



Hefte 4

Sak 5

Yrkesseksjonens hovedlinjer
2025–2029

-
- Sak 5.1 Yrkesseksjonsstyrets innstilling
-
- Sak 5.2 Innkomne forslag
-



Innhold

Sak 5.1 Yrkesseksjonsstyrets innstilling	2
1. Organisering av tjenestene	2
3. Helse, miljø og sikkerhet.....	3
4. Kompetanse, livslang læring og rekruttering	3
5. Digitalisering og medvirkning.....	4
6. Klima og miljø	4
7. Verve, aktivisere og beholde	4
8. Organisatorisk arbeid.....	5
Sak 5.2 Innkomne forslag	6

Sak 5.1 Yrkesseksjonsstyrets innstilling

1. Organisering av tjenestene

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:

- 1.1. Være pådriver for at tjenestene driftes og utvikles i egenregi med egne ansatte og lokalt partssamarbeid.
- 1.2. Synliggjøre at drift og utvikling i egenregi med egne ansatte gir bedre kontroll og fleksibilitet.
- 1.3. Arbeide for økt bruk av kommunalt samarbeid der det sikrer et bedre tjenestetilbud.
- 1.4. Synliggjøre at ulike kommunale samarbeids- og selskapsformer påvirker de ansattes lønns- og arbeidsvilkår, og at de gir ulike forutsetninger for demokratisk styring og kontroll.
- 1.5. Arbeide for en organisering og finansiering av akuttberedskapen i distriktene som sikrer tilstedeværelse og nødvendig tillit i befolkningen.
- 1.6. Synliggjøre konsekvensene av at arbeidsgivere, ved bruk av enkeltmannsforetak eller andre virkemidler, organiserer seg bort fra arbeidsgiveransvaret.

2. Forvaltning av fellesskapets verdier

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:

- 2.1. Synliggjøre at offentlig drift, utvikling og eierskap er en forutsetning for bærekraftig forvaltning og løpende verdibevarende vedlikehold.
- 2.2. Synliggjøre konsekvensene av nedsalg, langsiktige leiekontrakter og offentlig privat samarbeid (OPS).
- 2.3. Sette vedlikeholdsetterslepet på samfunnets infrastruktur på den politiske dagsorden.
- 2.4. Arbeide for at det etableres finansieringsordninger som sikrer nødvendig vedlikehold og opprustning av samfunnets infrastruktur.
- 2.5. Arbeide for at medlemmenes kompetanse benyttes ved offentlige innkjøp og i utviklingen av samfunnets infrastruktur.

25 3. Helse, miljø og sikkerhet**26 Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:**

- 27 3.1. Arbeide for et helsefremmende arbeidsliv der den enkeltes behov blir ivaretatt ved
- 28 hjelp av en god livsfasepolitikk og fornuftige særaldersgrenser.
- 29 3.2. Fremskaffe og formidle kunnskap om medlemmenes arbeidsmiljøutfordringer og
- 30 forebyggende tiltak som bidrar til å redusere risiko for arbeidsrelatert skade og sykdom.
- 31 3.3. Arbeide for at vernetjenesten benytter yrkesseksjonens kunnskap om medlemmenes
- 32 psykiske og fysiske arbeidsmiljøutfordringer.
- 33 3.4. Bidra med faglig argumentasjon for hva som er forsvarlig arbeidstidslengde for de
- 34 ulike bransjene og tjenesteområdene.
- 35 3.5. Arbeide for at fremmedspråklige gis språkopplæring som sikrer at de kan delta i
- 36 helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet.

37 4. Kompetanse, livslang læring og rekruttering**38 Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:****39 Fag- og yrkesopplæring**

- 40 4.1. Arbeide for at medlemmenes arbeidsplasser tilbyr yrkesfagelever praksis som sikrer
- 41 yrkesfaglig fordypning.
- 42 4.2. Arbeide for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det
- 43 opprettes lære plasser innenfor yrkesseksjonens fagområder.
- 44 4.3. Arbeide for at fylkeskommunene og yrkesopplæringsnemndene krever re-godkjenning
- 45 av lærebedrifter hvert annet år.
- 46 4.4. Være representert i prøvenemnder, yrkesopplæringsnemnder og faglige råd, og sikre at
- 47 de som oppnevnes har relevant kompetanse og får opplæring av god kvalitet.

48 Fagskole og høyere utdanning

- 49 4.5. Arbeide for at det etableres relevante utdanningstilbud som gir studiepoeng.
- 50 4.6. Bidra til at ordningen med realkompetansevurdering gjøres kjent og at den sikrer lik
- 51 praksis uavhengig av utdanningsinstitusjon.

52 Kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen

- 53 4.7. Synliggjøre mulighetene til å ta etter- og videreutdanning.
- 54 4.8. Arbeide for flere nettbaserte etter- og videreutdanningstilbud.
- 55 4.9. Bidra i arbeidet med utvikling av kompetanseplaner og tilrettelegging av
- 56 arbeidsplassbaserte utdanningstilbud.

57 5. Digitalisering og medvirkning**58 Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:**

- 59 5.1. Bistå klubbene med faglige argumenter i omstillingsprosesser knyttet til ny teknologi.
- 60 5.2. Bidra til at medbestemmelsesrett og personvern blir ivaretatt ved innføring og bruk
- 61 av digitale verktøy.
- 62 5.3. Arbeide for at ny teknologi og digitalisering skal gi mer effektive arbeidsverktøy som bidrar
- 63 til økt produktivitet, høyere kvalitet i tjenestene og bedre arbeidsmiljø for medlemmene.
- 64 5.4. Arbeide for at digitalisering og innføringen av plattformøkonomi ikke utfordrer
- 65 normalarbeidsdagen eller det organiserte arbeidslivet.

66 6. Klima og miljø**67 Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:**

- 68 6.1. Arbeide for at Fagforbundet skal være en aktiv aktør i klimapolitikken med rettferdig
- 69 omstilling som grunnprinsipp.
- 70 6.2. Bidra med faglig argumentasjon for sirkulærøkonomi og bærekraft gjennom
- 71 avfallsreduksjon, ombruk, reparasjon, gjenvinning og energieffektivisering.
- 72 6.3. Arbeide for økt statlig finansiering av klima- og miljøtiltak.
- 73 6.4. Arbeide for at medlemmenes kompetanse benyttes når det tas i bruk og utvikles
- 74 mer klima- og miljøvennlige løsninger.
- 75 6.5. Arbeide for at det settes miljøkrav ved innkjøp og investeringer som gjør at
- 76 medlemmenes arbeidsplasser bidrar til energieffektivisering og reduserte utslipp.
- 77 6.6. Synliggjøre konsekvensene av klimaendringene, behovet for klimatilpasning og
- 78 kompenserende tiltak.
- 79 6.7. Arbeide for å styrke beredskapen på alle nivå for å håndtere klimaskapte hendelser
- 80 og kriser.

81 7. Verve, aktivisere og beholde**82 Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:**

- 83 7.1. Synliggjøre resultatene oppnådd gjennom det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet.
- 84 7.2. Bidra i arbeidet med å verve og beholde elever, lærlinger og studenter som medlemmer.
- 85 7.3. Bidra i arbeidet for å øke organisasjonsgraden og rekruttere flere tillitsvalgte blant
- 86 arbeidstakere med minoritetsbakgrunn.
- 87 7.4. Bidra i arbeidet for å øke organisasjonsgraden og rekruttere flere tillitsvalgte blant
- 88 arbeidstakere med høyere utdanning.
- 89 7.5. Delta på fagforeningenes skole- og arbeidsplassbesøk.

90 8. Organisatorisk arbeid**91 Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:**

- 92 8.1. Sikre at yrkesfaglige og yrkespolitiske saker blir satt på dagsorden i Fagforbundet.
- 93 8.2. Være pådriver for at det blir etablert faste møtepunkt mellom yrkesseksjonen,
- 94 verneombud og klubbledere.
- 95 8.3. Bidra til at det etableres fagligpolitiske samarbeid som ivaretar yrkesseksjonens
- 96 hovedlinjer.
- 97 8.4. Benytte medlemmenes kompetanse gjennom å etablere faglige nettverk og
- 98 faggrupper ved behov.

Sak 5.2 Innkomne forslag



Forslag #8

Forslagsstiller: Frisørenes Fagforening
Kapittel: 1. Organisering av tjenestene
Punkt:
Linjenummer: 1

Forslag

Endre overskrift fra Organisering av tjenestene til Organisering av arbeidsplassene

Begrunnelse

Denne endringen er ønskelig siden ordet "tjenestene" gir inntrykk av å vise til offentlige tjenester, ikke arbeid i privat næring, som f.eks en frisørsalong.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Dagens ordlyd anses dekkende med hensyn til innholdet i kapittelet. I et brukerperspektiv har det en betydning hvordan tjenestene - både private og offentlige - er organisert. Ordet "arbeidsplassene" fanger i liten grad opp brukerperspektivet og de samfunnsmessige konsekvensene.

**Forslag #10**

Forslagsstiller: Fagforbundet Akershus
Kapittel: 1. Organisering av tjenestene
Punkt:
Linjenummer: 1

Forslag

Jobbe for økt bruk av interkommunale samarbeid

Begrunnelse

Mange av kommunenes oppgaver kan det samarbeides om. Dette vil redusere sårbarheten, bedre beredskapen og redusere bruken av innleie.

Det vil også gi en gevinst i form av erfaringsutveksling.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

«Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for økt bruk av kommunalt samarbeid der det sikrer et bedre tjenestetilbud».

**Forslag #11**

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 1. Organisering av tjenestene
Punkt: 1.1
Linjenummer: 3

Forslag

Slå sammen punkt 1.1 og 1.3.

Nytt punkt: Være pådriver for at tjenester driftes og utvikles i egenregi med egne ansatte, for å sikre kompetanse, kvalitet, økonomisk kontroll og beredskap.

Begrunnelse

Kutte ned på antall punkter

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget representerer ingen innholdsmessig endring og vil resultere i et tyngre språk.

→ Forslag #62

Forslagsstiller: Det sentrale yrkesseksjonsstyret
Kapittel: 1. Organisering av tjenestene
Punkt: 1.1
Linjenummer: 3

Forslag

Endre "samarbeid" til "lokalt partssamarbeid". Ny ordlyd "Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal være pådriver for at tjenestene driftes og utvikles i egenregi med egne ansatte og lokalt partssamarbeid".

Begrunnelse

Tydeliggjøring av det er det avtalefestede samarbeidet på arbeidsplassen det er snakk om.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #28

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 1. Organisering av tjenestene
Punkt: 1.2
Linjenummer: 5

Forslag

1.2 Arbeide for tillitsbasert styring, trepartssamarbeid og partssamarbeid som sikrer gjennomføring av tillitsreformen

Ny tekst:

1.2 Arbeide for tillitsbasert styring og samarbeid mellom partene for å sikre gjennomføring av tillitsreformen.

Begrunnelse

For å sikre forståelse av teksten og nå ut til at alle skal få delta på samarbeidsmøter, planlegging, inkludering og gjennomføring av tillitsreformen, bør teksten endres slik at den omfavner alle parter.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Punktet er foreslått strøket da det anses ivaretatt av Landsstyrets innstilling til Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram for perioden 2025-2029. Se forslagsnr. #63.

**Forslag #63**

Forslagsstiller: Det sentrale yrkesseksjonsstyret
Kapittel: 1. Organisering av tjenestene
Punkt: 1.2
Linjenummer: 5

Forslagt

Punktet strykes.

Begrunnelse

Intensjonen i gjeldende hovedlinjer anses ivaretatt av Landsstyrets innstilling til Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram for perioden 2025-2029.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

**Forslag #12**

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 1. Organisering av tjenestene
Punkt: 1.2
Linjenummer: 6

Forslag

Legge til følgende på slutten av setning: ", samt jobbe for en synliggjøring av hva tillitsreformen betyr for den enkelte arbeidsplass."

Begrunnelse

Tillitsreformen oppfattes som noe "ullen". Få vet hva den faktisk innebærer i praksis for den enkelte arbeidsplass.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Punktet er foreslått strøket da det anses ivaretatt av Landsstyrets innstilling til Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram for perioden 2025-2029. Se forslagsnr. #63.

→ Forslag #64

Forslagsstiller: Det sentrale yrkesseksjonsstyret
Kapittel: 1. Organisering av tjenestene
Punkt: 1.3
Linjenummer: 8

Forslag

Stryke "med hensyn til kompetanse, kvalitet, økonomi og beredskap". Ny ordlyd "Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal synliggjøre at drift og utvikling i egenregi med egne ansatte gir bedre kontroll og fleksibilitet".

Begrunnelse

Åpner for bredere argumentasjon for drift og utvikling i egenregi med egne ansatte. Hovedlinjene bør ta for seg prioriteringene, ikke argumentasjonen.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #15

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 1. Organisering av tjenestene
Punkt: 1.4
Linjenummer: 10

Dagsorden / kapittel

1. Organisering av tjenestene, 1.4, 10

Forslag

Ny tekst for punkt 1.4:

Synliggjøre hvordan ulike kommunale samarbeids- og selskapsformer påvirker ansattes lønns- og arbeidsvilkår, samt forutsetningene for demokratisk styring og kontroll.

Begrunnelse

Enklere språk

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

«Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal synliggjøre at ulike kommunale samarbeids- og selskapsformer påvirker de ansattes lønns- og arbeidsvilkår, og at de gir ulike forutsetninger for demokratisk styring og kontroll».

→ Forslag #29

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 1. Organisering av tjenestene
Punkt: 1.7
Linjenummer: 19

Forslag

1.7 Arbeide for at myndighetene skjerper kravene og styrker kontrollvirksomheten i kampen mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet.

Ny tekst:

1.7 Arbeide for at myndighetene skjerper kravene og styrker kontrollvirksomheten i kampen mot ulovlige handlinger som bryter med norske lover om lønns- og arbeidsforhold, trygder, skatter og avgifter. Dette kan inkludere skatteunndragelse, sosial dumping, brudd på arbeidsmiljøloven og menneskehandel

Begrunnelse

Mer ut fyldene tekst

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Punktet er foreslått strøket da det anses ivaretatt av Landsstyrets innstilling til Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram for perioden 2025-2029. Se forslagsnr. #65.

→ Forslag #65

Forslagsstiller: Det sentrale yrkesseksjonsstyret
Kapittel: 1. Organisering av tjenestene
Punkt: 1.7
Linjenummer: 19

Dagsorden / kapittel

1. Organisering av tjenestene, 1.7, 19

Forslag

Punktet strykes.

Begrunnelse

Intensjonen i gjeldende hovedlinjer anses ivaretatt av Landsstyrets innstilling til Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram for perioden 2025-2029.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

**Forslag #30**

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 1. Organisering av tjenestene
Punkt: 1.7
Linjenummer: 21

Forslag

Nytt punkt

- 1.8 Beredskapsvakt må tydeliggjøres og reguleres på en måte som sikrer forsvarlig gjennomføring i tråd med arbeidstidsbestemmelsene.

Begrunnelse

vi må skille mellom brann og beredskapsvakt, pr i dag står det hjemmevakt. Punktet her er linket opp imot avtalene som lages utenom arbeidstid/ferie/helg. Der er det store forskjell på drift, lønn og arbeidstid. Mange bryter med lovverk, og arbeidsgiver argumenterer med at det er utenom arbeidstid. Og du kan risikere opp mot 100 timers arbeidsuke. Dette er ikke forsvarlig, for de som er unntatt kjøre hvile tid og fritidsbestemmelsene som er på minimum på 11 timer. Disse avtalene sikrer bare 8 timer hvile som gjør at innen arbeidstaker «får avviklet» dagen, blir det bare få timers søvn som kan være til fare for arbeidstaker og befolkning. (Lovverket sikrer ikke arbeidstaker slik at ved eventuelle ulykker eller skader er arbeidstaker ansvarlig og kan risikere både fengsel og økonomiske tap.)

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Hører ikke naturlig hjemme i hovedlinjene. Dette tilhører avtaleverket og må løses av tillitsvalgte i partsforholdet.

**Forslag #45**

Forslagsstiller: Fagforbundet Telemark

Kapittel: 2. Forvaltning av fellesskapets verdier

Punkt:

Linjenummer: 22

Forslag

Slå sammen punkt 2.2-2.3

2.2 + 2.3

Synliggjøre at offentlig drift, utvikling og eierskap er nødvendig for et bærekraftig vedlikehold. Vedlikeholdsetterslepet på offentlige bygg og infrastruktur må settes på den politiske dagsorden.

Begrunnelse

Endringsforslag og sammenslåing av punkt 2.2-2.3

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget representerer ingen innholdsmessig endring og vil resultere i et tyngre språk.

**Forslag #31**

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 2. Forvaltning av fellesskapets verdier
Punkt: 2.1
Linjenummer: 24

Forslag

- 2.1 Arbeide for offentlig eierskap og folkevalgt kontroll over eiendomsmasse og infrastruktur.
- 2.2 Synliggjøre at offentlig drift, utvikling og eierskap er en forutsetning for bærekraftig forvaltning og løpende verdibevarende vedlikehold

Sammenslått 2.1 og 2.2 Ny tekst:

2.1 Arbeide for offentlig eierskap og folkevalgt kontroll over eiendomsmasse og infrastruktur, samt synliggjøre at offentlig drift, utvikling og eierskap er avgjørende for bærekraftig forvaltning og løpende verdibevarende vedlikehold.

Begrunnelse

Mer ut fyldene tekst og bedre forståelse av hovedlinjene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget representerer ingen innholdsmessig endring og vil resultere i et tyngre språk.

**Forslag #66**

Forslagsstiller: Det sentrale yrkesseksjonsstyret
Kapittel: 2. Forvaltning av fellesskapets verdier
Punkt: 2.1
Linjenummer: 24

Forslag

Punktet strykes.

Begrunnelse

Intensjonen i gjeldende hovedlinjer anses ivaretatt av Landsstyrets innstilling til Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram for perioden 2025-2029.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

**Forslag #14**

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 2. Forvaltning av fellesskapets verdier
Punkt: 2.3
Linjenummer: 29

Dagsorden / kapittel

2. Forvaltning av fellesskapets verdier, 2.3, 29

Forslag

Slå sammen punkt 2.3 og 2.4 til ordlyden: «Sette vedlikeholdsetterslepet på offentlig eiendomsmasse og infrastruktur på den politiske dagsorden samt arbeide for at det etableres finansieringsordninger som sikrer nødvendig vedlikehold og opprustning».

Begrunnelse

Kutte ned på antall punkt

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget representerer ingen innholdsmessig endring og vil resultere i et tyngre språk.

**Forslag #67**

Forslagsstiller: Det sentrale yrkesseksjonsstyret
Kapittel: 2. Forvaltning av fellesskapets verdier
Punkt: 2.3
Linjenummer: 29

Forslag

Erstatte "offentlig eiendomsmasse og" med "samfunnets". Ny ordlyd: Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal sette vedlikeholdsetterslepet på samfunnets infrastruktur på den politiske dagsorden".

Begrunnelse

Det er begrepet "samfunnets infrastruktur" som benyttes i Landsstyrets innstilling til Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram for perioden 2025-2029.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

**Forslag #68**

Forslagsstiller: Det sentrale yrkesseksjonsstyret
Kapittel: 2. Forvaltning av fellesskapets verdier
Punkt: 2.4
Linjenummer: 32

Forslag

Erstatte "offentlig materiell, eiendomsmasse og" med "samfunnets". Ny ordlyd: Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for at det etableres finansieringsordninger som sikrer nødvendig vedlikehold og opprustning av samfunnets infrastruktur".

Begrunnelse

Det er begrepet "samfunnets infrastruktur" som benyttes i Landsstyrets innstilling til Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram for perioden 2025-2029.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #69

Forslagsstiller: Det sentrale yrkesseksjonsstyret
Kapittel: 2. Forvaltning av fellesskapets verdier
Punkt: 2.6
Linjenummer: 36

Forslag

Erstatte dagens ordlyd med ordlyden "Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for at medlemmenes kompetanse benyttes ved offentlige innkjøp og i utviklingen av samfunnets infrastruktur".

Begrunnelse

Forenkling av teksten uten at meningsinnholdet blir endret.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #13

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 2. Forvaltning av fellesskapets verdier
Punkt: 2.6
Linjenummer: 37

Forslag

Legge til "planlegging samt" mellom "...benyttes ved" og "innkjøp av...".

Ny setning blir da: Arbeide for at medlemmenes kompetanse benyttes ved planlegging samt innkjøp av tjenester og materiell og ved utvikling av offentlig eiendomsmasse og infrastruktur.

Begrunnelse

Viktig å presisere at medlemmenes kompetanse brukes i hele prosessen, også på planleggingsstadiet.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Det forutsettes at medlemmenes kompetanse benyttes i planleggingen av innkjøp og ikke kun i selve innkjøpstidspunktet. Se for øvrig forslagsnr. #69.

**Forslag #48**

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestland
Kapittel: 2. Forvaltning av fellesskapets verdier
Punkt: 2.6
Linjenummer: 38

Forslag

2.7 nytt kulepunkt. Arbeide for å synliggjøring kosekvensene av splitting eller fjerning av offentlige eller statlige tjenester som f.eks. Posten

Begrunnelse

Me ser idag att konsekvensene må synligjøres meir både opp mot beredskap og til lokale forhold.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av Landsstyrets innstilling til Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram for perioden 2025-2029.

**Forslag #5**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Punkt: 3.2
Linjenummer: 44

Forslag

Punkt 3.2 strykes

Begrunnelse

Plikten for å fratre er fjernet fra pensjonsordningen.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #40

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Punkt: 3.2
Linjenummer: 44

Forslag

Jobbe for at alle har krav på arbeidstøy som passer alle.

Begrunnelse

Vi ser at flere ikke får arbeidstøy og når de først får det så må for eksempel kvinnene bruke arbeidsklær som er tilpasset menn. Dette ser vi eksempelvis innenfor brann- og redning.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av Landsstyrets innstilling til Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram for perioden 2025-2029.

→ Forslag #32

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Punkt: 3.2
Linjenummer: 45

Forslag

3.2 Synliggjøre behovet for å gjeninnføre plikten til å fratre ved oppnådd særaldersgrense.

Ny tekst:

3.2 Tydeliggjøre behovet for å gjeninnføre plikten til å fratre ved oppnådd særaldersgrense.

Begrunnelse

Forsterke punktet med ordet tydeliggjøre i stede for synliggjøre.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

I Fagforbundets arbeid med særaldersgrenser er det ikke en prioritet å arbeide for å gjeninnføre plikten til å fratre ved oppnådd særaldersgrense. Det har i tillegg vært et pensjonsforlik i Stortinget hvor en del av avtalen er å ikke gjeninnføre plikten til å fratre. Forslaget er foreslått strøket, se yrkesseksjonsstyrets innstilling til forslagsnr. #5.

→ Forslag #36

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestfold
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Punkt: 3.3
Linjenummer: 4 6

Forslag

Arbeide for at psykisk vold, som trusler og trakassering anerkjennes på lik linje med fysisk vold på arbeidsplassen

Begrunnelse

arbeidshverdagen har endret seg mye, og mange av våre medlemmer opplever trusler verbalt. for eksempel parkerings betjenter, brøytemannskaper, byggdrifere, og folkene på gjenvinnings stasjoner.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av Landsstyrets innstilling til Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram for perioden 2025-2029.

→ Forslag #70

Forslagsstiller: Det sentrale yrkesseksjonsstyret
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Punkt: 3.4
Linjenummer: 49

Forslag

Erstatte dagens ordlyd med "Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for at vernetjenesten benytter yrkesseksjonens kunnskap om medlemmenes psykiske og fysiske arbeidsmiljøutfordringer".

Begrunnelse

Tydeliggjøre at det gjelder både de psykiske og fysiske arbeidsmiljøutfordringene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

**Forslag #41**

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Punkt: 3.5
Linjenummer: 51

Forslag

Heve kravet om språkkunnskap før ansettelse og spesielt arbeide for at disse gis språkopplæring som sikrer at de kan delta i helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet

Begrunnelse

Dessverre er kravet om språkkunnskap i forkant av en ansettelse for lav, og en misforståelse mellom en fremmedspråklig og en ansatt/leder kan gi store konsekvenser innenfor flere av våre yrkesgrupper.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget vil virke diskriminerende og bidra til at fremmedspråkelige holdes utenfor arbeidslivet. Dagens ordlyd anses dekkende for intensjonen i forslaget.

**Forslag #46**

Forslagsstiller: Fagforbundet Telemark
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Punkt: 3.5
Linjenummer: 51

Forslag

3.5

Arbeide for at fremmedspråklige gis språkforståelse og opplæring som sikrer at de kan delta i helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet.

Begrunnelse

Endring av ordlyd

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Dagens ordlyd anses dekkende for intensjonen i forslaget.

→ Forslag #16

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Punkt: 3.6
Linjenummer: 54

Forslag

Nytt punkt - Jobbe for bedre kartlegging og forebygging av arbeidsrelaterte psykiske belastninger.

Begrunnelse

Viktig å sette psykiske belastninger på dagsorden

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr. #70.

→ Forslag #26

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Punkt: 3.6
Linjenummer: 54

Forslag

Nytt punkt: arbeidsmiljøloven, sikre at arbeidstidsbestemmelser overholdes

Begrunnelse

Viktig at yrkesseksjonen bidrar med god argumentasjon som sikrer arbeidstidsbestemmelser

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Dette ligger ikke til yrkesseksjonens ansvarsområde. Intensjonen i forslaget må ivaretas gjennom møtepunkt mellom yrkesseksjonen og tillitsvalgte valgt etter lov- og avtaleverket.

→ Forslag #33

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Punkt: 3.6
Linjenummer: 54

Forslag

3.6 Bidra med faglig argumentasjon ved forsøk med arbeidstidsreduksjon.

Ny tekst:

3.6 Bidra med faglig argumentasjon ved å finne forsvarlig arbeidstidslengde innenfor hvert fagfelt.

Begrunnelse

Punktet blir forsterket med ny tekst da vi vil finne forsvarlig arbeidstids lengde isteden for å forsøke.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

«Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal bidra med faglig argumentasjon for hva som er forsvarlig arbeidstidslengde for de ulike bransjene og tjenesteområdene».

→ Forslag #37

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestfold
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Punkt: 3.6
Linjenummer: 54

Forslag

Arbeide for at det er gode rutiner for opplæring,forebygging og håndtering av belastnings-skader som følger av å jobbe i tjenestene

Begrunnelse

Belastningsskader oppstår ofte på grunn av mangelfull opplæring i å bruke utstyr som gjør arbeidshverdagen lettere. mange får ikke riktig opplæring, de tar raske og ikke nødvendigvis smarte avgjørelser for å få jobben gjort

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Gjeldende ordlyd anses dekkende for intensjonen i forslaget.

→ Forslag #38

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestfold
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Punkt: 3.6
Linjenummer: 54

Forslag

Arbeide for at alle arbeidsplasser har gode rutiner for å melde og håndtere avvik

Begrunnelse

det meldes inn altfor få avvik, grunnen er ofte mangelfull opplæring i hvordan skrive avvik, og hvorfor det er viktig.

mange dropper dette fordi det er vanskelig å bruke systemene, og det gis mangelfull informasjon og opplæring

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Dette ligger ikke til yrkesseksjonens ansvarsområde. Intensjonen i forslaget må ivaretas gjennom møtepunkt mellom yrkesseksjonen og tillitsvalgte valgt etter lov- og avtaleverket.

→ Forslag #39

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestfold
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Punkt: 3.6
Linjenummer: 54

Forslag

Arbeide for at det er gode rutiner for debrief og kollegastøtte etter situasjoner eller hendelser som har oppstått i jobbsammenheng

Begrunnelse

med økende vold og trusselsituasjoner, blir stadig flere utsatt også i yst sine yrkesgrupper. det er nødvendig å få på plass ordentlige rutiner for dette

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Dette ligger ikke til yrkesseksjonens ansvarsområde. Intensjonen i forslaget må ivaretas gjennom møtepunkt mellom yrkesseksjonen og tillitsvalgte valgt etter lov- og avtaleverket.

**Forslag #49**

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestfold
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Punkt: 3.6
Linjenummer: 54

Forslag

3.7 Nytt kulepunkt Arbeide for at opplæring for verneombud blir mer relevant for de forskjellige yrkesgruppene.

Begrunnelse

Det er viktig at de ulike yrkesgruppene får relevant opplæring som er tilpasset sine fagfelt. Dette er for å styrke vernetjenesten slik att dei kjenner farene i dei forskjellige yrkene

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Dette ligger ikke til yrkesseksjonens ansvarsområde. Intensjonen i forslaget må ivaretas gjennom møtepunkt mellom yrkesseksjonen og tillitsvalgte valgt etter lov- og avtaleverket.

**Forslag #50**

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestfold
Kapittel: 3. Helse, miljø og sikkerhet
Punkt: 3.6
Linjenummer: 54

Forslag

Nytt kulepunkt 3.8

Arbeide for at vikarer, sommerhjelp , nyansatte og lærlinger får en grunnleggende hms innføring når de begynner på en arbeidsplass.

Begrunnelse

Det er svært viktig att alle får uansett tilknytting til arbeidsplassen får grunnleggende hms når dei begynner på ny jobb.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Dette ligger ikke til yrkesseksjonens ansvarsområde. Intensjonen i forslaget må ivaretas gjennom møtepunkt mellom yrkesseksjonen og tillitsvalgte valgt etter lov- og avtaleverket.

**Forslag #71**

Forslagsstiller: Det sentrale yrkesseksjonsstyret

Kapittel: 4. Kompetanse, livslang læring og rekruttering, Fag- og yrkesopplæring

Punkt: 4.1

Linjenummer: 59

Forslag

Punktet strykes.

Begrunnelse

Intensjonen i gjeldende hovedlinjer anses ivaretatt av Landsstyrets innstilling til Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram for perioden 2025-2029.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

**Forslag #72**

Forslagsstiller: Det sentrale yrkesseksjonsstyret

Kapittel: 4. Kompetanse, livslang læring og rekruttering, Fag- og yrkesopplæring

Punkt: 4.2

Linjenummer: 61

Forslag

Punktet strykes.

Begrunnelse

Intensjonen i gjeldende hovedlinjer anses ivaretatt av Landsstyrets innstilling til Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram for perioden 2025-2029.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

**Forslag #52**

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestland

Kapittel: 4. Kompetanse, livslang læring og rekruttering, Fag- og yrkesopplæring

Punkt: 4.4

Linjenummer: 68

Forslag

legge til linje 68 Lærebedriften må Re-godkjennes i 2 årlige intervaller.

Ny ordlyd. Arbeide for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes lære plasser innenfor yrkesseksjonens fagområde. Lærebedriften må Re-godkjennes i 2 årlige intervaller.

Begrunnelse

Idag er det lærebedriften som må melde inn forandringer. Lærebedrift blir brukt i anbudsprosesser, så det er svært viktig at me får ein re-godkjenning i 2 årlig intervaller, slik att me veit att ein lærebedrift er ein lærebedrift..

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

«Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for at fylkeskommunene og yrkesopplæringsnemndene krever re-godkjenning av lærebedrifter hvert annet år».

**Forslag #73**

Forslagsstiller: Det sentrale yrkesseksjonsstyret

Kapittel: 4. Kompetanse, livslang læring og rekruttering, Fag- og yrkesopplæring

Punkt: 4.5

Linjenummer: 69

Forslag

Punktet strykes.

Begrunnelse

Intensjonen i gjeldende hovedlinjer anses ivaretatt av Landsstyrets innstilling til Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram for perioden 2025-2029.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #51

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestland

Kapittel: 4. Kompetanse, livslang læring og rekruttering, Fag- og yrkesopplæring

Punkt: 4.5

Linjenummer: 70

Forslag

4.5 linje 70 Fjerne har tilstrekkelig tid og releveant og legge til faglig.

Ny ordlyd : Arbeide for at alle aktive lærebedrifter sikrer at instruktør skal ha tid og faglig kompetanse til og gi et godt faglig opplæringstilbud.

Begrunnelse

Dette vil sikre lærlingen ein sikrere faglig utdanning.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Punktet er foreslått strøket da det anses ivaretatt av Landsstyrets innstilling til Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram for perioden 2025-2029. Se forslagsnr. #73.

→ Forslag #47

Forslagsstiller: Fagforbundet Telemark

Kapittel: 4. Kompetanse, livslang læring og rekruttering, Fag- og yrkesopplæring

Punkt: 4.6

Linjenummer: 72

Forslag

Foreslår å fjerne punkt 4.6

Begrunnelse

For å få tittelen "godkjent lærebedrift" må man gjennom et opplæringskontor for og få godkjenning.

Derfor mener vi opplæringskontorene bør følge opp merkeordningen.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #53

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestland

Kapittel: 4. Kompetanse, livslang læring og rekruttering, Fag- og yrkesopplæring

Punkt: 4.6

Linjenummer: 72

Forslag

Endre ordet jobbe til arbeide.

Ny ordlyd: Arbeide for at reglene for merkeordningen «Godkjentlærebedrift» blir gjennomgått.

Begrunnelse

Me må bruke ett ord i våre hovedlinjer . Idag har me to ord for arbeide/ jobbe. Me synes att arbeide er riktig.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Punktet er foreslått strøket, se yrkesseksjonsstyrets innstilling til forslagsnr. #47.

→ Forslag #74

Forslagsstiller: Det sentrale yrkesseksjonsstyret

Kapittel: 4. Kompetanse, livslang læring og rekruttering, Fag- og yrkesopplæring

Punkt: 4.8

Linjenummer: 77

Forslag

Punktet strykes.

Begrunnelse

Intensjonen i gjeldende hovedlinjer anses ivaretatt av Landsstyrets innstilling til Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram for perioden 2025-2029.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

**Forslag #18**

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder

Kapittel: 4. Kompetanse, livslang læring og rekruttering, Fag- og yrkesopplæring

Punkt: 4.8

Linjenummer: 79

Forslag

Nytt punkt: Jobbe for at utenlandsk utdanning skal bli vurdert opp mot norsk standard.

Begrunnelse

Det oppleves vanskelig å få vurdert og godkjent utenlandsk utdanning. En bedring på dette vil kunne bidra til at personer med utenlandsk opprinnelse kan komme lettere i jobb, og i rett type jobb.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Dette er allerede ivaretatt gjennom arbeidet til Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HKDIR) og Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen (NOKUT) med godkjenning av utenlandsk utdanning. Yrkesseksjonen bidrar i dette arbeidet gjennom deltakelse i de faglige råd under Utdanningsdirektoratet.

**Forslag #20**

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder

Kapittel: 4. Kompetanse, livslang læring og rekruttering, Fagskole

Punkt:

Linjenummer: 80

Forslag

En ny overskrift: Fagskole og høyere utdanning.

Begrunnelse

Trenger kun en overskrift for linjer 80 - 89

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #21

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: Kompetanse, livslang læring og rekruttering, Fagskole
Punkt: 4.9
Linjenummer: 81

Forslag

Slå sammen punkt 4.9, 4.10 og 4.12 til nytt punkt, som lyder: Arbeide for å styrke og synliggjøre fagskoletilbudet og arbeide for at det opprettes relevante utdanning og videre-utdanningstilbud som gir studiepoeng.

Begrunnelse

Redusere antall punkt.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

«Yrkesseksjon samferdsel og teknisk arbeide for at det etableres relevante utdanningstilbud som gir studiepoeng».

→ Forslag #23

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 4. Kompetanse, livslang læring og rekruttering, Fagskole
Punkt: 4.9
Linjenummer: 81

Forslag

Nytt punkt: Jobbe for at fagskoleutdanning kan godkjennes på lik linje med universitets- og høyskoleutdanning.

Begrunnelse

Studiepoeng må bli like mye "verdt"

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av Stortingets behandling av fagskolemeldingen og vedtaket om at høyere yrkesfaglig utdanning kan tilbys på nivå 6 og 7 i Nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk for livslang læring, som tilsvarer henholdsvis bachelor- og mastergradnivå. Dette innebærer videre at fagskoleutdanninger kan bli mer omfattende og dyptgående, med et læringsutbytte som er sammenlignbart med universitets- og høyskoleutdanninger.

**Forslag #6**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms

Kapittel: : 4. Kompetanse, livslang læring og rekruttering, Fagskole

Punkt: 4.10

Linjenummer: 82

Forslag

Tillegg: Også for de med deltidsstillinger.

Begrunnelse

Deltidsstillinger får ikke dette tilbudet.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Dette må løses gjennom samarbeid mellom tillitsvalgt i virksomheten og arbeidsgiver.

**Forslag #75**

Forslagsstiller: Det sentrale yrkesseksjonsstyret

Kapittel: 4. Kompetanse, livslang læring og rekruttering, Universitet- og høyskole

Punkt:

Linjenummer: 84

Forslag

Stryke overskriften "Universitet og høyskole".

Begrunnelse

Følger som et resultat at yrkesseksjonsstyrets innstilling til forlagsnr. 20.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

**Forslag #19**

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder

Kapittel: 4. Kompetanse, livslang læring og rekruttering, Universitet- og høyskole

Punkt: 4.11

Linjenummer: 85

Forslag

Fjerne punkt 4.11. Dekkes inn av kapittel 7. Verve, aktivisere og beholde.

Begrunnelse

Punkt 7.3 går ut på det samme. Unødvendig at det da står to steder.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

**Forslag #9**

Forslagsstiller: Frisørenes Fagforening

Kapittel: 4. Kompetanse, livslang læring og rekruttering, Universitet- og høyskole

Punkt: 4.12

Linjenummer: 87

Forslag

Flytte linje 87 til etter linje 79, eventuelt beholde opprinnelig plassering, men også gjenta samme linje i avsnitt om fagskole.

Begrunnelse

Også fagskolestudier kan gi studiepoeng, og seksjonen må ta sikte på å bidra til en utvikling hvor flere fagskolestudier gir studiepoeng. På sikt bør også seksjonen jobbe for at fag- og svennebrev gir studiepoeng, eller sidestilles med utdanning som gir en viss mengde studiepoeng.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslagsnr. #21.

→ Forslag #34

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 5. Digitalisering og medvirkning
Punkt: 5.1
Linjenummer: 99

Forslag

5.1 Bistå fagforeningene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket med faglig argumentasjon i omstillingsprosesser som følger av innføringen av ny teknologi.

Ny tekst:

5.1 Bistå fagforeninger og tillitsvalgte med faglige argumenter i omstillingsprosesser knyttet til ny teknologi.

Begrunnelse

Kortere og mer presis setning

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

«Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal bistå klubbene med faglige argumenter i omstillingsprosesser knyttet til ny teknologi».

→ Forslag #17

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 5. Digitalisering og medvirkning
Punkt: 5.2
Linjenummer: 100

Forslag

Endre ordlyd til: «Bidra til at medbestemmelsesrett og personvern blir ivaretatt ved planlegging samt ved innføring og bruk av digitale verktøy».

Begrunnelse

Dette for å sikre forankring av nye verktøy og systemer i brukergruppene.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Planlegging er et sentralt element i innføringen av nye digitale verktøy. Intensjonen i forslaget anses derfor ivaretatt i gjeldende ordlyd.

→ Forslag #42

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 5. Digitalisering og medvirkning
Punkt: 5.3
Linjenummer: 103

Forslag

Arbeide for at ny teknologi og digitalisering skal gi mer effektive arbeidsverktøy som bidrar til økt produktivitet, bedre kvalitet i tjenestene og bedre arbeidsmiljø for medlemmene.

Begrunnelse

Det er viktig at vi som arbeidstakerorganisasjon jobber for at ny teknologi og digitalisering skal bedre arbeidsmiljøet til våre medlemmer, mer enn at det er viktig at teknologi og digitalisering skal inn i medlemmenes arbeidsliv. Derfor mener vi dette er viktig å ha med i denne setningen.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

«Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for at ny teknologi og digitalisering skal gi mer effektive arbeidsverktøy som bidrar til økt produktivitet, høyere kvalitet i tjenestene og bedre arbeidsmiljø for medlemmene».

→ Forslag #76

Forslagsstiller: Det sentrale yrkesseksjonsstyret
Kapittel: 5. Digitalisering og medvirkning
Punkt: 5.4
Linjenummer: 105

Forslag

Punktet strykes.

Begrunnelse

Intensjonen i gjeldende hovedlinjer anses ivaretatt av Landsstyrets innstilling til Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram for perioden 2025-2029.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #77

Forslagsstiller: Det sentrale yrkesseksjonsstyret
Kapittel: 5. Digitalisering og medvirkning
Punkt: 5.5
Linjenummer: 107

Forslag

Ny ordlyd: Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for at digitalisering og innføringen av plattformøkonomi ikke utfordrer normalarbeidsdagen eller det organiserte arbeidslivet.

Begrunnelse

Forenkling av teksten uten at meningsinnholdet blir endret.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #35

Forslagsstiller: Fagforbundet Nordland
Kapittel: 5. Digitalisering og medvirkning
Punkt: 5.5
Linjenummer: 109

Forslag

5.5 Arbeide for at digitalisering og innføringen av plattformøkonomi ikke utfordrer normalarbeids- dagen eller endrer tilknytningsformen til det organiserte arbeidslivet.

Ny tekst:

5.5 Sikre at digitalisering og plattformøkonomi ikke undergraver normalarbeidsdagen eller endrer ansettelsesforholdene i det organiserte arbeidslivet.

Begrunnelse

Forsterke punktet med å bytte ut arbeide med sikre.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Yrkesseksjonen kan ikke alene sikre intensjonen i dette punktet i hovedlinjene. Se for øvrig yrkesseksjonsstyrets innstilling til hovedlinjer for perioden 2025-2029, punkt 5.4.

**Forslag #54**

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestland

Kapittel: 6. Klima og miljø

Punkt: 6.1

Linjenummer: 113

Forslag

Legge til og realistisk omstilling som grunnprinsipp.

Ny ordlyd: Arbeide for at Fagforbundet skal være en aktiv aktør i klima politikken med rettferdig og realistisk omstilling som grunnprinsipp.

Begrunnelse

Me ser att når det gjelder klima må me ha med realistiske for å få med oss våre medlemmer.

Dette vil hjelpe oss å ta små skritt og dra i ein felles retning.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

"Rettferdig omstilling" refererer til prosessen med å gå over til et bærekraftig lavutslipps-samfunn på en måte som sikrer at ingen grupper i samfunnet blir uforholdsmessig negativt påvirket. Dette innebærer flere viktige prinsipper, blant annet sikring av arbeidsplasser, opprettholdelse av sosiale sikkerhetsnett, rettferdig fordeling, involvering og medvirkning.

→ Forslag #55

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestland
Kapittel: 6. Klima og miljø
Punkt: 6.2
Linjenummer: 116

Forslag

Legge til og Energisparing.

ny ordlyd: Bidra med faglig argumentasjon for sirkulærøkonomi og bærekraft gjennom avfallsreduksjon, ombruk reparasjon , gjenvinning og energisparing.

Begrunnelse

For vår seksjon er energisparing svært viktig slik at me minker vårt miljø og klima avtrykk.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

«Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal bidra med faglig argumentasjon for sirkulærøkonomi og bærekraft gjennom avfallsreduksjon, ombruk, reparasjon, gjenvinning og energieffektivisering».

→ Forslag #22

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 6. Klima og miljø
Punkt: 6.4
Linjenummer: 118

Forslag

Endre ordlyd til: «Arbeide for at medlemmenes kompetanse benyttes ved planlegging, utvikling og innføring av mer klima og miljøvennlige løsninger».

Begrunnelse

Viktig å presisere at medlemmenes kompetanse brukes i hele prosessen, også på planleggingsstadiet.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Det forutsettes at medlemmenes kompetanse benyttes i planleggingsfasen ved utvikling og innføring av mer klima- og miljøvennlige løsninger.

**Forslag #24**

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 6. Klima og miljø
Punkt: 6.7
Linjenummer: 125

Forslag

Ta vekk ordet «klimaskapt» fra ordlyden.

Begrunnelse

En styrking av beredskapen er viktig uavhengig av om hendelsen eller krisen er klimaskapt.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Punktet står under hovedlinjenes kapittel "Klima og miljø". Det er derfor naturlig at punktet omhandler beredskap med hensyn til hendelser og kriser (flom, ras, lyng- og skogbranner, skipsforlis etc.) utløst av klima (vind, nedbør, temperatur etc.)

**Forslag #43**

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 6. Klima og miljø
Punkt: 6.7
Linjenummer: 125

Forslag

Arbeide for å styrke beredskapen for å håndtere klimaskapte hendelser og kriser, samt styrke våre medlemmer som jobber innenfor yrker hvor klima kan være en utfordring.

Begrunnelse

Det snakkes mye om hva vi kan gjøre for at klima skal bli bedre, hvordan vi kan prøve å stanse klimaendringene. Vi må ha to tanker i hodet samtidig og også styrke våre medlemmer som jobber ute på arbeidsplasser hvor de virkelig merker klimaendringene. For eksempel brann- og redning, vann og avløp, brøytemannskap og lignende.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Dagens ordlyd anses dekkende for intensjonen i forslaget. En styrking av beredskapen vil naturlig også innebære en styrking av medlemmene som har en rolle i beredskapen.

**Forslag #56**

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestland
Kapittel: 6. Klima og miljø
Punkt: 6.7
Linjenummer: 125

Forslag

legg til "i alle nivå"

Ny ordlyd: Arbeide for å styrke beredskapen i alle nivå for å håndtere klimaskapte hendelser og kriser

Begrunnelse

Me ser att etter nye beredskapsmeldingen komst lovfestet beredskapsråd i alle ledd (kommune/fylke/nasjonalt)

Her ser me att YST kan bli ein viktig aktør og me må være på tilbudssida for å få innpass, perfekt for 3 part samarbeid og ein fin plass der seksjonen kan skinne.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

«Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for å styrke beredskapen på alle nivå for å håndtere klimaskapte hendelser og kriser».

**Forslag #7**

Forslagsstiller: Fagforbundet Troms
Kapittel: 6. Klima og miljø
Punkt: 6.7
Linjenummer: 126

Forslag

Tillegg: og utfordringer.

Begrunnelse

Forsterket setning og blir med forståelig.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget vurderes å ikke ha den intensjonen som fremgår av forslagsstillers begrunnelse for forslaget.

→ Forslag #44

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag
Kapittel: 7. Verve, aktivisere og beholde
Punkt: 7.1
Linjenummer: 129

Forslag

Fjerne punkt 7.1

Begrunnelse

Vi mener det er unødvendig at dette står i hovedlinjene våre, da det allerede står godt beskrevet i vedtektene våre hvem som har hvilket ansvar for faglige tilbud. Det er fagforeningene som skal drive med tilbud til medlemmene, fylkeskretsen skal sørge for at fagforeningene fungerer. Slik det står i hovedlinjene i dag kan det virke som at også fylkeskretsen skal utvikle og drive med fagdager, for eksempel.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #25

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 7. Verve, aktivisere og beholde
Punkt: 7.3
Linjenummer: 132

Forslag

Slå sammen punkt 7.3 og 7.4: «Bidra i arbeidet med å verve og beholde elever, lærlinger og studenter som medlemmer samt øke organisasjonsgraden og rekruttere tillitsvalgte blant arbeidstakere med minoritetsbakgrunn».

Begrunnelse

Redusere antall punkter.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Forslaget representerer ingen innholdsmessig endring og vil resultere i et tyngre språk.

**Forslag #57**

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestland
Kapittel: 7. Verve, aktivisere og beholde
Punkt: 7.3
Linjenummer: 132

Forslag

7.3 linje 132 bytte bidra med Skal arbeide.

Begrunnelse

Endre ordet *Bidra i arbeidet* til *skal arbeide*. Ordet bidra er vanskelig og måle. Konkretisere til skal arbeider med

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Hovedansvaret for verving ligger til fagforeningene og klubbene, mens yrkesseksjonen skal understøtte og bidra i vervearbeidet.

**Forslag #58**

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestland
Kapittel: 7. Verve, aktivisere og beholde
Punkt: 7.4
Linjenummer: 134

Forslag

bytte ordet bidra med Skal

Begrunnelse

Endre ordet Bidra i arbeidet til *skal arbeide*. Ordet bidra er vanskelig og måle. Konkretisere til skal arbeider med

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Hovedansvaret for verving ligger til fagforeningene og klubbene, mens yrkesseksjonen skal understøtte og bidra i vervearbeidet.

**Forslag #59**

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestland
Kapittel: 7. Verve, aktivisere og beholde
Punkt: 7.5
Linjenummer: 136

Forslag

bytte ordet bidra med Skal

Begrunnelse

Endre ordet Bidra i arbeidet til *skal arbeide*. Ordet bidra er vanskelig og måle. Konkretisere til skal arbeider med

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Hovedansvaret for verving ligger til fagforeningene og klubbene, mens yrkesseksjonen skal understøtte og bidra i vervearbeidet.

**Forslag #27**

Forslagsstiller: Fagforbundet Agder
Kapittel: 7. Verve, aktivisere og beholde
Punkt: 7.5
Linjenummer: 137

Forslag

Endre universitets og høyskoleutdanning

Til høyere utdanning

Begrunnelse

Enklere språk

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres.

→ Forslag #60

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestland
Kapittel: 8. Organisatorisk arbeid
Punkt: 8.2
Linjenummer: 145

Forslag

legge til verneombud.

Ny ordlyd: Være pådriver for at det blir etablert faste møtepunkt som sikrer samhandling mellom yrkesseksjonen, verneombud og tillitsvalgte valgt etter lov- og avtaleverket.

Begrunnelse

- Det er viktig at også verneombudene blir inkludert i faste møtepunkt. Det kan argumenteres med at verneombud er tillitsvalgt etter lovverk, men vi mener at det er behov for å presisere det da mange ikke er klar over dette.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres med følgende formulering:

«Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal være pådriver for at det blir etablert faste møtepunkt mellom yrkesseksjonen, verneombud og klubbledere».

→ Forslag #61

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestland
Kapittel: 8. Organisatorisk arbeid
Punkt: 8.4
Linjenummer: 150

Forslag

Nytt kulepunkt: seksjonen skal arbeide for ei ny handbok for yrkesseksjonsledere for seksjonstyrer og lokale fagforeninger.

Begrunnelse

Me ser att nye seksjonsledere sliter med å forstå sin rolle, me foreslår ei handbok som blir ett oppslagsværk og ett hjelpemiddel for godt seksjonsarbeid i lokale seksjonstyrer og seksjonsledere.

Yrkesseksjonsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Dette arbeidet er allerede igangsatt. Dette materiellet vil bli ferdigstilt og publisert etter Landsmøtet 2025.



FAGFORBUNDET

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk
6. ordinære landskonferanse
26.–27. november 2025