

Styrets forslag til Yrkespolitisk plattform for Fagforbundet teoLOgene 2026-2028

Grunnlagsdokument er Fagforbundets prinsipp-og handlingsprogram
Vedtas på årsmøtet 20.januar 2026

1. IDENTITET OG VERDIGRUNNLAG

1.1 Fagforbundet teoLOgene organiserer prester, teologer og andre religiøse ledere samt teologiske forskere. Et flertall av våre medlemmer er prester i Den norske kirke.

1.2 Fagforbundet teoLOgene skal arbeide for gode lønns- og arbeidsvilkår samt tjenlige fagligpolitiske løsninger for sine medlemmer.

1.3 Foreningen henter sin selvforståelse og sitt verdigrunnlag fra sterke og stolte historiske tradisjoner: arbeiderbevegelsen, kvinnebevegelsen, LHBT+-organisasjoner og internasjonal solidaritet.

1.4 Fagforbundet teoLOgene fastholder at arbeiderbevegelsens verdier frihet, likhet og solidaritet også i framtiden vil være vesentlige verdier for å sikre et godt og inkluderende arbeidsliv for våre medlemmer.

1.5 I samarbeid med andre medarbeidergrupper i kirken arbeider Fagforbundet teoLOgene for å sikre og videreutvikle Den norske kirke som landsdekkende folkekirke i et livssynsåpent samfunn.

1.6 Fagforbundet teoLOgene vil arbeide for at Den norske kirke fremstår som en trygg, profesjonell og meningsfull arbeidsplass, hvor kollegafelleskap går både på tvers av faggrupper og innad i den enkelte profesjon, og hvor HMS-arbeidet gjøres systematisk og profesjonelt i samsvar med Arbeidsmiljøloven og avtaleverket som gjelder for de ulike sektorer.

2. OVERORDNEDE UTFORDRINGER I ARBEIDSLIVET

2.1. Fagforbundet teoLOgene vil motarbeide diskriminering og rasisme, fremme likeverd og likebehandling av alle arbeidstakere. Vi aksepterer ikke diskriminering på arbeidsplassen.

2.2 Vi vil søke allianser med yrkesseksjon for kirke, kultur og oppvekst og andre foreninger i Fagforbundet og LO for å oppnå best mulig lønns- og arbeidsvilkår på arbeidsplassene der vi har medlemmer.

2.3 Tariffpolitisk er det viktig å sikre medbestemmelse og et lønssystem som ivaretar en forutsigbar lønnsutvikling med lønnsfastsettelse etter objektive kriterier. Fagforbundet teoLOgene mener at lønnsfastsettelse primært bør springe ut av kollektive forhandlinger, ikke lokale forhandlinger.

2.4 Klimakrisen i verden og i vårt eget land krever omstilling på flere plan: holdningsmessig, politisk og teknologisk.

Videre vil vi rette oppmerksomheten på arbeidsgivers ansvar for tekniske løsninger som muliggjør digitale møter av god kvalitet, samt ansvaret for å tilrettelegge for etterutdanning i klimaspørsmål og pedagogisk gode formidlingsformer.

Fagforbundet teoLOgene vil arbeide for å velge bærekraftig når det gjelder reiser, overnatting og bespisning.

3. OVERORDNEDE UTFORDRINGER I DEN NORSKE KIRKE

3.1 Den norske kirke skal være en landsdekkende folkekirke for det brede lag av befolkningen. Det er derfor viktig å sikre ansatte gode arbeidsforhold i hele landet, slik at alle brukere av kirken kan få de samme gode tjenestene uavhengig av bosted.

3.2 Fagforbundet teoLOgene vil ha fokus på hvordan arbeidsgivere i Den norske kirke følger opp sine egne ambisjoner i LIM-arbeidet (Likestilling, inkludering og mangfold) og især hvilke tiltak som velges for å forbedre og sikre arbeidsmiljøet til ansatte med LHBT+ identitet.

3.3 Framover vil vi være avhengige av at flere vil ha presteyrket som «andre-karriere». Arbeidsgiver må legge til rette for å kombinere jobb og studier, slik at flest mulig av dem som er i prestatjeneste skal ha, eller jobbe for å få, en cand.theol-grad. Muligheten til å kombinere jobb og studier (såkalt PUU-stilling) bør ikke bare være forbeholdt studenter som tar erfaringsbasert master.

Fagforbundet teoLOgene ønsker en lønnspolitikk der fullført cand.theol-grad skal lønne seg økonomisk. Vi ønsker også at teologisk fagkunnskap fra lærested skal vektlegges som kvalifikasjon i stillingsutlysninger der partene ser dette som viktig.

3.4 Fagforbundet teoLOgene mener det bør være en differensiering i klimareduksjon og flyreiser i forhold til geografisk plassering og utfordringer med bemanningssituasjonen i presteskapet. De nasjonale ledere i rettssubjektet og de sentralkirkelige råd som flyr mest, bør redusere mer.

3.5 Fagforbundet teoLOgene vil kjempe for at ansatte i Den norske kirke skal få beholde en tjenstepensjonsordning.

3.6 Fagforbundet teoLOgene ønsker å forbedre særavtale om beredskap for presteskapet i Den norske kirke. Dette er nødvendig for å sikre legitimitet og oppslutning om ordningen i hele landet. Vi krever bedret kompensasjon og økonomi i ordningen enn det som er tilfellet i dag. Ordningen må gi en bedret vaktuke-kompensasjon.

3.7 Den norske kirke er både synodal og episkopal, og dette må vektlegges når kirkens arbeidsgiverorganisering og ledelsesstruktur diskuteres. Fagforbundet teoLOgene vil arbeide for at soknepresten skal ha det faglige lederskapet i soknet. Dette for å styrke fagligheten og sørge for godt samarbeidsklima på tvers av arbeidsgiverlinjene.

Det er store lokale variasjoner når det gjelder menighetsstabers størrelse og sammensetning, og hvor store administrative ressurser prost og kirkeverge har. Fagforbundet teoLOgene støtter prosjekter med samledelse mellom prestelinja, fellesrådslinja og rådslinja, slik at de ulike lederne i kirken lokalt, regionalt og nasjonalt sammen kan jobbe for faglig fokus og menighetenes beste.

3.8 Fagforbundet teoLOgene vil jobbe for en egen lønnstabell for institusjonsprester og spesialprester, slik at ikke alle disse må være direkteplassert. Vi ønsker også at det utarbeides tjenesteordninger som speiler og sikrer disse tjenestenes særpreg.

3.9 Fagforbundet teoLOgene vil fastholde at hovedregelen er å unngå deltidsstillinger innenfor alle kirkens fagfelt, men vil samtidig understreke stillingenes lokale tilknytning som helt avgjørende for videreutviklingen av folkekirken.

Det er viktig at én ansatt ikke får et for stort geografisk område å betjene. Hvis ansattes tjenesteområder eller ansvarsområder skal endres, skal tillitsvalgte og verneombud involveres i prosessen sammen med de ansatte som blir rammet av dette jmf. lov- og avtaleverk.