

Årsberetning for 2025

Fagforbundet TeoLOgene. Avd.727

Behandlet av årsmøtet 20-21.januar 2026



Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrtes rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Frikjøp	Ansvars-område etter vedtekter og retningslinjer
Leder	Thore Wiig Andersen (til 1.5) Veronika Johnsen Lepperød (fra 1.5)	50 % Fagforbundet	Leder og HTV for Fagforbundet i rDNk
Nestleder	Sara Elisabeth Skreppedal Moss-Fongen	20 % fra 1.mai	Nestleder, fane 2-ansvarlig, medlemsansvarlig og infoansvarlig
Kasserer	Anne Marie Nystein	10 %	Medlem AU
Opplæringsansvarlig	Ole Jens Hovda		
Ungdomstillitsvalgt	Elias Anton Matias Tenkanen Næss		
Pensjonisttilitsvalgt	Elling Erichsen		
Styremedlem	Gjøa Kristine Aanderaa		
Styremedlem	Runar Foss Sjøstad		Ikke vært møtende
Styremedlem	Torsten Carl Johan Fagerholm		
Vara styremedlem	Eike Ziller-Off		Fast møtende
Vara styremedlem	Hanne Kleveland		
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Nestleder		
Vara ungdomstillitsvalgt	Frida Sofie Øyen		
Vara pensjonisttilitsvalgt	Ottar Strand		

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV for Fagforbundet i R-Dnk	Veronika Johnsen Lepperød	40 % betalt av R-Dnk siden 1.5 (før det Thore W. A.)	KA
HTV i Oslo bispedømme	Sara Moss-Fongen	15 % betalt av bispedømmet	KA

Representanter til FF Oslo fylkesstyre sitt representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Oslo sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Veronika Johnsen Lepperød
- Sara Elisabeth Skreppedal Moss-Fongen

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

Veronika Johnsen Lepperød

Vara: Sara Moss Fongen

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Erik Leo Mørtzell
Nestleder	Ole Jens Hovda
Ungdomsrepresentant	Elias Anton Matias Tenkanen Næss
Pensjonistrepresentant	Øystein Endal

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Carsten Schuerhoff

2: Sophie Lazar

Kontorforhold

Foreningen disponerer et lite kontor i andre etasje Apotekergata 8. Leder har bosted i Trysil, og benytter dette kontoret kun da hun er i Oslo på møter og arrangementer. Ellers er de fysiske styremøtene i Oslo lagt til Apotekergata 8 og i den forbindelse er kontoret brukt.

Ansatte

Fagforbundet teoLOgene har ingen ansatte.

Andre eiendeler

Fagforbundet teoLOgene har ingen andre eiendeler.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Økonomien til Teologene baseres på inntekter fra medlemskontingent og bidrag fra fagforbundet. Det er frikjøpsmidler og OU midler som dekker for mye av aktiviteten. Det betyr også at vi som fagforening bør være nøye med hva vi bruker midlene våre til. Vi mottok for 2025, 500000 kr til frikjøp og 96000 kr fordi vi er landsdekkende. Disse midlene øker ikke med økte utgifter til frikjøp. Dette gjør økonomien utfordrende.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
503 058,88 kr	424535,52	503 058,88 kr	424535,52	0

Nødvendige tiltak

Styret har i 2025 tatt ytterligere grep for å sikre at foreningen har en sunn økonomi, med en drift som bærer og gir økonomisk forutsigbarhet.

Det er jobbet strategisk med tiltak for innsparing på drift:

- Byttet regnskapsprogram fra Visma til Sparebank1 (innsparing: 37300 pr. År.)
- Byttet mailsystem, og begynt å bruke Fagforbundets ORG365
- Reiseutgifter for leder er vesentlig redusert (bla. kortere reiseavstand til Oslo)
- Bevissthet rundt utgifter tilknyttet samlinger og møter

Det vises til kasserers fremlegg på årsmøte vedrørende regnskap og budsjett

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer 31.12.24	Medlemmer 31.12.25
KS	3	2
KA (Den norske kirke)	169	137 (se merknad!)
KA (for organisasjonene)	2	2
Spekter helse	2	2
Spekter øvrige	1	0
Oslo kommune	2	0
Virke	8	8
Staten	5	1

Merknad KA: Det har i realiteten blitt flere medlemmer i dette tariffområdet, men vi har ved en feil pleid å telle også alle pensjonister som *har vært* i KAs tariffområde da de var yrkesaktive. Nå er disse tatt ut av det samlede tallet, og bare yrkesaktive er regnet med.

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har yrkesaktive medlemmer hos følgende arbeidsgivere *uten* tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer 31.12.24	Antall medlemmer 31.12.25
Oslo sentrum baptistkirke	1	0
Vårt Land	1	1
Stiftelsen Kirkens bymisjon (SKBO)	1	0
Kirkelig Dialogsenter	1	1
Sjømannskirken	2	2
Metodistkirken i Norge	1	0
Ingeniører uten grenser	1	1

Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn	1	1
Mindshare Norway AS	1	1
Frelsesarmeen	2	1
FRI - foreningen for kjønns- og seksualitetsmangfold	1	1
KS-Kommunesektorens Organisasjon	1	1
Det Serbiske Ortodokse Kirkesamfund I Norge	1	1
Templer (anonymisert av personvern hensyn)	0	1
Moskeer (arbeidsplassene er slått sammen av personvern hensyn)	4	5
HL-senteret	0	1
Blå kors	0	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Nord-Hålogaland bispedømme	KA	Arne Skare (til 1.10) Thor-Arne Ervik (fra 1.10)	NEI	Ikke nok medlemmer/interesse
Sør-Hålogaland bispedømme	KA	Gjøa Kristine Aanderaa	JA	
Nidaros bispedømme	KA	Frida Sofie Øyen	JA	
Oslo bispedømme	KA	Sara Skreppedal Moss-Fongen	JA	
Hamar bispedømme	KA	Janne Sukka (til 11.11) Gunnar Mar Kristjansson (fra 11.11)	JA	
Tunsberg bispedømme	KA	Eike Ziller- Off	JA	
Borg bispedømme	KA	Ole Jens Hovda	JA	
Agder og Telemark bispedømme	KA	Tore Smeplass	JA	
Stavanger bispedømme	KA	Leder (til 1.8) Åse Selsvold (fra 1.8)	NEI	
Bjergvin bispedømme	KA	Åse Selsvold (til 1.8) Leder, Lepperød (fra 1.9)	Nei	
Møre bispedømme	KA	Jan Fredrik Laskerud	Nei	

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Leder har sittet gjennom året i KL for Dnk, bymisjonen og Frelsesarmeen.

Det skal også være et KL for rDnk som ledes av FF Oslo, og leder har etterspurt aktivitet i dette.

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
260	-	-	-
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
242	243	160 (169)	170
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
6	5	34	46
Studenter:			
01.01.25	31.12.25		
20	20 (hvorav 16 teologi)		

Kommentar fra medlemsansvarlig: I 2024 og 2025 har det vært gjort en stor ryddejobb i medlemsregisteret vårt. Både yrkesaktive og studentmedlemmer som ikke er teologer, prester eller religiøse ledere har blitt overført til andre fagforeninger i Fagforbundet/LO. I realiteten har vi fått 15 nye yrkesaktive medlemmer (hvorav 13 er prester) og 5 nye studentmedlemmer.

Det har vært ca. 3 aktive utmeldinger fra yrkesaktive av ulike årsaker.

Antall pensjonister er kanskje heller ikke økt så mye som tallet tilsier, men jeg tror at tallet fra 1.1.2025 ikke inkluderer medlemmer over 75 år (som er utskilt i en egen kontingentkategori).

Møtevirksomheten

Årsmøtet for 2024 ble avholdt digitalt 21.januar 2025, med studio i Apotekergata 8.

Styremøter 2025

Det er avholdt 10 styremøter. Av økonomiske hensyn har omtrentlig annethvert møte vært fysisk og digitalt. Fysiske møter avholdes i Apotekergata 8.

Styret har behandlet 105 saker og har gjennomført følgende møteplan:

- 4.2 fysisk
- 4.3 digital
- 22.4 digital
- 6.5 fysisk
- 3.6 fysisk
- 20-21.8 styreseminar Trysil Prestegard
- 16.9 digitalt
- 23.10 Fysisk

- 19.11 Fysisk
- 11.12 Fysisk (forberede Fagdag og årsmøte)

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

For HTV i rDnk har oppfølging og gjennomføring av Kirkerådets vedtatte nedbemanning av 65 administrative årsverk tatt særlig mye tid. Den første oppsigelsesprosessen (nedbemanning av 35 årsverk) ble sluttført 1.4.2025. Som en forlengelse av Kirkerådets vedtak ble det lagt frem forslag om ytterlige større nedbemanning som en del av innsparingstiltak. HTV (som representerer LO) jobbet mye med denne saken, og var en tydelig stemme for å unngå oppsigelser, ivareta arbeidsplasser og videreføre rettigheter. Fagforbundet var klare til rettslig forfølgelse på vegne av våre berørte medlemmer. Kirkerådet valgte å stanse prosessen, og samtlige ansatte har beholdt jobben.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

To samlinger for bispedømmetillitsvalgte, samlingene ble gjennomført i Oslo i juni og november.

Sosiale aktiviteter:

Sosiale aktiviteter har i hovedsak vært i de fysiske møtepunktene.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Ungdomsutvalgets sammensetning:

Ungdomstillitsvalgt: Elias Anton Matias Tenkanen Næss

Vara til ungdomstillitsvalgt: Frida Sofie Øyen

Næss har deltatt i styremøter i TeoLOgene, mottatt opplæring knyttet til vervet og gjennomført stand ved MF i vårsemesteret.

Arbeidet i ungdomsutvalget var konsentrert til vårsemesteret, da Næss hadde studieopphold i utlandet i høstsemesteret.

I perioden ble Næss valgt som nestleder i Ungdomsutvalget for Fagforbundet Oslo, samt innvalgt som 3. vara til Det sentrale ungdomsutvalget etter Fagforbundets landsmøte 2025.

Valget som nestleder for ungdom i Oslo var fint, og har gjort oss mer synlige i ungdomsorganisaseringen i Fagforbundet, og kan eventuelt føre til ytterligere samarbeid knyttet til ungdoms/student arbeid.

Pensjonist- og uføreutvalget

Utvalgets sammensetning: Leder, Elling Erichsen, nestleder Merete Sand, medlem Ottar Strand

Det er avholdt 4 møter og behandlet 15 saker.

Det vises til egen beretning lagt til årsmøte.

Annen møtevirksomhet:

Fagforbundet teoLOgene ved leder har gjennom hele året vært representert på sentralt kontaktmøte i rDnk.

Det har også vært avholdt ekstraordinære sentrale kontaktmøter på grunn av nedbemanningsprosessen.

Leder har også representert foreningen i ulike partssammensatte utvalg (PSU) gjennom hele året.

Sammen med forhandlingsutvalget i Fagforbundet KA har leder vært med i årets Mellomoppgjør som ble gjennom på Kirken hus den 10.juni.

Øvrige:

- Sentralt etterutdanningsutvalg: Leder har stilt på alle møtene
- Revidering av Nasjonal lønnspolitikk: Leder har sittet i arbeidsgruppen
- Møter med kirkepolitiske partier bla ÅF: leder har deltatt eller gitt skriftlige innspill
- OU2-styret: Nestleder har deltatt på samtlige møter

Gjøa Kristine Aanderaa representerer foreningen i styret for Teologidagene 2026 som avholdes på VID Oslo 12-13.mars.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst (YKKO)

Utvalgets sammensetning: Det samme som foreningsstyret.

Leder har deltatt på møter for Yrkesseksjonen regionalt, og teoLOgene har fått en integrert og tydelig plass på bakgrunn av kompetanse og kunnskap tilknyttet kirkefeltet.

Leder deltok på Landskonferansen for Yrkesseksjonene på Gardermoen 26.-27.november. Leder holdt et innlegg for å løfte frem at kirkefeltet i Fagforbundet må jobbe tettere sammen, og på en bedre måte utnytte styrken til den totale medlemsmassen innenfor hele kirkefeltet.

TeoLOgene har jobbet målbevisst innenfor egen organisasjon for å styrke samarbeid og samhandling.

Øvrige utvalg i fagforeningen

Ordinært AU har hatt jevnlige møter og løpende korrespondanse gjennom året.

Nestleder er foreningens Mangfolds kontakt, og er en del av en større arbeidsgruppe i Fagforbundet Oslo.

Prostenettverk

Koordinert av leder og nestleder. To fysiske samlinger gjennomført i Oslo 16.mars og 29.september med leder og nestleder til stede.

Andre viktige hendelser

Kirkemøtet 2025

Fra pressemelding etter Kirkemøtet:

Viktig vedtak og seier i Kirkemøtet 2025!

Det var knyttet stor spenning til hva som skulle bli utfallet av sak KM 9/ 25 Biskopens tilsyn...

Leder Veronika Johnsen Lepperød var til stede under hele årets Kirkemøte, og sier at hun er svært glad for at Kirkerådet var enig med oss om at biskopene fortsatt skal ha arbeidsgiveransvar!

Et enstemmig Kirkemøte vedtok (gjennom alternativ B) at biskopene beholder sitt arbeidsrettslige ansvar, noe vi mener tydelig styrker biskopens rolle som leder.

Vedtaket sammenfaller med de momentene vi har løftet frem i ulike høringsuttalelser og drøftinger i sentrale organ. Dette sikrer også at kirken fortsatt ledes verdibasert; ut i fra teologisk fagkompetanse og gjennom at de lange historiske linjene som har vært mellom biskop og lokal prest videreføres.

Vi er også glade for at også prostene kan fortsette å forholde seg til én leder (biskop), noe som gir anerkjennelse til struktur og den rolle prost har som leder av prestetjenesten i prostiet.

Fagforbundet Teologene har vært tydelig engasjert i sak KM 6/25 regulering av styringstjenesta i Den norske kirke, tilhøvet mellom prestetjenesta og verksemda til soknerådet, men i denne saken fikk vi dessverre ikke med oss flertallet i Kirkemøtet.

Vi har blant annet uttrykt sterk bekymring for at denne tilførselen i tjenesteordningen for menighetsprester ikke er utredet godt nok, og vi er redd for at dette vedtaket nå kan føre til energilekkasje og gi arbeidsmiljøutfordringer for våre prester som allerede står i krevende situasjoner med stort arbeidspress.

Vi vil følge nøye med på arbeidssituasjonen for prestene videre.

Kirkemøtet var også opptatt av å styrke biskopens tilsyn i ansettelse av prester gjennom å gi biskop mulighet til å gi påtegninger til prostens innstilling før den sendes til tilsettingsrådet i bispedømmet. I Kirkemøtets vedtak står det som siste tilførsel i dokumentet under IV og er formulert slik; «Hvordan dette konkret skal utformes, må bli avklart som en del av arbeidet med et felles personalreglement»

Fagforbundet Teologene vil engasjere seg i dette videre arbeidet for å jobbe frem gode og trygge rutiner som ivaretar prestenes interesser og behov inn søknadsprosesser.

Mellomoppgjøret KA

Avholdt 10.6.25 på Kirkens hus

Fagforbundet og andre LO-forbund innen kirkelig sektor forhandlet fram justering av tariffavtale, og sikret lønnsøkning for alle ansatte. Leder Veronika J. Lepperød var med i forhandlingene som en del av Fagforbundets forhandlingsutvalg i KA. Oppgjøret gikk til enighet samme kveld.

Fra nettsak:

Lønnsoppgjøret i rettssubjektet Den norske kirke

I denne delen av lønnsoppgjøret i kirkelig sektor, finner vi blant annet biskoper, prester, proster og kirkerådets administrasjon. For rettssubjektet Den norske kirke ble resultatet et prosenttillegg på 3,8 % av den enkeltes grunnlønn, med et minimumsbeløp for stillingskodene 0922 kapellan og 1537 prostiprest på 28.500 kroner.

Garantilønna økes tilsvarende. For unormerte stillinger gis et prosenttillegg på 3,9 % av den enkeltes grunnlønn. Garantilønna økes tilsvarende. Virkningstidspunktet for alle tillegg er 1. mai 2025.

- Prestene fikk en god lønnsøkning som gir reallønnsvekst for alle! I tillegg fikk kapellaner og prostiprester et ekstra tillegg. Mange av våre yngre nyutdannede prester søker gjerne denne typer stillinger. Tillegget og reallønnsøkningen er et positivt signal fra arbeidsgiver om at de fortsatt ønsker at kirken skal være en attraktiv arbeidsplass, sier Veronika J. Lepperød, leder for TeOLOgene.

Fagforbundets Landsmøte 27-31.oktober

Leder var til stede hele uka, og var en del av Oslo-delegasjonen. Det ble gjort mange gode sosiale vedtak for Fagforbundets arbeid for et rettferdig arbeidsliv de neste 4 årene. TeoLOgene har hatt en representant inn i det sentrale styret, og vi takker Frode Lagseth for godt arbeidet gjennom mange år. Lagseth gikk ut av styrevervet, men fra TeoLOgene er følgende valgt inn:

Yrkesseksjonen Kirke, kultur og oppvekst

- 6.vara: Stig Jørund B. Arnesen

Representasjon i landsstyret Yrkesseksjonen Kirke, kultur og oppvekst

- 3.vara: Stig Jørund B. Arnesen
- 6.vara: Frode Lagseth

Ungdomsutvalget

- 3.vara: Elias Tenkanen Næss

Det er svært positivt at TeoLOgene er godt representert og synlige i hele Fagforbundet, og vi takker våre medlemmer som også engasjerer seg i sentrale verv!

Det ble fremmet et forslag om å etablere en annen og mer forutsigbar finansieringsmodell av landsdekkende foreninger, men dette falt fordi Fagforbundet skal ha en stor organisatorisk gjennomgang i kommende periode som mulig tar hensyn til dette.

Landskonferansen Yrkesseksjonen Kirke, kultur og oppvekst 26-27.november 2025

Leder deltok. Utdrag fra leders innlegg 27.11:

Først vil jeg takke for at begge våre forslag har blitt tatt inn i ; #70 og 71.

Vi er derfor glad for at det nå er nedfelt i punkt 2.1.4 at Yrkesseksjonen skal jobbe for at ansatte i Dnk skal kunne kombinere arbeid og utdanning, som for prester er å kunne oppnå en cand.theol grad eller for andre yrkesgrupper oppnå relevante fagbrev.

Dette vil styrke hele laget!

Fagforbundets grunnleggende verdier er omtanke, solidaritet og samhold, ord som løfter frem styrken i det å stå sammen... og her tenker jeg at er det noe vi ansatte i Kirken trenger i fremtiden så er det å stå sammen. Tenk om alle kirkelig ansatte i Fagforbundet kunne stå sammen under parolen Fagforbundet Kirke.. Ikke at vi skal bli en uniform enhet, men at vi finner sammen på nye måter som gir de ulike kirkelige yrkesgruppene den styrken de trenger for å utgjøre en forskjell!

Jeg oppfordrer også det nye sentralstyret i YKKO til å jobbe for å styrke kirkefeltet gjennom å tenke strategisk nytt ... for er du medlem i Fagforbundet og jobber innenfor kirke, ja da burde vi sitte på samme tue!

TeoLOgene er i dag eneste arbeidstagerorganisasjon som har sitt hovedfokus på prestatjenesten, og derfor bør denne stemmen styrkes inn i en ny tid der presters rettigheter, muligheter og profesjon stadig settes på prøve.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Foreningens aktiviteter er forankret i Handlingsplanen (vedtatt på årsmøtet januar 2025) og Yrkespolitisk plattform (vedtatt på årsmøtet januar 2024).

Vi ser at det er behov for en større satsning på verving, og vi erfarer en svært positiv medlemsutvikling i de områder der man aktivt har hatt dette fokuset med seg. Hamar bispedømme er et godt eksempel, og der er 30% av de ansatte nå organisert i TeoLOgene.

Satsningsområder i Handlingsplanen med kommentarer

Tiltak/aktivitet 1

Jobbe mot diskriminering og for likebehandling av alle ansatte og søkere. Definere ulike livsfasers behov i prestatjenesten, slik at TeoLOgene skal kunne ivareta prester gjennom hele arbeidslivet, inkludert studie- og pensjonisttiden

Ansvar: Styret og btv (htv. i bispedømmene)

Arbeid:

- ✓ *Arbeid mot diskriminering og for likebehandling er integrert perspektiv i alt vårt arbeid. TeoLOgene har hatt fokus på LIM-arbeid, og har hatt plass i arbeidsgruppen for LIM-dagen 23.10.25.*
- ✓ *TeoLOgene var til stede på Den norske kirkes unnskyldning til skeive, og var medvirkende i den påfølgende gudstjenesten 16.10.*
- ✓ *Pensjonisttillitsvalgt har sittet i ulike arbeidsgrupper på sentralt nivå og vært en tydelig stemme inn i utforming av arbeidsvilkår for pensjonister.*

Tiltak/aktivitet 2

Jobbe for at foreningen skal være det naturlige nr.1 valget for alle teologer og prester i Dnk. Fagforbundet vil derfor spisse denne profilen og øke rekrutteringen i denne gruppen.

- ✓ *TeoLOgene er nå den eneste foreningen som kun snakker prestenes stemme, og som har sitt hovedfokus på presters rettigheter, vilkår og muligheter. Foreningen jobber kontinuerlig med å styrke profilering og synlighet i viktige fora der prester møtes.*

Tiltak/aktivitet 3

Være synlig minst én gang i året på de teologiske studiestedene (MF/TF/VID Stavanger/VID Tromsø/NLA Bergen (dette inngår i verveplanen)

5

Ansvar: Nestleder og ungdomstillitsvalgt/studentutvalget

- ✓ *Foreningen hadde stand på TF under Jervell-seminaret 30.10 og har også hatt stand på MF.*

Tiltak/Aktivitet 4

Styret tar i perioden ansvar for verving på studiestedene, i samarbeid med bispedømmetillitsvalgte og andre arbeidstakere. Styret jobber i perioden med å rekruttere en student til styret, og vedkommende kan møte med tale- og forslagsrett.

Frist: kontinuerlig

- ✓ *Det er valgt inn en student (leder av ung.utvalg) i styret på årsmøtet 2025.*

Tiltak/aktivitet 5

Minimum én årlig ringedugnad til alle medlemmer for god medlemskontakt og oppdatering av medlemsregisteret i fane2.

Ansvar: Styret og fane2 ansvarlig, btw (htv. i bispedømmene)'ene medvirker.

- ✓ *Fane2-ansvarlig har spesielt fokus på medlemmer som ikke jobber i Dnk.*
- ✓ *Medlemsregister har blitt tilgjengelig digitalt for alle tillitsvalgte.*
- ✓ *Pensjonistutvalget har hatt ringedugnad til målgruppa si.*

Tiltak/aktivitet 6

Vedlikeholde nettsider fortløpende og være aktivt til stede på Fagforbundet teoLOgenes facebookside. Bidra til bedre profilering på sosiale medier.

Send elektronisk nyhetsbrev til alle medlemmer én gang i kvartalet

Ansvar: Kommunikasjonsgruppa /Styret (Leder har gjort dette)

- ✓ *Nettsider er oppgradert, og holdes oppdatert med jevnlig innlegg om smått og stort i foreningen.*
- ✓ *Facebook-siden (den nye) er også aktiv med ca 180 følgere, og det legges ut ukentlige poster. Her er det fortsatt stort potensiale for mer aktivitet og engasjement.*
- ✓ *Ledere har skrevet påskehilsen og julehilsen*

Tiltak/aktivitet 7

Samarbeide tett med andre kirkelig ansatte organisert i Fagforbundet og LO, samt bygge allianser med arbeidstakerorganisasjoner for andre ansattgrupper innenfor Den norske kirke.

Ansvar: Styret v/leder

- ✓ *Leder har startet et strukturert samarbeid med Fagforbundet sentralt, Fagforbundet Oslo og i alle nivåer av Yrkesseksjonen Kirke, kultur og oppvekst. I en ny kirkepolitisk- og organisasjonsmessig tid er det viktigere enn noen gang å samle den store troppen av kirkelige ansatte for felles samhold og styrke inn i nye tider. Fagforbundet organiserer største delen av kirkelig ansatte, og det er viktig for TeoLOgene å ha denne styrken i ryggen i møte med andre nye organiseringer.*
- ✓ *Leder har god dialog med andre LO-forbund, og har jevnlig møter som rapporteres inn til styret.*
- ✓ *Aktiv deltagelse og tilstedeværelse på de arena der allianser og bekjentskaper skapes*
- ✓ *Det har vært dialog og løpende kontakt med Spir*
- ✓ *Leder har også hatt kontakt med tillitsvalgte for kirkelige ansatte i Fagforbundet, både gjennom koordineringsledd og sakforberedelser.*

Tiltak/aktivitet 8

Etablere nettverk for spesialprester og nettverk for medlemmer med andre arbeidsgivere enn rDnk.

Ansvar: Styret v/ kasserer

- ✓ *Leder har deltatt på nasjonale fagdager for fengselsprester 18.september*
- ✓ *Leder har deltatt på nasjonalt fagmøte for studentprester januar*

Arrangere nettverkssamling for medlemmer med andre arbeidsgivere enn rDnk.

Ansvar: AU

- ✓ *Jobbet videre med i 2026.*

Tiltak/aktivitet 9 Oppfølging av Handlingsplan for pensjonister og uføre

Følge opp ordning for pensjonister i Dnk angående avlønning og avklare hvilke tillegg pensjonistene kan motta uten å komme i konflikt med regelverket til STP.

Følge opp partssammensatt arbeidsgruppe i kirkerådet om bruk av pensjonister i Dnk. 6 Følge opp pensjonistinformasjon på hjemmesiden til TeoLOgene. Informasjon til medlemmer på e-post 2 ganger i året, februar og september. Holde kontakt med fagutvalget for pensjonister i SPIR. Følge opp og klargjøre pensjonerte presters arbeidsforhold på kontrakt i vikariater og enkelttjenester.

Fra årsmøte 2025 er det ønskelig at utvalget suppleres med et medlem som er ufør. Om ikke det er mulig ivaretar også utvalget våre uføre. Følge opp og utarbeide en plan for hvordan uføre medlemmer i TeoLOgene kan få støtte ut fra Fagforbundets intensjon.

Ansvar: Pensjonist- og uføreutvalget

- ✓ *Erfaringsnotat produseres ut fra konklusjoner fra referater fra 3 års arbeid i partssammensatt gruppe med kirkerådet. Frist februar 26.*
- ✓ *Oppdatering hjemmeside gjort aug 25, - neste oppdatering vår 26.*
- ✓ *Informasjon til medlemmer er sendt januar og desember 2025*



- ✓ *Kontakt med leder i fagutvalget for pensjonister i SPIR. (Gamle PF), Dag Johan Dæhlin gjennom arbeidet i partssammensatt gruppe KR, men ikke invitert på møte i fagutvalget.*

→ Følge opp og klargjøre pensjonerte presters arbeidsforhold på kontrakt i vikariater og enkelttjenester.

- ✓ *Gjort et arbeid i kirkerådet, følger opp i partssammensatt gruppe.*

→ Fra årsmøte 2025 er det ønskelig at utvalget suppleres med et medlem som er ufør.

Om ikke det er mulig ivaretar også utvalget våre uføre.

- ✓ *2 av 2 uføre er spurt, men ønsket ikke å stille til valg.*

→ Følge opp og utarbeide en plan for hvordan uføre medlemmer i TeoLOgene kan få støtte ut fra Fagforbundets intensjon.

- ✓ *Sjekkes ut med Lasse Kristiansen vår 26.*

Tiltak/ aktivitet 10

Gjennomføre en undersøkelse blant medlemmer angående beredskapsavtalen.

Ansvar: styret

- ✓ *Det ble gjennomført per e-post før avtalen ble reforhandlet.*

Tiltak/aktivitet 11

Arbeide for ivaretagelsen av medlemmer fra andre tros- og livssynssamfunn i

Fagforbundet. Jobbe for økt ressurskompensasjon for dette intern i fagforbundet.

Ansvar: AU

- ✓ *Nestleder sitter som Mangfoldskontakt, og noe arbeid er startet opp i FF Oslo.*
- ✓ *Årsmøtet januar 2026 har tema som er relevant for alle våre medlemmer*

Tiltak/aktivitet 12

Arrangere jevnlig TRINN-kurs. TRINN 1.5-kurs utsettes til 2025. Ta i bruk LO-skolens tilbud.

Ansvar: Opplæringsansvarlig i samarbeid med opplæringsansvarlig i Fagforbundet.

- ✓ *Styret har gjennomført trinn 3 og trinn 4.*
- ✓ *Viktig å kartlegge de påtroppende styremedlemmers evt fullførte kurs, samt deres behov for videre opplæring. (Det må innskjerpes at TRINN-kursene er obligatoriske for tillitsvalgte)*
- ✓ *LO-skolen har ikke vært tatt i bruk dette året.*

Tiltak/aktivitet 13

Fagdager i forbindelse med årsmøtet og sørge for mulighet for digital deltagelse.

Ansvar: Styret og opplæringsansvarlig

- ✓ *Det er fagdager i forbindelse med årsmøtet 2026.*
- ✓ *Styret har utarbeidet sak til Årsmøtet i 2026 vdr gjennomføring av Fagdager og Årsmøter*

Tiltak/aktivitet 14

Gjennomføring av (digitale) samlinger for tillitsvalgte vår og høst.

Ansvar: Styret

- ✓ *HTV-samlinger ble gjennomført fysisk i Oslo 4 juni og 20.november. Hovedfokus på disse samlingene har vært ORG365 og det nye medlemssystem KLAR.*
- ✓ *Digital samhandling forenkles når alle tar i bruk den digitale felles plattformen ORG365.*

Tiltak/aktivitet 15

Gjennomføre styreseminar.

Ansvar: Leder og AU

- ✓ *Styreseminar hos leder i Trysil Prestegard 20-21.august.*

Tiltak/aktivitet 16

Nødvendige reiser gjennomføres mest mulig miljøvennlig. AU-møter avholdes som regel digitalt, likeledes flest mulig styremøter.

- ✓ *Vi velger i hovedsak den mest miljøvennlige og rimeligste transportmåten. AU har holdt alle møter digitale, og korresponderer gjennom sms, messenger, mail og Teams. Annet hvert styremøte er avholdt digitalt.*
- ✓ *Det har ikke vært noe egen arbeidsgruppe for miljø.*

Tiltak/aktivitet 17

Sosialt samvær i forbindelse med årsmøte og fagdager.

Ansvar: styret

- ✓ *Det ble ikke gjennomført fagdag i 2025 på grunn av økonomi. Årsmøtet ble avholdt digitalt, med kun et fåtall personer til stede i studio.*
- ✓ *I 2026 er det fagdager og middag for alle som kan komme.*

Tiltak/aktivitet 18

Støtte arbeid for religionsfrihet og kamp for dem som blir forfulgt på grunn av tro.

Ansvar: Styret

- ✓ *Dette har ikke blitt jobbet spesielt med i 2025.*

Tiltak/aktivitet 19

Gi gave til SOS-barnebyer istedenfor blomster o.l. ved bruk av eksterne bidragsytere.

Ansvar: Leder

- ✓ *Dette har kun vært aktualisert ifm. årsmøtet i januar 2025 og 2026. Fast praksis.*

Tiltak/ aktivitet 20

Støtte arbeidet mot Atomvåpen gjennom samarbeid med fredsbevegelsen og aktuelle kirkelige råd.

Ansvar: styret og btv (htv. i bispedømmene)

- ✓ *Dette har ikke blitt jobbet spesielt med i 2025.*

Tiltak/ aktivitet 21

Jobbe for at kompetanseheving for dem som jobber med barn, unge og konfirmanter prioriteres i EVU-systemet.

Ansvar: styret

- ✓ *Det er en vesentlig politisk endring i EVU-systemet, og mye av fokuset ligger nå på hvordan eksisterende EVU-system kan ivareta alle vigslende stillinger. Ut fra et preste-perspektiv ser vi på dette med en viss bekymring for at prestenes opparbeidede ordninger nå står i fare, og at ordningen nå legges på bordet for ansatte i begge linjer.*
- ✓ *TeoLOgene fikk igjennom et forslag til Handlingsplanen for YKKO på Landskonferansen. Punkt 2.1.4 sier nå at Yrkesseksjonen skal jobbe for at ansatte i Dnk skal kunne kombinere arbeid og utdanning, som for prester er å kunne oppnå en cand.theol grad Punktet sier at: Yrkesseksjonen skal*

jobbe for at ansatte i Dnk skal kunne kombinere arbeid og utdanning, som for prester er å kunne oppnå en cand.theol grad.

Tiltak/ aktivitet 22

Ikke ha egenandel på etter- og videreutdanning som arbeidsgiver har godkjent og delvis betalt.

✓ *Ordningen praktiseres svært ulikt i bispedømmene.*

Tiltak/ aktivitet 23

Ha mindre fokus på PKU i EVU-systemet, for å frigjøre ressurser til at flere kan ta videreutdanning hvert år. Tilby enkeltemner med temaer som har vært tatt opp på PKU-kursene.

✓ *Dette følges opp av våre representanter i sentralt og regionale EV-utvalg. Se ellers pkt. 21.*

✓ *Leder deltok på EVU-konferanse i Oslo 28.1.25*

Målsetting og planer i perioden

TeoLOgene har i denne perioden måttet jobbe mye med egen organisasjon og styrket interne samarbeidsrelasjoner. Foreningen har iverksatt den digitale plattformen ORG365, som styrker kommunikasjon og samhandling internt og med alle nivåer i Fagforbundet. Systemet gir sikker lagring av dokumenter og det er nå etablert et varig arkivsystem. Det har siden mai vært jobbet med å få alle tillitsvalgte til å ta systemet i bruk, og det har vært satt opp to opplæringskurs samt blitt gitt løpende veiledning fra Opplæringsansvarlig i FF Oslo. Det er fortsatt flere hovedtillitsvalgte som ikke har tatt systemet i bruk, og det skaper mye merarbeid og oppfølging. Sentralt styre benytter kun ORG365.

Også det nye medlemssystemet KLAR er tatt i bruk, noe som sikrer GDPR og trygg sakforvaltning, men som også tilgjengeliggjør oversikt over medlemmer i de enkelte bispedømmer for våre hovedtillitsvalgte.

Med økende medlemsmasse har vi måttet gjennomgå enkelte rutiner for å dimensjonere for en større og bredere medlemsmasse. Det er også tatt grep om profesjonalisering av foreningen.

Styret har gjennomført en del innsparingstiltak som redegjøres for av kasserer.

Året har vært preget av politisk arbeid i Fagforbundet frem mot Stortingsvalget 2025, men på grunn av presters særskilte stilling har ikke teoLOgene deltatt aktivt i partipolitisk valgkamp som forening. Vi har allikevel jobbet for saker av politisk karakter som berører arbeidsgiverpolitikk, likestilling og demokrati.

Foreningen opplever et styrket og svært positivt samarbeid med Fagforbundet Oslo, Yrkesseksjonen og andre sentrale enheter.

Representasjoner

TeoLOgene har deltatt på 2 biskopinnsettelse:

- Sunniva Gylver (Oslo) 23.februar
- Stig Lægdene (Nord-Hålogaland) 7.desember

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Kurs i hovedavtale og forhandlinger NHO, KA og VIRKE	Fagforbundet Oslo	3	22-23.aug
Noen mindre kurs på Teams	Fagforbundet	ukjent	i.l.a. året
Kurs i Hovedavtalen NHO, Virke og KA	Fagforbundet	2	28.mars
Budsjett-og regnskapsforståelse i private virksomheter	Fagforbundet	1	16.mai
Trinn 3 og 4	Fagforbundet Oslo	7	August og desember

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

- OU2 midler er brukt til gjennomføring av tillitsvalgsopplæring for styret og øvrige tillitsvalgte i foreninga. 2 styresamlinger med opplæring er gjennomført, samt 2 samlinger for både styremedlemmer og bispedømmetillitsvalgte, 1 per semester.

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforeningen teoLOgene søkte om støtte til organisatoriske midler og mottok 436 859 kr til dette i 2025. Til sammen har fagforeningen teoLOgene betalt 876.498 kr på frikjøp.

Frikjøp er brukt til å ivareta representasjonsoppgaver i Fagforbundet, til forhandlinger med rettssubjektet og til ivaretagelse av tillitsvalgte i bispedømmer, samt oppfølging av medlemmer som ikke har tillitsvalgt på arbeidsplassen. De er også brukt til å ivareta kasserer -oppgaver og medlemsoppfølging i Fane 2.

Det ville være nærmest umulig å tenke seg at vi kan drifte denne fagforeningen på frivillig basis ved siden av en travel arbeidshverdag. Foreningen er avhengig av frikjøpsmidler for å kunne eksistere, men det har vært viktig å gjøre de økonomiske grepene som har vært gjort. Også for 2026 må effektivisering og nytenkning være nødvendig for å styrke likviditet.

Vi har ikke vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp da vår medlemsmasse er noe annerledes enn i andre foreninger, men vi er mer bevisst på hvor vi kan innhente ekstern hjelp fra Fagforbundet og i sterkere grad søke annen type samarbeid med andre foreninger.

På grunn av leder-overlapp ble nestleder sitt 20% frikjøp omdisponert til påtroppende leder, og nestleder ivaretok sine oppgaver kun basert på dugnad i perioden 1.februar til 1.mai.

Ny leder overtok det formelle ansvaret for foreningen 1.mai, og det har selvsagt gått mye tid til å sette seg inn i alle oppgavene, bygge kunnskap, lese seg opp på saker, etablere kontakter og bygge nettverk.

Oppsummert beretning 2025

2025 har vært et organisatorisk krevende år, og foreningen har brukt mye ressurser på nødvendig omstrukturering og nytenkning for å styrke foreningens totale soliditet.

Det er krevende å drifte en landsdekkende fagforening under dagens uforutsigbare finansieringsordning, og spesielt når inntekter ikke holder tritt med lønnsutvikling og prisvekst i samfunnet.

Derfor må det jobbes videre for en mer forutsigbar inntektssituasjon, for eksempel gjennom et samlet årlig rammetilskudd fra Fagforbundet. Det ville gi helt nødvendig forutsigbarhet. Dagens ordning med masse ulike søknader som skal sendes til ulike nivåer er krevende å følge opp.

Den økonomiske situasjonen og omstruktureringer i rDnk har medført en betydelig arbeidsøkning for leder og tillitsvalgte i foreningen på alle nivåer.

TeoLOgene har opplevd en god tilstrømning av nye medlemmer i 2025, og da spesielt i Hamar hvor vi nå organiserer ca 30%. Foreningen må i tydeligere grad jobbe for medlemsvekst, noe som vil styrke vår stemme, gi større mulighet til påvirkning og underbygge en sterkere økonomisk plattform.

Fagforbundet TeoLOgene er nå den eneste foreningen som kun snakker prestenes stemme, og som har sitt hovedformål i ivaretagelse av presters arbeidsvilkår, rettigheter og muligheter samt anerkjennelse av denne tjenestens særegenhet.

Leder vil rette en stor takk til styret, til tillitsvalgte og til alle medlemmer for at vi har jobbet sammen for å bygge et sterkt lag i hele landet gjennom omtanke, samhold og solidaritet!

Takk til Fagforbundet Oslo, Yrkesseksjonen KKO og alle andre samarbeidspartnere for godt samarbeid gjennom dette året, og vi ser frem til å fortsette de gode samtalene i 2026.

Styret i Fagforbundet TeoLOgene

Trysil 7.januar 2026

Veronika Johnsen Lepperød
Fagforeningsleder

Sara Moss-Fongen
Nestleder

Anne Marie Nystein
Kasserer

Gjøa Kristine. Aanderaa
Styremedlem

Torsten Johan Fagerholm
Styremedlem

Ole Jens Hovda
Opplæringsansvarlig

Elling Erichsen
Leder pensjonist-og uføreutvalg

Elias Tenkanen Næss
Leder Ungdomsutvalg

Eike Ziller-Off
Møtende 1.vara