

Yrkespolitisk plattform for Fagforbundet teoLOgene 2026

Grunnlagsdokument er Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram

1. IDENTITET OG VERDIGRUNNLAG

1.1 Fagforbundet teoLOgene organiserer prester, teologer og andre religiøse ledere samt teologiske forskere. Et flertall av våre medlemmer er prester i Den norske kirke.

1.2 Fagforbundet teoLOgene skal arbeide for gode lønns- og arbeidsvilkår samt tjenlige fagligpolitiske løsninger for sine medlemmer.

1.3 Foreningen henter sin selvforståelse og sitt verdigrunnlag fra sterke og stolte historiske tradisjoner: arbeiderbevegelsen, kvinnebevegelsen, LHBT+-organisasjoner og internasjonal solidaritet.

1.4 Fagforbundet teoLOgene fastholder at arbeiderbevegelsens verdier frihet, likhet og solidaritet også i framtiden vil være vesentlige verdier for å sikre et godt og inkluderende arbeidsliv for våre medlemmer.

1.5 I samarbeid med andre medarbeidergrupper i kirken arbeider Fagforbundet teoLOgene for å sikre og videreutvikle Den norske kirke som landsdekkende folkekirke i et livssynsåpent samfunn.

1.6 Fagforbundet teoLOgene vil arbeide for at Den norske kirke fremstår som en trygg, profesjonell og meningsfull arbeidsplass, hvor kollegafelleskap går både på tvers av faggrupper og innad i den enkelte profesjon, og hvor HMS-arbeidet gjøres systematisk og profesjonelt i samsvar med Arbeidsmiljøloven og avtaleverket som gjelder for de ulike sektorer.

2. OVERORDNEDE UTFORDRINGER I ARBEIDSLIVET

2.1. Fagforbundet teoLOgene vil motarbeide diskriminering og rasisme, fremme likeverd og likebehandling av alle arbeidstakere. Vi aksepterer ikke diskriminering på arbeidsplassen.

2.2 Vi vil søke allianser med yrkesseksjon for kirke, kultur og oppvekst og andre foreninger i Fagforbundet og LO for å oppnå best mulig lønns- og arbeidsvilkår på arbeidsplassene der vi har medlemmer.

2.3 Tariffpolitisk er det viktig å sikre medbestemmelse og et lønnsystem som ivaretar en forutsigbar lønnsutvikling med lønnsfastsettelse etter objektive kriterier. Fagforbundet teoLOgene mener at lønnsfastsettelse primært bør springe ut av kollektive forhandlinger, ikke lokale forhandlinger.

2.4 Klimakrisen i verden og i vårt eget land krever omstilling på flere plan: holdningsmessig, politisk og teknologisk.

Videre vil vi rette oppmerksomheten på arbeidsgivers ansvar for tekniske løsninger som muliggjør digitale møter av god kvalitet, samt ansvaret for å tilrettelegge for etterutdanning i klimaspørsmål og pedagogisk gode formidlingsformer.

Fagforbundet teoLOgene vil arbeide for å velge bærekraftig når det gjelder reiser, overnatting og bespisning.

3. OVERORDNEDE UTFORDRINGER I DEN NORSKE KIRKE

3.1 Den norske kirke skal være en landsdekkende folkekirke for det brede lag av befolkningen. Det er derfor viktig å sikre ansatte gode arbeidsforhold i hele landet, slik at alle brukere av kirken kan få de samme gode tjenestene uavhengig av bosted.

3.2 Fagforbundet teoLOgene vil ha fokus på hvordan arbeidsgivere i Den norske kirke følger opp sine egne ambisjoner i LIM-arbeidet (Likestilling, inkludering og mangfold) og især hvilke tiltak som velges for å forbedre og sikre arbeidsmiljøet til ansatte med LHBT+ identitet.

3.3 Framover vil vi være avhengige av at flere vil ha presteyrket som «andre-karriere». Arbeidsgiver må legge til rette for å kombinere jobb og studier, slik at flest mulig av dem som er i prestatjeneste skal ha, eller jobbe for å få, en cand.theol-grad. Muligheten til å kombinere jobb og studier (såkalt PUU-stilling) bør ikke bare være forbeholdt studenter som tar erfaringsbasert master.

Fagforbundet teoLOgene ønsker en lønnspolitikk der fullført cand theol-grad skal lønne seg økonomisk. Vi ønsker også at teologisk fagkunnskap fra lærested skal vektlegges som kvalifikasjon i stillingsutlysninger der partene ser dette som viktig.

3.4 Fagforbundet teoLOgene mener det bør være en differensiering i klimareduksjon og flyreiser i forhold til geografisk plassering og utfordringer med bemanningssituasjonen i presteskapet. De nasjonale ledere i rettssubjektet og de sentralkirkelige råd som flyr mest, bør redusere mer.

3.5 Fagforbundet teoLOgene vil kjempe for at ansatte i Den norske kirke skal få beholde en tjenestepensjonsordning.

3.6 Fagforbundet teoLOgene ønsker å forbedre særavtale om beredskap for presteskapet i Den norske kirke. Dette er nødvendig for å sikre legitimitet og oppslutning om ordningen i hele landet. Vi krever bedret kompensasjon og økonomi i ordningen enn det som er tilfellet i dag. Ordningen må gi en bedret vaktuke-kompensasjon.

Den norske kirke er både synodal og episkopal, og dette må vektlegges når kirkens arbeidsgiverorganisering og ledelsesstruktur diskuteres. Fagforbundet teoLOgene mener at biskopen fortsatt skal ha arbeidsgiveransvar for prestene. Fagforbundet teoLOgene mener at soknepresten skal ha lederansvar i soknet og må sikres tilfredsstillende merkantile ressurser. Fagforbundet teoLOgene støtter prosjekter med samledelse mellom arbeidsgiverlinjene.

3.8 Fagforbundet teoLOgene vil jobbe for en egen lønnstabell for spesialprester. Vi ønsker at det utarbeides en standard for spesialprester i de ulike tjenestene, som speiler og sikrer disse tjenestenes særpreg.

3.9 Fagforbundet teoLOgene mener at prester skal ha hele og faste stillinger.

3.10 Fagforbundet teoLOgene vil arbeide aktivt for at de allerede opparbeidede rettigheter blir fulgt opp. Tillitsvalgte og verneombud skal involveres også ved endringer i tjenesteområder, arbeidsoppgaver og stillingsinstrukser. Rettigheter må videreføres også når det skal spares penger.



3.11 Fagforbundet teoLOgene mener at pretestillingenes lokale tilhørighet er en vesentlig kvalitet ved folkekirken som må bevares. Den enkelte pretestillings geografiske utstrekning må være overkommelig.