



FAGFORBUNDET

Hefte 3

Sak 4

→ Sak 4 Faglig og økonomisk
beretning 2022–2025

Yrkesseksjon kontor og administrasjon



Innhold

4 Faglig og økonomisk beretning 2022–2025	2
Det sentrale yrkesseksjonsstyret.....	3
Representanter i arbeidsutvalget, forbundsstyret og landsstyret.....	4
Arbeidsutvalget.....	4
Forbundsstyret	4
Landsstyret	4
Vara Landsstyret.....	4
Møtevirksomhet i det sentrale yrkesseksjonsstyret.....	4
Faggrupper	5
Den sentrale yrkesseksjonens administrasjon 2022–2025.....	6
Økonomisk beretning 2022–2025	7
Yrkesseksjonens hovedlinjer 2022–2025	8
Yrkespolitisk arbeid	9
Det nye arbeidslivet	9
Digitalisering	9
Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer	11
Kompetanse og utdanning.....	14
Forhold på arbeidsplassen	15
Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt.....	17
Tilbud til medlemmer som er ledere	17
Utdanningstilbud	18
Samarbeid med Fagforbundet Kommunedirektører og andre toppledere	18
Topplederprogrammet.....	19
Oversikt over medlemstilbud	19
Fagdager, konferanser og webinar:	19
Ledertreningsprogram, topplederprogram og utdanning.....	20
Innspill nasjonale myndigheter.....	20

4 Faglig og økonomisk beretning 2022–2025

Det sentrale yrkesseksjonsstyrets beretning tar for seg perioden fra forrige landskonferanse i november 2022 og frem til årets landskonferanse i november 2025.

Per 1. mai 2025 har Yrkesseksjon kontor og administrasjon 52 064 medlemmer totalt, hvor 24 770 er yrkesaktive medlemmer.

År/Ant. medl.	01.05.13	01.05.17	01.05.22	01.05.25
Fagforbundet totalt	332 722	356 350	400 292	412 402
Yrkesseksjonen totalt	51 710	50 667	51 199	52 064
Yrkesseksjonen yrkesaktive	25 138	24 449	24 331	24 770

Det sentrale yrkesseksjonsstyret

Det sentrale yrkesseksjonsstyret har i perioden 2022–2025 bestått av:

Verv	Navn	Fylkeskrets
Leder	Trond Finstad	Østfold
Nestleder	Mette J. Asmyhr	Buskerud
Styremedlem	Lensley Baya	Oslo
Styremedlem	Guro Myklebust	Nordland
Styremedlem	Carol N. Rasmussen	Telemark
Styremedlem	Magne Hestad	Vestland
Styremedlem* ***	Jannicke Skaanes tom november 2024 / Ragna Kyrkjebø fom desember 2024	Oslo
Varamedlem**	Rita Wroldsen	Agder
Varamedlem	Turid Granum	Innlandet
Varamedlem	Arne M. Volden	Møre og Romsdal
Varamedlem	Ann-Kristin Kreutz	Vestfold
Varamedlem	Sonia Kahn	Oslo
Varamedlem	Elin Severinsen tom august 2023	Finnmark
Varamedlem	Vegard Austmo fom september 2023	Trøndelag
Varamedlem***	Ragna Kyrkjebø	Oslo

* Jannicke Skarnes har tiltrådt det sentrale yrkesseksjonsstyret etter oppnevning av bedriftsutvalget i Fagforbundet Post og Finans. Gikk ut av stilling og verv fom desember 2024

** Rita Wroldsen har som første varamedlem til yrkesseksjonsstyret møtt fast på styremøtene.

*** Ragna Kyrkjebø har vært oppnevnt av Fagforbundet Post og Finans som personlig vara i det sentrale yrkesseksjonsstyret for Jannicke Skaanes og tiltrådte fast etter at Jannicke Skaanes gikk ut at vervet i desember 2024

Representanter i arbeidsutvalget, forbundsstyret og landsstyret

Arbeidsutvalget

Representant: Trond Finstad

Forbundsstyret

Representant: Trond Finstad

Vararepresentant: Mette Asmyhr

Landsstyret

Trond Finstad

Mette Asmyhr

Lensley Baya

Guro Myklebust

Carol N. Rasmussen

Magne Hestad

Vara Landsstyret

Rita Wroldsen

Turid Granum

Arne M. Volden

Ann-Kristin Kreutz

Sonia Kahn

Møtevirksomhet i det sentrale yrkesseksjonsstyret

Gjennom perioden har det vært lagt opp til seks til åtte styremøter årlig i det sentrale yrkesseksjonsstyret. Som en konsekvens av den endrede budsjettsituasjonen etter kontingentnedsettelsen under Landsmøtet 2022 har det vært lagt opp til to fysiske styremøter årlig. De øvrige styremøtene er avholdt digitalt via Teams.

Gjennom perioden har det vært noen saker som jevnlig er tatt opp til behandling under styremøtene i den sentrale yrkesseksjonen:

- Nytt siden sist (Styremedlemmenes aktivitet knyttet til seksjonen siden forrige møte)
- Protokoller fra yrkesseksjonen i fylkeskretsene
- Protokoller fra Fagforeningen Kommunedirektører og andre toppledere
- Orienteringssaker
- Oppdatering fra arbeidet i faggruppene

Andre saker som har vært til behandling under styremøtene i den sentrale yrkesseksjonen er blant annet:

- Høringer
- Budsjett og regnskap
- Årsberetninger
- Mål- og tiltaksplaner

- Oppnevning av faggrupper
- Informasjonsplan
- Arbeid i faglig råd og fagråd

Foruten styremøter har det sentrale yrkesseksjonsstyret gjennom perioden hatt oppfølging av yrkesseksjonens ledere i fylkeskretsene, med digitale innsjekksmøter, årlige yrkesseksjonsledersamlinger, deltakelse på fylkeskonferanser både i 2023 og 2025 og fadderordning.

Faggrupper

I perioden har det sentrale yrkesseksjonsstyret oppnevnt og rekruttert til 6 faggrupper som uformelle rådgivende organer. Faggruppene har ingen selvstendig myndighet, men virker gjennom å gi det sentrale yrkesseksjonsstyre innsikt i egne fagområder. Hovedoppdraget til faggruppene er å bidra til høringer, yrkesfaglig argumentasjon og uttalelser ved behov, identifisere problem- og satsingsområder innenfor yrkesseksjonens ansvarsområde og bidra til utvikling av faglige tilbud.

Faggruppene er forpliktet av Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram og yrkesseksjonens egne hovedlinjer.

Faggruppene er:

- Faggruppe Det nye arbeidslivet
- Faggruppe Forhold på arbeidsplassen
- Faggruppe Digitalisering
- Faggruppe Ledelse
- Faggruppe NAV (i samarbeid med Yrkesseksjon helse og sosial)
- Faggruppe Helsesekretærer (i samarbeid med Yrkesseksjon helse og sosial)

Det sentrale yrkesseksjonsstyret opprettet faggruppene Det nye arbeidslivet og Forhold på arbeidsplassen med ønske om at arbeidsgruppene kunne arbeide på tvers av yrkesgrupper innenfor kapittel 1 og 3 i hovedlinjer for perioden 2022–2025. I tillegg ble faggruppene Digitalisering (tidligere IKT) og Ledelse beholdt på grunn av yrkesseksjonens behov for spisskompetanse. Faggruppene NAV og Helsesekretærer er faggrupper som er i samarbeid med Yrkesseksjon helse og sosial.

Arbeidet med faggruppene ble preget av digitale møter i oppstarten. Det ble derfor arrangert en samling for alle faggruppene i forbindelse med digitaliseringskonferansen høsten 2024. Da møtte deltakere fra alle faggruppene for en dag sammen med styre-medlemmer med faglig inspirasjon og tid til faggruppemøter. Det inviteres til en tilsvarende fagdag i september 2025, mens øvrige møter har vært digitale. Faggruppemedlemmene har ellers fått mulighet til å delta på både interne og eksterne konferanser.

Den sentrale yrkesseksjonens administrasjon 2022–2025

Administrasjonen i Yrkesseksjon kontor og administrasjon består per juni 2025 av:

- Enhetsleder Hege Kristin Traagstad
- Administrasjonssekretær Kristine Dahlen
- Rådgiver Christian Danielsen
- Rådgiver Henriette Sandvik
- Rådgiver Gunn K. Johansen
- Rådgiver Lyra Lluca (i foreldrepermisjon)
- Rådgiver Martin Raaen Eidissen (i foreldrepermisjon)
- Rådgiver Johanne Solberg (i vikariat)
- Rådgiver Rasmus Verlo (i midlertidig stilling)

Det administrative benevnes som Enhet for kontor og administrasjon (enheten). Det har i løpet av perioden vært utskiftninger. Enheten var uten enhetsleder fra 01.12.2022 frem til ny leder, Hege Kristin Traagstad, begynte i stillingen 01.03.2023. Av de som var tilknyttet enheten ved inngangen av perioden byttet rådgiverne Trude Kvaran og Gunn K Johansen arbeidsområder internt i avdeling Fag, yrke og ungdom (FYU). Trude begynte i Ung, mens Gunn K. Johansen begynte i Enhet for kontor og administrasjon. Byttet hadde virkning fra november 2023. Rådgiver Martin Raaen Eidissen kom tilbake etter en periode i internt prosjekt og foreldrepermisjon i mai 2023, hadde nye 3 måneder foreldrepermisjon sommeren 2024. Han gikk så ut i ny foreldrepermisjon fra 01.12.2024 som varer frem til 24.06.2025. Johanne Solberg har vært vikar i hans stilling i perioden 01.12.2024–30.06.2025. Lyra Lluca gikk ut i foreldrepermisjon 04.04.2025 og er i foreldrepermisjon ut året. Gunn K. Johansen varslet våren 2025 om at hun vil gå av med pensjon i september 2025, og enheten er i ferd med å lyse en ny fast stilling med ansettelse fra september. Rasmus Verlo fikk midlertidig stilling fra 1. januar til 31.12.2025 etter vedtak fra Forbundsstyret. Han har vært tilknyttet enheten, men tilbudt kurs m.m. til fylkene uavhengig av seksjonstilhørighet.

Sekretariatet for Fagforeningen Kommunedirektører og andre toppledere er knyttet til Enhet for kontor og administrasjon med 50 %. Frem til høsten 2025 har denne rollen vært fylt av Henriette Sandvik. Når Martin Raaen Eidissen er tilbake fra foreldrepermisjon, vil han ta over sekretariatet. I tillegg har enheten hatt ansvar for rollen som sekretær for Utvalg for arbeidsmiljøaktivitet fra november 2023, og har vært fylt av Gunn K. Johansen.

Økonomisk beretning 2022–2025

Yrkesseksjonens årlige budsjetter er en del av Fagforbundets regnskap og inngår i regnskapene som blir lagt frem for Landsstyret hvert år. Yrkesseksjonens faglige og økonomiske regnskap som legges frem for Landskonferansen 2025 viser det sentrale yrkesseksjonsstyrets overordnede bevilgning og disponering av midlene gitt av landsstyret. Det sentrale yrkesseksjonsstyret disponerer midler til tiltak som skal gjennomføres sentralt. I tillegg bevilges det årlig et tilskudd til yrkesfaglig aktivitet i fylkeskretsene. Disse midlene inngår i budsjettet til yrkesseksjonen sentralt, men disponeres fritt av fylkeskretsene til formålet. Lønnskostnader til yrkesseksjonens administrasjon er ikke tatt med i denne beretningen. Det skyldes at det sentrale yrkesseksjonsstyret ikke har noen innvirkning på disse.

Som en følge av kontingentnedsettingen vedtatt under Landsmøtet 2022 ble yrkesseksjonens budsjett redusert med om lag en million kroner fra 2023 til 2024. Yrkesseksjonen var derfor nødt til å gjøre ulike tiltak, blant annet redusere reisekostnader ved å avholde flere møter digitalt, slik at yrkesseksjonens yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeid ikke ble berørt. Fra 2024 til 2025 ble budsjettet redusert med kr 100 000,-.

Nedsetting av kontingent førte også til behov for gjennomgang av ledertreningsprogrammet og utdanningstilbudet fra Universitetet i Innlandet INN (tidligere Høyskolen i Innlandet). Innretningen ble endret med mer digital deltakelse i ledertreningsprogrammet, men med like gode tilbakemeldinger. Tilbudet fra Universitetet i Innlandet (INN) er redusert i omfang av studiepoeng, men økt med antall medlemmer som får tilbudet. Fra 2024 er disse flyttet til budsjett for Fag, yrke og ung da tilbudet gis medlemmer i alle yrkesseksjonene, mens Yrkesseksjon kontor og administrasjon beholdt noen av midlene på budsjett for yrkesfaglige tiltaksmidler for yrkesseksjonen. Topplederprogrammet ble beholdt som egen budsjettpost, og gjennomføres som tidligere med fysiske samlinger hovedsakelig for medlemmer av Fagforeningen Kommunedirektører og andre toppledere og med tilskudd fra fagforeningen som gjenspeiles i deres regnskap.

	2022	2023	2024	2025
Det sentrale yrkesseksjonsstyret	950 000	550 000	550 000	550 000
Yrkesfaglige tiltaksmidler	1 925 000	1 500 000	2 000 000	1 900 00
Topplederprogrammet	500 000	400 000	530 000	530 000
Studietilbud og ledertreningsprogram *	4 019 000	3 400 000		
	7 394 000	5 850 000	3 080 00	2 980 000

*Til informasjon: Studietilbud og ledertreningsprogram budsjetteres pr 2025 med kr 2 150 000,-.

Yrkesseksjonens hovedlinjer 2022–2025

Under Landskonferansen 2025 ble det vedtatt hovedlinjer for yrkesseksjonens arbeid for perioden 2022–2025 med fire hovedområder, med flere underkapitler:

1. Det nye arbeidslivet
 - 1.1 Digitalisering
 - 1.2 Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer
2. Kompetanse og utdanning
 - 2.1 Videregående skole
 - 2.2 Fagskole
 - 2.3 Høgskole og universitet
 - 2.4 Kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen
3. Forhold på arbeidsplassen
4. Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt

Yrkesseksjonen har mange ulike yrkesgrupper, og hovedlinjene har vært overordnede nok til at det i perioden har vært mulig å gjøre prioriteringer ut fra tilgjengelige ressurser og skiftende behov. I tillegg til å ta utgangspunkt i yrkesseksjonens hovedlinjer, har yrkesseksjonens årlige mål- og tiltaksplaner vært forankret i forbundets prinsipp- og handlingsprogram vedtatt av Landsmøtet 2022 og strategiplanene vedtatt av Landsstyret gjennom perioden.

Yrkespolitisk arbeid

Hovedlinjenes første kapittel tar for seg hovedområdene «digitalisering» og «omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer». Dette er store områder med raske endringer som samfunnet har vært preget av i perioden. Det fanger opp utfordringen de digitale endringene er for ansatte, innbyggere og samfunn. Vi vet at drift med egne ansatte sikrer god kvalitet, demokratisk kontroll, kompetanseutvikling og anstendige lønns- og arbeidsvilkår. Måten vi organiserer tjenestene våre har betydning.

Det nye arbeidslivet

Digitalisering

Perioden har i stor grad vært preget av en rask utvikling innenfor kunstig intelligens (KI) med alminneliggjøring av språkmodeller og regjeringens arbeid med en ny nasjonal digitaliseringsstrategi. Fagforbundets viktigste innspill til digitaliseringsstrategien var en styrket innsats mot digitalt utenforskap, styrking av IT-kompetansen og IT-sikkerhet i offentlig sektor, at ansatte involveres når kunstig intelligens (KI) tas i bruk samt nødvendigheten av en ny nasjonal skyløsning for å sikre innbyggernes data i offentlig sektor. Bruk av egne ansatte, personvern og spørsmål knyttet til kompetanse og omskolering har vært gjennomgående i arbeidet.

Regjeringen satte av en milliard kroner til forskning på kunstig intelligens og digital teknologi for å bidra til større innsikt om hvilke konsekvenser teknologiutviklingen har for samfunnet, og ga oppdraget til Forskningsrådet om å engasjere fagmiljø i privat og offentlig sektor for å sikre sjølråderett i utviklingen. Yrkesseksjonen deltok fra høsten 2023 med innspill for å sikre en bred samfunnsmessig satsing preget av involvering, yrkesetikk og tjenesteutvikling. I samarbeid med Nasjonalt senter for e-helseforskning og blant annet Universitetet i Sørøst-Norge, har yrkesseksjonen deltatt i søknad om å få tildelt midler fra KI-milliarden for å bli ett av 5 forskningssenter som skal etableres. Vår søknad var om å etablere AI-demokratisering for menneskelig utvikling (HAIDe), med tanke om å bli et KI-senter for å fremme rettferdig tilgang til KI-verktøy og bidra til en bærekraftig utvikling av det norske samfunnet. Av de 50 søknadene som Forskningsrådet behandlet, var HAIDe ikke en av de som gikk videre. Likevel ser yrkesseksjonen at intensjonen i arbeidet ivaretar Fagforbundets verdier med å øke KI-kompetansen i samfunnet, utvikle ny kunnskap som svarer på utfordringer og behov i næringsliv og offentlig sektor og styrke vår nasjonale evne til å løse komplekse problemstillinger.

Deltakelse i forskningsprosjektet «Makt og menneskeverd i det digitale arbeidslivet» har blitt ivare tatt i prosjektperioden med deltakelse i referansegruppa på vegne av LO. Prosjektperioden hadde oppstart i januar 2021 og ble avsluttet i juni 2024. Fafo-rapporten 2023:12 «Digitalisering, personvern og tillitsvalgtes medvirkning» ble lansert 14.

mars 2023. Rapporten belyser at det er stort digitaliseringstrykk i norsk arbeidsliv, hele ni av ti i undersøkelsen oppgir at virksomheten har tatt i bruk nye digitale løsninger eller teknologier de siste tre år. De viktigste har vært interne kommunikasjonssystemer, eksterne kommunikasjonssystemer til kunder eller brukere, og systemer for opplæring av ansatte. Rapporten viste også at det er et gap mellom hva lov- og avtaleverket sier skal være praksis for partssamarbeid ved innføring av ny teknologi, og hva virksomheten svarer at de faktisk har gjort. Nærmere halvparten av virksomhetene som deltok svarer at de hverken har involvert tillitsvalgte eller verneombud i prosessen. Dette resultatet har vært en viktig rettesnor for påvirkningsarbeidet i yrkesseksjonen, der budskapet om medvirkning og medbestemmelse tas opp som essensielt.

For å jobbe med tillitsvalgtes plass i arbeidet med digital utvikling i arbeidslivet, ble det tatt initiativ overfor LO om å få etablert en faggruppe for fagforbundenes arbeid med digital utvikling. Faggruppen ble etablert i 2024, og LO utarbeidet en digitaliseringsplattform som yrkesseksjonen ga innspill til. Denne gir retning for det partssammensatte arbeidet for digital utvikling.

Digitalt utenforskap har vært med i flere spekter av yrkesseksjonens arbeid. Under Arendalsuka 2023 ble det arrangert en debatt knyttet til digitalt utenforskap i samarbeid med KS, med blant annet en paneldebatt hvor statssekretær Gunn Karin Gjøl, KS-styreleder Gunn Marit Helgesen og yrkesseksjonens leder Trond Finstad deltok. Det har også vært tematisert i høringer som yrkesseksjonen har svart på, og blitt satt på agendaen på konferanser og i møte med KS og Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet. Det har vært samarbeid med KS om blant annet digihjelpen, en metode der kommunene kan søke om midler til oppstart av tilbud til sine innbyggere tilpasset lokale forhold. Yrkesseksjonen har stilt på konferanser og samlinger der digitalt utenforskap og digihjelpen stod på dagsorden. Det var også tema på det sentrale yrkesseksjonsstyrets studietur for å få innsikt i samarbeidet arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjoner i Danmark har om det de kaller digital inklusjon.

Personvern og GDPR har også fått stort fokus i perioden og e-Forvaltningskonferanse med temaet: «Hvordan bør personvernet i e-Forvaltningen fornyes?» ble gjennomført våren 2023. Der ble blant annet personvernkommisjonens NOU-rapport 2022:11 «Ditt personvern – vårt felles ansvar» fra høsten 2022 presentert. Rapporten viste til at personvern må vurderes som en verdi som bidrag til å bygge tillit i samfunnet, og at personvernet ikke blir hensyntatt i tilstrekkelig grad. Den ga en god ramme for diskusjon under konferansen og for yrkesseksjonen påvirkningsarbeid innen digitalisering. Det ble også gjennomført en LO IKT-konferanse på høsten 2023 der kunstig intelligens og hvilke endringer dette kan medføre for arbeidslivet i framtiden ble satt på agendaen. Dokumentarfilmen «AfterWork» hadde førpremiere, en film som tar opp problemstillinger knyttet til menneskers forhold til arbeid i dag og i fremtiden. Kunstig intelligens i en samfunnsmessig kontekst var også tema for Morten Goodwin fra UiA sitt innlegg. Konferansene ble gjennomført i samarbeid med andre forbund i LO.

I 2024 ble samarbeid med andre LO-forbund om konferanser avsluttet, og den første digitaliseringskonferansen i egen regi ble gjennomført. Tittelen var «Det digitaliserende fellesskapet» og konferansen satte søkelys på ansattes involvering og medbestemmelse i digitale prosesser. Både regjeringens nye digitaliseringsstrategi og LOs digitaliseringsplattform ble presentert. En ny er under planlegging høsten 2025, med tanke på å bli en aktør som setter medbestemmelse og involvering på dagsorden i den digitale utviklingen som samfunnet står ovenfor.

Med bakgrunn i hvor viktig det er å fremme medvirkning og medbestemmelse i digitaliseringsprosesser har yrkesseksjonen utarbeidet et notat som er ment å være et verktøy for å trykkes på yrkesfaglig argumentasjon. Der tas det opp viktige spørsmål som yrkesseksjonens tillitsvalgte kan ta med seg i samarbeid med tillitsvalgte etter hovedavtalen i påvirkningsarbeid opp mot arbeidsgivere.

Gjennom perioden har yrkesseksjonen arbeidet for at Norge skal få en nasjonal skyløsning. Verdien av en nasjonal skyløsning ble også understøttet av Nasjonal sikkerhetsmyndighet (NSM) sin konseptvalgutredning fra høsten 2023. De støtter anbefalingen om å etablere nasjonale skytjenester, selv om de også sier at den kan kombineres med en skyløsning levert av et fåtall kommersielle virksomheter som kan eie, levere, videreutvikle og drifte disse tjenestene. Likevel kom ikke en beslutning om å utvikle en statlig drevet nasjonal skytjeneste. Yrkesseksjonen møtte derfor sammen med NTL hos Justis- og beredskapsdepartementet i desember 2023 for å belyse bakgrunnen for vårt standpunkt. Det ble også gjennomført et arrangement under Arendalsuka høsten 2023 med blant annet en paneldebatt mellom Fagforbundet, Eidsiva og Microsoft Norge.

Paneldebatten ble gjentatt under digitaliseringskonferansen. Selv om det for mange deltakere ble et teknisk innlegg, ble det en god arena for påvirkning da statssekretæren i Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet var tilhører og inviterte til diskusjon under konferansen. Selv om oppfølgingen av en skyløsning ligger under Justisdepartementet, ble det også et tema under et møte med Digitaliserings- og forvaltningsministeren høsten 2024.

I takt med de nye utfordringene i samfunnet, har det vokst frem en større bevissthet i samfunnet rundt digital suverenitet. Likevel rapporteres det at omtrent 70 % av de statlige virksomhetene bruker offentlige skytjenester levert av Microsoft, Amazon og Google, og med det en avhengighet av utenlandske aktører. Derfor skal yrkesseksjonen møte statssekretær i Justis- og beredskapsdepartementet for å snakke om hvorfor en skytjeneste skal eies og driftes av det offentlige.

Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer

At lønnstyper endelig ble innlemmet i straffeloven fra januar 2022 ble det også vist til under Landskonferansen 2022, og lønnstyper har i landsmøteperioden blitt fulgt opp blant annet i Svart Økonomi-konferansen. Under konferansen i 2023 ble kampen mot arbeidslivs-kriminalitet tema med tittelen «Storrenghjøringa i arbeidslivet er i gang – hva er blitt gjort

og hva må gjøres.» Der hadde vi blant annet besøk av daværende byrådsleder Raymond Johansen og næringsminister Jan Christian Vestre, med en debatt om Norgesmodellen og Oslo-modellen, som et viktig virkemiddel i kampen mot arbeidslivskriminalitet. Kommunale, regionale og nasjonale arbeidsmodeller for innkjøp av varer og tjenester i det offentlige vil for mange tillitsvalgte bety flere verktøy for å hindre sosial dumping.

Samarbeidet med NTL fortsatte i arbeidet med Svart Økonomi-konferansen for 2024. Der ble det et fortsatt søkelys på lønnstyveri, og konsekvenser for den enkelte. Hvordan få loven til å virke og få arbeidsgivere ansvarliggjort for lønnstyveri? Velferdskriminalitet var også på agendaen, der journalister fra Sverige viste til eksempler på hvordan velferdssystemet ble tappet av fingerte firmaer. Økokrim og A-krim fikk presentert sine tanker om hvordan tilstanden er i Norge, med en tilhørende paneldebatt. Eva Joly snakket om den usynlige kriminaliteten og hvor viktig fagforeninger er i arbeidet med å få en åpen økonomi.

Fortsatt gir rettssystemet få dommer og lave straffer for økonomisk kriminalitet. Arbeidet med å sette økonomisk kriminalitet på dagsorden fortsatte derfor under Svart Økonomi-konferansen i 2025. Den startet med et innlegg fra Mads Brügger, mannen bak den prisbelønte dokumentarserien «Den sorte svane». I panelsamtale i etterkant, med blant annet representanter fra Fair Play, delte han innsikt om hvordan aktører kan misbruke systemer og hvordan dette kan avdekkes. Han advarte blant annet mot å svekke skattekontrollene slik de har gjort i Danmark. Det ble også verdifulle innledninger om velferdskriminalitet fra Sverige, og temaet skjult eierskap.

Digitaliseringen skjer i rekordfart, og omstillingen innen kontor og administrasjon er stor. Yrkesseksjonen bisto i en omstillingsprosess i Midt-Telemark i 2023. Et IKS (Interkommunalt samarbeid) ble ikke sett på som en stor omstilling av de lokale politikerne, og det tok tid før de ansatte ved tillitsvalgte ble inkludert i denne omstillingsprosessen. For de ansatte ble dette en stor endring, med fare for å måtte bytte arbeidssted og få lenger reisevei. Fagforbundets medlemmer var kritiske til beslutningen – og var ikke enig i lokalpolitikernes begrunnelse for behovet. Hovedtillitsvalgt og fylkesseksjonsleder i Yrkesseksjon kontor og administrasjon samarbeidet og koblet inn sentralt nivå i yrkespolitiske råd og argumenter og kompetansesenteret for støtte i selve prosessen.

Omstilling preger også arbeidet innen arkiv. I anledning arkivarenes dag i 2023 ble det holdt en konferanse i Fagforbundets lokaler i Oslo. Den første delen av programmet var i stor grad viet til innlegg om arkivets funksjon i et velfungerende demokrati, med tillit mellom innbyggere og forvaltningen. Daværende statssekretær Gunn Karin Gjøl snakket om arkivenes betydning for samfunnet og demokratiet, og vi fikk også besøk av generalsekretær i Transparency International Norge som snakket om hvor viktig arkiv er for å opprettholde tillitten i samfunnet.

Yrkesseksjon kontor og administrasjon deltar også i Fagforbundets arbeid for å bidra til at tillitsvalgte er aktive i å forhindre konkurranseutsetting og være med og gi gode innspill til

alternative løsninger. Dette arbeidet ble intensivert etter kommunevalget høsten 2023, og Fagforbundet økte innsatsen for å sette søkelys på privatisering og konkurranseutsetting.

I 2024 ble tilbudet i anledning arkivarenes dag endret til et webinar som kunne benyttes til lokale markeringer ute i fylker og fagforeninger. Der var temaet «Når arkivene flytter fra skap til sky» og tok for seg de utfordringer arkivfaget står overfor i presset for å effektivisere og levere mer for mindre. Dette ligger tilgjengelig på Fagforbundets egen Youtube-kanal. Dette webinaret ble laget i samarbeid med Arkivverket.

Yrkesseksjonen svarte på høring om Lov om dokumentasjon og arkiv (arkivlova) i 2022. Den var under arbeid i departementet lenge, men kom opp til muntlig høring i Familie- og kulturkomiteen den 31. Mars 2025. Yrkesseksjonen fremhevet der at det er positivt at det kommer et nytt lovverk som skal ivareta dokumentasjon og arkiv i en tid der digitalisering, nye arbeidsformer og økende bruk av private tjenesteleverandører preger forvaltningen. Der fremmet blant annet yrkesseksjonen viktigheten av at private tjenesteytere også må følge arkivlova på lik linje som de offentlige. Også her ble bekymring for at bruk av internasjonale, private skytjenester kan medføre svekket kontroll og tilsyn, og gjentok ønske om at man utreder muligheten for en nasjonalt eid, offentlig drevet skyløsning.

Ivaretagelse av arkivfaget var også bakgrunn for innspill til statsbudsjettet om blant annet innebygd arkivering. Innebygd arkivering er viktig for arkivansatte i kommunene og det arbeides med å synliggjøre dette.

I løpet av perioden ble yrkesseksjonens samarbeid med Tax Justice Norge formalisert med en samarbeidsavtale med viktige målsetninger innenfor skatt og åpenhet for 2024–2025. Skatt og åpenhet ble også navnet på en nyetablert LO-gruppe om skatteforvaltningens arbeid og utfordringer, og Fagforbundet var blant annet ansvarlig for et møte i 2024 om økonomisk kriminalitet og tilretteleggere, et tema som er tett knyttet opp mot Svart økonomikonferansen som ble gjennomført i januar 2025.

I arbeidet mot konkurranseutsetting i kommunene som Fagforbundet organiserer i regi av politikk- og samfunnsavdelingen, har yrkesseksjonene et særskilt ansvar for å følge opp yrkesfaglig argumentasjon. Overordnet har vi bidratt i arbeidet knyttet til sosial dumping og arbeidslivskriminalitet ved å delta i ulike arenaer og arrangementer, samt gitt innspill til statsbudsjett.

Kompetanse og utdanning

Andre kapittel omhandler «kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen» Utdanning er et område som krever langsiktig arbeid. I Samarbeidsrådet for yrkesopplæring og faglige råd, er yrkesseksjonen med på å identifisere behov og utviklingstrekk i bransjer.

I faglig råd for salg, service og reiseliv (FRSSR) samt faglig råd for informasjonsteknologi og medieproduksjon (FRIM), er yrkesseksjonen med på å sørge for at fag- og yrkesutdanningene er utformet slik at den dekker arbeidslivets, den enkelte elevs og lærlings behov, og samfunnets behov for kompetanse. Det samme gjelder arbeidet i nasjonalt fagråd for økonomiske og administrative fag og nasjonalt fagråd for digitale og kreative fag. Der bidrar vi også til faglig utvikling og koordinering av fagskoleutdanningene på et nasjonalt nivå. I 2024 ble yrkesseksjonen også med i Nasjonalt fagråd for digitale og kreative fag.

I arbeidet er det blant annet gitt innspill om praksiskandidatordning og det er jobbet med modulbasert undervisning. Det er foreslått fagbrev for IT-sikkerhet, et tema som også ble aktualisert i et arrangement under Arendalsuka i 2024.

Det er avholdt møte med Høyskolen i Kristiania om utvikling av fagskole for helsesekretærer og møtt Helse og omsorgsdepartementet om helsesekretærer. På forespørsel fra Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse har også yrkesseksjonen gitt tilbakemelding på tilgjengelig informasjon på utdanning.no om sekretærer og økonomisjef, økonomikonsulent og økonom.

I Fagforbundets interne arbeidsgruppe for utdanning, har yrkesseksjonen gitt innspill til Fagforbundets arbeid videre for fagskoler og også til landsstyresak om fagskole. Det er utarbeidet en oversikt over aktuelle tilbud på fagskoler innenfor yrkesseksjonens fagområder som finnes i de ulike fylkene, og hva som finnes som nettstudier. Denne oversikten var også tema for et innsjekksmøte for yrkesseksjonslederne i fylkene.

Det arbeides videre med oppfølging av fagskolemeldingen «Fagfolk i hele Norge – med høyere yrkesfaglig utdanning» som ble lagt frem 14. 03.2025. Den tar for seg tiltak som styrker tilgang på kompetent arbeidskraft med høyere yrkesfaglig utdanning og er sett på som et stort løft for fagskolesektoren, blant annet fordi den legger opp til en to-søylemodell som Fagforbundet sammen med LO har jobbet for. Den sees på som en seier for å bygge en yrkesvei som kan bli et fullverdig og likeverdig alternativ til universitets- og høyskoleutdanning.

I arbeidsgruppa har det også gitt innspill til aktuelle høringer for Yrkesseksjon kontor og administrasjon, blant annet om lærlingeklausulen og innspill til nasjonal digitaliseringsstrategi om utdanningsbehov. Et annet tema har vært arbeidet med kompetanseplaner ute hos arbeidsgiver. Der har Fagforbundet utviklet et godt nettbasert kurs som er tilgjengelig for alle medlemmer på Fagforbundets egne sider.

I samarbeid med de andre yrkesseksjonene ble det gjennomført en yrkesfag-kampanje vinteren 22/23 og november 2023, som er en heldigital yrkesfagkampanje rettet om ungdom og foreldregruppe. For yrkesseksjonen ble det satt spesielt søkelys på IT-utvikler salg, service og reiseliv.

Forhold på arbeidsplassen

Pandemiens påvirkning på arbeidsplassen har festet seg i samfunnsutviklingen, og mange av yrkesseksjonens medlemmer har mulighet for å arbeide på hjemmekontor. I medlemsundersøkelsen i 2023 fremkom det at mange arbeidsgivere ikke har fulgt opp forskriftskravet til individuell avtale om hjemmekontor. Å få på plass en individuell avtale har derfor vært prioritert i yrkesseksjonens arbeid overfor medlemmer. Yrkesseksjonen har blant annet deltatt i partssamarbeid om retningslinjer og særskilte reguleringer på hjemmekontor, og retningslinjene ble ferdigstilt i 2023.

I anledning kontoransattes dag i april har yrkesseksjonen arrangert egne fagdager. I 2023 var tittelen «Kontoret i endring». Betydningen av tilhørighet på arbeidsplassen ble diskutert med engasjerte deltakere og endringer i bruk av den fysiske arbeidsplassen ble belyst med fagkunnskap innen arkitekturpsykologi. Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) fortalte om hva forskningen sier om fordeler og ulemper med ulike kontorutforminger. I 2024 var tittelen «Fremtidens kontor». Der ble det presentert forskning fra Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) om hjemmekontor kan være arbeidsinkluderende, og Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) var på besøk for å fortelle om den nyeste forskningen om ulike kontorarbeidsplasser. Fagforbundet Oslo sin medlemsundersøkelse om hjemmekontor ble også presentert.

I 2025 er tittelen «Arbeidsmiljø fra forskning til handling». Der vises det til forskning og statistikk på hva vi har å hente fra et godt arbeidsmiljø med prosjektet «En bra dag på jobb», av STAMI, og kommunikasjon i mennesker og grupper og på arbeidsplassen blir gitt plass. Viktigheten av gode administrative tjenester blir satt på agendaen, og det blir sofaprat med tillitsvalgte, ledere og hovedverneombud om hvordan man skal lykkes med et godt arbeidsmiljø i en krevende hverdag.

Mange har spørsmål om hjemmekontor og hva man bør tenke på. Yrkesseksjonen har utarbeidet et notat som viser til hva forskning kan si og hva som fortsatt er usikkert, hvor man kan finne relevant informasjon og relevante spørsmål som kan bidra i yrkesfaglig argumentasjon i partssamarbeid ute hos arbeidsgiver. Som temaer under fagdager viser, er det også stort søkelys på fremvekst av ulike kontorløsninger. Det er mange arbeidsgivere som nå tilbyr, eller planlegger å tilby, alternative kontorløsninger fordi mange ansatte benytter seg av hjemmekontor. Derfor er det også utarbeidet et notat som sier hva forskning forteller om konsekvenser av ulike kontorløsninger og viktige spørsmål man kan ta inn i prosesser ute hos arbeidsgiver. Yrkesseksjonen håper at dette kan bidra til at yrkesseksjonstillitsvalgte ute har gode bidrag inn til tillitsvalgte etter hovedavtalen.

Hjemmekontor har også vært tema i artikler som er publisert, det samme har viktigheten av administrative stillinger for å få gode tjenester ute i kommunene. Viktigheten av NAV i kommunalt virke har også vært tema, inkludert arbeidsforhold for ansatte i NAV.

Fagforbundets arbeid rundt hjemmekontor ble også belyst da yrkesseksjonen deltok i Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) sitt arrangement om hjemmekontor under Arendalsuka. Det var også retten til å koble av, med viktigheten av balanse mellom arbeid og fritid med et arrangement som nettopp hadde tittelen «Retten til å koble av». Der møttes politikere og forskere til en uformell paneldebatt der personlige og profesjonelle erfaringer ble delt.

Et annet viktig tema har vært usikkerheten om konsekvenser ved yrkesskade på hjemmekontor. Dette er spilt inn til Fagforbundets arbeidsgruppe for yrkesskadeforsikring, men yrkesseksjonen ser at det er vanskelig å brøyte vei i et arbeid der så mange grupper i lang tid ikke har vært inkludert i yrkesskade grupper. Det følges med på avgjørelser i rettsapparatet, og rettsavgjørelser om yrkesskade på hjemmekontor ble presentert av forbundsadvokatene i et innsjekksmøte for fylkesseksjonsledere. Dette vil være et viktig arbeid videre.

Sammen med de andre yrkesseksjonene er det gjennomført en baseline-undersøkelse av SINTEF, der yrkesseksjonen deltar med medlemmer som ofte har nær kontakt med innbyggere og som har relasjonelle utfordringer, som på et NAV-kontor, kontoraglig ansatte på skoler samt helsesekretærer både på sykehus og legekantor. Resultatet fra undersøkelsen er presentert som landsstyresak, som temaforedrag for ansatte ved Fagforbundet og på et innsjekksmøte for fylkesseksjonsledere. Det bidro også til at yrkesseksjonen var med i planleggingen av og deltok på Kommuneansattes nordiske sammenslutning (KNS) sin konferanse om vold og sikkerhet på arbeidsplassen, med en presentasjon av base-lineundersøkelsen.

I arrangementet «Digitalisering og tillitsreform i NAV» under Arendalsuka, hadde yrkesseksjonen sammen med yrkesseksjon helse og sosial og FO et arrangement der digitaliseringens utfordringer både for brukere og ansatte ble tematisert. Ansattes mulighetsrom ble også belyst av Fagforbundets tillitsvalgt i forsøket «Et enklere NAV» der også Arbeids- og velferdsdirektoratet deltok sammen med yrkesseksjonene og en forfatter med brukererfaring.

Fagforbundet arbeider for at medlemmene skal ha mulighet for medvirkning på egen arbeidsplass også i Nav, selv om organiseringen med statlig og kommunalt Nav gir ekstra utfordringer. Det var blant annet tema for et møte der ledere i Yrkesseksjon kontor og administrasjon og Yrkesseksjon helse og sosial møtte direktør for Arbeids- og velferdsdirektoratet. Det er også tema i møte med Arbeids- og inkluderingsministeren i januar 2025. Yrkesseksjonen arbeider for at hovedtillitsvalgte i kommunene skal være påkoblet plasstillitsvalgte og medlemmers forhold på et lokalt NAV-kontor, slik at kommuneansattes plass i partnerskapet sikres lokalt.

Yrkesseksjonen deltar også i LO-gruppa for NAV, og fikk der blant annet presentert regjeringens Meld. St. 33 (2023–2024) «Flere i arbeid, færre på trygd». Yrkesseksjonen deltok med skriftlig høringssvar og i muntlig høring i Stortinget i januar 2025 sammen med Yrkesseksjon helse og sosial. Der fremmet yrkesseksjonen tjenester gitt etter Lov om sosiale tjenester og våre medlemmers medvirkningsmuligheter i tjenesteutvikling.

Fra november 2023 er yrkesseksjonen sekretariat for Utvalg for arbeidsmiljø (UFA) og har ansvar for utvalgets arbeid. Det arrangeres jevnlig webinarer og det gjennomføres årlige konferanser for Fagforbundets verneombud.

Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt

Yrkesseksjonen har eget nyhetsbrev med rundt 40 utgivelser i året. Det er en viktig kanal for synliggjøring av hva som skjer innen våre fagområder, og yrkesseksjonen bruker tid på å holde oversikt over relevante artikler og forskning som er relevant. Det er artikler om lønnsforhandlinger og lønnsforhold som leses av flest medlemmer, mens artikler om hjemmekontor og kontorløsninger kommer rett etter. Nyhetsbrevet er en kanal som brukes aktivt også for å synliggjøre arbeidet med digitalisering og KI, konsekvenser av privatisering og ikke minst for å spre kunnskap om Fagforbundets politikk på områder som berører yrkesseksjonens yrkesgrupper.

Yrkesseksjonen har også hatt satsingsområde for ansatte ved rådhus og kommuneadministrasjon sammen med Yrkesseksjon samferdsel og teknisk. Målet var å gi tillitsvalgte et verktøy som gjør det enklere å kontakte ansatte som kunne være mulige medlemmer ved rådhus, fylkeshus og i kommuneadministrasjon o.l. Det var også samarbeid med Organisasjonsavdelingen som har hatt ansvar for Fagforbundets nettbutikk, og utarbeidet A5-ark med argumentasjon som kan tas med ut på arbeidsplassbesøk, samt skapt egen logo med tittelen «Sammen for gode tjenester der du bor» med egne nett og kopper. Dette var også en del av budskapet ut i Fagforbundsuka i juni 2024. Det er gitt tilbud om arbeidsplassbesøk for vervekampanjer, og yrkesseksjonen deltok på en vervedag i Innlandet sammen med Organisasjonsavdelingen.

Tilbud til medlemmer som er ledere

Ledertreningsprogram har blitt gjennomført hvert år, med oppstart på høsten og avslutning på våren. Under pandemien ble ledertreningsprogrammet gjennomført heldigitalt med oppstart på høsten og avslutning på våren. Ved avslutning av programmet våren 2023 ble det gjennomført en evaluering på bakgrunn av medlemmers tilbakemelding sammen med faglig ansvarlig i AFF. I tillegg ble det sett opp mot økonomisk justering etter vedtak om nedsettelse av medlemskontingent. Fra høsten 2023 ble det tilbudt et hybrid ledertreningsprogram til 18 deltakere med en fysisk samling fra lunsj til lunsj i Fagforbundets lokaler på høsten der deltakere også ble delt inn i grupper. Gruppene fikk så en halv dags oppfølging digitalt fire ganger før de møttes til en fysisk avslutningssamling, også fra lunsj til lunsj. Under evaluering ved avslutning våren 2024 kom det frem et behov om å få en ekstra digital samling for alle med faglig oppdatering midtveis, og dette ble innført i avtalen

for 2024/2025 og gjennomføres i følgende ledertreningsprogram også. Antallet deltakere ble økt til 24 fra høsten 2024. Ledertreningsprogrammet er et viktig tilbud til ledere som er populært blant medlemmene, og tilbys til medlemmer uavhengig av yrkesseksjon.

Utdanningstilbud

Studietilbudet «Ledelse og digitalisering» på Høgskolen Innlandet (INN) for 2022/2023 ble avsluttet våren 23, med gode tilbakemeldinger fra studentene til tross for noe frafall. Studietilbudet ble tilbudt 100 medlemmer både i 2022/2023 og 2023/2024 med 30 studiepoeng og avsluttende eksamen i juni etter to semester.

Av hensyn til ny økonomisk situasjon, ble det i samarbeid med INN utarbeidet et nytt tilbud på 7,5 studiepoeng med avsluttende eksamen etter ett semester. Tilbudet Prosjektledelse i offentlig sektor viste seg å være svært populært ved opptak høsten 2024, og ble gjentatt våren 2025. Tilbudet gis nå til 60 medlemmer per semester. Med to opptak i året, er det 120 medlemmer som får tilbud.

Krav for å søke er:

- At de er medlemmer av Fagforbundet (dokumenteres ved å laste opp medlemskort)
- At de har generell studiekompetanse eller godkjent realkompetanse.

Det er opptakskontoret til INN som vurderer hva som godkjennes som realkompetanse. Alle medlemmer som får godkjent sin søknad er med i en teknisk loddtrekning som gjennomføres ved INN. Det er god oppfølging fra medlemmene som får tilbudet, men det er alltid noe frafall i starten av et semester. For å sikre at det er 60 studenter som får mulighet til å starte, gis tilbudet til opp mot 64 medlemmer per semester. Tilbudet innebærer en fysisk oppstartssamling som ikke er obligatorisk, og så digital undervisning med opptak før hjemmeeksamen.

Fagforbundet finansierer hele det faglige tilbudet, som blant annet dekker kostnader til forelesere, lokaler/digital plattform, en del organisatorisk arbeid, at studiet er et deltidsstudium og at man kan søke på bakgrunn av realkompetanse. Kostnader til pensum-litteratur, semesteravgift som deltidsstudent og eventuelle reisekostnader til første samling dekkes av studenten, men med mulighet for å søke på Fagforbundets stipendordning.

I 2024 ble høyskolen godkjent som universitet, men går fortsatt under forkortningen INN. Våren 2025 er arbeidet med å utvikle et nytt studietilbud fra høsten 2025. På grunn av høye søkertall til Prosjektledelse i offentlig sektor, gjentas tilbudet høstsemesteret. Det settes samtidig i gang et samarbeid for å komme med et tilbud innenfor KI som kan være til nytte for medlemmer som arbeider innen forvaltning fra vårsemesteret 2026.

Samarbeid med Fagforbundet Kommunedirektører og andre toppledere

Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon har et nært og godt samarbeid med Fagforbundet Kommunedirektører og andre toppledere. Fagforeningens sekretariatsfunksjon ligger i yrkesseksjonen, og det er derfor hyppig kontakt og god flyt av gjensidige innspill.

Fagforeningen har hatt oppe temaer som digitalisering og tillitsreform, og har blant annet hatt besøk av Norsk Kommunedirektørforum, KS og Helseminister Jan Christian Vestre. Fagforeningen har også hatt studieturer, blant annet til Den Haag, der også yrkesseksjonen har bidratt sekretariatet. De bidrar med innspill til Fagforbundets arbeid med blant annet tillitsreform og i arbeidet med generalistkommunesystemet. Fagforbundet inviterer seg jevnlig inn til fagforeningens styremøter og foreningskontaktsamlinger. De gir også ut egne nyhetsbrev med jevne mellomrom.

Topplederprogrammet

I samarbeid med Fagforbundet Kommunedirektører og andre toppledere, har også toppledertreningsprogram blitt gjennomført med oppstart annenhver høst. Det vil si at det første i etter landskonferansen 2022 ble gjennomført med oppstart høsten 2023 og avslutning våren 2024. I løpet av tre fysiske samlinger fikk 18 deltakere trene dialogferdigheter, øve seg på rolleanalyse, lære om organisasjonskultur, samt utforske personlig lederskap. For å sikre høy grad av læring og utvikling, legges det opp til stor grad av egeninnsats, erfaringsdeling og praktisk bruk av teorien som presenteres på samlingene. Det er inngått avtale om nytt topplederprogram med oppstart høsten 2025.

Programmet er et samarbeid mellom Fagforbundet og Stiftelsen Administrativt forskningsfond ved Norges Handelshøyskole (AFF). Fagforbundet Kommunedirektører og andre toppledere bidrar økonomisk og med eget sekretariat. Våren 2023 ble Ledertreningsprogrammet avsluttet med 18 deltakere med en todagers samling. Det ble inngått en avtale for ledertreningsprogram for 18 nye deltakere, der oppfølgingen gjennomføres i regi av AFF. Programmet hadde en fysisk samling i høst, og alle deltakere blir delt inn i grupper for fire digitale samlinger før det avsluttes med en fysisk samling våren 2024.

Oversikt over medlemstilbud

Fagdager, konferanser og webinar:

27.03.2023 Svart økonomi-konferansen: Rengjøringa i arbeidslivet er i gang – hva er blitt gjort og hva må gjøres

27.04.2023	Kontoransattes dag: Kontoret i endring
22.05.2023:	eForvaltningskonferansen: Hvordan bør personvernet i eForvaltningen fornyes?
11.10.2023:	LO IKT-konferansen: Kunstig intelligens i et samfunnsperspektiv
28.11.2023:	Arkivansattes dag: Arkivets betydning for demokratiet
23.01.2024	Svart Økonomi-konferansen:
25.04.2024	Kontoransattes dag: Fremtidens kontor
30.10.2024	Digitaliseringskonferansen: Det digitaliserende fellesskapet
07.11.2024	Arkivarens dag: Når arkivene flytter fra skap til sky
21.01.2025	Svart Økonomi-konferansen:
29.04.2025	Kontoransattes dag: Arbeidsmiljø fra forskning til handling
17.09.2025	Digitaliseringskonferanse
06.11.2025	Arkivarens dag

Ledertreningsprogram, topplederprogram og utdanning

Høsten 2022/ våren2023:

- Høst og vår: Ledertreningsprogrammet
- Høst og vår: Digitalisering og ledelse INN

Høsten 2023/ våren 2024:

- Høst og vår: Topplederprogrammet
- Høst og vår: Ledertreningsprogrammet
- Høst og vår: Digitalisering ledelse INN

Høsten 2024/våren 2025:

- Høst og vår: Ledertreningsprogrammet
- Høst: Prosjektledelse i offentlig sektor INN
- Vår: Prosjektledelse i offentlig sektor INN

Høsten 2025:

- Topplederprogrammet (går også våren 2026)
- Ledertreningsprogrammet (går også våren 2026)
- Prosjektledelse i offentlig sektor INN

Innspill nasjonale myndigheter

De viktigste høringene:

- Forslag til ny arkivlov
- Forslag til endring i offentleglova
- Bakgrunnssjekk av IT-personell i helsesektoren
- Fellesordninger i Den norske kirke
- Forslag til forskrift til digitaliseringssikkerhetsloven

Offentlige utredninger:

- NOU 2024:14 «Med lov skal data deles»
- NOU 2024:9 «Ny lov om offentlige anskaffelser»

Muntlig høring i Stortinget:

- Meld. St. 33 (2023–2024) En forsterket arbeidslinje
- Prop. 52 L (2024–2025) Arkivlova



FAGFORBUNDET

Yrkesseksjon helse og sosial
6. ordinære landskonferanse
26.–27. november 2025