med utspring i EPSUs faste komite for helse og sosial har følgende temaer vært arbeidet spesielt med:

- Kartlegging av utdanning/yrkesrollens innhold for Health Care Assistants i medlemslandene.
- Etableringen av sosial dialog på sosiale tjenester.
- Beholde og rekruttere helsepersonell (med fokus på etisk rekruttering)
- European health data space
- Pact for skills – deltakelse i prosjektet BeWell som tar for seg etter- og videreutdanning av helsepersonell i det grønne og det digitale skiftet
- Oppfølging av PSI sin arbeidsgruppe for helse og sosial

Det er også forsøkt etablert et tettere samarbeid med KS og Spekter via deres europeiske arbeidsgiverorganisasjon, henholdsvis CEMR og HOSPEEM.

Vi deltar også i EPN (European Council of Practical Nurses): Etter generalforsamlingen i 2023 ble presidentskapet, administrasjonen og det økonomiske ansvaret lagt til Kommunal i Sverige. Vi deltar i styret med to plasser (Iren Luther og Helge Sporsheim, med Sigrun Perez som vara).



FAGFORBUNDET

Yrkesseksjon helse og sosial
6. ordinære landskonferanse
26.–27. november 2025