

**Årsberetning 2024**

**for**

**Fagforbundet teoLOgene avd.727**

**Behandlet av årsmøtet den 21.januar 25 (digitalt) ……………..**

[Innledning 3](#_Toc139353295)

[Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: 3](#_Toc139353296)

[Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte 4](#_Toc139353297)

[Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger) 4](#_Toc139353298)

[Valgkomitéen 4](#_Toc139353299)

[Revisorer 5](#_Toc139353300)

[Kontorforhold 5](#_Toc139353301)

[Ansatte 5](#_Toc139353302)

[Andre eiendeler 5](#_Toc139353303)

[Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder 6](#_Toc139353304)

[Medlemmer uten tariffavtale 6](#_Toc139353305)

[Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere 6](#_Toc139353306)

[Koordineringsledd 7](#_Toc139353307)

[Medlemsutvikling 7](#_Toc139353308)

[Møtevirksomheten 8](#_Toc139353309)

[Utvalgenes virksomhet 8](#_Toc139353310)

[Ungdomsutvalget 8](#_Toc139353311)

[Pensjonistutvalget 8](#_Toc139353312)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial 9](#_Toc139353313)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon 9](#_Toc139353314)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk 9](#_Toc139353315)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst 9](#_Toc139353316)

[Øvrige utvalg i fagforeningen 9](#_Toc139353317)

[Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt 10](#_Toc139353318)

[Målsettinger og planer i perioden 10](#_Toc139353319)

[Gode offentlige tjenester med egne ansatte 11](#_Toc139353320)

[Organisasjonsbygging og tariffmakt 12](#_Toc139353321)

[Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling 13](#_Toc139353322)

[Andre lokale utfordringer 16](#_Toc139353323)

[Representasjon 17](#_Toc139353324)

[Fylkeskretsen 17](#_Toc139353325)

[Andre utvalg 17](#_Toc139353326)

[Kurs og konferanser 17](#_Toc139353327)

[Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» 19](#_Toc139353328)

# Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lykkes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

# Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Organisatorisk****frikjøp og frikjøpsprosent****(Ikke spleiselaget)** | **Honorar i kr** | **Ansvars-område etter vedtektene****og retnings- linjene** |
| Leder | Thore Wiig Andersen | 50 %Fagforbundet |  | Leder og HTV i rDNk for Fagforbundet |
| Nestleder | Andreas Fosby | 20 pr frem til sept 24 |  | Nestleder, fane 2 ansvarlig medlemsansvarlig og infoansvarlg. |
| Opplærings- ansvarlig | Ole-Jens Hovda |  |  | Opplæring i foreninga |
| Kasserer | Audhild Kaarstad  | 15 pr frem til 1.6 Så 10 pr |  | Medlem AU |
| Ungdomstillitsvalgt | Morten Grimsvoll trakk seg. sept 24 |  |  |  |
| Pensjonisttillitsvalgt | Elling Erichsen |  |  |  |
| Styremedlem | Gjøa Kristine Aanderaa |  |  |  |
| Styremedlem | Liv Arnhild RomsaasTrakk seg des 24. |  |  |  |
| Vara styremedlem | Toril Bull-Njaa Larsen trakk seg juni 24. |  |  |  |
| Vara styremedlem | Elisabeth Strøm |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | nestleder |  |  |  |
| Vara ungdomstillitsvalgt | ingen |  |  |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Leif Jørn Hvidsten |  |  |  |

**Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Verv** | **Navn** | **Frikjøpsprosent** | **Tariffavtale** |
| **Leder Fagforbundet teoLOgene** | **Thore Wiig Andersen** | **40 pr betalt av rdnk** | **KA** |

# Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Oslo sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Thore Wiig Andersen
* Andreas Fosby

# **Representanter til LO lokalt** (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

**Thore Wiig Andersen,**

**Vara. Sara Moss Fongen**

# Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|  |  |
| --- | --- |
| Leder | Anne Nystein |
| Nestleder | Gjøa Kristine Aanderaa |
| Ungdomsrepresentant | Morten Grimsvoll, trakk seg i perioden |
| Pensjonistrepresentant | Øystein Endal |

# Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Carsten Schuerhoff

2: Thomas Tinglum

# Kontorforhold

Beskrivelse av fagforeningens kontorlokaler og hvilket utstyr fagforeningen har til rådighet, herunder hvilken stand dette er i. Her nevnes også eventuell fremleie og eventuell utleie.  Et lite kontor i andre etasje Apotekergata 8, som er brukt lite, da leder har bosted Kristiansand. Brukt innimellom møter i Oslo for leder. Ellers er de fysiske styremøtene i Oslo lagt til Apotekergata 8 og i den forbindelse er kontoret brukt.

### Ansatte

Fagforbundet teoLOgene har ingen ansatte.

**Økonomi**

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd 31.12.2023 | Bankinnskudd 31.12.2024 | Egenkapital 31.12.2023 | Egenkapital 31.12.2024 | Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.) |
| 178 551,13 kr | 503 058,88 kr | 178 551,13 kr | 503 058,88 kr | 0 |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

# Andre eiendeler

Fagforbundet teoLOgene har ingen andre eiendeler.

*Orientering om nødvendige innsparingstiltak gjennom året:*

Pga. situasjon i 2023 med manglende oppfølging av søknader som skulle vært sendt, fikk vi et etterslep på inntektssiden som forplantet seg utover i 2024. Dette ble det ryddet godt opp i fra årets styre og vi kom til slutt i mål i løpet av året. Årsmøtet og fagdagen i 2024 overskred kostnadsrammen som var satt, årsakene til dette var økt prisstigning på overnatting, reiser og mat, og et rekordår for deltagelse.

Styret så seg nødt til i juni å gjøre innsparingsgrep, for å komme i havn.

Det har også vært etterslep i 2024 på frikjøpregninger samt høyere utgifter enn budsjettert for i 2024, etter lønnsoppgjør og lønnsoppgang.

Følgende vedtak ble fattet i går i vårt styremøte i juni, til orientering:

Vedtakene vil innebære fra høsten en redusert kapasitet i ledelsen hos oss, da mer tas på frivillig basis og uten frikjøp.

Det er også fattet vedtak etter leders initiativ, på leders reiser, som medfører redusert mulighet til fysisk oppfølging møter, mer digitalt denne høsten.

Vi ser tiltakene som nødvendige ift å kunne gå til årsmøtet 25 med et ok resultat og skape gode arbeidsbetingelser med ny nestleder og kasserer samt styre.»

Vedtak:

· Fra september avsluttes frikjøp (20%) av nestleder. Spare ca. kr 66 000

· Gå fra 15% til 10% frikjøp på kasserer. Spare inn ca. kr 33 000

· 6862 Leders reise, repr. Ingen representasjon fra Teologene ut 2024. Spare ca. kr 40 000

· 6863 Leders reise som HTV. Spare inn ca. kr 30 000. kun buffer på kr 30 000. Med forbehold at leder kan komme tilbake til styret om det ikke skulle holde.

· 6882 Representasjon andre. Spare inn ca. Kr 5000

· 6864 Ungdomsutvalg. Spare inn kr 5000.

Sum innsparing kr ca. 179 000.

Årsmøte i 2025 arrangeres digitalt 21. januar og fagdag utgår.

Det vises til kasserers fremlegg på årsmøte vedrørende regnskap og budsjett.

# Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

|  |  |
| --- | --- |
| **Tariffområde** | **Antall medlemmer** |
| KS | 3 |
| KA | 169 |
| KA (for organisasjonene) | 2 |
| Spekter helse | 2 |
| Spekter øvrige | 1 |
| Oslo kommune | 2 |
| Virke | 8 |
| Staten | 5 |

### Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

|  |  |
| --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Antall medlemmer** |
| Bergen moske | 2 |
| Oslo sentrum baptistkirke | 1 |
| Vårt Land | 1 |
| Stiftelsen Kirkens bymisjon (SKBO) | 1 |
| Kirkelig Dialogsenter | 1 |
| Sjømannskirken | 2 |
| Det islamske fellesskap Bosnia og Herzegovina | 1 |
| Metodistkirken i Norge | 1 |
| Ingeniører uten grenser | 1 |
| Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn | 1 |
| Mindshare Norway AS | 1 |
| Frelsesarmeen | 2 |
| FRI - foreningen for kjønns- og seksualitetsmangfold | 1 |
| KS-Kommunesektorens Organisasjon | 1 |
| Det Serbiske Ortodokse Kirkesamfund I Norge | 1 |
| Ghousia muslim society | 1 |

### Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariffområde** | **Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)** | **Klubb-styre (JA/NEI)** | **Hvis NEI, hva er grunnen til dette?** |
| Nord-Hålogalandbispedømme | KA | Arne Skare | NEI | Ikke nok medlemmer/interesse |
| Sør-Hålogalandbispedømme | KA | Gjøa Kristine Aanderaa | JA |  |
| Nidaros bispedømme | KA | Frida Sofie Øyen | JA |  |
| Oslo bispedømme | KA | Sara Skreppedal Moss-Fongen | JA |  |
| Hamar bispedømme | KA | Janne Sukka | JA |  |
| Tunsberg bispedømme | KA | Eike Ziller- Off | JA |  |
| Borg bispedømme | KA | Ole Jens Hovda  | JA |  |
| Agder og Telemark bispeømme | KA | Runar Foss Sjåstad  | JA |  |
| Stavanger bispedømme | KA | HTV deler av perioden. | NEI |  |

### Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Leder i foreninga har sittet gjennom året i KL for Dnk, bymisjonen og Frelsesarmeen.

### Medlemsutvikling

|  |  |
| --- | --- |
| **Fagforeningens****vervemål:** | **Fagforeningens****vervemål for yrkesaktive:** |
| Vervemål totalt: | Måloppnåelse: | Vervemål yrkesaktiv: | Måloppnåelse: |
| **260** | - | - | - |
| **Medlemstall totalt:** | **Yrkesaktive totalt:** |
| 01.01.24 | 31.12.24 | 01.01.24 | 31.12.24 |
| **254** | **242** | **164** | **160 (169)** |
|  |  |  |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | **Antall pensjonistmedlemmer** |
| 01.01.24 | 31.12.24 | 01.01.24 | 31.12.24 |
| **4** | **6** | **31** | **34** |
|  |  |  |  |
| **Studenter:** |  |  |
| 01.01.24 | 31.12.24 |  |  |  |  |
| **36** | **20** |  |  |  |  |

I 2024 har det vært en sterk nedgang i antall medlemmer, dette skyldes at det er gjort en opprydning blant studentmedlemmene som er blitt feilplassert i avd. 727. Det har vært 17 studentmedlemmer som ikke studerte teologi eller teologiske fag, og som er blitt videre plassert i andre foreninger i fagforbundet. Det har ellers igjennom året vært en relativ stabil utmelding/innmeldings ratio. Leder har kontaktet hvert medlem som har ønsket utmelding. Hovedårsak til utmeldinger har vært misnøye med hovedtariffoppgjør knyttet til Oslo kommune. Vi har også hatt flere medlemmer som har skiftet jobb, og dermed blitt overført til andre avdelinger/forbund.

Det har vært krevende å få gjennomført gode rekrutteringstiltak i 2024, dette skyldes i størst mulig grad lite kapasitet til gjennomføring da det har vært krevende styreinterne prosesser, samt eksterne prosesser som har krevd tid og ressurser.

Men det ble gjennomført studiested besøk i 2024.

# Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 23 og 24 januar 2024 i Keysergt 15 (landstyresalen).

**LITT OM JUBILEUMSFAGDAG OG ÅRSMØTE 2024.**

Vi ser tilbake på en særdeles hyggelig festkveld, fin messe, interessante bidrag og blikk på fagforeninga. Det ble rekordpåmelding. Så ble det gjennomført et godt årsmøte. Det ble gode debatter under bla generaldebatt. Tema som var oppe var blant annet beredskapsordningen og grunnkompensasjon og faglighet i prestetjenesten. Ellers ble Thore Wiig Andersen enstemmig gjenvalgt som leder for foreninga.

På årsmøtet 24 ble det vedtatt forskjellig yrkespolitikk. Vi kan bla nevne her; en beredskapsordning med god grunnkompensasjon, gode incitamenter for cand.theol-grad, styrking av lønnsforhold for spesialprester og tjenesteordning for studentprester, fokus på klubber i alle bispedømmer, økt medlemsantall i hele landet og god kompetanseheving for alle våre tillitsvalgte.

**Jubileum – TeoLOgene 25 år Fagdager 2024 - Tema; Fortid, Nåtid og fremtid**

**Tirsdag 23.januar**

09:00 – 10:00 Registrering

10:00 Åpning v/leder Thore Wiig Andersen

10:05 Kirken og arbeiderbevegelsen, brytninger gjennom 150 år.

Dr. philos Nils Ivar Agøy, professor ved Institutt for økonomi, historie og samfunnsvitenskap, Universitetet i Sørøst-Norge

10:50 10min pause

11:00 Trenger kirken teologien? Presteprofesjon og faglighet.

Dr.theol Hallgeir Elstad, professor i teologi ved Det teologiske fakultet, Universitetet i Oslo

11:45 15min pause

12:00 Respons og panelsamtale, åpen samtale (45 min)

12:45 Lunsj (45min)

13:30 kulturelt. Hilsener. (30 min)

14:00 Pause

14:15 -17:00 Årsmøte del 1

18:00 Gudstjeneste. Den anglikanske kirke St. Edmunds Church Møllergt.30

19:00 Middag kantinen Fagforbundets lokaler Keysergt 15

**Onsdag 24.januar**

09:30 Det skjedde i de dager… TeoLOgene blir til.

TeoLOgenes historie (20 min) v/Frode Grøstad & co

09:50 Pause

10:00 Sofa-samtale om den første tiden.

Hvilke saker var viktige, hva var utfordringene og hva ble utviklingen? (5 min innlegg hver)

· Ole Jakob Flæten. Tidligere leder Fagforbundet teoLOgene ( den første)

· Frode Lagset. Tidligere leder Fagforbundet teoLOgene)

· Heinke Foertsch. Tidligere leder Fagforbundet teoLOgene

· Gerd-Liv Valla Tidligere LO-leder

10:40 Pause

10:45 Å få være den vi er skapt som. Kirken og lhbt+ (45 min)

v/Kai Krogh,psykologspesialist PhD Tromsø og bispedømmerådsmedlem Nord-Hålogaland.

11:30 Hvilken rolle har fagforening i kirke og samfunnet, nå og fremover! (15 min)

v/Thomas Tinglum prost Hamar bispedømmet og kirkerådsmedlem

11.45-1225 Lunsj

12:25 Sofasamtale og dialog med salen. Oppsummerende og veien frem over

· Tor Even Fougner,tidligere leder Fagforbundet teoLOgene nå prost Hamar

· Thore Wiig Andersen , nåværende leder Fagforbundet teoLOgene

· Gerd-Liv Valla , tidligere LO-leder

· Helene Harsvik Skeibrok , nestleder Fagforbundet

13:15-ca1323 Kirkerådsdirektør Ingrid Vad Nilsen: Hilsningstale med fokus på jubileumet.

13.23-13.30 Beinstrekk før årsmøte starter

Årsmøte del 2 13.30 -16:00

**Styremøter 2024**

Det er avholdt 10 styremøter.

Styret har behandlet akkurat 100 saker.

Pga av økonomisk situasjon i foreninga (se beskrivelse eget sted) ble det tidlig bestemt at vi skulle gjennomføre de fleste styremøtene digitalt i 24, med unntak av konstituerende møte og styreseminar samt styresamling med HTVer i juni og november. På HTV-samlingen i november fikk vi besøk av Inge Westly, som innledet om arbeidstidsavtalen.

Mange digitale styremøter gjennom 2024 sparte foreningen for mye utgifter, samtidig som det var krevende å behandle så mye saker digitalt og få til god samhandling uten å treffes.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Høringssaker til KM 25 bla biskopens tilsyn, styringstjenesten dnk, taushetsplikt prester, cand.theol studiet og incentiver, den økonomiske situasjonen i rDnk, beredskapsavtalen, arbeidstidsavtalen.

For HTV i rDnk har nedbemanning av 65 administrative årsverk tatt særlig mye tid på slutten av året.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

To samlinger for bispedømmetillitsvalgte, samlingene ble gjennomført i Oslo i juni og november.

Sosiale aktiviteter:

Fagdag og årsmøte i januar fra 25 årsjubiluemsfest.

# Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Utvalget har ikke hatt organisert aktivitet i 2024 pga ungdomstillitsvalgt trakk seg pga ny jobb. Ledelsen har hatt kontakt med enkeltmedlemmer i utvalget dette året.

Det har vært avholdt stand på KUN Tromsø (HTV i Sør-Hålogaland sammen med nestleder i Sør-Hålogaland)

### Pensjonist- og uføreutvalget

Utvalgets sammensetning: Leder, Elling Erichsen

Det er avholdt 2 møter og behandlet 11 saker.

Det vises til egen beretning lagt til årsmøte fra pensjonistutvalget.

**Møtevirksomhet:**

Fagforbundet teoLOgene ved leder Thore Wiig Andersen har gjennom hele året vært representert på sentralt kontaktmøte i rDnk. Det har også vært avholdt ekstraordinære sentrale kontaktmøter pga av den krevende økonomiske situasjonen i hele 2024 i rDnk.

Leder har også representert foreninga i ulike partssammensatte utvalg (PSU) gjennom hele året. Leder og nestleder har forhandlet beredskapsavtalen.

Sammen med forhandlingsutvalget i Fagforbundet KA har leder vært med og forhandlet sentrale særavtaler bla ny arbeidstidsavtale for prester i rDnk desember 24. Leder har også deltatt i PSU med evaluering av Prest under utdanning.

Øvrige: Sentralt etterutdanningsutvalg. Leder har stilt på alle møtene

Ny pensjonsordning rDnk: Det har vært mange møter med arbeidsgiver gjennom 2024 for leder ifm med ny pensjonsordning for ansatte i rDnk.

Møter med kirkepolitiske partier bla ÅF, både leder og øvrige styremedlemmer.

Leder har etter det ble fjernet frikjøp for nestleder også måtte stille for foreninga i OU2- møter høsten 2024, som nestleder satt i våren 24.

Gjøa Kristine Aanderaa har representert foreningen i styret for teologidagene 24 som ble avholdt våren 24.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning: Det samme som foreningsstyret

Se beskrivelse styremøter ovenfor.

### Øvrige utvalg i fagforeningen

Prostenettverk. Koordinator har vært leder i foreninga. En fysisk samling ble gjennomført på Hamar 17 juni med leder til stede og digitalt møte 8.1.25 er planlagt.

**KIRKEMØTET 2024**

***Fra nettsak om leder på KM24:***

Leder Thore Wiig Andersen var til stede for Fagforbundet teoLOgene under årets KM. Wiig Andersen holdt bla innlegg under samtale med kirkerådsdirektør, der tema var framtidsutfordringer for Dnk.

Her fremhevet leder i Fagforbundet teoLOgene viktigheten av klart fokus og betoning på kompetanse og faglighet, bla i ansettelsesprosesser fremover. Dette er viktig for et godt omdømme av Dnk som arbeidsplass og derfor bedret rekruttering fremover til prestetjenesten. Også et bra arbeidsmiljø ble betont som viktig for rekruttering i innlegget.

Wiig Andersen hadde også kort prat med ny kirkerådsleder og det har også vært samtaler med bla nye medlemmer i Kirkerådet. I disse samtalene ble det påpekt at noen av de viktigste ledelsesoppgavene fremover for kirkens nasjonale ledelse, bør være å sikre god rekruttering til kirkelige profesjonsstilinger lokalt og at førstelinjetjenesten nå må prioriteres først. Fagforbundet teoLOgene mener da at økonomien til disse lokale kirkelige profesjonstillinger må styrkes betydelig. Nå skjæres det dessverre ned prestestillinger som går direkte ut over tjenestetilbudet til folk i hele landet. Fagforbundet teoLOgene har vært tydelige på at det nye Kirkerådet er nødt til å prioritere dette klart fremover. Derfor er vi positive til de signalene ny kirkerådsleder har gitt på dette til media.

Wiig Andersen har ellers hatt mange samtaler med KM delegater og medlemmer i komiteer knyttet til foreningenes synspunkter på en rekke saker:

Når det gjelder sak KM 7/24 Organisasjonsutvikling - folkevalde, soknerådet og bispedømerådet vedtok KM følgende formulering:

"prestar som arbeider i soknet, blir forplikta på dei planane og prioriteringane som soknerådet fastset, på lik line med dei tilsette som har soknet som arbeidsgivar."

Wiig Andersen påpekte til delegater at hvis prestetjenesten skal underrettes virksomhetsplaner for soknerådene, som kan forsvares, må det gjøres i en bevissthet om at det ikke truer og tilslører nettopp dette; prestetjenestens selvstendighet ovenfor menighet og øvrig stab i alle saker som har betydning for forkynnelse av evangeliet og forvaltning av sakramentene. Vi er redd KM vedtaket kan mistolkes i enkelte råd og at det potensielt kan i alle fall utfordre presters frihet på disse områdene, hvis enkelte tolker vedtaket for langt. Fagforbundet teoLOgene har fått mange bekymringer for medlemmer på dette.

Fagforbundet teoLOgene er ikke fornøyd med vedtaket i saken, siden det ikke presiserer dette tydelig nok. Foreningen kommer til å følge nøye opp at tjenesteordningen for menighetsprester ivaretar disse anliggende fremover.

I sak 13/24 Tilskuddsforvaltning for Den norske kirke er vi glad for at KM vedtok at det skal settes av ekstra lønnstilskudd for fellesråd som tilsetter medarbeidere som oppfyller kvalifikasjonskravene i tjenesteordningene. Et samlet styrket fagmiljø i lokalkirken er helt nødvendig for attraktive arbeidsplasser for profesjonsutøvere, og har positive ringvirkninger for rekrutteringen til menighetsprestestillinger. Kompetente fagfolk tiltrekker seg kompetente fagfolk.

I sak 10/24 Organisasjonsutvikling – strategi for fellesløsninger har Fagforbundet teoLOgene stilt seg positiv til fellesløsninger, for å sikre like vilkår i hele rDnk. Det er for mange ulike løsninger som skaper ulike arbeidsbetingelser for ansatte i rDnk i dag. Vi tror også slike løsninger kan bidra til økonomisk innsparing. Vi er glade for at fagforeningene er hørt på medvirkning på dette på alle nivåer i rDnk.

Til slutt er vi glad for at KM har vedtatt en handlingsplan i saken 12/24 Sannhet og forsoning som vektlegger utdanning og kompetanseutvikling for kirkelig ansatte, med vekt på språk- og kulturkompetanse. Endelig har en vektlagt rekruttering til kirkelig utdanning av personer med samisk, kvensk/norskfinsk og skogfinsk bakgrunn, og ser på hvordan kirkelig utdanning kan gjøres relevant for personer med slik bakgrunn. Dette er i tråd med viktige anliggender i handlingsplanen til Fagforbundet teoLOgene.

**HOVEDTARRIFFOPPGJØRET KA 2024 12-13 JUNI 24 KIRKENS HUS.**

Fagforbundet og andre LO-forbund innen kirkelig sektor, har forhandlet fram ny tariffavtale og sikret lønnsøkning for alle ansatte. Leder Thore Wiig Andersen var med i forhandlingene som en del av Fagforbundets forhandlingsutvalg i KA. Oppgjøret gikk til enighet på morgenen 13.juni. Oppgjøret gikk til uravstemning og medlemmer stemte ja.

Hovedtrekk resultat fra nettsak:

Med virkning fra 1. mai 2024 får alle et generelt lønnstillegg på minst 21 700 kroner. Ansatte i stillinger uten fastsatt minstelønn (kap. 4.6) får et tillegg på 4,1 prosent av lønna og ansatte i kap, 4.7 får et tillegg på minimum 3,85 prosent av lønna. Minimumstillegget 24 500 kroner. Garantilønna økes tilsvarende. Leder i Fagforbundet teoLOgene Thore Wiig Andersen i forhandlingsutvalget for Fagforbundet er fornøyd med å ha sikret medlemmene sine reallønnsvekst i tråd med frontfagsramma. Etter intense forhandlingsdøgn kom en til enighet morgenkvisten 13.6.

Økonomisk resultat for rDnk

Prester og andre ansatte i rettssubjektet får altså (rDnk) får et generelt lønnstillegg på 3,85 %, (merk ulik lønnsglidning og overheng i rDnk og fellesrådene) minimum kroner 24 500, som gjelder fra 1. mai 2024. Garantilønn i lønnsgruppene økes tilsvarende. Protokoll og oppdaterte tabeller kommer på Fagforbundet KA sine sider etter hvert.

Det er i tillegg satt av 1,0 % til lokale forhandlinger i rDnk. De lokale forhandlingene vil bli gjennomført i høst og tilleggene vil gjelde fra 1. oktober.

– «Vi er fornøyde med å ha fått til et generelt lønnstillegg som gir reallønnsvekst til alle, samtidig som avsetningen til lokale forhandlinger kan bidra til å rette opp skjevheter mellom enkeltansatte «sier Wiig Andersen. Virkningene for tilleggene vil bli fra 1.oktober. Det er altså lagt inn et minimumsbeløp på kr 24500 som vil bidra til lønnsløft for de yngste ansatte prestene med lav ansenitet. Vi tenker dette er viktig for rekruttering og beholde nyansatte. Medlemmer som ikke er på annsienitetstige eller nådd topp på stige vil vi prøve å ivareta i lokale forhandlinger."

Fagforbundet prioriterte bla lavtlønte og styrking av arbeidet med heltidskultur i forhandlingene. Her har vi fått gjennomslag. Det blir også innført en ny stillingskode for institusjonsprest. Koden vil bli brukt for spesialprester i rDnk som er studentprester, fengselsprester og sykehjemsprester.

Wiig Andersen til slutt fornøyd med at hans medlemmer er sikret en viktig reallønnsvekst. Tilleggene i rettssubjektet gjelder fra 1. mai 2024. Garantilønn i lønnsgruppene økes tilsvarende.

**Økonomisk resultat for fellesrådene**

Ansatte som tilhører lønnsgruppene 1-5 får kronetillegg fra 21 700 til 35 100, gjeldende fra 1. mai.

For ansatte i fellesrådene uten fastsatt garantilønn blir det med virkning fra 1. mai gitt et lønnstillegg på 4,1 % av den enkeltes grunnlønn.

Leder i Fagforbundet teoLOgene og HTV i rettssubjektet rDnk for Fagforbundet Thore Wiig Andersen anbefaler alle medlemmer i KA til å si ja til oppgjøret.

Se ellers: https://www.fagforbundet.no/lonn-og-avtaler/ka/aktuelt/lonnsloft-for-kirkelig-sektor/

# Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

*Fagforeningens satsingsområder – strategiplan 2023*

*3.1. Heltid, likelønn og likebehandling*

*Tiltak/aktivitet 1:*

*• Styrke arbeidet for rett til hel stilling og for rett til fast ansettelse.*

*Ansvar: Styret, ved AU*

*Frist: juli 2024*

*Kommentar: Ut fra opplysninger fra medlemmene er denne problemstillingen nærmest fraværende for ansatte i rDnK. Vi har heller ikke opplysninger som skulle tilsi at den er utbredt blant de få medlemmene vi har innenfor andre tariffområder. Leder har fokusert på deltidsproblematikk i fellesrådene i form av innlegg og innspill til tariffoppgjøret i KA, der det kom inn at årsaksforhold til deltidsproblematikk i fellesråd skal undersøkes bredt.*

*Tiltak/aktivitet 2:*

*• Jobbe mot diskriminering og for likebehandling av alle ansatte og søkere.*

*• Definere ulike livsfasers behov i prestetjenesten, slik at teoLOgene skal kunne ivareta prester gjennom hele arbeidslivet, inkludert studie- og pensjonisttiden*

*Ansvar: Leder og styret*

*Frist: fortløpende*

*Kommentar: Leder har i denne perioden prioritert arbeid knytta opp mot LIM ( Likestilling, inkludering og mangfold). TeoLOgene har deltatt i partssammensatte utvalg og tydeliggjort våre holdninger overfor bispemøtet og preses i det sentrale kontaktmøtet.*

*Tiltak/aktivitet 3:*

*• Arbeide for en like god pensjonsordning som nå for våre medlemmer i KA i*

*fremtidens kirkeordning.*

*Ansvar: Styret*

*Frist: fortløpende*

*Kommentar: Leder har fulgt møter i hele perioden som kirkerådet initerte med overgang til ny pensjonsordning. Steinar Fuglevåg i Fagforbundet har bistått i prosessen for å sikre våre medlemmers rettigheter i overgang til KLP.*

*3.2. Organisasjonsbygging og tariffmakt*

*Tiltak/aktivitet 4:*

*Vedlikeholde verveplanen fortløpende sammen med de andre seksjonene i Fagforbundet Oslo.*

*• Være synlig minst én gang i året på de teologiske studiestedene (MF/TF/VID/Stavanger/VID Tromsø/NLA Bergen (dette inngår i verveplanen)*

*Ansvar: Nestleder og ungdomstillitsvalgt*

*Frist: fortløpende*

*Tiltak/Aktivitet 5:*

*• Ungdomsutvalget oppfordres til å bruke medlemmene aktivt i rekrutteringsarbeidet.*

*Ansvar: Ungdomstillitsvalgt og ungdomsutvalg.*

*Kommentar: TeoLOgene har ikke ungdomsutvalg for tiden.*

*Tiltak/aktivitet 6:*

*• Minimum en årlig ringedugnad til alle medlemmer for god medlemskontakt og oppdatering av medlemsregisteret i fane2.*

*Ansvar: Styret og fane2 ansvarlig.*

*Frist: fortløpende*

*Kommentar: Fane 2-ansvarlig gjennomførte sammen med styret og bispedømmetillitsvalgte en ringerunde ifm. konfliktberedskap ifm hovedoppgjøret i juni. Styremedlemmene fikk tildelt “fadderområder”. Det ble ikke konflikt og streik i dette oppgjøret, men arbeidet var nyttig for å komme ajour med medlemsopplysningene i fane 2.*

*Tiltak/aktivitet 7:*

*• Vedlikeholde nettsider fortløpende og være aktivt til stede på Fagforbundet*

*teoLOgenes facebookside*

*• Sende elektronisk nyhetsbrev til alle medlemmer én gang i kvartalet*

*Ansvar: Nettsideansvarlig/Leder*

*Frist: fortløpende.*

*Kommentar: Foreningas hjemmeside og FB side er i all hovedsak frem til nå ivaretatt av leder, men det trengs flere til å bidra for å forbedre siden og holde den oppdatert.*

*Leder sendte ikke ut medlemsbrev, men la ut hilsen bl.a. til påske, sommer og jul på foreningens nettside*

*Tiltak/aktivitet 8:*

*• Samarbeide tett med andre kirkelig ansatte organisert i Fagforbundet og LO, samt bygge allianser med arbeidstakerorganisasjoner for andre ansattgrupper innenfor Den norske kirke.*

*Ansvar: Styret*

*Frist: Kontinuerlig. Rapporteres fast til styret.*

*Kommentar: Leder har i perioden pleid jevnlig kontakt, mest i digitale møter og samtaler med ledelsen i andre arbeidstakerorganisasjoner som vi samarbeider tett med. Det har vært dialog og løpende kontakt med PF og PF’s ledelse gjennom perioden. Det har også vært møter med Creo, KUFO og Diakonforbundet. Spesielt har representasjon på konsultasjoner vært nyttige for alliansebygging.*

*Leder har også hatt kontakt med tillitsvalgte for kirkelige ansatte i Fagforbundet, både gjennom koordineringsledd, møter med LO kirke og ikke minst forhandlingsutvalget i Fagforbundet KA.*

*Tiltak/aktivitet 9:*

*• Arrangere jevnlige Fase 1 kurs og sørge for at Fase 2 kurs avholdes.*

*Ansvar: Opplæringsansvarlig*

*Frist: fortløpende*

*Kommentar: 3 medlemmer har tatt Fase 1 og 1 medlem har tatt Fase 2. Det har gått ut tilbud til alle medlemmer om kursing.*

*Tiltak/aktivitet 10:*

*• Fagdager januar 2024*

*• Årsmøtet januar 2024*

*Ansvar: Styret ved opplæringsansvarlig*

*Frist: fortløpende*

*Kommentar: Jubileumfagdag og årsmøte 24 ble gjennomført januar 2024 med rekordpåmelding og vellykket arrangement. Se egen beskrivelse årsberetning.*

*Kurs og konferanser*

*For tillitsvalgte*

*Type kurs: Antall TV gjennomført Dato gjennomført Registrert i AOF*

*Fase 1 23.november*

*Fase 2 november*

*Temakurs i forhandlingsteknikk*

*Temakurs i tariff og organisasjonsbygging nei*

*Skolering av btv i tariffpolitikk*

*Tiltak/aktivitet 11:*

*• Gjennomføring av samlinger for tillitsvalgte vår og høst 2024*

*Ansvar: Styret ved opplæringsansvarlig*

*Frist: fortløpende*

*Kommentar: Det ble også arrangert styre/tillitsvalgtmiddag med tillitsvalgsamling i Oslo i juni og november.*

*Tiltak/aktivitet 12:*

*• Gjennomføre styreseminar 2024*

*Ansvar: Leder og opplæringsansvarlig*

*Frist: fortløpende*

*Kommentar: det ble gjennomført styreseminar på Ringsaker prestegård (for å redusere utgiftene) februar og august 2024.*

*Tiltak/aktivitet 13:*

*• Etablere et nettverk for spesialprester og medlemmer i andre tariffområder enn KA.*

*Ansvar: Styret v/ Audhild Kaarstad*

*Frist: fortløpende*

*Kommentar: Dette arbeidet prioriteres videre i 2025.*

*Tiltak/aktivitet 14:*

*• Arbeide for ivaretakelsen av medlemmer fra andre tros- og livssynssamfunn i*

*Fagforbundet.*

*Ansvar: Styret AU*

*Frist: fortløpende*

*Kommentar: Kompetansesenteret Vestland har jobbet for å opprette tariffavtale med medlemmer i Bergen ( Imamer), enda ikke landet i skrivende stund.*

*3.6 Miljø og klima*

*Mål 2023*

*Miljø- og klimapolitikken til Fagforbundet er kjent blant tillitsvalgte og medlemmer.*

*Fagforbundet har kartlagt eget karbonavtrykk, og retningslinjer for kutt i utslipp er gjort kjent i organisasjonen.*

*Strategier*

*Systematisere og konkretisere Fagforbundets miljø- og klimapolitikk.*

*Synliggjøre hvordan Fagforbundet medlemmer påvirker det lokale klima- og miljøarbeidet.*

*Fagforeningens tiltak*

*Tiltak/aktivitet 15:*

*• KLIMAutvalget fortsetter sitt arbeid*

*Ansvar: Styret og utvalgets leder.*

*Frist hele året.*

*Kommentar: Dessverre måtte KLIMAutvalgets arbeid legges på vent.*

*Vi oppfordrer årsmøtet 2025 til å engasjere seg i å få opp nettverket igjen.*

*teoLOgenes ledelse har jobbet med klimatiltak knyttet til våre retningslinjer og i partsammensatte utvalg. Klima er også i fokus i HA og oppfølgingen av den regionalt.*

*3.7 Sosiale aktiviteter i fagforeningen*

*Tiltak/aktivitet 16:*

*• Sosialt samvær i forbindelse med årsmøte/fagdager i januar 2024.*

*Ansvar: styret*

*Frist: fortløpende*

*Kommentar: Fagdag og årsmøte januar 2024 var høydepunktet med årsmøtemiddag og sosialt samvær. Det var også sosiale møtepunkter på tillitsvalgtsamlinger og i lokallagene.*

*3.8 Internasjonalt arbeid*

*Arbeiderbevegelsen har alltid hatt internasjonalt fokus. Både enkelthendelser som gjør at vi må være solidarisk med våre kamerater i andre land, men også langsiktig samarbeid for å støtte opp under arbeideres kår i andre land.*

*Tiltak/aktivitet 17:*

*• Støtte arbeid for religionsfrihet og kamp for dem som blir forfulgt på grunn av tro*

*Ansvar: Styret*

*Frist: Kontinuerlig*

*Tiltak/aktivitet 18:*

*• Gi gave til SOS-barnebyer istedenfor blomster o.l. ved bruk av eksterne bidragsytere*

*Ansvar: AU Frist: Når aktuelt*

***Mål 2024***

*Engasjere tillitsvalgte som fremmer Fagforbundets politikk*

*Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget, og har stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.*

*Stortinget og regjering får en politisk sammensetning som støtter Fagforbundets mål og arbeid.*

*Bidra til at valgkampen preges av debatter og saker som har betydning for medlemmene våre.*

***Strategier***

*Bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker*

*Delta aktivt i den lange valgkampen og få fram det politiske budskapet som ivaretar medlemmene.*

*Formidle til medlemmene partienes holdninger til sentrale spørsmål og viktige saker for Fagforbundet.*

*Legge premisser i den offentlige debatten i valgkampen.*

*Kommentar. Pga av presters særskilte stilling deltar ikke teoLOgene aktivt i partipolitisk valgkamp, men teoLOgene jobbet sammen med Fagforbundet med nettverksbygging i forkant av kirkevalget 2023. Tema som arbeides med er arbeidsgiverpolitikk, likestilling, demokrati.*

*Sosiale aktiviteter i fagforeningen*

*Tiltak/aktivitet 1:*

*Fagdag /årsmøte 23*

*Kommentar: Fagdag og årsmøte ble arrangert januar 2023.*

*Fagdagen ble gjennomført i Fagforbundets lokaler i Keysergt 15, med ca.50 påmeldte. Det var landsmøtemiddag og gudstjeneste. Se ellers eget punkt i beretning om beskrivelsen av fagdag og årsmøte.*

***Tillitsvalgtsamling***

*Tiltak/aktivitet 2:*

*Det har vært en rekke samlinger i ulike bispedømmer. Leder har vært på fagdager i Nidaros og Agder/Telemark. Leder har også vært på medlemsmøte i Sør-Hålogaland.*

***Representasjon 2023***

*Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:*

*Nestleder har sittet i OU2 styret for Dnkr.*

*Representantskapet i LO i Oslo: Leder Thore Wiig Andersen har stilt på de fleste LO repskapene i Oslo dette året, med noen unntak.*

# Andre utvalg

Leder har sittet i ulike partssammensatte utvalg i rDnk, bla PUU og livsfase gjennom året. Nestleder har sittet i OU2 styret.

Leder har fulgt opp prostenettverket og arrangert samling Hamar juni 24.

# Kurs og konferanser

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Fase 1  | 0 |  |  |
| Fase 2  | 1 | Vår 2024 |  |

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Trinn 4-5  | 1 | 11-13.11.24 |  |

**Andre kurs og konferanser**

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs**  | **Arrangør** | **Antall deltakere** | **Dato gjennomført** |
| Arbeidsmiljøkonferansen 2024 (betalt av OU2-midler) | fagfokus | 4 | 26-27.nov |
| Kassererkurs | Fagforbundet Oslo | 1 | Februar 2024 |
| Kurs i hovedavtale og forhandlinger NHO, KA og VIRKE | Fagforbundet Oslo | 3 | 22-23.aug |

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

* OU2 midler er brukt til gjennomføring av tillitsvalgtsopplæring for styret og øvrige tillitsvalgte i foreninga. 2 styresamlinger med opplæring er gjennomført, samt 2 samlinger for både styremedlemmer og bispedømmetillitsvalgte, 1 per semester.

# Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforeningen teoLOgene søkte om støtte til organisatoriske midler og mottok 427.000 kr til dette i 2024. Til sammen har fagforeningen teoLOgene betalt 640.773 kr på frikjøp, men kasserer gikk ned fra 15% til 10% fra 1.juli og nestleder har ikke hatt frikjøpsmidler de fire siste månedene, men jobbet frivillig.

Frikjøp er brukt til å ivareta representasjonsoppgaver i fagforbundet, til forhandlinger med rettssubjektet og til ivaretakelse av tillitsvalgte i bispedømmer, samt oppfølging av medlemmer som ikke har tillitsvalgt i bispedømmet sitt. De er også brukt til å ivareta kasserer -oppgaver og medlemsoppfølging i Fane 2.

Det ville være nærmest umulig å tenke seg at vi kan drifte denne fagforeningen på frivillig basis ved siden av en travel arbeidshverdag. Foreningen er avhengig av midlene for videre eksistens.

Vi har ikke vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp da vi er i en så spesiell situasjon i forhold til de andre, men dette kan fortløpende vurderes om andre klubber har ekstra kapasitet til å følge opp medlemmer og verve nye.

**Oppsummert beretning 2024:**

2024 har vært et utfordrende fagforeningsår pga. økonomien i rDnk som har medført mye ekstra arbeid for foreningens ledelse og tillitsvalgte. Leder vil rette en ekstra takk til styret som har tatt et ekstra tak i denne situasjonen og brukt mye av sin fritid på fagforeningsarbeid. I tillegg har nødvendige sparetiltak gjort normal drift krevende, bla nedtrekk i frikjøp på nestleder og kasserer og redusert antall reiser og fysiske styremøter. Dette har også økt arbeidsmengden på leder siste del av året.

En del andre krevende saker har også tatt mye tid, bla mange tunge høringssaker fra Kirkerådet og departement.

Likevel er det positivt at styre har klart å lande et regnskap i overskudd, og kan levere et budsjett til Årsmøtet 2025 i balanse.

Avtroppende leder vil anbefale nytt styre å jobbe med Fagforbundet Oslo om en mer forutsigbar inntektssituasjon, for eksempel gjennom et samlet årlig rammetilskudd fra Fagforbundet. Det ville gi helt nødvendig forutsigbarhet. Dagens ordning med masse ulike søknader som skal sendes til ulike nivåer er krevende å følge opp. Det koster å drifte en landsdekkende fagforening, der reiser, kost og overnatting har økt betydelig de seinere år. Økonomisituasjonen i rDnk har medført en betydelig arbeidsøkning for leder og tillitsvalgte i foreningen på alle nivåer.

Vi ber det nye styret jobbe aktivt med rammevilkårene for at foreningen fortsatt kan driftes som en landsdekkende fagforening, i en sterk konkurransesituasjon med bla profesjonsforening SPIR med tilstedeværelse i hele landet.

*Styret i Fagforbundet teoLOgene*

**Sted og dato**

 **Thore Wiig Andersen**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Fagforeningsleder |  |
|  |  |  |
| Andreas A. Fosby |  | Ole Jens Hovda |
| Nestleder |  | Opplæringsansvarlig |
| Audhild Kaarstad |  |  Elling Erichsen |
| KassererGjøa Kristine Aanderaa |  | Leder i pensjonist- og uføreutvalgetElisabeth Strøm |
| Styremedlem |   | Vara |
| Morten Grindvoll |  | Liv Arnhild Romsaas |
| Tidl. Ungdomstillitsvalgt  |  | Tidl. Styremedlem |

|  |
| --- |
| Toril Bull-Njaa Larsen |
| Tidl. Vara |