



Hefte 4

Sak 5

Yrkesseksjonens hovedlinjer
2025–2029

-
- Sak 5.1 Yrkesseksjonsstyrets innstilling
-
- Sak 5.2 Innkomne forslag
-



Innhold

Sak 5.1 Yrkesseksjonsstyrets innstilling	2
1 Yrkesseksjonens prioriteringer (#232)	3
2 Rekruttering, kompetanse og livslang læring (#252)	3
3 Helse, miljø og sikkerhet (#240)	4
4 Kvalitet (#280)	5
5 Teknologi, digitalisering og kunstig intelligens (#233)	6
Sak 5.2 Innkomne forslag	8

Sak 5.1 Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Leseveiledning

Vedlagt er yrkesseksjonsstyrets innstilling til nye hovedlinjer for perioden 2025–2029 samlet og deretter alle innkomne forslag og styrets forslag enkeltvis.

Det anbefales å lese det nye forslaget før man går inn i enkeltforslagene for å få en oversikt over hvilke strukturelle og innholdsmessige endringer som er gjort. De strukturelle endringene er større enn de innholdsmessige. Endringene er i all hovedsak basert på innkomne forslag og tilbakemeldinger om at de gamle hovedlinjene var for omfattende og hadde for mye tekst.

Det største grepet som blir gjort er å endre de aller fleste formuleringene fra «Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for ...» til «Yrkesseksjon helse og sosial mener at ...». Unntaket er kapittel 1 som er yrkesseksjonens faglige og organisatoriske prioriteringer. Her er formuleringen «skal».

Bakgrunnen for denne endringen er tilbakemeldinger om at det er for mange styringsdokument i Fagforbundet som pålegger organisasjonen å jobbe for en rekke saker man opplever ikke å ha kapasitet eller kompetanse til. Styret støtter dette. Slik hovedlinjene nå foreslås blir de mer å betrakte som et policy-dokument, der man kan slå opp på temaer for å finne ut hva som er Fagforbundets politikk på et bestemt område.

Det er også tatt hensyn til formuleringer i LOs nye handlingsprogram og Fagforbundets utkast til prinsipp- og handlingsprogram (som vedtas på landsmøtet) og vi tilstreber å unngå å gjenta formuleringer eller saker som allerede er nedfelt i disse dokumentene. Det har i enkelte tilfeller vært vanskelig, særlig når det gjelder saker som yrkesseksjonen er spesielt opptatt av. Eksempler er: Hele og fulle stillinger, yrkesskade og yrkessykdom, utdanningsspørsmål etc. Her har styret gjort en avveining, men understreker at dokumentene må ses i sammenheng. God lesing!

1 Yrkesseksjonens prioriteringer (#232)

1.1 Yrkesseksjonens faglige prioriteringer (#232)

Yrkesseksjon helse og sosial skal: (#232)

- 1.1.1 Arbeide for synliggjøring av fagarbeiderens kompetanse. (#229)
- 1.1.2 Arbeide for at oppgavedeling blir en kjent metode og tas i bruk på alle arbeidsplasser. (#230)
- 1.1.3 Arbeide for at alle arbeidstakere skal få mulighet til kompetanseheving med gode økonomiske støtteordninger og tilrettelegging, gjennom hele yrkeslivet. (#231)

1.2 Yrkesseksjonens organisatoriske prioriteringer (#232)

Yrkesseksjon helse og sosial skal: (#232)

- 1.2.1 Synliggjøre resultatene oppnådd gjennom det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet. (#234)
- 1.2.2 Bidra i arbeidet med å verve og beholde elever, lærlinger og studenter som medlemmer. (#237)
- 1.2.3 Bidra i arbeidet for å øke organisasjonsgraden og rekruttere flere tillitsvalgte blant arbeidstakere med universitets- og høyskoleutdanning. (#239)
- 1.2.4 Sørge for at yrkesseksjonens hovedlinjer spilles inn i andre relevante sammenhenger i forbundet, for eksempel i arbeidet med tariff, lov- og avtaleverk og arbeidstidsordninger. (#242)
- 1.2.5 Bidra med informasjon og delta i arbeid om saker innen yrkesseksjonens områder til medlemmer, tillitsvalgte, arbeidsgivere, utdanningsinstitusjoner, myndigheter og andre aktører. (#247)
- 1.2.6 Yrkesseksjon helse og sosial skal være aktive i rekrutteringsarbeidet på alle arenaer i samarbeid med ungdomsutvalget. (#129)

2 Rekruttering, kompetanse og livslang læring (#252)

2.1 Rekruttering og kompetanse (#252)

Yrkesseksjon helse og sosial mener at: (#252)

- 2.1.1 Alle søkere som er kvalifisert, skal få tilbud om læreplass. (#253)
- 2.1.2 Flere virksomheter må ta imot elever og studenter i praksis. (#254)
- 2.1.3 Veiledere og instruktører for elever, lærlinger og studenter må ha god veiledningskompetanse og gode rammevilkår. (#255)

- 2.1.4 Yrkeskonkurranser er en god metode for å synliggjøre kompetanse og bygge yrkesstolthet. (#259)
- 2.1.5 Virksomhetene bør opprette rekrutteringsstillinger og mentorordninger. (#130)
- 2.1.6 Utdanning skal være tilgjengelig for alle uavhengig av bosted og tilbys gjennom desentraliserte og fleksible utdanningsløp. (#)
- 2.1.7 Fagarbeiderens adgang til høyskole- og universitetsutdanning må forbedres. (#265)
- 2.1.8 Høyere yrkesfaglig utdanning i helse- og sosialfag må bygges ut og anerkjennes på lik linje med høyere akademisk utdanning. (#267)
- 2.1.9 Fagarbeiderens kompetanse må synliggjøres. (#268)
- 2.1.10 Kompetanse oppnådd gjennom videreutdanning bør gjenspeiles i yrkestittelen. (#165)

2.2 Livslang læring (#252)

Yrkesseksjon helse og sosial mener at: (#252)

- 2.2.1 Det må utvikles relevante fagskoletilbud som muliggjør større grad av oppgavedeling i tjenestene. (#256)
- 2.2.2 Samarbeidet mellom partene om etter- og videreutdanningstilbud må styrkes. (#258)
- 2.2.3 Det bør være gode overgangsordninger mellom ulike utdanningsnivåer. (#261)
- 2.2.4 Arbeidstakere uten relevant utdanning skal få tilbud om tilpassede opplæringsløp av høy kvalitet. (#264)
- 2.2.5 Gode norskkunnskaper er nødvendig for å jobbe i tjenestene. Alle arbeidstakere som trenger norskopplæring, skal få et tilbud som inkluderer veiledning og oppfølging. (#270)
- 2.2.6 Alle arbeidstakere skal få mulighet til kompetanseheving med gode økonomiske støtteordninger og tilrettelegging gjennom hele yrkeslivet. (#273)

3 Helse, miljø og sikkerhet (#240)

3.1 Arbeidsmiljø, varsling og sikkerhet (#240)

Yrkesseksjon helse og sosial mener at: (#240)

- 3.1.1 Tjenestene skal ha gode rutiner for opplæring, forebygging og håndtering av fysisk og psykisk vold, trusler og trakassering på arbeidsplassen. Gode rutiner for kollega-støtte er et viktig virkemiddel. (#106)

- 3.1.2 Arbeidsgiver skal involvere vernetjenesten i all håndtering av avvik, og melder skal få tilbakemelding på hvordan avvik følges opp. (#225)
- 3.1.3 Tjenestene skal ha gode rutiner for opplæring, forebygging og håndtering av fysiske og psykiske skader og belastningslidelser som følger av å jobbe i tjenestene. (#108)
- 3.1.4 Ledere i helse- og sosialsektoren må prioritere HMS-arbeidet, lage tydelige rutiner for avvikshåndtering og varsling, og sikre opplæring og oppfølging av alle ansatte. (#174)
- 3.1.5 Det må rettes større oppmerksomhet mot at ansatte i helse- og sosialsektoren møter på særskilte risikofaktorer i sin yrkesutøvelse, og at for mange er risiko en del av arbeidshverdagen. (#36)
- 3.1.6 Alle arbeidsplasser skal ha god ytringskultur, og gode rutiner for å melde og håndtere avvik. Avvik skal følges opp, og føre til forbedring i tjenesten. Slik vil det føles trygt og nyttig å melde. (#97)
- 3.1.7 Vernet om varslere må styrkes, og det må rettes oppmerksomhet mot særlige utfordringer knyttet til varsling i helse- og sosialsektoren. (#281)

3.2 Beredskap (#240)

Yrkesseksjon helse og sosial mener at: (#240)

- 3.2.1 Vi må sikre totalberedskapen ved at helse- og sosialsektoren har forsvarlig bemanning, kompetanse, gode nok rutiner, retningslinjer og beredskapslagre for utstyr, til å håndtere alle former for kriser. (#257)
- 3.2.2 Ansatte, tillitsvalgte og vernetjenesten skal delta og ha reell medbestemmelse i utforming av risiko- og sårbarhetsanalyser, beredskapsplaner og annet arbeid med krisehåndtering. (#74)

4 Kvalitet (#280)

4.1 Kvalitetsarbeid (#280)

Yrkesseksjon helse og sosial mener at: (#280)

- 4.1.1 Tjenestene må ha en bemanning som sikrer forsvarlighet og god kvalitet. (#266)
- 4.1.2 Ledere må kunne ivareta sitt fag- og personalansvar på en god måte, og kan derfor ikke ha ansvar for flere ansatte enn de har mulighet til å følge opp. (#269)
- 4.1.3 Kvalitet, innovasjon og fleksibilitet i tjenestene best ivaretas ved at tjenestene eies og driftes av det offentlige, med ansatte i hele og faste stillinger. (#75)

- 4.1.4 Tjenestene skal ha en heltidskultur, og arbeidstidsordninger som ivaretar arbeidstakere i et livsløpsperspektiv. (#272)
- 4.1.5 Det er viktig at fagfolk får tid og rom til å bruke sin kompetanse og faglige skjønn, slik at tjenestemottakerne får et best mulig tilbud tilpasset deres behov. (#274)
- 4.1.6 Partssamarbeidet skal være grunnmuren i alt utviklings- og kvalitetsarbeid i tjenestene. (#211)
- 4.1.7 Frivillighet i helse- og sosialsektoren skal fungere som et supplement til, og ikke en erstatning for, fagkompetanse. (#276)

4.2 Kompetanseplanlegging og oppgavedeling (#280)

Yrkesseksjon helse og sosial mener at: (#280)

- 4.2.1 Alle virksomheter skal ha gode kompetanseplaner, utarbeidet i samarbeid med tillitsvalgte, og som bidrar til utvikling for de ansatte. (#25)
- 4.2.2 Oppgavedeling som metode setter virksomhetene i stand til å utnytte og utvikle kompetansen til alle ansatte. (#278)
- 4.2.3 Det skal legges til rette for at både fagarbeidere og ansatte med høgskole- eller universitetsutdanning kan ha lederstillinger. (#177)
- 4.2.4 Kompetanseutviklingstiltak må inkludere opplæring i kulturforståelse og tilrettelegging for mangfold i tjenestene. (#98)
- 4.2.5 Ledere må få nødvendig støtte i lederrollen, og muligheter for kompetanseutvikling; herunder om medarbeiderutvikling, teamledelse og konfliktløsning. (#99)

5 Teknologi, digitalisering og kunstig intelligens (#233)

5.1 Teknologi og digitalisering (#233)

Yrkesseksjon helse og sosial mener at: (#233)

- 5.1.1 Arbeidstakere skal være med på å forme teknologien de skal bruke, inkludert digitale systemer og robotiseringsløsninger. (#235)
- 5.1.2 Arbeidsgiver må sikre at arbeidstakere får riktig opplæring i teknologi på en måte som er tilpasset deres kompetansenivå. (#236)
- 5.1.3 Det må etableres digitale løsninger for samhandling mellom tjenestenivåer og tjenestegrener, som letter informasjonsflyt og ivaretar informasjonssikkerheten. (#78)

5.1.4 Det er arbeidsgivers ansvar å stille med nødvendig utstyr til innlogging i jobbsystemer. Det kan ikke være et krav at de ansatte skal stille med privat mobiltelefon til dette. (#213)

5.1.5 Velferds- og helseteknologi ikke skal erstatte menneskelig kontakt, men styrke dagens tjenester. (#79)

5.2 Kunstig intelligens (#233)

Yrkesseksjon helse og sosial mener at: (#233)

5.2.1 Innføring av kunstig intelligens må basere seg på etablerte kriterier som etterprøvbarehet, trygghet og effekt (#243)

5.2.2 Kunstig intelligens som blir benyttet til diagnostikk eller behandling skal regnes som medisinsk-teknisk utstyr og derfor ha samme krav til dokumentasjon. (#244)

Sak 5.2 Innkomne forslag



Forslag #3

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms

Kapittel: 1. Innledning

Linjenummer: 1

Forslag

Stryk 1 - innledning. Forslag til ny tekst:

Fagforbundet yrkesseksjon helse og sosial har som hovedoppgave å arbeide for gode faglige og politiske rammer for seksjonens yrkesgrupper. Arbeidet i yrkesseksjon helse og sosial er forankret i Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram 2022 - 2025.

Fagforbundet skal være synlig på alle arbeidsplasser.

Yrkesseksjon har mange ulike yrkesgrupper. Og de vedtatte føringene er derfor overordnet nok til at det i perioden kan gjøres prioriteringer ut fra tilgjengelige ressurser og skiftende behov.

Begrunnelse

Nåværende innledning er for lang og med mange gjentakelser som er gjentakende i forslagene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 232

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt i styrets forslag til nye hovedlinjer, der innledningskapitlet utgår.

**Forslag #4**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Linjenummer: 29

Forslag

Stryk innledende tekst til 2. Som ny tekst foreslås:

Helse og sosialfaglige utdanninger er populære både på videregående nivå, universiteter og høyskoler. I takt med en aldrende befolkning forventer man at etterspørselen etter arbeidskraft stiger kraftig i årene som kommer. Et arbeidsliv med raske omstillinger gjør at alle må regne med endringer i arbeidsoppgaver og krav om å tilegne seg ny kompetanse gjennom hele sitt yrkesaktive liv.

Begrunnelse

Kortere og mer dekkende for innholdet i kapitlet.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 252

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt i styrets forslag til nye hovedlinjer, der brødtekst til de ulike kapitlene utgår.

**Forslag #5**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Linjenummer: 37

Forslag

Stryk punkt 2.1.1, 2.1.2 og 2.1.6. Ny tekst foreslås som nytt punkt 2.1.1:

Arbeide for flere læreplasser og praksisplasser med god veiledningskompetanse.

Begrunnelse

Nytt forslag er mer dekkende og ivaretar intensjonen.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

En læreplass eller praksisplass kan ikke ha veiledningskompetanse. Det er det personer som har. Forslaget anses for øvrig ivaretatt av styrets forslag 2.1.1 og 2.1.2 og 2.1.3.

**Forslag #6**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.2
Linjenummer: 40

Forslag

Stryk punkt 2.1.3, 2.14 og 2.1.5. Forslag til ny punkt 2.1.2:

være aktive i rekrutteringsarbeidet ved alle arenaer i utdanningsforløpet i samarbeid med ungdomsutvalget.

Begrunnelse

Nytt forslag er bedre

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 129

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Punktene som foreslås strykes tiltres ikke.

**Forslag #7**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.7
Linjenummer: 53

Forslag

Stryk punkt 2.17 og 2.1.8. Nytt punkt 2.1.3 foreslås:

Arbeide for at arbeidsgivere oppretter rekrutteringsstillinger i helse og omsorgstjenestene og at alle får tilbud om hel og fast stilling.

Begrunnelse

Er mer dekkende enn gammel tekst.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 130

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Se begrunnelse under forslag #130.

**Forslag #8**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.9
Linjenummer: 56

Forslag

Stryk 2.1.9 og 2.1.12

Begrunnelse

Ivaretatt i andre forslag.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret mener dette er vesentlige punkter som bør forbli en del av hovedlinjene.

**Forslag #9**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.10
Linjenummer: 58

Forslag

Stryk punkt 2.1.10 og 2.1.11. Disse slås sammen til ny setning som blir nytt punkt 2.1.4:

Arbeide for etablering av flere Y-veisløp, og at fagbrev i ulike helsefag gir tilleggspoeng ved opptak til relevante studier i helse -og sosialfag.

Begrunnelse

Er mer dekkende

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 265

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Se begrunnelse under forslag #265.

**Forslag #10**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.1
Linjenummer: 66

Forslag

Stryk 2.2.1. Nytt forslag:

Arbeide for å utvikle relevante yrkesfaglig utdanninger som fremmer en større grad av oppgavedeling innen helsetjenestene

Begrunnelse

Bedre setning

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 256

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Oppgavedeling skjer i arbeidslivet. Utdanningene må forberede på dette.

**Forslag #11**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.2
Linjenummer: 68

Forslag

Stryk punkt 2.2.2 og 2.2.3. Nytt punkt 2.2.2:

Arbeide for etter- og videreutdanning- Fagskolen i vekst og Y-veien.

Begrunnelse

Nytt forslag er bedre tekst.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Setningen henger ikke sammen. Intensjonen ivaretas i forslag #265 og #267.

**Forslag #12**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.4
Linjenummer: 72

Forslag

Stryk punkt 2.2.4 og 2.2.5. Forslag til nytt punkt 2.2.3:

Tilpasset opplæring tilgjengelig i hele landet for praksiskandidater, fagbrev på jobb og menn i helse også for kvinner.

Begrunnelse

Nytt forslag er bedre.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 264

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Ønsker ikke en opplisting av ulike utdanningsløp og modeller.

**Forslag #13**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.8
Linjenummer: 82

Forslag

Stryk punkt 2.2.8. Nytt forslag som blir punkt 2.2.5:

Synliggjøring og anerkjennelse av alle typer utdanning og kompetanse.

Begrunnelse

Mer dekkende språk og innhold.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Annet:

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Dette punktet er foreslått fjernet i styrets forslag til hovedlinjer.

**Forslag #14**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Linjenummer: 84

Forslag

Stryk innledningen. Forslag til ny innledning:

Hms-arbeidet skal være et kontinuerlig og systematisk arbeid, med søkelys på de positive og helsefremmede faktorer i arbeidsmiljøet.

Begrunnelse

Kortere og bedre ordlyd.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 240

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt av styrets forslag til ny struktur hvor innledning og brødtekst utgår.

**Forslag #15**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.1
Linjenummer: 99

Forslag

Tilføyelse:

Arbeide for at helse- og sosialtjenestene har gode rutiner for opplæring, forebygging og håndtering av fysisk og psykisk vold, trusler og trakassering på arbeidsplassen.

Begrunnelse

Viktig å få med fysisk og psykisk helse.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 106

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen anses ivaretatt av styrets forslag til formulering til forslag #106.

**Forslag #16**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.2
Linjenummer: 101

Forslag

Tilføyelse:

Arbeide for at alle arbeidsplasser har gode rutiner for å melde avvik og at avvik også sendes vernetjenesten og arbeidsgiver.

Begrunnelse

Viktig å få med vernetjenesten.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 225

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt av forslag til formulering til forslag #225: Arbeidsgiver skal involvere vernetjenesten i all håndtering av avvik, og melder skal få tilbakemelding på hvordan avvik følges opp.

**Forslag #17**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.3
Linjenummer: 102

Forslag

Stryk punkt 3.1.3 og 3.1.4. Nytt forslag til punkt 3.1.3:

Arbeide for å redusere risiko for skader og ulykker.

Begrunnelse

Kortere, men dekkende setning.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 106

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt av forslag til formulering til forslag #106: Tjenestene skal ha gode rutiner for opplæring, forebygging og håndtering av fysisk og psykisk vold, trusler og trakassering på arbeidsplassen. Gode rutiner for kollegastøtte er et viktig virkemiddel.

**Forslag #18**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.7
Linjenummer: 111

Forslag

Stryk punkt 3.1.7

Begrunnelse

Ivaretatt i punkt 3.1.2.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret mener det er viktig av varslers verna løftes frem i et eget punkt, og at det er viktig at yrkesseksjonen bidrar til å belyse utfordringer som er særskilte for helse- og sosialsektoren.

**Forslag #19**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.2 Beredskap
Kulepunkt: 3.2.1
Linjenummer: 19

Forslag

Stryk punkt 3.2.1. Forslag til nytt punkt:

Arbeide for at helse- og sosialsektoren har tilstrekkelig kompetanse og gode rutiner til å håndtere kriser som pandemi, naturkatastrofer, krig og personlige kriser

Begrunnelse

Bedre og dekkende setning.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 257

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av styrets forslag #257 til nytt punkt 3.2.1: Vi må sikre totalberedskapen ved at helse- og sosialsektoren har tilstrekkelig bemanning, kompetanse, gode nok rutiner, retningslinjer og beredskapslagre for utstyr, til å håndtere alle former for kriser.

→ Forslag #20

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.2 Beredskap
Kulepunkt: 3.2.2
Linjenummer: 123

Forslag

Tilføyelse: arbeide for at ansatte, tillitsvalgte og vernetjenesten deltar i utforming av beredskapsplaner og annet arbeid med krisehåndtering

Begrunnelse

Viktig å få vernetjenesten med i arbeidet.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 74

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt av forslag til formulering av forslag #74: Ansatte, tillitsvalgte og vernetjenesten skal delta og ha reell medbestemmelse i utforming av risiko- og sårbarhetsanalyser, beredskapsplaner og annet arbeid med krisehåndtering.

→ Forslag #21

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Linjenummer: 125

Forslag

Forslag til ny innledning:

Kvalitet handler om hvordan tjenestemottakerne opplever tilbudet de får. Det er viktig at fagfolk får tid og rom til å bruke kompetanse og skjønn, slik at de kan møte tjenestemottakernes behov og krav.

Begrunnelse

Bedre og dekkende.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 240

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt av styrets forslag til ny struktur hvor innledning og brødtekst utgår.

→ Forslag #22

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Underkapittel: 4.1 Kvalitetsarbeid
Kulepunkt: 4.1.1
Linjenummer: 132

Forslag

Stryk ordet en og tilføy økt. Ny setning blir som følger: arbeide for økt bemanning som sikrer tilstrekkelig rekruttering og god kvalitet i tjenestene

Begrunnelse

Ordet økt er mer dekkende for behovet.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 266

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av foreslåtte formulering til forslag #266: Tjenestene må ha en bemanning som sikrer forsvarlighet og god kvalitet.

→ Forslag #23

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Underkapittel: 4.1 Kvalitetsarbeid
Kulepunkt: 4.1.4
Linjenummer: 139

Forslag

Stryk punkt 4.1.4, 4.1.5 og 4.1.6

Begrunnelse

Er dekt i andre forslag.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret mener det er viktig med egne punkter om frivillighet (gammelt punkt 4.1.6) og partssamarbeidets rolle i tjenesteutvikling (gammelt punkt 4.1.4). Gammelt punkt 4.1.5 derimot strykes i tråd med forslaget.

**Forslag #24**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Underkapittel: 4.2 Kompetanseplanlegging og oppgavedeling
Kulepunkt: 4.2.1
Linjenummer: 148

Forslag

Stryk punkt 4.2.1 og 4.2.3.

Begrunnelse

Er dekt i nytt forslag til punkt 4.2.2

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret mener det er viktig at disse punktene videreføres i nye hovedlinjer.

**Forslag #25**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 4. K valitet i helse og sosiale tjenester
Underkapittel: 4.2 Kompetanseplanlegging og oppgavedeling
Kulepunkt: 4.2.2
Linjenummer: 150

Forslag

Tilføyelse ordet kompetanseplaner. Ny setning blir da: Som setter virksomheten i stand til å utnytte kompetanseplaner og utvikle

Begrunnelse

Viktig å få med kompetanseplaner.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

4.2.1 Alle virksomheter skal ha gode kompetanseplaner, utarbeidet i samarbeid med tillitsvalgte, og som bidrar til utvikling for de ansatte.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret tiltres forslaget, men legger det til i nytt punkt 4.2.1, ikke 4.2.2.

**Forslag #26**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms

Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester

Linjenummer: 157

Forslag

Stryk innledning. Forslag til ny innledning:

Innovasjon og digitalisering av tjenester føre til nye arbeidsmåter for våre medlemmer som arbeider i helse – og sosialsektoren. Vi må være med å legge premisser for den utviklingen.

Begrunnelse

Kortere og mer lesbar.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 233

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret foreslår å sløyfe innledningen

**Forslag #27**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms

Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester

Underkapittel: 5.1 Digitalisering og velferdsteknologi

Kulepunkt: 5.1.2

Linjenummer: 166

Forslag

Stryk punkt 5.1.2.

Begrunnelse

Blir ivaretatt i punkt 5.1.3

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 236

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt av styrets forslag

**Forslag #28**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester
Underkapittel: 5.1 Digitalisering og velferdsteknologi
Kulepunkt: 5.1.3
Linjenummer: 169

Forslag

Tilføy: God opplæring.

Ny setning: arbeide for at arbeidsgiver sørger for gode arbeidsverktøy og god opplæring for de tillitsvalgte ved innføring av ny teknologi.

Begrunnelse

Bedre og dekkende setning

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 155

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt av styrets forslag

**Forslag #29**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 6. Yrkesseksjonens prioriteringer
Linjenummer: 182

Forslag

Forslag på ny innledning:

Landskonferansen kan bidra til å blinke ut noen større områder som det skal satses særlig på i fireårsperioden.

Begrunnelse

Bedre og dekkende.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Brødtekst og innledning utgår i ny struktur til hovedlinjer.

**Forslag #30**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 6. Yrkesseksjonens prioriteringer
Underkapittel: 6.1
Linjenummer: 187

Forslag

Stryk: og psykisk helse. Ny setning blir:

Innen helsetjeneste: Utdanning, veiledning, kompetanseplanlegging og oppgavedeling.

Begrunnelse

Blir tatt med i punkt 6.1.2

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

230 og 231

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret støtter intensjonen.

**Forslag #31**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 6. Yrkesseksjonens prioriteringer
Underkapittel: 6.3
Linjenummer: 192

Forslag

Stryk.

Begrunnelse

Dette blir nytt punkt 6.4

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Punktet er fjernet i nytt forslag til hovedlinjer,

**Forslag #32**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 6. Yrkesseksjonens prioriteringer
Underkapittel: 6.4
Linjenummer: 194

Forslag

Punktet strykes.

Begrunnelse

Blir dekt i annet forslag.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Punktet er flyttet til kapittel 1, forslag #242 i styrets forslag til hovedlinjer.

**Forslag #33**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 6. Yrkesseksjonens prioriteringer
Underkapittel: 6.4
Linjenummer: 194

Forslag

Nytt forslag som blir punkt 6.3: Tilføyelse

styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte innfor lov og avtaleverket.

Begrunnelse

Bedre setning.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 247

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen støttes. Flyttet til kapittel 1, forslag #247.

**Forslag #34**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 6. Yrkesseksjonens prioriteringer
Underkapittel: 6.5
Linjenummer: 197

Forslag

Stryk teksten. Forslag til ny tekst:

Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for at tannhelsetjenester kommer inn under egenandelsordningen og at den offentlige tannhelsetjenesten forblir fylkeskommunal

Begrunnelse

Bedre og mer dekkende.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Punktet utgår fra hovedlinjene da det er dekket i prinsipp- og handlingsprogram.

**Forslag #35**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 7. Andre forslag
Linjenummer: 200

Forslag

Foreslår å stryke punktet.

Begrunnelse

Er tatt med i forslag til nytt punkt 6.5

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Kapittelet utgår i sin helhet

**Forslag #36**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.5
Linjenummer: 108

Forslag

Tilføyelse: Personell og tjenestene. Personell i helse og omsorgs tjenesten er en risiko-utsatt yrkesgruppe som er utsatt for vold og trusler. Kvinner opplever dette oftere enn menn og det rapporteres oftere i kommunal sektor.

Ny setning blir da: . Ledere i helse og sosialsektoren skal trygges i sitt arbeid i å lede personell og tjenestene. Personell i helse og omsorgs tjenesten er en risikoutsatt yrkesgruppe som er utsatt for vold og trusler. Kvinner opplever dette oftere enn menn og det rapporteres oftere i kommunal sektor

Begrunnelse

Bedre setning og mer utfyllende innhold.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

3.1.5 Det må rettes større oppmerksomhet mot at ansatte i helse- og sosialsektoren møter på særskilte risikofaktorer i sin yrkesutøvelse, og at for mange er risiko en del av arbeidshverdagen.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Ansatte i helse- og sosialtjenestene utsettes ofte for risiko i arbeidshverdagen. Mange utfordringer er særskilte for disse sektorene, og styret mener det er behov for å rette mer oppmerksomhet mot disse. Det foreslås en omformulering for å være i tråd med ny struktur på hovedlinjene (yrkesseksjon helse og sosial mener at), og fordi gjeldende punkt som er foreslått omformulert ikke videreføres slik det stod.

**Forslag #37**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.6
Linjenummer: 109

Forslag

Punktet strykes.

Begrunnelse

Begrunnelse: Ivaretatt i 3.1.5.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 106

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag til formulering av forslag 106: Tjenestene skal ha gode rutiner for opplæring, forebygging og håndtering av fysisk og psykisk vold, trusler og trakassering på arbeidsplassen. Gode rutiner for kollegastøtte er et viktig virkemiddel.

**Forslag #38**

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.4
Linjenummer: 73

Forslag

Legge til følgende setning: Det må gi en realistisk kompensasjon i forhold til livssituasjonen en voksenlærling har.

Begrunnelse

Dette er fordi de aller fleste i menn i helse er voksne mennesker som eier/ leier bolig og mange av dem har barn og familie. Da blir det vanskelig å leve på samme lærlingelønn som de som bor hjemme hos foreldrene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 273

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Alle voksne som har behov for opplæring, må ha rammevilkår som gjør det mulig å ta en utdanning. Dette gjelder uansett kandidattype - om man er voksenlærling eller for eksempel praksiskandidat

→ Forslag #39

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.3
Linjenummer: 71

Forslag

Føye til på setningen: som for eksempel Y-veien.

Begrunnelse

Dette har vært et ønske lenge fra de som er helsefagarbeidere som ønsker å bli eksempelvis sykepleier

Begrunnelse

Ivaretatt i tidligere forslag.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 265

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Omtales også i prinsipp- og handlingsprogram og LOs handlingsprogram.

→ Forslag #44

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø
Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester
Underkapittel: 5.1 Digitalisering og velferdsteknologi
Kulepunkt: 5.1.5
Linjenummer: 174

Forslag

Første setning: "Bidra til samarbeid med relevante aktører ..."

Bidra til strykes

Begrunnelse

Det er ønskelig å ha et slikt samarbeid fast.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret foreslår å slette punktet

→ Forslag #45

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø
Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester
Underkapittel: 5.1 Digitalisering og velferdsteknologi
Kulepunkt: 5.1.4
Linjenummer: 172

Forslag

føye på: følge av digitalisering og helseutfordringer, skal ...

Begrunnelse

Dette for at det flere som utvikler helseutfordringer over tid i tunge yrker, og det er viktig at dette er også med

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Kapittelet omhandler teknologi og digitalisering

→ Forslag #46

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.1
Linjenummer: 38

Forslag

Stryk 2.1.1 slik den står. Nytt forslag til pkt. 2.1.1.

Ny 2.1.1

Arbeide for flere læreplasser og praksisplasser med god veilederkompetanse.

Begrunnelse

Det er viktig at paksiskanidater og lærlingekanidater har gode veiledere.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 255

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget støttes. Det vises til forslag #255.

→ Forslag #47

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.2
Linjenummer: 40

Forslag

Stryk 2.1.2, 2.1.3, 2.1.4 og 2.1.5

Forslag til ny 2.1.5

Være aktive i rekrutterings arbeidet ved alle arenaer i utdanningsforløpet i samarbeid med ungdomsutvalget.

Begrunnelse

2.1.2, 2.1.3, 2.1.4 og 2.1.5

Forslag til ny dekker alle ovennevnte pkt.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 129

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Tiltres delvis i nytt punkt 1.2.6. Punktene som foreslås strøket tiltres ikke.

→ Forslag #48

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.12
Linjenummer: 63

Forslag

Arbeide for lik godtgjøring for veiledere for lærlinger

Begrunnelse

lik lønn/ godtgjøring for arbeid da vi har lærlinger. det er tidkrevende og det skal planlegges for å gi en god veiledning. det er store forskjeller i dag. mange veiledere har ikke ekstra betalt og noen har mye betalt.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 255

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Omfattet av formuleringen som gjelder veiledere og instruktører sine rammevilkår.

→ Forslag #49

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.2 Beredskap
Linjenummer: 118

Forslag

Ny Linje etter 118, Arbeide for å sikre (ansatte) medlemmer opplæring i HMS og rettigheter

Begrunnelse

vi opplever for ofte at arbeidsgiver ikke tar ansvar og at det er store hullrom i opplæring og informasjon opp mot HMS

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 174

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag til formulering av nytt punkt 3.1.5 til forslag #174: Ledere i helse- og sosialsektoren må prioritere HMS-arbeidet, lage tydelige rutiner for avvikshåndtering og varsling, og sikre opplæring og oppfølging av alle ansatte.

→ Forslag #50

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.2 Beredskap
Kulepunkt: 3.2.2
Linjenummer: 123

Forslag

ny linje etter 123. Arbeide for at beredskapsplaner er tilgjengelig og tilpasset hele laget

Begrunnelse

planer er ofte gamle ikke oppdaterte, ansatte vet ikke hvor de er. vi ser at det er et økt behov for å ha det på plass

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 74

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt av forslag til formulering av forslag #74: Ansatte, tillitsvalgte og verne-tjenesten skal delta og ha reell medbestemmelse i utforming av risiko- og sårbarhetsana-lyser, beredskapsplaner og annet arbeid med krisehåndtering.

Kravet om at ansatte, tillitsvalgte og vernetjenesten skal delta i utforming av planer vil bidra til å gjøre disse kjent, tilpasset og tilgjengelig.

→ Forslag #51

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Underkapittel: 4.1 Kvalitetsarbeid
Kulepunkt: 4.1.1
Linjenummer: 133

Forslag

ny linje etter 133. arbeide for å økt grunnbemanning innen helsetjenester

Begrunnelse

grunnbemanningen er for liten det slites for mye med stor arbeidstygde og stress, for mange arbeidsoppgaver på den enkelte. pasientgruppene er endret, større behov og mere krevende. høyere forventninger. Sykdomsbilde på de fleste er større og mer komplisert

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 266

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag til formulering av forslag #266: Tjenestene må ha en bemanning som sikrer forsvarlighet og god kvalitet.

→ Forslag #52

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Underkapittel: 4.2 Kompetanseplanlegging og oppgavedeling
Kulepunkt: 4.2.1
Linjenummer: 148

Forslag

Ny linje etter 148, Arbeide for økt kompetanse til veileder

Begrunnelse

øker kompetansen til veiledere, bedrer veiledere for lærlinger. bedrer hverdagen for lærlinger og veiledere

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 255

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen anses ivaretatt av forslag #255: Veiledere og instruktører for elever, lærlinger og studenter må ha god veiledningskompetanse og gode rammevilkår.

**Forslag #53**

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 6. Yrkesseksjonens prioriteringer
Underkapittel: 6.5
Linjenummer: 199

Forslag

ny linje 200, bidra med informasjon til å yte gode fagmiljøer ved omstillinger og omorganiseringer

Begrunnelse

det er for lite viten, og opplæring i dette feltet der det trengs. Vi ser at det er mye av dette innen for helsetjenester i kommuner pga av dårlig kommuneøkonomi,

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 247

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen anses ivaretatt i forslag #247 som skal omfatte behov for informasjon mm. på alle relevante områder.

**Forslag #54**

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 7. Andre forslag
Underkapittel: 7.1
Linjenummer: 201

Forslag

endre linje201. Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for at all tannhelsetjenester i sin helhet kommer inn under egenandelsordningen

Begrunnelse

viktig at alle er med under ordningen, tannhelse er en del av kroppen

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Kapittelet utgår i sin helhet. Tannhelse er ivaretatt i forslaget til nytt prinsipp- og handlingsprogram.

**Forslag #55**

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 7. Andre forslag
Underkapittel: 7.2
Linjenummer: 204

Forslag

Arbeide for å øke yrkes statusen for helsepersonell

Begrunnelse

øke rekruttering, beholde. være attraktiv

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Dette er en grunnleggende del av forbundets arbeid.

**Forslag #56**

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus
Kapittel: 1. Innledning
Linjenummer: 2

Forslag

Endringsforslag linje 2-9:

Avsnittet erstattes med:

«Hovedlinjene for Fagforbundet Yrkesseksjon helse og sosial er et verktøy for å arbeide for gode faglige og politiske rammer for yrkesseksjonenes yrkesgrupper. De er forankret i Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram og gir føringer i hvilke oppgaver yrkesseksjonen skal prioritere i fagforeningene, i forbundsregionene og nasjonalt.»

Begrunnelse

Tatt bort unødige detaljer og omskrevet noe.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 232

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt i styrets forslag til nye hovedlinjer, der innledningskapitlet utgår.

→ Forslag #57

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus

Kapittel: 1.Innledning

Linjenummer: 10

Forslag

Endringsforslag linje 10-17:

Avsnittet erstattes med:

«Gode tillitsvalgte og synlighet på arbeidsplasser er kjernen i vårt arbeide. For å nå forbundets mål samarbeider yrkesseksjonen på alle nivåer med de tillitsvalgte for å styrke den yrkesfaglige og yrkespolitiske plattformen.»

Begrunnelse

Bedre flyt i avsnittet og tatt bort Covid-19 referansene da de ikke er like aktuelle i neste periode.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 232

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt i styrets forslag til nye hovedlinjer, der innledningskapitlet utgår.

→ Forslag #58

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus

Kapittel: 1.Innledning

Linjenummer: 18

Forslag

Endringsforslag linje 18-20:

Setningen erstattes med:

«Yrkesseksjonen består av ulike yrkesgrupper, og de vedtatte føringene er derfor overordnede slik at det kan gjøres prioriteringer ut fra ressurser og behov.»

Begrunnelse

Vi eier ikke yrkesgruppene, men vi består av yrkesgrupper. Setter yrkesgruppene i fokus.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Ikke relevant da innledningskapitlet utgår i styrets forslag til nye hovedlinjer.

**Forslag #59**

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus

Kapittel: 1.Innledning

Linjenummer: 20

Forslag

Endringsforslag linje 20-26:

Setningene «Fagforbundets strategiplan.» som starter på linje 20 og «Det yrkesfaglige ...» som starter på linje 22, erstattes med:

«Fagforbundets strategiplan er prioriteringene og oppgavene som hele organisasjonen skal samarbeide om i perioden. Det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet er en viktig del av Fagforbundets virksomhet, og både prinsipp og handlingsplan og hovedlinjene for yrkesseksjonene skal gjenspeiles i den årlige strategiplanen.»

Begrunnelse

Ta bort hvor ting blir vedtatt. Det er ikke viktig for hovedlinjene og blir mer lettlest.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 232

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt i styrets forslag til nye hovedlinjer, der innledningskapitlet utgår.

→ Forslag #60

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.1
Linjenummer: 38

Forslag

Endringsforslag linje 38-41:

«2.1.1 Arbeide for at flere virksomheter tar imot elever og studenter i praksis og at alle kvalifiserte søkere får tilbud om læreplass.»

Begrunnelse

Tar med poengene fra punkt 2.1.2 så det blir ett punkt i stedet for to da de omhandler like temaer.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Se forslagene #253 og #254. Styret mener disse punktene omhandler ulike kategorier med ulik rettsstatus.

→ Forslag #61

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.2
Linjenummer: 40

Forslag

Endringsforslag linje 40-41

Stryk punkt 2.1.2

Begrunnelse

Henger sammen med forslag 60 hvor vi foreslår å slå sammen punkt 2.1.1 og punkt 2.1.2

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget tiltres ikke fordi forslag #60 som det vises til heller ikke tiltres. Intensjonen anses ivaretatt av forslag #253 og #254.

**Forslag #62**

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.3
Linjenummer: 42

Forslag

Endringsforslag 2 linje 42-44:

Erstatte punkt 2.1.3 med:

«Arbeide for mer praksis i utdanningen, og praktisk innretning på yrkesfagene innen helse.»

Begrunnelse

Tydeliggjør hva vi sikter til.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Gammelt punkt 2.1.3 er foreslått fjernet.

→ Forslag #63

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.4
Linjenummer: 45

Forslag

Endringsforslag linje 45-47

Slå sammen punktene 2.1.4 og 2.1.6 til nytt punkt:

«Arbeide for at yrkesfaglærere, faglige ledere, instruktører og veiledere skal ha fagbrev eller tilsvarende yrkeskompetanse innen det yrket de underviser i eller har ansvar for, samt at instruktører og veiledere har god veilederkompetanse.»

Begrunnelse

De omtaler forskjellige deler av det samme og trenger ikke være to punkt.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Gammelt punkt 2.1.4 foreslås fjernet. Siste del av forslaget ivaretas av nytt forslag #255.

→ Forslag #64

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.6
Linjenummer: 51

Forslag

Endringsforslag linje 51-52:

Stryk punkt 2.1.6

Begrunnelse

Henger sammen med forslag 63.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 255

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Viser til begrunnelse for forslag #63.

**Forslag #65**

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.8
Linjenummer: 55

Forslag

Endringsforslag linje 55:

Stryk punkt 2.1.8.

Begrunnelse

Det står meget tydelig i andre styrende dokumenter og trenger ikke gjentas her. Hadde det gitt noen ekstra føringer som passer for vår seksjon ville det gitt mening, men slik det står er punktet uten merverdi.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Punktet er foreslått fjernet da det er omtalt i prinsipp- og handlingsprogram.

**Forslag #66**

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.12
Linjenummer: 63

Forslag

Endringsforslag nytt kulepunkt mellom linje etter linje 63

Endring: Arbeide for å innføre en mentorordning for nyutdannede helsefagarbeidere.

Begrunnelse

Nyutdannede er som regel unge og uten mye jobberfaring. En mentorordning gir ekstra trygghet og kompetanseutveksling videre.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 130

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret støtter intensjonen.

→ Forslag #67

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.4
Linjenummer: 73

Forslag

Endringsforslag linje 73:

Legge til Kvinner i helse på enden av setningen.

Begrunnelse

Synliggjøring av prosjektet kvinner i helse som også har startet opp.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 264

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Ny formulering i forslag #264 spesifiserer ikke grupper eller opplæringsmodell/ordning.

→ Forslag #68

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.5
Linjenummer: 74

Forslag

Endringsforslag linje 74-75:

Erstatte punkt 2.2.5 med:

«Arbeide for at praksiskandidatorordningen evalueres ut fra dagens krav til kompetanse for fagarbeidere.»

Begrunnelse

henblikk er et veldig spesielt ord.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Annet:

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Punktet er fjernet i styrets forslag til hovedlinjer da det anses som for spesifikt i hovedlinjene.

**Forslag #69**

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Linjenummer: 85

Forslag

Endringsforslag linje 85-94:

Erstatte avsnittet med:

«Helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid på arbeidsplassen skal være et kontinuerlig og systematisk arbeid. Det stilles krav til både arbeidsgiver og arbeidstaker for å sikre at arbeidsplassen er tilrettelagt slik at arbeid kan utføres i henhold til forsvarlighetskrav etter gjeldende faglig standard, herunder utformingen av fysiske omgivelser.

Et godt arbeidsmiljø handler om å redusere risiko for skade og ulykker, men også sette fokus på de positive og helsefremmende faktorene i et arbeidsmiljø.»

Begrunnelse

Avsnittet var veldig lite tilgjengelig. Gir bedre flyt samtidig som det beholder de viktigste elementene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 240

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt av styrets forslag til ny struktur hvor innledning og brødtekst utgår.

**Forslag #70**

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.1
Linjenummer: 98

Forslag

Endringsforslag linje 98-99:

Slå sammen punktene 3.1.1 og 3.1.6.

«Arbeide for at helse- og sosialtjenestene har gode rutiner for opplæring, forebygging og håndtering av vold, trusler og trakassering på arbeidsplassen. Dette inkluderer gode rutiner for debrief og kollegastøtte.»

Begrunnelse

Tydeliggjøring av at debrief og kollegastøtte er en del av rutiner for opplæring, forebygging og håndtering av vold, trusler og trakassering.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 106

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt av forslag til formulering til forslag #106: Tjenestene skal ha gode rutiner for opplæring, forebygging og håndtering av fysisk og psykisk vold, trusler og trakassering på arbeidsplassen. Gode rutiner for kollegastøtte er et viktig virkemiddel.

Styret er enige i at det er overflødig med to ulike punkter, og tiltrer forslaget om å slå disse sammen.

**Forslag #71**

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.6
Linjenummer: 109

Forslag

Endringsforslag linje 109-110:

Stryk punkt 3.1.6

Begrunnelse

Henger sammen med forslag 70

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 70

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag til formulering av nytt punkt 3.1.3 etter forslag #70: Tjenestene skal ha gode rutiner for opplæring, forebygging og håndtering av fysisk og psykisk vold, trusler og trakassering på arbeidsplassen. Gode rutiner for kollegastøtte er et viktig virkemiddel.

**Forslag #72**

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.8
Linjenummer: 116

Forslag

Endringsforslag nytt kulepunkt etter linje 116

Nytt kulepunkt: Arbeide for å gjeninnføre bemanningsfaktor i offentlig helsetjenester.
Bemanningsfaktor skal gjenspeile behovet for helsefaglig personell.

Begrunnelse

En bemanningsfaktor kan sikre faglig forsvarlighet og ivareta HMS. Slik det er nå betyr budsjett mer for bemanning enn faglighet.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret er klar over og mener det er svært alvorlig at bemanningssituasjonen er for dårlig flere steder i tjenestene. Det skal ikke være økonomien som styrer dette, men kravet til faglig forsvarlighet og helsefremmende arbeidsmiljø. Allikevel mener styret at bemanningsnormer og faktorer ikke er måten å sikre god bemanning på. Det blir fort minstestandarder snarere enn til hjelp.

**Forslag #73**

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.2 Beredskap
Kulepunkt: 3.2.1
Linjenummer: 119

Forslag

Endringsforslag linje 119 -120:

Endring: "har tilstrekkelig og forsvarlig bemanning,"

Begrunnelse

Bemanning bør være tilstrekkelig og forsvarlig, for å forsterke de andre poengene i punktet.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 257

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt av styrets forslag #257 og nytt punkt 3.2.1: Vi må sikre totalberedskapen ved at helse- og sosialsektoren har forsvarlig bemanning, kompetanse, gode nok rutiner, retningslinjer og beredskapslagre for utstyr, til å håndtere alle former for kriser.

Begrepet forsvarlig er i tråd med det som brukes i lovverk og offentlige dokumenter, og styret er enige i at dette er et bedre begrep å bruke. Forsvarlighet tilsier at bemanningen må være tilstrekkelig. Det vil derfor være unødvendig å bruke begge begrep.

**Forslag #74**

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.2 Beredskap
Kulepunkt: 3.2.2
Linjenummer: 122

Forslag

Endringsforslag linje 122:

"Arbeide for at ansatte og tillitsvalgte har reell medbestemmelse i utforming av beredskaps.."

Begrunnelse

Sikre at medbestemmelsesretten blir ivaretatt.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

3.2.2 Ansatte, tillitsvalgte og vernetjenesten skal delta og ha reell medbestemmelse i utforming av risiko- og sårbarhetsanalyser, beredskapsplaner og annet arbeid med krisehåndtering.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret er enige i at dette er en viktig presisering av punkt 3.2.2.

**Forslag #75**

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Underkapittel: 4.1 Kvalitetsarbeid
Kulepunkt: 4.1.1
Linjenummer: 133

Forslag

Tilleggsforslag linje133:

Legge til setning i punkt 4.1.1.

«Faste ansatte øker kvaliteten på tjenestene.»

Begrunnelse

Tydeliggjøre at det er økning i faste ansatte som er viktig for kvaliteten.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

4.1.3 Kvalitet, innovasjon og fleksibilitet i tjenestene best ivaretas ved at tjenestene eies og driftes av det offentlige, med ansatte i hele og faste stillinger.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret mener det er en viktig tydeliggjøring, og ønsker også å legge til viktigheten av offentlig eierskap og drift.

**Forslag #76**

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus

Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester

Linjenummer: 157

Forslag

Endringsforslag linje 157-160:

Erstatte avsnittet med:

«Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering er på god vei inn i tjenestene og godt etablert enkelte steder. Dette er verktøy som har ført til nye arbeidsmåter for våre medlemmer.»

Begrunnelse

Vi har kommet et stykke på vei og ønsker å tydeliggjøre det også i hovedlinjene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret foreslår å slette innledningen

**Forslag #77**

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus

Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester

Underkapittel: 5.1 Digitalisering og velferdsteknologi

Kulepunkt: 5.1.3

Linjenummer: 169

Forslag

Endringsforslag linje 169-170:

Stryk punkt 5.1.3

Begrunnelse

Etter mye diskusjoner frem og tilbake klarer vi ikke å finne en god forståelse av dette punktet.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Enig med forslagsstiller om at det er vanskelig å forstå, og intensjonen bak blir ivaretatt gjennom vanlige regler for partsarbeid.

**Forslag #78**

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus

Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester

Underkapittel: 5.1 Digitalisering og velferdsteknologi

Kulepunkt: 5.1.6

Linjenummer: 176

Forslag

Endringsforslag linje 176-178:

Erstatt punkt 5.1.6 med:

«Arbeide for at det etableres digitale løsninger som gjør samhandling ved informasjonsflyt og informasjonssikkerhet enklere mellom tjenester.»

Begrunnelse

En enklere setning

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

5.1.3 Det må etableres digitale løsninger for samhandling mellom tjenestenivåer og tjenestegrener, som letter informasjonsflyt og ivaretar informasjonssikkerheten.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

De digitale løsningene for samhandling mellom nivå og grener er til dels gammaldagse og baserer seg på "kopier og lim inn" (PLO-meldinger) eller teknologi med tvilsom informasjonssikkerhet (faks). Vi må kunne forvente mer av de digitale systemene enn dette.

**Forslag #79**

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus

Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester

Underkapittel: 5.1 Digitalisering og velferdsteknologi

Kulepunkt: 5.1.7

Linjenummer: 179

Forslag

Endringsforslag linje 179-180:

Erstatte punkt 5.1.7. med:

«Arbeide for at velferdsteknologi ikke skal erstatte menneskelig kontakt, men styrke dagens tjeneste.»

Begrunnelse

Bedre setning med større fokus på at de ikke skal erstatte menneskelig kontakt.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

5.1.5 Velferds- og helseteknologi ikke skal erstatte menneskelig kontakt, men styrke dagens tjenester.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Lett omformulering for å passe inn i det nye formatet, og med korrekt nummerering, og lagt til helseteknologi

**Forslag #80**

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus
Kapittel: 6. Yrkesseksjonens prioriteringer
Linjenummer: 182

Forslag

Endringsforslag linje 182-184:

Erstatte avsnittet med:

«Landskonferansen velger noen særlige fokusområder for fireårsperioden som kommer i tillegg til øvrige styringsdokumenter.»

Begrunnelse

Blinke ut? Strategiplanen er et styringsdokument og trenger ikke nevnes særskilt.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Brødtekst og innledning utgår i ny struktur til hovedlinjer.

**Forslag #81**

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus
Kapittel: 6. Yrkesseksjonens prioriteringer
Underkapittel: 6.1
Linjenummer: 185

Forslag

Endringsforslag linje 185-190:

Erstatte punktene med:

«Utdanning, veiledning, oppgavedeling og yrkesstolthet er viktige områder for yrkesseksjonen. Samtidig blir våre yrkesgrupper i økende grad utsatt for vold og trusler i arbeidslivet og vi vil derfor ha et ekstra fokus på psykisk helse, rus og forebygging av vold og trusler.»

Begrunnelse

Hvorfor dele det i to? Er veldig like utfordringer i begge sektorene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Annet:

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Disse punktene utgår i styrets forslag til nye hovedlinjer og erstattet med mer konkrete formuleringer som angir prioriteringene i perioden.

→ Forslag #82

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus
Kapittel: 7. Andre forslag
Underkapittel: 7.2
Linjenummer: 204

Forslag

Endringsforslag linje 205:

Yrkesseksjonen Helse og sosial skal arbeide for at alle yrkesgrupper får dekt tilpasset arbeidstøy og sko av arbeidsgiver.

Begrunnelse

Ansatte i helse- og omsorgssektoren bør få dekket arbeidstøy og sko av arbeidsgiver fordi de ofte utsettes for biologiske faktorer som bakterier og virus. Dette krever hensiktsmessig arbeidstøy for å beskytte både ansatte og pasienter. I tillegg bidrar riktig arbeidstøy til å sikre at de ansatte kan utføre jobben sin trygt og effektivt under ulike arbeidsforhold, og reduserer de ansattes økonomiske belastning.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslaget til nytt prinsipp- og handlingsprogram

→ Forslag #83

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.2
Linjenummer: 101

Forslag

Ny Linje.: arbeide for at alle skal få god opplæring og veiledning i avviksbehandling.

Begrunnelse

stor manko på opplæring og behandling av prosesser. fungere ikke godt ute på alle arbeidsplasser

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 174

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt av foreslått formulering til forslag #174: Ledere i helse- og sosialsektoren må prioritere HMS-arbeidet, lage tydelige rutiner for avvikshåndtering og varsling, og sikre opplæring og oppfølging av alle ansatte.

→ Forslag #84

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.8
Linjenummer: 82

Forslag

nytt punkt 2.2.8 Arbeide for at alle yrkesgrupper får anerkjent sin kompetanse og får godkjørelse for sin etterutdanning, og at realkompetanse blir ivaretatt

Begrunnelse

noen steder sliter de fortsatt med å få lønn for utdanning,

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 267

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses delvis ivaretatt i styrets forslag #267. Spørsmål om lønn ligger utenfor yrkesseksjonens område og må løses gjennom forhandlinger.

→ Forslag #85

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.2
Linjenummer: 40

Forslag

ny linje 40

2.1.2 Arbeide for at flere virksomheter og sykehus tar imot elever og studenter i praksis.

Begrunnelse

viktig å få fram at det også skal gjelde sykehus, betyr mye for studenter og elever,

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Begrepet virksomhet omfatter også sykehus.

→ Forslag #86

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.2 Beredskap
Kulepunkt: 3.2.1
Linjenummer: 121

Forslag

beredskapslagre for utstyr, til å håndtere kriser.

Begrunnelse

kriser gjelder alle typer kriser, det er et ord som er dekkende nok

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 257

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt av forslag #257: Vi må sikre totalberedskapen ved at helse- og sosialsektoren har tilstrekkelig bemanning, kompetanse, gode nok rutiner, retningslinjer og beredskapslagre for utstyr, til å håndtere alle former for kriser.

→ Forslag #87

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.6
Linjenummer: 52

Forslag

ny linje etter 52. Arbeide for at det er frivillig å være veileder

Begrunnelse

pga god oppfølging og trygg opplæringstid, mange blir pålagt å være veilere uten god opplæring. Noe som ikke kommer elever og studenter til gode

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 255

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Formuleringen i forslag #255 omfatter at veiledere må ha gode rammevilkår.

**Forslag #88**

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.4
Linjenummer: 46

Forslag

linje 46

fjerner: eller tilsvarende yrkeskompetanse

Begrunnelse

fag utdanner fag.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Annet:

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Formuleringen foreslås fjernet.

For øvrig: I utdanningssystemet er det forskjell på fag som fører til fagbrev og fagarbeiderstatus som helsefagarbeider, ambulansearbeider, portør mv og øvrige yrkeskompetansefag, som helsesekretær, tannhelsesekretær, apotektekniker, hudterapeut og fotterapeut. De første følger hovedmodellen for fagopplæring med 2 år i skole og 2 år i bedrift. Yrkeskompetansefagene har et 3-årig skoleløp med integrert praksis.

→ Forslag #89

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.2
Linjenummer: 100

Forslag

Linje 100, endre

Arbeide for at alle arbeidsplasser skal ha gode rutiner for å melde

Begrunnelse

skal ha legger mere tyngde på en viktig settning

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 246

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

På lik linje med forslagsstiller, så ønsker styret tydeligere formuleringer i hovedlinjene gjennom flere "skal"-formuleringer.

→ Forslag #90

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.6
Linjenummer: 109

Forslag

endring på Linjenummer: Arbeide for at helse og sosialtjenestene skal ha gode rutiner

Begrunnelse

skal understreker og legger mere tyngde på linjen

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 108

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag til formulering av nytt punkt 3.1.1 til forslag #108: Tjenestene skal ha gode rutiner for opplæring, forebygging og håndtering av fysisk og psykisk vold, trusler og trakassering på arbeidsplassen. Gode rutiner for kollegastøtte er et viktig virkemiddel.

→ Forslag #91

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Underkapittel: 4.1 Kvalitetsarbeid
Kulepunkt: 4.1.1
Linjenummer: 133

Forslag

ny linje 133

og god kvalitet i tjenestene, som grunnbemanning ut fra tjeneste mottakers vedtak.

Begrunnelse

opplever at noen arbeidsteder sparer på helsepersonell og grunnbemanning, den økes sjelden selv om det blir endringer i vedtak og sykdomsbilde til tjenestemottaker

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 266

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag til formulering av forslag #266: Tjenestene må ha en bemanning som sikrer forsvarlighet og god kvalitet.

→ Forslag #92

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.6
Linjenummer: 52

Forslag

Ny linje etter linje 52

Arbeide for at alle veiledere med lærlinger/studenter får kompensasjon(mer lønn, lik lønn for alle)

Begrunnelse

bør være lik lønn for alle, vi opplever noen har alt fra kr 0 til 20 000 i året for å utføre lik oppgave.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 255

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Formuleringen i forslag #255 omfatter at veiledere må ha gode rammevilkår.

**Forslag #93**

Forslagsstiller: Fagforbundet Innlandet
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.2
Linjenummer: 101

Forslag

ny linje etter 101

Arbeide for at alle arbeidsteder har obligatorisk opplæring i avviksystemet for nyansatte, vikarer, lærlinger og studenter

Begrunnelse

viktig med gode rutiner og viktigheten med oppfølging, vi opplever at avviksystemet ikke er godt nok

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 174

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt av foreslått formulering til forslag #174: Ledere i helse- og sosialsektoren må prioritere HMS-arbeidet, lage tydelige rutiner for avvikshåndtering og varsling, og sikre opplæring og oppfølging av alle ansatte.

**Forslag #94**

Forslagsstiller: Fagforbundet Østfold
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.12
Linjenummer: 63

Forslag

Nytt punkt 2.1.13:

Økt rekruttering av menn til helse- og sosialfaglige utdanninger og yrker.

Begrunnelse

Mer kjønnsbalansert arbeidsmiljø

Endre holdninger til omsorgsarbeid

Bryte kjønnsstereotyper

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret ønsker ikke å nevne særskilte grupper i hovedlinjene. Se ellers avsnitt om likestilling i prinsipp- og handlingsprogram.

**Forslag #95**

Forslagsstiller: Fagforbundet Østfold
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.8
Linjenummer: 83

Forslag

Nytt punkt 2.2.9:

Arbeide for klare retningslinjer for kompetanselønn for relevant videreutdanning.

Begrunnelse

Mange får avslag fordi en annen ansatt i avdelingen får kompetanselønn for den samme utdanningen.

Kompetanselønn gjør det mer attraktivt å bli i helse og omsorg.

Bidrar til å beholde ansatte i krevende fagmiljøer, forhindrer at de søker seg bort for å få bedre betalt.

Ved at vi ikke får kompetanselønn undergraves verdien av kunnskapsutvikling i helse- og sosialtjenestene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Spørsmål om lønn ligger utenfor yrkesseksjonens ansvarsområde og må løses gjennom forhandlinger. Det vises for øvrig til prinsipp- og handlingsprogram.

**Forslag #96**

Forslagsstiller: Fagforbundet Østfold
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.8
Linjenummer: 83

Forslag

Nytt forslag 2.2.10:

Arbeide for at det utvikles nettbaserte utdanningstilbud og kurs med kursbevis også for høgskoleutdannede.

Begrunnelse

For å gjøre det enklere å kombinere jobb, familieliv og kompetanseheving.

Sikre for at ansatte i distriktene også har tilgang relevante videreutdanninger.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Prinsippet med desentraliserte og fleksible utdanningstilbud er ivaretatt av forslag "262. Spørsmålet om kursbevis er for detaljert for hovedlinjene.

**Forslag #97**

Forslagsstiller: Fagforbundet Østfold
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.8
Linjenummer: 116

Forslag

Nytt punkt 3.1.9:

Arbeide for en åpen ytringskultur der ansatte trygt kan si ifra om kritikkverdige forhold uten frykt for represalier.

Begrunnelse

Trygt psykososialt arbeidsmiljø.

Styrke avvikssystemene slik at avviksmelding brukes til læring og forbedring, og ikke skyld og sanksjoner.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

3.1.6 Alle arbeidsplasser skal ha god ytringskultur, og gode rutiner for å melde og håndtere avvik. Avvik skal følges opp, og føre til forbedring i tjenesten. Slik vil det føles trygt og nyttig å melde.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret er enige i viktigheten av god ytringskultur for å bygge trygge arbeidsmiljø hvor det er positivt og risikofritt å si ifra og melde avvik.

**Forslag #98**

Forslagsstiller: Fagforbundet Østfold
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Underkapittel: 4.2 Kompetanseplanlegging og oppgavedeling
Kulepunkt: 4.2.3
Linjenummer: 154

Forslag

Nytt punkt 4.2.4:

Arbeide for at kompetanseutvikling inkluderer opplæring i kulturforståelse og tilrettelegging for mangfold i helse- og sosialtjenestene.

Begrunnelse

Økt mangfold i samfunnet fører til økt behov for kulturforståelse og tilrettelegging.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

4.2.4 Kompetanseutviklingstiltak må inkludere opplæring i kulturforståelse og tilrettelegging for mangfold i tjenestene.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Det er behov for økt kompetanse på mangfold i helse- og sosialektoren. Ansatte i tjenestene skal kunne ivareta bredden i befolkningen på en god måte.

**Forslag #99**

Forslagsstiller: Fagforbundet Østfold
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Underkapittel: 4.2 Kompetanseplanlegging og oppgavedeling
Kulepunkt: 4.2.3
Linjenummer: 154

Forslag

Nytt punkt 4.2.5:

Sikre at ledere i helse- og sosialtjenestene får nødvendig kompetanse om medarbeiderutvikling, teamledelse, konfliktløsning, samt håndtering av psykisk helse.

Begrunnelse

Manglende krav om ledelseskompentanse på ledere i tjenestene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

4.2.5 Ledere må få nødvendig støtte i lederrollen, og muligheter for kompetanseutvikling; herunder om medarbeiderutvikling, teamledelse og konfliktløsning.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Gode og trygge ledere er avgjørende for å levere forsvarlige tjenester av høy kvalitet. De må også få muligheter til kompetanseutvikling.

**Forslag #100**

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.8
Linjenummer: 55

Forslag

Stryk 2.1.6, 2.1.7, 2.1.8

Ny 2.1.8

Arbeide for at arbeidsgiverne oppretter rekrutteringsstillinger i helse og omsorgstjenestene og at alle får tilbud om hel og fast stilling.

Begrunnelse

Dekker 2.16, 2.17 og 2.1.8

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 130

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Delen som omhandler hel og fast stilling, er foreslått fjernet da det er omtalt i prinsipp- og handlingsprogram.

→ Forslag #101

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.9
Linjenummer: 56

Forslag

stryk 2.1.9, 2.1.10, 2.1.11 og 2.1.12

Nytt forslag pkt. 2.1.10 og 2.1.11 slås sammen til ny setning.

Arbeide for etablering av flere Y-veiløp, og at fagbrev i ulike helsefag gir tilleggs poeng ved opptak til relevante studier i helse- og sosialfag.

Begrunnelse

Nytt forslag dekker nåværende pkt. som er foreslått strøket.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 265

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Se begrunnelse til forslag #265.

→ Forslag #102

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.2
Linjenummer: 68

Forslag

Stryk 2.2.2 og 2.2.3

Nytt forslag til 2.2.3 Arbeide for etter og videreutdanning - Fagskolen i vekst og Y-veien.

Begrunnelse

Nytt forslag dekker 2.2.2 og 2.2.3

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Setningen henger ikke sammen. Intensjonen anses ivaretatt av forslag #265 og #267.

→ Forslag #103

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.4
Linjenummer: 72

Forslag

Stryk 2.2.4

Ny 2.2.4 Tilpasset opplæring tilgjengelig i hele landet - Praksiskandidater, Menn i Helse også for kvinner, Fagbrev på jobb.

Begrunnelse

Det er flere muligheter for tilpasset opplæring som må tas med.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 264

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Ønsker ikke en opplisting av ulike utdanningsmodeller og ordninger.

→ Forslag #104

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.8
Linjenummer: 82

Forslag

Ny 2.2.8

Synliggjøring og anerkjennelse av alle typer utdanning og kompetanse

Begrunnelse

Dette er en bedre setning og at dette må gjelde for alle typer utdanning og kompetanse.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Annet:

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Gammelt punkt 2.2.8 er foreslått fjernet i styrets forslag til nye hovedlinjer.

**Forslag #106**

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.1
Linjenummer: 97

Forslag

Tilføyelse: Fysisk og psykisk

Ny 3.1.1 Arbeide for at helse- og sosialtjenestene har gode rutiner for opplæring, forebygging og håndtering av fysisk og psykisk vold, trusler og trakassering på arbeidsplassen.

Begrunnelse

Må også presiseres at det også omfatter psykisk vold

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

3.1.1. Tjenestene skal ha gode rutiner for opplæring, forebygging og håndtering av fysisk og psykisk vold, trusler og trakassering på arbeidsplassen. Gode rutiner for kollegastøtte er et viktig virkemiddel.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret mener det er viktig at det kommer tydelig frem at punktet også omfatter psykisk vold.

→ Forslag #107

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.2
Linjenummer: 100

Forslag

pkt. 3.1.2 Tilføyelse: og vernetjenesten

Ny 3.1.2: Arbeide for at alle arbeidsplasser har gode rutiner for å melde avvik og at avvik også sendes vernetjenesten.

Begrunnelse

Avviksmeldinger må sendes arbeidsgiver og vernetjenesten.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 225

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt av foreslått formulering til forslag #225: Arbeidsgiver skal involvere vernetjenesten i all håndtering av avvik, og melder skal få tilbakemelding på hvordan avvik følges opp.

→ Forslag #108

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.4
Linjenummer: 104

Forslag

Tilføyelse på slutten av setningen. - slik at man reduserer risiko for fysiske og psykiske skader og ulykker

Begrunnelse

Må dekke alle former for risiko og skader

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

3.1.3 Tjenestene skal ha gode rutiner for opplæring, forebygging og håndtering av fysiske og psykiske skader og belastningsslidelser som følger av å jobbe i tjenestene.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret er enige i presiseringen som ligger i forslaget.

**Forslag #109**

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.5
Linjenummer: 107

Forslag

Tilføyelse: Personell i helse og omsorgstjenesten er en risikoutsatt yrkesgruppe som er utsatt for vold og trusler. Kvinner opplever dette oftere enn menn og det rapporteres oftere i kommunal sektor.

Ny Setning: ledere i helse og sosialsektoren skal trygges i sitt arbeid i å lede. Personell i helse og omsorgstjenesten er en risikoutsatt yrkesgruppe som er utsatt for vold og trusler. Kvinner opplever dette oftere enn menn og det rapporteres oftere i kommunal sektor.

Begrunnelse

Gir en bedre og mer dekkende setning.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 36

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen anses ivaretatt av forslag til formulering av forslag #36.

→ Forslag #111

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.2 Beredskap
Kulepunkt: 3.2.1
Linjenummer: 119

Forslag

Stryk 3.2.1

Ny 3.2.1: Arbeide for at helse og sosialsektoren har tilstrekkelig kompetanse og gode rutiner til å håndtere kriser som pandemi, naturkatastrofer, krig og personlige kriser.

Begrunnelse

Nytt forslag gir kortere setning som er mer dekkende.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret ønsker en formulering som ivaretar flere aspekter av det som må være på plass for å sikre totalberedskap og håndtere kriser.

→ Forslag #112

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.2 Beredskap
Kulepunkt: 3.2.2
Linjenummer: 122

Forslag

tilføyelse: vernetjenesten

Ny setning: Arbeide for at ansatte, tillitsvalgte og vernetjenesten deltar i utforming av beredskapsplaner og annet arbeid med krisehåndtering.

Begrunnelse

Vernetjenesten må også tas med i dette arbeidet.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 74

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag til formulering av forslag #74: Ansatte, tillitsvalgte og vernetjenesten skal delta og ha reell medbestemmelse i utforming av risiko- og sårbarhetsanalyser, beredskapsplaner og annet arbeid med krisehåndtering.

→ Forslag #113

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu

Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester

Linjenummer: 124

Forslag

Ny innledning: Kvalitet handler om hvordan tjenestemottakerne opplever tilbudet de får. Det er viktig at fagfolk får tid og rom til å bruke kompetanse og skjønn, slik at de kan møte tjenestemottakernes behov og krav. En tillitsreform i helse- og sosialtjenestene kombinert med heltidskultur er grunnlaget for en slik utvikling

Begrunnelse

Kortere innledning som dekker nåværende innledning

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 240

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt av styrets forslag til ny struktur hvor innledning og brødtekst utgår.

→ Forslag #114

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu

Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester

Underkapittel: 4.1 Kvalitetsarbeid

Kulepunkt: 4.1.1

Linjenummer: 132

Forslag

Stryk ordet "en", tilføy økt.

Ny setning: arbeide for økt bemanning som sikrer rekruttering og god kvalitet i tjenestene.

Begrunnelse

Gir et sterkere budskap.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 266

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag til formulering av forslag #266: Tjenestene må ha en bemanning som sikrer forsvarlighet og god kvalitet.

**Forslag #117**

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester
Linjenummer: 157

Forslag

Ny innledning:

Innovasjon og digitalisering av tjenester føre til nye arbeidsmåter for våre medlemmer som arbeider i helse og sosialsektoren. de ansatte, tillitsvalgte og vernetjenesten må være med å legge premisser for den utviklingen.

Begrunnelse

Gir en dekkende setning.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret innstiller på å slette brødteksten og bare ha punkter

**Forslag #118**

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester
Underkapittel: 5.1 Digitalisering og velferdsteknologi
Kulepunkt: 5.1.2
Linjenummer: 166

Forslag

Stryk pkt. 5.1.2.

Begrunnelse

Dekkes av forslag til ny 5.1.3

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 236

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen anses ivaretatt av styrets forslag

**Forslag #119**

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester
Underkapittel: 5.1 Digitalisering og velferdsteknologi
Kulepunkt: 5.1.3
Linjenummer: 169

Forslag

5.1.3 Tilføye. god opplæring

Ny setning: arbeide for at arbeidsgiver sørger for gode arbeidsverktøy og god opplæring for de tillitsvalgte og ansatte ved innføring av ny teknologi.

Begrunnelse

det må være god kvalitet i opplæring som skal gis.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 236

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av styrets forslag

**Forslag #120**

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 6. Yrkesseksjonens prioriteringer
Linjenummer: 181

Forslag

Ny innledning:

Landskonferansen kan bidra til å blinke ut noen større områder som det skal satses særlig på i fireårsperioden.

Begrunnelse

korter ned setningen.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Brødtekst og innledning utgår i ny struktur til hovedlinjer.

**Forslag #121**

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 6. Yrkesseksjonens prioriteringer
Underkapittel: 6.1
Linjenummer: 185

Forslag

Ny 6.1 Innen helsetjeneste skal det særlig arbeides med: Utdanning, veiledning, kompetanseplanlegging og oppgavedeling.

Begrunnelse

Viktig å få større fokus på oppgavedeling som et satningsområde.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 230

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Dette punktet er løftet frem i kapittel 1 som en prioritering.

**Forslag #122**

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 6. Yrkesseksjonens prioriteringer
Underkapittel: 6.3
Linjenummer: 192

Forslag

Stryk 6.3 og 6.4

Begrunnelse

Dekkes av nytt forslag til 6.4

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Annet:

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Gammelt punkt 6.3 er foreslått fjernet i nytt forslag til hovedlinjer. 6.4 er flyttet til nytt kapittel 1, forslag #242.

→ Forslag #123

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 6. Yrkesseksjonens prioriteringer
Underkapittel: 6.4
Linjenummer: 194

Forslag

Nytt forslag: Styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte innenfor lov og avtaleverk og arbeidstidsordning

Begrunnelse

Det er viktig å få styrket samhandlingen mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte innenfor lov og avtaleverket

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 247

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt av forslag #247. Intensjonen dekkes dessuten av vedtektene.

→ Forslag #124

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 6. Yrkesseksjonens prioriteringer
Underkapittel: 6.5
Linjenummer: 197

Forslag

Stryk 6.5

Ny 6.5 Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for at tannhelsetjenester kommer inn under egenandelsordningen

Begrunnelse

Dette ønskes flyttet til prioritert område.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Punktet utgår fra hovedlinjene da det dekkes i prinsipp- og handlingsprogrammet.

**Forslag #125**

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 6. Yrkesseksjonens prioriteringer
Underkapittel: 6.5
Linjenummer: 99

Forslag

Ny 6.6.

Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for at den offentlige tannhelsetjenesten forblir fylkeskommunal.

Begrunnelse

Arbeide for at tannhelsetjenesten forblir offentlig og arbeide mot privatisering av tannhelsetjenesten

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Dekkes av prinsipp- og handlingsprogram.

**Forslag #126**

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 7. Andre forslag
Underkapittel: 7.1
Linjenummer: 201

Forslag

Pkt. 7.1 og 7.2 flyttes til pkt. 6.5. og 6.6 som prioriterte områder.

Begrunnelse

Viktige områder som må prioriteres i kommende periode.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget er ivaretatt av forslaget til nytt prinsipp- og handlingsprogram.

**Forslag #127**

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland

Kapittel: 1. Innledning

Linjenummer: 1

Forslag

Kap.1. Innledning (linje 1-26)

Fagforbundet yrkesseksjon helse og sosial har som hovedoppgave å arbeide for gode faglige og politiske rammer for seksjonens yrkesgrupper. Arbeidet i yrkesseksjon helse og sosial er forankret i fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram 2022-2025.

Fagforbundet skal være synlig på alle arbeidsplasser

Yrkesseksjon har mange ulike yrkesgrupper. Og de vedtatte føringene er derfor overordnet nok til at det i perioden kan gjøres prioriteringer ut fra tilgjengelige ressurser og skiftende behov.

Begrunnelse

Begrunnelse: Kortes ned da den er for lang.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 232

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt i styrets forslag til nye hovedlinjer, der innledningskapitlet utgår.

**Forslag #128**

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.1
Linjenummer: 38

Forslag

KAP 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering

Skriv inn forslag fra sentralt

Stryk 2.1.1. 2.1.1 Arbeide for at alle søkere som er kvalifisert, får tilbud om læreplass.

NY 2.1.1 (linje 38-39)

Arbeide for flere læreplasser og praksisplasser med god veiledningskompetanse.

Begrunnelse

Begrunnelse: Arbeide for flere læreplasser og praksisplasser med god veiledningskompetanse er viktig for å sikre at lærlinger og studenter får nødvendig støtte, som fremmer faglig utvikling og øker sjansene for ansettelse i helsesektoren.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

253, 254 og 255

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Se forslagene #253, #254 og #255. Styret mener disse punktene omhandler ulike kategorier med ulik rettsstatus.

**Forslag #129**

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland

Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering

Linjenummer: 35

Forslag

Stryk 2.1.2,-2.1.3, -2.1.4,-2.1.5 (Linje 40-50)

2.1.2 Arbeide for at flere virksomheter tar imot elever og studenter i praksis.

2.1.3 Arbeide for at utdanningene forbereder elever og studenter på det som venter dem arbeidslivet, slik at overgangen mellom studier og jobb blir mindre krevende.

2.1.4 Arbeide for at yrkesfaglærere, faglige ledere, instruktører og veiledere skal ha fagbrev eller tilsvarende yrkeskompetanse innen yrket de underviser i eller har ansvar for.

2.1.5 Være aktive i rekrutteringsarbeidet ved alle utdanningsinstitusjoner, utdanningsmesser og andre aktuelle arenaer i samarbeid med ungdomsutvalget.

NY 2.1.5 (Linje 48-50)

Være aktive i rekrutterings arbeidet ved alle arenaer i utdanningsforløpet i samarbeid med ungdomsutvalget.

Begrunnelse

Begrunnelse: Når man er aktive i rekrutteringsarbeidet ved alle arenaer i utdanningsforløpet i samarbeid med ungdomsutvalget, er viktig for å skape tidlig bevissthet og interesse for helse- og omsorgsyrkene. Dette samarbeidet gir ungdom bedre innsikt i mulighetene innen sektoren og bidrar til økt rekruttering av fremtidige helsearbeidere.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

1.2.6 Yrkesseksjon helse og sosial skal være aktive i rekrutteringsarbeidet på alle arenaer i samarbeid med ungdomsutvalget.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Tiltres delvis i nytt punkt 1.2.6

Forslagene som foreslås strøket tiltres ikke.

**Forslag #130**

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.6
Linjenummer: 51

Forslag

Endres

Ny 2.1.8 (linje 55)

Arbeide for at arbeidsgivere oppretter rekrutteringsstillinger i helse og omsorgstjenestene og at alle får tilbud om hel og fast stilling.

Begrunnelse

Begrunnelse: Ved å arbeide for at arbeidsgivere oppretter rekrutteringsstillinger i helse- og omsorgstjenestene, og at alle får tilbud om hel- og fast stilling, er viktig for å sikre stabilitet og kontinuitet i tjenestene. Dette vil bidra til bedre arbeidsforhold, høyere kvalitet på omsorgen og økt rekruttering av kvalifisert personell til sektoren.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

Nytt 2.1.5 Yrkesseksjon helse og sosial mener at virksomhetene bør opprette rekrutteringsstillinger og mentorordninger.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Formuleringen som gjelder tilbud og hel og fast stilling anses ivaretatt av nytt prinsipp og handlingsprogram og gjentas derfor ikke her.

**Forslag #132**

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.9
Linjenummer: 56

Forslag

Stryk: 2.1.9- 2-1-12 (linje 56-63)

2.1.9 Arbeide for at utdanning er tilgjengelig for alle uavhengig av bosted, gjennom desentraliserte og fleksible utdanningsløp.

2.1.10 Arbeide for at det etableres flere y-veisløp innen helse- og sosialfagene.

2.1.11 ved opptak til relevante studier i helse- og sosialfag.

2.1.12 Arbeide for synliggjøring av fagarbeiderens kompetanse.

Ny 2.1.10 og 2.1.11 slås sammen til ny setning (Linje 58-62)

Arbeide for etablering av flere Y-veisløp, og at fagbrev i ulike helsefag gir tilleggspoeng ved opptak til relevante studier i helse -og sosialfag.

Begrunnelse

Begrunnelse: Å arbeide for etablering av flere Y-veisløp og at fagbrev i helsefag gir tilleggspoeng ved opptak til relevante studier, er viktig for å fremme faglig utvikling og bedre karriereveier i helsesektoren. Dette gir personer med praktisk erfaring lettere tilgang til høyere utdanning, noe som både anerkjenner deres kompetanse og motiverer flere til å bygge videre på sine ferdigheter. Det bidrar også til et mer fleksibelt og kompetent helsepersonell som kan møte fremtidens behov i helse- og sosialsektoren.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 265

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Se begrunnelse under forslag #265.

**Forslag #133**

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.1
Linjenummer: 66

Forslag

Ny setning 2 .2.1(Linje 66-67)

2.2.1 Arbeide for å utvikle relevante fagskoletilbud som også muliggjør større grad av oppgavedeling i helsetjenestene.

NY: 2.2.1 Jobbe for å implementere oppgavedeling som en del av fagskoletilbudene i helse-tjenestene.

Begrunnelse

Begrunnelse: Når vi implementere oppgavedeling som en del av fagskoletilbudene i helsetjenestene er viktig for å effektivisere arbeidsprosesser og bedre ressursbruken. Ved å tydelig fordele oppgaver mellom ulike yrkesgrupper kan man sikre spesialisering, redusere belastning på helsepersonell, og øke kvaliteten på tjenestene. Det gir også mulighet for kontinuerlig faglig utvikling, som er viktig for å møte fremtidens helsebehov på en bærekraftig måte.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 256

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Oppgavedeling skjer i arbeidslivet. Utdanningene må forberede på dette.

**Forslag #135**

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.8
Linjenummer: 82

Forslag

Endre 2.2.8

2.2.8 Arbeide for at nye yrkesgrupper får anerkjent sin kompetanse og at likemannsarbeid verdsettes i tjenestene.

Ny 2.2.8

Synliggjøring og anerkjennelse av alle typer utdanning og kompetanse.

Begrunnelse

Begrunnelse: Synliggjøring og anerkjennelse av alle typer utdanning og kompetanse er viktig fordi den fremmer inkludering og rettferdighet ved å verdsette både formell og uformell kompetanse. Dette gir flere mulighet til å delta i arbeidslivet, fremmer livslang læring, og åpner dører for personer med ulik bakgrunn og erfaring. Det styrker også sosial mobilitet og bidrar til et mer dynamisk og rettferdig samfunn, der alle typer kompetanse blir ansett som verdifulle.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Annet:

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Gammelt punkt 2.2.8 er foreslått fjernet i styrets forslag til nye hovedlinjer.

**Forslag #136**

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Linjenummer: 84

Forslag

KAP 3

Ny innledning:

Hms-arbeidet skal være et kontinuerlig og systematisk arbeid, med søkelys på de positive og helsefremmede faktorer i arbeidsmiljøet.

Begrunnelse

Kortere og mer konsis

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 240

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt av styrets forslag til ny struktur hvor innledning og brødtekst utgår.

**Forslag #137**

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.1
Linjenummer: 97

Forslag

3.1.1- tilføye (Linje 97-99) Fysisk og psykisk i setningen

3.1.1 Arbeide for at helse- og sosialtjenestene har gode rutiner for opplæring, forebygging og håndtering av vold, trusler og trakassering på arbeidsplassen.

NY: 3.1.1 Arbeide for at helse- og sosialtjenestene har gode rutiner for opplæring, forebygging og håndtering av fysisk og psykisk vold, trusler og trakassering på arbeidsplassen.

Begrunnelse

For å sikre et trygt og forsvarlig arbeidsmiljø er det avgjørende at helse- og sosialtjenestene har solide rutiner for opplæring, forebygging og håndtering av vold, trusler og trakassering. Dette bidrar til å beskytte ansatte mot fysiske og psykiske belastninger, styrker arbeidsmiljøet og sikrer kontinuitet og kvalitet i tjenestene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 106

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen anses ivaretatt av styrets forslag til formulering til forslag #106.

**Forslag #138**

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.2
Linjenummer: 100

Forslag

3.1.2. Tilføyelse (linje 100-101): og vernetjeneste

3.1.2 Arbeide for at alle arbeidsplasser har gode rutiner for å melde og håndtere avvik slik at det føles trygt og nyttig å melde.

Ny setning: Arbeide for at alle arbeidsplasser har gode rutiner for å melde avvik og at avvik sendes vernetjenesten og arbeidsgiver.

Begrunnelse

Begrunnelse: Viktig at vernetjenesten får avvikene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 225

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt av forslag til formulering til forslag #225: Arbeidsgiver skal involvere vernetjenesten i all håndtering av avvik, og melder skal få tilbakemelding på hvordan avvik følges opp.

**Forslag #139**

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.3
Linjenummer: 102

Forslag

Stryk 3.1.3 og 3.1.4 (linje 102-106)

3.1.3 Arbeide for at psykisk vold, som trusler og trakassering, anerkjennes på lik linje med fysisk vold på arbeidsplassen.

3.1.4 Arbeide for at helse- og sosiale tjenester har gode rutiner for opplæring, forebygging og håndtering av belastningsskader som følger av å jobbe i tjenestene.

Ny 3.1.3 og 3.1.4 Arbeide for å redusere risiko for skader og ulykker.

Begrunnelse

Begrunnelse: Slå i sammen til en kortere setning. Ivaretatt i 3.1.1

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 106

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt av forslag til formulering til forslag #106: Tjenestene skal ha gode rutiner for opplæring, forebygging og håndtering av fysisk og psykisk vold, trusler og trakassering på arbeidsplassen. Gode rutiner for kollegastøtte er et viktig virkemiddel.

**Forslag #140**

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.6
Linjenummer: 109

Forslag

3.1.6 Ledere i helse og sosialsektoren skal trygges i sitt arbeid i å lede. Personell i helse og omsorgs tjenesten er en risikoutsatt yrkesgruppe som er utsatt for vold og trusler. Utarbeide gode rutiner for debrief og kollegastøtte.

3.1.6 NY setning: Ledere i helse og sosialsektoren skal trygges i sitt arbeid i å lede. Personell i helse og omsorgs tjenesten er en risikoutsatt yrkesgruppe som er utsatt for vold og trusler. Kvinner opplever dette oftere enn menn og det rapporteres oftere i kommunal sektor.

3.1.6 -tilføyelse. Personell i helse og omsorgs tjenesten er en risikoutsatt yrkesgruppe som er utsatt for vold og trusler. Kvinner opplever dette oftere enn menn og det rapporteres oftere i kommunal sektor. (Linje 109-110)

3.1.6 Arbeide for at helse- og sosialtjenestene har gode rutiner for debrief og kollegastøtte.

3.1.6 NY setning: Ledere i helse og sosialsektoren skal trygges i sitt arbeid i å lede. Personell i helse og omsorgs tjenesten er en risikoutsatt yrkesgruppe som er utsatt for vold og trusler. Kvinner opplever dette oftere enn menn og det rapporteres oftere i kommunal sektor.

3.1.6 -tilføyelse. Personell i helse og omsorgs tjenesten er en risikoutsatt yrkesgruppe som er utsatt for vold og trusler. Kvinner opplever dette oftere enn menn og det rapporteres oftere i kommunal sektor. (Linje 109-110)

3.1.6 Arbeide for at helse- og sosialtjenestene har gode rutiner for debrief og kollegastøtte.

3.1.6 NY setning: Ledere i helse og sosialsektoren skal trygges i sitt arbeid i å lede. Personell i helse og omsorgs tjenesten er en risikoutsatt yrkesgruppe som er utsatt for vold og trusler. Kvinner opplever dette oftere enn menn og det rapporteres oftere i kommunal sektor.

Begrunnelse

Begrunnelse: Det er viktig å trygge ledere i helse- og sosialsektoren i deres arbeid med å lede, da ansatte er utsatt for vold og trusler, spesielt kvinner i kommunal sektor, og dette påvirker både arbeidsmiljøet og kvaliteten på tjenestene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 36

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen anses ivaretatt av forslag til formulering av forslag #36.

**Forslag #141**

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.7
Linjenummer: 111

Forslag

Stryk 3.1.7 (Linje 111-113) - se 3.1.2 (linje 100-101)

Begrunnelse

Ivaretatt i 3.1.2

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret mener det er viktig å fremheve vernet om varslere spesielt, og at yrkesseksjonen skal bidra til at særlige utfordringer for helse- og sosialsektoren gjøres kjent.

→ Forslag #142

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.2 Beredskap
Kulepunkt: 3.2.1
Linjenummer: 119

Forslag

Endre 3.2.1 (Linje 119-121)

3.2.1 Arbeide for at helse- og sosialsektoren har tilstrekkelig bemanning, kompetanse, gode rutiner, retningslinjer og beredskapslagre for utstyr, til å håndtere kriser som en pandemi.

Ny 3.2.1

Arbeide for at helse og sosialsektoren har tilstrekkelig kompetanse og gode rutiner til å håndtere kriser som pandemi, naturkatastrofer, krig og personlige kriser.

Begrunnelse

Begrunnelse: Viktig at helse- og sosialsektoren har tilstrekkelig kompetanse og gode rutiner for å håndtere kriser som pandemi, naturkatastrofer, krig og personlige kriser for å sikre effektiv respons, beskytte befolkningen og opprettholde nødvendig omsorg under ekstreme forhold.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 257

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag #257, hvor det presiseres at forslaget gjelder alle former for kriser.

**Forslag #143**

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.2 Beredskap
Kulepunkt: 3.2.2
Linjenummer: 122

Forslag

3.2.2- tilføyelse- og vernetjenesten (linje 122-123)

3.2.2 Arbeide for at ansatte, vernetjenesten og tillitsvalgte deltar i utforming av beredskapsplaner og annet arbeid med krisehåndtering.

Ny setning: Det er viktig at helse- og sosialsektoren har tilstrekkelig kompetanse og gode rutiner for å håndtere kriser som pandemi, naturkatastrofer, krig og personlige kriser for å sikre effektiv respons, beskytte befolkningen og opprettholde nødvendig omsorg under ekstreme forhold.

Begrunnelse

Begrunnelse: Tilstrekkelig kompetanse og gode rutiner i helse- og sosialsektoren er avgjørende for å håndtere kriser effektivt, beskytte samfunnet og sikre kontinuitet i omsorgen under utfordrende forhold

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 74

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt av forslag til formulering av forslag #74: Ansatte, tillitsvalgte og vernetjenesten skal delta og ha reell medbestemmelse i utforming av beredskapsplaner og annet arbeid med krisehåndtering.

→ Forslag #144

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Linjenummer: 124

Forslag

Kap.4. Ny innledning (Linje 125-129)

Kvalitet handler om hvordan tjenestemottakerne opplever tilbudet de får. Det er viktig at fagfolk får tid og rom til å bruke kompetanse og skjønn, slik t de kan møte tjenestemottakernes behov og krav.

Begrunnelse

Begrunnelse. Korte ned på innledningen.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 240

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt av styrets forslag til ny struktur hvor innledning og brødtekst utgår.

→ Forslag #148

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester
Linjenummer: 155

Forslag

Kap.5. Ny innledning:

Innovasjon og digitalisering av tjenester føre til nye arbeidsmåter for våre medlemmer som arbeider i helse – og sosialsektoren. Vi må være med å legge premisser for den utviklingen.

Begrunnelse

Begrunnelse: Korte ned på innledningen.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret innstiller på å slette brødteksten

→ Forslag #149

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester
Underkapittel: 5.1 Digitalisering og velferdsteknologi
Kulepunkt: 5.1.2
Linjenummer: 166

Forslag

Stryk. 5.1.2 (Linje 166-168)

5.1.3 Tilføye God opplæring

Ny setning 5.1.3 : Arbeide for at arbeidsgiver sørger for gode arbeidsverktøy og god opplæring for de tillitsvalgte ved innføring av ny teknologi.

Begrunnelse

Begrunnelse: Gode arbeidsverktøy og opplæring for tillitsvalgte ved innføring av ny teknologi er essensielt for å sikre effektiv implementering, støtte ansatte og ivareta arbeidsmiljøet i overgangen til nye systemer.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 236

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av styrets forslag

→ Forslag #150

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 6. Yrkesseksjonens prioriteringer
Linjenummer: 181

Forslag

Kap.6. NY innledning

Landskonferansen kan bidra til å blinke ut noen større områder som det skal satses særlig på i treårsperioden. (Linje 182-184)

Begrunnelse

Korte ned

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Brødtekst og innledning utgår i ny struktur til hovedlinjer.

**Forslag #151**

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 6. Yrkesseksjonens prioriteringer
Underkapittel: 6.1
Linjenummer: 185

Forslag

Prioriteringer

6.1. Innen helsetjeneste: Utdanning, veiledning, kompetanseplanlegging og oppgavedeling

6.2 Innen sosialtjenestene: Kompetanseheving, barnevernsreform, rusomsorg og psykisk helsevern, vold og trusler.

Stryk 6.3

Stryk 6.4.

Ny 6-4. styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte innfor lov og avtaleverket

Begrunnelse

Begrunnelse: Styrke samhandlingen mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte er veldig viktig for slik at vi sikrer gode arbeidsforholdene er i tråd med lov- og avtaleverket, samtidig som man ivaretar de ansattes rettigheter. Dette bidrar til bedre samarbeid, økt forståelse og en mer effektiv arbeidsplass med færre konflikter.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 247

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Ivaretatt av nytt forslag #247. Reguleres dessuten gjennom vedtektene.

→ Forslag #152

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 6. Yrkesseksjonens prioriteringer
Underkapittel: 6.5
Linjenummer: 197

Forslag

Ny punkt 6.6 og 6.7 på linje 200-204

6.6 Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for at tannhelsetjenester kommer inn under egenandelsordningen.

6.7 Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for at den offentlige tannhelsetjenesten forblir fylkeskommunal.

Begrunnelse

Tennene er en del av kroppen. Stryk kapittel 7 og sette det opp til kap 6

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt av prinsipp- og handlingsprogram.

→ Forslag #155

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestfold
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Linjenummer: 90

Forslag

Arbeidstakere som jobber i forskjellige typer turnuser skal klare å stå i denne form for arbeid i lang tid.

Begrunnelse

Turnusarbeid er tung for kroppen og hverdagslivet, det er derfor viktig å poengtere at dette er ikke en periode jobb. Mange jobber i turnus hele livet, og det er viktig at det er fokus på at det skal være så helsefremmende som mulig.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styrets forslag til ny struktur medfølger at innledning og brødtekst utgår. Forslag til endringer av innledninger og brødtekst vil derfor ikke tiltres.

→ Forslag #156

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestfold
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Linjenummer: 95

Forslag

Nytt punkt: Arbeide for at arbeidstidsordninger skal være skal lovens krav.

Begrunnelse

Tydeliggjøring.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Arbeidsmiljøloven regulerer arbeidstid. Arbeidstidsordninger innenfor lovens rammer avtales mellom partene.

→ Forslag #157

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestfold
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Linjenummer: 27

Forslag

Endring av overskrift:

Utdanning, kompetanseutvikling, rekruttering og ivaretagelse.

Begrunnelse

Fagforbundet mister mange medlemmer til enten andre forbund, eller som rene utmeldinger. Dette må vi ha fokus på. Inn i rekruttering passer også fokus område med å faktisk ivare ta de vi har fra før av.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen anses ivare tatt av formuleringer i nytt kapittel 1.

→ Forslag #158

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestfold
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Linjenummer: 37

Forslag

Nytt punkt: Arbeide for å beholde den kompetansen og arbeidskraften vi allerede har.

Begrunnelse

Følger endringen i overskriften om viktigheten av å ivareta og beholde all den viktige kompetansen og kunnskapen vi har i medlemmene våre.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Om man lykkes i å rekruttere og beholde arbeidskraft og kompetanse avhenger av ulike faktorer knyttet til kompetanseheving, arbeidstid, arbeidsbetingelser osv. Flere av disse er ivaretatt av ulike punkter i forslag til nye hovedlinjer.

→ Forslag #159

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestfold
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Underkapittel: 4.2 Kompetanseplanlegging og oppgavedeling
Kulepunkt: 4.2.2
Linjenummer: 149

Forslag

Endring i punkt: Arbeide for at det utarbeides standardiserte metoder for oppgavedeling som setter virksomheten i stand til å utnytte og utvikle kompetansen til de ansatte.

Begrunnelse

En ordlyd som gir en tydeligere forklaring på at vi ønsker like metoder for oppgavedeling, rundt om i landet, på forskjellige arbeidsplasser og kommuner.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styrets ønsker en rundere formulering som gir rom for ulike løsninger lokalt. Se forslag #278: Oppgavedeling som metode setter virksomhetene i stand til å utnytte og utvikle kompetansen til alle ansatte.

→ Forslag #160

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestfold
Kapittel: 6. Yrkesseksjonens prioriteringer
Underkapittel: 6.3
Linjenummer: 191

Forslag

Tilføring av punkt: Arbeide for gode livsfase og senior tiltak.

Begrunnelse

Det er viktig å ha fokus på seniorer. De er arbeidskraft, men ett stort lager av kunnskap og erfaringer.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen støttes, men dette er ivaretatt i prinsipp- og handlingsprogram.

→ Forslag #161

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestfold
Kapittel: 6. Yrkesseksjonens prioriteringer
Underkapittel: 6.3
Linjenummer: 191

Forslag

Tilføring av punkt: Arbeide for å styrke synligheten av yrkesseksjonen Helse og Sosial i Fagforbundet mot høyskole utdannede.

Begrunnelse

Vi må være tydeligere mot høyskole utdannede at vi er ett forbund for de også. Det handler om hele laget og hele arbeidsplassen, og ikke enkelte yrkesgrupper.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 239

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Støttes og er ivaretatt av forslag #239.

→ Forslag #162

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestfold
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Linjenummer: 37

Forslag

Nytt punkt: Arbeide for å utarbeide og distribuere informasjons materiell på flere språk, om utdannelser til folk som skal inn i arbeidslivet.

Begrunnelse

Norge er ett land med innbyggere med mange etnisiteter. En god motivasjon for å integrere seg i ett land, er ved å skjønne hvilke muligheter man har, for eksempel ved utdanning og videre muligheter.

Det må utarbeides god informasjon ut på flere språk. Slik at mangel på informasjon, eller en fraværende forståelse av mulighetene ikke er en faktor for at folk som integrerer seg i Norge ikke tar utdanning og med å bidrar i samfunnet.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Det er myndighetenes ansvar å utarbeide informasjon til befolkningen. Yrkesseksjon helse og sosial vil ikke ha mulighet til å oppdatere og vedlikeholde informasjon om alle relevante utdanningstilbud.

→ Forslag #163

Forslagsstiller: Fagforbundet Finnmark / Finnmarkku Fagalihttu
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Linjenummer: 84

Forslag

Ny innledning

Hms-arbeidet skal være et kontinuerlig og systematisk arbeid, med søkelys på de positive og helsefremmende faktorer i arbeidsmiljøet.

Begrunnelse

Bedre innledning som dekker dagens tekst

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 240

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt av styrets forslag til ny struktur hvor innledning og brødtekst utgår.

**Forslag #164**

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestland
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.1
Linjenummer: 38

Forslag

Fagforbundet helse og sosial må jobbe for at fagbrev på jobb blir ei permanent ordning i alle fylker.

Begrunnelse

Me ser at denne ordninga er viktig i forhold til rekruttering innanfor helsefag, og ordninga gjør det enklere for tilsette å velge, helsefag.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

262 og 264

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen anses ivarettatt. Styret ønsker ikke å nevne enkelte opplæringsordninger spesielt.

**Forslag #165**

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestland
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.1
Linjenummer: 38

Forslag

Ved videreutdanning på fagarbeidernivå bør ein finne enklare og meir presise benevnelsar av yrkestittel etter ent videreutdanning.

Begrunnelse

Videreutdanning som kreftomsorg og lindrande behandling har ingen yrkestittel knytt opp til seg, etter utdanning. T.d kan videreutdanning for helsefagarbeider innenfor kreftomsorg bli kalla krefthelsefagarbeider.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

2.1.10 Yrkesseksjon helse og sosial mener at kompetanse oppnådd gjennom videreutdanning bør gjenspeiles i yrkestittelen.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Systemet for høyere yrkesfaglig utdanning (fagskole) er i endring. Innføring av nye nivå vil kunne påvirke titler. Dette er noe som vil bli jobbet med i kommende periode.

→ Forslag #166

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestland
Kapittel: 7. Andre forslag
Underkapittel: 7.1
Linjenummer: 201

Forslag

Hovedlinjer bør bygges opp som strategiplanen, med konkrete mål og tiltak tilpassa dei ulike nivåå i organisasjonen.

Begrunnelse

Mer konkret mål og tiltak tilpasset dei ulike nivå vil gjøre hovedlinjer til et bedre arbeidsdokument for våre tillitsvalgte

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Hovedlinjene er ikke tiltenk som en handlingsplan, men en overordnet beskrivelse av vår politikk innen helse- og sosialtjenestene. Strategiplanen konkretiserer disse, blant annet ut fra innholdet i hovedlinjene. Det vil også innebære en fullstendig omlegging av strukturen, og resultert i et helt annet dokument uten sammenheng med det utsendte debattgrunnlaget.

→ Forslag #167

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland
Kapittel: 1. Innledning
Linjenummer: 14

Forslag

Stryke det som står om covid.

Begrunnelse

Covidpandemien lærte oss mye om nye måter å jobbe på, men resultatet av dette kan det endres på fra linje 15.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 232

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt i styrets forslag til nye hovedlinjer, der innledningskapitlet utgår.

**Forslag #168**

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland

Kapittel: 1. Innledning

Linjenummer: 15

Forslag

Stryke linje 15-17. Ny tekst: Det er et stort behov for flere hender i helse- og omsorgstjenestene. Samtidig sliter mange kommuner og helseforetak med å utdanne og rekruttere nok fagfolk. Derfor vil Fagforbundet jobbe for økt oppgavedeling, bedre bruk av kompetansen som finnes, ansatte må få mulighet til ny kompetanse, og for at ny helseteknologi tas i bruk på en måte som styrker tjenestene – ikke svekker dem.

Begrunnelse

Forslaget sier kortfattet noe om utfordringsbildet og hva som må gjøres.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Ikke relevant da innledningskapitlet utgår i styrets forslag til nye hovedlinjer.

**Forslag #169**

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland

Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering

Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene

Kulepunkt: 2.1.7

Linjenummer: 53

Forslag

Stryke punktet.

Begrunnelse

Uklart hva som menes med rekrutteringsstillinger.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

En rekrutteringsstilling er en midlertidig stilling som ofte opprettes for å gi nyutdannede eller nyansatte en mulighet til å kvalifisere seg for en fast stilling.

→ Forslag #170

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.7
Linjenummer: 53

Forslag

Nytt punkt 2.1.7: Bidra til at instruktører og veiledere har tid til å veilede studenter, lærlinger og elever.

Begrunnelse

Det er et tema som er gjennomgående, det er aldri nok tid avsatt til veiledning.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 255

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Ivaretatt gjennom formuleringen om gode rammevilkår for veiledere og instruktører.

→ Forslag #171

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.8
Linjenummer: 83

Forslag

Arbeide for at nye yrkesgrupper får anerkjent sin kompetanse, erfaring og erfaringskompetanse verdsettes i tjenestene.

Begrunnelse

Erfaringskompetanse er et mer dekkende begrep og som også er brukt i helsepersonellkommisjonens rapport.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Annet:

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Gammelt punkt 2.2.8 er foreslått fjernet i styrets forslag til nye hovedlinjer.

→ Forslag #172

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Linjenummer: 92

Forslag

Hvilken risiko er som er mest fremtredende på en arbeidsplass vil avhenge av arbeidsoppgavene som utføres og arbeidssituasjonene de utføres i.

Begrunnelse

Skrivefeil

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styrets forslag til ny struktur medfører at innledning og brødtekst utgår. Forslag til endringer i innledning/brødtekst vil derfor ikke tiltres.

→ Forslag #173

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.2
Linjenummer: 100

Forslag

Arbeide for at alle arbeidsplasser har gode rutiner for å melde og håndtere avvik slik at det føles trygt og nyttig nødvendig for den ansatte at avvik meldes. å melde.

Begrunnelse

Konkretisering av punktet. Nødvendig er et sterkere begrep enn nyttig.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret er enige i intensjonen, men mener "nyttig" er riktig ord i forslag #246 til nytt punkt 3.1.2. Her kommer det tydeligere frem at avvik skal føre til forbedringer i tjenesten og at det dermed oppleves nyttig å melde.

→ Forslag #174

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.5
Linjenummer: 107

Forslag

Arbeide for at ledere i helse- og sosialsektoren skal trygges i sitt arbeid i å lede personell og tjenestene. kunne følge opp ansatte og at de er trygge på varslingsrutiner og avvikshåndtering.

Begrunnelse

En sterkere føring på hva ledere skal være trygge på.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

3.1.4 Ledere i helse- og sosialsektoren må prioritere HMS-arbeidet, lage tydelige rutiner for avvikshåndtering og varsling, og sikre opplæring og oppfølging av alle ansatte.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget er en viktig styrking og presisering av punkt gammelt punkt 3.1.5.

→ Forslag #175

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.2 Beredskap
Kulepunkt: 3.2.2
Linjenummer: 122

Forslag

Arbeide for at ansatte, og tillitsvalgte og verneombud deltar i utforming av beredskapsplaner, risiko og sårbarhetsanalyser og annet arbeid med krisehåndtering .

Begrunnelse

Viktig at verneombud også er delaktig i dette arbeidet. Ansatte må også ha mulighet til å være delaktige i risiko og sårbarhetsanalyser, da det ofte er de som kjenner utfordringene best.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 74

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt med foreslått formulering til forslag #74: Ansatte, tillitsvalgte og verne-tjenesten skal delta og ha reell medbestemmelse i utforming av risiko- og sårbarhets-analyser, beredskapsplaner og annet arbeid med krisehåndtering.

→ Forslag #176

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Linjenummer: 126

Forslag

Det er viktig at fagfolk får tid og rom til å bruke kompetanse og skjønn faglige vurdering, slik at de kan møte tjenestemottakernes behov og krav.

Begrunnelse

Faglig vurdering er et bedre ord en skjønn. Skjønn kan bli misforstått som noe som ikke er nødvendig, ref til KS sine visjoner om forventingsgapet.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 240

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt av styrets forslag til ny struktur hvor innledning og brødtekst utgår.

→ Forslag #177

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Underkapittel: 4.2 Kompetanseplanlegging og oppgavedeling
Kulepunkt: 4.2.3
Linjenummer: 152

Forslag

Arbeide for å synliggjøre at andre ansatte enn de med høgskole- eller universitetsutdanning kan ha lederstillinger i helse- og sosialtjenestene.

Begrunnelse

Vi trenger alt helsepersonell, men ikke nødvendigvis i lederstillinger. Å stryke "å synliggjøre" vil gjøre det tydeligere at det er det Fagforbundet vil jobbe for.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

4.2.3 Det skal legges til rette for at både fagarbeidere og ansatte med høgskole- eller universitetsutdanning kan ha lederstillinger.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret er enig i at det trengs en sterkere formulering av dette punktet.

→ Forslag #178

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland

Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester

Linjenummer: 155

Forslag

Kapittel 5 Innovasjon Velferdsteknologi, helseteknologi og digitalisering av tjenester

Begrunnelse

Innovasjon er et ord som sier lite om hva som kan endres for fremtiden. Helseteknologi og velferdsteknologi er mer konkret.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 233

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av styrets forslag

→ Forslag #179

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland

Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester

Linjenummer: 157

Forslag

Helseteknologi og velferdsteknologi er to begreper som stadig oftere trekkes fram i diskusjoner om utvikling og forbedring av helse- og omsorgstjenester. Begge handler om å ta i bruk teknologi for å møte dagens og fremtidens behov, men har litt ulikt formål og bruk. Innovasjon All teknologi og digitalisering av tjenester fører til nye arbeidsmåter for våre medlemmer som arbeider i helse- og sosialsektoren.

Begrunnelse

Det er ikke mulig å bare ha velferdsteknologi, da helseteknologi også vil ha stor plass i arbeidshverdagen. Helseteknologi handler om teknologi som brukes til å forebygge, diagnostisere, behandle og følge opp sykdom og helse. Dette kan være alt fra avansert sykehusutstyr til digitale løsninger som gjør det mulig å følge opp pasienter hjemme. Helseteknologi endrer arbeidsdagen for mange i helsevesenet. Det kan bety nye rutiner, mer skjermtid, behov for opplæring.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret innstiller på å slette brødteksten

→ Forslag #180

Forslagsstiller: Fagforbundet Rogaland
Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester
Underkapittel: 5.1 Digitalisering og velferdsteknologi
Kulepunkt: 5.1.7
Linjenummer: 179

Forslag

Arbeide for at velferdsteknologi og helseteknologi tilpasses tjenestene slik at de fungerer bedre og er hensiktsmessige og dermed frigjør tid til andre oppgaver, ikke for at de skal erstatte som for eksempel menneskelig kontakt.

Begrunnelse

Synliggjøre helseteknologi, det må være hensiktsmessig og samtidig beholde behovet for menneskelig kontakt.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 79

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen anses ivaretatt av styrets formulering til forslag 79

→ Forslag #181

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud
Kapittel: 1. Innledning
Linjenummer: 14

Forslag

avsnittet stopper: ved forbundets mål.

Begrunnelse

Covid pandemien ikke lenger så relevant og ikke lenger regnet som en krisesituasjon

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 232

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt i styrets forslag til nye hovedlinjer, der innledningskapitlet utgår.

→ Forslag #182

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud

Kapittel: 1.Innledning

Linjenummer: 3

Forslag

rammer for alle yrkes seksjonens yrkesgrupper.

Begrunnelse

for å gi forståelse av å favne Alle yrkesgrupper under seksjonen.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget tiltres ikke da innledningskapitlet utgår i styrets forslag til nye hovedlinjer

→ Forslag #183

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud

Kapittel: 1.Innledning

Linjenummer: 5

Forslag

Linjenummer: 5-7

På Landskonferansen i 2022 vedtok yrkes seksjonene helse og sosial, hovedlinjer for det yrkesfaglige og yrkes politiske arbeidet i perioden, kan strykes

Begrunnelse

Det spiller ingen rolle hvem ,hva eller hvor ting er vedtatt

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 232

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt i styrets forslag til nye hovedlinjer, der innledningskapitlet utgår.

**Forslag #184**

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud

Kapittel: 1.Innledning

Linjenummer: 14

Forslag

Forslag linjenummer 14-17

Endring: Covid-19 pandemien har påvirket oss på mange måter kan strykes

Mange av yrkes seksjonens medlemmer har stått i frontlinjen og jobbet under krevende forhold , kan endres til: Mange av yrkes seksjonens medlemmer står i krevende forhold. Samtidig har vi lært å jobbe på nye måter og tatt i bruk teknologiske løsninger for samhandling, kan endres til teknologien har gitt nye måter å jobbe og samhandle i tjenestene

Begrunnelse

Covid-19 er over ,men det er likevel mange av våre medlemmer som står i krevende forhold, grunnet økonomi, mangel på kompetanse og ansatte.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Ikke relevant da innledningskapitlet utgår i styrets forslag til nye hovedlinjer.

**Forslag #185**

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud

Kapittel: 1.Innledning

Linjenummer: 18

Forslag

linjenummer : 18-20

Yrkes seksjonen har mange ulike yrkesgrupper og de vedtatte føringene er derfor overordnende nok til at det i perioden kan gjøres prioriteringer ut fra tilgjengelige ressurser og skiftende behov endres til Yrkes seksjonen består av mange ulike yrkesgrupper, og de vedtatte føringene er derfor overordnende, slik at det i perioden kan gjøres prioriteringer basert på tilgjengelige ressurser og endrede behov

Begrunnelse

Setningen er komplisert og lite lettlest.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 323

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt i styrets forslag til nye hovedlinjer, der innledningskapitlet utgår.

**Forslag #186**

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud

Kapittel: 1.Innledning

Linjenummer: 23

Forslag

Linjenummer : 23-25

endringer: og både endres til sant

Fjerne Landsmøte/ landskonferanse

Begrunnelse

og både, er dårlig ord

Trenger ikke å vite hvor prinsipps og handling ble innført

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 232

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt i styrets forslag til nye hovedlinjer, der innledningskapitlet utgår.

→ Forslag #187

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Linjenummer: 30

Forslag

Linjenummer 30-31-32

Endring: Til tross for at mange velger helse og sosialfaglige utdannelser, rapporteres det om mangler på kvalifiserte helsepersonell

Begrunnelse

ordet populært/popularitet føles ikke riktig å bruke

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 252

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt i styrets forslag til nye hovedlinjer, der brødtekst til de ulike kapitlene utgår.

→ Forslag #188

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.4
Linjenummer: 45

Forslag

Linjenummer : 43 og 46

Endring: Legge til i den i arbeidslivet

46: legge til komma veiledere, fagbrev

Begrunnelse

feilskrevet, dele opp løpende setning

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Annet:

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Formuleringen foreslås fjernet.

→ Forslag #189

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.7
Linjenummer: 53

Forslag

Linje nummer: 53-54

Endring: Hele avsnittet byttes ut med "bidra til at arbeidsgivere oppretter stillinger som styrker rekrutteringen til helse og omsorgstjenestene."

Begrunnelse

Setningen er vanskelig å forstå

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 130

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Foreslått ny formulering.

→ Forslag #190

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.11
Linjenummer: 60

Forslag

Linjenummer: 60-62

Endring: hele avsnittet byttes ut med " Arbeide for at søkere med fagbrev i helsefag, eller relevant yrkeserfaring, gis tilleggs poeng ved opptak til helse -og sosialfaglige utdanninger."

Begrunnelse

komplisert og lite lettlest.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 265

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Se begrunnelse under forslag #265.

→ Forslag #191

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.5
Linjenummer: 74

Forslag

Linjenummer: 74-75

Endring: Det legges til avsnittet "Praksiskandidatordningen strykes for å oppnå dagens krav til kompetanse for fagarbeidere"

Begrunnelse

Det er viktig at ordningen består, men at den ikke svekker den kompetansen som en fagarbeider har.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 264

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Punktet det blir vist til er foreslått strøket. Intensjonen anses ivaretatt av forslag #264.

→ Forslag #192

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.6
Linjenummer: 76

Forslag

Linjenummer : 76-78

Endring: Avsnittet fjernes

Begrunnelse

Det er et krav til at helsepersonell med utdanning fra utenfra EU skal dokumentere B2 nivå i norsk. Det er samtidig anbefalt at dette kravet gjelder alle ansatte i helsevesenet som har annet morsmål enn norsk, svensk og dansk

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Manglende norskkunnskaper er en utfordring flere steder. Selv om det finnes formelle krav er det mange som har behov for tilleggsoplæring gjerne i arbeidssituasjonen.

**Forslag #193**

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.6
Linjenummer: 76

Forslag

Linjenummer: 76

Endring: fjerne helse og sosialtjenestene til alle arbeidstakere

Begrunnelse

vi er i seksjon helse og sosial, trenger ikke å spesifisere det Kapittel 2.2

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 270

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styrets forslag #270 ivaretar dette.

Forslag #194

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.8
Linjenummer: 82

Forslag

Fjerne arbeidet for alle at nye yrkesgrupper, Til arbeide for at alle

Begrunnelse

Vi skal jobbe for alle, ikke bare potensielle nye grupper

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Annet:

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Gammelt punkt 2.2.8 er foreslått fjernet i styrets forslag til nye hovedlinjer.

→ Forslag #195

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Linjenummer: 87

Forslag

Linjenummer: 87-93

Endring: komma etter: arbeidstaker, tilrettelagt faglig standard ,arbeidsmiljø, arbeidsplass

Begrunnelse

lang løpende setning, lettere å lese oppdelt

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 240

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt av styrets forslag til ny struktur hvor innledning og brødtekst utgår.

→ Forslag #196

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.2 Beredskap
Kulepunkt: 3.2.1
Linjenummer: 121

Forslag

Stoppe setning etter kriser.

Begrunnelse

Kriser kan være mer enn en pandemi, krig, flom, behøver ikke i detaljer hva en krise er.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 257

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag #257: Vi må sikre totalberedskapen ved at helse- og sosialsektoren har tilstrekkelig bemanning, kompetanse, gode nok rutiner, retningslinjer og beredskapslagre for utstyr, til å håndtere alle former for kriser.

**Forslag #197**

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.1
Linjenummer: 99

Forslag

psykisk vold og emosjonell belastningen må anerkjennes på lik linje med fysisk vold

Begrunnelse

311 og 313 kan slå sammen, da de handler om det samme

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret ønsker å fremheve anerkjennelse av psykisk vold som et eget punkt.

**Forslag #198**

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.4
Linjenummer: 104

Forslag

Linjenummer: 104-106

Det legges til i avsnittet " herunder også opplæring i bruk av hjelpemidler"

Begrunnelse

Manglende opplæring i bruk av hjelpemidler fører til at ansatte dropper å bruke hjelpemidler, noe som gir store belastningsskader på de ansatte. Dette fører til høyere sykefravær og store kostnader for samfunnet

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 108

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivaretatt av forslag til formulering av forslag #108: Tjenestene skal ha gode rutiner for opplæring, forebygging og håndtering av fysiske og psykiske skader og belastningslidelser som følger av å jobbe i tjenestene.

**Forslag #199**

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.5
Linjenummer: 107

Forslag

Linjenummer: 107-108

Avsnittet strykes

Begrunnelse

Det er ikke yrkes seksjonens arbeid å ivareta ledere, det er det arbeidsgivers representanter som skal gjøre

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 174

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag til formulering til forslag #174: Ledere i helse- og sosialsektoren må prioritere HMS-arbeidet, lage tydelige rutiner for avvikshåndtering og varsling, og sikre opplæring og oppfølging av alle ansatte.

Sammen med ny overordnet setning "Yrkesseksjon helse og sosial mener at" uttrykker punktet nå en klar forventning til hva ledere skal gjøre, og ikke en ivaretagelse slik gammelt punkt 3.1.5 kunne sies å være.

→ Forslag #200

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.2 Beredskap
Kulepunkt: 3.2.1
Linjenummer: 119

Forslag

Linjenummer: 119-121

Endring: Endres til" arbeide for at helse -og sosialsektoren har tilstrekkelig bemanning, kompetanse, gode rutiner, retningslinjer og beredskapslager for utstyr til å håndtere kriser

Begrunnelse

Gjelder ikke kun pandemi, men også andre kriser som krig, sult katastrofer etc.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 257

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag #257: Vi må sikre totalberedskapen ved at helse- og sosialsektoren har tilstrekkelig bemanning, kompetanse, gode nok rutiner, retningslinjer og beredskapslagre for utstyr, til å håndtere alle former for kriser.

→ Forslag #201

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Underkapittel: 4.1 Kvalitetsarbeid
Kulepunkt: 4.1.2
Linjenummer: 134

Forslag

Linjenummer: 134 og 139

Endring: Endre Livsløp perspektiv til gjennom livet, partsamarbeid istedenfor parts arbeid.

Begrunnelse

Tung setning

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget omhandler omskriving av punkt 4.1.2 i de gamle hovedlinjene. Punktet er ikke videreført i forslag til nye hovedlinjer.

→ Forslag #202

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud

Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester

Linjenummer: 158

Forslag

Linjenummer: 158-159

Endring: Fjerne repetisjon av digitalisering av tjenester, erstatte med Dette.

Begrunnelse

Forenkle setning

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret innstiller på å slette brødteksten

→ Forslag #203

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud

Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester

Underkapittel: 5.1 Digitalisering og velferdsteknologi

Kulepunkt: 5.1.3

Linjenummer: 169

Forslag

Linjenummer: 169-170

Stryke hele setningen

Begrunnelse

Går igjen i linje nr. 166-168 (5.1.2)

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret foreslår å slette brødteksten

→ Forslag #204

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud
Kapittel: 6. Yrkesseksjonens prioriteringer
Linjenummer: 183

Forslag

Bytte ut blinke ut, med plukke ut.

Begrunnelse

mer profesjonelt, bedre ord

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Brødtekst og innledning utgår i ny struktur til hovedlinjer.

→ Forslag #205

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud
Kapittel: 6. Yrkesseksjonens prioriteringer
Underkapittel: 6.1
Linjenummer: 185

Forslag

Linjenummer: 185-187

Det legges til rusomsorg, vold og trusler.

Begrunnelse

Det er stor økning i pasienter med rusavhengighet innenfor helsetjenestene, og det er en formidabel økning i vold og trusler innenfor helsesektoren

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Det er gjennomgående at hovedlinjene ikke nevner spesifikke yrkesgrupper, diagnoser eller tjenestoområder spesielt.

→ Forslag #206

Forslagsstiller: Fagforbundet Buskerud
Kapittel: 7. Andre forslag
Underkapittel: 7.1
Linjenummer: 201

Forslag

Nytt forslag: Arbeidstøy til alle som trenger det, med årstidsvariasjoner

Begrunnelse

Likhet for alle arbeidsplasser uavhengig av yrkes seksjon

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslaget til nytt prinsipp- og handlingsprogram

→ Forslag #207

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.4
Linjenummer: 46

Forslag

Stryke «eller ha tilsvarende yrkeskompetanse»

Begrunnelse

Dette skal strykes fordi vi ikke vil ha noen som ikke har fagbrev

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Annet:

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Formuleringen foreslås fjernet.

For øvrig: I utdanningssystemet er det forskjell på fag som fører til fagbrev og fagarbeiderstatus som helsefagarbeider, ambulansearbeider, portør mv. og øvrige yrkeskompetansefag, som helsesekretær, tannhelsesekretær, apotektekniker, hudterapeut og fotterapeut. De første følger hovedmodellen for fagopplæring med 2 år i skole og 2 år i bedrift. Yrkeskompetansefagene har et 3-årig skoleløp med integrert praksis.

→ Forslag #208

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.6
Linjenummer: 52

Forslag

Tillegg etter punktum «Bidra til at veiledere får tid til veiledning.»

Begrunnelse

Det er slik i dag at de som er veiledere ikke blir gitt nok tid til å ta skikkelig vare på elever, lærlinger og studenter.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 255

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Formuleringen i forslag #255 omfatter at veiledere må ha gode rammevilkår.

→ Forslag #209

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.8
Linjenummer: 116

Forslag

Legge til pkt 3.1.9 Jobbe for å endre yrkesskadelovgivningen slik at våre grupper kommer inn under loven. Yrkesskade må godkjennes for skader som oppstår i forbindelse med trening på relevante hendelser. Fysisk og psykisk slitasje må dekkes av loven.

Begrunnelse

Dagens yrkesskade lovgivning er utdatert, og vi trenger at hele loven gjennomgås slik at våre yrkessgrupper blir dekket.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt av forslag til nytt Prinsipp- og handlingsprogram.

→ Forslag #210

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.8
Linjenummer: 116

Forslag

Legge til pkt 3.1.10 Arbeidsgiver har ansvar for at ansatte har tilstrekkelig arbeidstøy og skotøy til å utføre jobben sin uten å bli påført belastningsskader.

Begrunnelse

Det er egentlig beskrevet i arbeidsmiljøloven, men der er det ikke detaljert nok.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Anses ivare tatt i forslag til nytt Prinsipp- og handlingsprogram: Retten til egnet arbeids- og fottøy.

→ Forslag #211

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Underkapittel: 4.1 Kvalitetsarbeid
Kulepunkt: 4.1.4
Linjenummer: 139

Forslag

...partsarbeid skal være en naturlig del...

Begrunnelse

Endre fra "ses som" til "skal være" fordi det skal ikke være mulig for arbeidsgiver å ikke involvere tillitsvalgte og verneombud

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

4.1.6 Partssamarbeidet skal være grunnmuren i alt utviklings- og kvalitetsarbeid i tjenestene.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret er enige i at hovedlinjene burde inneholde en styrket formulering rundt parts-samarbeidets rolle i tjenesteutvikling.

→ Forslag #212

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Underkapittel: 4.1 Kvalitetsarbeid
Kulepunkt: 4.1.6
Linjenummer: 144

Forslag

Legge til pkt 4.1.7 Arbeide for gode nok språkkunnskaper, samfunnskunnskaper og legge ansvar på tilrettelegging for språkopplæring på arbeidsgiver.

Begrunnelse

Det er ikke greit slik det er i dag at vi har ansatte i helse og sosialtjenestene som ikke kan snakke og forstå nok norsk til å gjøre en god nok jobb.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 270

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret støtter intensjonen. Gode språkkunnskaper er viktig for å arbeide i tjenestene.

→ Forslag #213

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester
Underkapittel: 5.1 Digitalisering og velferdsteknologi
Kulepunkt: 5.1.7
Linjenummer: 180

Forslag

Legge til pkt 5.1.8 Arbeide for at arbeidsgiver har tilstrekkelig utstyr til innlogging slik at ansatte slipper å bruke privat telefon/bankID til innlogging.

Begrunnelse

Dette vil skape et nødvendig skille mellom jobb og fritid. Mange arbeidsgivere er i tillegg strenge på at privat telefon ikke skal brukes i arbeidstiden, da er det rart at de samtidig krever privat telefon/bankID til å logge inn på jobbPC/jobbsystemer

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

5.1.4 Det er arbeidsgivers ansvar å stille med nødvendig utstyr til innlogging i jobbsystemer. Det kan ikke være et krav at de ansatte skal stille med privat mobiltelefon til dette.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Enig med forslagsstillers intensjon, foreslår lett endring for å passe med ny form ("mener at").

**Forslag #214**

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Linjenummer: 64

Forslag

Arbeide for at praksiskandidatordningen tilrettelegger praksistid forhold til tidligere erfaring og kompetanse

Begrunnelse

Det er mange praksiskandidater som kommer inn i praksiskandidat perioden, med lengre erfaring og kompetanse innenfor eller lignende fagfelt, som kan være relevant i faget, som i dag ikke vektlegges inn i praksisperioden. som burde være med på å redusere noe tid til gode for kandidatene som besitter god handlingskompetanse.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 264

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Praksiskandidatordningen nevnes ikke spesielt i hovedlinjene da formålet er å utvikle gode, tilpassede opplæringsløp for voksne. Når det gjelder hvilken praksis som godkjennes praktiseres det ulikt fra fylke til fylke.

→ Forslag #215

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Linjenummer: 37

Forslag

Arbeide for krav om veiledning av lærlinger er tidfestet i læreplan og avtale mellom fylkeskommune og arbeidsgivere

Begrunnelse

Kravet handler om å sikre vedtak hvor partene som tar inn lærlinger, og tar innover seg å sette av tid i planverk for ivaretagelse av lærlingene, dette gjelder forarbeid, prosess veiledning/instruksjon og etterarbeid (plan-tid og veiledningstid).

krav fra fylkeskommune, vil og føre til større krav til læreplassene om å faktisk etablere tid for veiledning. enn at det skal være en tariff tolkning, hvor arbeidsgiver tolker ut fra kostander.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 255

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

I forslag #255 omtales at veiledere og instruktører må ha gode rammevilkår.

→ Forslag #216

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Linjenummer: 37

Forslag

Arbeide for desentralisert utdanning for helsefag arbeideren

Begrunnelse

Gir større omfang og mulighet for at flere tar utdanning, særlig for de som allerede er ut i arbeid, slik som assistentene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 262

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen støttes. Viser til begrunnelse under forslag #262

→ Forslag #217

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Linjenummer: 65

Forslag

Arbeide for at det ikke gjøres forskjellsbehandling mellom ordinære helsefagarbeidere og menn i helse mot lærlingeplasser.

Begrunnelse

det er kommet tilbakemeldinger om at det oppleves forfordeling av lærlingplasser til menn i helse.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 253

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Alle søkere som er kvalifisert skal få tilbud om læreplass.

→ Forslag #218

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Linjenummer: 96

Forslag

Arbeide for bruk av ROS-analyse og andre virkemidler som risiko vurderer og kalkulerer sikkerheten ved arbeidsplasser med utfordrende brukere og pasienter

Begrunnelse

Det er i dag alt for mange negative hendelser i arbeidshverdagen som påvirker helsepersonell til fysiske og psykiske plager. slik som trakassering, bruke av skjellsord, hersketeknikker og grov sjikane, seksuell trakassering, rasisme osv. Tallene basert på Fagforbundets egne data forhold til vold og trusler påpeker dette og STAMI sine tall beviser behovet for bedre ivaretagelse av ansatte. gjennom ROS analyse og andre metoder som kalkulerer og sørger for bedre forvaltning i forkant av arbeidshverdagen, sikrer strukturer, med rett bemanning på brukere som anses som høy kalkulert risiko for påvirkning eller vold, kan ha stor effekt hos arbeiderne og til leder apparatet som skal forvalte de ansatte.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 36

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag til formulering til forslag #36, samt forslag til formuleringer av forslag #108 og #106.

**Forslag #219**

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Linjenummer: 96

Forslag

Arbeide for yrkes erstatning etter trusler og vold. Og få definert psykisk "utbrenthet" grunnet trusler og vold definert som yrkessykdom

Begrunnelse

Det er en høy akkumulert belastning over tid hos mange helsearbeidere i dag, som fører til sykefravær, utbrenthet og ufør grad. Det er viktig å styrke arbeidstakernes rettigheter og sikkerhet for de som arbeider med mennesker, da de har frem til nå vært forsømt. etter muskel- og skjelettplager er det psykisk sykdom som er årsak til sykefravær, og mange tilfeller den akkumulerte belastningen.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag til nytt Prinsipp- og handlingsprogram.

**Forslag #220**

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Linjenummer: 96

Forslag

Arbeide for bedre arbeidsmiljø for helsepersonell som har arbeidsplass hos brukere og andre relevante boliger/institusjoner.

Begrunnelse

Arbeidsmiljøet med tanke på røyk, lukt, dyrevelferd i heimen til brukerne, som helsepersonell går daglig i sin arbeidshverdag.

Tanke på kommunale boliger

Privateide boliger, hvor kommunen er inn.

Hvilke krav har helsearbeidere i slike situasjoner, må bedre forankres, stadig usikkerhet blant ledere rundt tematikken.

Arbeidere utsettes for disse vilkårene over lang tid /år

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 36

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag til formulering av forslag #36.

→ Forslag #221

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester
Underkapittel: 5.1 Digitalisering og velferdsteknologi
Linjenummer: 162

Forslag

Arbeide for at opplæring når ut til alle ansatte, og arbeide for å avskaffe bruken av "superbrukere"

Begrunnelse

Dagens ordninger med bruken av superbrukere har ikke tilført arbeidsplassene den kompetansen eller kvaliteten som man kunne forvente av ønsket formål.

Da er det bedre å ha god grunnopplæring og oppsatt undervisning til alle ansatte og vikarer, på en slik måte at man faktisk når ut til alle, for mange opplever lite effekt av dagens ordning.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Det er viktig at opplæring når ut til alle, men det er ingen motsetning mot å også ha superbrukere, da dette er en etablert og mye brukt arbeidsform innen IT-opplæring som i mange tilfeller fungerer godt.

→ Forslag #222

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 7. Andre forslag
Linjenummer: 200

Forslag

Arbeide for arbeidsklær og sko til helsepersonell defineres inn i lovverket

Begrunnelse

Dagens situasjon er slik at det er fra vedtak til vedtak og det økonomiske forholdene hos kommune, private eller foretak som fører til tolkningen om hvorvidt kvinnedominerte arbeidsgrupper får tilrettelagt med klær og sko til gjennomføring av sin arbeidshverdag.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslaget til nytt prinsipp- og handlingsprogram

→ Forslag #223

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 7. Andre forslag
Linjenummer: 200

Forslag

Arbeide for at kommunene og foretak legger til rette forholdene og styrker mulighetene for at assistenter kan gå opp til fagbrev

Begrunnelse

Assistenten er en av den største arbeidsgruppen på mange måter i helse og omsorg, mange har etablert god erfaring og alt ligger til rette for at de skal kunne oppnå fagbrev. for noen kan det være forhold som gjør at man ikke ønsker eller er bekvem med å ta et fagbrev, dette bør vi kunne bidra til mer, enn hva det gjøres per i dag.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 264

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av styrets forslag

→ Forslag #224

Forslagsstiller: Fagforbundet Telemark
Kapittel: 1. Innledning
Linjenummer: 18

Forslag

Yrkesseksjonen består av mange forskjellige yrkesgrupper. De vedtatte føringene er derfor generelle nok til at prioriteringer kan gjøres basert på tilgjengelige ressurser og skiftende behov i løpet av perioden.

Begrunnelse

tung tekst, skrive mer forståelig

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr.: 232

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget anses ivaretatt i styrets forslag til nye hovedlinjer, der innledningskapitlet utgår.

→ Forslag #225

Forslagsstiller: Fagforbundet Telemark
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.2
Linjenummer: 100

Forslag

Jobbe for at alle arbeidsplasser har gode rutiner for å rapportere og håndtere avvik. Det er viktig å gi tilbakemelding på hvordan avvikene blir behandlet, slik at det føles trygt og nyttig å rapportere de.

Begrunnelse

for at det skal føles trygt og nyttig for ansatte å melde avvik er det også viktig å arbeids-giver gir tilbakemelding på hvordan en skal behandle avvik.

Alt for mange av våre medlemmer mener at for mange avvik ikke blir tatt tak i.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

3.1.2 Arbeidsgiver skal involvere vernetjenesten i all håndtering av avvik, og melder skal få tilbakemelding på hvordan avvik følges opp.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret mener det er viktig at ansatte som melder avvik får tilbakemelding på hvordan arbeidsgiver følger opp det som er meldt.

→ Forslag #226

Forslagsstiller: Fagforbundet Telemark
Kapittel: 1. Innledning
Linjenummer: 10

Forslag

Klubbene og klubb tillitsvalgte er kjernen i fagforeningsarbeidet.

Begrunnelse

Viktig at vi bruker begreper som brukes som benevning i styringsdokumentene våre.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Ikke relevant da innledningskapitlet er tatt bort fra styrets forslag til nye hovedlinjer.

→ Forslag #227

Forslagsstiller: Fagforbundet Telemark
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.1 Rekruttering til helse- og sosialfagene
Kulepunkt: 2.1.8
Linjenummer: 55

Forslag

Arbeide for at nyutdannede Skal få tilbud om hel fast stilling

Begrunnelse

Sette inn ordet skal i setningen slik at det blir tydeligere.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Punktet er foreslått fjernet da det er omtalt i prinsipp- og handlingsprogram.

→ Forslag #228

Forslagsstiller: Fagforbundet Telemark
Kapittel: 7. Andre forslag
Underkapittel: 7.2
Linjenummer: 203

Forslag

Linje 203 7.3 nytt punkt:

Yrkesseksjonen skal arbeide for at alle yrker får arbeidsklær som er tilpasset alle arbeidsoppgaver, og arbeide for å gi tillitsvalgte gode argumenter for dette.

Begrunnelse

Dette er også punkter i handlingsprogrammet, men det er viktig at yrkesseksjon helse og sosial har det som en egen prioritering.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslaget til nytt prinsipp- og handlingsprogram

→ Forslag #229

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial

Kapittel: 1.Innledning

Linjenummer: 1

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial skal:

1.1.1 Arbeide for synliggjøring av fagarbeiderens kompetanse.

Begrunnelse

Punktet er hentet opp fra kapittel 2 og gjort om til et handlingspunkt "skal", da styret ønsker å synliggjøre de viktigste tiltakene/områdene i perioden 2025 - 2029.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Punktet er hentet opp fra kapittel 2 og gjort om til et handlingspunkt "skal", da styret ønsker å synliggjøre de viktigste tiltakene/områdene i perioden 2025 - 2029.

→ Forslag #230

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial

Kapittel: 1.Innledning

Linjenummer: 1

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial skal:

1.1.2 Arbeide for at oppgavedeling blir en kjent metode og tas i bruk på alle arbeidsplasser.

Begrunnelse

Punktet er hentet opp fra senere kapittel og gjort om til et handlingspunkt "skal", da styret ønsker å synliggjøre de viktigste tiltakene/områdene i perioden 2025 - 2029.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Punktet er hentet opp fra senere kapittel og gjort om til et handlingspunkt "skal", da styret ønsker å synliggjøre de viktigste tiltakene/områdene i perioden 2025 - 2029.

**Forslag #231**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial

Kapittel: 1. Innledning

Linjenummer: 1

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial skal:

1.1.3 Arbeide for at alle arbeidstakere skal få mulighet til kompetanseheving med gode økonomiske støtteordninger og tilrettelegging, gjennom hele yrkeslivet.

Begrunnelse

Punktet er hentet opp fra kapittel 2 og gjort om til et handlingspunkt "skal", da styret ønsker å synliggjøre de viktigste tiltakene/områdene i perioden 2025 - 2029.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Punktet er hentet opp fra kapittel 2 og gjort om til et handlingspunkt "skal", da styret ønsker å synliggjøre de viktigste tiltakene/områdene i perioden 2025 - 2029.

**Forslag #232**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial

Kapittel: 1. Innledning

Linjenummer: 1

Forslag

Slett linje 2-26 (gammelt kapittel 1) og 181-199 (gammelt kapittel 6).

Endre navn på kapittelet til "Yrkesseksjonens prioriteringer" med følgende struktur:

1.1 Yrkesseksjonens faglige prioriteringer

1.2 Yrkesseksjonens organisatoriske prioriteringer

Hvert underkapittel starter med teksten "Yrkesseksjon helse og sosial skal".

Begrunnelse

Styret ønsker ny struktur på hovedlinjene og å fremheve de faglige og organisatoriske prioriteringene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret ønsker ny struktur på hovedlinjene og å fremheve de faglige og organisatoriske prioriteringene.

→ Forslag #233

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial

Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester

Linjenummer: 155

Forslag

Slett linje 155-180 (gammelt kapittel 5).

Endre navn på kapittelet til "Teknologi, digitalisering og kunstig intelligens" med følgende struktur:

6.1 Teknologi og digitalisering

6.2 Kunstig intelligens

Hvert underkapittel starter med teksten "Yrkesseksjon helse og sosial mener at".

Begrunnelse

Styret ønsker en ny struktur hvor innledende brødtekst utgår.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret ønsker en ny struktur hvor innledende brødtekst utgår.

→ Forslag #234

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial

Kapittel: 1. Innledning

Linjenummer: 1

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial skal:

1.2.1 Synliggjøre resultatene oppnådd gjennom det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet.

Begrunnelse

Yrkesseksjonen på alle nivå oppnår mye, men styret ønsker at man i større grad evner å synliggjøre resultatene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Yrkesseksjonen på alle nivå oppnår mye, men styret ønsker at man i større grad evner å synliggjøre resultatene.

**Forslag #235**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester
Underkapittel: 5.1 Digitalisering og velferdsteknologi
Kulepunkt: 5.1.1
Linjenummer: 163

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

5.1.1 Arbeidstakere skal være med på å forme teknologien de skal bruke, inkludert digitale systemer og robotiseringsløsninger.

Begrunnelse

Omformulering av gammelt punkt 5.1.1, linje 163-165. Endring er tilpasser teksten til ny struktur og at formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" endres til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)"

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Omformulering av gammelt punkt 5.1.1, linje 163-165. Endring er tilpasser teksten til ny struktur og at formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" endres til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)"

**Forslag #236**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester
Underkapittel: 5.1 Digitalisering og velferdsteknologi
Kulepunkt: 5.1.2
Linjenummer: 166

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

5.1.2 Arbeidsgiver må sikre at arbeidstakere får riktig opplæring i teknologi på en måte som er tilpasset deres kompetansenivå.

Begrunnelse

Omformulering av gammelt punkt 5,1,2, linje 116-167. Endring er tilpasser teksten til ny struktur og at formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" endres til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)".

Det er viktig at man tar utgangspunkt i kompetansenivået til den enkelte når man gir opplæring i teknologi. Mange arbeidsgivere gir det samme kurset til alle uavhengig av hvilken kompetanse de har, noe som resulterer i at det blir for enkelt for noen og for avansert for noen andre. Skal vi oppnå målet med at alle skal kunne bruke teknologien må vi tilpasse opplæringen til den enkelte.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Omformulering av gammelt punkt 5,1,2, linje 116-167. Endring er tilpasser teksten til ny struktur og at formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" endres til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)".

Det er viktig at man tar utgangspunkt i kompetansenivået til den enkelte når man gir opplæring i teknologi. Mange arbeidsgivere gir det samme kurset til alle uavhengig av hvilken kompetanse de har, noe som resulterer i at det blir for enkelt for noen og for avansert for noen andre. Skal vi oppnå målet med at alle skal kunne bruke teknologien må vi tilpasse opplæringen til den enkelte.

→ Forslag #237

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial

Kapittel: 1.Innledning

Linjenummer: 1

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial skal:

1.2.2 Bidra i arbeidet med å verve og beholde elever, lærlinger og studenter som medlemmer.

Begrunnelse

Vere og beholde må vere gjennomgående aktivitet i hele organisasjonen.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Vere og beholde må vere gjennomgående aktivitet i hele organisasjonen.

→ Forslag #239

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial

Kapittel: 1.Innledning

Linjenummer: 1

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial skal:

1.2.3 Bidra i arbeidet for å øke organisasjonsgraden og rekruttere flere tillitsvalgte blant arbeidstakere med universitets- og høgskoleutdanning.

Begrunnelse

Utvikling i utdanningsmønster tilsier at Fagforbundet må øke sin styrke blant disse gruppene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Utvikling i utdanningsmønster tilsier at Fagforbundet må øke sin styrke blant disse gruppene.

→ Forslag #240

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Linjenummer: 84

Forslag

Slett linje 84-123 (gammelt kapittel 3).

Endre navn på kapittelet til "Helse, miljø og sikkerhet" med følgende struktur:

3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik

3.2 Beredskap

Hvert underkapittel starter med "Yrkesseksjon helse og sosial mener at".

Begrunnelse

Styret ønsker en ny struktur hvor innledende brødtekst utgår. For kapittel 3 beholdes overskrift og underoverskrifter da de er beskrivende for innholdet.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret ønsker en ny struktur hvor innledende brødtekst utgår. For kapittel 3 beholdes overskrift og underoverskrifter da de er beskrivende for innholdet.

→ Forslag #242

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 1. Innledning
Linjenummer: 1

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial skal:

1.2.4 Sørge for at yrkesseksjonens hovedlinjer spilles inn i andre relevante sammenhenger i forbundet, for eksempel i arbeidet med tariff, lov- og avtaleverk og arbeidstidsordninger.

Begrunnelse

Tekst flyttet fra gammelt kapittel 6, punkt 6.4, linje 194-195.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Tekst flyttet fra gammelt kapittel 6, punkt 6.4, linje 194-195.

**Forslag #243**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial

Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester

Linjenummer: 155

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

5.2.1 Innføring av kunstig intelligens må basere seg på etablerte kriterier som etterprøvbarhet, trygghet og effekt

Begrunnelse

Nytt punkt. Kunstig intelligens utfordrer vår forståelse av digitale systemer, vi er vant med at en datamaskin gir oss en fasit, mens med kunstig intelligens kan datamaskinen ta feil og dikte opp ting. Dette utfordrer pasientsikkerheten. Derfor er det viktig at vi bruker vanlige, etablerte medisinske kriterier til å vurdere kunstig intelligens, og ikke bare kriterier som brukes til å vurdere programvare.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Nytt punkt. Kunstig intelligens utfordrer vår forståelse av digitale systemer, vi er vant med at en datamaskin gir oss en fasit, mens med kunstig intelligens kan datamaskinen ta feil og dikte opp ting. Dette utfordrer pasientsikkerheten. Derfor er det viktig at vi bruker vanlige, etablerte medisinske kriterier til å vurdere kunstig intelligens, og ikke bare kriterier som brukes til å vurdere programvare.

→ Forslag #244

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 5. Innovasjon, velferdsteknologi og digitalisering av tjenester
Linjenummer: 1 55

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

5.2.2 Kunstig intelligens som blir benyttet til diagnostikk eller behandling skal regnes som medisinsk-teknisk utstyr og derfor ha samme krav til dokumentasjon.

Begrunnelse

Nytt punkt. Det settes store krav til trygghet og kvalitet til medisinsk-teknisk utstyr. Hvis kunstig intelligens blir definert som medisinsk-teknisk utstyr vil disse samme, strenge, kravene settes til disse løsningene. Om man ikke definerer det som medisinsk-teknisk utstyr får man lavere krav til trygghet som kan gå ut over pasientsikkerheten.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Nytt punkt. Det settes store krav til trygghet og kvalitet til medisinsk-teknisk utstyr. Hvis kunstig intelligens blir definert som medisinsk-teknisk utstyr vil disse samme, strenge, kravene settes til disse løsningene. Om man ikke definerer det som medisinsk-teknisk utstyr får man lavere krav til trygghet som kan gå ut over pasientsikkerheten.

→ Forslag #247

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 1. Innledning
Linjenummer: 1

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial skal:

1.2.5 Bidra med informasjon og delta i arbeid om saker innen yrkesseksjonens områder til medlemmer, tillitsvalgte, arbeidsgivere, utdanningsinstitusjoner, myndigheter og andre aktører.

Begrunnelse

Flyttet fra gammelt kapittel 6, punkt 6.5, linje 197-199.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Flyttet fra gammelt kapittel 6, punkt 6.5, linje 197-199.

→ Forslag #252

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Linjenummer: 27

Forslag

Slett linje 29-83 (gammelt kapittel 2).

Endre navn på kapittelet til "Rekruttering, kompetanse og livslang læring" med følgende struktur:

2.1 Rekruttering og kompetanse

2.2 Livslang læring

Hvert underkapittel starter med teksten "Yrkesseksjon helse og sosial mener at".

Begrunnelse

Styret ønsker en ny struktur hvor innledende brødtekst utgår.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret ønsker en ny struktur hvor innledende brødtekst utgår.

→ Forslag #253

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Linjenummer: 27

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

2.1.1 Alle søkere som er kvalifisert, skal få tilbud om læreplass.

Begrunnelse

Tilsvare gammelt punkt 2.1.1. Endring er at man går fra formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)"

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Tilsvare gammelt punkt 2.1.1. Endring er at man går fra formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)"

→ Forslag #254

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Linjenummer: 27

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

2.1.2 Flere virksomheter må ta imot elever og studenter i praksis.

Begrunnelse

Tilsvaret gammelt punkt 2.1.2. Endring er at man går fra formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)"

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Tilsvaret gammelt punkt 2.1.2. Endring er at man går fra formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)"

→ Forslag #255

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Linjenummer: 27

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

2.1.3 Veiledere og instruktører for elever, lærlinger og studenter må ha god veiledningskompetanse og gode rammevilkår.

Begrunnelse

Omformulering av gammelt punkt 2.1.6, linje 51-52. Endring er tilpasser teksten til ny struktur og at formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" endres til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)". I tillegg legger vi til "gode rammevilkår" som omfatter nok tid til å være veileder og eventuell kompensasjon.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Omformulering av gammelt punkt 2.1.6, linje 51-52. Endring er tilpasser teksten til ny struktur og at formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" endres til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)". I tillegg legger vi til "gode rammevilkår" som omfatter nok tid til å være veileder og eventuell kompensasjon.

**Forslag #256**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.1
Linjenummer: 66

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

2.2.1 Det må utvikles relevante fagskoletilbud som muliggjør større grad av oppgavedeling i tjenestene.

Begrunnelse

Tydeliggjøring av gammelt punkt 2.2.1. Endring er at man går fra formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)" og omformulerer for å tilpasse til dette.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Tydeliggjøring av gammelt punkt 2.2.1. Endring er at man går fra formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)" og omformulerer for å tilpasse til dette.

**Forslag #257**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.2 Beredskap
Kulepunkt: 3.2.1
Linjenummer: 119

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

3.2.1 Vi må sikre totalberedskapen ved at helse- og sosialsektoren har forsvarlig beman-
ning, kompetanse, gode nok rutiner, retningslinjer og beredskapslagre for utstyr, til å
håndtere alle former for kriser.

Begrunnelse

Styret ønsker en tydeligere formulering av tidligere punkt 3.2.1 linje 119-121, og legge til
"totalberedskap".

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret ønsker en tydeligere formulering av tidligere punkt 3.2.1 linje 119-121, og legge til
"totalberedskap".

**Forslag #258**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.2
Linjenummer: 68

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

2.2.2 Samarbeidet mellom partene om etter- og videreutdanningstilbud må styrkes.

Begrunnelse

Tilsvaret gammelt punkt 2.2.2. Endring er at man går fra formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)" og omformulerer for å tilpasse til dette. Også en tydeliggjøring av at det er partene som skal samarbeide, ikke bare utdanningstilbydere og arbeidsgivere.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Tilsvaret gammelt punkt 2.2.2. Endring er at man går fra formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)" og omformulerer for å tilpasse til dette. Også en tydeliggjøring av at det er partene som skal samarbeide, ikke bare utdanningstilbydere og arbeidsgivere.

→ Forslag #259

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Linjenummer: 27

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

2.1.4 Yrkeskonkurranser er en god metode for å synliggjøre kompetanse og bygge yrkesstolthet.

Begrunnelse

Nytt punkt. Yrkesseksjon helse og sosial bidrar sterkt på alle nivåer til planlegging og gjennomføring av yrkeskonkurranser.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Nytt punkt. Yrkesseksjon helse og sosial bidrar sterkt på alle nivåer til planlegging og gjennomføring av yrkeskonkurranser.

→ Forslag #261

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.3
Linjenummer: 70

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

2.2.3 Det bør være gode overgangsordninger mellom ulike utdanningsnivåer.

Begrunnelse

Tilsvaret gammelt punkt 2.2.3. Endring er at man går fra formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)" og omformulerer for å tilpasse til dette.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Tilsvaret gammelt punkt 2.2.3. Endring er at man går fra formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)" og omformulerer for å tilpasse til dette.

**Forslag #262**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Linjenummer: 27

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

2.1.6 Utdanning skal være tilgjengelig for alle uavhengig av bosted og tilbys gjennom desentraliserte og fleksible utdanningsløp.

Begrunnelse

Omformulering av gammelt punkt 2.1.9, linje 56-57. Endring er tilpasser teksten til ny struktur og at formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" endres til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)".

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Omformulering av gammelt punkt 2.1.9, linje 56-57. Endring er tilpasser teksten til ny struktur og at formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" endres til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)".

**Forslag #264**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.4
Linjenummer: 72

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

2.2.4 Arbeidstakere uten relevant utdanning skal få tilbud om tilpassede opplæringsløp av høy kvalitet.

Begrunnelse

Tilsvaret på gammelt punkt 2.2.4. Endring er at man går fra formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)" og omformulerer for å tilpasse til dette. Tatt bort eksemplene Fagbrev på jobb og Menn i helse da det stadig er endring i tilpassede voksenopplæringsløp.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Tilsvaret på gammelt punkt 2.2.4. Endring er at man går fra formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)" og omformulerer for å tilpasse til dette. Tatt bort eksemplene Fagbrev på jobb og Menn i helse da det stadig er endring i tilpassede voksenopplæringsløp.

→ Forslag #265

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Linjenummer: 27

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

2.1.7 Fagarbeiderens adgang til høyskole- og universitetsutdanning må forbedres.

Begrunnelse

Omformulering av punkt 2.1.10 og 2.1.11. Hensikten er at det må være smidigere overganger mellom ulike utdanningsnivå, uavhengig av om det er ved inntak eller spesielt tilrettelagte løp. Dette er også omtalt i Fagforbundets forslag til prinsipp- og handlingsprogram og vedtak på LO-kongressen.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Omformulering av punkt 2.1.10 og 2.1.11. Hensikten er at det må være smidigere overganger mellom ulike utdanningsnivå, uavhengig av om det er ved inntak eller spesielt tilrettelagte løp. Dette er også omtalt i Fagforbundets forslag til prinsipp- og handlingsprogram og vedtak på LO-kongressen.

→ Forslag #266

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Underkapittel: 4.1 Kvalitetsarbeid
Kulepunkt: 4.1.1
Linjenummer: 132

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

4.1.1 Tjenestene må ha en bemanning som sikrer forsvarlighet og god kvalitet.

Begrunnelse

Styret ønsker en tydeliggjøring av tidligere punkt 4.1.1, og legge til "forsvarlighet".

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret ønsker en tydeliggjøring av tidligere punkt 4.1.1, og legge til "forsvarlighet".

→ Forslag #267

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Linjenummer: 27

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

2.1.8 Høyere yrkesfaglig utdanning i helse- og sosialfag må bygges ut og anerkjennes på lik linje med høyere akademisk utdanning.

Begrunnelse

Nytt punkt. Er også omtalt i forslag til prinsipp- og handlingsprogram, men styret mener det er så aktuelt at det også bør omtales i hovedlinjene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Nytt punkt. Er også omtalt i forslag til prinsipp- og handlingsprogram, men styret mener det er så aktuelt at det også bør omtales i hovedlinjene.

→ Forslag #268

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Linjenummer: 27

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

2.1.9 Fagarbeiderens kompetanse må synliggjøres.

Begrunnelse

Tilsvaret gammelt punkt 2.1.12. Endring er at man går fra formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)" og omformulerer for å tilpasse til dette.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Tilsvaret gammelt punkt 2.1.12. Endring er at man går fra formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)" og omformulerer for å tilpasse til dette.

**Forslag #269**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Underkapittel: 4.1 Kvalitetsarbeid
Linjenummer: 130

Forslag

Forslag til nytt 4.1.2

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

4.1.2 Ledere må kunne ivareta sitt fag- og personalansvar på en god måte, og kan derfor ikke ha ansvar for flere ansatte enn de har mulighet til å følge opp.

Begrunnelse

Styret ønsker et eget punkt om arbeidsbelastning for ledere knyttet til antall ansatte en leder har ansvar for.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret ønsker et eget punkt om arbeidsbelastning for ledere knyttet til antall ansatte en leder har ansvar for.

**Forslag #270**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.5
Linjenummer: 74

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

2.2.5 Gode norskkunnskaper er nødvendig for å jobbe i tjenestene. Alle arbeidstakere som trenger norskopplæring, skal få et tilbud som inkluderer veiledning og oppfølging.

Begrunnelse

Tilsvaret på gammelt punkt 2.2.6. Endring er at man går fra formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (..)" og omformulerer for å tilpasse til dette. Det er i tillegg lagt på en kort forklaring og foretatt språklig oppstramming.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Tilsvaret på gammelt punkt 2.2.6. Endring er at man går fra formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (..)" og omformulerer for å tilpasse til dette. Det er i tillegg lagt på en kort forklaring og foretatt språklig oppstramming.

**Forslag #272**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Underkapittel: 4.1 Kvalitetsarbeid
Kulepunkt: 4.1.2
Linjenummer: 134

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

4.1.4 Tjenestene skal ha en heltidskultur, og arbeidstidsordninger som ivaretar arbeidstakere i et livsløpsperspektiv.

Begrunnelse

Styret ønsker en tydeliggjøring av tidligere punkt 4.1.2.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret ønsker en tydeliggjøring av tidligere punkt 4.1.2.

**Forslag #273**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 2. Utdanning, kompetanse og rekruttering
Underkapittel: 2.2 Kompetanse og livslang læring
Kulepunkt: 2.2.7
Linjenummer: 79

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

2.2.6 Alle arbeidstakere skal få mulighet til kompetanseheving med gode økonomiske støtteordninger og tilrettelegging gjennom hele yrkeslivet.

Begrunnelse

Tilsvaret gammelt punkt 2.2.7, linje 79-81. Endring er at man går fra formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)" og omformulerer for å tilpasse til dette. Også løftet frem i kapittel 1 som et "skal"-punkt.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Tilsvaret gammelt punkt 2.2.7, linje 79-81. Endring er at man går fra formuleringen "Yrkesseksjon helse og sosial skal arbeide for (..)" til "Yrkesseksjon helse og sosial mener at (...)" og omformulerer for å tilpasse til dette. Også løftet frem i kapittel 1 som et "skal"-punkt.

**Forslag #274**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Underkapittel: 4.1 Kvalitetsarbeid
Linjenummer: 130

Forslag

Forslag til nytt punkt 4.1.5

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

4.1.5 Det er viktig at fagfolk får tid og rom til å bruke sin kompetanse og faglige skjønn, slik at tjenestemottakerne får et best mulig tilbud tilpasset deres behov.

Begrunnelse

Styret ønsker å flytte formuleringen ned fra linje 126-128 i tidligere hovedlinjer, og gjøre den om til eget punkt. Punktet ivaretar intensjonen i tillitsreformen, og utgjør et viktig aspekt ved kvalitetsarbeid i tjenestene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret ønsker å flytte formuleringen ned fra linje 126-128 i tidligere hovedlinjer, og gjøre den om til eget punkt. Punktet ivaretar intensjonen i tillitsreformen, og utgjør et viktig aspekt ved kvalitetsarbeid i tjenestene.

→ Forslag #276

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Underkapittel: 4.1 Kvalitetsarbeid
Kulepunkt: 4.1.6
Linjenummer: 143

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

4.1.7 Frivillighet i helse- og sosialsektoren skal fungere som et supplement til, og ikke en erstatning for, fagkompetanse.

Begrunnelse

Tidligere punkt 4.1.6 videreføres og blir nytt 4.1.7.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Tidligere punkt 4.1.6 videreføres og blir nytt 4.1.7.

→ Forslag #278

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Underkapittel: 4.2 Kompetanseplanlegging og oppgavedeling
Kulepunkt: 4.2.2
Linjenummer: 149

Forslag

Yrkesseksjon helse og sosial mener at:

4.2.2 Oppgavedeling som metode setter virksomhetene i stand til å utnytte og utvikle kompetansen til alle ansatte.

Begrunnelse

Styret ønsker å videreføre tidligere punkt 4.2.2 med en omformulering.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret ønsker å videreføre tidligere punkt 4.2.2 med en omformulering.

**Forslag #280**

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 4. Kvalitet i helse og sosiale tjenester
Linjenummer: 124

Forslag

Slett linje 124-154 (gammelt kapittel 4).

Endre navn på kapittelet til "Kvalitet" med følgende struktur:

4.1 Kvalitetsarbeid

4.2 Kompetanseplanlegging og oppgavedeling

Hvert underkapittel starter med "Yrkesseksjon helse og sosial mener at".

Begrunnelse

Styret ønsker en ny struktur hvor innledende brødtekst utgår.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Styret ønsker en ny struktur hvor innledende brødtekst utgår.

→ Forslag #281

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Underkapittel: 3.1 Arbeidsmiljø, varsling og avvik
Kulepunkt: 3.1.7
Linjenummer: 111

Forslag

3.1.7 Vernet om varslere må styrkes, og det må rettes oppmerksomhet mot særlige utfordringer knyttet til varsling i helse- og sosialsektoren.

Begrunnelse

Omformulering i tråd med ny struktur og underoverskriften "Yrkesseksjon helse og sosial mener at". Betydning og intensjon er den samme som tidligere hovedlinjer; styret mener det er viktig å ha med et punkt om vern av varslere. Det er seksjonens ansvar å belyse særskilte aspekter ved helse- og sosialtjenestene som kan gjøre varsling utfordrende.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Omformulering i tråd med ny struktur og underoverskriften "Yrkesseksjon helse og sosial mener at". Betydning og intensjon er den samme som tidligere hovedlinjer; styret mener det er viktig å ha med et punkt om vern av varslere. Det er seksjonens ansvar å belyse særskilte aspekter ved helse- og sosialtjenestene som kan gjøre varsling utfordrende.

→ Forslag #282

Forslagsstiller: Yrkesseksjon helse og sosial
Kapittel: 7. Andre forslag
Linjenummer: 200

Forslag

Slett linje 200-204 (gammelt kapittel 7).

Begrunnelse

Tannhelsetjenester er ivaretatt i forslag til nytt prinsipp- og handlingsprogram

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Tannhelsetjenester er ivaretatt i forslag til nytt prinsipp- og handlingsprogram



FAGFORBUNDET

Yrkesseksjon helse og sosial
6. ordinære landskonferanse
26.–27. november 2025