

## PROTOKOLL

År 2026, den 16. og 17. juni ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Fagforbundet om revisjon av Landsoverenskomst for BPA mellom Virke og Fagforbundet

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Daniel Furió Fundingsrud  
Frode Christensen  
Cathrine Schumann  
Kjersti Sandvik  
Frode Tangen  
Maren K. Berre  
Torstein K. Goyer  
Kristine F. Moen  
Ellen S. Western

Fra Fagforbundet:

Kristian Mollestad  
Elsa Benjaminsen  
Britt Øyen  
Ann Kristin Hartvigsen  
Veronica Desirée Nylund  
Therese Løvseth  
Trude Stavheim  
Kristin Bakker  
David Nese  
Geir Ole Kanestrøm  
Ellisiv Solskinnsbakk

--ooOoo--

Partene er etter forhandlinger kommet frem til følgende resultat:

VM JS

## I ØKONOMI

Med virkning fra 1. april 2026 gis et generelt tillegg til alle på kr. 10,50 per time (ved 37,5 timer per uke) / kr. 11,09 per time (ved 35,5 timer per uke), kr.20.475,- pr år i full stilling. Minstelønssatsene i pkt. 9.4 endres som nedenfor vist i pkt. II.

## II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

### § 5 Godtgjørelse for særskilt arbeidstid mv.

#### 5.2 Kvelds- og nattillegg

For arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00 i en turnusordning som gir en ukentlig arbeidstid på 35,5 t eller 33,6 t per uke betales et tillegg på minst kr 60 67,- per arbeidet time.

#### 5.3 Lørdags- og søndagstillegg

For arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr. 57 70,- per arbeidet time.

Endringene gis virkning fra 1. august 2026.

### § 7 Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og foreldrepensjon

Det henvises til bestemmelsene i folketrygdlovens kapittel 8

Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår som følger av protokollen, nedenfor, herunder at:

- forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder
- forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 10 måneder
- reglene senest skal iverksettes 1. juli 2027
- eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen

### § 9.4 Minstelønnsatser

Minstelønnsatser endres pr 1. april 2026

Ansiennitet	0 år	3 år	6 år	9 år
Timelønn 37,5 t/u	223,88	229,01	236,70	244,39
Timelønn 35,5 t/u	236,49	241,91	250,04	258,16
Månedslønn	36 381	37 214	38 464	39 714
Årslønn	436 566	446 566	461 566	476 566

## § 12 Varighet og reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Denne overenskomsten trer i kraft 1. april ~~2024~~2026 og gjelder til 31. mars ~~2026~~2028 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringer i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke. Hvis partene ikke blir enige kan den organisasjon som har framsatt kravet si opp overenskomsten innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2025~~2027).

## III REDAKSJONELLE ENDRINGER

Overenskomsten redigeres for eventuelle feil ved tidligere revisjoner.

## IV GJENNOMFØRING

- a) Det generelle tillegget / endring i minstelønn gjøres gjeldende fra 1. april 2026.
- b) Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.
- c) Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid etter § 6 som er utført til og med vedtakelsesdagen.

## V TIL PROTOKOLLEN

### Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om a innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger, på nærmere angitte vilkår.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilklårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
- b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

- c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
- d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 10 måneder.
- e. Plikt til forskuttering bortfaller:
  - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid
  - dersom NAV avslår søknad om ytelse
  - når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører
  - dersom arbeidstaker ikke har tilbakebetalt tidligere feilutbetalinger eller urettmessig forskuttede sykepenger
- f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.
- g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

- h. Forskutteringsplikten ved sykmelding fra lege utenfor EØS-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykmeldingen gir rett til refusjon.
  - i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/ bierverv.
3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistbehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.
  4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.
  5. Ny bestemmelse trer i kraft 1. juli 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 8 innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Partene viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i å fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Partene vil i fellesskap be regjeringen sørge for at NAV etablerer ordninger som garanterer raskere utbetaling eller forskuttering av sykepenger, når disse søknadene må behandles manuelt.

## VI SVARFRIST

Svarfrist settes til 30. juni 2026 kl. 12.00.

Oslo, 17. juni 2026

For Hovedorganisasjonen Virke



Daniel Furió Fundingsrud

For Fagforbundet



Kristian Mollestad

**Protokolltilførsel fra Fagforbundet:**

Overtidsarbeid for deltidsansatte

Fagforbundet presiserer at iht. deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne overenskomsten skal forstås og praktiseres på samme måte.