



FAGFORBUNDET

Hefte 3

Sak 4

→ Sak 4 Faglig og økonomisk
beretning 2022–2025

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk



Innhold

4 Faglig og økonomisk beretning 2022–2025	4
Det sentrale yrkesseksjonsstyret.....	5
Representanter i arbeidsutvalget, forbundsstyret og landsstyret.....	6
Arbeidsutvalget.....	6
Forbundsstyret	6
Landsstyret	6
Møtevirksomhet i det sentrale yrkesseksjonsstyret.....	6
Yrkesseksjonens administrasjon.....	7
Økonomisk beretning 2022–2025	8
Faglig beretning 2022–2025	9
Kap. 1 – Organisering av tjenestene	9
Arbeid for drift med egne ansatte i kollektivtrafikken.....	9
Helhetlig gjennomgang av brann- og redningstjenesten	10
Utredning av renovasjon i egenregi etter RenoNorden-konkursen	10
Seriositet i varebilsegmentet og fremtidens posttjenester.....	10
Deltakelse i interne arbeidsgrupper knyttet til konkurranseutsetting og tillitsreform.....	11
Kap. 2 – Forvaltning av fellesskapets verdier.....	11
Vedlikeholdsetterslep og behov for en statlig finansieringsplan	12
Vedlikeholdsetterslep og verdibevarende vedlikehold av bygg.....	13
Kap. 3 – Helse, miljø og sikkerhet.....	13
Kollisjonssikkerhet i buss	13
Særaldersgrenser	13
Yrkesskade og yrkessykdom	14
Veileder for yrkesskade og yrkessykdom i brann- og redningsvesenet.....	14
Yrkesskadefondet for brann- og redningsvesenet.....	15
Helse, miljø og sikkerhet innen renhold og vaskeri	15
Røntgensikkerhet i dyreklinikker	15
EPSU-workshop om HMS i avfallsbransjen	15
Kunnskap om medlemmenes arbeidsmiljøutfordringer.....	16

Kap. 4 – Kompetanse, livslang læring og rekruttering	16
Fag- og yrkesopplæring.....	17
Arbeidet i de faglige rådene.....	17
Søknad om etablering av nye fagbrev	17
Nye læremidler	18
Teorikurs til fagbrevet i vaskerifaget.....	18
Bransjeprogram for avfall- og gjenvinningsbransjen.....	18
Søknad om bransjeprogram for sirkulærøkonomi	18
Fagskole og høyere utdanning.....	19
Fagskolen Innlandet	19
Arbeid for lederutdanning på høgsolenivå i brann og redning	19
Autorisasjon for landmålere og rekruttering.....	19
Autorisasjon for dyrepleiere.....	19
Kap. 5 – Digitalisering og medvirkning.....	20
Digitalisering i utviklingsredegjørelsene.....	20
Regjeringens Stortingsmelding om droner.....	20
Nytt Nødnett	20
Deltakelse i referansegruppen for prosjektet Digg min skole.....	20
Digitalisering som tema på konferanser.....	21
Kap. 6 – Klima og miljø	21
Politisk påvirkningsarbeid.....	21
Samarbeid med andre organisasjoner om sirkulærøkonomi	22
Intern arbeidsgruppe for klima og miljø.....	23
Kap. 7 – Verve, aktivisere og beholde.....	23
Faglige medlemstilbud	24
Tidsskriftet Byggdriften	24
FAGUS Proff.....	24
Kursstige bad	24
Konferanser	25
Webinarer, e-læringskurs og podkaster.....	25
Vervesatsinger.....	25
Brann- og redningsvesenet	26
Etablering av studentforening ved Brann- og redningsskolen.....	26

Kåringene «Årets renholder» og «Årets byggdrifter».....	26
Rådhus og kommuneadministrasjon.....	26
Dyrepleierstudenter ved NMBU	26
Synliggjøring og informasjonsformidling	27
Kap. 8 – Organisatorisk arbeid.....	27
Faggrupper og faglige ressursnettverk.....	27
Organisatorisk arbeid i egen organisasjon.....	28
Ny organisering av dyrepleiere og klinikkassistenter	28
Internasjonalt samarbeid	29
EPSU Standing Committee on Utilities	29
NOFS (Nordens offentlig-ansattes faglige samorganisasjon)	29
EPSU Firefighters' Network	29
International Confederation of Chimney Sweepers Trade Unions (ICU).....	29
Service- og tjenstebranschens Union i Norden (SUN)	30
UNI Global Union	30
Nordisk frisørunion (NFU)	30
De internasjonale transportføderasjonene	31
Kommunalanställdas Nordiska Samarbete (KNS).....	31

4 Faglig og økonomisk beretning 2022–2025

Per 1. mai 2025 har Yrkesseksjon samferdsel og teknisk 84.910 medlemmer totalt, hvor 43.944 er yrkesaktive medlemmer.

År/Ant. medl.	01.04.05	01.04.09	01.03.13	01.05.17	01.05.22	01.05.25
Fagforbundet	288.633	306.820	331.963	356.489	400.292	412.949
Yrkesseksjonen totalt	63.136	66.568	69.093	70.896	86.062	84.910
Yrkesseksjonen yrkesaktive	41.149	40.991	40.504	39.947	44.822	43.944

Det sentrale yrkesseksjonsstyret

Det sentrale yrkesseksjonsstyret har i perioden 2022–2025 bestått av:

Verv	Navn	Yrke	Fylkeskrets
Leder	Ingunn Reistad Jacobsen	Frisør	Vestland
Nestleder	Ove Andreas Solberg	Bussjåfør	Buskerud
Styremedlem	Ann-Elisabet Warhuus Sandvold	Renholder	Vestland
Styremedlem	Anders Kollmar-Dæhlin	Byggdrifter	Innlandet
Styremedlem	Jon Espen Syversen	Ingeniør	Agder
Styremedlem	Julie Innstrand	Badevakt	Trøndelag
Styremedlem*	Morten Olsen	Yrkessjåfør	Oslo
Varamedlem**	Stig Edvardsen	Gjenvinningsoperatør	Nordland
Varamedlem	Hanne Slettvoll	Gartner	Vestfold
Varamedlem	Lars Ole Beichmann	Trafikkbetjent	Oslo
Varamedlem	Randi Haaland Vikanes	Gartner	Rogaland
Varamedlem	Torbjørn Leistad	Byggdrifter	Finnmark
Varamedlem	Aleksander Johnsen	Bydrift	Nordland
Varamedlem***	Odd Arne Hartvigsen	Terminalarbeider	Trøndelag

* Morten Olsen har tiltrådt yrkesseksjonsstyret etter oppnevning av bedriftsutvalget i Fagforbundet Post og Finans.

** Stig Edvardsen har som første varamedlem til yrkesseksjonsstyret møtt fast på styremøtene.

*** Odd Arne Hartvigsen har vært oppnevnt av bedriftsutvalget i Fagforbundet Post og Finans som personlig vara i yrkesseksjonsstyret for Morten Olsen.

Representanter i arbeidsutvalget, forbundsstyret og landsstyret

Arbeidsutvalget

Representant: Ingunn Reistad Jacobsen

Forbundsstyret

Representant: Ingunn Reistad Jacobsen

Vararepresentant: Ove Andreas Solberg

Landsstyret

Ingunn Reistad Jacobsen

Ove Andreas Solberg

Ann-Elisabet Warhuus Sandvold

Anders Kollmar-Dæhlin

Jon Espen Syversen

Julie Innstrand

Stig Edvardsen

Møtevirksomhet i det sentrale yrkesseksjonsstyret

Gjennom perioden har det vært lagt opp til seks til åtte styremøter årlig i det sentrale yrkesseksjonsstyret. Som en konsekvens av den endrede budsjettsituasjonen etter kontingentnedsettingen under Landsmøtet 2022 har det vært lagt opp til to fysiske styremøter årlig. De øvrige styremøtene er avholdt digitalt via Teams.

Gjennom perioden har det vært noen faste saker til behandling under styremøtene i yrkesseksjonen:

- Nytt siden sist (Styremedlemmenes aktivitet knyttet til seksjonen siden forrige møte)
- Referat fra møtene med yrkesseksjonens ledere i fylkeskretsene
- Protokoller fra yrkesseksjonen i fylkeskretsene
- Orienteringssaker
- Referatsaker

Andre saker som har vært til behandling under styremøtene i yrkesseksjonen er blant annet:

- Høringer
- Medlemsutvikling
- Budsjett og regnskap
- Årsberetninger
- Mål- og tiltaksplaner
- Oppnevning av faggrupper og faglige ressursnettverk
- Søknader og bevilgninger
- Kåringer

Foruten styremøter har yrkesseksjonsstyret gjennom perioden hatt tett oppfølging av yrkesseksjonens ledere i fylkeskretsene, blant annet gjennom Teams-møter annenhver uke, årlige yrkesseksjonsledersamlinger og deltakelse på fylkeskonferansene i både 2023 og 2025.

Yrkesseksjonens administrasjon

Administrasjonen i Yrkesseksjon samferdsel og teknisk består per mai 2025 av:

- Enhetsleder Jarle Kristoffersen
- Administrasjonssekretær Kristine Dahlen
- Rådgiver Bendik Flomstad
- Rådgiver Torgeir Holm
- Rådgiver Olav Strømmen

Det har i løpet av perioden vært noen utskiftninger i yrkesseksjonens administrasjon. Av de som var tilknyttet yrkesseksjonen ved inngangen av perioden gikk rådgiver Erling Wold av med pensjon i juli 2023, og rådgiver Mette K. Haugen gikk i august 2024 over til en stabsfunksjon i Fag-, yrke- og ungdomsavdelingen.

Økonomisk beretning 2022–2025

Yrkesseksjonens årlige budsjetter er en del av Fagforbundets regnskap og inngår i regnskapene som blir lagt frem for Landsstyret hvert år. Yrkesseksjonens faglige og økonomiske regnskap som legges frem for Landskonferansen 2025 viser yrkesseksjonsstyrets overordnede bevilgning og disponering av midlene gitt av landsstyret. Yrkesseksjonsstyret disponerer midler til tiltak som skal gjennomføres sentralt. I tillegg bevilges det årlig et tilskudd til yrkesfaglig aktivitet i fylkeskretsene. Disse midlene inngår i budsjettet til yrkesseksjonen sentralt, men disponeres fritt av fylkeskretsene til formålet. Lønnskostnader til yrkesseksjonens administrasjon er ikke tatt med i denne beretningen. Det skyldes at yrkesseksjonsstyret ikke har noen innvirkning på disse.

Som en følge av kontingentnedsettingen vedtatt under Landsmøtet 2022 ble yrkesseksjonens budsjett redusert med om lag en million kroner fra 2023 til 2024. Yrkesseksjonen var derfor nødt til å gjøre ulike tiltak, blant annet redusere reisekostnader ved å avholde flere møter digitalt, slik at yrkesseksjonens yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeid ikke ble berørt.

	2022	2023	2024
Yrkesseksjonsstyret	481 879	577 043	314 098
Faggrupper	513 539	588 835	438 508
Yrkesfaglige tiltaksmidler	2 463 595	2 867 741	2 061 327
Yrkesfaglige tiltaksmidler til fylkeskretsene	2 305 671	2 307 996	2 307 996
	5 764 683	6 341 615	5 121 929

Faglig beretning 2022–2025

Under Landskonferansen 2025 ble det vedtatt hovedlinjer for yrkesseksjonens arbeid for perioden 2022–2025 med følgende hovedområder:

- Organisering av tjenestene
- Forvaltning av fellesskapets verdier
- Helse, miljø og sikkerhet
- Kompetanse, livslang læring og rekruttering
- Digitalisering og medvirkning
- Klima og miljø
- Verve, aktivisere og beholde
- Organisatorisk arbeid

Hovedlinjene har i perioden angitt retning for yrkesseksjonens arbeid på alle tre nivå – sentralt, fylkeskretsene og fagforeningene. I tillegg til å ta utgangspunkt i yrkesseksjonens hovedlinjer har yrkesseksjonens årlige mål- og tiltaksplaner vært forankret i forbundets prinsipp- og handlingsprogram vedtatt av Landsmøtet 2022 og strategiplanene vedtatt av Landsstyret gjennom perioden. Nedenfor følger det sentrale yrkesseksjonsstyrets faglige beretning for perioden 2022–2025.

Kap. 1 – Organisering av tjenestene

Hovedlinjenes første kapittel løfter fram betydningen av hvordan tjenestene organiseres – med et tydelig budskap om at drift og utvikling skjer best med egne ansatte. Kapitlet tar også opp utfordringer knyttet til arbeidsgivere som organiserer seg bort fra arbeidsgiveransvaret, samt problemstillinger knyttet til arbeidslivskriminalitet og sosial dumping.

Vi vet at drift med egne ansatte sikrer kvalitet, demokratisk kontroll, kompetanseutvikling for de ansatte og ikke minst anstendige lønns- og arbeidsvilkår. Hvordan tjenestene organiseres, har stor betydning – også i sektorer utenfor den kommunale virksomheten.

I perioden 2022–2025 har yrkesseksjonen hatt særlig fokus på drift med egne ansatte i kollektivtrafikken, organiseringen av brann- og redningstjenesten og egenregi innen renovasjon. Yrkesseksjonen har også fulgt Fagforbundet Post og Finans sitt arbeid med seriositet i varebilsegmentet og utviklingen av fremtidens posttjenester. Gjennom interne arbeidsgrupper har yrkesseksjonen i tillegg bidratt i Fagforbundets arbeid med tillitsreformen og mot konkurranseutsetting.

Arbeid for drift med egne ansatte i kollektivtrafikken

Gjennom perioden har yrkesseksjonen arbeidet for at fylkeskommunal busstransport skal drives med egne ansatte, blant annet gjennom å bistå fylkeskretsene med faglig argumentasjon. Som et ledd i dette arbeidet har yrkesseksjonen bestilt en rapport fra Transportøkonomisk Institutt (TØI) om busstransport i egenregi, som ble publisert i

mai 2025. Videre har yrkesseksjonen bidratt med å sette saken på agendaen gjennom debattinnlegg og et eget arrangement på Arendalsuka 2023. I arbeidet med egenregi har Fagforbundet løftet frem «Sporveismodellen», nemlig Sporveiens drift av trikk og t-bane med egne ansatte i Oslo.

Helhetlig gjennomgang av brann- og redningstjenesten

Yrkesseksjonen har over mange år påpekt behovet for en helhetlig gjennomgang av brann- og redningstjenestens organisering og oppgaveportefølje. Etter politisk påvirkningsarbeid ble det i 2022 oppnevnt en arbeidsgruppe som skulle bidra inn mot regjeringens arbeid med å sikre en brann- og redningstjeneste som er i stand til å håndtere fremtidens utfordringer. Fagforbundet var representert i arbeidsgruppen som skrev rapporten ved leder av Norsk Brann- og Redningsforum. Yrkesseksjonen prioriterte å bistå forbundets representant underveis i arbeidet. Yrkesseksjonen har dessuten deltatt både i en referansegruppe knyttet til dette og i innspillsmøte i regi av Justis- og beredskapsdepartementet. Rapporten ble overlevert til Justis- og beredskapsministeren i juni 2023.

I mars 2024 ble meldingen til Stortinget lagt frem av regjeringen, i stor grad basert på forrapporten. Yrkesseksjonen hadde møter med flere av fraksjonene i justiskomiteen for å påvirke Stortingets behandling av meldingen, og fikk blant annet gjennomslag for flere positive merknader om behovet for å styrke yrkesskadedekningen for brannfolk som rammes av kreft.

Blant Fagforbundets gjennomslag i meldingen er:

- At det skal innføres utvidet yrkesskadedekning for brann- og redningspersonell som skades på pålagt øvelse eller trening
- At det skal settes i gang et arbeid med ny lederutdanning for brann- og redningspersonell
- At brannforebyggernes rolle, oppgaver og finansiering skal gjennomgås
- At det skal gjennomføres en nasjonal risiko- og sårbarhetsanalyse

Utredning av renovasjon i egenregi etter RenoNorden-konkursen

Våren 2023 tok yrkesseksjonen initiativ til en utredning utført av Samfunnsøkonomisk analyse. Den undersøker hvordan kommuner som ble berørt av avfallskonkursene i 2017–2018, nå organiserer renovasjonstjenestene i egenregi. I utredningen vurderes blant annet kostnader, sykefravær, partssamarbeid, tjenestekvalitet, HMS, samt lønns- og arbeidsvilkår. Gjennomgående peker de fleste faktorene i positiv retning som følge av drift i egenregi, men uten at det trekkes bastante konklusjoner. Ett funn er at det verken kan påvises innsparinger eller økte kostnader knyttet til offentlig versus privat drift.

Seriøsitet i varebilsegmentet og fremtidens posttjenester

Det er store utfordringer knyttet til seriøsitet og arbeidslivskriminalitet innen transportsektoren – spesielt innenfor varebilsegmentet. Yrkesseksjonen har derfor gjennom

perioden vært representert i treparts bransjeprogram for transport (IA) og fulgt arbeidet som er gjort av Fagforbundet Post og Finans knyttet til innføring av løyvekrav og HMS-kort. Dette arbeidet har gitt resultater. Regjeringen har fra 1. januar 2026 innført løyvekrav for godstransport med varebiler med tillatt totalvekt mellom 2,5 og 3,5 tonn. I tillegg har Arbeidstilsynet foreslått at krav om HMS-kort innføres fra 1. juli 2025.

Postutvalget ble oppnevnt av regjeringen i januar 2024 for å vurdere nødvendige endringer i posttjenestene. Dette ble gjort på bakgrunn av endret forbruksmønster. Utvalget la frem sin anbefaling i desember 2024, hvor de blant annet foreslo at brevpost som hovedregel skal utleveres til hentepunkt, at hjemlevering én gang i uka kun skal skje etter søknad, og at tjenesten «På dørterskelen» rettet mot eldre hjemmeboende skal avvikles.

Leder av Fagforbundet Post og Finans, som var forbundets representant i utvalget, tok dissens mot anbefalingen om at brevpost som hovedregel skal utleveres til et hentepunkt. Bakgrunnen var at Fagforbundet mener dette vil ramme sårbare grupper og svekke beredskapen. I tillegg setter forslaget 2–3 000 arbeidsplasser i fare. På bakgrunn av dette avholdt yrkesseksjonen i januar 2025 et webinar, der hensikten var å få med alle gode krefter i forbundet til å bidra til å nå frem i det videre arbeidet med saken.

Deltakelse i interne arbeidsgrupper knyttet til konkurranseutsetting og tillitsreform

Yrkesseksjonen har samarbeidet med Politikk- og samfunnsavdelingen i en administrativ arbeidsgruppe som jobber mot konkurranseutsetting. Gruppen ble etablert i kjølvannet av kommunevalget høsten 2023, der de borgerlige partiene gjorde et godt valg – noe som førte til økt vekst i antall initiativ for konkurranseutsetting av kommunale tjenester. Arbeidsgruppens aktivitet har blant annet omfattet kartlegging av omfanget av slike saker, veiledning og koordinering av bistand til fylkeskretser og fagforeninger, spissing av yrkesfaglig argumentasjon for egenregi og utarbeiding av veiledningsmateriell. Yrkesseksjonen har vært koblet på i saker som berører tjenestekområder innenfor yrkesseksjonens ansvarsområde.

Yrkesseksjonen har i perioden også bidratt i Fagforbundets satsing på trepartssamarbeid og tillitsreform. Dette har skjedd gjennom deltakelse i to overlappende arbeidsgrupper som tilrettelegger det strategiske arbeidet fra sentralt hold ut mot fylkeskretser og fagforeninger. Yrkesseksjonens rolle i trepartssamarbeidet har vært ett av temaene på samlinger for utpekte ressurspersoner i fylkeskretsene, som har jobbet for å etablere trepartssamarbeid som metode for tillitsskapende partssamarbeid på henholdsvis kommune- og arbeidsplassnivå.

Kap. 2 – Forvaltning av fellesskapets verdier

Dette kapittelet i hovedlinjene fanger opp utfordringene knyttet til vedlikeholdsetterslepet på offentlig eiendomsmasse og infrastruktur. Budskapet er at offentlig drift, utvikling og eierskap er en forutsetning for løpende verdibevarende vedlikehold og bærekraftig forvaltning.

Offentlige formålsbygg og infrastruktur i fylker og kommuner har en samlet verdi på over 3 800 milliarder kroner. Når offentlige kostnader skal kuttes, kuttes det ofte i vedlikehold her. Slike kutt er i realiteten et kutt i vår felles velferd.

I perioden 2022–2025 har yrkesseksjonen hatt et særlig fokus på å øke kunnskapen om at infrastrukturen i vann- og avløpssektoren har et omfattende vedlikeholdsetterslep og stort fremtidig investeringsbehov. I tillegg har yrkesseksjonen påpekt behovet for en statlig finansieringsplan som et supplement til selvkostfinansiering av denne tjenesten.

Vedlikeholdsetterslep og behov for en statlig finansieringsplan

Vann- og avløpssektoren (VA) får stadig større oppmerksomhet som følge av hyppigere ekstremvær og oversvømmelser. Samtidig merkes gebyrøkningen i stadig flere kommuner, som ser seg nødt til å øke vedlikeholds- og investeringstakten. I tillegg vil det kommende avløpsdirektivet fra EU kreve omfattende oppgraderinger av renseteknologien i de kommunene som berøres.

Yrkesseksjonen har over flere år spilt inn behovet for en nasjonal handlingsplan for VA-sektoren i sine innspill til statsbudsjettet. Vi har blant annet uttrykt at det bør utredes flere løsninger – for eksempel låneordninger og medfinansieringsordninger – basert på kriterier som bidrar til at kommunene ivaretar sitt ansvar for infrastruktur, folkehelse, beredskap og miljø. Det bør særlig vurderes om dagens avskrivningsregler kan endres, slik at de i større grad samsvarer med investeringsens levetid. Dette kan på kort sikt gi lavere kommunale gebyrer og en mer riktig kostnadsfordeling. I tillegg er det behov for å vurdere hvilken kalkylrente som bør benyttes, slik at det sikres at den ligger nært kommunenes faktiske lånerente.

Yrkesseksjonen har etablert faste kontaktmøter med Linda Merkesdal (Ap) i energi- og miljøkomiteen på Stortinget, hvor situasjonen i vann- og avløpssektoren er ett av flere temaer som har vært tatt opp. Som ledd i det politiske påvirkningsarbeidet ble det i mai 2025 arrangert et informasjonsseminar for politikerne på Stortinget. I statsbudsjettet for 2025 halverte regjeringen momsen på vann- og avløpstjenester, noe som vil lette situasjonen noe for kommunene. Likevel ser yrkesseksjonen flere svakheter ved dagens finansieringsordning og vil fortsette arbeidet for en mer helhetlig systemendring.

Yrkesseksjonen har også løftet problematikken rundt investeringsbehov, det kommende avløpsdirektivet og finansiering i det europeiske samarbeidet gjennom EPSUs faste komité for allmennyttinge tjenester, samt i de nordiske formøtene gjennom NOFS.

Parallelt med investeringsbehovet, er også tilgangen på kompetanse en stor utfordring. Yrkesseksjonen har i innspill til både statsbudsjett og i øvrige kanaler fremhevet behovet for flere læreplasser i kommunal sektor innenfor vann og avløp.

Vedlikeholdsetterslep og verdibevarende vedlikehold av bygg

Vedlikeholdsetterslep på kommunal og fylkeskommunal bygningsmasse, samt bærekraftig og ressurseffektivt verdibevarende vedlikehold, har vært sentrale temaer på blant annet Byggdrifterkonferansen i 2023 og i utviklingsredegjørelsen fra Faglig råd for bygg- og anleggsteknikk. Tematikken har også vært tatt opp i kontaktmøtene med Linda Merkesdal (Ap).

Kap. 3 – Helse, miljø og sikkerhet

Hovedlinjenes tredje kapittel skal bidra til å sette fokus medlemmenes arbeidsmiljøutfordringer – hvor seksjonen har et særlig ansvar for å fremskaffe og formidle kunnskap om hvilke arbeidsmiljøutfordringer de står overfor og forebyggende tiltak som bidrar til å redusere risiko for arbeidsrelatert skade og sykdom. Alt med hensikt å bidra til et helsefremmende arbeidsliv som bidrar til at medlemmene kan være yrkesaktive frem til pensjonsalder.

Flere av yrkesgruppene innenfor yrkesseksjonens organisasjonsområde har store arbeidsmiljøutfordringer. Dette har derfor vært et tema som yrkesseksjonen har prioritert å jobbe med gjennom perioden. Dette har blant annet resultert i ulike e-læringskurs, webinarer, veiledningsmateriell og artikler som har blitt publisert på nettsiden, sosiale medier og fagtidsskrift.

Kollisjonssikkerhet i buss

Etter flere bussulykker med fatalt utfall for sjåførene ble kollisjonssikkerhet i busser satt på dagsorden. I samarbeid med de øvrige organisasjonene i bussbransjen har yrkesseksjonen gjennom perioden jobbet for å forbedre kollisjonssikkerhet. Dette arbeidet har gitt resultater gjennom at lovkravene er skjerpede, men det er fortsatt mye igjen.

Yrkesseksjonen følger opp arbeidet ved å delta i møter der organisasjonen orienterer og koordinerer videre arbeid og gir råd til myndighetene for å drive arbeidet fremover i Norge og internasjonalt. Gruppa har fungert som referansegruppe for Transportøkonomisk Institutt som har skrevet rapporten [Crashworthiness of buses - Analysis of European data and suggestions for improvement](#) for Statens Vegvesen. Arbeidet har også inkludert samarbeid om arrangementer under Arendalsuka og Busworld i Brussel 2023 og 2025.

Særaldersgrenser

Yrkesseksjonen har bidratt med faglig argumentasjon i forbindelse med høringer og forhandlingsprosesser og å sette saken på agendaen i den offentlige debatten. Videre har yrkesseksjonen arrangert webinarer og hatt saken som tema på konferanser, blant annet ved å legge til rette for mer dialog mellom medlemmer og tillitsvalgte i 110-sentralene og Fagforbundet sentralt.

Yrkesskade og yrkessykdom

Yrkesseksjonen har bidratt aktivt til og koordinert Fagforbundets interessepolitiske påvirkningsarbeid for å styrke yrkesskadereglene for alle forbundets yrkesgrupper. De mest sentrale kravene innen yrkesseksjonens område har vært endre arbeidsulykkebegrepet, slik at ansatte med tunge eller risikofylte arbeidsoppgaver ikke kommer dårlig ut, samt å godkjenne kreft som yrkessykdom for brannfolk og brannforebyggere.

Saken har vært satt på agendaen, blant annet i en rekke medieutspill, podcastinnspillinger (*Fagprat*, *Branncast*, *Hele laget*), webinarer, innlegg på konferanser, årsmøter og fagdager samt et arrangement under Arendalsuka 2024. Yrkesseksjonen tok initiativ til et felles seminar om yrkesskade og yrkessykdom for brann- og redningspersonell sammen med de øvrige organisasjonene i brannmiljøet og SV, som ble avholdt på Stortinget i januar 2024. Det har også vært gjennomført et omfattende politisk påvirkningsarbeid gjennom en rekke møter med representanter for Regjeringen og stortingspolitikere fra Arbeiderpartiet, Senterpartiet, SV, Høyre og Frp.

Dette målrettede arbeidet ga gode resultater. 2. juni 2025 fattet Stortinget historiske vedtak. Vedtakene ber Regjeringen om å oppdatere yrkessykdomslista slik at kreftformene hvor IARC har funnet sammenheng med brannyrket godkjennes som yrkesskade for brannfolk og feiere. I tillegg bes Regjeringen om å oppdatere yrkessykdomslista med kreftformer som særskilt rammer kvinnelige brannkonstabler.

I tillegg ble det flertall for andre forslag om å be Regjeringen forenkle bevisbyrden for de som rammes av yrkessykdom, sikre at skader under risikofylt øvelse og trening dekkes som yrkesskade og å endre arbeidsulykkebegrepet, slik at de med risikofylte jobber ikke får høyere terskel for at skader godkjennes enn andre arbeidstakere. Det videre arbeidet i Fagforbundet vil dreie seg om å sørge for at Regjeringen raskt gjennomfører Stortingets bestilling.

Fagforbundet har også fått gjennomslag for at det skal etableres en utvidet dekning for skader som rammer brann- og redningspersonell på pålagt øvelse og trening. Fagforbundet har deltatt i flere møter med DSB angående høringsnotatet i saken, og status i mai 2025 er at saken er til behandling i Justis- og beredskapsdepartementet før den sendes på høring.

Veileder for yrkesskade og yrkessykdom i brann- og redningsvesenet

På grunn av svakhetene med yrkesskadereglene har yrkesseksjonen utgitt en veileder for medlemmer og tillitsvalgte sammen med Oslo brannkorpsforening. Veilederen har blitt presentert i podcaster og på Brannkonferansen. I tillegg har yrkesseksjonen blitt invitert til Brann- og redningsskolen flere ganger for å undervise om veilederen på det nye fagskolestudiet for brann, redning og samfunnssikkerhet.

Yrkesskadefondet for brann- og redningsvesenet

Yrkesseksjonen har jobbet systematisk for å øke medlemsandelen i fondet ved å informere fagforeninger og bistå fylkeskretser og fagforeninger med oppdaterte lister over medlemskap. Det har gjennom perioden vært en positiv medlemsutvikling. I løpet av perioden har det vært 749 innmeldinger i yrkesskadefondet og pr. 1. mai 2025 er det totalt 4 044 medlemmer i fondet.

Yrkesseksjonen har tatt initiativ til å revidere vedtektene for yrkesskadefondet, blant annet for å øke satsene, tydeliggjøre behandlingsrutiner og å åpne for medlemskap for studenter ved Brann- og redningsskolen i fondet. De nye vedtektene ble gjort gjeldene fra februar 2025.

Det har i perioden vært to søknader til behandling, hvor det har blitt utbetalt henholdsvis et rentefritt lån på 100 000 kr som følge av tap av arbeidsinntekt og økonomisk støtte på 15 000 kr til merutgifter knyttet til medisinsk behandling.

Yrkesskadeprisen ble i 2023 utdelt til Henry Sørensen, for at han tok kampen for fremtidige brannfolk i høyesterettssaken som Fagforbundet førte i 2022. Han har stått fram i media og fortalt om sin kamp, og gjennom dette bidratt til å rette søkelyset på økt forekomst av kreft i yrket. Prisvinneren får 10 000 kroner som kan doneres til et veldedig formål. Valget ble Brannmenn mot kreft.

Helse, miljø og sikkerhet innen renhold og vaskeri

Yrkesseksjonen har i løpet av perioden arrangert flere webinarer for renholdere og vaskeriansatte med fokus på HMS, inkludert bruk av verneutstyr og kjemikaliehåndtering. I tillegg er e-læringen «Renholdskjemi og HMS» lansert på Fag i fokus. HMS var også et viktig tema da yrkesseksjonen arrangerte fagdag for vaskeriansatte høsten 2025.

Røntgensikkerhet i dyreklinikker

Under besøk til danske Serviceforbundet og Veterinærsygeplejerskernes fagforening i november 2023 ble yrkesseksjonen oppmerksom på utfordringene knyttet til røntgensikkerhet i dyreklinikker – hvor det i mange klinikker er både dårlig kunnskap om risiko og manglende rutiner for redusering eksponering for røntgenstråling. Ansatte i dyreklinikker opplever også ofte å ikke få tilstrekkelig opplæring eller nødvendig verneutstyr. På bakgrunn av dette ble røntgensikkerhet i dyreklinikkene hovedtema for fagkonferansen for dyrepleier og klinikkassistenter som yrkesseksjonen avholdt i april 2024, hvor det ble gitt et foredrag om regulering av medisinsk bruk av stråling og holdt en workshop i håndfri røntgen. Dette ble svært positivt mottatt av deltakerne.

EPSU-workshop om HMS i avfallsbransjen

Yrkesseksjonen deltok høsten 2024 på et seminar om HMS i avfallsbransjen, arrangert av European Public Service Union (EPSU).

Dr. Vera Weghmann fra Public Service International Research Institute (PSIRU) utarbeider en ny rapport om temaet. Arbeidsvilkårene i sektoren er lite forsket på, og rapporten ser nærmere på risikofaktorer knyttet til klimaendringer, biologisk eksponering, digital overvåkning og ergonomi.

Klimaendringene fører flere steder til uutholdelige arbeidsforhold i hete over 40 grader. Ansatte utsettes også for fare for eksponering for kvikksølv, bly og brannfarlige stoffer. Digital overvåkning kan effektivisere, men også overvåke pausetiden og gi press på arbeidstempo. Det er inngripende, stressfremkallende og fører til lavere trivsel og mer psykologisk stress.

Lav lønn er dessuten en undervurdert HMS-faktor. Dårlig økonomi gir dårligere muligheter til å passe på helsa, og man kan bli tvunget til å jobbe overtid for å få ting til å gå rundt. Når det gjelder outsourcing og privatisering er det også en tydelig sammenheng mellom privatisering, økt arbeidsbelastning og forekomst av ulykker. Arbeid i avfallssektoren kjennetegnes ved lange skift, minimalt med pauser, høyt nivå av støy og monotoni, samt mange fremmedarbeidere.

Flere av de nordeuropeiske landene som deltok, fremhevet vold og trusler som et økende problem. Ansatte på gjenvinningsstasjoner føler seg utrygge, og flere steder har man ansatt vektere til å ivareta sikkerheten til medarbeiderne.

Kunnskap om medlemmenes arbeidsmiljøutfordringer

Yrkesseksjonen har en sentral rolle med hensyn til å fremskaffe og formidle kunnskap om medlemmenes arbeidsmiljøutfordringer og forebyggende tiltak som bidrar til å redusere risiko for arbeidsrelatert skade og sykdom. Gjennom perioden har yrkesseksjonen derfor bidratt til flere forskningsprosjekt, blant annet knyttet til mikrobiologisk eksponering for ansatte i grønne yrker og kreftisiko blant brann- og redningspersonell. I 2024 gjennomførte i tillegg SINTEF en arbeidsmiljøundersøkelse som avdekket betydelige forskjeller mellom kvinne- og mannsdominerte yrker når det gjelder arbeidsgivers dekning av arbeidstøy.

Kap. 4 – Kompetanse, livslang læring og rekruttering

Å støtte medlemmene i deres faglige utvikling og tilrettelegge for livslang læring er blant yrkesseksjonens kjerneoppgaver. Dette kapittelet i hovedlinjene omhandler derfor utdanning og kompetanse på alle nivåer. Yrkesseksjonens arbeid på dette området skal bidra til å sikre kvalitet i utdanningene og styrke medlemmenes muligheter for livslang læring.

I perioden 2022–2025 har yrkesseksjonen særlig prioritert arbeidet med fag- og yrkesopplæring, men også arbeidet aktivt med tematikk knyttet til både høyere yrkesfaglig utdanning i fagskolene og høyere utdanning innenfor universitets- og høyskolesektoren.

Fag- og yrkesopplæring

Arbeidet i de faglige rådene

Yrkesseksjonen har i perioden fulgt saksgangen i Utdanningsdirektoratets faglige råd for programfag i videregående opplæring, der yrkesseksjonen har interesser knyttet til tilhørende fagbrev (se vedlegg 1). Rådene er sammensatt av fageierne (partene i arbeidslivet) og skoleeierne. De har blant annet som oppgave å identifisere trender og utviklingstrekk i bransjene, og å sørge for at fag- og yrkesutdanningen utformes slik at den dekker kompetansebehovene i arbeidslivet, hos den enkelte elev og lærling, og i samfunnet.

Yrkesseksjonen er i dag representert i følgende faglige råd:

- Faglig råd for bygg- og anleggsteknikk (FRBA)
- Faglig råd for teknologi- og industrifag (FRTEK)
- Faglig råd for frisør, blomster, interiør og eksponeringsdesign (FRFBIE)
- Faglig råd for håndverk, design og produktutvikling (FRHDP)

I perioden har yrkesseksjonen særlig arbeidet med følgende temaer i rådene:

- De faglige rådenes utviklingsredegjørelser
- Modulstrukturering av læreplanene i renholdsoperatørfaget og gjenvinningsfaget
- Forsøk med muntlig-skriftlig eksamensordning i renholdsoperatørfaget
- Sentralt gitt teorieksamen i renholdsoperatørfaget og byggdrifterfaget
- Yrkesbeskrivelser på utdanning.no
- Europass fagbeskrivelser
- Prioritering av utvikling av læremidler innen smale fagområder
- Mindre endringer i læreplaner
- Riksantikvarens håndverksstrategi
- Kriterier for kryssløp

Søknad om etablering av nye fagbrev

I samarbeid med andre organisasjoner på både arbeidsgiver- og arbeidstakersiden søkte yrkesseksjonen i 2024 om etablering av to nye fagbrev. Det ene er fagbrev i trafiksikkerhet, som er foreslått lagt under programområdet «Salg, service og reiseliv», og det andre er fagbrev i lokaldistribusjon og varetransport, foreslått under programområdet «Teknologi og industrifag».

Ved utgangen av 2024 var begge søknadene til behandling i Utdanningsdirektoratet og i de faglige rådene tilknyttet de nevnte programområdene. Utdanningsdirektoratet avholdt i mars 2025 et dialogmøte, der søkerne bak fagbrev i lokaldistribusjon og varetransport blant annet ble bedt om å vurdere kompetansebehovet opp mot kompetansemålene i andre lærefag. De ble også bedt om å anslå antall utøvere i bransjen, forventet antall læreplaner og fremtidig kompetansebehov. Dersom lærefagene blir etablert, kan oppstart tidligst skje høsten 2026.

Nye læremidler

Yrkesseksjonen har i perioden arbeidet for å få på plass læremidler i to lærefag. Læremiddelet i byggdrifterfaget utgis av Fagbokforlaget og ble lansert digitalt i desember 2024, og som fysisk bok i april 2025. Utgivelsen er finansiert gjennom Utdanningsdirektoratets tilskuddsordning for læremidler i smale fagområder, der påvirkning gjennom det faglige rådet var avgjørende for å sikre støtte.

Læreboken i vaskerifaget er forventet lansert høsten 2025, og utgis også av Fagbokforlaget. Her står yrkesseksjonen for hele finansieringen. Medlemmer fra yrkesseksjonens faggrupper har i begge prosjektene vært sentrale bidragsyttere som referansegrupper – og ved at to medlemmer har bidratt som forfattere av hvert sitt læremiddel.

Teorikurs til fagbrevet i vaskerifaget

I 2025 lanserte yrkesseksjonen et tilbud om gratis teorikurs til fagbrev i vaskerifaget, med søknadsfrist på våren og kursoppstart om høsten. 13 medlemmer fikk plass og vil fullføre kurset våren 2026. Målet er at alle skal bestå fagprøven som praksiskandidater etter fullført kurs.

Bransjeprogram for avfall- og gjenvinningsbransjen

Fagforbundet har, sammen med flere av partene i arbeidslivet og Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse, vært involvert i bransjeprogrammet for avfall og gjenvinning. Programmet ble etablert etter initiativ fra Samfunnsbedriftene. Bakgrunnen var at det fantes få utdanningstilbud som var direkte rettet mot denne bransjen.

Bransjeprogrammet er et partssammensatt samarbeid om utvikling av utdanningstilbud, der staten over en treårsperiode har bevilget 15 millioner kroner til satsingen. I våre innspill til kompetansebehovet har yrkesseksjonen særlig løftet frem temaer som sirkulærøkonomi, HMS, farlig avfall og digitalisering. I tillegg har vi fremhevet behovet for å styrke muligheten for flere til å ta fagbrev som praksiskandidater – blant annet gjennom eksamensforberedende teorikurs til fagprøven, samt kurs i yrkesnorsk og yrkeshygiene.

Søknad om bransjeprogram for sirkulærøkonomi

Tilskuddene til treparts bransjeprogrammer som det ovennevnte varer kun i tre år. For å følge opp kompetansebehovet innen kommunaltekniske og «grønne» tjenesteområder – som gjenvinning, byggforvaltning samt vann og avløp – søkte Fagforbundet, sammen med KS, Samfunnsbedriftene og Akademikerne, om å opprette et nytt bransjeprogram innen sirkulærøkonomi i 2024.

Hensikten med initiativet var å utvikle kompetansehevingstilbud rettet mot både det operative nivået og styrings- og planleggingsnivået i kommunene. Dette fordi helhetlig samhandling på tvers av beslutnings- og tjenestenivåer er nødvendig for å lykkes med omstillingen til en sirkulær økonomi. Søknaden fikk ikke innvilget tilskudd, men saken følges opp videre.

Fagskole og høyere utdanning

Fagskolen Innlandet

Yrkesseksjonen har samarbeidet med Fagskolen Innlandet gjennom deltakelse i fagrådet for utdanningstilbudet innenfor forvaltning, drift og vedlikehold.

Arbeid for lederutdanning på høgskolenivå i brann og redning

Fagforbundet har lenge hatt som mål å få etablert en ny lederutdanning for brann- og redningsvesenet på høgskolenivå, som erstatning for dagens kursbaserte opplæring. Yrkesseksjonen har løftet dette som en prioritert sak i myndighetskontakt og påvirkningsarbeid på brann- og redningsområdet. Forbundet har fått delvis gjennomslag, ved at utredning av en ny lederutdanning ble ett av tiltakene i regjeringens melding om brann- og redningsvesenet, som ble lagt frem i 2024.

Autorisasjon for landmålere og rekruttering

I starten av 2025 fikk yrkesseksjonen innspill om en mulig rekrutteringsutfordring knyttet til landmålere i kommunene. Fra 1. januar 2026 kreves autorisasjon for ansvarlig utøver av oppmåling, og alderssammensetningen tilsier at mange kan gå av med pensjon rundt dette tidspunktet.

Fram til nå har det vært mulig å oppnå autorisasjon gjennom en overgangsordning, men denne har siste søknadsfrist i juli 2025. I den ordinære ordningen kreves en bachelorgrad med en fagkombinasjon som må ettergodkjennes av Kartverket, samt to års praksis. Kartverket har også etablert en ordning for forhåndsgodkjenning av hele bachelorløp, men ingen utdanningsinstitusjoner har så langt søkt.

Per mai 2025 hadde 590 landmålere fått autorisasjon, mens Kartverket i 2019 anslo kommunenes behov til 900. I møte med yrkesseksjonen opplyste Kartverket at dette er et usikkert estimat, så behovet er trolig lavere. Rekrutteringssituasjonen antas å være mest krevende i små kommuner. Yrkesseksjonen vil kartlegge behovet nærmere, før det vurderes om det er behov for tiltak for å styrke rekrutteringen.

Autorisasjon for dyrepleiere

I 2025 tok Fagforbundet ved yrkesseksjonen, Norsk Tjenestemannslag og Norsk Dyrepleier- og Assistentforening et felles initiativ overfor Næringskomiteen på Stortinget. Hovedbudskapet var at Forskrift om dyrepleiere må revideres, slik at autorisasjonen for dyrepleiere tydelig definerer hvilke oppgaver dyrepleiere faktisk kan utføre.

Dagens forskrift sier kun noe om hvem som kan få autorisasjon, men ikke hvilke arbeidsoppgaver innehaveren har selvstendig ansvar for. I praksis fører dette til at autoriserte dyrepleiere behandles likt med ufaglærte medhjelpere, uten faglig autonomi. Å få på plass en forskrift som tydelig fastslår dyrepleiernes ansvarsområder, vil styrke deres faglige rolle, heve kvaliteten i bransjen, forbedre dyrevelferden og samtidig avlaste veterinærene.

Kap. 5 – Digitalisering og medvirkning

Det foregår omfattende digitalisering innenfor tjenesteområdene innenfor yrkesseksjonens organisasjonsområde. I dette arbeidet er yrkesseksjonens utgangspunkt at ny teknologi og digitalisering skal gi medlemmene mer effektive arbeidsverktøy som bidrar til økt produktivitet og bedre kvalitet i tjenestene, samt at medbestemmelsesrett og personvern blir ivaretatt ved digitalisering. Dette kapittelet i hovedlinjene fanger derfor opp viktigheten av digital kompetanse. I tillegg fanger de opp at medbestemmelsesrett og personvern må ivaretas ved innføring og bruk av digitale verktøy, samt viktigheten av at yrkesfaglige argumenter blir tatt hensyn til i digitale omstillingsprosesser.

Foruten å gi innspill om behovet for kompetanseheving som følger av digitalisering gjennom de faglige råds utviklingsredegjørelser, har yrkesseksjonen i perioden 2022–2025 gitt innspill til regjeringens kommende stortingsmelding om droner, deltatt i referansegruppe for prosjektet «Digg min skole» og hatt digitalisering som tema under flere konferanser.

Digitalisering i utviklingsredegjørelsene

Innenfor programfagene i de fire faglige rådene hvor yrkesseksjonen er representert har digitaliseringen akselerert de siste årene. Derfor er digitalisering en av de viktigste fokusområdene for utviklingsredegjørelsene som ble ferdigstilt i 2024. Digitalisering og ny teknologi bidrar til utvikling og økt effektivitet. Samtidig medfører dette behov for ny kompetanse. På mellomlang sikt vil de teknologiske endringene kreve økt fokus på digitalisering i hele utdanningsløpet og gode incentiver for livslang læring. Utviklingen medfører også at yrkesfaglærere vil få økt behov for kompetanseheving. Det pekes også på at prisnivået på ny teknologi vil utløse økt behov for samarbeid mellom skoler og bedrifter for å dekke opplæringsbehovet.

Regjeringens Stortingsmelding om droner

Yrkesseksjonen ga i 2024 innspill til regjeringens kommende stortingsmelding om droner. I høringen ble det trukket fram at regulering av dronebruk må bidra til sikker bruk, samtidig som det ikke må hindre bruk av droner innenfor beredskap og i akutte situasjoner der det står om liv. Høringssvaret fokuserte også på hvordan droner bidrar til å forenkle og effektivisere arbeidsoppgaver innen forvaltning, drift, vedlikehold, utvikling og planlegging i norske kommuner.

Nytt Nødnett

Yrkesseksjonen har fulgt prosessen med etableringen av et nytt nødnett gjennom dialog med Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap i møter og per brev. Yrkesseksjonen har også satt saken på agendaen i LOs justis- og beredskapsutvalg.

Deltakelse i referansegruppen for prosjektet Digg min skole

I perioden har yrkesseksjonen deltatt i referansegruppen for prosjektet Digg min skole, ledet av Oslobygg KF. Hovedmålet i prosjektet er å utvikle en teknisk spesifisering for et Brukerorientert forvaltningssystem (BOF). Data fra SD-anlegg, inneklimasensorer og tilbakemeldinger fra elever prosesseres gjennom beslutningsregler som identifiserer

hendelser som gir sannsynlighet for helseplager eller redusert helse. Disse hendelsene blir analysert av kunstig intelligens (KI) og resulterer i konkrete råd for hvordan inn klimaet kan forbedres. En del arbeid gjenstår før systemet kan brukes på andre steder enn testskolene.

Digitalisering som tema på konferanser

Digitalisering har vært tema for flere av konferansene yrkesseksjonen har avholdt i perioden 2022–2025.

- Kollektivkonferansen 2023 tok opp problematiske sider ved stadig nye sensorer og digitale hjelpemidler som kan forstyrre sjåførene.
- Brannkonferansen har tematisert dronebruk i brannvesenet og filming for evaluering av øvelser.
- Trafikkbetjentkonferansen i 2024 tematiserte utviklingen i autonome kjøretøy og hvordan det vil påvirke trafikkbetjentyrket i fremtiden.
- Byggdrifterkonferansen 2023 tok blant annet opp hvordan ny programvare som Loopfront, som registrerer, holder oversikt over og tilgjengeliggjør overskuddsmateriell og -byggevarer i virksomheten, kan brukes for å sikre økt ombruk innen drift og vedlikehold av bygg.

Kap. 6 – Klima og miljø

Det sentrale premisset i dette kapittelet av hovedlinjene er at yrkesseksjonen skal arbeide for at Fagforbundet skal være en aktiv aktør i klimapolitikken, med rettferdig omstilling som grunnprinsipp. Kapittelet tar ellers for seg økt statlig finansiering av klima- og miljøtiltak, at medlemmenes kompetanse må benyttes når det tas i bruk og utvikles mer klima- og miljøvennlige løsninger og at seksjonen skal bidra med faglig argumentasjon for sirkulærøkonomi og bærekraft gjennom avfallsreduksjon, ombruk, reparasjon og gjenvinning.

Flere av yrkesgruppene og tjenesteområdene innenfor yrkesseksjonens organisasjonsområde har en sentral rolle i kommunenes klima- og miljøarbeid. Yrkesseksjonen har gjennom perioden derfor bidratt med yrkesfaglig argumentasjon for sirkulærøkonomi og bærekraft. Som ledd i dette arbeidet har yrkesseksjonen lagt vekt på politisk påvirkningsarbeid og samarbeid med andre organisasjoner. Yrkesseksjonens perspektiver har også blitt løftet inn i relevant internasjonalt samarbeid.

Politisk påvirkningsarbeid

Yrkesseksjonen har i perioden etablert jevnlig kontaktmøter med Linda Merkesdal (Ap) fra energi- og miljøkomiteen, hvor man gjensidig har oppdatert hverandre på aktuelle saker innenfor klima og miljø. Møtene har tatt for seg alt innenfor klima og miljø, hvor særlig offentlig sektor sin rolle i klimaomstillingen har blitt løftet fra Fagforbundets side. Fra yrkesseksjonens side har særlig spørsmål knyttet til sirkulærøkonomi, kompetanse samt vedlikeholdsetterslep- og finansieringsutfordringer på vann og avløp vært tatt opp.

Gjennom samarbeidet med Merkesdal ble det i mai 2025 avholdt et informasjonsseminar for stortingspolitikere, hvor klima- og miljøarbeidet i kommunene og kommunenes nøkkelrolle i omstillingen, er tema. Under seminaret bidro yrkesseksjonen med innlegg om vann og avløp, samt tanker om hvordan man skal adressere kompetansebehovet innenfor vann- og avløpssektoren og avfall- og gjenvinningsbransjen, eksemplifisert gjennom forslaget om opprettelse av bransjeprogram for sirkulærøkonomi. Yrkesseksjonen har også gjennom innspill til statsbudsjettet argumentert for behovet for å styrke Klimasats-midlene til norske kommuner, for å gi dem mulighet til å satse på klimaomstilling.

Samarbeid med andre organisasjoner om sirkulærøkonomi

Samfunnsoppdrag for sirkulærøkonomi

Seksjonen har deltatt på to workshops i regi av regjeringen om etableringen av et samfunnsoppdrag for sirkulærøkonomi. Dette er en satsing som skal adressere systemendring og kan være et viktig grep for å stimulere til mer helhetlig styring og koordinering, som er nødvendig for å få til en omstilling som må ivareta samspill mellom alle nivåer og mellom flere tjenesteområder på tvers av sektorer. Samfunnsoppdraget ble vedtatt i 2025.

Nettverk for sirkulærøkonomi

Fagforbundet og yrkesseksjonen har deltatt i et KS-opprettet nettverk for sirkulærøkonomi, som ble etablert i 2023 for å styrke et nødvendig samarbeid for sirkulærøkonomisk omstilling. Fagforbundet har deltatt i nettverket med en representant fra administrasjonen. Nettverket har annenhver fredag arrangert digitale morgenseminarer med aktuelle temaer.

Sirkulær praksis

Yrkesseksjonen har etter invitasjon fra KS deltatt i et samarbeid om utvikling og gjennomføring av en årlig arena for innovativ sirkulærøkonomisk praksis på tvers av aktører, forvaltningsnivåer, sektorer og bransjer. Samarbeidet vil kunne utvides til å gjelde flere områder og aktiviteter på et senere tidspunkt om partene skulle ønske dette. Initiativet springer ut av KS' nettverk for sirkulærøkonomi. Sirkulær praksis ble arrangert som dag to av Den store sirkulærkonferansen i Asker kulturhus. Konferansen vektla konkrete eksempler på god praksis innenfor sirkulærøkonomi. Yrkesseksjonen fikk i 2024 inn en bolk om vann og avløp i programmet, og på samme arrangement i 2025 bidro yrkesseksjonen med å holde innlegg og delta i panelsamtale om kompetansebehovet i sirkulærøkonomien.

Samarbeid om arrangement under Arendalsuka

Yrkesseksjonen bidro i et arrangement under Arendalsuka 2024 om kommunenes håndtering av tekstilavfall. Dette var et samarbeid med KS og Samfunnsbedriftene, som adresserte kommunenes muligheter for å håndtere mengdene av tekstilavfall som kommunene fra 2025 ble lovpålagt å ivareta, herunder i hvilken grad ressurser og infrastruktur er rigget for dette ansvaret.

Det planlegges også et arrangement sammen med KS i 2025, som skal omhandle kommunenes rolle i samfunnsoppdraget for sirkulærøkonomi.

Bransjeprogram for sirkulærøkonomi

Broen til framtiden

Yrkesseksjonen har gjennom perioden vært representert i arbeidsutvalget til klima-alliansen Broen til framtiden, hvor man har samarbeidet med andre fagforeninger, kirken og miljøorganisasjoner om en årlig konferanse. På konferansen i 2025 bidro et medlem fra yrkesseksjonens faglige ressursnettverk for gjenvinning, med et innlegg om økende avfallsmengder og behovet for økt satsing på sirkulærøkonomi.

Intern arbeidsgruppe for klima og miljø

Yrkesseksjonen har siden 2023 hatt jevnlige oppdateringsmøter om klima- og miljørelaterte saker gjennom en intern arbeidsgruppe bestående av yrkesseksjonens leder og representanter fra forbundets administrasjon som arbeider med klima- og miljøspørsmål. Yrkesseksjonen har gjennom dette også bidratt inn i forbundets arbeid med en rekke klimarelevante høringer.

Kap. 7 – Verve, aktivisere og beholde

Hovedlinjenes syvende kapittel fanger opp hva som er yrkesseksjonens hovedoppgaver med hensyn til arbeidet med å verve, aktivisere og beholde medlemmer – som vi mener er å utvikle og tilby medlemmene relevante faglige tilbud samt å synliggjøre resultatene oppnådd gjennom det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet.

Som et ledd dette arbeidet har yrkesseksjonen gjennom perioden avholdt konferanser og webinarer rettet mot ulike yrkesgrupper samt gjennomført vervesatsinger mot særskilt prioriterte grupper slik som studenter ved brann- og redningsskolen, brann- og redningspersonell, dyrepleierstudenter og ansatte i kommuneadministrasjonen. Foruten dette har yrkesseksjonen gjennom perioden tilbudt medlemsgrupper faglige tilbud som tidsskrift for byggdrifere, rådgivningstjeneste for medlemmer innen grøntområdet og kursstige for badeansatte.

Synliggjøring av yrkesseksjonens yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeid er et sentralt element i arbeidet med å verve, aktivisere og beholde medlemmer. I dette arbeidet har yrkesseksjonen benyttet både Fagforbundets nettsider og Facebook.

Faglige medlemstilbud

Tidsskriftet Byggdriften

Siden 2018 har yrkesseksjonen tilbudt abonnement på tidsskriftet Byggdriften til medlemmer innen byggdrift og eiendomsforvaltning. Basert på positive tilbakemeldinger fra en leserundersøkelse høsten 2023, besluttet yrkesseksjonen å videreføre medlems-tilbudet, men digitalt med tilgang for medlemmer via app. Tekniske utfordringer gjorde at det tok tid å digitalisere tilbudet, men våren 2025 ble det digitale magasinet lansert for Fagforbundets medlemmer.

FAGUS Proff

Gjennom en samarbeidsavtale med FAGUS (Faglig Utviklingssenter for Grøntanleggssektoren, har Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst og Yrkesseksjon samferdsel og teknisk siden våren 2021 kunnet tilby medlemmer innen grøntanleggsektoren (park, idrettsanlegg og gravplass) abonnement på FAGUS Proff som et medlemstilbud.

FAGUS Proff er en abonnementsbasert rådgivningstjeneste. Tjenesten gir direkte tilgang til ekspertrådgivning og eksklusive fagartikler om grøntanlegg. Med FAGUS Proff kan abonnenter stille spørsmål og få svar fra et team av 28 rådgivere med spisskompetanse innen ulike temaer som naturrestaurering, revegetering, planter, trær, jord, miljøgifter og forurensning. Abonnentene får også tilgang til tidligere stilte spørsmål og svar, noe som gjør det enklere å finne relevant informasjon uten å måtte gjennomføre tidkrevende konsulentoppdrag.

Høsten 2024 ble det blant Fagforbundets medlemmer med abonnement på FAGUS Proff gjennomført en brukerundersøkelse som tok sikte på å få kunnskap om i hvilken grad medlemstilbudet ble benyttet, i hvilken grad abonnentene var fornøyde med medlems-tilbudet og i hvilken grad medlemstilbudet var relevant for deres arbeid. Tilbakemeldingen var at et stort flertall av de som svarte på undersøkelsen benyttet medlemstilbudet. Et klart flertall var også godt fornøyd med medlemstilbudet og syntes at det var relevant for deres arbeid.

Kursstige bad

Kursstige bad er et opplæringsprogram utviklet av Bad, Park og Idrett (BPI), Badelandene og Fagforbundet. Programmet er designet for å gi ansatte i bade- og svømmeanlegg formell og målbar kompetanse innen drift og vedlikehold. Kursstigen består av sju moduler og har til hensikt å sikre at ansatte har oppdatert kompetanse og at anleggene oppfyller forskriftskravene. Bad, Park og Idrett (BPI) og AOF Fagakademiet har koordinert og avholdt kurs i kursstigen. Etter konkurransen i AOF Fagakademiet i juli 2024 er det kun Bad, Park og Idrett (BPI). Høsten 2025 er det planlagt at Bad, Park og Idrett (BPI) og Fagforbundet ved yrkesseksjonen skal igangsette et arbeid med oppdatering og videreutvikling av kursstigen.

Konferanser

Gjennom perioden har yrkesseksjonen avholdt tre til fem konferanser årlig. To av konferansene har blitt avholdt på fast intervall. Dette er kollektivkonferansen som har blitt avholdt annet hvert år, og brannkonferansen som har blitt avholdt hvert år.

2023	2024	2025
• Brannkonferansen • Byggdrifterkonferansen • Kollektivkonferansen	• Brannkonferansen • Trafikkbetjentkonferansen • Fagkonferanse for dyrepleiere og klinikkassistenter • Nordisk avfallskonferanse	• Brannkonferansen • Fagkonferanse for dyrepleiere og klinikkassistenter • Kollektivkonferansen • Teknologi og bærekraft • Fagdag for vaskeriansatte

Webinarer, e-læringskurs og podkaster

Foruten konferanser har yrkesseksjonen gjennom perioden avholdt en rekke webinarer og utviklet e-læringskurs, samt produsert eller bidratt til produksjon av flere podkaster.

Webinarer	E-læringskurs	Podkaster
• Webinar om pensjon for 110-operatører (2023) • Webinar om pensjon for tillitsvalgte i 110-sentralene • Riktig dosering og desinfeksjon i vaskeriet (2024) • Hvordan beregne renholdstid på areal? (2024) • Kjemi og HMS i renholdsfaget (2024) • Renhold med smitteforebyggende tankegang (2024) • Hvordan forstå og bruke NS-INSTA 800 (2024)	• Renholdskjemi og HMS (2023)	• Yrkesskade og yrkessykdom i brann og redning, Fagprat (2023) - Del 1 Yrkesskade - Del 2 Yrkessykdom • Veiledning i yrkesskade og yrkessykdom, Branncast (2024) • Særalderspensjon i brannvesenet, Branncast (2024) • Lønn i brann- og redningstjenesten, Branncast (2024) • Audun kjemper for brannfolkas trygghet, Hele laget (2024) • Kenneth holdt på å dø på jobb, Hele laget (2025)

Vervesatsinger

Gjennom perioden har yrkesseksjonen gjennomført vervesatsinger mot flere særskilt prioriterte medlemsgrupper. Deriblant renholdere, byggdrifere, studenter ved brann- og redningsskolen, brann- og redningspersonell, ansatte i rådhus og kommuneadministrasjon og dyrepleierstudenter.

Brann- og redningsvesenet

Etter initiativ fra yrkesseksjonen ble det i 2024 vedtatt en vervesatsing for brann- og redningsvesenet, som ble fulgt opp med samarbeid mellom yrkesseksjonen og lokale tillitsvalgte med en kombinasjon av vervemateriell og informasjonsarbeid.

Etablering av studentforening ved Brann- og redningsskolen

Med etableringen av fagskolestudiet brann, redning og samfunnssikkerhet åpnes et nytt vervepotensial for Fagforbundet. Fagskolestudentene vedtok i mars 2024 å opprette studentforeningen Fagforbundet for Brann- og redningsskolestudentene, og studentforeningen har vedtektsfestet at medlemskap i foreningen forutsetter medlemskap i Fagforbundet. Yrkesseksjonen har bistått fagskolestudentene i dette arbeidet, blant annet gjennom organisatorisk rådgivning og gjennom å sikre dem en overføring fra forbundets vervemidler for gjennomføring av verveaktiviteter i studentforeningen. Per april 2025 har studentforeningen 68 medlemmer.

Kåringene «Årets renholder» og «Årets byggdrifter»

Yrkesseksjonen har i mange år kåret «Årets renholder» og «Årets byggdrifter» på yrkenes merkedager, henholdsvis første mandag i desember og første mandag i september, hvert år. I tillegg har fylkeskretsene vært oppfordret til å gjennomføre kåringer i sitt fylke. Kåringene har bidratt til blest rundt merkedagene, men det er usikkert om de har bidratt til å verve eller beholde medlemmer. I tillegg har kåringene vært ressurskrevende å gjennomføre – både administrativt og økonomisk. Derfor valgte yrkesseksjonen å avvikle kåringene på nasjonalt nivå fra og med 2024. Yrkesseksjonen i fylkeskretsene har i stedet blitt oppfordret til å gjennomføre kåringer lokalt ut fra egne prioriteringer.

Rådhus og kommuneadministrasjon

I samarbeid med Yrkesseksjon kontor og administrasjon tok yrkesseksjonen i 2024 initiativ til en vervesatsing rettet mot ansatte på rådhus og i kommuneadministrasjonen med universitets- og høgskoleutdanning. Dette resulterte i at dette ble et satsingsområde under forbundsukene i juni og november, hvor fagforeningene og fylkeskretsene gjorde en særlig innsats på medlemsrekruttering.

Dyrepleierstudenter ved NMBU

Yrkesseksjonen har gjennom perioden gjennomført skolebesøk til dyrepleiestudentene ved Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU) – både i vår- og høstsemesteret. Under disse skolebesøkene har det både vært bemannet en stand, slik at potensielle medlemmer har kunnet stille spørsmål rundt medlemskap i Fagforbundet, og det har vært holdt presentasjoner av Fagforbundet som har gitt informasjon om hva forbundet og yrkesseksjonen kan tilby dem som studenter og senere som yrkesaktive. Dette har resultert i at flere av studentene har valgt å melde seg inn, til tross for at Dyrepleierne i Akademikerforbundet har tilstedeværelse på campus gjennom studentkontakter.

Synliggjøring og informasjonsformidling

Yrkesseksjonens hovedkanaler for synliggjøring og informasjonsformidling er [de ulike yrkessidene og yrkesseksjonens hovedside](#) på Fagforbundets nettsider, samt yrkesseksjonens ulike Facebook-sider. Disse sidene har vært benyttet til å synliggjøre yrkesseksjonens yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeid gjennom perioden. Erfaringen er at Facebook i så måte er den mest effektive kanalen for informasjonsformidling.

Totalt har yrkesseksjonens Facebook-sider om lag 9700 følgere (+2200 fra 2022):

- [Fagforbundet Yrkesseksjon samferdsel og teknisk](#) (ca. 650 følgere)
- [Fagforbundet – for ansatte innen brann, redning og forebygging](#) (ca. 2 600 følgere)
- [Fagforbundet – for ansatte innen byggdrift og eiendomsforvaltning](#) (ca. 700 følgere)
- [Fagforbundet – for dyrepleiere og klinikkassistenter](#) (ca. 725 følgere)
- [Fagforbundet – for ansatte i kollektivtrafikken](#) (ca. 180 følgere)
- [Fagforbundet – for renholdere og vaskeriansatte](#) (ca. 3 700 følgere)
- [Fagforbundet – for ansatte innen renovasjon](#) (ca. 600 følgere)
- [Fagforbundet – for ansatte innen vann og avløp](#) (ca. 550 følgere)

Kap. 8 – Organisatorisk arbeid

Faggrupper og faglige ressursnettverk

Over en periode på 15–20 år har yrkesseksjonen gjennom etablering av faggrupper benyttet yrkesaktive medlemmers kompetanse i det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet. Faggruppene har vært etablert på prioriterte tjenesteområder, de har vært oppnevnt for en toårsperiode, de har i hovedsak møttes fysisk et antall ganger i året og de har vært rådgivende overfor styret og administrasjonen i yrkesseksjonen.

Gjennom pandemiårene fikk vi imidlertid nye digitale verktøy for samhandling, og vi har høstet erfaring med nye mer effektive arbeidsmetoder. På bakgrunn av dette, samt krav om å redusere karbonfotavtrykket og en usikker budsjettsituasjon fra og med 2025, så yrkesseksjonen høsten 2023 nærmere på hvordan man i toårsperioden 2024/2025 kan benytte digitale samhandlingsverktøy og mer effektive arbeidsmetoder i det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet.

Dette resulterte i at yrkesseksjonsstyret vedtok å videreføre faggruppene knyttet til tjenesteområder hvor det var høy aktivitet og et bredt sakskompleks i sin nåværende form, omgjøre noen av faggruppene knyttet til tjenesteområder hvor det er lavere aktivitet og et mindre bredt sakskompleks til faglige ressursnettverk, og legge ned faggruppene knyttet til tjenesteområder hvor det er lav/ingen aktivitet. Denne ordningen evalueres høsten 2025.

Faggrupper og faglige ressursnettverk pr. 1. juni 2025:

- Faggruppen for brann, redning og forebygging
- Faggruppen for kollektivtrafikken
- Faggruppen for transport, produksjon og distribusjon

- Faggruppen for dyrepleiere og klinikkassistenter
- Faglig ressursnettverk for byggdrift og eiendomsforvaltning
- Faglig ressursnettverk for renhold og vaskeri
- Faglig ressursnettverk for vann, avløp, renovasjon og gjenvinning (VARG)
- Faglig ressursnettverk for bad og idrett
- Faglig ressursnettverk for kompetanse, livslang læring og rekruttering
- Faglig ressursnettverk for klima og miljø

Organisatorisk arbeid i egen organisasjon

Ny organisering av dyrepleiere og klinikkassistenter

Oppfølgingen av dyrepleiere og klinikkassistenter har vært utfordrende over mange år. I Klubbprosjektet 2020–2023 ble det derfor gjennomført forsøk med to alternative måter å organisere denne medlemsgruppen. I Evidensia-kjeden ble alle medlemmene flyttet til én av de eksisterende fagforeningene, mens i Anicura-kjeden ble alle medlemmene flyttet til én av de eksisterende fagforeningene i hver av fylkeskretsene.

Landsstyret behandlet evalueringsrapporten i juni 2023, og i februar 2024 nedsatte forbundsstyret en arbeidsgruppe som skulle legge frem forslag til ny organisering av dyrepleiere og klinikkassistenter. Arbeidsgruppas forslag til forbundsstyret var at dyrepleiere og klinikkassistenter skulle organiseres regionalt fordelt på tre regioner, hvorav én fagforening pr. region skulle få ansvaret for medlemmene. Forslaget fikk imidlertid ikke støtte under forbundsstyrets behandling av forslaget i mai 2024, og deres innstilling til landsstyret ble at dyrepleiere og klinikkassistenter skulle samles i én av forbundets eksisterende fagforeninger. Til tross for at yrkesseksjonen argumenterte for at det skulle etableres en landsdekkende fagforening for denne medlemsgruppen, ble dette også endelig vedtak etter landsstyrets sluttbehandling i juni 2024.

I etterkant av landsstyrets sluttbehandling i juni 2024 ble fylkeskretsene invitert til å fremme forslag om fagforeninger som kunne organisere dyrepleiere og klinikkassistenter. Det kom forslag om Fagforbundet Molde, Fagforbundet Teknisk Fagforening Oslo og Fagforbundet Trondheim. Under forbundsstyrets behandling av forslagene i oktober 2024 ble det vedtatt at dyrepleiere og klinikkassistenter skal organiseres i Fagforbundet Trondheim. Dette gjelder også elever/lærlinger i dyrefaget og dyrepleierstudenter. Yrkesseksjonen har i etterkant av forbundsstyrets vedtak hatt dialog med både Fagforbundet Trøndelag og Fagforbundet Trondheim, for å avklare ansvarslinjene for den videre oppfølgingen av denne medlemsgruppen

Internasjonalt samarbeid

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk følger opp Fagforbundets internasjonale samarbeid knyttet til tjenesteområdene innenfor yrkesseksjonens ansvarsområde. Dette er gode arenaer for kunnskaps- og erfaringsutveksling på tvers av landegrensene.

EPSU Standing Committee on Utilities

Yrkesseksjonen har gjennom perioden deltatt i EPSUs Standing Committee on Utilities. I komitéen diskuteres saker knyttet til energi-, gass-, avfall- og vannsektorene. EPSUs sekretariat orienterer dessuten om påvirkningsarbeidet i Brussel opp mot EU-kommisjonen samt om sosialdialog med arbeidsgiversiden. Klima- og miljøsaker og spørsmål knyttet til rettferdig omstilling er en stadig større del av komitéens arbeid, og Fagforbundet har blant annet løftet problemstillinger som gjelder EUs nye avløpsdirektiv til diskusjon. Yrkesseksjonsleder og rådgiver fra yrkesseksjonens administrasjon har representert yrkesseksjonen i møtene.

NOFS (Nordens offentlig-ansattes faglige samorganisasjon)

NOFS avholder som hovedregel møter i forkant av EPSUs Standing Committee. Yrkesseksjonen har gjennom perioden deltatt fast i dette nordiske samarbeidet, som er et forum for erfaringsutveksling på tvers av de nordiske landene. Yrkesseksjonsleder, rådgiver fra yrkesseksjonens administrasjon og ressurspersoner fra relevante faggrupper/faglige ressursnettverk har representert yrkesseksjonen i møtene.

I perioden har ekspertgruppene for henholdsvis avfall/miljø og vann vært sammenslått til én gruppe. Sentrale temaer har vært vedlikeholdsetterslep og oppgraderingsbehov i vannsektoren, rekrutterings- og kompetansebehov innen både avfall og vann, teknologiutvikling og digitalisering samt HMS- og arbeidsmiljøutfordringer knyttet til vold og trusler, særlig i avfallsbransjen. Landenes erfaringer med offentlig drift og styring versus konkurranseutsetting har også vært tatt opp jevnlig, i tillegg til den politiske situasjonen og utviklingen innen partssamarbeid i arbeidslivet.

EPSU Firefighters' Network

EPSUs nettverk for brann og redning er et forum for bransjespørsmål innen brann- og redningstjenesten. Nettverket rapporterer til EPSUs utvalg for lokale/regionale myndigheter. I nettverket diskuteres saker som kreftrisiko, arbeidstid og hvordan fagorganisasjoner kan motarbeide kutt i tjenestene som svekker beredskapen og gjør brannyrket farligere. Yrkesseksjonen var representert på et møte i nettverket som ble avholdt i London i desember 2024. Yrkesseksjonen har i 2024 tatt initiativ til å styrke representasjon i nettverket, ved å oppfordre tillitsvalgte eller faggruppemedlemmer innen brann- og redningstjenesten om å melde interesse for å bli faste representanter.

International Confederation of Chimney Sweepers Trade Unions (ICU)

ICU er en sammenslutning av fagforeninger for feiere og har som mål å styrke samarbeidet og utvekslingen av erfaringer mellom feiere i Europa og andre deler av verden. ICU fokuserer på områder som rekruttering, utdanning og arbeidsmiljø. Yrkesseksjonen har gjennom

perioden vært representert under møtene i ICU ved medlemmer fra yrkesseksjonens faggruppe knyttet til dette området og ansvarlig rådgiver i administrasjonen. Stig Rune Aarhus fra faggruppe brann, forebygging og nødalarmring ble i 2025 valgt som president i ICU.

Service- og tjenstebranschens Union i Norden (SUN)

SUN er en nordisk organisasjon som består av fire bransjer: eiendom, renhold, sikkerhet og forsikring. SUN er organisert med et hovedstyre og et bransjestyre for de fire bransjene – hvor yrkesseksjonen representerer Fagforbundet i hovedstyret og bransjestyrene for eiendom og renhold. Under hovedstyrets møte i oktober 2024 ble det vedtatt å utvide SUN med en ny bransje gjennom etablering av et bransjestyre for dyreklinikker. Første møtet i dette bransjestyret ble avholdt i april 2025.

I perioden 2022–2025 har SUNs hovedstyre hatt fokus på flere viktige temaer som har påvirket både politiske, økonomiske og arbeidsrelaterte forhold i medlemslandene. Gjennom regelmessige møter har styret diskutert den aktuelle politiske situasjonen og arbeidsmarkedet, med særlig vekt på utfordringer som inflasjon, sysselsetting og pensjonsalder. Regler for sykepenger har vært et tilbakevendende tema, hvor endringer i de ulike landene har blitt grundig debattert. Arbeidsforhold og overenskomster har også stått sentralt. SUNs hovedstyre har arbeidet med utfordringer knyttet til prekære og atypiske ansettelser, som ufrivillig deltid, midlertidige ansettelser og plattformarbeid. Implementeringen av EUs minstelønnsdirektiv har vært en viktig sak, spesielt i Danmark og Finland, hvor direktivet har blitt innført til tross for pågående rettssaker. SUNs hovedstyre har også fulgt Tesla-konflikten i Sverige.

I bransjestyrene for eiendom og renhold har det i perioden 2022–2025 i hovedsak vært arbeidet med planlegging av SUNs bransjekonferanser for eiendom og renhold, som avholdes i partallsår. Yrkesseksjonen har representert Fagforbundet under disse bransjekonferansene med deltakere fra yrkesseksjonsstyret, seksjonsadministrasjonen og yrkesseksjonens faglige ressursnettverk for de aktuelle bransjene.

UNI Global Union

UNI omfatter blant annet forbund med medlemmer i sektorer som eiendomsdrift, frisør- og skjønnhetsnæringen og post og logistikk. Yrkesseksjonen har i perioden deltatt på 6th UNI Europa Conference, og den tilstøtende UNI Europa Women's Conference, i Belfast i mars 2025 ved seksjonsadministrasjonen og Frisørenes fagforening.

UNI Global Union

UNI omfatter blant annet forbund med medlemmer i sektorer som eiendomsdrift, frisør- og skjønnhetsnæringen og post og logistikk. Yrkesseksjonen har i perioden deltatt på 6th UNI Europa Conference, og den tilstøtende UNI Europa Women's Conference, i Belfast i mars 2025 ved seksjonsadministrasjonen og Frisørenes fagforening.

Nordisk frisørunion (NFU)

NFU er en sammenslutning av fagforeninger som organiserer frisører og tilknyttede fagområder i Norden. Organisasjonen fokuserer på frisørenes interesser, inkludert faglige spørsmål, utdanning, overenskomster, arbeidsmiljø, sikkerhet og helse.

Fagforbundet ved Fagforbundet frisørenes fagforening var vertskap da NFU avholdt nordisk kurs i august 2024. På programmet stod blant annet landrapporter, resultater fra NFUs medlemsundersøkelse, STAMIs verktøy «En bra dag på jobb», muskel- og skjelett-plager i yrket, frisøryrket i et sosialt perspektiv og et historisk blick på fagbevegelsens fremvekst. Det ble i tillegg avlagt et besøk til Utøya, samt avholdt representantskapsmøte i NFU.

Fagforbundet ved Fagforbundet Frisørernes fagforening møter sammen med NFU og UNI Hair & Beauty også i EUs sosiale dialog for frisørbransjen hvor det er et særskilt fokus på arbeidsmiljøutfordringene.

De internasjonale transportføderasjonene

Fagforbundet deltar i systemet som består av:

- International Transport Workers' Federation (ITF)
- European Transport Workers' Federation (ETF).
- Nordic Transport Workers' Federation (NTF).

Yrkesseksjonen har i perioden deltatt på møter i NTF og ETF. Yrkesseksjonen følger Urban Public Transport Section sitt arbeid i ETF.

ITF representerer over 18,5 millioner transportarbeidere i mer enn 150 land. Den 46. ITF-kongressen ble avholdt i oktober 2024 i Marrakech, Marokko. Fagforbundet deltok med én delegat og to observatører.

Kommunalanställdas Nordiska Samarbete (KNS)

Sammen med de andre nordiske forbundene som har medlemmer i kommunal sektor deltar Fagforbundet i Kommunalanställdas Nordiska Samarbete (KNS) som jevnlig avholder nordiske fagkonferanser på ulike tjenestoområder.

I desember 2023 avholdt KNS konferanse for brann- og redningstjenesten på Gardermoen. Yrkesseksjonen deltok aktivt i planleggingen og gjennomføringen av konferansen, som blant annet tematiserte yrkesrelatert kreftsykdom, pensjonsalder og aktuelle hendelser.

I oktober 2024 avholdt KNS konferanse for renhold og ernæring i Oslo. Yrkesseksjonen har i forbindelse med disse konferansene bidratt med planlegging av det faglige innholdet, og har under konferansene representert Fagforbundet med medlemmer fra yrkesseksjonens faggrupper og yrkesfaglige nettverk. Dette er gode arenaer for gode faglige problemstillinger og erfaringsutveksling på tvers av de nordiske landene.



FAGFORBUNDET

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk
6. ordinære landskonferanse
26.–27. november 2025